

แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2561 – 2565

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สารบัญ

บทที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕.....	๑
๑.๑ วิสัยทัศน์.....	๑
๑.๒ พันธกิจ.....	๑
๑.๓ เป้าประสงค์.....	๑
๑.๔ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	

บทที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์

บริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อบริหารจัดการงานตามยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้บรรลุเป้าหมายแบบบูรณาการ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๑.๒ พันธกิจ

สรรหา พัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการผลักดันให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บรรลุวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

๑.๓ เป้าประสงค์ (จากแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ของสำนักฯ ปี ๖๑-๖๕ ด้านทุนมนุษย์)

มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งในทุกมิติให้แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในทุกๆด้าน เพื่อพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และปัจจัยเสี่ยงจากข้อตกลงระหว่างประเทศ การเปิดเสรีทางการค้า ตลอดจนการเป็นสมาชิกของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้วยการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ภูมิปัญญากับเทคโนโลยี และนวัตกรรมในเชิงบูรณาการ รวมทั้งการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีความคาดหวังต่ออาชีพ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การวางกรอบยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ มุ่งการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์สู่อาเซียนอย่างแท้จริง และเตรียมพร้อมต่อยอดการพัฒนาให้ยั่งยืน ก้าวไกล เหมาะสำหรับการก้าวไปสู่องค์กรที่สนับสนุนการปศุสัตว์ไทยยั่งยืนในตลาดโลก เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและรอบรู้ต่อการเปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัด

- ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์

- ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐
- กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน/โครงการ

- ๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

เป้าประสงค์ : เพื่อให้สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสมและสะท้อนผลผลิตภาพ (Productivity) บุคคล

ตัวชี้วัด

- ๑. ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน
- ๓. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์

- ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน/โครงการ

- ๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ๒. จัดทำโครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน

๑๐ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน/โครงการ

- ๑. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑ ถึงรุ่นที่ ๔

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาสวัสดิการรูปแบบใหม่ ๆ
ที่จะทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและงานบรรลุผลตามเป้าหมาย**

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงาน เครื่องมือและอุปกรณ์
ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสวัสดิการทั้งส่วนตัวและส่วนรวม ที่จะทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและ
บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์

๑. จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ : ดำเนินการให้โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน/โครงการ

๑. ดำเนินการจัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

๒. แจกเวียน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทราบ

๓. ดำเนินการตามกิจกรรมต่างๆ ที่ทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

๔. ติดตาม สรุปผลการดำเนินงาน

๑.๕ การจัดทำ SWOT ด้านทรัพยากรบุคคล

จากการศึกษาระบบทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สรุปลวิเคราะห์ SWOT ด้านงานทรัพยากรบุคคลขององค์กรได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร - บุคคลส่วนใหญ่มีทักษะในงานของตน - บุคลากรในด้านการผลิตมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดโครงสร้างองค์กรและหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงานยังไม่รองรับยุทธศาสตร์ในอนาคต - ยังไม่มีความชัดเจนในการกำหนดแบบบรรยายลักษณะงาน อันส่งผลต่อระบบการประเมินค่างานและการกำหนดตำแหน่งที่ไม่เหมาะสมขององค์กร - บุคลากรไม่เพียงพอ และขาดการวางแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสมทั้งในด้านจำนวนและสาขาการบริหารบุคลากรยังไม่สอดคล้องกับรูปแบบธุรกิจ - บุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง มีจำนวนไม่เพียงพอ - ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง และจริงจัง ยังขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน - บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำซึ่งไม่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน และขาดการทำงานเชิงรุก - บุคลากรไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน - ความทันสมัยและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลยังขาดประสิทธิภาพ และมีจำนวนไม่เพียงพอ - ยังขาดสวัสดิการ แรงจูงใจและค่าตอบแทนพิเศษให้กับบุคลากรบางตำแหน่ง

โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ระดับเป้าหมาย					ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ	
					๑	๒	๓	๔	๕	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและรอบรู้ต่อการเปลี่ยนแปลง	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ แผนงาน/โครงการ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนัก	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- แต่งตั้งคณะทำงาน	- ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน	- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร	- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	- ติดตามและประเมินผลโครงการ							เงินทูลนา ๑๑๐,๗๐๐ บาท/รุ่น
	๒. เพื่อให้สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสมบุคคล	๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ แผนงาน/โครงการ ๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ๒. โครงการศึกษาคูณงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนัก	- ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล	- เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อบุคลากร	- ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	- บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	- สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อ ผอ.สำนักและคกก.บริหารทรัพยากรบุคคล							เงินทูลนา
				- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมคูณงาน	- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาคูณงาน	- ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาคูณงาน	- ดำเนินการของบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	- คูณงาน หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน	- สรุปผลและประเมินผลการคูณงาน							เงินทูลนา
		๓. แผนพัฒนาบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น จำนวน ๘ โครงการ)		- ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	- วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในสำนัก	- จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม ประชุม/สัมมนา ระยะสั้น	- เสนอแผนต่อผอ. สำนัก เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการที่ขอ	- จัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก หรือสำนัก ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่ได้รับอนุมัติโครงการ	- สรุปผลและประเมินผลการฝึกอบรม							เงินทูลนา ๑,๘๙๐,๒๘๕
	๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพันต่อองค์กร มีจิตบริการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑-๔	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แผนงาน/โครงการ ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดี (จำนวน ๔ รุ่นๆละ ๓๐ คน)		- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม	- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	- วางแผนดำเนินการจัดฝึกอบรม	- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	- ติดตามและประเมินผลโครงการ						เงินทูลนา ๔๕,๐๐๐ บาท/รุ่น	

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

มิติ	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ระดับเป้าหมาย					ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
มิติที่ ๒ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับทำงาน	๑. มีโครงการสถานที่ทำงาน น่ายู่น่าทำงาน Happy workplace	๑. ดำเนินการให้สถานที่ทำงาน น่ายู่น่าทำงาน แผนงาน/โครงการ ๑. โครงการสถานที่ทำงานน่ายู่น่าทำงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	- ร้อยละระดับของความสำเร็จในการจัดการสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานน่ายู่น่าทำงาน ร้อยละ ๘๐	- แต่งตั้งคณะทำงาน	- จัดทำแผนดำเนินงานตามโครงการฯ	- กำหนดรูปแบบกิจกรรม	- ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน	- สรุปผลพร้อมแนบหลักฐาน						เงินทูลนา

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” รุ่นที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทย ๔.๐ การปฏิรูปประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับใหม่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ องค์การสหประชาชาติกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goal) ต่างเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการบริหารราชการและการบริหารงานภาครัฐ ที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาล้วนๆ ได้แต่ลำพัง ต้องอาศัยทุกหน่วยในลักษณะแบบเครือข่ายทั้งแนวดิ่งและแนวระนาบ ตามแนวทางประชารัฐมากขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาระดับการทำงานจากเพียงการประสานงาน (Coordination) หรือการทำงานด้วยกัน (Cooperation) ไปสู่ระดับการร่วมมือกัน (Collaboration) โดยเฉพาะการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกัน การยอมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลสำเร็จที่เกิดขึ้นร่วมกัน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป การเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงและร่วมมือกันทุกหน่วย ให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทางประชารัฐ และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความพร้อมและบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายแก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๒ เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กร ในการตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๒.๓ เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔๐ คน รุ่นที่ ๑

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรม/รีสอร์ท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน จำนวน ๒ รุ่น

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำ Workshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๑๔ ชั่วโมง

๘.๑ Global trend & new geopolitics และ โมเดลประเทศไทย ๔.๐

๘.๒ การปฏิวัติทางดิจิทัลและผลกระทบต่อการบริหารราชการ

- ๘.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับใหม่และผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการ
- ๘.๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และการถ่ายทอดเป้าหมายลงสู่การปฏิบัติ
- ๘.๕ แนวคิดเกี่ยวกับ Government ๔.๐
- ๘.๖ การทำงานแบบประชารัฐ-แนวระนาบ
- ๘.๗ การสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนและเพิ่มคุณค่าให้แก่สังคม

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐”
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๓๕,๒๐๐ บาท

(จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท

(จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท

๑๓.๖ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๑๓.๗ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๑๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการ ฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๐
วัตถุประสงค์

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ
วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๒. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กรในการตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น
๓. เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๑ โครงการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓											
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายงาน ความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน		✓										
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓									
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผอ.อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓								
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ รุ่นที่ ๑	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการฯ	คกก.ประกัน การฝึกอบรมฯ	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน												✓
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่น
ที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร
บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย
ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กรในการ
ตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๓. เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการ
พัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงาน	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงาน ความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัด ฝึกอบรม และวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและ วิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรม และเสนอ ผอ. อนุมัติ ในหลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผอ. อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม โครงการฯ รุ่นที่ ๒	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผล โครงการฯ	คกก.ประกัน การฝึกอบรมฯ	ผลการประเมิน โครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน											✓
							ทำจริง											

โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากิจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบุคคล มีความรู้ ความชำนาญและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เสริมสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการให้บุคลากรงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล ต้องได้รับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง
๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคล ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

หน่วยงานภายนอกที่จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๘.๑ ดำเนินการจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านงานบุคคลและด้านทรัพยากรบุคคล
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.๒ เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘.๓ ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๘.๔ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๘.๕ สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และคณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ประเมินและรายงานผลเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบรายงานผลหลังเสร็จสิ้น
การฝึกอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ
บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อความต้องการด้านกายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

คำเป้าหมาย

๑
โครงการ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสังกัด

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ดำเนินการจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง	✓	✓	✓										
๒	เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักฯ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง			✓	✓									
๓	ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้ลงทะเบียนฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง				✓	✓								
๔	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง					✓	✓	✓	✓	✓	✓			
๕	สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อ ผอ.สำนักฯ และ คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการฝึกอบรม	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง												✓	✓

โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

มนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการนำองค์กรไปสู่ความอยู่รอด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ความสำเร็จจะถูกจำแนกว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ หรือทุนมนุษย์ ก็จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัย ความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารและพัฒนา เพื่อให้แต่ละบุคคลได้สามารถใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถได้เต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน และเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร โดยองค์กรจะได้ประโยชน์ในแง่ของผลผลิตเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะและมีผลิตภาพสูงขึ้น นอกจากนี้บุคลากรยังสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมในการผลิตสินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพเป็นที่พอใจของลูกค้า อีกทั้งยังปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีโดยสามารถนำทักษะในการนำความรู้และข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์และเลือกใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและรู้เท่าทัน มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรมีความเจริญเติบโตที่สมดุลและยั่งยืน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดให้มีการศึกษาดูงานหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่องค์กรยุคใหม่ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

การศึกษาดูงานครั้งนี้ มุ่งเน้นให้คณะดูงานมีความรู้ความเข้าใจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์การที่มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญ และกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรในมิติต่างๆ
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๓๐ คน

๔. สถานที่ดูงาน

๑. บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
๓. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๔. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดูงาน

จำนวน ๒-๓ วัน

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการดูงาน

- ๖.๑ ปฏิบัติตามกำหนดการ หรือขั้นตอนการดูงานที่หน่วยงานกำหนด
- ๖.๒ ประชุมหารือกับหน่วยงานก่อนเข้ารับการดูงาน
- ๖.๓ สอบถาม บันทึก ถ่ายภาพหรือวิดีโอ
- ๖.๔ ประชุมสรุปผลและกล่าวขอบคุณหลังการดูงาน

๗.วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

- ๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมในการบริหารจัดการองค์กร
- ๘.๒ ที่มาของหน่วยงานและความสำเร็จ
- ๘.๓ สถานที่และระบบในการผลิต
- ๘.๔ การจัดการภาวะวิกฤต และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- ๘.๕ ความรับผิดชอบขององค์กรต่อสังคม
- ๘.๖ การดำเนินการด้านเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ๘.๗ การยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อผลในการบริหารองค์กร

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน
- ๙.๒ ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๙.๓ ดำเนินการของบประมาณตามแผน และยืมเงินสำรองจ่าย
- ๙.๔ ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน
- ๙.๕ สรุปผลการดูงาน

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒
หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการดูงาน อยู่ระหว่างดำเนินการติดต่อประสานกับภาคเอกชน

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมดูงานจัดทำรายงานผลของการดูงานเสนอ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ภายใน ๓๐ วัน นับจากกลับมาจากสถานที่ดูงาน

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ
บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรที่มี

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญและกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

และองค์กรในมิติต่างๆ

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

คำเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หน่วยงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓								
							ทำจริง											
๒	ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้งบประมาณ	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน					✓	✓					
							ทำจริง											
๔	ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน								✓	✓		
							ทำจริง											
๕	สรุปผลการดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน										✓	✓
							ทำจริง											

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(ระยะสั้น)

ประจำปี ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ทันต่อโลก ต้องเสริมความสามารถด้วยการให้ได้รับการอบรม ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกระบวนการที่จะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงขอจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑ โดยวิธีการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา คือ จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาภายนอก และเชิญวิทยากรมาให้การฝึกอบรม/สัมมนา

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี
- เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้

ทักษะเทคนิค ที่จำเป็นและสนับสนุนการปฏิบัติงาน

- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และส่วนตัว

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. งบประมาณ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๑

๕. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๖. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

- ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักฯ เพื่อสรุปหัวข้อหลักสูตรที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรของสำนักประจำปี ๒๕๕๙

- จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

- เสนอแผนต่อผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

- ดำเนินการตามแผนตามที่ได้รับความเห็นชอบ

- รายงานผล และประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๖๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๙๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) _____ แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) _____

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาทุนมนุษย์ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้แผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย:ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณโครงการ(รวมทั้งสิ้น) _____

งบประมาณประจำปี _____ พ.ศ.๒๕๖๑ _____

แหล่งที่มา _____ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อ
ผลิตวัคซีนจำหน่าย

มาตรการ/แผนงานริเริ่ม/โครงการ _____ ปรับปรุงครั้งที่ _____ วันที่ _____

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐					ปี พ.ศ.๒๕๖๑							
								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสำนัก	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๒	พิจารณาว่า ณ จุดใดของหน่วยงานที่ต้องมีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๓	จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๔	เสนอแผนต่อ มอ.สำนัก เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการที่ขอ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๕	เสนอแผนที่ผ่านการอนุมัติจาก มอ.ต่อคณะกรรมการเงินทุน พิจารณาอนุมัติงบประมาณในการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๖	จัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก หรือสำนัก ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่ได้รับอนุมัติโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน													
							ทำจริง													
๗	ประเมินผล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน	ดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา												
							ทำจริง													

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษย์ชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยก ทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่ง แข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะ นำพาให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤติการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้ พุทธศาสนิกชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่ม ผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อ การเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และ ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถ ปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดย ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน

๖.แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๗.วิทยากร

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

๗ ชั่วโมง

- ๘.๑ คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
- ๘.๒ บริหารโลก บริโภคธรรม
- ๘.๓ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๘.๔ ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
 - ค่าที่พัก (วิทยากร) ๓ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
- ๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๙,๔๕๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท (จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท
(จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท
(จำนวน ๓ คนๆ ละ ๗ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
งบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้
หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกต
พฤติกรรม

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ
บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท การกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการ ดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๑	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุน หมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติใน หลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้รับการอนุมัติใน หลักการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผน โครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน โครงการ	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน							✓	✓				
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผลการประเมิน โครงการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๓
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๒

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓									
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๒	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน						✓	✓					
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน										✓	✓	
							ทำจริง												

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๓

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท การกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔								
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการคิดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓									
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๓	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓					
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน									✓	✓	
							ทำจริง											

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๔

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			ปี พ.ศ. ๒๕๖๕							
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓									
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๔	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓					
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน									✓	✓	
							ทำจริง											

แผนปฏิบัติการประจำปี 2561

โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

มนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการนำองค์กรไปสู่ความอยู่รอด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน หมายความว่ามนุษย์จะถูกจำแนกกว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ หรือทุนมนุษย์ ก็จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัย ความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารและพัฒนา เพื่อให้แต่ละบุคคลได้สามารถใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถได้เต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน และเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร โดยองค์กรจะได้ประโยชน์ในแง่ของผลผลิตเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะและมีผลิตภาพสูงขึ้น นอกจากนี้บุคลากรยังสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมในการผลิตสินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพเป็นที่พอใจของลูกค้า อีกทั้งยังปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีโดยสามารถนำทักษะในการนำความรู้และข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์และเลือกใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและรู้เท่าทัน มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรมีความเจริญเติบโตที่สมดุลและยั่งยืน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดให้มีการศึกษาดูงานหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาคนยุคใหม่ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

การศึกษาดูงานครั้งนี้ มุ่งเน้นให้คณะดูงานมีความรู้ความเข้าใจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์การที่มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญ และกระแสของงานพัฒนาทรัพยากร บุคคล และองค์กรในมิติต่างๆ
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๓๐ คน

๔. สถานที่ดูงาน

๑. บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
๓. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๔. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดูงาน

จำนวน ๒-๓ วัน

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการดูงาน

- ๖.๑ ปฏิบัติตามกำหนดการ หรือขั้นตอนการดูงานที่หน่วยงานกำหนด
- ๖.๒ ประชุมหารือกับหน่วยงานก่อนเข้ารับการดูงาน
- ๖.๓ สอบถาม บันทึก ถ่ายภาพหรือวิดีโอ
- ๖.๔ ประชุมสรุปผลและกล่าวขอบคุณหลังการดูงาน

๗.วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

- ๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมในการบริหารจัดการองค์กร
- ๘.๒ ที่มาของหน่วยงานและความสำเร็จ
- ๘.๓ สถานที่และระบบในการผลิต
- ๘.๔ การจัดการภาวะวิกฤต และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- ๘.๕ ความรับผิดชอบขององค์กรต่อสังคม
- ๘.๖ การดำเนินการด้านเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ๘.๗ การยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อผลในการบริหารองค์กร

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน
- ๙.๒ ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๙.๓ ดำเนินการของบประมาณตามแผน และยืมเงินสำรองจ่าย
- ๙.๔ ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน
- ๙.๕ สรุปผลการดูงาน

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒
หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการดูงาน อยู่ระหว่างดำเนินการติดต่อประสานกับภาคเอกชน

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมดูงานจัดทำรายงานผลของการดูงานเสนอ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ภายใน ๓๐ วัน นับจากกลับมาจากสถานที่ดูงาน

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ
บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรที่มี

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญและกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และองค์กรในมิติต่างๆ

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หน่วยงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑ ๑	ประจำปี ๒๕๖๑ ๒	แผน ทำจริง			✓										
๒	ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑ ๑	ประจำปี ๒๕๖๑ ๒	แผน ทำจริง				✓	✓								
๓	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้งบประมาณ	เงินหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑ ๑	ประจำปี ๒๕๖๑ ๒	แผน ทำจริง						✓	✓						
๔	ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑ ๑	ประจำปี ๒๕๖๑ ๒	แผน ทำจริง									✓	✓			
๕	สรุปผลการดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑ ๑	ประจำปี ๒๕๖๑ ๒	แผน ทำจริง											✓	✓	

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(ระยะสั้น)

ประจำปี ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ทันต่อโลก ต้องเสริมความสามารถด้วยการให้ได้รับการอบรม ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกระบวนการที่จะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงขอจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑ โดยวิธีการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา คือ จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาภายนอก และเชิญวิทยากรมาให้การฝึกอบรม/สัมมนา

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี
- เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเทคนิค ที่จำเป็นและสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และส่วนตัว

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. งบประมาณ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๑

๕. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๖. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

- ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักฯ เพื่อสรุปหัวข้อหลักสูตรที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรของสำนักประจำปี ๒๕๕๙
- จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- เสนอแผนต่อผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- ดำเนินการตามแผนตามที่ได้รับความเห็นชอบ
- รายงานผล และประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๖๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๙๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) _____ แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) _____

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาทุนมนุษย์ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้แผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย:ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณโครงการ(รวมทั้งสิ้น) _____

งบประมาณประจำปี _____ พ.ศ.๒๕๖๑ _____

แหล่งที่มา _____ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อ
ผลิตวัคซีนจำหน่าย

มาตรการ/แผนงานริเริ่ม/โครงการ _____ ปรับปรุงครั้งที่ _____ วันที่ _____

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐					ปี พ.ศ.๒๕๖๑							
								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสำนัก	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๒	พิจารณาว่า ณ จุดใดของหน่วยงานที่ต้องมีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๓	จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๔	เสนอแผนต่อ มอ.สำนัก เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการที่ขอ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๕	เสนอแผนที่ผ่านการอนุมัติจาก มอ.ต่อคณะกรรมการเงินทุน พิจารณาอนุมัติงบประมาณในการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน													
							ทำจริง													
๖	จัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก หรือสำนักดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่ได้รับอนุมัติโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน													
							ทำจริง													
๗	ประเมินผล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน	ดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา												
							ทำจริง													

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยก ทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่ง แข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะ นำพาให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤติการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้ พุทธศาสนิกชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่ม ผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาพการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อ การเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และ ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถ ปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดย ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มา ประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน

๖.แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๗.วิทยากร

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

๗ ชั่วโมง

- ๘.๑ คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
- ๘.๒ บริหารโลก บริโภคธรรม
- ๘.๓ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๘.๔ ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
 - ค่าที่พัก (วิทยากร) ๓ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
- ๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๙,๔๕๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท (จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท
(จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท
(จำนวน ๓ คนๆ ละ ๗ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อความต้องการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท การกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการ ดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๑	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุน หมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติใน หลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้รับการอนุมัติใน หลักการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผน โครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน							✓	✓				
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผลการประเมิน โครงการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน										✓	✓	
							ทำจริง												

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๒

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท การกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓									
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ดำเนินการจัดตั้งประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๒	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน						✓	✓					
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๓

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔							
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓									
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๓	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓					
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน								✓	✓		
							ทำจริง											

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๔

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕									
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๔	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน							✓	✓				
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												