

แผนยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
บทที่ ๒ หลักการและเหตุผล	๓
บทที่ ๓ แนวทางสำหรับการวิเคราะห์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลสทช.	๔
๓.๑ กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์	๕
๓.๒ โครงสร้างและอัตรากำลังของ สทช. ในปัจจุบัน	๖
๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสทช.	๑๑
๓.๔ การจัดทำ TOWS Matrix	๑๒
๓.๕ การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงานจากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)	๑๔
บทที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑๖
๔.๑ วิสัยทัศน์	
๔.๒ พันธกิจ	
๔.๓ เป้าประสงค์	
๔.๔ ผลผลิตและผลลัพธ์	
๔.๕ ค่านิยม	
๔.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์	
- ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ มาตรการ/โครงการ/แนวทาง และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑๙
- แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๒	๗๒

บทที่ ๑

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ความเป็นมา

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลจะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) อย่างมีทิศทางที่ชัดเจน และสร้างสมรรถนะบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของ สทช. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ โดยปัจจัยสำคัญในการผลักดันให้การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์บรรลุผลสัมฤทธิ์ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของ สทช. ทุกท่าน เพื่อสร้าง พัฒนา และปรับปรุงให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพที่ดี ยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ จัดทำขึ้นโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน สทช. โดยมีการระดมความคิดเห็นประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมาของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีกรอบแนวทางในการวิเคราะห์ประกอบด้วย (๑) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (๒) ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (๓) นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ (๔) มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ก.พ. (HR Scorecard Standard for Success) รวมทั้ง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สทช. เพื่อกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล สทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สทช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประกอบด้วยกระบวนการดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย (๑) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (๒) ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (๓) นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ (๔) มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ก.พ. (HR Scorecard Standard for Success) รวมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สทช. เพื่อกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล สทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๒. รวบรวมข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประชุมของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สทช.

๓. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สทช.

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สทช. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นกลยุทธ์ และกลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างบุคลากร ให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการ และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งประกอบด้วย
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ จัดทำจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดการจัดทำ จัดเก็บ และ องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ

บทที่ ๒

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ซึ่งมีกรอบยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล เป็นองค์ประกอบหนึ่งในแผนงานดังกล่าว ประกอบกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดทำรายงานฯ ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า โดยจัดทำเป็นเอกสารที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าประสงค์ แผนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน และผู้รับผิดชอบแผนงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)

นอกจากนี้ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการ ประกอบด้วย (๑) สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องจัดทำแผนด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ และต้องมีการดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร มีการประเมินและปรับปรุงปัจจัยดังกล่าว (๒) ความผูกพันบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องมีการประเมินความผูกพันของบุคลากร มีวิธีการและตัววัดที่ใช้ในการประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มของบุคลากร และจะต้องจัดทำระบบการเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและการพัฒนาตนเอง รวมถึงมีวิธีการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถผลักดันการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บรรลุผลสัมฤทธิ์และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้

๓. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

บทที่ ๓

แนวทางสำหรับการวิเคราะห์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคล สทช.

๓.๑ กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์

ข้อมูลที่ใช้เป็นกรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๓.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙

๓.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๓.๑.๓ นโยบาย Thailand ๔.๐

๓.๑.๔ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๕

๓.๑.๕ กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Scorecard)

โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานแห่งความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard เพื่อประเมินสมรรถนะระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิต : ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

๓.๒ โครงสร้างและอัตรากำลังของ สทช. ในปัจจุบัน

กรอบอัตรากำลัง
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วย : อัตรา

ฝ่าย/ประเภท	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					
	ขรก.	ลจ.(งป)	พรก.	ลจ.(ทุน)	พนักงาน ทุน	รวม
ผู้บริหารทุนหมุนเวียน	๑	๐	๐	๐	๐	๑
ผู้เชี่ยวชาญ	๓	๐	๐	๐	๐	๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป						
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	๐	๐	๐	๐	๑
งานธุรการและสารบรรณ	๑	๒	๐	๐	๑	๔
งานบุคคล	๒	๐	๑	๐	๑	๔
งานแผนงานและงบประมาณ	๑	๐	๐	๐	๑	๒
งานสารสนเทศ	๑	๑	๐	๐	๔	๖
งานยานยนต์	๑	๕	๐	๑	๓	๑๐
งานวางแผนการใช้จ่ายประโยชน์ที่ดิน	๑	๕	๐	๔	๐	๑๐
รวม	๘	๑๓	๑	๕	๑๐	๓๗
กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์						
ผอ.ส่วนสนับสนุนการผลิตชีวภัณฑ์	๑	๐	๐	๐	๐	๑
ผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่ม	๐	๐	๐	๑	๑	๒
ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	๑	๒	๐	๓	๕	๑๑
ฝ่ายจัดซื้อ-จัดจ้าง	๓	๒	๐	๒	๓	๑๐
ฝ่ายผลิตน้ำประปาและน้ำบริสุทธิ์	๑	๒	๐	๑	๔	๘
ฝ่ายการเงินและบัญชี	๔	๒	๐	๓	๑	๑๐
ฝ่ายบำบัดน้ำเสียและรักษา สิ่งแวดล้อม	๒	๐	๐	๑	๕	๘
รวม	๑๒	๘	๐	๑๑	๑๙	๕๐
กลุ่มช่างซ่อมบำรุง						
หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง	๑	๐	๐	๐	๐	๑
ผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่ม	๕	๔	๐	๑๐	๑๕	๓๔
รวม	๖	๔	๐	๑๐	๑๕	๓๕

ฝ่าย/ประเภท		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					
		ขรก.	ลจ.(งป)	พรก.	ลจ.(ทุน)	พนักงาน ทุน	รวม
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์							
	หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่ม	๐	๐	๐	๑	๐	๑
	ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากา	๑๕	๑๓	๐	๓๑	๑๕	๗๔
	ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	๔	๓	๒	๙	๗	๒๕
	ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรฯ	๔	๑๕	๐	๕	๙	๓๓
	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	๔	๑๑	๐	๓	๖	๒๔
รวม		๒๗	๔๒	๒	๔๙	๓๗	๑๕๗
กลุ่มทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์							
	หัวหน้ากลุ่มทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์	๑	๐	๐	๐	๐	๑
	ฝ่ายทดสอบฯ สัตว์ปีก	๓	๑	๐	๓	๔	๑๑
	ฝ่ายทดสอบวัคซีน FMD	๕	๕	๐	๓	๗	๒๐
	ฝ่ายทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและ กาฬโรคเป็ด	๑	๒	๐	๐	๒	๕
	ฝ่ายทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย	๑	๑	๐	๒	๑	๕
	ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ	๑	๐	๐	๐	๑	๒
	ฝ่ายประกันคุณภาพ	๓	๐	๐	๐	๒	๕
รวม		๑๕	๙	๐	๘	๑๗	๔๙
กลุ่มวิจัยและพัฒนา							
	หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	๑	๐	๐	๐	๐	๑
	ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่ม (ไปช่วยราชการ ๑ อัตรา)	๕	๑	๐	๑	๐	๗
รวม		๖	๑	๐	๑	๐	๘
กลุ่มสัตว์ทดลอง							
	หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง	๑	๐	๐	๐	๐	๑
	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์	๒	๔	๐	๒	๖	๑๔
	ฝ่ายผลิตไข่และไก่ปลอดเชื้อเฉพาะ	๑	๑	๑	๒	๕	๑๐
รวม		๔	๕	๑	๔	๑๑	๒๕

ฝ่าย/ประเภท	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					
	ชรก.	ลจ.(งป)	พรก.	ลจ.(ทุน)	พนักงาน ทุน	รวม
กลุ่มบริการวิชาการ						
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	๑	๐	๐	๐	๐	๑
ผู้ปฏิบัติงานในฝ่าย	๒	๒	๐	๐	๒	๖
รวม	๓	๒	๐	๐	๒	๗
กลุ่มเงินทุนฯ (ส่วนกลาง กองคลัง)	๒	๐	๐	๕	๖	๑๓
กลุ่มตรวจสอบภายใน (หน่วยตรวจสอบ ภายใน กรมฯ)	๑	๐	๐	๐	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๘๘	๘๔	๔	๙๓	๑๑๙	๓๘๘

๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (SWOT Analysis)

จากการศึกษาระบบทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถสรุปผลวิเคราะห์ SWOT ด้านงานทรัพยากรบุคคลขององค์กรได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กร - บุคลากรส่วนใหญ่มีทักษะในงานของตน - บุคลากรในด้านการผลิตมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดโครงสร้างองค์กรและหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงานยังไม่รองรับยุทธศาสตร์ในอนาคต - ยังไม่มีความชัดเจนในการกำหนดแบบบรรยายลักษณะงาน อันส่งผลต่อระบบการประเมินค่างานและการกำหนดตำแหน่งที่ไม่เหมาะสมขององค์กร - บุคลากรไม่เพียงพอ และขาดการวางแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสม ทั้งในด้านจำนวนและสาขาการบริหารบุคลากรยังไม่สอดคล้องกับรูปแบบธุรกิจ - บุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง มีจำนวนไม่เพียงพอ - ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง และจริงจังกังขาดการประสานงานและการถ่ายทอดความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน - บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำซึ่งไม่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน และขาดการทำงานเชิงรุก - บุคลากรไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน - ความทันสมัยและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลยังขาดประสิทธิภาพและมีจำนวนไม่เพียงพอ - ยังขาดสวัสดิการ แรงจูงใจและค่าตอบแทนพิเศษให้กับบุคลากรบางตำแหน่ง

โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาคโปร่งใส และเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน

๓.๔ การจัดทำ TOWS Matrix

TOWS Strategy

จุดแข็ง (Strength = S)

- ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร
- บุคลากรส่วนใหญ่มีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน
- บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ
- บุคลากรมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนในการทำงาน
- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
- บุคลากรมีความมั่นคงในอาชีพและมีสวัสดิการที่ดี

จุดอ่อน (Weakness = W)

- ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่องและจริงจัง
- บุคลากรที่มีความรู้ประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง มีจำนวนไม่เพียงพอ
- บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุก
- บุคลากรไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน
- การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ครอบคลุม
- ขาดการวางแผนด้านอัตรากำลังและการทดแทนบุคลากรในอนาคต
- ยังไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศมาวิเคราะห์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ขาดการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

โอกาส (Opportunities = O)

- การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

SO ยุทธศาสตร์เชิงรุก :ใช้จุดแข็งประสานกับโอกาส

- เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการและการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

WO ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา :ใช้โอกาสมาปิดจุดอ่อน

- พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล

อุปสรรค (Threats = T)

- ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน

ST ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน :ใช้จุดแข็งหลบหลีกอุปสรรค

- จัดทำ จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กร ให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน

WT ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข :ระมัดระวังจุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค

- วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอก สามารถสรุปได้เป็น ยุทธศาสตร์ด้านต่างๆและประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร โดยใช้วิธี TOWS Matrix ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์เชิงรุก มี ๑ ประเด็น(๑)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการและการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องด้วย บุคลากรขององค์กรมีทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ มีหลากหลายวิชาชีพ และมีความสามารถทางเทคโนโลยี ประกอบกับภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ทำให้องค์กรสามารถเสริมสร้างบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน

๒. ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน มี ๑ ประเด็น(๒)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : จัดทำ จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วน ทุกหน่วยงาน

เนื่องด้วย บุคลากรขององค์กร มีความหลากหลายทางวิชาชีพทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ในองค์กรได้หลายมิติ โดยมีการทำงานประสานกันเป็นทีม แต่เนื่องจากภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน อาจทำให้องค์กรความรู้ต่างๆ ที่มีประโยชน์ต่อองค์กรหรือประเทศอาจสูญหายไป ทำให้องค์กรต้องมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์นี้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา มี ๒ ประเด็น(๓),(๔)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการ ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องด้วย ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรยังไม่ต่อเนื่องและจริงจัง บุคลากรนัดแต่งงานประจำ ขาดการทำงานเชิงรุก ไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับงาน และขาดการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ แต่เนื่องจากภาครัฐให้การสนับสนุนการนำความรู้ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน องค์กรจึงจะต้องจัดให้มีการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื่องด้วย องค์กรยังขาดการใช้ระบบสารสนเทศมาวิเคราะห์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แต่ภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ต่างๆ มาเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ องค์กรจึงต้องพัฒนาระบบสารสนเทศมาช่วยในการบริหารงานในทุกภาคส่วน รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข มี ๒ ประเด็น(๕),(๖)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
เนื่องด้วย องค์กรมีการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่ครอบคลุมทุกๆ ด้าน และขาดประสิทธิภาพ ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลยังขาดประสิทธิภาพและโปร่งใส เมื่อภาครัฐมีนโยบายจำกัดการเพิ่มกำลังคน อาจทำให้องค์กรขาดบุคลากรที่มีความจำเป็น หรือที่มีอยู่ก็มีคุณภาพไม่ดีพอ องค์กรจึงควรเร่งรีบดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้ เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินงานขาดประสิทธิภาพในอนาคต

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ
เนื่องด้วย องค์กรมีการบริหารอัตรากำลัง แต่เป็นการบริหารที่ไม่ได้วางแผนด้านอัตรากำลัง และการทดแทนบุคลากรในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจุบันภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน ยิ่งทำให้องค์กรต้องเร่งรีบดำเนินการปรับปรุง โดยเริ่มตั้งแต่ การจัดทำโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม และการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพควบคู่กันไป

๓.๕ การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงานจากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร บุคลากรของสำนักฯ จึงต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและความเชี่ยวชาญในการดำเนินการให้ผลผลิตมีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพ ดังนั้น การวัดและประเมินผลประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งพบว่าในการจัดทำยุทธศาสตร์ฉบับเดิมไม่มีการระบุแนวทางในการวัดและประเมินผล รวมทั้งไม่มีแนวทางในการวิเคราะห์กำหนดโครงสร้างขององค์กรให้รองรับยุทธศาสตร์ ไม่มีความชัดเจนในการกำหนดแบบบรรยายลักษณะงาน ส่งผลต่อระบบการประเมินค่างานและการกำหนดตำแหน่งที่ไม่เหมาะสม เกิดการขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง เนื่องจากไม่มีการวางแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสม การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ต่อเนื่อง ไม่จริงจัง ไม่สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ องค์กรไม่ได้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือนำมาใช้อย่างไม่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น การจัดทำยุทธศาสตร์ฉบับนี้ จึงมีแนวทางไปแก้ไขในส่วนที่กล่าวมาทั้งหมด อันได้แก่ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบวัดและประเมินผล การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม และการใช้ระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

บทที่ ๔

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์

บริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้บรรลุเป้าหมายแบบบูรณาการ พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๔.๒ พันธกิจ

สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการผลักดันให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บรรลุวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

๔.๓ เป้าประสงค์(จากแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ของสำนักฯ ปี ๖๑-๖๕ ด้านทุนมนุษย์)

มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งในทุกมิติให้แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในทุกๆ ด้านเพื่อพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และปัจจัยเสี่ยงจากข้อตกลงระหว่างประเทศ การเปิดเสรีทางการค้า ตลอดจนการเป็นสมาชิกของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้วยการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ภูมิปัญญาเกี่ยวกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมในเชิงบูรณาการ รวมทั้งการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีความคาดหวังต่ออาชีพ

๔.๔ ผลผลิตและผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์ที่	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑	พัฒนาบุคลากรภายในองค์กร	มีความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ สามารถยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการและการบริหารงาน
๒	องค์ความรู้ขององค์กร	จัดทำจัดเก็บและเผยแพร่ครบถ้วนทุกหน่วยงาน
๓	ส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร	ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีจริยธรรมมากขึ้น
๔	ระบบสารสนเทศขององค์กร	มีประสิทธิภาพดีขึ้น สามารถใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕	ระบบการวัดและประเมินผล	ครอบคลุมทุกด้านมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส
๖	โครงสร้างและอัตรากำลัง	มีประสิทธิภาพเหมาะสมและทันสมัย

๔.๕ ค่านิยมV-SMART

V : Validity
S ; Standard
M : Mastery
A : Agility
R ; Responsibility
T : Teamwork

ย่อมาจาก

ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้
ผลิตชีวภัณฑ์ตามมาตรฐาน
ทำงานอย่างมืออาชีพ
คล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน

V-SMART หรือ We are smart หมายความว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทำงานร่วมกันในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ให้มีความคล่องตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ อย่างมีความเป็นมืออาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

๔.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

การวางกรอบยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ มุ่งการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจำนวนเพียงพอ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์สู่อาเซียนอย่างแท้จริง และเตรียมพร้อมต่อยอดการพัฒนาให้ยั่งยืน ก้าวไกล เหมาะสำหรับการก้าวไปสู่องค์กรที่สนับสนุนการปศุสัตว์ไทยยั่งยืนในตลาดโลก เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการและการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องด้วย บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ และมีความสามารถทางการใช้เทคโนโลยีที่แตกต่างกัน ประกอบกับภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ทำให้องค์กรสามารถเสริมสร้างบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จัดทำ จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน

เนื่องด้วย ลักษณะงานที่มีหลายหน่วยและหลายกระบวนการ บุคลากรขององค์กรจึงมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ซึ่งทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ในองค์กรได้หลายมิติ โดยการทำงานประสานกันเป็นทีม แต่เนื่องจากภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน อาจทำให้องค์กรมีความรู้ต่างๆ ของบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีประโยชน์ต่อองค์กรหรือประเทศสูญหายไป องค์กรจึงควรดำเนินการตามยุทธศาสตร์นี้อย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องด้วย ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรยังไม่ต่อเนื่องและจริงจัง บุคลากรนัดแต่ทำงานประจำ ขาดการทำงานเชิงรุก ไม่ได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้กับงาน และขาดการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ แต่เนื่องจากภาครัฐให้การสนับสนุนการนำความรู้ระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน องค์กรจึงจะต้องจัดให้มีการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื่องด้วย องค์กรยังขาดการใช้ระบบสารสนเทศมาวิเคราะห์ห้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แต่ภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ต่างๆ มาเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ องค์กรจึงต้องพัฒนาระบบสารสนเทศมาช่วยในการบริหารงานในทุกภาคส่วน รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เนื่องด้วย องค์กรมีการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่ครอบคลุมทุกๆ ด้าน และขาดประสิทธิภาพ ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลยังขาดประสิทธิภาพและโปร่งใส เมื่อภาครัฐมีนโยบายจำกัดการเพิ่มกำลังคน อาจทำให้องค์กรขาดบุคลากรที่มีความจำเป็น หรือบุคลากรที่มีอยู่ก็มีคุณภาพไม่ดีพอ องค์กรจึงควรเร่งรีบดำเนินการปรับปรุงในส่วนนี้ เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินงานขาดประสิทธิภาพในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ

เนื่องด้วย องค์กรมีการบริหารอัตรากำลัง แต่เป็นการบริหารที่ไม่ได้วางแผนด้านอัตรากำลัง และการทดแทนบุคลากรในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจุบันภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน ยิ่งทำให้องค์กรต้องเร่งรีบดำเนินการปรับปรุง โดยจะต้องเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่การจัดทำโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม และการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพควบคู่กันไป

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์
มาตรการ/โครงการ/แนวทาง
แผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการ และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากรของ สทช. มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐			๑. เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการ และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๓	หลัก : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : จัดทำ จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากรของ สหข. มีขีด ความสามารถและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพรอบรู้ต่อการ เปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตที่ดี	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๒. เร่งรัดการจัดทำ จัดเก็บและเผยแพร่ องค์ความรู้รวมของ องค์กรให้ครบถ้วนทุก หน่วยงาน	๑. โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์	หลัก : คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากรของ สทช.มีขีดความสามารถ และสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รอบรู้ต่อการ เปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิต ที่ดี	ร้อยละของบุคลากรด้าน ทรัพยากรบุคคลได้รับการ พัฒนาความรู้ทักษะ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐				ร้อยละ ๙๐		๓. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ ตอบสนองต่อการ ดำเนินการภายในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บริหารทรัพยากร บุคคล	หลัก : คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล
	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐					๒. โครงการศึกษาดูงานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	
	ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนาบุคลากรไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						๓. แผนพัฒนาบุคลากรสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ โครงการ	
	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐		๔. โครงการพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากรของ สทช. มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ หลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐				๔. พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”	หลัก : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากรของ สทช. มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๕. ปรับปรุงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๑. แผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕	หลัก : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากรของ สทช. มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐				๖. ปรับปรุงการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน”	หลัก : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐					๒. โครงการจัดทำโครงสร้างบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทย ๔.๐ การปฏิรูปประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับใหม่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ องค์การสหประชาชาติกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goal) ต่างเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารงานภาครัฐ ที่ไม่สามารถแก้ไข้ปัญหาทั้งหมดให้ลุล่วงไปได้แต่ลำพัง ต้องอาศัยทุกหน่วยในลักษณะแบบเครือข่ายทั้งแนวดิ่งและแนวระนาบ ตามแนวทางประชารัฐมากขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาระดับการทำงานจากเพียงการประสานงาน (Coordination) หรือการทำงานด้วยกัน (Cooperation) ไปสู่ระดับการร่วมมือกัน (Collaboration) โดยเฉพาะการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกัน การยอมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลสำเร็จที่เกิดขึ้นร่วมกัน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป การเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงและร่วมมือกันทุกหน่วย ให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทางประชารัฐ และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความพร้อมและบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายแก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๒ เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กร ในการตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๒.๓ เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรม/รีสอร์ท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน จำนวน ๒ รุ่น

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๑๔ ชั่วโมง

๘.๑ Global trend & new geopolitics และ โมเดลประเทศไทย ๔.๐

๘.๒ การปฏิวัติทางดิจิทัลและผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

- ๘.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับใหม่และผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการ
- ๘.๔ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และการถ่ายทอดเป้าหมายลงสู่การปฏิบัติ
- ๘.๕ แนวคิดเกี่ยวกับ Government ๔.๐
- ๘.๖ การทำงานแบบประชารัฐ-แนวระนาบ
- ๘.๗ การสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนและเพิ่มคุณค่าให้แก่สังคม

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐”
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

- ๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท
 - ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท
- ๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๓๕,๒๐๐ บาท (จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)
- ๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท (จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)
- ๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท (จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)
- ๑๓.๕ ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท
- ๑๓.๖ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ๑๓.๗ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๑๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรและองค์กรในการตอบสนองต่อสังคมสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๓. เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกันเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓								
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผอ.อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓							
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ รุ่นที่ ๑	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการฯ	คกก.ประกันการฝึกอบรมฯ	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน											✓
							ทำจริง											

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๐
วัตถุประสงค์

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ :โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่น
ที่ ๒

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรและองค์กรในการตอบสนองต่อสังคมสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น
- เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกันเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากร
บุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

คำเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงาน	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงาน ความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๒	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัด ฝึกอบรมและวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและ วิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๒	แผน		✓									
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรมและเสนอ ผอ. อนุมัติใน หลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผอ.อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๒	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม โครงการฯ รุ่นที่ ๒	คกก.บริหาร ทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๒	แผน			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผล โครงการฯ	คกก. ประกัน การฝึกอบรมฯ	ผลการประเมิน โครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๒	แผน											✓
							ทำจริง											

โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบุคคล มีความรู้ ความชำนาญและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการให้บุคลากรงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล ต้องได้รับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง
๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคล ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

หน่วยงานภายนอกที่จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๘.๑ ดำเนินการจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านงานบุคคลและด้านทรัพยากรบุคคล
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.๒ เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘.๓ ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๘.๔ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๘.๕ สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และคณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ประเมินและรายงานผลเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบรายงานผลหลังเสร็จสิ้น
การฝึกอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ
บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ
สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑

โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓					ปี พ.ศ. ๒๕๖๔							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ดำเนินการจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง	✓	✓	✓										
๒	เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักฯ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง			✓	✓									
๓	ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้ลงทะเบียนฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง				✓	✓								
๔	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง					✓	✓	✓	✓	✓	✓			
๕	สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อผอ.สำนัก และ คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง												✓	✓

โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

มนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการนำองค์กรไปสู่ความอยู่รอด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันไม่
ว่ามนุษย์จะถูกจำแนกกว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ หรือทุนมนุษย์ ก็จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัย ความรู้ ความเข้าใจและ
แนวทางที่เหมาะสมในการบริหารและพัฒนาเพื่อให้แต่ละบุคคลได้สามารถใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถได้เต็ม
ศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน และเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร โดยองค์กรจะได้ประโยชน์ในแง่
ของผลผลิตเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะและมีผลิตภาพสูงขึ้น นอกจากนี้บุคลากรยังสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมในการผลิต
สินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพเป็นที่พอใจของลูกค้า อีกทั้งยังปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม
และเทคโนโลยีโดยสามารถนำทักษะในการนำความรู้และข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์และเลือกใช้ในการปฏิบัติงานอย่าง
เหมาะสมและรู้เท่าทัน มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรมี
ความเจริญเติบโตที่สมดุลและยั่งยืน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดให้มีการศึกษาดูงานหลักสูตร
ฝึกอบรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรมการบริหารและพัฒนามนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ ที่มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

การศึกษาดูงานครั้งนี้ มุ่งเน้นให้คณะดูงานมีความรู้ความเข้าใจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์การที่มี
ประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญ และกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และองค์กรในมิติต่างๆ
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔๐ คน

๔. สถานที่ดูงาน

๑. บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
๓. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๔. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดูงาน

จำนวน ๒-๓ วัน

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการดูงาน

- ๖.๑ ปฏิบัติตามกำหนดการ หรือขั้นตอนการดูงานที่หน่วยงานกำหนด
- ๖.๒ ประชุมหารือกับหน่วยงานก่อนเข้ารับการดูงาน
- ๖.๓ สอบถาม บันทึก ถ่ายภาพหรือวิดีโอ
- ๖.๔ ประชุมสรุปผลและกล่าวขอบคุณหลังการดูงาน

๗.วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓ คน

๘.รายละเอียดหลักสูตร

- ๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมในการบริหารจัดการองค์กร
- ๘.๒ ที่มาของหน่วยงานและความสำเร็จ
- ๘.๓ สถานที่และระบบในการผลิต
- ๘.๔ การจัดการภาวะวิกฤต และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- ๘.๕ ความรับผิดชอบขององค์กรต่อสังคม
- ๘.๖ การดำเนินการด้านเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ๘.๗ การยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อผลในการบริหารองค์กร

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน
- ๙.๒ ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๙.๓ ดำเนินการของบประมาณตามแผน และยืมเงินสำรองจ่าย
- ๙.๔ ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน
- ๙.๕ สรุปผลการดูงาน

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ดังนี้

๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๗๘,๕๐๐ บาท

- ค่าที่พัก ที่ปรึกษาโครงการ ๑ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (ผู้เข้าร่วม คณะทำงาน ๔๒ คน) ๒๑ ห้องๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐บาท

๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท (จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)
- ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วม คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ และวิทยากร เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท (จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)
- ค่าอาหารเย็น ผู้เข้าร่วม คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ และวิทยากร เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท (จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๔ ค่ารถโดยสาร ๑ คัน จำนวน ๒ วันๆ ละ ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

๑๓.๕ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๑๖,๙๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมดำเนินงานจัดทำรายงานผลของการดำเนินงานเสนอ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายใน ๓๐ วัน นับจากกลับมาจากสถานที่ดำเนินงาน

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรที่มี

ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รู้และทราบทิศทางและประเด็นสำคัญและกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และองค์กรในมิติต่างๆ

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หน่วยงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓									
							ทำจริง												
๒	ขออนุมัติในหลักการเพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้งบประมาณ	๒๑๖,๙๐๐ บาท	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน						✓	✓					
							ทำจริง												
๔	ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												
๕	สรุปผลการดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน											✓	✓
							ทำจริง												

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(ระยะสั้น)

ประจำปี ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ทันต่อโลก ต้องเสริมความสามารถด้วยการให้ได้รับการอบรม ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกระบวนการที่จะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงขอจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑ โดยวิธีการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา คือ จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาภายนอก และเชิญวิทยากรมาให้การฝึกอบรม/สัมมนา

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี
- เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเทคนิค ที่จำเป็นและสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และส่วนตัว

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. งบประมาณ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๑

๕. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๖. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

- ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักฯ เพื่อสรุปหัวข้อหลักสูตรที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรของสำนักประจำปี ๒๕๕๙
- จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- เสนอแผนต่อผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- ดำเนินการตามแผนตามที่ได้รับความเห็นชอบ
- รายงานผล และประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเท่ากับร้อยละ ๖๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเท่ากับร้อยละ ๗๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเท่ากับร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเท่ากับร้อยละ ๙๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) _____ แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) _____

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรประสงค์ เพื่อให้ได้แผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลค่าเป้าหมาย:ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณโครงการ(รวมทั้งสิ้น) _____

งบประมาณประจำปี _____ พ.ศ.๒๕๖๑ _____

แหล่งที่มา _____ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อ
ผลิตวัคซีนจำหน่าย

มาตรการ/แผนงานริเริ่ม/โครงการ _____ ปรับปรุงครั้งที่ _____ วันที่ _____

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีพ.ศ. ๒๕๖๐					ปี พ.ศ.๒๕๖๑								
								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสำนัก	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X													
							ทำจริง														
๒	พิจารณาว่า จุดใดของหน่วยงานที่ต้องมีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X													
							ทำจริง														
๓	จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X	X	X											
							ทำจริง														
๔	เสนอแผนต่อ ผอ.สำนักเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการที่ขอ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน			X											
							ทำจริง														
๕	เสนอแผนที่ผ่านการอนุมัติจากผอ.ต่อคณะกรรมการเงินทุน พิจารณาอนุมัติงบประมาณในการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน				X	X									
							ทำจริง														
๖	จัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหรือสำนักดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่ได้รับอนุมัติโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน						X	X	X	X	X	X	X	X	X
							ทำจริง														
๗	ประเมินผล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน	ดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา													
							ทำจริง														

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่างๆ เช่นด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะนำพาให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤติการณ์เช่นกันทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน

๖.แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๗.วิทยากร

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

๗ ชั่วโมง

- ๘.๑ คุณธรรมจริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
- ๘.๒ บริหารโลก บริโภคธรรม
- ๘.๓ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๘.๔ ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ดังนี้

- ๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๔,๓๕๐บาท
 - ค่าที่พัก (วิทยากร) ๓ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐บาท
- ๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๙,๔๕๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐บาท (จำนวน ๕๕คนๆ ละ๑มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
(จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท
(จำนวน ๓ คนๆ ละ ๗ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๔๘,๔๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแก่รายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๑

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๑	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอขอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน							✓	✓				
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๓
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๒

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท การกิจ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ
วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓									
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๒	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอขออนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน							✓	✓				
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๓

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท การกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔								
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓									
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๓	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓					
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน								✓	✓		
							ทำจริง											

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๕
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท การกิจ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๔

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

บุคคล

คำเป้าหมาย

๑ โครงการ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕								
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓									
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๔	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓					
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน							✓	✓			
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน									✓	✓	
							ทำจริง											

โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรต่างๆ รวมทั้ง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะต้องปรับตัวและเปลี่ยนแปลงโดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการปรับปรุงให้ผลการดำเนินงานดีขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร พร้อมกันนั้นจึงต้องพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรทุกๆ ด้าน ทั้งบุคลากรด้านเทคโนโลยี บุคลากรที่ทำงานในสำนักงาน ในโรงงาน ภาคการผลิต ภาคการบริการ รวมถึงการดำเนินชีวิตในชีวิตประจำวันที่จะต้องชาญฉลาดรู้เท่าทันสื่อ เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยปรับทั้งการวางแผนการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้กับองค์กร การปรับกระบวนการทำงานให้เข้ากับยุค Thailand ๔.๐ การปรับและพัฒนาบุคลากรให้พร้อม ทั้งด้านทัศนคติ ความรู้ ทักษะ รวมไปถึงวัฒนธรรมองค์กรใน Thailand ๔.๐ ทั้งนี้ในเบื้องต้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกฝ่าย ให้เปิดใจรับและมีทัศนคติที่ดีต่อการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีสารสนเทศในยุค Thailand ๔.๐ รวมทั้งต้องมีความรู้และมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมต่อการทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้พร้อมรับต่อกระบวนการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล(Thailand ๔.๐) และเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถบริหารโครงการต่าง ๆ ด้านไอทีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอยู่ภายใต้การบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งได้มีการดำเนินการวางแผนอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา

ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สถานศึกษา / ส่วนราชการ / โรงแรมรีสอร์ท ในจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาการอบรม/สัมมนา

ระยะเวลา ๒ วัน (๑๔ ชั่วโมง)

๖. วิธีการฝึกอบรม/สัมมนา

การบรรยายแบ่งกลุ่มลงมือปฏิบัติ

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๗

ชั่วโมง

- การวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ (Planning & Strategy)
- การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศ (IT Risk Management)
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการบริหารโครงการ
- สารสนเทศเชิงวิเคราะห์ (Analytics)

- การบริหารงานด้านความปลอดภัย (Security Management)
- การบริหารจัดการด้านเอกสาร (Document Management)
- การประชาสัมพันธ์ (Public Relations)
- การทดลองลงมือ Workshop
- Case Study

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ดังนี้

๙.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๔๓,๕๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรมวิทยากร คณะทำงาน และที่ปรึกษาโครงการ (จำนวน ๘๗ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๔,๘๐๐ บาท)

- ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมอบรม วิทยากร คณะทำงาน และที่ปรึกษาโครงการ (จำนวน ๘๗ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท)

๙.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๙.๔ ค่าเช่าห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๙.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๙.๖ ค่าเอกสารประกอบการอบรม (จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๒๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๑๙,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายในการอบรม บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔ คน

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ)

๑๔. การประเมินผลโครงการ

การประเมินโครงการ ใช้เครื่องมือแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ
การประเมินหลักสูตร ใช้เครื่องมือแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรม/สัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร
๒. ผู้เข้าอบรม/สัมมนาสามารถวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา		ประจำปี ๒๕๖๒																						
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล				วัตถุประสงค์	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร และวางแผนการบริหาร																			
กลยุทธ์ : จัดทำหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และให้บุคลากรด้าน IT เข้ารับการฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐					ได้อย่างเหมาะสม																			
แผนปฏิบัติการ : ๓.๑ โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์																								
หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”																								
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ				ตัวชี้วัด	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจหลักสูตรของผู้อบรม																			
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง				ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐																			
				วันปรับปรุงครั้งที่.....	วันที่.....																			
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒														
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑	ทำหนังสือเชิญวิทยากร	งานสารสนเทศ	หนังสือตอบรับจากวิทยากร		ต.ค.-๖๑	พ.ย.-๖๑		✓	✓															
๒	ติดต่อสถานที่	งานสารสนเทศ	สถานที่ฝึกอบรม		ธ.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑				✓														
๓	ขออนุมัติโครงการต่อคณะกรรมการประกันคุณภาพฯ และ เสนอ ผอ. สทช. อนุมัติในหลักการ	งานสารสนเทศ	อนุมัติโครงการ		ม.ค.-๖๒	ก.พ.-๖๒					✓	✓												
๔	แจ้งเวียนรายชื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบ	งานสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมรับทราบ		มี.ค.-๖๒	มี.ค.-๖๒							✓											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรม	งานสารสนเทศ	ดำเนินการได้เรียบร้อย		เม.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	งานสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ		ก.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒																		✓

โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

สืบเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑(พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา ข้อ ๕.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้คนทุกกลุ่มทุกวัย สามารถเข้าถึงแหล่งการเรียนรู้และองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทั้งที่เป็นวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งในแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ได้กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านปศุสัตว์ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการรวบรวมองค์ความรู้ นอกจากนี้ กรมปศุสัตว์ยังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑)พัฒนาทิศทางและกลไกสนับสนุน และส่งเสริมการจัดการความรู้ ๒) การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทุกระบบ และ ๔)สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้กำหนดกลยุทธ์ไว้ ๔ กลยุทธ์ ได้แก่ ๒.๑) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการจัดการความรู้หน่วยงานในกรมปศุสัตว์อย่างเป็นระบบ ๒.๒) ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยและนวัตกรรม (R2R) ๒.๓) พัฒนาศักยภาพด้านการจัดการความรู้ (Capacity Building) แก่บุคลากรทุกระดับ และ ๒.๔)การจัดทำคลังความรู้กรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ข้างต้นสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามคำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่ ๑๘๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการการจัดการความรู้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการความรู้ และสร้างบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมแห่งฐานความรู้ (Knowledge-based Society)

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมการจัดการความรู้ของสหข.
๒. เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรของ สหข.ให้มีความรู้ด้านจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ในบุคคล หรือได้รับจากการถ่ายทอดมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงเทคนิคกระบวนการ วิธีการการทำงานที่ดีขึ้น หรือได้นวัตกรรมใหม่
๓. การสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอองค์ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินงาน

ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลักได้แก่

๑. กิจกรรมการประชุมสัมพันธ์การจัดการความรู้
๒. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยนวัตกรรม
๓. การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแชร์ (ความรู้) ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕
๔. การติดตามประเมินผล รายงานสรุปและเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้

งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ รวม ๕๑,๗๐๐ บาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ ๖,๐๐๐ บาท
๒. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่
งานวิจัยนวัตกรรม ๑๘,๗๐๐ บาท
๓. การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแซร์ (ความรู้) ประจำปี ๒๕๖๒ ๒๕,๕๐๐ บาท

รายละเอียดแต่ละกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความเข้าใจเรื่องการจัดการความรู้ กระตุ้นให้มีการตื่นรู้ และมีทัศนคติต่อการเรียนรู้เพื่อพัฒนางานตลอดเวลา
 ๒. เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางและแผนการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ของสำนักฯ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประมาณ ๓๐๐ คน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ระยะเวลา ๑ วัน

- วิธีดำเนินการ
๑. จัดทำป้ายหรือสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ ติดตามบอร์ดและแจกไปยังหน่วยงานต่างๆ
 ๒. จัดการประชุมบุคลากรทั้งหมด เพื่อประชาสัมพันธ์ชี้แจง ทำความเข้าใจและผลักดันให้จัดกิจกรรมจัดการความรู้ประจำปี ๒๕๖๒อย่างน้อย ๒ ครั้ง ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕
ค่าเอกสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓๐ ชุดๆ ละ ๒๐๐ บาท ๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยนวัตกรรม

- วัตถุประสงค์
- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ มีกระบวนการวิเคราะห์และมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกิดจากงานประจำได้อย่างเป็นระบบ จนได้ผลลัพธ์ที่นำมาแก้ไขปัญหา หรือปรับปรุงกระบวนการและการบริการให้ดีขึ้นได้จริง
 - ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีแนวคิด และทัศนคติที่ดีต่อการแก้ปัญหาในงานประจำ
 - ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มงาน การถ่ายทอดความรู้ และการนำผลลัพธ์ไปใช้เพื่อแก้ปัญหางานประจำ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จำนวน ๑๐๐ คน

ระยะเวลา ๑ วัน

วิธีดำเนินการ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่การวิจัย “Routine to Research, R2R

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ค่าวิทยากร ๑ท่าน (ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง)	๔,๒๐๐ บาท
ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ๑๐๐ คน มีโต๊ะ ๗๐ บาท/คน/ครั้ง	๗,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างสำหรับ ๑๐๐ คน มีโต๊ะ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๖,๐๐๐ บาท
ค่าจัดทำเอกสารสำหรับการอบรม	๑,๕๐๐ บาท

รวม ๑๘,๗๐๐ บาท

หมายเหตุ กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็น

กิจกรรมที่ ๓ การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแชร์ (ความรู้) ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีโอกาสในการแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน ด้วยวิธีการนำเสนอที่เข้าใจง่าย สามารถนำความรู้มาขยายผล รวมทั้งได้รับความรู้ นอกเหนือจากความรู้ในหน้าที่ของตน เป็นการเปิดวิสัยทัศน์ใหม่และกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวในเรื่องการพัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลในการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่สนับสนุนให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ มีการพัฒนาและมีการบูรณาการด้านความรู้ตลอดเวลา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประมาณ ๓๐๐ คน

ระยะเวลา ๑ วัน

วิธีดำเนินการ ๑. การจัดแสดงนิทรรศการผลงานการจัดการความรู้ในรูปแบบบอร์ดหรือโปสเตอร์

และการนำเสนอผลการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงาน

๒. การจัดเวทีเสวนา

๓. การประกวดผลงานการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วยงาน

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

- ค่าจัดทำเอกสารนิทรรศการ ชุดละ ๕๐ บาท
จำนวน ๓๐๐ ชุด เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อละ ๓๕ บาท ๓๐๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

รวม ๒๕,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็น

ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

การประเมินผลโครงการ

การกรอกแบบสอบถามการประเมินผล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบมากขึ้น
๒. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมการส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสทช. และกรมปศุสัตว์
๓. เกิดบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายใน สทช. และอาจเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กิจกรรม/โครงการ....โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วัตถุประสงค์....๑. จัดการความรู้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และนำเข้าจัดเก็บใน website KM Biologics และ KM DLD จำนวน ๑ เรื่อง และส่งประกวดในงาน KM Award

๒. จัดอบรม/เสวนา/สัมมนา ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และนวัตกรรม (R๒R)

๓. ส่งผลงาน KM เข้าประกวด อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.											เป้าหมาย ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)		
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕													
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.	
๑	ตั้งคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดแผนงาน	←	→												ได้แผนปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ ๑๒	คณะกรรมการ KM สทช		ไม่ใช้
๒	- จัดกิจกรรม capture องค์ความรู้จากผู้ใกล้ชิดเกษียณ					←	→								- capture องค์ความรู้จากผู้เกษียณ	คณะกรรมการ KM สทช		๒๕,๐๐๐
	- จัดโครงการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และนวัตกรรม (R๒R)						←	→							- จัดอบรม R๒R			
๓	จัดกิจกรรม KM Day: ลานโซว์ ลานแซร์											←	→		จัดกิจกรรม KM Day: ลานโซว์ ลานแซร์	คณะกรรมการ KM สทช		๒๕,๕๐๐
๔	ส่งผลงานเข้าร่วม กิจกรรม DLD KM AWARD												←	→	ผลงานการจัดการความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	คณะกรรมการ KM สทช		ไม่ใช้

แผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถและข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลรวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯรวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
- ๒.๓ เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
- ๒.๔ เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. การดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
- กิจกรรมการอภิปราย/บรรยาย
- การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การจัดทำแบบสอบถาม
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

๖. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๙. การประเมินผลโครงการ

แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนัก

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แบบฟอร์มการจัดทำแผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กิจกรรม/โครงการ.....แผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์.....๓. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน

๒. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผล รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัดประสิทธิผล และกระบวนการบริหารงาน

๓. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือ ขั้นตอนและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ให้ถูกต้อง

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.											เป้าหมาย ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)	
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕															
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมิน (๒ รอบ)													ได้แผนคำสั่งฯ	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้
๒	- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้													แผ่นป้าย หรือ หนังสือแจ้ง เวียนประชาสัมพันธ์	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้
	- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในแต่ละรอบการประเมิน (๒ รอบ)													แบบสอบถาม			
๓	มีการติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่ในแต่ละรอบการประเมิน (๒ รอบ)													รายงานสรุปการประเมินผล	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้
๔	เสนอรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ ต่อ ผอ. สทช.เพื่อทราบ (๒ รอบ)													ผลงานการจัดการความรู้ จำนวน ๓ เรื่อง	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน”

1. หลักการและเหตุผล

การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) เป็นอีกกลยุทธ์หนึ่งที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อเตรียมบุคลากร ทดแทนในตำแหน่งงานระดับต่างๆ โดยการค้นหาศักยภาพของบุคลากร และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทิศทางที่ได้วางแผนไว้ แต่การสรรหาบุคลากรที่เก่ง มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงานในระดับต่างๆ นั้น เป็นสิ่งที่จะพิสูจน์ความสามารถของผู้บริหารในองค์กร ที่จะต้องจัดเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความพร้อมตามความคาดหวังไว้ ได้อย่างมีคุณภาพ และสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถในการทำหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการอบรมหลักสูตร “การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน” เพื่อให้บุคลากรและผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการให้ตรงตามแผนทดแทนตำแหน่งงาน ได้อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเข้าใจกระบวนการพัฒนาพนักงาน

๒.๓ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับความต้องการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่กำหนดไว้ได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรม/รีสอร์ท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๑๔ ชั่วโมง

๘.๑ หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญของ Succession Plan

๘.๒ เข้าใจความแตกต่างของ Succession , Talent Management และ Career Path

๘.๓ บทบาทและหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ Succession Plan

๘.๔ ความจำเป็นของการจัดทำ Succession Plan ในองค์กร

๘.๕ องค์ประกอบและขั้นตอนการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน

- ๘.๖ การวางแผนพัฒนาบุคคลตามแผนทดแทนตำแหน่งงานและขั้นตอนของการวางแผน
- ๘.๗ แนวทางการวิเคราะห์เพื่อค้นหา ความสามารถและพิจารณาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
- ๘.๘ กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความสามารถสูง
- ๘.๙ วิธีการประเมินเพื่อค้นหาผู้มีความสามารถ
 - การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การประเมินศักยภาพ
 - การประเมินความสามารถในงาน
- ๘.๑๐ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs)

๙.ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๓คน

๑๒.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ดังนี้

๑๒.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

๑๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ

เป็นเงิน ๔๔,๘๐๐บาท (จำนวน ๕๖คนๆ ละ๒มื้อๆ ละ ๔๐๐บาท)

๑๒.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมฝึกอบรม คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐บาท

(จำนวน ๕๖คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)

๑๒.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐บาท

(จำนวน ๒คน ๑๔ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๒.๕ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท

๑๒.๖ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๒๒,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ งบประมาณรายจ่าย

๑๓.การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการ ฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง
 กลยุทธ์ที่ ๔ : ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเข้าใจกระบวนการพัฒนาพนักงาน
 แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน " ๓. เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับ
 หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ความต้องการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่กำหนดไว้ได้
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรจากทุกกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม
ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
วันปรับปรุงครั้งที่ วันที่

ที่	กิจกรรม ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑						ปี พ.ศ.๒๕๖๒						ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔																		
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓	ดำเนินการติดต่อ สถานที่จัด ฝึกอบรมและ วิทยากร	คกก. บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้ สถานที่ ฝึกอบรม	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	มค ๒๒	มค ๒๒	แผน							X	X	X	X																					
							ทำจริง													X	X	X	X															
๔	ดำเนินการขอ อนุมัติจัด โครงการ ฝึกอบรม และ เสนอ อนุมัติ ในหลักการ	คกก. บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้รับ การอนุมัติ	๓๒๖,๐๐๐	กพ ๒๒	เม.ย. ๒๒	แผน											X	X																			
							ทำจริง																X	X														

โครงการจัดทำโครงสร้างบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงสร้างองค์กร จัดได้ว่าเป็นงานทางการบริหารที่สำคัญของผู้บริหาร เพื่อให้ระบบงานเป็นไปได้อย่างดี เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน องค์กรจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับระบบงาน ซึ่งมักจะมีการจัดกลุ่มไว้ด้วยผังองค์กร (Organization Chart) เพื่อให้ทุกคนรู้ว่าจะต้องทำอะไรกับใครภายในองค์กร และต้องถูกควบคุมให้ปฏิบัติงานตามความต้องการขององค์กร

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำโครงสร้างองค์กรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ นำมาเป็นสื่อกลางในการสื่อสาร สร้างคำอธิบายให้กับคนในองค์กรให้เข้าใจในระดับเดียวกัน นำไปสู่การสร้างหรือหล่อหลอมในเรื่องของค่านิยมร่วมและกำหนดพฤติกรรม รวมถึงการสร้างพันธะด้านจิตใจระหว่างคนในองค์กร ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างองค์กรขึ้นมาอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแบ่งงานกันทำ โดยแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
๒. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แต่ละคน ทำตามความรู้ ความสามารถ ความถนัดของแต่ละคน
๓. เพื่อประสานงานให้ดำเนินไปอย่างสอดคล้องกัน ตลอดทั้งสำนักฯ ตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งงานแล้วเสร็จ
๔. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
๕. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. ดำเนินการประชุมวางแผนการจัดทำโครงสร้างสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๓. จัดทำโครงสร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ เห็นชอบ
๔. นำเสนอโครงสร้างที่คณะกรรมการบริหารฯ เห็นชอบ เสนอต่อกระทรวงการคลังเพื่ออนุมัติโครงสร้าง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย บุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ

จะดำเนินการขออัตรากำลัง หลังจากจัดทำโครงสร้างสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ที่ปรึกษาโครงการ

- คณะอนุกรรมการด้านบุคลากรทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- คณะอนุกรรมการด้านบุคลากรทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

การประเมินผลโครงการ

๑. ติดตามขั้นตอนการดำเนินงานโครงสร้างองค์กรให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน
๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียน
๓. มีการเผยแพร่โครงสร้างองค์กรต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อมีโครงสร้างสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่ครอบคลุม และรองรับกับกระบวนการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อได้กรอบอัตรากำลังคนเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๓. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้างองค์กร กรอบอัตรากำลังและได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

แผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสพการณ์ และความเชี่ยวชาญ ยกระดับคุณภาพ การปฏิบัติการ และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสพการณ์และความเชี่ยวชาญ ยกระดับคุณภาพ การปฏิบัติการ และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรของ สทช.มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๒	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒. จัดทำ จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน	๒. เร่งรัดการจัดทำ จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน		๑. โครงการจัดการความรู้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	
๓. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๑. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	
			๒. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล	๔. พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรของ สทช.มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	๑. โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. วัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๕. ปรับปรุงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส		๑. แผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	
๖. บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ	๖. ปรับปรุงการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ		๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน”	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	
			๒.โครงการจัดทำโครงสร้างบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละความสำเร็จ โครงสร้างกรอบอัตรากำลังได้รับความเห็นชอบจากระทรวงการคลัง	