



ปีบัญชี ๒๕๖๒

กรมปศุสัตว์

แผนยุทธศาสตร์

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

(๒๕๖๑-๒๕๖๕)

จัดทำโดย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(สทช.)

กรมปศุสัตว์

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
บทที่ ๒	หลักการและเหตุผล	๓
บทที่ ๓	ศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	
	๓.๑ สภาพทุนหมุนเวียนในปัจจุบัน	๔
	๓.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	๒๙
	๓.๓ การจัดทำ TOWS Matrix	๓๑
	๓.๔ การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงาน จากแผนยุทธศาสตร์(เดิม)	๓๕
บทที่ ๔	แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๕)	๓๗
	ประเด็นยุทธศาสตร์	๔๑
	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ มาตรการ/โครงการ/แนวทาง และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	๔๔
	แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๒	๓๐๑

บทที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นโยบาย Thailand ๔.๐ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ และแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายคณะผู้จัดทำได้ดำเนินการโดยใช้หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร (SWOT Analysis) ตามหลักของ Balance scorecard ทั้ง ๔ ด้าน คือด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียนของเงินทุนในปัจจุบัน เพื่อกำหนดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค สรุปผลการวิเคราะห์ด้วยวิธี TOWS Matrix ทำให้รู้ตำแหน่งยุทธศาสตร์ขององค์กรซึ่งแบ่งเป็น ๔ ด้าน คือเชิงรุก เชิงป้องกัน เชิงพัฒนาและเชิงรับหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดจุดอ่อนและอุปสรรค สร้างความเข้มแข็งและตอบสนองต่อโอกาสของเงินทุน ให้สอดคล้องกับประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่ได้รับในแต่ละปีโดยแผนฯ ฉบับนี้สามารถกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ออกเป็น ๙ ประเด็น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดังนี้

๑. **ยุทธศาสตร์เชิงรุก** เป็นการใช้จ่ายขององค์กรประสานกับโอกาสที่มีของอุตสาหกรรม โดยใช้การวิจัยและพัฒนาช่วยในการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งชนิด ปริมาณและคุณภาพ ประกอบด้วย ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์คือ

๑.๑ เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด ที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์

๒. **ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน** เป็นการใช้จ่ายขององค์กรหลีกเลี่ยงอุปสรรค โดยการพัฒนาโรงงานตลอดทั้งกระบวนการผลิตวัคซีนให้ได้รับรองมาตรฐานการผลิตที่ดี GMP ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งจะทำให้วัคซีนได้รับความเชื่อมั่น แม้ว่าวงเงินการลงทุนที่จะใช้ในการปรับปรุงพัฒนาจะมีมูลค่าที่สูงมาก แต่เงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ยังมีข้อได้เปรียบ ตรงที่มีเชื้อที่เกิดในพื้นที่เป็นเชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่น ที่มีการผลิตและมีสต็อกเชื้ออยู่แล้ว ขนาดบรรจุภัณฑ์สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ มีเครือข่ายการกระจายผลิตภัณฑ์ครอบคลุมทั่วประเทศ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง เป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับเกษตรกรต่อการใช้วัคซีน อันส่งผลให้ยอดขายเพิ่มขึ้น ภายใต้การวิเคราะห์และติดตามประเมินผลความคุ้มค่าและผลตอบแทนจากการลงทุนที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๒.๑ ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับมาตรฐาน GMP

๓. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนาเป็นการใช้โอกาสที่มีแก้ไขจุดอ่อนขององค์กรให้น้อยลงหรือหมดไป โดยการพัฒนาการดำเนินงานและการบริหารงานทุกๆ ด้านขององค์กร ที่ยังไม่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ
- ๓.๑ พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ
 - ๓.๒ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๓.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
 - ๓.๔ พัฒนาระบบลูกค้าความเข้มของกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้รับมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ
 - ๓.๕ บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน
๔. ยุทธศาสตร์เชิงรับหรือป้องกันแก้ไขเป็นการให้ระมัดระวังจุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค โดยการปรับปรุงแก้ไขด้านที่องค์กรยังมีจุดอ่อนให้สามารถดำเนินการต่อไปได้โดยทำให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวิธีการปฏิบัติ มาตรฐานต่างๆ โดยพึ่งพาหลักการบริหารความเสี่ยงในการวางแผนดำเนินการประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ
- ๔.๑ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
 - ๔.๒ รมรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ
 - ๔.๓ รมรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

บทที่ ๒

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ที่ผ่านมา เกิดการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ขึ้นมากมายในระดับโลก ระดับภูมิภาคและภายในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การมีหนี้สินมากขึ้นและขาดความสามารถในการชำระหนี้ การขาดประสิทธิภาพในการบริหารประเทศ การเปลี่ยนขั้วอำนาจทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการรวมตัวเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของกลุ่มประเทศทั้ง ๑๑ ประเทศ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ไทย เมียนมา เวียดนาม ลาว กัมพูชา สิงคโปร์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย บรูไน ฟิลิปปินส์) เพื่อสร้างความร่วมมือด้านเศรษฐกิจ สังคม การเงิน การลงทุนและสิ่งแวดล้อม นำมาซึ่งกฎ กติกาสากลใหม่ๆ ในการบริหารจัดการภูมิภาค ที่ประเทศไทยจะต้องเตรียมความพร้อมในการรับมือ นอกจากนี้สถานการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติ การแปรปรวนและเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการสื่อสาร การประสบปัญหาด้านอาหาร พลังงาน การเกิดระบาดของโรคต่างๆ ทั้งในคนและสัตว์ ที่กระจายไปทั่วภูมิภาคทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อมภายในประเทศ

จากสถานการณ์ต่างๆ ที่ได้กล่าวมา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จึงเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญในการเป็นวางกรอบแนวทางการพัฒนาด้านการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งเป็นส่วนสนับสนุนที่สำคัญในการควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ซึ่งจะขับเคลื่อนให้การปศุสัตว์ไทย สามารถแข่งขันได้ทั้งในตลาดอาเซียนและตลาดโลกอย่างยั่งยืนตลอดไป

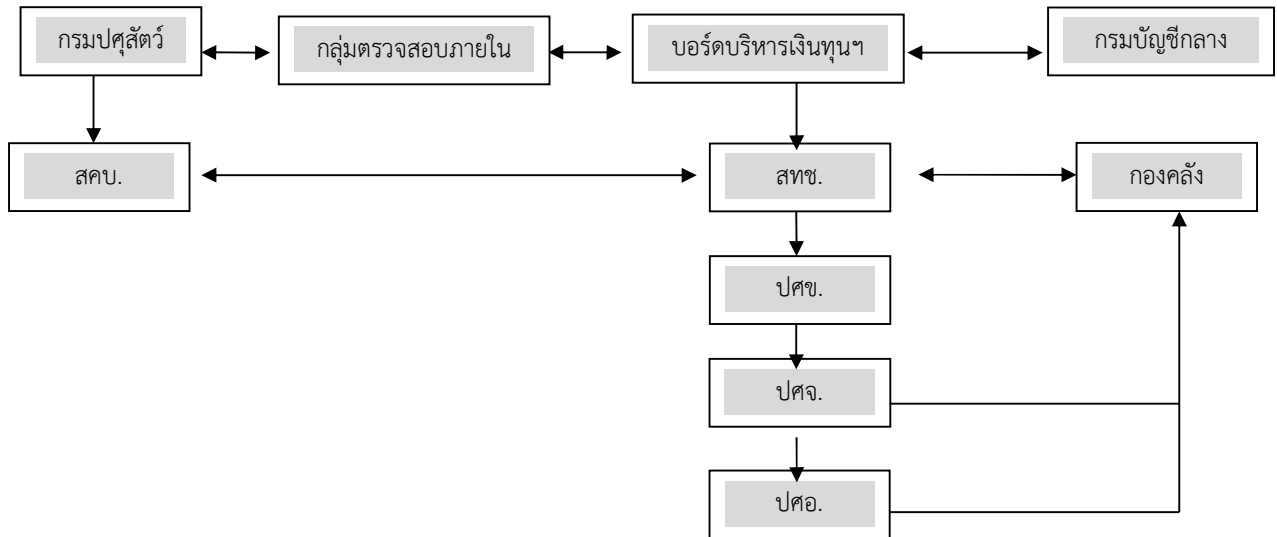
ศักยภาพของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๓.๑ สภาพทุนหมุนเวียนในปัจจุบัน

๓.๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. กรมปศุสัตว์ : กำหนดนโยบายการควบคุมโรคระบาดสัตว์ภายในประเทศ
๒. บอร์ดบริหารเงินทุนฯ : พิจารณาแผนงานนโยบาย, โครงการ, งบประมาณ ที่ต้องใช้ในแต่ละปี
๓. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ : มีหน้าที่ผลิตวัคซีน เพื่อป้องกันโรคระบาดสัตว์ มีหน่วยงานภายในดังนี้
 กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพ กลุ่มวิจัยและพัฒนา กลุ่มสัตว์ทดลอง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
 กลุ่มบริการวิชาการกลุ่มช่างซ่อมบำรุง ฝ่ายบริหารทั่วไปและฝ่ายประกันคุณภาพ
๔. กองคลัง : ดูแลด้านการบัญชี การเงิน จัดทำงบการเงิน อนุมัติการจ่ายเงิน
๕. กรมบัญชีกลาง : ดูแลเงิน, อนุมัติงบประมาณและการใช้จ่ายเงิน
๖. สคบ. : ลูกค้านำวัคซีนไปใช้ในพื้นที่, ผู้นำนโยบายการควบคุม ป้องกันโรค จากกรมปศุสัตว์ไปปฏิบัติ
๗. ปศข. : รวบรวมความต้องการในพื้นที่ (วัคซีนเพื่อจำหน่าย), คลังสินค้า
๘. ปศจ., ปศอ. : ตัวแทนจำหน่ายและหน่วยบริการ, นำวัคซีนไปจำหน่ายแก่เกษตรกร
๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน : ตรวจสอบการทำงานของเงินทุนฯ

การดำเนินงานเงินทุนฯ



๓.๑.๒ นโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านกฎหมาย : การดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน
จำหน่าย เกี่ยวข้องและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เป็นกฎหมายหลายฉบับ ดังต่อไปนี้

๑) พ.ร.บ.เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๔๙๑

กำหนดความหมาย เงินทุนหมุนเวียน ว่า เป็นทุนที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการซึ่งอนุญาตให้นำเงินรายรับ
สมทบทุนไว้ใช้จ่ายได้มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รักษาการตามพ.ร.บ.นี้ ซึ่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน
จำหน่ายของกรมปศุสัตว์ จัดตั้งขึ้นตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๓ ให้กรมปศุสัตว์นำเงินรายได้จาก
การจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายการผลิตวัคซีนให้เพียงพอกับความต้องการของเกษตรกร
โดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง

๒) พ.ร.บ. ยา พ.ศ. ๒๕๑๐

มาตรา ๑๒ ห้ามผู้ใดผลิต ขาย หรือนำหรือสั่งเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งยาแผนปัจจุบัน
เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากผู้อนุญาต

มาตรา ๑๓^(๑) บทบัญญัติมาตรา ๑๒ ไม่ใช่บังคับแก่

(๑) การผลิตยาซึ่งผลิตโดยกระทรวง ทบวง กรม ในหน้าที่ป้องกันหรือบำบัดโรคสภากาชาด
ไทย และองค์การเภสัชกรรม

(๒) ผู้ได้รับการยกเว้นตาม(๑) ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

(๕) การนำหรือสั่งเข้ามาในราชอาณาจักรโดยกระทรวง ทบวง กรม ในหน้าที่ป้องกันหรือ
บำบัดโรค สภากาชาดไทยและองค์การเภสัชกรรม

๓) กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการผลิตยาแผนปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อ ๑๕ ให้ผู้รับอนุญาตผลิตยาแผนปัจจุบัน ซึ่งได้รับอนุญาตก่อนกฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ
ดำเนินการ แก้ไขปรับปรุงให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ

๔) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวดที่ ๑ บริเวณที่เกี่ยวกับการผลิตยา (ข้อ๑-๗)

หมวดที่ ๒ เครื่องมือและอุปกรณ์ (ข้อ๘-๙)

หมวดที่ ๓ การผลิตยา (ข้อ๑๐-๕๒)

หมวดที่ ๔ การผลิตยาปราศจากเชื้อ (ข้อ๕๓-๗๓)

หมวดที่ ๕ การผลิตยา (ข้อ๗๔-๗๗)

๕) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการใน
การผลิตยาแผนปัจจุบันสำหรับยาชีววัตถุ ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวดที่ ๑ บุคลากร(ข้อ๔-๑๓)

หมวดที่ ๒ อาคาร สถานที่และอุปกรณ์(ข้อ๑๔-๓๒)

หมวดที่ ๓ อาคาร เลี้ยงสัตว์และการดูแล(ข้อ๓๓-๓๔)

หมวดที่ ๔ การผลิต(ข้อ๓๕-๔๑)

หมวดที่ ๕ ฉลาก(ข้อ๔๒-๔๖)

หมวดที่ ๖ บันทึกการผลิตยาชีววัตถุ(ข้อ๔๗-๔๙)

หมวดที่ ๗ การประกันคุณภาพและการควบคุมคุณภาพ(ข้อ๕๐-๕๖)

๖) ประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์การควบคุมเชื้อแบคทีเรีย ริคเก็ตเซียไวรัส รา และ
ปรสิต พ.ศ. ๒๕๔๕

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป(ข้อ๑-๓)

ส่วนที่ ๒ การจัดแบ่งระดับความเสี่ยงของเชื้อโรค(ข้อ๔-๕)

ส่วนที่ ๓ ความรับผิดชอบของผู้นำเข้า ผู้ขนส่งและผู้ส่งออก(ข้อ๖-๘)

ส่วนที่ ๔ การบรรจุ การรักษาคุณภาพและการติดฉลากภาชนะบรรจุ(ข้อ๙-๑๒)

ส่วนที่ ๕ การกำจัดของเสีย(ข้อ๑๓)

ส่วนที่ ๖ มาตรการความปลอดภัยและกรณีฉุกเฉิน(ข้อ๑๔-๑๗)

๗) พ.ร.บ. วัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดวัตถุอันตรายเป็น ๑๐ ประเภท คือ

ประเภทที่ ๑ วัตถุระเบิดได้

ประเภทที่ ๒ วัตถุระเบิดไวไฟ

ประเภทที่ ๓ วัตถุออกซิไดซ์และวัตถุเปอร์ออกไซด์

ประเภทที่ ๔ วัตถุมีพิษ

ประเภทที่ ๕ วัตถุที่ทำให้เกิดโรค

ประเภทที่ ๖ วัตถุกัมมันตรังสี

ประเภทที่ ๗ วัตถุที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพันธุกรรม

ประเภทที่ ๘ วัตถุกัดกร่อน

ประเภทที่ ๙ วัตถุที่ทำให้เกิดการระคายเคือง

ประเภทที่ ๑๐ วัตถุอื่นๆ เช่น เคมีภัณฑ์

๘) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
ข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมี (Material Safety Data Sheet: MSDS)

๙) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ว่า
ด้วยฉลากปิดทับห่อ ภาชนะบรรจุหรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย ประกอบด้วย

(๑) สัญลักษณ์ที่แสดงถึงอันตราย

(๒) ชื่อทางเคมีหรือชื่อทางวิทยาศาสตร์

(๓) ปริมาณและส่วนประกอบ

(๔) อันตรายและอาการเกิดพิษ

(๕) คำเตือนวิธีเก็บ วิธีเคลื่อนย้าย วิธีกำจัด

(๖) วิธีปฐมพยาบาล

๑๐) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อ
ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง หมวด ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้และการฝึกซ้อมดับเพลิง

๑๑) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร การ
เตือนอันตรายในระบบควบคุมความปลอดภัย

(๑) ป้ายเตือน ป้ายแขวน

(๒) Lock In / Lock Out

๑๒) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๙) เรื่อง กำหนดคุณลักษณะของน้ำ
ทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

๑๓) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๙) เรื่อง
กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากแหล่งกำเนิดประเภทโรงงานอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรม

๑๔) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๔๐) เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

๑๕) พ.ร.บ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (หมวด ๓ ข้อ ๒๐)

๑๖) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๒๕)ออกตามความใน พ.ร.บ. โรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๒ เรื่อง หน้าที่ของผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

๑๗) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๒๒ (พ.ศ.๒๕๒๘)ออกตามความใน พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๒ เรื่อง หน้าที่ของผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

๑๘) พ.ร.บ. ว่าด้วยการเก็บรักษาน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๓๔

๑๙) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (สารเคมี)

๒๐) พ.ร.บ. โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒๑) พ.ร.บ. สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๑.๓ สถานภาพปัจจุบันการผลิตวัคซีนของเงินทุนฯประกอบด้วย โรงงานผลิต จำนวน ๕ โรงงาน คือ

๑) โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสุกร

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร	๓๙,๑๖๘,๐๐๐ โด๊ส	๔๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๒) โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโค-กระบือ

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย โค - กระบือ	๑๐,๘๘๒,๐๕๐ โด๊ส	๑๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๓) โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนอหิวาต์สุกร	๖,๑๓๔,๘๕๐ โด๊ส	๖,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๒. วัคซีนกาฬโรคเป็ด	๕๓,๒๙๐,๒๕๐ โด๊ส	๕๕,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๔) โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนนิวคาสเซิล เชื้อเป็น ๑๐๐ โด๊ส	๕๐๐,๐๐๐ โด๊ส	๑,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๒. วัคซีนฝีดาษไก่	๖,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส	๑๐,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๓. วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่	-โด๊ส	๑,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๔. วัคซีนรวมนิวคาสเซิลสเตรนลาโซตา และหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่	๙๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๕) โรงงานผลิตวัคซีนแบบคทีเรีย

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนเฮโมรายิกเซพติซิเมีย	๑,๑๓๘,๒๐๐ โด๊ส	๑,๒๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๒. วัคซีนบรูเซลโลซิส	๓๑,๐๐๐ โด๊ส	๓๐,๐๐๐ โด๊ส
๓. วัคซีนแบคคิล	๑๔๓,๘๐๐ โด๊ส	๑๖๐,๐๐๐ โด๊ส
๔. วัคซีนแอนแทรกซ์	๕,๐๐๐ โด๊ส	๕,๐๐๐ โด๊ส
๕. วัคซีนอหิวาต์เป็ด - ไก่	๒๒,๗๘๔,๔๐๐ โด๊ส	๒๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๖. แอนติเจน	๖๐,๐๐๐ ซีซี.	๖๐,๐๐๐ ซีซี.

๓.๑.๔ เทคโนโลยีและวิธีการผลิต

เทคโนโลยีการผลิตในปัจจุบัน เป็นการผสมผสานระหว่างเทคโนโลยีดั้งเดิมที่ถ่ายทอดกันมาภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตั้งแต่ปี ๒๕๗๓ และมีการวิจัย ทดลอง พัฒนาขึ้นใหม่กับเทคโนโลยีที่ชื่อ Know How จากต่างประเทศ มีการปรับปรุงเพิ่มเติมโดยส่งบุคลากรไปศึกษา ดูงาน และร่วมประชุมสัมมนาทั้งในและต่างประเทศ แต่ก็ยังไม่เทียบเท่าต่างประเทศแถบยุโรปและอเมริกาที่มีการดำเนินการวิจัยและพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๑.๕ เงินทุนและงบประมาณ

ในปัจจุบันการดำเนินงานการผลิตวัคซีนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้งบประมาณจากเงินทุน ที่มีที่มา ๒ แหล่งด้วยกัน คือ

เงินงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ โดยใช้จ่ายเงินงบประมาณในส่วนนี้ ปีละประมาณ ๕๒ ล้านบาท

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินงบประมาณที่ใช้เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่พนักงานเงินทุนฯ และลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนฯ รวมทั้งใช้จ่ายสำหรับซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในหมวดงบดำเนินงาน โดยใช้จ่ายปีละประมาณ ๔๐๐ ล้านบาท (ไม่รวมงบลงทุน) แสดงสถานะทางการเงินไว้ในเนื้อหาต่อไป

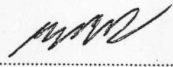
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2560	2559
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	2,100,173,012.28	2,032,474,238.49
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	6,430,012.05	753,768.21
สินค้าคงเหลือ	7	226,297,477.12	234,459,183.31
วัสดุคงเหลือ	8	560,914.76	534,545.23
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,333,461,416.21	2,262,221,735.24
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว	9	12,226,125.00	12,226,125.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	10	485,203,632.54	381,885,817.38
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		497,429,757.54	394,111,942.38
รวมสินทรัพย์		2,830,891,173.75	2,662,333,677.62
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	21,680,977.67	72,496,487.49
เงินรับฝากระยะสั้น	12	-	106,650.00
รายได้รอการตรวจสอบ		108,374.23	138,574.23
รายได้รอการรับรู้		2,251,481.44	2,353,261.72
รวมหนี้สินหมุนเวียน		24,040,833.34	75,094,973.44
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		15,000,000.00	15,000,000.00
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		2,791,850,340.41	2,572,238,704.18
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		2,806,850,340.41	2,587,238,704.18
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		2,830,891,173.75	2,662,333,677.62

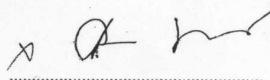
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ลงชื่อ



(นายวีรชาติ เจื่อนรัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชี

ลงชื่อ



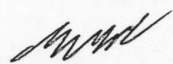
(นางเย็นจิต ทองยงค์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

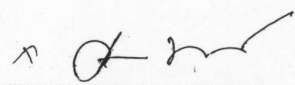
	หมายเหตุ	2560	2559
รายได้			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	13	688,776,366.00	628,129,263.00
รายได้อื่น ๆ	14	992,700.04	1,170,872.00
รวมรายได้		<u>689,769,066.04</u>	<u>629,300,135.00</u>
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15	2,576,161.50	2,917,886.00
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16	490,476.00	2,553,913.50
ค่าใช้จ่าย	17	11,479,272.32	11,070,402.09
ค่าวัสดุ	18	438,676,335.87	362,347,065.52
ค่าสาธารณูปโภค	19	1,562,270.36	1,503,173.96
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20	15,372,913.76	15,267,312.22
รวมค่าใช้จ่าย		<u>470,157,429.81</u>	<u>395,659,753.29</u>
รายได้สูง(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>219,611,636.23</u>	<u>233,640,381.71</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ลงชื่อ


 (นายวิราดิ เชื้อนรัตน์)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมปศุสัตว์

ลงชื่อ


 (นางเย็นจิต ทองยงค์)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/ (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบ อื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	รวม สินทรัพย์ สุทธิ/ ส่วนทุน
	15,000,000.00	2,338,598,322.47		2,806,850,340.41
	15,000,000.00	2,338,598,322.47		2,806,850,340.41
		233,640,381.71		233,640,381.71
	15,000,000.00	2,572,238,704.18		3,040,490,722.12

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 ตามที่รายงานไว้เดิม

ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน

ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 หลังการปรับปรุง

การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2559

การเปลี่ยนแปลงที่ก่อให้เกิดทุนเพิ่ม/ลด

รายได้สูง/(ต่ำกว่า)ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด

กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัตถุดิบจำหน่าย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/ (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบ อื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	(หน่วย : บาท) รวม สินทรัพย์ สุทธิ/ ส่วนทุน
	15,000,000.00	2,572,238,704.18		2,587,238,704.18
	15,000,000.00	2,572,238,704.18		2,587,238,704.18
		219,611,636.23		219,611,636.23
	15,000,000.00	2,791,850,340.41		2,806,850,340.41

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 ตามที่รายงานไว้เดิม
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน

ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 หลังการปรับปรุง
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2560

การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด

รายได้สูง/(ต่ำกว่า)ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด

กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ

สารบัญ

- 1 ข้อมูลทั่วไป
- 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
- 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่
- 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
- 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- 6 ลูกหนี้ระยะสั้น
- 7 สินค้าคงเหลือ
- 8 วัสดุคงเหลือ
- 9 ลูกหนี้ระยะยาว
- 10 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
- 11 เจ้าหนี้ระยะสั้น
- 12 เงินรับฝากระยะสั้น
- 13 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ
- 14 รายได้อื่น
- 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร
- 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ
- 17 ค่าใช้สอย
- 18 ค่าวัสดุ
- 19 ค่าสาธารณูปโภค
- 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัตถุดิบจำหน่าย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/ (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบ อื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	(หน่วย : บาท) รวม สินทรัพย์ สุทธิ/ ส่วนทุน
	15,000,000.00	2,572,238,704.18		2,587,238,704.18
	15,000,000.00	2,572,238,704.18		2,587,238,704.18
		219,611,636.23		219,611,636.23
	15,000,000.00	2,791,850,340.41		2,806,850,340.41

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 ตามที่รายงานไว้เดิม
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน

ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 หลังการปรับปรุง
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2560

การเปลี่ยนแปลงที่ก่อให้เกิดเพิ่ม/ลด

รายได้สูง/(ต่ำกว่า)ค่าใช้จ่ายสำหรับงวด

กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัตถุดิบจำหน่าย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/ (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบ อื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	รวม สินทรัพย์ สุทธิ/ ส่วนทุน
	15,000,000.00	2,572,238,704.18		2,587,238,704.18
	15,000,000.00	2,572,238,704.18		2,587,238,704.18
		219,611,636.23		219,611,636.23
	15,000,000.00	2,791,850,340.41		2,806,850,340.41

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 ตามที่รายงานไว้เดิม
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 หลังการปรับปรุง
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2560
การเปลี่ยนแปลงที่หักเพิ่ม/ลด
รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินทุนหมุนเวียนที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้จ่ายในการผลิตวัคซีนต่าง ๆ สำหรับจำหน่าย ในการป้องกันกำจัดโรคระบาดสัตว์และดำเนินการป้องกันและกำจัดโรคของกรมปศุสัตว์ โดยสำนักงานงบประมาณได้จัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2524 จำนวน 6 ล้านบาท ได้รับเพิ่มในปีงบประมาณ 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และรับเพิ่มในปีงบประมาณ 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินที่ได้รับจากงบประมาณทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

หน่วยงานมีสถานที่ตั้งหลักเป็นโรงงานผลิตวัคซีนอยู่ที่ ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทำหน้าที่ผลิตและจำหน่ายวัคซีน กองคลัง กรมปศุสัตว์เป็นหน่วยงานสนับสนุนมีสถานที่ตั้ง ณ กรมปศุสัตว์ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 และหน่วยงานที่รับฝากขายวัคซีนตั้งอยู่ ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต 9 เขตสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 77 จังหวัด และในปี 2559 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้เปิดหน่วยจำหน่ายวัคซีน ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ด้วย

กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ ได้แก่ ระเบียบกรมปศุสัตว์ว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. 2534 ซึ่ง ข้อ 6 ของระเบียบดังกล่าว กำหนดให้เงินที่นำเข้าบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย คือ เงินรับจากงบประมาณรายจ่าย เงินรับจากการจำหน่ายวัคซีน และเงินรับอื่น ๆ ซึ่งเกิดจากกิจการที่ใช้เงินทุนหมุนเวียน สำหรับการเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียนนี้ ให้เบิกตามรายการและภายในวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่กระทรวงการคลังอนุมัติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้รับการอนุมัติประมาณการรายจ่ายประจำปีจากกระทรวงการคลัง ตามหนังสือที่ กค 0406.4/16980 ลงวันที่ 12 กันยายน 2559 เป็นเงินจำนวน 614,710,343 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 จำนวน 510,497,480 บาท) โดยแยกเป็นงบลงทุน จำนวน 220,954,020 บาท งบบุคลากร จำนวน 48,649,593 บาท งบดำเนินงาน 345,106,730 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำหรับผลผลิตที่ 1 ผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ผลผลิตที่ 2 ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร และกาฬโรคเปิด ผลผลิตที่ 3 ผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ผลผลิตที่ 4 ผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ในงบประมาณปี 2560 มีเพิ่มอัตราพนักงานเงินทุนหมุนเวียนใหม่ 9 อัตรา ได้แก่ พนักงานห้องปฏิบัติการ จำนวน 3 อัตรา พนักงานทั่วไป 1 อัตรา พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา นักบัญชี 1 อัตรา และนักวิทยาศาสตร์ 1 อัตรา มีการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป จำนวน 26 รายการ ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท จำนวน 63 รายการ และสิ่งก่อสร้างที่มีราคาต่ำกว่า 10 ล้านบาท จำนวน 1 รายการ หนังสือที่ กค 0406.4/8527 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 อนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จากงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ไซ้สอย และวัสดุ ไปตั้งเบิกจ่ายในงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ชั่วคราว จำนวน 624,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ "การศึกษาดูงานการพัฒนาชีวภัณฑ์ ชนิด Autogenous

สำหรับสัตว์ ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส" หนังสือที่ กค 0406.4/8708 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2560 อนุมัติประมาณการ
รายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพิ่มเติม จำนวน 65,640 บาท เป็น
งบบนกลาง รายการเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีถูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือชีวิต
ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย หนังสือที่ กค 0406.4/12902 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม
2560 อนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพิ่มเติม จำนวน 7,884,596 บาท งบลงทุน เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน
1 รายการ และก่อสร้างอาคาร 1 รายการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้มีการปรับปรุงราคาวัคซีนตาม
คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 311/2560 สั่ง ณ วันที่ 27 เมษายน 2560 เรื่อง กำหนดราคาจำหน่ายวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
ชนิดโมโนวาเลนซ์ (ความเข้มข้นสูง) ชนิดโบริวาเลนซ์ และชนิดไตรวาเลนซ์ โดยรับลดราคาในปีงบประมาณ 2560 (เริ่ม
ใช้ตั้งแต่ 18 เมษายน 2560 - 30 กันยายน 2560)

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามการบันทึกบัญชีและการจัดทำงบการเงินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน
จำหน่ายได้ถือปฏิบัติตามระบบบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่กรมบัญชีกลางกำหนด และกระทรวง
การคลังเห็นสมควรให้ทดลองปฏิบัติตามระบบบัญชีดังกล่าว ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0502/30979 ลงวันที่
21 มิถุนายน 2527 และได้ปรับเปลี่ยนการจัดทำตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้
ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ
และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางบัญชีประกอบมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอ
งบการเงิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.2/ว237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

ในระหว่างปีปัจจุบัน กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่
ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 คือ

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 17 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ จะไม่มีผลกระทบต่อความเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน
ในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินตราของราชการ เป็นเงินที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน
เพื่อตรงจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปليก้อยในการดำเนินงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวง
การคลัง และต้องคืนให้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและ
รายการเทียบเท่าเงินสด
- เงินฝากคลัง เป็น เงินนอกงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่ฝากไว้กับ
กระทรวงการคลัง ตามข้อบังคับว่าด้วยการฝากและถอนคินเงินต่อกระทรวงการคลัง

- เงินโอนระหว่างทาง เป็นเงินโอนระหว่างทางของรายได้ที่เกิดจากกิจการที่ใช้เงินทุนหมุนเวียนที่หน่วยงานในส่วนภูมิภาคนำเข้าบัญชีเงินฝากคลังในส่วนกลาง ผ่านทางกรมบัญชีกลาง แต่กรมบัญชีกลางไม่ได้รับแจ้งการโอนขอยกบัญชีกลาง

4.2 ลูกหนี้

- ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ เป็นจำนวนเงินนอกงบประมาณที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และ/หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อนำไปทอรองใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งอยู่ในระหว่างรอรับชำระคืนหรือรอการส่งชดใช้ในสำคัญ

- รายได้ค้างรับ เป็นจำนวนเงินค่าน้ำประปาที่บุคคลภายนอกค้างชำระค่าบริการ

- ลูกหนี้การค้า - บุคคลภายนอก เป็นจำนวนเงินที่หน่วยงานภายในและภายนอกกรมบัญชีกลาง

ชำระค่าวัคซีน

- ลูกหนี้อื่น - บุคคลภายนอก เป็นจำนวนเงินที่บุคคลภายนอกค้างชำระค่าไฟฟ้า

4.3 สินค้าคงเหลือ

- สินค้าคงเหลือ หมายถึง สินค้าสำเร็จรูป งานระหว่างทำ วัตถุดิบ หรือวัสดุที่ใช้ในการผลิตเพื่อขาย

- สินค้าสำเร็จรูป สินค้าที่ผลิตเสร็จจนเป็นสินค้าสำเร็จรูปแล้วซึ่งมีไว้เพื่อขาย แสดงมูลค่าตามราคา

ที่จำหน่ายให้ส่วนราชการซึ่งเป็นราคาที่กรมบัญชีกลางหนด

- สินค้าระหว่างผลิต/งานระหว่างทำและวัสดุจากการผลิต หมายถึง สินค้าที่ผ่านกระบวนการผลิต

บางส่วนแล้วแต่ยังไม่เสร็จสิ้นจนเป็นสินค้าสำเร็จรูป และยังคงผ่านขั้นตอนที่เหลือตามกระบวนการผลิต แสดงมูลค่าตามราคาทุนของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตแต่ละชนิดของส่วนผสม

- วัสดุคงเหลือใช้ในงานผลิต หมายถึง สิ่งของที่โดยสภาพจะใช้หมดเปลืองสิ้นไป ไม่คงสภาพเดิม

มีไว้ใช้ในการดำเนินงานผลิตตามปกติของหน่วยงาน

4.4 วัสดุคงเหลือ

- วัสดุคงเหลือ หมายถึง สิ่งของที่โดยสภาพจะใช้หมดเปลืองสิ้นไป ไม่คงสภาพเดิม มีไว้ใช้ในการ

ดำเนินงานตามปกติของหน่วยงาน

4.5 ลูกหนี้ระยะยาว

- ลูกหนี้ระยะยาว - บุคคลภายนอก เป็นจำนวนเงินที่บุคคลภายนอกเป็นหนี้หน่วยงาน เนื่องจาก

ทำความเสียหายให้กับทรัพย์สินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- ที่ดิน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้ที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุในการดำเนินงาน

- อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารและสิ่งปลูกสร้างที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ก่อสร้างขึ้น การปรับปรุงอาคาร รวมทั้งการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างพื้นฐานที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

- อุปกรณ์ ได้แก่ ทรัพย์สินประเภทต่าง ๆ ที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายรับรู้เป็นสินทรัพย์

เฉพาะรายการที่มีมูลค่าต่อหน่วยตั้งแต่ 5,000 บาท ขึ้นไป แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

- ราคาทุนของอาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสถานที่
เหมาะสม เพื่พร้อมใช้งาน ต้นทุนในการต่อเติมหรือปรับปรุงซึ่งทำให้เงินทุนหมุนเวียนได้รับประโยชน์ตลอดอายุการใช้งานของ
สินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานเดิม ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการ
ดำเนินงานทางการเงิน

- ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรง
ตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในมติคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ครั้งที่ 5/53 วันที่ 21
กรกฎาคม 2553 โดยให้ใช้เกณฑ์เดียวกับสินทรัพย์ที่ได้มาจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ดังนี้

อัตราค่าเสื่อมราคาต่อปี
(ร้อยละ)

อาคารถาวร	4
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	10
สิ่งก่อสร้าง	
- ใช้คอนกรีตเสริมเหล็กหรือโครงเหล็กเป็นส่วนประกอบ	5
- ใช้ไม้หรือวัสดุอื่น ๆ เป็นส่วนประกอบหลัก	10
ครุภัณฑ์สำนักงาน	10
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	20
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	20
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	20
ครุภัณฑ์การเกษตร	20
ครุภัณฑ์โรงงาน	20
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	20
ครุภัณฑ์สำรวจ	10
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	20
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	25
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	20
ครุภัณฑ์อาวุธ	10
ครุภัณฑ์สนาม	20

- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง
สำหรับอาคาร สิ่งปลูกสร้าง สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน และครุภัณฑ์ ที่ได้มาจากเงินงบประมาณ
และอยู่ในความครอบครองของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายยังไม่มีกรรมาณบันทึกบัญชี

4.7 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ หมายถึง รายได้ที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้

รับจากการขายสินค้าแก่บุคคลภายนอก ซึ่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้รับอนุญาตให้เก็บรายได้นั้นไว้เพื่อ
ใช้จ่ายในการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จะรับรู้เป็นรายได้เมื่อเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน
จำหน่ายส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับผู้ซื้อ ราคาวัคซีนที่ปรับปรุงใหม่ในปี 2560 (เริ่มใช้ตั้งแต่ 18 เมษายน 2560 - 30
กันยายน 2560) มีดังตารางข้างล่างนี้

	ราคาจำหน่ายเฉพาะ	ราคาจำหน่าย
	กรมปศุสัตว์ บาท/โดส	ทั่วไป บาท/โดส
วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย โค - กระบือ		
ชนิดโตรวาเลนท์ (FMD-RT)	2.00	20.00
ชนิดโบวาเลนท์ (FMD-RB)	2.00	15.00
ชนิดโมโนวาเลนท์ (ความเข้มข้นสูง) (FMD-RMC)	2.00	10.00

4.8 ค่าใช้สอย

- ค่าใช้จ่ายผลึกส่งเป็นรายได้แผ่นดิน เป็นเงินที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายนำส่งคลัง
เป็นรายได้แผ่นดินตามหนังสือของกระทรวงการคลังมีหนังสือที่แจ้งให้ดำเนินการนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

4.9 ค่าวัสดุ

- ต้นทุนขาย เนื่องจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีหน้าที่ต้องผลิตวัคซีนป้องกัน
โรคสัตว์เพื่อจำหน่ายให้หน่วยงานของกรมปศุสัตว์และเกษตรกรโดยทั่วไป ทำให้ต้องมีกรบันทึกต้นทุนผลิตและต้นทุนขาย
ตามระบบบัญชีทั่วไป เช่น ค่าจ้าง, ค่าวัสดุ, ค่าใช้สอย, ค่าสาธารณูปโภค และค่าเสื่อมราคาที่ใช้ในการผลิต
- ค่าวัสดุ เป็นการบันทึกรายการวัสดุที่ใช้ไปในการดำเนินงานของเงินทุนที่ไม่ใช่ในงานผลิต

4.10 ค่าสาธารณูปโภค

- ค่าไฟฟ้า เป็นค่าไฟฟ้าที่ใช้กับตู้คอนเทนเนอร์ที่ตั้งไว้ในสำนักงานภูมิภาค

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	2560	(หน่วย : บาท) 2559
เงินตรอรองราชการ		
เงินฝากคลัง	1,000,000.00	528,321.50
เงินโอนระหว่างทาง	1,536,824,207.15	1,469,597,111.86
	562,348,805.13	562,348,805.13
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>2,100,173,012.28</u>	<u>2,032,474,238.49</u>

เงินสดในมือ เป็นเงินสดและเช็คธนาคาร นอกจากส่วนที่หน่วยงานถือไว้เพื่อใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงาน
วัตถุประสงค์ของหน่วยงานแล้ว

เงินอุดหนุนราชการ เป็นเงินที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับจากเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนเพื่อ
ทดลองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลุกย่อยในการดำเนินงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวง
การคลัง และต้องคืนให้เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและ
รายการเทียบเท่าเงินสด

เงินฝากคลัง เป็น เงินนอกงบประมาณของเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่ฝากไว้กับกระทรวง
การคลัง ตามข้อบังคับว่าด้วยการฝากและถอนคืนเงินต่อกระทรวงการคลัง โดยไม่มีดอกเบี้ย

เงินฝากคลังจำนวน 1,536,823,994.15 บาท (ปี 2559 จำนวน 1,469,597,111.86 บาท) ซึ่งแสดงรวม
อยู่ในเงินฝากคลังข้างต้นเป็นเงินนอกงบประมาณที่นำไปใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานในการใช้จ่าย
เพื่อจ่ายต่อไปให้บุคคลหรือหน่วยงานอื่นตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในกฎหมายอันเป็นที่มาของเงินฝากคลังนั้น

เงินโอนระหว่างทาง เป็นเงินโอนระหว่างทางของรายได้ที่เกิดจากกิจการที่ใช้เงินหมุนเวียนที่หน่วยงาน
ในส่วนภูมิภาคนำเข้าบัญชีเงินฝากคลังในส่วนกลาง ผ่านทางกรมบัญชีกลาง แต่กรมบัญชีกลางยังไม่ได้รับแจ้งการโอนขยายบิล
จากกรมบัญชีกลาง รายได้ดังกล่าวได้แก่

- รายได้จากการจำหน่ายวัคซีนให้กับเกษตรกรโดยสำนักงานปศุสัตว์อำเภอและสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ซึ่งเมื่อจำหน่ายวัคซีนแล้ว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดต้องดำเนินการโอนขยายบิลเพื่อนำส่งเงินเข้าบัญชีเงินฝากคลังให้
กรมปศุสัตว์

- รายได้ที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับไว้ต้องดำเนินการโอนขยายบิลเพื่อนำส่งเงินเข้าบัญชี
เงินฝากคลังให้กรมปศุสัตว์

ในปี 2548 รัฐบาลได้ปรับเปลี่ยนและสั่งการให้ส่วนราชการเข้าสู่ระบบบริการการเงินการคลังภาครัฐ
ด้วยระบบ GFMS การนำเงินฝากคลัง การโอนขยายบิล การเบิกจ่ายเงินจากคลังจะต้องดำเนินการผ่านระบบ GFMS
ทั้งหมด ซึ่งในส่วนของเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีน การรับเงินรายได้อื่น ๆ
และการเบิกจ่ายเงินจากคลัง และเนื่องจากมีข้อผิดพลาดจากรายงานเงินฝากคลังในระบบ GFMS เป็นจำนวนมาก
โดยผิดพลาดตั้งแต่รายการยอดยกมา (กรมบัญชีกลางยกยอดเงินฝากคลังเข้าสู่ระบบผิดพลาด) ยอดที่เคลื่อนไหวใน
ระหว่างปี ซึ่งเกิดความผิดพลาดของระบบ GFMS เอง และเกิดจากหน่วยงานในส่วนภูมิภาคบันทึกรายการเข้าสู่
ระบบผิดพลาด ดังนั้น เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายต้องดำเนินการกระทอยยอดเพื่อหาสาเหตุและผลต่าง
ของเงินฝากคลังจากข้อมูลของการบันทึกบัญชีผ่านระบบ GFMS และต้องดำเนินการแก้ไขกับกรมบัญชีกลาง
ต่อไป ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้แก้ไขในส่วนที่สามารถแก้ไขได้แล้วและขณะนี้กำลังกรมบัญชีกลางตรวจสอบและผ่าน
รายการในระบบ GFMS

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้ระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2560	2559
ลูกหนี้เงินยืมของงบประมาณ	1,286,303.22	664,848.53
รายได้ค้างรับ	13,574.40	15,036.60
รวม	1,299,877.62	679,885.13
ลูกหนี้การค้า - บุคคลภายนอก	5,045,767.50	-
ลูกหนี้อื่น - บุคคลภายนอก	84,366.93	73,883.08
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	5,130,134.43	73,883.08
รวมลูกหนี้ระยะสั้น	6,430,012.05	753,768.21

ลูกหนี้เงินยืมและลูกหนี้การค้า ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลูกหนี้เงินยืม	ยังไม่ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	รวม
2559	664,848.53	-	-	664,848.53
2560	1,286,303.22	-	-	1,286,303.22

(หน่วย : บาท)

ลูกหนี้การค้า	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระไม่เกิน 30 วัน	เกินกำหนดชำระเกินกว่า 30 วัน	รวม
2559	-	-	-	-
2560	5,045,767.50	-	-	5,045,767.50

หมายเหตุ 7 สินค้าคงเหลือ

(หน่วย : บาท)

	2560	2559
วัสดุคงเหลือใช้ในงานผลิต	149,008,377.40	115,191,385.00
สินค้าระหว่างผลิต	26,914,441.02	29,175,175.00
สินค้าสำเร็จรูป	14,462,458.00	65,248,824.50
วัสดุจากการผลิต	35,912,200.70	24,843,798.70
รวมสินค้าคงเหลือ - สุทธิ	226,297,477.12	234,459,183.30

หมายเหตุ 8 วัสดุคงเหลือ

	2560	2559
วัสดุคงเหลือ (วัสดุสำนักงาน)	560,914.76	534,545.23

หมายเหตุ 9 ลูกหนี้ระยะยาว

	2560	2559
ลูกหนี้ที่อยู่ในระหว่างการสอบสวน	12,226,125.00	12,226,125.00

หมายเหตุ 10 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	2560	2559
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	197,332,081.36	194,337,403.21
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	106,375,730.91	98,455,667.68
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	90,956,350.45	95,881,735.53
ครุภัณฑ์	1,982,859,972.77	1,785,938,515.31
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	1,588,612,690.68	1,500,432,433.46
ครุภัณฑ์ - สุทธิ	394,247,282.09	285,506,081.85
งานระหว่างก่อสร้าง	-	498,000.00
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	485,203,632.54	381,885,817.38

หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้ระยะสั้น

	2560	2559
เจ้าหนี้การค้า	19,407,037.43	68,646,604.07
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,273,940.24	3,849,883.42
รวมเจ้าหนี้ระยะสั้น	21,680,977.67	72,496,487.49

หมายเหตุ 12 เงินรับฝากระยะสั้น

	2560	2559
เงินประกันสัญญา	-	106,650.00

หมายเหตุ 13 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

	2560	(หน่วย : บาท) 2559
รายได้จากการขายสินค้า	688,776,366.00	628,129,263.00

หมายเหตุ 14 รายได้อื่น

	2560	(หน่วย : บาท) 2559
รายได้ค่าน้ำประปา	162,126.00	179,508.60
รายได้ดอกเบี้ยรับ	2,224.51	2,929.09
รายได้อื่น ๆ	818,933.89	899,031.68
กำไรขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	9,415.64	89,402.63
รวมรายได้อื่น	992,700.04	1,170,872.00

หมายเหตุ 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	2560	(หน่วย : บาท) 2559
ค่าล่วงเวลา	41,270.00	34,020.00
ค่ารักษาพยาบาล	880,373.00	1,349,604.50
เงินช่วยการศึกษาบุตร	696,033.50	550,182.50
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	65,640.00	172,020.00
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	892,845.00	812,059.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	2,576,161.50	2,917,886.00

หมายเหตุ 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ

	2560	(หน่วย : บาท) 2559
บำเหน็จ	-	1,039,443.00
บำเหน็จตกทอด	490,476.00	1,514,470.50
รวมค่าบำเหน็จบำนาญ	490,476.00	2,553,913.50

หมายเหตุ 17 ค่าใช้สอย

	2560	2559
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	2,319,352.00	2,449,672.55
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	755,241.55	743,210.00
ค่าใช้จ่ายเดินทางไปต่างประเทศ	1,643,498.87	1,485,652.38
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	1,691,406.60	699,209.60
ค่าจ้างเหมาบริการ	3,908,940.40	3,572,597.64
ค่าธรรมเนียม	128,000.00	8,000.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	-	1,364,200.00
ค่ารับรองและพิธีการ	41,897.00	-
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	119,935.00	123,780.00
ค่าวิจัยและพัฒนา	871,000.90	624,079.92
รวมค่าใช้สอย	<u>11,479,272.32</u>	<u>11,070,402.09</u>

หมายเหตุ 18 ค่าวัสดุ

	2560	2559
ต้นทุนขาย	437,035,850.28	360,957,676.88
ค่าวัสดุ	1,429,577.79	1,344,514.32
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	105,159.60	-
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าน้อยกว่าเกณฑ์	105,748.20	44,874.32
รวมค่าวัสดุ	<u>438,676,335.87</u>	<u>362,347,065.52</u>

หมายเหตุ 19 ค่าสาธารณูปโภค

	2560	2559
ค่าไฟฟ้า	401,134.73	326,374.90
ค่าโทรศัพท์	26,583.63	27,186.06
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	1,109,376.00	1,117,080.00
ค่าบริการไปรษณีย์โทรเลขและขนส่ง	25,176.00	32,533.00
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>1,562,270.36</u>	<u>1,503,173.96</u>

หมายเหตุ 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

		(หน่วย : บาท)
	2560	2559
อาคารและสิ่งก่อสร้าง	7,920,063.23	7,381,981.12
ครุภัณฑ์	7,452,850.53	7,085,331.10
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>15,372,913.76</u>	<u>15,267,312.22</u>

บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด

11/11/18

	2560	(หน่วย : บาท) 2559
ต้นทุนขาย		
ต้นทุนผลิต		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร		
- ค่าล่วงเวลา	5,841,120.00	6,942,550.00
- ค่าจ้างประจำ	26,119,543.90	25,115,728.66
- ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน	-	183,123.17
- ค่าจ้างพนักงานเงินทุน	20,678,359.71	18,480,319.67
- เงินช่วยค่าครองชีพ	427,587.76	481,305.00
- เงินเพิ่มพิเศษ	120,000.00	220,000.00
ค่าใช้จ่ายสอย		
- ค่าใช้จ่ายเดินทาง	20,400.00	5,040.00
- ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	13,697,190.67	20,258,906.78
- ค่าจ้างเหมาบริการ	911,741.00	2,672,614.02
ค่าวัสดุ		
- วัสดุคงเหลือยกมา	115,191,385.02	105,767,501.10
บวก ค่าซื้อ วัสดุ	230,955,298.69	242,631,648.21
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	6,129,227.50	5,215,499.50
รวม	352,275,911.21	353,614,648.81
หัก วัสดุคงเหลือยกไป	149,008,377.40	115,191,385.02
ค่าวัสดุใช้ไป	203,267,533.81	238,423,263.79
ค่าสาธารณูปโภค		
- ค่าไฟฟ้า	27,860,233.62	30,069,172.85
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
- ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์	96,113,441.24	77,141,570.79
รวม	395,057,151.71	419,993,594.73
บวก วัสดุจากการผลิตคงเหลือยกมา	24,843,798.70	21,077,281.15
	419,900,950.41	441,070,875.88
หัก วัสดุจากการผลิตคงเหลือยกไป	35,912,200.70	24,843,798.70
	383,988,749.71	416,227,077.18
บวก สิ้นค้าระหว่างผลิตคงเหลือยกมา	29,175,175.09	26,614,372.29
	413,163,924.80	442,841,449.47
หัก สิ้นค้าระหว่างผลิตคงเหลือยกไป	26,914,441.02	29,175,175.09
	386,249,483.78	413,666,274.38
บวก สิ้นค้าสำเร็จรูปคงเหลือยกมา	65,248,824.50	12,540,227.00
	451,498,308.28	426,206,501.38
หัก สิ้นค้าสำเร็จรูปคงเหลือยกไป	14,462,458.00	65,248,824.50
รวมต้นทุนขาย	437,035,850.28	360,957,676.88

(หน่วย : บาท)

	2560	2559
ค่าวัสดุ		
วัสดุคงเหลือยกมา	534,545.23	587,141.21
บวก ซื้อ วัสดุ	1,455,947.32	1,291,918.34
รวม	1,990,492.55	1,879,059.55
หัก วัสดุคงเหลือยกไป	560,914.76	534,545.23
ค่าวัสดุใช้ไป	1,429,577.79	1,344,514.32

กรมสรรพากร

๓.๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ (Environmental Scanning) เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ในการจัดทำแผนการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะเวลา ๕ ปี ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของเงินทุนฯ ในมุมมองของ Balance scorecard มี ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านการตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค

วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ในหลักการ Balance scorecard ที่มีความเชื่อมโยงกับองค์กรในทุกๆ ด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑-๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานขององค์กร

เกณฑ์การประเมินผล	โอกาส	อุปสรรค
ด้านการเงิน		๑. รัฐบาลมีประกาศให้นำเงินคงเหลือของเงินทุนฯ ที่ไม่มีแผนการใช้จ่ายเงิน คืนกลับเข้าคลัง ๒. ขาดความคล่องตัวในการใช้จ่าย เนื่องจากมี พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ บังคับใช้
ด้านปฏิบัติการ	๑. ได้รับการยกเว้นตาม พ.ร.บ.ยา พ.ศ. ๒๕๑๐ ให้ผลิตและจำหน่าย วัคซีนเพื่อการป้องกันโรค ๒. รัฐบาลมีนโยบายให้จัดหาและผลิต วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๑. พระราชบัญญัติที่กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการผลิตยาแผนปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๕๔ ๒. พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ๓. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานการผลิต
ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. วัคซีนกรมปศุสัตว์ส่วนใหญ่มีราคา ถูกสามารถแข่งขันในตลาดได้ ๒. กรมปศุสัตว์เป็นลูกค้า และเป็น เครือข่ายกระจายสินค้า ทำให้ สทช. มีลูกค้ารายใหญ่ที่แน่นอน	๑. ผู้ผลิตหรือนำเข้าวัตถุดิบบางชนิดมีน้อยราย ทำให้มีราคาสูง ๒. การแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ๓. ปัญหาจากข้อกำหนดด้าน GMP ทำให้มีโอกาส การแข่งขันในตลาดต่างประเทศลดลง
ด้านการพัฒนาทุน หมุนเวียน	๑. องค์กรภายนอกมีความต้องการ ร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับ ทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน

- วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในด้านต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ในหลักการ Balance scorecard ภายในองค์กรในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบหรือคาดว่าจะมีผลต่อองค์กรในทุกๆ ด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑-๕ ปี ถัดไปซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็งต่อการดำเนินงานขององค์กร

เกณฑ์การประเมินผล	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ด้านการเงิน	<ol style="list-style-type: none"> มีเงินทุนหมุนเวียนใช้ในการดำเนินงาน กรมปศุสัตว์มีงบประมาณเพียงพอ เพื่อจัดหาวัคซีนในการควบคุมและป้องกันโรคระบาด 	<ol style="list-style-type: none"> มีงบลงทุนไม่เพียงพอในการพัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP การปรับปรุงพัฒนาให้โรงงานได้มาตรฐาน GMP ใช้เงินลงทุนสูง ระบียบเงินทุนฯ ไม่สามารถใช้จ่ายได้นอกวัตถุประสงค์
ด้านปฏิบัติการ	<ol style="list-style-type: none"> กระบวนการทดสอบและผลการทดสอบมีความน่าเชื่อถือ (อิงมาตรฐานสากล) เทคโนโลยีการผลิตใช้เชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่น ทำให้ความคุ้มโรคมีประสิทธิภาพตรงกับโรคที่ระบาด 	<ol style="list-style-type: none"> โรงงานผลิตวัคซีนยังไม่ได้รับรองมาตรฐาน GMP อายุการใช้งานของเครื่องจักรที่มีการใช้งานมาเป็นเวลานานทำให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง ในกระบวนการผลิตและทดสอบคุณภาพวัคซีนยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐาน GMP การบริหารจัดการด้านสัตว์ทดลองยังไม่ได้มาตรฐาน ระบบการบริหารคุณภาพ (Total Quality Management) ยังไม่สมบูรณ์ แหล่งน้ำดิบที่นำมาผลิตน้ำประปาป้อนโรงงานเพื่อผลิตน้ำบริสุทธิ์ใช้ในการผลิตวัคซีนมีความผันผวนทั้งปริมาณและคุณภาพตามฤดูกาล องค์กรยังไม่มีเทคโนโลยีและโรงงานด้านการผลิตป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ol style="list-style-type: none"> ขนาดบรรจุผลิตภัณฑ์บางชนิดตอบสนองความต้องการต่อลูกค้ารายย่อย การผลิตวัคซีนสัตว์เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องใช้เงินทุนสูง ทำให้ผู้เข้ามาแข่งขันได้ยาก 	<ol style="list-style-type: none"> จุดจำหน่ายวัคซีนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า ปริมาณวัคซีนบางชนิดยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด ชนิดของวัคซีนยังไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของตลาด ระบบการบำบัดและกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง
ด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน	<ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีองค์ความรู้ ประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง 	<ol style="list-style-type: none"> การบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สามารถตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างครบถ้วน ระบบสารสนเทศยังไม่ตอบสนองต่อการดำเนินงานขององค์กรตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิตสูง ไม่มีความเสถียร และไม่มีแหล่งพลังงานทดแทน ยังไม่มีกรวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ด้านวัคซีน สารทดสอบโรค และชุดทดสอบโรคสำเร็จรูป

๓.๓ การจัดทำ TOWS Matrix

TOWS Strategy

	<p>จุดแข็ง (Strength = S)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีเงินทุนหมุนเวียนใช้ในการดำเนินงาน กรมปศุสัตว์มีงบประมาณเพียงพอ เพื่อจัดหาวัคซีนในการควบคุมและป้องกันโรคระบาด กระบวนการทดสอบและผลการทดสอบมีความน่าเชื่อถือ (อิงมาตรฐานสากล) เทคโนโลยีการผลิตใช้เชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่น ทำให้ความคุ้มโรคมีประสิทธิภาพตรงกับโรคที่ระบาด ขนาดบรรจุผลิตภัณฑ์บางชนิดตอบสนองความต้องการต่อลูกค้ารายย่อย หน่วยงานมีองค์ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง การผลิตวัคซีนสัตว์เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องใช้เงินทุนสูงทำให้ผู้เข้ามาแข่งขันได้ยาก 	<p>จุดอ่อน (Weakness = W)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีงบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP การปรับปรุงพัฒนาให้โรงงานได้มาตรฐาน GMP ใช้เงินลงทุนสูง ระเบียบเงินทุนฯไม่สามารถใช้จ่ายเงินอุดหนุนได้ โรงงานผลิตวัคซีนยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP อายุการใช้งานของเครื่องจักรที่มีการใช้งานมาเป็นเวลานานทำให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง ในกระบวนการผลิตและทดสอบคุณภาพวัคซีนยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐาน GMP การบริหารจัดการด้านวัสดุทดลองยังไม่ได้มาตรฐาน ระบบการบริหารคุณภาพ (Total Quality Management) ยังไม่สมบูรณ์ จุดจำหน่ายวัคซีนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า ปริมาณวัคซีนบางชนิดยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด ชนิดของวัคซีนยังไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของตลาด ระบบการบำบัดและกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง การบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สามารถตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างครบถ้วน ระบบสารสนเทศยังไม่ตอบสนองต่อการดำเนินงานขององค์กร ตามนโยบาย Thailand 4.0 ใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิตสูง ไม่มีความเสถียร และไม่มีแหล่งพลังงานทดแทน ยังไม่มีกรวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ด้านวัคซีน สารทดสอบโรคและชุดทดสอบโรคสำเร็จรูป แหล่งน้ำดิบที่นำมาผลิตน้ำประปาป้อนโรงงานเพื่อผลิตน้ำบริสุทธิ์ใช้ในการผลิตวัคซีนมีความผันผวนทั้งปริมาณและคุณภาพตามฤดูกาล องค์กรยังไม่มีเทคโนโลยีและโรงงานด้านการผลิตวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
<p>โอกาส (Opportunities = O)</p> <ol style="list-style-type: none"> ได้รับการยกเว้นตาม พ.ร.บ. ยา พ.ศ. ๒๕๑๐ ให้ผลิตและจำหน่ายวัคซีนเพื่อการป้องกันโรค วัคซีนกรมปศุสัตว์ส่วนใหญ่มีราคาถูก สามารถแข่งขันในตลาดได้ กรมปศุสัตว์เป็นลูกค้าและเป็นเครือข่ายกระจายสินค้า ทำให้ สพช.มีลูกค้ารายใหญ่ที่แน่นอน พระราชบัญญัติสัตว์เพื่อนทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐบาลมีนโยบายให้จัดหาและผลิตวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า 	<p>SO ยุทธศาสตร์เชิงรุก :ใช้จุดแข็งประสมกับโอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ 	<p>WO ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา :ใช้โอกาสมาปิดจุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พัฒนาระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้รับมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้บริโภค บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน
<p>อุปสรรค (Threats = T)</p> <ol style="list-style-type: none"> รัฐบาลมีประกาศให้นำเงินคงเหลือของเงินทุนฯ ที่ไม่มีแผนการใช้จ่ายเงินคืนกลับเข้าคลัง ขาดความคล่องตัวในการใช้จ่าย เนื่องจากมีพ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ บังคับใช้ พระราชบัญญัติยากำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการผลิตยาแผนปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติสัตว์เพื่อนทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานการผลิต ผู้ผลิตหรือนำเข้าวัตถุดิบบางชนิดมีน้อยราย ทำให้มีราคาสูง การแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ปัญหาจากข้อกำหนดด้าน GMP ทำให้โอกาสการแข่งขันในตลาดต่างประเทศลดลง 	<p>ST ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน :ใช้จุดแข็งหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับมาตรฐาน GMP 	<p>WT ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข :ระมัดระวังจุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณ และถูกต้องตามพ.ร.บ. สัตว์เพื่อนทางวิทยาศาสตร์ รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอกสามารถสรุปได้เป็น ยุทธศาสตร์และประเด็นยุทธศาสตร์ โดยใช้วิธี TOWS Matrix ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์เชิงรุก มี ๑ ประเด็น (๑)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์

เนื่องจากสทช. มีความได้เปรียบที่ใช้เชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่นในการผลิตชีวภัณฑ์ ซึ่งตรงกับโรคระบาดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ มีกระบวนการทดสอบและผลการทดสอบอิงมาตรฐานสากล รวมทั้งมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง ทำให้องค์กรภายนอกมีความต้องการร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาวัคซีน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตชนิดของชีวภัณฑ์และอื่นๆ

๒. ยุทธศาสตร์เชิงป้องกันมี ๑ ประเด็น (๒)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

เนื่องจากการบังคับของพรบ.ยา และการที่มีคู่แข่งจากต่างประเทศ ที่อาจเข้าสู่ตลาดวัคซีน ทำให้ สทช. จะต้องเร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP ซึ่งจะทำให้วัคซีนได้รับความเชื่อมั่น แม้ว่าวงเงินที่ใช้ในการปรับปรุงมีมูลค่าที่สูง แต่ สทช. ยังมีข้อได้เปรียบของเชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่น ที่ใช้ในการผลิตในปัจจุบัน มีขนาดบรรจุภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการ มีเครือข่ายกระจายผลิตภัณฑ์ครอบคลุมทั่วประเทศ และบุคลากรมีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง

๓. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา มี ๕ ประเด็น (๓,๔,๕,๖,๗)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนแต่ละชนิด หลายขั้นตอนและมีความซับซ้อน อีกทั้งจำเป็นต้องมีการทำให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากสากล ทำให้การใช้เครื่องมือเครื่องจักรจะต้องทันสมัยและมีความแม่นยำในทุกๆ ขั้นตอน จึงต้องมีการ Validate และ Calibrate เป็นประจำ หากเครื่องจักรชำรุดเสียหายจะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือซ่อมแซม อุตสาหกรรมวัคซีนจึงใช้งบประมาณที่สูงในการดำเนินการแข่งขันจึงเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก ดังนั้น การดำเนินการให้มีวัคซีนมีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ จึงจะทำให้องค์กรอยู่รอดได้ในอุตสาหกรรม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื่องจาก สทช. เป็นองค์กรที่มีผู้ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมากและมีหลากหลายวิชาชีพ อีกทั้งยังมีหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลายด้าน ลักษณะงานเป็นหน่วยงานด้านการผลิต ซึ่งแตกต่างกับหน่วยงานอื่นๆ ในภาครัฐด้วยกัน ดังนั้น การจัดทำโครงสร้างโดยวิธีของทางราชการ อาจไม่เหมาะสมหรือไม่สามารถเปรียบเทียบกันได้ ทำให้บางครั้งในการบริหารงานอาจสะดุดไม่ราบรื่นและล่าช้า บุคลากรหลายตำแหน่งไม่สามารถเลือกปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ งานที่มีประสบการณ์หรืองานที่มีความรู้เฉพาะเจาะจง รวมทั้งอาจจำเป็นต้องทำหลายหน้าที่ จึงเกิดความสับสน ความล่าช้าและความผิดพลาด การวัดและประเมินผลยังไม่มีหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐาน ไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารบุคคล ดังนั้นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้บุคคลมีความรู้ ความสามารถตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบาย Thailand ๔.๐

เนื่องจาก ปัจจุบันวิทยาการต่างๆ ก้าวหน้าไปเป็นอันมาก ซึ่งเกือบทั้งหมดดำเนินการโดยใช้ระบบสารสนเทศ เป็นแกนกลางในการเชื่อมต่อกับแหล่งข้อมูลต่างๆ การส่งผ่านข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการขององค์กร การประสานงานระหว่างหน่วย ฯลฯ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานสะดวกและรวดเร็วขึ้น อีกทั้งยังมีความถูกต้องแม่นยำ และประหยัดทรัพยากรต่างๆ ได้เป็นจำนวนมาก

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้รับมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ

เนื่องจากวัคซีนที่คุณภาพดีจะต้องอยู่ในระบบลูกโซ่ความยั่งยืนที่มีอุณหภูมิเหมาะสม (๒-๘ องศาเซลเซียส) ตั้งแต่กระบวนการผลิต จัดเก็บ และกระจายวัคซีนจนถึงเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน หากระบบลูกโซ่ความยั่งยืนไม่สมบูรณ์มีความบกพร่องจะส่งผลให้วัคซีนมีประสิทธิภาพลดลงหรือไม่มีประสิทธิภาพในการกระตุ้นให้สัตว์สร้างภูมิคุ้มกันต่อโรคนั้นในระดับที่สามารถป้องกันโรคได้ สทช. ได้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพของระบบลูกโซ่ความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยนำผลการสำรวจข้อมูลจาก สนง.ปศช. และ สนง.ปศจ. เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงระบบลูกโซ่ความยั่งยืนให้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน นอกจากนี้ยังมี สนง.ปศอ. ที่ยังไม่ได้รับการสนับสนุนผู้ยื่นเพื่อใช้ในการเก็บรักษาวัคซีนป้องกันโรคในพื้นที่ จึงควรได้รับการสนับสนุนเพื่อให้ระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์มีความสมบูรณ์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและคงคุณภาพของวัคซีนตั้งแต่โรงงานผลิตจนถึงมือเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน

เนื่องจากแหล่งน้ำดิบที่องค์กรใช้ ได้มาจากลำตะคองที่ไหลผ่าน ปัจจุบันชุมชนได้มีการระบายน้ำทิ้งและสร้างฝายกั้นน้ำ ทำให้ปริมาณและคุณภาพน้ำจากลำตะคองต่ำลง เกิดความเสี่ยงต่อการผลิตน้ำประปาเพื่อจ่ายน้ำให้โรงงานผลิตวัคซีน เพราะองค์กรพึ่งพาน้ำคลองเป็นแหล่งน้ำดิบที่นำมาผลิตน้ำประปาเพียงทางเดียว จึงจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข มี ๓ ประเด็น (๘,๙,๑๐)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ปรับปรุงการดำเนินการให้การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์และถูกต้องตาม พรบ.

เนื่องจากการบังคับของ พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จะต้องดำเนินการภายใต้หลักจรรยาบรรณฯ ซึ่งจะต้องได้รับมาตรฐาน ที่เป็นที่ยอมรับจากสากล แม้ว่า การดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องใช้วงเงินงบประมาณที่สูง แต่จะคุ้มค่าต่อการลงทุน เพราะจะทำให้การผลิตและทดสอบวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานสูงเป็นที่ยอมรับจากสากล

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : รมรณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนหลายชนิด ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันมีผลทำให้ประชาชนและบุคลากรได้รับมลพิษ และสถานที่ปฏิบัติงานไม่น่าทำงาน ไม่น่าอยู่ ไม่สวยงาม สทช. จึงต้องจัดทำแผนการรณรงค์ให้บุคลากรช่วยกันปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ สะอาดและถูกต้องตามหลักการอันไม่ก่อให้เกิดมลพิษ และช่วยกันจัดระเบียบ ทำความสะอาด ให้ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานและสวยงาม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : รมรณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีการใช้พลังงานต่างๆ ในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องมีแผนการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักรในโรงงาน ในสำนักงาน ฯลฯ ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดการสูญเสียพลังงานไปโดยเปล่าประโยชน์ ทำให้เกิดการประหยัดงบประมาณและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

๓.๔ การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงานจากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)

๓.๔.๑ ด้านการเงิน

เงินทุนได้ทราบต้นทุนการผลิตที่แท้จริง แต่ยังไม่มีการนำต้นทุนการผลิตไปใช้ในการบริหารการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพจึงอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของเงินทุน เสียโอกาสในการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และการลดต้นทุนการผลิต ทำให้ไม่สามารถแข่งขันกับคู่แข่งที่จะเข้ามาในอนาคต จาก AEC รวมทั้งขาดการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุนระยะยาว และขาดการติดตามประเมินผลตอบแทนการลงทุนอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.๔.๒ ด้านปฏิบัติการ

การผลิตวัคซีนสัตว์ของ สทช. ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานการผลิตที่ดี (GMP) ซึ่งมีผลต่อความเชื่อมั่นของเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน ซึ่งมาตรฐาน GMP จะต้องครอบคลุมหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็น อาคารสถานที่ บุคลากร วิธีการผลิต/วิธีการทดสอบ เครื่องจักรและอุปกรณ์ สิ่งแวดล้อมและการกำจัดของเสีย รวมถึงระบบเอกสารและการจัดการข้อร้องเรียน เนื่องจาก สทช. ก่อตั้งมาเป็นเวลานาน อาคารสถานที่ทุกโรงงานมีอายุการใช้งานมานาน ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน GMP มีอาคาร ระบบและเครื่องจักรต่างๆ เป็นจำนวนมากจะต้องได้รับการปรับปรุง ต้องใช้ทั้งระยะเวลา และงบประมาณจำนวนมากจึงจะดำเนินการได้ตามความต้องการใช้วัคซีนตามเกณฑ์มาตรฐาน ในทางปฏิบัติสิ่งที่สามารถช่วยแก้ปัญหาในเบื้องต้นได้ก็คือ การปฏิบัติการปรับปรุงเรื่องของเอกสาร การควบคุมวิธีการผลิต วิธีการทดสอบ

๓.๔.๓ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เงินทุนยังไม่มีระบบหรือวิธีการจัดหาข้อมูลความต้องการใช้วัคซีนที่แท้จริง เพื่อจัดทำแผนการผลิตวัคซีนได้ตรงกับความต้องการของเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน ซึ่งมีผลกระทบให้ไม่สามารถพยากรณ์รายได้จากการขาย ประมาณค่าใช้จ่ายการดำเนินงานที่ถูกต้องและเหมาะสม การริเริ่มวิจัยพัฒนาชีวภัณฑ์ชนิดใหม่ๆ ตอบสนองความต้องการของตลาด และการเสียโอกาสในการลงทุนระยะยาว

การดำเนินการของ สทช.จะต้องมีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมไม่มากนักน้อย ทำให้อาจมีโอกาสร่วมมือกับเกษตรกรผู้ปลูกพืชแก่สภาวะแวดล้อมที่อยู่ใกล้เคียง สทช. ซึ่งอาจนำมาซึ่งปัญหาการอยู่ร่วมกันกับชุมชนได้

สทช.มีการใช้พลังงานหลากหลายชนิดในการดำเนินการผลิตวัคซีน หากขาดการดูแล บำรุงรักษา และซ่อมแซม ก็จะทำให้เกิดการใช้พลังงานอย่างไม่เหมาะสม ขาดประสิทธิภาพ และสูญเสียงบประมาณมาก

ระบบลูกโซ่ความเย็นที่มีนั้นยังไม่สมบูรณ์ มีความบกพร่อง อาจส่งผลให้วัคซีนมีประสิทธิผลลดลง หรือไม่มีประสิทธิภาพในการกระตุ้นให้สัตว์สร้างภูมิคุ้มกันต่อโรคนั้นในระดับที่สามารถป้องกันโรคได้ สทช. จึงจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพของระบบลูกโซ่ความเย็นมาอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปัจจุบันประเทศไทยมีพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๕ บังคับให้ทุกหน่วยงานที่ใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จะต้องดำเนินการตามหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์นั้น มีภารกิจหลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และสารทดสอบโรค โดยใช้สัตว์ทดลองเป็นวัตถุดิบในการผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว แต่การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองของ สทช. นั้น เกือบทั้งหมดเป็นอาคาร โรงเรือนและห้องปฏิบัติการที่มีอายุการใช้งานตั้งแต่ ๒๐-๖๐ ปี จึงมีการชำรุด เสื่อมโทรมและสะสมเชื้อโรค อีกทั้งระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ต่างๆไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล และไม่ตรงตามหลักจรรยาบรรณฯ นอกจากนั้น การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของ สทช. นั้น ยังกระจายออกไปตามกลุ่มและฝ่ายต่างๆ ทำให้การบริหารงาน การเลี้ยง การใช้และการจัดทำงบประมาณด้านสัตว์ทดลองไม่เกิดประสิทธิผล และอาจเป็นข้อกังขาถึงด้านการวินิจฉัยการทดสอบ (bias diagnosis) ได้

๓.๔.๔ ด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน

เงินทุนยังไม่สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวางแผนและดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในโครงสร้างหลักของเงินทุนเพื่อเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

เงินทุนยังขาดการดำเนินงานและบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เพราะบุคคลด้านวิจัยไม่เพียงพอ จำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน เพื่อติดตามประเมินผลการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์อย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การวิจัยหรือแผนแม่บทการวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ลดอัตราการสูญเสีย มีการบูรณาการรวมทั้งติดตาม ประเมินผลตลอดระยะเวลาการวิจัย เร่งรัดให้มีการนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์

นโยบาย Thailand ๔.๐ ของรัฐบาลระบบสารสนเทศ เป็นระบบที่มีความสำคัญมากในปัจจุบัน ที่จะนำมาใช้ในการพัฒนาเงินทุนให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่มีความสำคัญในกระบวนการผลิต ตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งสิ้นสุด เป็นช่องทางที่ผู้บริหารและปฏิบัติงานสามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้องสมบูรณ์ โดยในปัจจุบัน สทช.ยังไม่สามารถนำระบบนี้มาใช้ได้อย่างเต็มระบบและไม่ทั่วถึง จึงต้องมีการปรับปรุงให้ระบบสารสนเทศใช้ได้ครอบคลุมทุกกระบวนการ

ในการดำเนินงานขององค์กร มีการใช้งบประมาณจำนวนมาก แต่ยังไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสูญเสียในทุกๆ ขั้นตอน ทำให้ต้นทุนการผลิตจึงสูงไปด้วย ที่ผ่านมามี สทช.มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่ยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากไม่ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกๆ ด้าน ดังนั้น หากจัดทำแผนฯ ฉบับสมบูรณ์ได้สำเร็จ จะทำให้ สทช.สามารถเพิ่มผลผลิต ซึ่งเป็นการสร้างผลกำไรให้กับองค์กรได้ รวมทั้งยังทำให้ลดต้นทุนการผลิตไปได้ด้วย

บทที่ ๔
แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย คือกองทุนที่ดำเนินการสนับสนุนเงินทุนเพื่อใช้จ่ายในการผลิตวัคซีนเพื่อจำหน่ายและใช้ควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ในประเทศ ภายใต้กรมปศุสัตว์ โดยมีผู้แทนจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อกำหนดแนวทางการบริหาร หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้จ่ายเงินทุน ตลอดจนแนวทางในการติดตามและประเมินผล เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การบริหารงานขององค์กรในสถานการณ์ปัจจุบัน มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานต้องมีพันธกิจและแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ในครั้งนี้ มีการวิเคราะห์ถึงสถานการณ์ปัจจุบันของเงินทุนฯ สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอกเงินทุนฯ การกำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กรเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของเงินทุนฯ ในปัจจุบัน ตลอดจนแผนกลยุทธ์ในระดับปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยมีขั้นตอนการดำเนินการตามหลักการค้นหาปัญหา ประเมินศักยภาพ คัดเลือกประเด็นปัญหาครอบคลุมทั้งด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาเงินทุนหมุนเวียน เพื่อวิเคราะห์SWOT จนได้ผลลัพธ์TOWS Matrix แล้วนำไปกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรมในขั้นตอนต่อไป นำไปดำเนินการร่างแผนยุทธศาสตร์และจัดทำรายละเอียดต่างๆ เป็นแผนปฏิบัติการในแต่ละปี

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(สทช.) จะแจกจ่ายแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ไปยังผู้เกี่ยวข้องซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการกิจสนองเป้าหมายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อใช้จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรม ให้สนองตอบยุทธศาสตร์ที่ปรากฏในแผนฯ และคาดหวังว่าแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ จะสามารถแก้ไขและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถขับเคลื่อนกระบวนการผลิตปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ นำไปสู่วัตถุประสงค์ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้อย่างรวดเร็ว มีลักษณะสำคัญ ดังนี้

๑. เป็นยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมภารกิจหลักของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(สทช.) เพื่อให้การดำเนินงานของสทช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล อย่างมีมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของปศุสัตว์ไทยในตลาดอาเซียนและตลาดโลก
๒. มุ่งเน้นการสร้างองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขันระดับอาเซียน โดยการปรับปรุงให้องค์กรได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะสูงขึ้นอย่างทั่วถึง มีการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งจัดการองค์ความรู้ให้ครอบคลุมด้านชีวภัณฑ์สัตว์ จนสามารถก้าวไปเป็นศูนย์กลางความร่วมมือทางวิชาการด้านชีวภัณฑ์สัตว์ในระดับอาเซียน
๓. เป็นแผนที่ยึดถือตามกรอบนโยบายรัฐบาลด้านปศุสัตว์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนแม่บทด้านการปศุสัตว์ไทย พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๕ นโยบาย Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ รวมถึงแผนพัฒนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมปศุสัตว์ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำ

๔.๑ วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการผลิตวัคซีนระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อส่งเสริมปศุสัตว์ไทยอย่างยั่งยืน

๔.๒ พันธกิจ

ประเด็นหลัก	พันธกิจ
การผลิตและการทดสอบวัคซีน และมาตรฐานการผลิตและทดสอบ	๑. ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สำหรับจำหน่ายในประเทศ และประเทศข้างเคียง
ระบบสนับสนุนการดำเนินการ	๒. ปรับปรุงหน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐาน ได้แก่ การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน งานผลิตน้ำประปาและน้ำบริสุทธิ์ การรักษาสีงแวดล้อม ระบบลูกโซ่ความเย็น เป็นต้น
การบริหารทั่วไป ระบบสารสนเทศและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. เสริมสร้างการเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรขององค์กร ให้มีความเชี่ยวชาญพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ๔. ใช้ระบบสารสนเทศตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ฯลฯ
องค์ความรู้ การวิจัยด้านชีวภัณฑ์ และความร่วมมือระหว่างองค์กร	๕. วิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้ตรงตามความต้องการ ๖. เป็นศูนย์กลางความร่วมมือด้านวิชาการเกี่ยวกับชีวภัณฑ์สัตว์ทั้งภายในและต่างประเทศ

๔.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์กรสามารถผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ที่ได้มาตรฐานสากล และมีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามนโยบาย Thailand ๔.๐
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านชีวภัณฑ์สัตว์ที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้
๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงส่วนที่สนับสนุนการบริหารจัดการด้านต่างๆ ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเป็นศูนย์กลางความร่วมมือด้านวิชาการเกี่ยวกับชีวภัณฑ์สัตว์

๔.๔ เป้าประสงค์

๑. พัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนตามมาตรฐาน GMP
๒. บริหารผลิตภัณฑ์และลูกค้าบนข้อมูลพื้นฐานที่ถูกต้อง
๓. พัฒนาทุนมนุษย์
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศ

๔.๕ ผลผลิตและผลลัพธ์

ยุทธศาสตร์ ที่	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	งานวิจัยด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับชีวภัณฑ์	ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้
2	โรงงานวัคซีนที่ปรับปรุง/สร้างใหม่	ได้รับมาตรฐาน GMP
3	3.1 เทคโนโลยีการผลิตชีวภัณฑ์ชนิดต่างๆ	มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ผลผลิตมากขึ้น ความคุ้มค่ามากขึ้น ฯลฯ)
	3.2 การทดสอบคุณภาพของชีวภัณฑ์	ได้รับการรับรอง ISO 17025
4	บุคลากรภายในองค์กร	มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพและจริยธรรม มากขึ้น
5	ระบบสารสนเทศขององค์กร	มีประสิทธิภาพดีขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพต่องานทุกด้านขององค์กร
6	ระบบลูกค้าความเย็น	มีมาตรฐานและทำให้ลูกค้าเชื่อมั่น
7	น้ำประปา	มีคุณภาพดีและมีปริมาณเพียงพอ เพื่อนำไปใช้ผลิตน้ำบริสุทธิ์
8	บุคลากรและสถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อ งานทางวิทยาศาสตร์	ถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และจรรยาบรรณ การใช้สัตว์
9	การใช้พลังงานต่างๆ เช่น ไฟฟ้า	ลดการใช้หรือใช้อย่างประหยัด/มีประสิทธิภาพ
10	สิ่งแวดล้อมด้านต่างๆ ขององค์กร	มีมลภาวะลดลงหรือปราศจากมลพิษ

๔.๖ ค่านิยม

V-SMART

ย่อมาจาก

V : Validity	ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้
S ; Standard	ผลิตชีวภัณฑ์ตามมาตรฐาน
M : Mastery	ทำงานอย่างมืออาชีพ
A : Agility	คล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
R ; Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
T : Teamwork	มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน

V-SMART หรือ We are smart หมายความว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทำงานร่วมกันในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ให้มีความคล่องตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ อย่างมีความเป็นมืออาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

ความเชื่อมโยงระหว่างพันธกิจกับยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์
<p>๑. ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สำหรับจำหน่ายในประเทศ และประเทศข้างเคียง</p>	<p>๑. ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP</p> <p>๒. พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรค สัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ</p>
<p>๒. ปรับปรุงหน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินการของ องค์กรให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐาน ได้แก่ การเลี้ยง และใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ การบำรุงรักษาเชิง ป้องกัน งานผลิตน้ำประปาและน้ำบริสุทธิ์ การรักษา สิ่งแวดล้อม ระบบลูกโซ่ความเย็น เป็นต้น</p>	<p>๑. ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มี มาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์ เพื่องานทางวิทยาศาสตร์</p> <p>๒. พัฒนาระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้รับ มาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๓. บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน</p> <p>๔. รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ</p> <p>๕. รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประหยัด</p>
<p>๓. เสริมสร้างการเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะบุคลากร ขององค์กร ให้มีความเชี่ยวชาญพร้อมเข้าสู่การเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน</p>	<p>๑. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๔. ใช้ระบบสารสนเทศตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ฯลฯ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล</p>
<p>๕. วิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้ตรงตามความ ต้องการ</p>	<p>๑. เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด ที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์</p>
<p>๖. เป็นศูนย์กลางความร่วมมือด้านวิชาการเกี่ยวกับชีว ภัณฑ์สัตว์ทั้งภายในและต่างประเทศ</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์

เนื่องจาก สทช. มีความได้เปรียบที่ใช้เชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่นในการผลิตชีวภัณฑ์ ซึ่งตรงกับโรคระบาดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ มีกระบวนการทดสอบและผลการทดสอบอิงมาตรฐานสากล รวมทั้งมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง ทำให้องค์กรภายนอกมีความต้องการร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาวัคซีน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตชนิดของชีวภัณฑ์และอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

เนื่องจากการบังคับของพรบ.ยา และการที่มีคู่แข่งจากต่างประเทศ ที่อาจเข้าสู่ตลาดวัคซีน ทำให้ สทช. จะต้องเร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP ซึ่งจะช่วยให้วัคซีนได้รับความเชื่อมั่น แม้ว่าวงเงินที่ใช้ในการปรับปรุงมีมูลค่าที่สูง แต่ สทช. ยังมีข้อได้เปรียบของเชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่น ที่ใช้ในการผลิตในปัจจุบัน มีขนาดบรรจุภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการ มีเครือข่ายกระจายผลิตภัณฑ์ครอบคลุมทั่วประเทศ และบุคลากรมีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนแต่ละชนิด หลายขั้นตอนและมีความซับซ้อนอีกทั้งมีมาตรฐานสากลกำหนดมาตรฐานครอบคลุมตั้งแต่วัตถุดิบและน้ำบริสุทธิ์ที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิต วิธีการผลิตและทดสอบ อาคารสถานที่ดำเนินการผลิต บุคลากรที่ทำงานเกี่ยวข้องกับเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตและทดสอบทุกๆ ขั้นตอน จึงต้องมีการ Validate และ Calibrate เป็นประจำการพัฒนากระบวนการผลิตและทดสอบรวมถึงระบบสนับสนุนที่เกี่ยวข้องของอุตสาหกรรมวัคซีนจึงใช้งบประมาณที่สูงในการดำเนินการแข่งขันจึงเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก ดังนั้น การดำเนินการพัฒนาปรับปรุงให้ครบทุกมิติเพื่อให้วัคซีนมีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ ตามความมุ่งหมายร่วมขององค์กร จึงจำเป็นและจะทำให้องค์กรมีศักยภาพในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับของเกษตรกรจะช่วยให้สามารถอยู่รอดได้ในอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื่องจาก สทช. เป็นองค์กรที่มีผู้ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมากและมีหลากหลายวิชาชีพ อีกทั้งยังมีหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลายด้าน ลักษณะงานเป็นหน่วยงานด้านการผลิต ซึ่งแตกต่างกับหน่วยงานอื่นๆ ในภาครัฐด้วยกัน ดังนั้น การจัดทำโครงสร้างโดยวิธีของทางราชการ อาจไม่เหมาะสมหรือไม่สามารถเปรียบเทียบกันได้ ทำให้บางครั้งในการบริหารงานอาจสะดุดไม่ราบรื่นและล่าช้า บุคลากรหลายตำแหน่งไม่สามารถเลือกปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ งานที่มีประสบการณ์หรืองานที่มีความรู้เฉพาะเจาะจง รวมทั้งอาจจำเป็นต้องทำหลายหน้าที่ จึงเกิดความสับสน ความล่าช้าและความผิดพลาด การวัดและประเมินผลยังไม่มีความชัดเจน ไม่มีหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐาน ไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารบุคคลดังนั้นการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้บุคคลมีความรู้ ความสามารถตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

เนื่องจาก ปัจจุบันวิทยาการต่างๆ ก้าวหน้าไปเป็นอันมาก ซึ่งเกือบทั้งหมดดำเนินการโดยใช้ระบบสารสนเทศ เป็นแกนกลางในการเชื่อมต่อกับแหล่งข้อมูลต่างๆ การส่งผ่านข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการขององค์กร การประสานงานระหว่างหน่วย ฯลฯ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งยังมีความถูกต้องแม่นยำ และประหยัดทรัพยากรต่างๆ ได้เป็นจำนวนมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้รับมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ

เนื่องจากกรมปศุสัตว์เป็นลูกค้าและเป็นเครือข่ายกระจายสินค้า ทำให้ สทช.มีลูกค้ารายใหญ่ที่แน่นอน แต่จุดจำหน่ายวัคซีนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งวัคซีนที่คุณภาพดีจะต้องอยู่ในระบบลูกโซ่ความยั่งยืนที่มีอุณหภูมิเหมาะสม (๒-๘ องศาเซลเซียส) ตั้งแต่กระบวนการผลิต จัดเก็บ และกระจายวัคซีนจนถึงเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน หากระบบลูกโซ่ความยั่งยืนไม่สมบูรณ์มีความบกพร่องจะส่งผลให้วัคซีนมีประสิทธิผลลดลงหรือไม่ มีประสิทธิภาพในการกระตุ้นให้สัตว์สร้างภูมิคุ้มกันต่อโรคนั้นในระดับที่สามารถป้องกันโรคได้ สทช. ได้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพของระบบลูกโซ่ความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยนำผลการสำรวจข้อมูลจาก สนง.ปศข. และ สนง.ปศจ. เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงระบบลูกโซ่ความยั่งยืนให้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน นอกจากนี้ยังมี สนง.ปศอ. ที่ยังไม่ได้รับการสนับสนุนตู้เย็นเพื่อใช้ในการเก็บรักษาวัคซีนบป้องกันโรคในพื้นที่ จึงควรได้รับการสนับสนุนเพื่อให้ระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์มีความสมบูรณ์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและคงคุณภาพของวัคซีนตั้งแต่โรงงานผลิตจนถึงมือเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน

เนื่องจากแหล่งน้ำดิบที่องค์กรใช้ ได้มาจากลำตะคองที่ไหลผ่าน ปัจจุบันชุมชนได้มีการระบายน้ำทิ้งและสร้างฝายกั้นน้ำ ทำให้ปริมาณและคุณภาพน้ำจากลำตะคองต่ำลง เกิดความเสี่ยงต่อการผลิตน้ำประปาเพื่อจ่ายน้ำให้โรงงานผลิตวัคซีน เพราะองค์กรพึ่งพาน้ำคลองเป็นแหล่งน้ำดิบที่นำมาผลิตน้ำประปาเพียงทางเดียว จึงจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

เนื่องจากการบังคับของ พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จะต้องดำเนินการภายใต้หลักจรรยาบรรณ ซึ่งจะต้องได้รับมาตรฐาน ที่เป็นที่ยอมรับจากสากล แม้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องใช้วงเงินงบประมาณที่สูง แต่จะคุ้มค่าต่อการลงทุน เพราะจะทำให้การผลิตและทดสอบวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานสูงเป็นที่ยอมรับจากสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : อนุรักษ์ห้องครัวมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีการใช้พลังงานต่างๆ ในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องมีแผนการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักรในโรงงาน ในสำนักงาน ฯลฯ ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดการสูญเสียพลังงานไปโดยเปล่าประโยชน์ ทำให้เกิดการประหยัดงบประมาณและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : อนุรักษ์ห้องครัวมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนหลายชนิด ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันมีผลทำให้ประชาชนและบุคลากรได้รับมลพิษ และสถานที่ปฏิบัติงานไม่น่าทำงาน ไม่น่าอยู่ ไม่สวยงาม สทช.จึงต้องจัดทำแผนการอนุรักษ์ให้บุคลากรช่วยกันปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ สะอาดและถูกต้องตามหลักการอันไม่ก่อให้เกิดมลพิษ และช่วยกันจัดระเบียบ ทำความสะอาด ให้ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานและสวยงาม

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์
มาตรการ /โครงการ /แนวทางและแผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑.วิเคราะห์ตลาดและจัดทำเป็นแผนการวิจัยและพัฒนาให้ได้เป็นผลผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรค	ได้แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	แผน ๑ ฉบับ					๑.เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นที่ต้องการของตลาด	๑. โครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	หลัก : กลุ่มวิจัยและพัฒนา รอง : กลุ่มบริการวิชาการ
	ได้โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดจำนวน ๔ โครงการ		เสนอโครงการวิจัยเพื่อของบประมาณจำนวน ๔ โครงการ	ดำเนินงานวิจัย	ดำเนินงานวิจัย	ดำเนินงานวิจัยแล้วเสร็จ		๒. โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	หลัก : กลุ่มวิจัยและพัฒนา รอง : กลุ่มบริการวิชาการ

โครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีภารกิจหลัก คือ ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์รวมทั้งวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สนองตอบความต้องการของเกษตรกร ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานวิจัยเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และได้ผลงานวิจัยที่ช่วยพัฒนาการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพสูงขึ้น คุ่มค่ากับเวลาและงบประมาณที่ใช้รวมทั้งสามารถสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการพัฒนาวัคซีนที่สามารถตอบสนองความต้องการการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ของผู้ใช้วัคซีน จึงจำเป็นต้องมีการวิจัยหรือจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากผลการสำรวจความต้องการของลูกค้า (Real demand) และจัดประชุมระดมความคิดเห็นจากนักวิชาการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เป็นปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มระดับความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๒.๒ เพื่อให้มีการวิจัยพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

๓. เป้าหมาย

ได้แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดเพื่อปรับปรุงวัคซีนที่ผลิตในปัจจุบันและการพัฒนาวัคซีนชนิดใหม่ที่เป็นประโยชน์ ตอบสนองปัญหาและความต้องการใช้ โดยใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ จัดตั้งคณะทำงานโครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๔.๒ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๔.๓ (ร่าง) แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดแล้วเสร็จ และผ่านการตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นไปได้จากคณะทำงานฯ ก่อนเสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อลงนามอนุมัติ

๔.๔ แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดผ่านการลงนามอนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔.๕ ดำเนินการเผยแพร่แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด จำนวน ๑ ฉบับ แก่บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับทราบแผนฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๕. แผนปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มวิจัยและพัฒนาและกลุ่มบริการวิชาการ

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้โครงการวิจัยที่มีความคุ้มค่า และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้วัคซีน

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ประจำปี ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มระดับความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด
๒. เพื่อให้มีการวิจัยพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	จัดตั้งคณะทำงานโครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐	แผน	√	√	√									
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดทำ (ร่าง)แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	คณะทำงาน	แผนฯ ฉบับร่าง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค. ๖๑	พ.ค. ๖๑	แผน					√	√	√					
							ทำจริง												
๓	(ร่าง) แผนฯ แล้วเสร็จและผ่านการตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นไปได้จากคณะทำงานก่อนเสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลงนามอนุมัติ	คณะทำงาน	แผนฯ ๑ ฉบับ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	แผน								√	√			
							ทำจริง												
๔	แผนฯผ่านการลงนามอนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	แผนฯ ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	แผน											√	
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการเผยแพร่แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับแก่บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับทราบแผนฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	บุคลากรในสำนักฯ ได้รับทราบแผนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.๖๑	ก.ย. ๖๑	แผน												√
							ทำจริง												

โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีภารกิจหลัก คือ ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์รวมทั้งวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สนองตอบความต้องการของเกษตรกร ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานวิจัยเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และได้ผลงานวิจัยที่ช่วยพัฒนาการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพสูงขึ้น คำนึงถึงเวลาและงบประมาณที่ใช้รวมทั้งสามารถสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการพัฒนาวัคซีนที่สามารถตอบสนองความต้องการการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ของผู้ใช้วัคซีน จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากผลการสำรวจความต้องการของลูกค้า (Real demand) และจัดประชุมระดมความคิดเห็นจากนักวิชาการของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อจัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เป็นปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อวิจัยและพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

๓. เป้าหมาย

ได้โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด เพื่อปรับปรุงคุณภาพวัคซีนที่ผลิตในปัจจุบัน และพัฒนาวัคซีนชนิดใหม่ที่เป็นประโยชน์ ตอบสนองปัญหาและความต้องการใช้ โดยใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าจำนวน ๔ โครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ เชิญนักวิชาการ เพื่อประชุมกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๔.๒ เขียนแบบเสนอโครงการวิจัย
- ๔.๓ เสนอแบบเสนอโครงการวิจัย เพื่อเข้ารับการพิจารณาจากคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ
- ๔.๔ เสนอโครงการวิจัย เพื่อขออนุมัติเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ๔.๕ ดำเนินโครงการวิจัย
- ๔.๖ สรุปผลการวิจัยและดำเนินการเผยแพร่

๕. แผนปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

๑๕,๐๐๐,๐๐๐ (สิบห้าล้านบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มวิจัยและพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ และกลุ่มควบคุมคุณภาพ

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้โครงการวิจัยที่มีความคุ้มค่า และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้วัคซีน และมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ :เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

แผนปฏิบัติการ :โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด"

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อวิจัยและพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒						๒๕๖๓-๒๕๖๕	๒๕๖๕				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.-ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.
๑	เชิญนักวิชาการเพื่อประชุมกำหนดผู้รับผิดชอบ	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้ผู้รับผิดชอบโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	แผน	√	√												
๒	เขียนแบบเสนอโครงการวิจัย	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้แบบเสนอโครงการวิจัย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน			√											
๓	เสนอแบบเสนอโครงการวิจัยเพื่อเข้ารับการพิจารณาจากคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้แบบเสนอฯ ที่ผ่านการพิจารณาให้อนุมัติดำเนินการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	แผน			√	√										
๔	เสนอโครงการวิจัยเพื่อขออนุมัติเงินทุนฯ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	โครงการวิจัยได้รับอนุมัติเงินทุนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.๖๒	พ.ค. ๖๒	แผน				√	√	√								
๕	ดำเนินโครงการวิจัย	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ดำเนินโครงการวิจัยได้ตามแผน	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒	ก.ย.๖๕	แผน									√	√	√	√		
๖	สรุปผลการวิจัยและดำเนินการเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้ผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	แผน												√		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช.มี โรงงานวัคซีนที่ ได้รับมาตรฐาน GMP	๑. มีการดำเนินการ จ้างออกแบบเพื่อ ปรับปรุงโรงงานผลิต วัคซีนสัตว์ปีกให้ เป็นไปตามมาตรฐาน GMP			๑๐๐%			๑. เร่งรัดการ ดำเนินการให้ โรงงานวัคซีน ได้รับการรับรอง มาตรฐาน GMP	๑.โครงการจ้างออกแบบ เพื่อจัดทำรายละเอียดทาง เทคนิคสำหรับปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง: ฝ่ายประกันคุณภาพ
	๒. ระดับความสำเร็จ ในการจ้างปรับปรุง โรงงานตามแบบ แปลนที่ได้รับ			ดำเนินการ จัดจ้าง ปรับปรุง โรงงานผลิต วัคซีนสัตว์ ปีก	ดำเนินการ จัดจ้าง ปรับปรุง โรงงานผลิต วัคซีนสัตว์ ปีก	ยื่นขอ การ ตรวจ รับรอง GMP		๒.โครงการจ้างเหมา ปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีน สัตว์ปีก	
	๓. ได้ SOP ใน ขั้นตอน การผลิตวัคซีน แบคทีเรียและสาร ทดสอบ (แอนติเจน- โรสเบงกอล)	๑ โครงการ							

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
	๔. ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามภายใน(Internal audit)และการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP		๑๐๐%					๑.โครงการ “การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)”	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง: ฝ่ายประกันคุณภาพ

โครงการจ้างออกแบบเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice, GMP (PIC/S)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์ ให้มีมาตรฐานตามสากล ซึ่งตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙ GMP (PIC/S) โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์จะต้องได้รับการรับรอง GMP (PIC/S) จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้กำหนดให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกซึ่งเป็นโรงงานที่มีความพร้อมมากที่สุดดำเนินการเพื่อขอรับรอง GMP (PIC/S)

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงจำเป็นต้องจ้างผู้ให้บริการที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) โดยออกแบบรายละเอียดต่างๆ เพื่อให้มีระบบป้องกันการแพร่เชื้อสู่ภายนอกและสิ่งแวดล้อม รวมถึงป้องกันเชื้ออื่นๆ ปนเปื้อนเข้าสู่อาคาร มีการกำหนดแรงดันอากาศ ระดับความสะอาดของห้อง ทิศทางเข้าออกของวัสดุ ของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการจัดวางตำแหน่งอุปกรณ์เครื่องจักร เครื่องมือ ในการผลิตที่ถูกต้อง สะดวก เหมาะสม โดยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) และกฎหมายประกอบต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อออกแบบแบบแปลนแนวคิด (Conceptual Design) สำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้ถูกต้องเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) รวมทั้งกำหนดพื้นที่การทำงานให้สะดวกปลอดภัยตามพรบ. โรงงาน โดยแบบแปลนที่ได้ต้องผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ เพื่อออกแบบแบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) สำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ระดับความสะอาดของห้องต่างๆ รวมทั้งกำหนดรายละเอียดของวัสดุในการปรับปรุง เครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ ระบบสนับสนุนการผลิต และระบบต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการทั้งหมด

๒.๓ เพื่อประมาณราคาและรายการประกอบแบบปรับปรุงอาคาร แบบโครงสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบต่างๆทั้งหมด และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็นและครบถ้วนสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก สำหรับเตรียมความพร้อมในการขอรับการรับรองตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

๓. เป้าหมาย

ได้แบบแปลนแนวคิด (Conceptual Design) และแบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) รวมทั้งประมาณราคาและรายการประกอบแบบปรับปรุงอาคาร แบบโครงสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และระบบต่างๆทั้งหมด เพื่อปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้ตามหลักเกณฑ์ GMP(PIC/S) ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดความต้องการของผู้ใช้ (user requirement specification)

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการจ้างออกแบบเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔.๒ คณะกรรมการจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) เบื้องต้น

๔.๓ เสนอร่าง TOR ให้กรมปศุสัตว์อนุมัติ

๔.๔ ดำเนินการจ้างออกแบบตามระเบียบพัสดุ

๔.๕. ผู้ให้บริการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง

๕. แผนปฏิบัติการ

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๑๘ เดือน ดังนี้

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา(เดือน)	หมายเหตุ
๖.๑	เสนอร่างTORให้กรมปศุสัตว์อนุมัติและจัดจ้างผู้ออกแบบ	๓	
๖.๒	ผู้ให้บริการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง	๙	
๖.๓	ระยะเวลา อย.ตรวจรับรองแบบแปลนแนวคิด (conceptual design)	๖	ไม่นับรวมในสัญญาจ้างที่ปรึกษา
	รวม	๑๘	

๗. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการโครงการออกแบบเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice, GMP (PIC/S) ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย วงเงิน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์และฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ได้รายงานผลการสำรวจวิเคราะห์ความเหมาะสมและข้อจำกัดของสถานที่โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ทั้งในส่วนอาคารทดสอบคุณภาพ คลังพัสดุ และระบบสนับสนุน รวมทั้งศักยภาพของระบบต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) รวมทั้งรายละเอียดเอกสารระบุความต้องการของผู้ใช้ และแบบแปลนพื้นฐาน (Basic Design) สำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก เพื่อค้นหาและนำเอาระบบที่เหมาะสมมาใช้งาน

๑๐.๒ ได้แบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) สำหรับการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ระดับความสะอาดของห้องต่างๆรวมทั้งกำหนดรายละเอียดของ วัสดุในการปรับปรุง เครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ ระบบสนับสนุนการผลิต และระบบต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการทั้งหมดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S)

๑๐.๓ ได้ประมาณราคาและรายการประกอบแบบปรับปรุงอาคาร แบบโครงสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และระบบต่างๆทั้งหมด พร้อมสำเนาพิมพ์เขียว และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็นสำหรับการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S)

โครงการ “การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้ออกประกาศกฎกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๖ ต.ค. ๒๕๕๕ ในหมวดที่ ๙ การตรวจสอบตนเอง โดยมีข้อกำหนดคือต้องมีการตรวจสอบบุคลากร อาคารสถานที่ เครื่องมือ การดำเนินการด้านเอกสาร การดำเนินการผลิต การควบคุมคุณภาพ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ยา การจัดการที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนและการเรียกเก็บคืน และการตรวจสอบตนเอง ในช่วงเวลาตามที่มีการกำหนดไว้ล่วงหน้า เพื่อทวนสอบว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพ

ดังนั้นในการเพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดโครงการ “การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” เพื่อเป็นการสร้างระบบทวนสอบในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อตรวจประเมินกระบวนการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ว่าได้ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา (GMP) หรือไม่

๒.๒ เพื่อเป็นการเสนอแนะมาตรการการแก้ไขที่จำเป็นในส่วนที่โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ยังบกพร่องอยู่ตามหลักเกณฑ์ GMP

๒.๓ เพื่อเป็นการทวนสอบระบบการผลิตและการทดสอบวัคซีนว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพ ทำให้เพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์

๒.๓ เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลิตที่ดี (GMP)

๓. เป้าหมาย

ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของโรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง ๔ โรงงาน รวมทั้งทราบแนวทางการแก้ไขและสามารถนำไปดำเนินการอย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)

๔.๒ ประชุมวางแผนและจัดทำแผนการตรวจติดตามภายในโรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงาน

๔.๓ จัดทำ checklist โดยขอบเขตของ checklist ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔.๔ ติดต่อกับและนัดหมายโรงงานที่จะทำการตรวจประเมิน

๔.๕ ตรวจประเมินโรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานโดยใช้ checklist ซึ่งขอบเขตการตรวจทั้งระบบให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔.๖ รวบรวมวิเคราะห์ผลการตรวจประเมิน และจัดทำรายงานการตรวจประเมิน(GMP Self-Inspection Report) พร้อมกับเสนอแนะแนวทางแก้ไข แจ้งกลับไปยังผู้รับการตรวจประเมิน

๔.๗ โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องและรายงานผลให้คณะกรรมการการ ตรวจติดตามภายในทราบ

๔.๘ ตรวจติดตามการแก้ไขความบกพร่องว่าเป็นไปตามที่ได้รายงานไว้หรือไม่

๕.แผนปฏิบัติการ

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ 2 ปี

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประกันคุณภาพ

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามภายใน(Internal audit)และการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตาม

หลักเกณฑ์ GMP ของโรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง ๔ โรงงาน

๑๐.๒ ทราบแนวทางการแก้ไขในส่วนที่ยังบกพร่องและสามารถนำไปดำเนินการแก้ไขอย่างถูกต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ GMP

๑๐.๓ ทำให้เพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์ จากการทวนสอบระบบการผลิตและการทดสอบ วัคซีนว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพหรือไม่

๑๐.๔ โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองตาม หลักเกณฑ์และวิธีการผลิตที่ดี (GMP)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ : เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

แผนปฏิบัติการ :โครงการออกแบบเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice,GMP(PIC/S)

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์,ฝ่ายประกัน

คุณภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะนำไปปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้มาตรฐาน GMP

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ได้รับงบประมาณตามที่ประมาณการไว้

ค่าเป้าหมาย ...100%...

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ๒๕๖๒												
								กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มีย.	กค.	สค.	กย
1	กรมปศุสัตว์อนุมัติร่าง TOR	กรมปศุสัตว์	ได้TOR ที่กรมปศุสัตว์อนุมัติแล้ว	ไม่มี	กค.๖๑	สค.๖๑	แผน															
							ทำจริง															
2	ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุ	ฝ่ายจัดซื้อ	ได้เปิดซองเสนอราคา	9,800,000	กย.๖๑	ตค.๖๑	แผน															
							ทำจริง															
3	ผู้ให้บริการจ้างออกแบบดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้างงวดที่ ๑	คณะกรรมการตรวจรับ	ตรวจรับงานงวดที่๑	ไม่มี	พย.๖๑	ธค.๖๑	แผน															
							ทำจริง															
4	ผู้ให้บริการจ้างออกแบบดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้างงวดที่ ๒	คณะกรรมการตรวจรับ	ตรวจรับงานงวดที่๒	ไม่มี	มค.๖๒	มีค.๖๒	แผน															
							ทำจริง															
5	อย.พิจารณาตรวจรับรองแบบแปลนแนวคิด (Conceptual design)***	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	ได้แบบแปลนแนวคิด (Conceptual design) ที่ผ่านการรับรองจาก อย.	ไม่มี	เมย.๖๒	กย.๖๒	แผน															
							ทำจริง															

แผนปฏิบัติการ (Action plan) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะนำไปปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้มาตรฐาน GMP

กลยุทธ์ที่ ๑ : เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน

GMP

แผนปฏิบัติการ :โครงการจ้างออกแบบเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice,GMP(PIC/S)

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์,ฝ่ายประกันคุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ได้รับงบประมาณตามที่ประมาณการไว้

ค่าเป้าหมาย..100%...

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค	มิย.	กค	สค	กย
6	ผู้ให้บริการจ้างออกแบบดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้างงวดที่ ๓	คณะกรรมการตรวจรับ	ตรวจรับงานงวดที่๓	ไม่มี	ตค.๖๒	ตค.๖๒	แผน												
							ทำจริง												
7	ผู้ให้บริการจ้างออกแบบดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้างงวดที่ ๔	คณะกรรมการตรวจรับ	ตรวจรับงานงวดที่๔	ไม่มี	พย.๖๒	ธค.๖๒	แผน												
							ทำจริง												
8	ผู้ให้บริการจ้างออกแบบดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้างงวดที่ ๕	คณะกรรมการตรวจรับ	ตรวจรับงานงวดที่๕	ไม่มี	มค.๖๓	มค๖๓	แผน												
							ทำจริง												
9	สทช.ได้วงเงินและขออนุมัติงบประมาณในการปรับปรุงอาคารโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	สทช.	ได้วงเงินอนุมัติปรับปรุงอาคารโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	วงเงินที่ปรึกษาประเมิน	กพ.๖๓	กพ.๖๓	แผน												
							ทำจริง												
10	ดำเนินการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกตามรายละเอียดทางเทคนิคจากบริษัทที่ปรึกษา	ผู้รับเหมา+สทช.	ปรับปรุงอาคารโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	วงเงินที่ปรึกษาประเมิน	มีค.๖๓	มีค.๖๕	ทำจริง												
							แผน												
11	โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกยื่นขอรับรอง GMP	สทช..	โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP	ไม่มี	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ทำจริง												
							แผน												

โครงการจัดทำ SOP การผลิตวัคซีนแบบที่เรียวและสารทดสอบ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์ให้มีมาตรฐานตามสากล ซึ่งตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๔ GMP (PIC/S) โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์จะต้องได้รับการรับรอง GMP (PIC/S) จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้กำหนดให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกซึ่งเป็นโรงงานที่มีความพร้อมมากที่สุดดำเนินการเพื่อขอรับรอง GMP (PIC/S) ฝ่ายผลิตวัคซีนแบบที่เรียวจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำ SOP การผลิตวัคซีนเพื่อให้มีเอกสาร SOP ประกอบการผลิตและเพื่อให้โรงงานได้รับรองมาตรฐานจาก GMP (PIC/S)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ฝ่ายผลิตวัคซีนแบบที่เรียวมีเอกสาร SOP ใช้ในการประกอบการผลิต

๒.๒ เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP (PIC/S)

๓. เป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผลการดำเนินงาน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งและกำหนดคณะกรรมการทำงาน

๔.๒ ประชุมคณะกรรมการทำงาน ครั้งที่ ๑

๔.๓ รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต

๔.๔ จัดทำเอกสาร SOP

๔.๕ ส่งเอกสาร SOP ให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา

๔.๖ ดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำ

๔.๗ จัดส่งเอกสาร SOP ที่ได้ทำการแก้ไขแล้วให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา

๔.๘ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๘ เดือน

๗.งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ

๘.ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย และฝ่ายประกันคุณภาพสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของ SOP ที่ได้รับการอนุมัติจากฝ่ายประกันคุณภาพ

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรียได้มีเอกสาร SOP เพื่อใช้ในประกอบการผลิตที่มีขั้นตอนอย่างมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ GMP (PIC/S) ต่อไป

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๖ :

แผนปฏิบัติการ :โครงการจัดทำsopการผลิตวัคซีนแบคทีเรียและสารทดสอบ

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ฝ่ายประกันคุณภาพสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรียมีเอกสาร sopประกอบการผลิต

๒.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

ระดับความสำเร็จของ SOP ที่ได้รับการอนุมัติจากฝ่ายประกัน

ตัวชี้วัด คุณภาพ

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	กำหนดคณะทำงาน	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะทำงานครั้งที่๑	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	แจ้งวัตถุประสงค์การจัดทำ sop	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๓	รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ข้อมูลขั้นตอนการผลิต	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๔	จัดทำเอกสารsop	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้เอกสารsop	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๕	ส่งเอกสารsopให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการพิจารณา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๖	ดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำ	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้รับการแก้ไขให้ถูกต้อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๗	ส่งเอกสารsopที่แก้ไขแล้วให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการพิจารณาเพิ่มเติม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๘	ติดตามและประเมินผลโครงการ	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้sopที่ผ่านการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.๖๑	ก.ย.๖๑	แผน											
							ทำจริง											

โครงการ “การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP(Internal Audit)”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้ออกประกาศกฎกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา.ศ.๒๕๕๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่๒๓.ค.๒๕๕๕ในหมวดที่ ๙ การตรวจสอบตนเอง โดยมีข้อกำหนดคือต้องมีการตรวจสอบบุคลากร อาคาร สถานที่ เครื่องมือ การดำเนินการด้านเอกสาร การดำเนินการผลิต การควบคุมคุณภาพ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยา การจัดการที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนและการเรียกเก็บคืน และการตรวจสอบตนเอง ในช่วงเวลาตามที่มีการกำหนดไว้ล่วงหน้า เพื่อทวนสอบว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพ

ดังนั้นในการเพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดโครงการ “การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP(Internal Audit)” เพื่อเป็นการสร้างระบบทวนสอบในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อตรวจประเมินกระบวนการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ว่าได้ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา(GMP)หรือไม่

๒.๒ เพื่อเป็นการเสนอแนะมาตรการการแก้ไขที่จำเป็นในส่วนที่โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ยังบกพร่องอยู่ตามหลักเกณฑ์ GMP

๒.๓ เพื่อเป็นการทวนสอบระบบการผลิตและการทดสอบวัคซีนว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพ ทำให้เพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์

๒.๓ เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลิตที่ดี(GMP)

๓. เป้าหมาย

ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของโรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง ๔ โรงงาน รวมทั้งทราบแนวทางการแก้ไขและสามารถนำไปดำเนินการอย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP(Internal Audit)

๔.๒ ประชุมวางแผนและจัดทำแผนการตรวจติดตามภายในโรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงาน

๔.๓ จัดทำ checklist โดยขอบเขตของchecklist ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔.๔ ติดต่อกับและนัดหมายโรงงานที่จะทำการตรวจประเมิน

๔.๕ ตรวจประเมินโรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานโดยใช้ checklist ซึ่งขอบเขตการตรวจทั้งระบบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔.๖ รวบรวมวิเคราะห์ผลการตรวจประเมิน และจัดทำรายงานการตรวจประเมิน(GMP Self-Inspection Report) พร้อมกับเสนอแนะแนวทางแก้ไข แจ้งกลับไปยังผู้รับการตรวจประเมิน

๔.๗ โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องและรายงานผลให้คณะกรรมการการตรวจติดตามภายในทราบ

๔.๘ ตรวจติดตามการแก้ไขความบกพร่องว่าเป็นไปตามที่ได้รายงานไว้หรือไม่

๕.แผนปฏิบัติการ

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ 2 ปี

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประกันคุณภาพ

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามภายใน(Internal audit)และการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของโรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง ๔ โรงงาน

๑๐.๒ทราบแนวทางการแก้ไขในส่วยที่ยังบกพร่องและสามารถนำไปดำเนินการแก้ไขอย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๑๐.๓ ทำให้เพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์ จากการทวนสอบระบบการผลิตและการทดสอบวัคซีนว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพหรือไม่

๑๐.๔ โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลิตที่ดี (GMP)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ : เร่งรัดดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

แผนปฏิบัติการ :โครงการ "การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายประกันคุณภาพ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :การดำเนินการตามแผนการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของ โรงงานผลิตวัคซีนของ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง ๔ โรงงาน

๒.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทั้ง ๔ โรงงาน แก้ไขข้อบกพร่องที่ยังไม่เป็น
ไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๓.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

(Internal Audit)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามภายในและการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ GMP

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามภายใน(Internal Audit) และประชุมวางแผน	ฝ่ายประกันคุณภาพและคณะกรรมการ internal audit	ได้คณะกรรมการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit)และแผนการดำเนินงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน											
							ทำจริง											
๒	จัดทำ checklist โดยขอบเขตของ checklist ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP	ฝ่ายประกันคุณภาพและคณะกรรมการ internal audit	ได้checklist โดยขอบเขตของ checklist ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.-๖๑	ม.ค.-๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๓	ติดต่อและนัดหมายโรงงานที่จะทำการตรวจประเมิน	ฝ่ายประกันคุณภาพและคณะกรรมการ internal audit	ได้วันเวลาในการเข้าตรวจติดตามภายใน (Internal Audit)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.-๖๑	ก.พ.-๖๑	แผน											
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ : เร่งรัดดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของ โรงงานผลิตวัคซีนของ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง ๔ โรงงาน

๒.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทั้ง ๔ โรงงาน แก้ไขข้อบกพร่องที่ยังไม่เป็น
ไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๓.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

แผนปฏิบัติการ :โครงการ "การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์
GMP

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายประกันคุณภาพ

(Internal Audit)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามภายในและการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ GMP

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :การดำเนินการตามแผนการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงาน
ผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๔	ตรวจประเมินโรงงานผลิตวัคซีน ทั้ง ๔ โรงงานโดยใช้ checklist ซึ่งขอเขตการตรวจทั้งระบบให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP	ฝ่ายประกัน คุณภาพและ คณะกรรมการ internal audit	ได้ทราบข้อบกพร่อง ที่ยังไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์GMP	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กพ.-๖๑	มีย.-๖๑	แผน												
							ทำจริง												
๕	รวบรวมวิเคราะห์ผลการตรวจ ประเมินและจัดทำรายงานการ ตรวจประเมิน(GMP Self- Inspection Report) พร้อมกับ เสนอแนะแนวทางแก้ไข แจ้ง กลับไปยังผู้รับการตรวจประเมิน	ฝ่ายประกัน คุณภาพและ คณะกรรมการ internal audit	ได้รายงานการตรวจ ประเมิน(GMP Self- Inspection Report) พร้อมกับ แนวทางแก้ไข	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กค.-๖๑	กย.-๖๑	แผน												
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ : เร่งรัดดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

แผนปฏิบัติการ :โครงการ "การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายประกันคุณภาพ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :การดำเนินการตามแผนการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของ โรงงานผลิตวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง ๔ โรงงาน

๒.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทั้ง ๔ โรงงาน แก้ไขข้อบกพร่องที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๓.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

(Internal Audit)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามภายในและการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖	โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง๔โรงงาน ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องและ รายงานผลให้คณะกรรมการการ ตรวจติดตามภายในทราบ	ฝ่ายประกัน คุณภาพและ คณะกรรมการ internal audit	โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง ๔ โรงงานดำเนินการ แก้ไขข้อบกพร่องที่ยัง ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์GMP	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ต.ค.-๖๑	มี.ค.-๖๒	แผน												
							ทำจริง												
๗	คณะกรรมการตรวจติดตามการ แก้ไขความบกพร่องว่าเป็นไป ตามที่ได้รายงานไว้หรือไม่	ฝ่ายประกัน คุณภาพและ คณะกรรมการ internal audit	คณะกรรมการตรวจ ติดตามภายในได้ ติดตามการแก้ไข ความบกพร่องว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP หรือไม่	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	เม.ย.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน												
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. พัฒนาการผลิต วัคซีนที่มีคุณภาพ และปริมาณ เพียงพอภายใต้ หลักการเพิ่ม ประสิทธิภาพและ ลดต้นทุนการผลิต ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของแผนยุทธฯ กรม ปศุสัตว์ (๒๕๖๑- ๒๕๖๕)	๑. ระดับ ความสำเร็จของ โครงการฯ	๑๐๐%					๑. พัฒนาการผลิต วัคซีนให้มีคุณภาพ และปริมาณ เพียงพอ	๑. โครงการจัดทำแผนการ ศึกษาโปรแกรมการทำ วัคซีนบรูเซลโลซิสที่ เหมาะสม	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
	๒. ระดับ ความสำเร็จของ โครงการฯ		๑๐๐%					๒. โครงการศึกษาดำเนินการ ทำวัคซีนบรูเซลโลซิสที่ เหมาะสม	
	๓. ระดับ ความสำเร็จของ โครงการฯ				๑๐๐%			๓. โครงการศึกษาแอดจู- แวนท์ที่เหมาะสมสำหรับ วัคซีนเฮโมรายิกเซพติซิเมีย	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒. เพื่อให้ สทช. พัฒนาการทดสอบ วัคซีนให้มีคุณภาพ และมาตรฐานสากล	วิธีการทดสอบ คุณภาพวัคซีนที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕ จำนวน จำนวน ๒ ขอบข่าย					๑๐๐ % →	๑. พัฒนาการทดสอบ วัคซีนให้มี มาตรฐานสากล	๑. โครงการขับเคลื่อน และพัฒนาห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ให้ได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕	หลัก : กลุ่มควบคุม คุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๓. เพื่อให้ สทช.มี การพัฒนารผลิต และทดสอบวัคซีนที่ ใช้สำหรับควบคุม และป้องกันโรคสัตว์ ให้มีคุณภาพและ ปริมาณเพียงพอ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนที่วางไว้					๑๐๐%	๑. เร่งรัดการ ดำเนินการให้สทช.มี การพัฒนารผลิต และทดสอบวัคซีนที่ ใช้สำหรับควบคุม และป้องกันโรคสัตว์ ให้มีคุณภาพและ ปริมาณเพียงพอ	๑. โครงการ พัฒนารผลิต วัคซีนฝัดาษาไ้จาก เซลล์เพาะเลี้ยง	หลัก: กลุ่มผลิตชีว ภัณฑ์
	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนที่วางไว้			๑๐๐%					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๓. เพื่อให้ สทช.มี การพัฒนาการผลิต และทดสอบวัคซีนที่ ใช้สำหรับควบคุม และป้องกันโรคสัตว์ ให้มีคุณภาพและ ปริมาณเพียงพอ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนที่วางไว้					๑๐๐%	๑. เร่งรัดการ ดำเนินการให้สทช.มี การพัฒนาการผลิต และทดสอบวัคซีนที่ ใช้สำหรับควบคุม และป้องกันโรคสัตว์ ให้มีคุณภาพและ ปริมาณเพียงพอ	๓. โครงการศึกษา การจัดหา Bulk Vaccine โรคพิษ สุนัขบ้ามาบรรจุที่ สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์	หลัก: กลุ่มผลิตชีว ภัณฑ์
	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนที่วางไว้					๒๕๖๘ (๑๐๐%)			

โครงการศึกษาโปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีปัญหาเรื่องปริมาณเชื้อมีชีวิตภายหลังการทำแห้งที่ต่ำกว่ามาตรฐาน OIE กำหนดปริมาณเชื้อมีชีวิต ไม่น้อยกว่า 5×10^{10} CFU/dose แต่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ผลิตได้ในช่วง 4×10^{10} ถึง 8×10^{10} CFU/dose ทำให้มีวัคซีนบางชุดไม่ผ่านการทดสอบคุณภาพด้านปริมาณเชื้อมีชีวิตทั้งที่ได้ทดลองแก้ปัญหาโดยปรับปริมาณบรรจุ และปรับความเข้มข้นแล้วก็ยังพบปัญหาอยู่ จากการประชุมหาสาเหตุมีสมมติฐานว่า อาจเกิดจากโปรแกรมทำแห้งยังไม่เหมาะสมพอ การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหาข้อมูลในการปรับโปรแกรมการทำแห้งให้เหมาะสม เพื่อนำไปปรับปรุงการผลิตวัคซีนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินกระบวนการผลิตในแต่ละขั้นตอน โดยเฉพาะขั้นตอนการทำแห้งวัคซีนว่ามีข้อผิดพลาดในด้านใด ไม่ว่าจะเป็นด้านเครื่องจักร อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กรรมวิธีและรวมไปถึงโปรแกรมในแต่ละขั้นตอน

๒.๒ ค้นหาสาเหตุที่ทำให้ปริมาณเชื้อต่ำกว่ามาตรฐาน

๒.๓ หาทางแก้ไขปัญหาที่พบและทำการป้องกัน

๓. เป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงาน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งและกำหนดคณะกรรมการทำงาน

๔.๒ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑

๔.๓ รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ เพื่อหาแนวทางการศึกษา

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓ จัดทำแผนการศึกษา

๔.๖ เลี้ยงเชื้อเตรียมตัวอย่างน้ำวัคซีนสด

๔.๗ นำตัวอย่างวัคซีนเข้าทำแห้งด้วยโปรแกรมต่างๆ

๔.๘ ทดสอบปริมาณเชื้อมีชีวิต

๔.๙ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕.แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๘ เดือน

๗.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๘.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย กลุ่มวิจัยและพัฒนา ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่วางไว้

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ทำให้ปริมาณเชื้อต่ำกว่ามาตรฐาน

๑๐.๒ ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหในส่วนที่ยังบกพร่อง

๑๐.๓ สามารถผลิตวัคซีนได้ตามมาตรฐานเพื่อใช้ในการป้องกันและควบคุมโรค布鲁เซลโลซิส

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๖ :พัฒนาโปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสให้ได้มาตรฐาน

แผนปฏิบัติการ :โครงการศึกษาโปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของกลุ่มวิจัยและพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์เพื่อประเมินกระบวนการผลิตในแต่ละขั้นตอนว่ามีข้อผิดพลาดในด้านใด

ค้นหาสาเหตุที่ทำให้ปริมาณเชื้อต่ำกว่ามาตรฐาน

หาทางแก้ไขปัญหาที่พบและทำการป้องกัน

ตัวชี้วัด :ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	กำหนดคณะกรรมการ	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่๑	คณะกรรมการ	แจ้งปัญหาขั้นตอนการทำแห้งวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๓	รวบรวมข้อมูลการผลิต	คณะกรรมการ	ได้ข้อมูล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๔	ประชุมครั้งที่๒หาแนวทางการศึกษา	คณะกรรมการ	วิเคราะห์ปัญหา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๕	ประชุมครั้งที่๓ จัดทำแผนการศึกษา	คณะกรรมการ	ได้แผนการศึกษา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.๖๑	มี.ค.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๖	เลี้ยงเชื้อเตรียมตัวอย่างนำวัคซีนสด	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ตัวอย่างวัคซีนสด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.๖๑	มี.ค.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๗	นำตัวอย่างวัคซีนเข้าทำแห้งด้วยโปรแกรมต่างๆ	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ตัวอย่างวัคซีนทำแห้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๘	ทดสอบปริมาณเชื้อมีชีวิต	ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีน	ได้ผลการทดสอบวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๙	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะกรรมการ	ได้ผลการศึกษาโปรแกรมที่แตกต่าง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑	แผน											
							ทำจริง											

โครงการจัดทำแผนการศึกษาตำรับการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิสจากเชื้อ *Brucella abortus* strain ๑๙ ชนิดลดความรุนแรง (reduce virulence) ที่มีประสิทธิภาพให้ภูมิคุ้มกันสูง และไม่แพร่กระจายจากสัตว์สู่สัตว์ (Hannan *et al*, ๒๐๑๔) ตามมาตรฐาน OIE (๒๐๑๖) กำหนดให้วัคซีนบรูเซลโลซิส สเตรน ๑๙ ต้องมีปริมาณเชื้อมีชีวิตไม่น้อยกว่า 5×10^{10} colony forming unit (CFU/dose) แต่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ยังมีปัญหาในการผลิตวัคซีนสำเร็จรูปบางชุดได้ต่ำกว่ามาตรฐาน ทำให้ไม่ผ่านการทดสอบคุณภาพด้านปริมาณเชื้อมีชีวิต ซึ่งสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหา อาจเกิดจากปริมาณบรรจุ ความเข้มข้นของเชื้อ และสูตรตำรับในการทำแห้งที่ไม่เหมาะสม ทั้งนี้ได้ทำการปรับปริมาตรบรรจุ และปรับความเข้มข้นแล้วก็ยังคงพบปัญหาอยู่ ดังนั้นการศึกษารุ่นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหาสูตรตำรับในการทำแห้งที่เหมาะสม เพื่อนำไปปรับปรุงการผลิตวัคซีนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อประเมินตำรับการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่ใช้ในปัจจุบัน และศึกษาเพิ่มเติม
- ๒.๒ หาสาเหตุที่ทำให้ทำให้วัคซีนไม่ผ่านการทดสอบคุณภาพด้านปริมาณเชื้อมีชีวิต
- ๒.๓ หาทางแก้ไขสาเหตุและหาแนวทางในการป้องกัน

๓. เป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผลการดำเนินงาน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ แต่งตั้งและกำหนดคณะกรรมการทำงาน
- ๔.๒ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑
- ๔.๓ รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต
- ๔.๔ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ เพื่อหาแนวทางการศึกษา
- ๔.๕ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓ จัดทำแผนการศึกษา
- ๔.๖ เตรียมตัวอย่างวัคซีน
- ๔.๗ ทดสอบคุณภาพวัคซีน
- ๔.๘ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๑ ปี

๗. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตวัคซีนแบบคทีเรีย กลุ่มวิจัยและพัฒนา ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบบคทีเรีย

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่วางไว้

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ทำให้วัคซีนไม่ผ่านการทดสอบคุณภาพด้านปริมาณเชื้อมีชีวิต

๑๐.๒ ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหา

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ดำเนินการทำแห่งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๖ :พัฒนาการรับการทำแห่งวัคซีนบรูเซลโลซิสให้ได้ดำรับที่เหมาะสม

แผนปฏิบัติการ :โครงการศึกษาดำรับการทำแห่งวัคซีนบรูเซลโลซิสให้ได้ดำรับที่เหมาะสม

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ตัวชี้วัด แผนที่วางไว้

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของกลุ่มวิจัยและพัฒนา ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	กำหนดคณะกรรมการ	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.	ต.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่๑	คณะกรรมการ	แจ้งปัญหาขั้นตอนการทำแห่งวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	พ.ย.	แผน											
							ทำจริง											
๓	รวบรวมข้อมูลการผลิตและปัญหา	คณะกรรมการ	ได้ข้อมูล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.	ธ.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๔	ประชุมครั้งที่๒หาแนวทางการศึกษา	คณะกรรมการ	วิเคราะห์ปัญหา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.	ม.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๕	ประชุมครั้งที่๓ จัดทำแผนการศึกษา	คณะกรรมการ	ได้แผนการศึกษา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.	ก.พ.	แผน											
							ทำจริง											
๖	เลี้ยงเชื้อเตรียมตัวอย่างวัคซีนสด	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ตัวอย่างวัคซีนสด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.	มี.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๗	นำตัวอย่างวัคซีนดำรับต่างๆเข้าทำแห่ง	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ตัวอย่างวัคซีนทำแห่ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.	พ.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๘	ทดสอบปริมาณเชื้อมีชีวิต	ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีน	ได้ผลการทดสอบวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย.	ก.ค.	แผน											
							ทำจริง											
	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะกรรมการ	ได้ผลการศึกษาดำรับที่เหมาะสม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.	ก.ย.	แผน											
							ทำจริง											

โครงการจัดทำแผนการศึกษาแอดจูแวนท์ที่เหมาะสมสำหรับวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย

๑. หลักการและเหตุผล

วัคซีนป้องกันโรคเฮโมรายิกเซพติซีเมีย ที่ผลิตโดย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ปัจจุบันเป็น วัคซีนเชื้อตายชนิดน้ำมันที่ผลิตจากเชื้อ *P. multocida* สายพันธุ์ ๖:B (Namioda:Cater) หรือ B:๒,๕ (Carter:Heddleston) แต่มีการใช้ในพื้นที่ไม่มากนักเนื่องจากการให้วัคซีนด้วยการฉีดเข้ากล้ามเนื้อ มีความลำบาก ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์หรือเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และมีผลข้างเคียง (Side effect) มากในสัตว์ที่ได้รับวัคซีน เช่น บวมบริเวณที่ได้รับวัคซีน มีไข้ ซึม นอกจากนี้การใช้วัคซีนยังมักประสบปัญหาการแพ้วัคซีน ทำให้การ ป้องกันโรคด้วยการรณรงค์ทำวัคซีนไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร แม้ว่าวัคซีนจะมีความคุ้มโรคสูง และให้ภูมิคุ้มกันได้ เป็นเวลานาน ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาสูตรวัคซีนชนิดใหม่ขึ้นมาทดแทน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อประเมินกระบวนการผลิตในแต่ละขั้นตอน
- ๒.๒ หาสาเหตุที่ทำให้เกิดผลข้างเคียง (Side effect)
- ๒.๓ หาทางแก้ไขสาเหตุและหาแนวทางในการป้องกัน

๓. เป้าหมาย

ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผลการดำเนินงาน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ แต่งตั้งและกำหนดคณะกรรมการทำงาน
- ๔.๒ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑
- ๔.๓ รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต
- ๔.๔ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ เพื่อหาแนวทางการศึกษา
- ๔.๕ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓ จัดทำแผนการศึกษา
- ๔.๖ เตรียมตัวอย่างวัคซีน
- ๔.๗ ทดสอบคุณภาพวัคซีน
- ๔.๘ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๒ ปี

๗.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๘.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย กลุ่มวิจัยและพัฒนา ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่วางไว้

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ทำให้เกิดผลข้างเคียง (Side effect)

๑๐.๒ ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหา

๑๐.๓ ผลิตวัคซีนที่สามารถฉีดได้สะดวก และไม่มีผลข้างเคียง

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๖ :ศึกษาแอดจูแวนท์ที่เหมาะสมสำหรับวัคซีนเอโมรายิกเซฟติซิเมีย

แผนปฏิบัติการ :โครงการศึกษาแอดจูแวนท์ที่เหมาะสมสำหรับวัคซีนเอโมรายิกเซฟติซิเมีย

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของกลุ่มวิจัยและพัฒนา

ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์๑.เพื่อประเมินกระบวนการผลิตในแต่ละขั้นตอน

๒.หาสาเหตุที่ทำให้เกิดผลข้างเคียง (Side effect)

๓.แก้ไขปัญหาและหาแนวทางในการป้องกัน

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่วางไว้

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔					พ.ศ. ๒๕๖๕	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.
๑	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.	ต.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะทำงานครั้งที่๑	คณะทำงาน	แจ้งปัญหาการใช้วัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	พ.ย.	แผน											
							ทำจริง											
๓	รวบรวมข้อมูลการผลิต	คณะทำงาน	ได้ข้อมูล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.	ธ.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๔	ประชุมครั้งที่๒หาแนวทางการศึกษา	คณะทำงาน	วิเคราะห์ปัญหา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.	ม.ค.	แผน											
							ทำจริง											
๕	ประชุมครั้งที่๓จัดทำแผนการศึกษา	คณะทำงาน	ได้แผนการศึกษา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.	ก.พ.	แผน											
							ทำจริง											
๖	เลี้ยงเชื้อเตรียมตัวอย่างวัคซีน	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ตัวอย่างวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.	เม.ย.	แผน											
							ทำจริง											
๗	ทดสอบคุณภาพวัคซีน	ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีน	ได้ผลการทดสอบวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.๒๕๖๔	ส.ค.๒๕๖๕	แผน											
							ทำจริง											
๘	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะทำงาน	ได้ผลการศึกษาสูตรผสมที่แตกต่าง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.๒๕๖๕	ก.ย.๒๕๖๕	แผน											
							ทำจริง											

โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการและยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025คือข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบเป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบหรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการมีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำเชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

๒.๒ เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

๒.๔ เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

๓. ขอบเขตและกลุ่มเป้าหมาย

ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

๔. ระยะเวลา

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๕. การดำเนินงาน

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ๒ ขั้นตอนดังนี้

๑. การเตรียมการเพื่อขอรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการประกอบด้วย ๗ กิจกรรมย่อย

๒. การยื่นขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO /IEC17025 ต่อสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๖. แผนปฏิบัติการ

แนบท้าย

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๑

รวม ๑๑๔,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ขั้นตอนการเตรียมการเพื่อขอรับรอง
ความสามารถห้องปฏิบัติการใน
กิจกรรมที่ ๑.๑ | ๕๗,๑๐๐ บาท |
| ๒. ขั้นตอนในกิจกรรมที่ ๑.๒-๑.๗ และ
ขั้นตอนที่ ๒ | ๕๗,๐๐๐ บาท |
| รวม | ๑๑๔,๑๐๐ บาท |

หมายเหตุกรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

รายละเอียดการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการเพื่อขอรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการประกอบด้วย ๗กิจกรรมย่อยดังนี้

กิจกรรมที่ ๑.๑ ศึกษาและอบรมข้อกำหนด ISO/IEC 17025

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC 17025 และสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรที่เกี่ยวข้องในขอขยายการยื่นขอรับรองมาตรฐานคุณภาพห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025:2005 จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลา ๒ วัน

วิธีดำเนินการ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC 17025 และข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๑

๑. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คนๆละ ๒ คืนๆละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท
 ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๒ คนๆละ ๗ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างจำนวน ๕๐ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
 ๕. ค่าเอกสารประกอบการอบรมจำนวน ๕๐ ชุดๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๗,๑๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑.๓ กำหนดนโยบายวางแผนสำหรับการจัดทำระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการรวมถึงจัดทำคู่มือคุณภาพ (Quality manual) และเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ขั้นตอนการดำเนินงาน, วิธีการทดสอบ เพื่อให้อสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2005

กิจกรรมที่ ๑.๔ ประกาศใช้นโยบายคุณภาพที่กำหนดไว้และปฏิบัติงานตามระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ ประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๔.๑ จัดหาหรือซ่อมแซมเครื่องมือ, เครื่องแก้ว, และวัสดุวิทยาศาสตร์

๑.๔.๒ สอบเทียบเครื่องมือ

๑.๔.๓ ทดสอบความชำนาญของห้องปฏิบัติการ และการทดสอบความใช้ได้ของวิธี

กิจกรรมที่ ๑.๕ ตรวจสอบตามคุณภาพภายใน (Internal Audit) เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินงานตามระบบที่ได้กำหนดไว้ และสอดคล้องกับข้อกำหนดของระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025

กิจกรรมที่ ๑.๖ แก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจสอบตามคุณภาพภายใน ตามระยะเวลาที่ระบุไว้

กิจกรรมที่ ๑.๗ ทบทวนการบริหารงานของห้องปฏิบัติการ

ขั้นตอนที่ ๒ การยื่นขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 ต่อสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยื่นขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 ต่อสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ระยะเวลา ๓-๖ เดือน

การดำเนินการ ยื่นขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 ต่อสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มควบคุมคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO ๑๗๐๒๕

๒. เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

๓. สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

๔. ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

๕. ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหาร จัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาการทดสอบวัดขึ้นให้มีมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัดขึ้นของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มควบคุม

คุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัดขึ้นของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐ %

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ศึกษาและอบรมข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการอบรมความรู้ด้านข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	แผน												
							ทำจริง												
๒	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการ	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ได้คณะทำงาน		ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	แผน												
							ทำจริง												

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาการทดสอบวัคซีนให้มีมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มควบคุม

คุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	กำหนดนโยบายวางแผนสำหรับการจัดทำระบบคุณภาพพร้อมกับการจัดทำคู่มือคุณภาพและเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ	มีเอกสารคู่มือคุณภาพ, SOP, คู่มือวิธีทดสอบ, เอกสารบันทึกประกอบ	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๒	แผน												
							ทำจริง												
๔	สอบเทียบเครื่องมือ (Calibration)	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	เครื่องมือผ่านการสอบเทียบ	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๒	แผน												
							ทำจริง												
๕	การตรวจสอบการใช้ได้ของวิธี (Validation Method)	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	วิธีการทดสอบได้รับการตรวจสอบ	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๒	แผน												
							ทำจริง												

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาการทดสอบวัคซีนให้มีมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มควบคุม

คุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๖	อบรมและตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Internal Audit)	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ตรวจสอบการดำเนินงานห้องปฏิบัติการทดสอบภายใต้ระบบมาตรฐานที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕	๔๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑	ก.ย. ๖๒	แผน											
							ทำจริง											
๗	แก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจติดตามคุณภาพภายใน	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	แก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจติดตามคุณภาพภายใน		ต.ค.๖๓	ก.ย. ๖๔	แผน											
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาการทดสอบวัดขึ้นให้มีมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัดขึ้นของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มควบคุมคุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัดขึ้นของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘	การทดสอบความชำนาญของห้องปฏิบัติการ (Proficiency Testing)	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	วัดความชำนาญและพัฒนาความสามารถของห้องปฏิบัติการให้ดีขึ้น	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๓	แผน												
							ทำจริง												
๙	สอบเทียบเครื่องมือ (Calibration)	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	เครื่องมือผ่านการสอบเทียบ	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๓	แผน												
							ทำจริง												
๑๐	การตรวจสอบการใช้ได้ของวิธี (Validation Method)	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	วิธีการทดสอบได้รับการตรวจสอบ	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๓	แผน												
							ทำจริง												

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาการทดสอบวัดขึ้นให้มีมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัดขึ้นของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มควบคุม

คุณภาพ
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัดขึ้นของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๑	ตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Internal Audit)	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ตรวจสอบการดำเนินงานห้องปฏิบัติการทดสอบภายใต้ระบบมาตรฐานที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕		ต.ค.๖๓	ก.ย.๖๔	แผน												
							ทำจริง												
๑๒	แก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจติดตามคุณภาพภายใน	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	แก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจติดตามคุณภาพภายใน		ต.ค.๖๓	ก.ย.๖๔	แผน												
							ทำจริง												

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO/IEC ๑๗๐๒๕ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาการทดสอบวัคซีนให้มีมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มควบคุมคุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			ปี พ.ศ. ๒๕๖๕							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑๓	ทบทวนการบริหารงานของห้องปฏิบัติการ	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	๑๐๐%		ต.ค.๖๔	ธ.ค.๖๔	แผน											
							ทำจริง											
๑๔	ยื่นขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC ๑๗๐๒๕ ต่อสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ห้องปฏิบัติการได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕	๑๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๕	ก.ย.๖๕	แผน											
							ทำจริง											

โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนฝีดาษไก่จากเซลล์เพาะเลี้ยง

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีการผลิตวัคซีนฝีดาษไก่โดยใช้ไข่ไก่ฟักปลอดเชื้อเป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิต แต่ละปีใช้ไข่ประมาณ ๑๐,๐๐๐ ฟอง ดังนั้นเพื่อเป็นการลดการใช้สัตว์ทดลองให้น้อยที่สุด ตาม พรบ. สัตว์ทดลอง และเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการผลิตให้ทันสมัยตามมาตรฐานสากลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตในแต่ละขั้นตอน โดยเฉพาะขั้นตอนการเพาะเลี้ยงเชื้อฝีดาษไก่ในเซลล์เพาะเลี้ยง ให้ได้ปริมาณเชื้อเพียงพอสำหรับการผลิตวัคซีน ไม่ว่าจะด้านเครื่องจักร อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กรรมวิธีและรวมไปถึงโปรแกรมในแต่ละขั้นตอน

๒.๒ ลดปริมาณการใช้สัตว์ทดลองให้น้อยที่สุด

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้ได้กระบวนการผลิตวัคซีนฝีดาษไก่จากเซลล์เพาะเลี้ยง

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ หาข้อมูลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ นำเสนอข้อเสนอองานวิจัยต่อคณะกรรมการ

๔.๓ ดำเนินการวิจัย

๔.๔ สรุปผลการวิจัยและนำไปผลิตวัคซีน

๕. แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๓๖ เดือน

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก กลุ่มวิจัยและพัฒนา

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กระบวนการผลิตวัคซีนฝีดาษไก่จากเซลล์เพาะเลี้ยง

๑๐.๒ ลดการใช้สัตว์ทดลอง

๑๐.๓ สามารถผลิตวัคซีนได้ตามมาตรฐานเพื่อใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคฝีดาษไก่

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี๒๕๖๑-๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบการผลิตวัคซีนฝีดาษไก่อจากเซลล์เพาะเลี้ยง

กลยุทธ์ที่ ๒ :พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับควบคุมและป้องกันโรค

สัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

แผนปฏิบัติการ :พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

หน่วยงานเจ้าภาพ :

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ได้รับงบประมาณตามที่ประมาณการไว้

ค่าเป้าหมาย ...๑๐๐%...

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	๒๕๖๑	ปี พ.ศ.๒๕๖๒						ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
								ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.- ธ.ค.	ม.ค- ธ.ค.	ม.ค- ธ.ค.	ม.ค- ธ.ค.
๑	หาข้อมูลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายผลิตวัคซีน สัตว์ปีก	ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	ธค.๖๑	ธค.๖๑	แผน										
							ทำจริง										
๒	นำเสนอข้อเสนองานวิจัยต่อ คณะกรรมการ	ฝ่ายผลิตวัคซีน สัตว์ปีก	ข้อเสนออาผ่าน การอนุมัติ	ไม่มี	มค.๖๒	กพ.๖๒	แผน										
							ทำจริง										
๓	ดำเนินการวิจัย	ฝ่ายผลิตวัคซีน สัตว์ปีก	ดำเนินการวิจัย	๒,๐๐๐,๐๐๐	มีค.๖๒	มีค.๖๒	แผน										
							ทำจริง										
๔	สรุปผลงานวิจัยและนำไปผลิตวัคซีน	ฝ่ายผลิตวัคซีน สัตว์ปีก.	งานวิจัยแล้วเสร็จ สามารถนำไปผลิตวัคซีน ได้	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	เมย.๖๒	พค.๖๒	แผน										
							ทำจริง										

โครงการ “ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส”

๑. หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ได้มีการศึกษาและผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร สเตรนไชนีส ซึ่งนำมาจากประเทศฮังการี ในปี พ.ศ. 2518 ผลิตเป็นวัคซีนเชื้อเป็นชนิดผ่านกระต่าย ได้ทำการศึกษาพัฒนาและผลิตเป็นวัคซีนอหิวาต์สุกร เพื่อให้ป้องกันโรคเป็นวัคซีนที่ให้ความคุ้มโรคได้ดีและใช้มาจนถึงปัจจุบัน แต่ยังคงมีข้อจำกัดในการผลิต เนื่องจากในการผลิตต้องใช้กระต่ายเพื่อเพิ่มจำนวนไวรัส จึงจำเป็นต้องมีแหล่งเพาะเลี้ยงกระต่ายที่ได้มาตรฐาน ผลิตกระต่ายได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งต้องเป็นกระต่ายที่สุขภาพสมบูรณ์ ปัจจุบันวัคซีนของกรมปศุสัตว์ชนิดผ่านกระต่ายมีกำลังการผลิตไม่เกิน 10 ล้านโดสต่อปี ไม่เพียงพอต่อความต้องการ เกษตรกรจึงต้องซื้อวัคซีนจากบริษัทเอกชนซึ่งมีราคาสูงทำให้มีต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น จึงมีการทดลองผลิตวัคซีนชนิดเซลล์เพาะเลี้ยงเพื่อทดแทนวิธีการผลิตจากกระต่าย

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส
- ๒.๒ ทดสอบคุณภาพของวัคซีนในห้องปฏิบัติการและในสัตว์ทดลอง
- ๒.๓ ทดสอบ Stability ของวัคซีน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ วิธีการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส ที่เหมาะสม
- ๓.๒ วัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีสที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมผู้ร่วมโครงการเพื่อวางแผน
- ๔.๒ เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมี ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ เพาะเลี้ยงเซลล์และไวรัสวัคซีน
- ๔.๔ ผลิตวัคซีนชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส
- ๔.๕ ทดสอบวัคซีนทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน
- ๔.๖ ทดสอบวัคซีนกับสุกรทดลอง
- ๔.๗ ทดสอบ Stability ของวัคซีน
- ๔.๘ วิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผล

๕. แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๓๖ เดือน

๗. งบประมาณ

๓,๔๙๓,๕๕๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จการดำเนินงานโครงการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ วิธีการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส ที่เหมาะสม

๑๐.๒ วัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

- วัตถุประสงค์ ๑. ผลิตวัคซีนฮิวมาตัสชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส
๒. ทดสอบวัคซีนทางห้องปฏิบัติการและในสัตว์ทดลอง
๓. ทดสอบ Stability ของวัคซีน

กลยุทธ์ที่ ... : ผลิตวัคซีนฮิวมาตัสชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส

แผนปฏิบัติการ : โครงการผลิตวัคซีนฮิวมาตัส สเตรนไชนีส และทดสอบคุณภาพ
ทางห้องปฏิบัติการและในสัตว์ทดลอง ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ได้รับงบประมาณตามที่ประมาณการ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

ค่าเป้าหมาย ..๑๐๐%.....

วันปรับปรุงครั้งที่

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑					ปี พ.ศ. ๒๕๖๒				ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		
								๒๕๖๐	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.
๑	ประชุมวางแผนโครงการ	ฝ่ายผลิตฯ, ฝ่ายทดสอบฯ ผู้ร่วมวิจัย	ได้ชุดโครงการผลิต วัคซีนที่พร้อมเสนอ กรมฯ	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๐	มี.ค. ๖๑	แผน ทำจริง													
๒	เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สารเคมี ที่ เกี่ยวข้อง	ฝ่ายผลิตฯ, ฝ่ายจัดซื้อ	ได้อุปกรณ์ครบตาม ต้องการ	๗๒๘,๘๐๐	ม.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	แผน ทำจริง													
๓	จัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็น	ฝ่ายผลิตฯ, ฝ่ายจัดซื้อ	ได้อุปกรณ์ตาม ต้องการ	๒,๑๔๙,๗๕๐	ม.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	แผน ทำจริง													
๔	เพาะเลี้ยงเซลล์และไวรัสวัคซีน	ฝ่ายผลิตฯ	มีสต็อกเซลล์และ ไวรัสที่เพียงพอต่อ การผลิต	ไม่มี	ม.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	แผน ทำจริง													
๕	ผลิตวัคซีนชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง สเตรนไชนีส	ฝ่ายผลิตฯ	ได้วัคซีน ๓ ชุด	ไม่มี	ม.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	แผน ทำจริง													
๖	ทดสอบวัคซีนในห้องปฏิบัติการ	ฝ่ายผลิตฯ, ฝ่ายทดสอบฯ	วัคซีนผ่านการ ทดสอบคุณภาพตาม มาตรฐาน	๑๐๐,๐๐๐	เม.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	แผน ทำจริง													

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑					ปี พ.ศ. ๒๕๖๒				ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		
								ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	
๗	ทดสอบวัคซีนกับสุกรทดลอง	ฝ่ายผลิตฯ, ฝ่ายทดสอบฯ	วัคซีนผ่านการ ทดสอบคุณภาพตาม มาตรฐาน	๑๒๕,๐๐๐	เม.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน													
							ทำจริง													
๘	ทดสอบ Stability ของวัคซีน	ฝ่ายผลิตฯ, ฝ่ายทดสอบฯ	วัคซีนผ่านการ ทดสอบคุณภาพตาม มาตรฐาน	๓๕๐,๐๐๐	ก.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๓	แผน													
							ทำจริง													
๙	วิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผล	ฝ่ายผลิตฯ, ฝ่ายทดสอบฯ, ผู้ร่วมวิจัย	รายงานผลการ ดำเนินโครงการ	๒๐,๐๐๐	ก.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	แผน													
							ทำจริง													

โครงการศึกษาการจัดทำ Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. ที่มาและความสำคัญ

ในปัจจุบันโรคพิษสุนัขบ้าซึ่งเป็นโรคติดต่อจากสัตว์สู่คนยังคงเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทย แนวทางการป้องกันโรคที่สำคัญคือการใช้วัคซีนป้องกันโรค โดยปัจจุบันนำเข้าจากต่างประเทศนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ซึ่งมีหน้าที่ในการผลิตวัคซีนชนิดต่างๆสำหรับจำหน่ายเพื่อใช้สำหรับป้องกันและกำจัดโรคระบาดสัตว์ และดำเนินการตามแผนการป้องกันและกำจัดโรคของกรมปศุสัตว์นั้น จึงได้หาแนวทางการดำเนินงานเพื่อผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระด้านงบประมาณในการจัดหาวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าของกรมปศุสัตว์และลดปัญหาด้านคุณภาพวัคซีน โดยได้จัดทำโครงการการศึกษาการจัดทำ Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเข้า Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2. เพื่อหาแนวทางการดำเนินงานการนำเข้า Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความพร้อมในการผลิตยาแบ่งบรรจุวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า

3. ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์และคณะทำงานศึกษาการจัดทำ Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ปี

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

6. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 6.1 แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผนการทำงาน 1 เดือน
- 6.2 ศึกษาความเป็นไปได้นำการนำเข้า bulk vaccine เพื่อแบ่งบรรจุ ระยะเวลา 6 เดือน
- 6.3 ปรับปรุงโรงงานเพื่อยื่นขอรับรอง GMP ระยะเวลา 1.5 ปี
- 6.4 ขึ้นทะเบียนยาแบ่งบรรจุ กับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ระยะเวลา 1 ปี

7.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ทราบความเป็นไปได้ในการนำเข้าBulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 7.2 ได้แนวทางการดำเนินงานการนำเข้าBulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 7.3 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความพร้อมในการผลิตยาแบ่งบรรจุวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้แนวทางการจัดหา Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๖ :

แผนปฏิบัติการ: โครงการศึกษาการจัดการจัดหา Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม
ตัวชี้วัด แผนที่วางไว้
ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การได้รับอนุมัติงบประมาณจากกรมปศุสัตว์

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมวางแผน	คณะทำงานฯ	ได้คณะทำงาน และมีการประชุม วางแผน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.๖๑	พ.ย. ๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๒	ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเข้า bulk vaccine เพื่อแบ่งบรรจุ	คณะทำงานฯ	ทราบความ เป็นไปได้ในการ นำเข้า bulk vaccine เพื่อ แบ่งบรรจุ	งบประมาณ เงินทุน หมุนเวียน	ธ.ค.๖๑	พ.ค. ๖๒	แผน											
							ทำจริง											
๓	ปรับปรุงโรงงานเพื่อยื่นขอรับรอง GMP	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	โรงงานได้รับการ รับรอง GMP	งบประมาณ เงินทุน หมุนเวียน	พ.ค.๖๒	พ.ย. ๖๓	แผน											
							ทำจริง											
๔	ขึ้นทะเบียนยาแบ่งบรรจุ กับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	ฝ่ายประกัน คุณภาพ	ได้ทะเบียนยา แบ่งบรรจุ	งบประมาณ เงินทุน หมุนเวียน	พ.ย.๖๓	พ.ย. ๖๔	แผน											
							ทำจริง											

โครงการวิจัยการพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (Development of Rabies Vaccine)

๑. ที่มาและความสำคัญ

โรคพิษสุนัขบ้า (rabies) เป็นโรคติดต่อระหว่างคนและสัตว์ที่เป็นอันตรายถึงแก่ชีวิต เกิดจากการติดเชื้อไวรัสโรคพิษสุนัขบ้า (rabies virus, RABV) ซึ่งสามารถติดเชื้อสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมทุกชนิด แต่สัตว์พาหะที่สำคัญคือสุนัขและแมว ในปีหนึ่งๆ มีผู้เสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้ารวมกันถึง ๕๕,๐๐๐ คนทั่วโลก ซึ่งส่วนใหญ่มีสาเหตุจากการที่ถูกสุนัขที่ติดเชื้อกัด (WHO, ๒๐๐๗) และมากกว่า ๙๙.๙% ของผู้ป่วยอยู่ในแถบเอเชียและแอฟริกา ประชากรมากกว่า ๘๐% ที่อาศัยอยู่ในประเทศที่มีโรคพิษสุนัขบ้าเป็นโรคประจำถิ่นมีความเสี่ยงจากการถูกสุนัขกัด และเมื่ออุบัติการณ์ของคนที่ถูกสุนัขกัดประมาณ ๑.๓๗/๑๐๐,๐๐๐ คนต่อปี โดยที่คนในชนบทมีโอกาสตายมากกว่าคนในเมืองใหญ่ ๑๐-๑๘ เท่า เนื่องจากความไม่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงการป้องกันหลังการติดเชื้อ (post-exposure prophylaxis) รวมถึงระดับของความตระหนักรู้ถึงอันตรายของโรคและความเสี่ยงในการสัมผัสสุนัขที่ติดเชื้อ ๔๐% ของคนที่โดนสุนัขที่ติดเชื้อกัดเป็นเด็กที่มีอายุน้อยกว่า ๑๕ ปี และมีอัตราที่สูงขึ้นในชนบทที่ยากจน

ในประเทศไทยนั้นรัฐบาลสูญเสียงบประมาณเป็นเงินประมาณ ๓๐ ล้านบาทต่อปีในการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในคนและสัตว์ แต่อย่างไรก็ตามยังพบตัวอย่างสุนัขที่ให้ผลบวกในการวินิจฉัยเพิ่มสูงขึ้นจาก ๑๑๑ ตัวอย่างในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็น ๒๕๐, ๓๓๐, ๖๑๔ และ ๕๗๓ ในปี ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ตามลำดับ (Wirongrong, ๒๐๑๗) ตัวอย่างที่ให้ผลบวกส่วนใหญ่มาจากสุนัข (๘๙.๙%), โค (๖.๔%) และแมว (๓.๑%) ตามลำดับ และเป็นสุนัขที่ไม่มีเจ้าของถึง ๓๗.๑% บริเวณที่พบตัวอย่างที่ให้ผลบวกได้แก่ ภาคกลาง ตะวันออกเฉียงเหนือ และใต้ พบได้กับสุนัขทุกอายุและไม่ขึ้นกับฤดูกาล แต่ส่วนใหญ่เป็นสุนัขที่ไม่เคยรับวัคซีน

การควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าที่สำคัญคือการป้องกันโรคในสุนัขด้วยการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้สุนัขทุกตัว ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการประชากรสุนัข และการให้ความรู้ที่ถูกต้องแก่ประชาชนถึงอันตรายจากโรคพิษสุนัขบ้าและการปฏิบัติตนภายหลังการสัมผัสเชื้อ (OIE, ๒๐๑๓) ในการควบคุมและป้องกันโรคในสัตว์เลี้ยงนั้น กรมปศุสัตว์ฉีดวัคซีนจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส/ปี และมีการรณรงค์ระหว่างเดือนมีนาคมถึงเมษายนของทุกปี ในขณะที่ประเทศไทยมีประชากรสุนัขประมาณ ๗ ล้านตัว เพื่อให้การควบคุมและป้องกันโรคนี้อมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่จะทำให้ประเทศไทยปลอดโรคพิษสุนัขบ้า ในปี ๒๐๒๐ ประเทศไทยต้องการวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าอย่างน้อย ๗ ล้านโด๊สต่อปี จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ประเทศไทยจะต้องผลิตวัคซีนขึ้นใช้เองในสัตว์

เพื่อให้ทันเหตุการณ์วัคซีนที่จะพัฒนาขึ้นเป็นวัคซีนเชื้อตายในเซลล์เพาะเลี้ยงปิเอชเค ๒๑ (BHK ๒๑) ที่ผลิตจากไวรัสโรคพิษสุนัขบ้าที่แยกได้จากสุนัขในประเทศไทยนำมาทำให้อ่อนกำลัง ทั้งนี้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนเชื้อตายจากไวรัสที่เจริญเติบโตในเซลล์ BHK ๒๑ อยู่แล้ว จึงมีโอกาและความเป็นไปได้สูงที่จะผลักดันให้ผลผลิตของโครงการนี้สำเร็จเป็นผลิตภัณฑ์ ที่พร้อมจำหน่าย

เนื่องจาก ๓๗% ของสุนัขที่ติดเชื้อเป็นสุนัขจรจัดที่ควบคุมและจัดการยาก WHO แนะนำให้มีการพัฒนาวัคซีนที่ให้ทางปากสำหรับสุนัข (oral vaccination of dogs, OVD) โดยผสมไวรัสวัคซีนในเหยื่อ OVD ที่พัฒนาขึ้นมาและทดลองใช้แล้วประกอบด้วยไวรัสพาหะที่ผลิตโปรตีน G ของไวรัสโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งมีทั้ง vaccinia virus และ adenovirus และไวรัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ทำให้อ่อนกำลังลง (attenuated RABV) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนา OVD ชนิด attenuated RABV เนื่องจากสามารถกระตุ้นภูมิคุ้มกันในสุนัขได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ถูกรบกวนด้วยภูมิคุ้มกันที่จำเพาะต่อไวรัสพาหะในการกระตุ้นครั้งต่อไป (Freuling et al., ๒๐๑๗)

๒. เป้าหมายการวิจัย

๑. พัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิดเชื้อตายในเซลล์ BHK๒๑

ระยะที่ ๑ (๒ ปี) การพัฒนาในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab scale)

๑.๑ ปรับไวรัสโรคพิษสุนัขบ้าสายพันธุ์ธรรมชาติให้เจริญได้ดีในเซลล์ BHK๒๑ และให้อ่อนกำลังลง เพื่อความปลอดภัยในการผลิตวัคซีน

๑.๒ พัฒนาวิธีทำให้ไวรัสหมดฤทธิ์

๑.๓ พัฒนาคำรับวัคซีนโดยเลือก adjuvant ที่เหมาะสม

๑.๔ ทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนในสัตว์ทดลองเบื้องต้น

* ระยะที่ ๒ (๓ ปี) การพัฒนาในระดับต้นแบบ (Pilot scale)

๑.๑ พัฒนาการเลี้ยงเซลล์ชนิดแขวนลอย

๑.๒ พัฒนาการผลิตไวรัสวัคซีนในเซลล์แบบแขวนลอย

๑.๓ พัฒนาวิธีทำให้ไวรัสหมดฤทธิ์

๑.๔ พัฒนาวิธีแยกไวรัสให้บริสุทธิ์และทำให้ไวรัสให้เข้มข้น

๑.๕ พัฒนาคำรับวัคซีนต้นแบบ

๑.๖ พัฒนาบรรจุภัณฑ์

๑.๗ ทดสอบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีนต้นแบบ

๒. พัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าที่ให้ทางปากสำหรับสุนัข

ระยะที่ ๑ (๓ ปี) การพัฒนาเมล็ดพันธุ์ไวรัสสำหรับการผลิตวัคซีน

๒.๑ วิเคราะห์ลำดับเบสของสายจีโนมของไวรัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ได้จากสุนัขไทย

๒.๒ สร้างพลาสมิดหรือแบคทีเรียที่บรรจุสายจีโนมเต็มสายของไวรัสโรคพิษสุนัขบ้า

๒.๓ ปรับเปลี่ยนพันธุกรรมของไวรัสให้เป็นสายพันธุ์ที่อ่อนกำลังลงด้วยเทคนิคพันธุวิศวกรรม

๒.๔ สร้างไวรัสที่ไม่ก่อโรคในเซลล์เพาะเลี้ยง

* ระยะที่ ๒ (๓ ปี) การพัฒนาวัคซีนในระดับต้นแบบ (Pilot scale)

๒.๑ การพัฒนาการเลี้ยงเซลล์แบบแขวนลอยพัฒนา

๒.๒ การผลิตไวรัสวัคซีนในเซลล์แบบแขวนลอย

๒.๓ พัฒนาวิธีแยกไวรัสให้บริสุทธิ์และทำให้ไวรัสเข้มข้น

๒.๔ พัฒนาแคปซูลบรรจุไวรัสวัคซีนซึ่งละลายได้เมื่อสัมผัสน้ำหรืออาหาร

๒.๕ พัฒนาบรรจุภัณฑ์ที่สามารถรักษาสภาพของวัคซีน

๒.๖ ทดสอบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีน

* ระยะที่ ๓ (๑-๒ ปี) การพัฒนาในระดับอุตสาหกรรม

๒.๑ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสู่ระดับอุตสาหกรรม

๒.๒ ทดลองผลิตระดับอุตสาหกรรม

๒.๓ ทดสอบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีน

๒.๔ ประเมินคุณภาพของวัคซีน

๒.๕ ขอรับรองการผลิตต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๖.๑ พัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิดเชื้อตาย

๖.๒ พัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าที่ให้ทางปากสำหรับสุนัข

๔. สิ่งคาดว่าจะได้ (Output) (ในเชิงพาณิชย์ หรือมีผลกระทบต่อในเชิงเศรษฐศาสตร์และสังคม)

ไม่ใช่ผลงานตีพิมพ์ โปรดระบุเป็นข้อๆ โดยต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๔.๑ วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิดเชื้อตาย

- ระยะที่ ๑ (๒ ปี) การพัฒนาในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab scale)

Output: ๑. เมล็ดพันธุ์ไวรัสวัคซีน

๒. สูตรตำรับวัคซีน

๓. กรรมวิธีการผลิตวัคซีนระดับห้องปฏิบัติการ

- ระยะที่ ๒ (๓ ปี) การพัฒนาในระดับต้นแบบ (Pilot scale)
- Output:
๑. กรรมวิธีการเลี้ยงเซลล์แบบแขวนลอย
 ๒. กรรมวิธีการผลิตไวรัสวัคซีนแบบแขวนลอย
 ๓. กรรมวิธีทำให้ไวรัสหมดฤทธิ์
 ๔. กรรมวิธีแยกไวรัสให้บริสุทธิ์และทำให้ไวรัสให้เข้มข้น
 ๕. สูตรตำรับวัคซีนต้นแบบ
 ๖. บรรจุภัณฑ์
 ๗. ทราบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีนต้นแบบ

๕.๒ วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าที่ให้ทางปากสำหรับสุนัข

- ระยะที่ ๑ (๓ ปี) การพัฒนาเมล็ดพันธุ์ไวรัสสำหรับการผลิตวัคซีน
 ๑. Infectious clone ของไวรัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ไม่ก่อโรค
 ๒. เมล็ดพันธุ์ไวรัสโรคพิษสุนัขบ้าที่ไม่ก่อโรคสำหรับการผลิตวัคซีนทั้งชนิดเชื้อตาย และเชื้อเป็นที่ให้ทางปาก
- ระยะที่ ๒ (๓ ปี) การพัฒนาวัคซีนในระดับต้นแบบ (Pilot scale)
 ๑. กรรมวิธีการเลี้ยงเซลล์แบบแขวนลอย
 ๒. กรรมวิธีการผลิตไวรัสวัคซีนในเซลล์แบบแขวนลอย
 ๓. กรรมวิธีแยกไวรัสให้บริสุทธิ์และทำให้ไวรัสเข้มข้น
 ๔. แคปซูลบรรจุไวรัสวัคซีนซึ่งละลายได้เมื่อสัมผัสน้ำหรืออาหาร
 ๕. ทราบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีนเชื้อเป็น
- ระยะที่ ๓ (๑-๒ ปี) การพัฒนาในระดับอุตสาหกรรม
 ๑. วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิดเชื้อเป็นให้ทางปากสำหรับสุนัข
 ๒. กรรมวิธีการผลิตวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิดเชื้อเป็นระดับอุตสาหกรรม

๕. ระยะเวลาของโครงการ.....๖-๘.....ปี

งบประมาณรวม๓๗,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

งบประมาณปีที่ ๑..... ๔,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

งบประมาณปีที่ ๒..... ๔,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

*งบประมาณปีที่ ๓.....๒๐,๐๐๐,๐๐๐.....บาท (รวมครุภัณฑ์ ๑๖ ล้านบาท)

*งบประมาณปีที่ ๔..... ๔,๕๐๐,๐๐๐.....บาท

*งบประมาณปีที่ ๕..... ๔,๕๐๐,๐๐๐.....บาท

หมายเหตุ * งบประมาณตั้งแต่ปีที่ ๓ อาจมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการวิจัยของระยะที่ ๑ (๒ ปี) การพัฒนาในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab scale)

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์ :เพื่อพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิดเชื้อตายในเซลล์ BHK21,พัฒนาวัคซีน
ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าที่ให้ทางปากสำหรับสุนัข

กลยุทธ์ที่ ๖ :

แผนปฏิบัติการ: โครงการวิจัยการพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า(Development of Rabies
Vaccine)

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม

ตัวชี้วัด แผนที่วางไว้

ค่าเป้าหมาย ๑๐๐%

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การได้รับอนุมัติงบประมาณจากกรมปศุสัตว์

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ยื่นขอรับทุนวิจัยจาก สวก.	กลุ่มวิจัยและ พัฒนา	ได้รับทุนวิจัย	37,000,000	ต.ค.๖๑	ต.ค. ๖๑	แผน ทำจริง												
๒.๑	วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิดเชื้อตาย การพัฒนาในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab scale)	กลุ่มวิจัยและ พัฒนา	พัฒนาในระดับ ห้องปฏิบัติการ (Lab scale)	๘,000,000	ต.ค.๖๑	ต.ค. ๖๓	แผน												
							ทำจริง												
๒.๒	การพัฒนาในระดับต้นแบบ (Pilot scale)	กลุ่มวิจัยและ พัฒนา	พัฒนาในระดับ ต้นแบบ(Pilot scale)	๒๐,000,000	ต.ค.๖๔	ต.ค. ๖๗	แผน												
							ทำจริง												
๓. ๓.๑	วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าที่ให้ทางปาก สำหรับสุนัข การพัฒนาเมล็ดพันธุ์ไวรัสสำหรับการผลิตวัคซีน	กลุ่มวิจัยและ พัฒนา	ได้พันธุ์ไวรัสสำหรับ การผลิตวัคซีน	๔,๕00,000	ต.ค.๖๗	ต.ค. ๗๐	แผน												
							ทำจริง												
๓.๒	การพัฒนาวัคซีนในระดับต้นแบบ (Pilot scale)	กลุ่มวิจัยและ พัฒนา	พัฒนาในระดับ ต้นแบบ(Pilot scale)	๔,๕00,000	ต.ค.๖๗	ต.ค. ๗๐	แผน												
							ทำจริง												
๓.๓	การพัฒนาในระดับอุตสาหกรรม	กลุ่มวิจัยและ พัฒนา	พัฒนาในระดับ ต้นแบบ(Pilot scale)	๔,๕00,000	ต.ค.๗๐	ต.ค. ๗๑	แผน												
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. มีโครงสร้างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสามารถพัฒนาบุคลากร จนมีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐			๑. เสริมสร้างบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์และความเชี่ยวชาญยกระดับคุณภาพการปฏิบัติการ และการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๓	หลัก : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
	ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐				ร้อยละ ๙๐		๒. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. มีโครงสร้างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสามารถพัฒนาบุคลากร จนมีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐				๒. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	หลัก :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐				๓. แผนพัฒนาบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ โครงการ			
	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. มีโครงสร้างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาบุคลากร จนมีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ หลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐				๓. พัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”	หลัก : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๔. เร่งรัดการจัดทำจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้รวมขององค์กรให้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน	๑. โครงการจัดการความรู้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๕. ปรับปรุงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. มีโครงสร้างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาบุคลากร จนมีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตบริการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐				๖. ปรับปรุงการบริหาร อัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผน ทดแทนตำแหน่งงาน”	หลัก : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทย ๔.๐ การปฏิรูปประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับใหม่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ องค์กรสหประชาชาติกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goal) ต่างเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการและการบริหารงานภาครัฐ ที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาทั้งหมดให้ลุล่วงไปได้แต่ลำพัง ต้องอาศัยทุกหน่วยในลักษณะแบบเครือข่าย ทั้งแนวดิ่งและแนวระนาบ ตามแนวทางประชารัฐมากขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาระดับการทำงานจากเพียงการประสานงาน (Coordination) หรือการทำงานด้วยกัน (Cooperation) ไปสู่ระดับการร่วมมือกัน (Collaboration) โดยเฉพาะการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกัน การยอมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลสำเร็จที่เกิดขึ้นร่วมกัน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป การเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงและร่วมมือกันทุกหน่วย ให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทางประชารัฐ และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความพร้อมและบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายแก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๒ เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กร ในการตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๒.๓ เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรม/รีสอร์ท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน จำนวน ๒ รุ่น

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๑๔ ชั่วโมง

๘.๑ Global trend & new geopolitics และ โมเดลประเทศไทย ๔.๐

๘.๒ การปฏิวัติทางดิจิทัลและผลกระทบต่อการบริหารราชการ

- ๘.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับใหม่และผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการ
- ๘.๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และการถ่ายทอดเป้าหมายลงสู่การปฏิบัติ
- ๘.๕ แนวคิดเกี่ยวกับ Government ๔.๐
- ๘.๖ การทำงานแบบประชารัฐ-แนวระนาบ
- ๘.๗ การสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนและเพิ่มคุณค่าให้แก่สังคม

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐”
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๓๕,๒๐๐ บาท (จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท

(จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท

๑๓.๖ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๑๓.๗ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๑๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๐
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรและองค์กรในการตอบสนองต่อสังคมสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๓. เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกันเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ :โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

คำเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายงาน ความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม และวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและ วิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓								
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรมและเสนอ ผอ. อนุมัติใน หลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผอ.อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓							
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ รุ่นที่ ๑	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๐๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการฯ	คกก.ประกัน การฝึกอบรมฯ	ผลการประเมิน โครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน											✓
							ทำจริง											

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรและองค์กรในการตอบสนองต่อสังคมสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๓. เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกันเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๓	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผอ.อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๓	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ รุ่นที่ ๒	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๓	แผน			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการฯ	คกก. ประกันการฝึกอบรมฯ	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๒	ประจำปี๒๕๖๓	แผน											✓
							ทำจริง											

โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบุคคล มีความรู้ ความชำนาญและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการให้บุคลากรงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล ต้องได้รับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง
๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคล ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

หน่วยงานภายนอกที่จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๘.๑ ดำเนินการจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านงานบุคคลและด้านทรัพยากรบุคคล
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.๒ เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘.๓ ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๘.๔ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๘.๕ สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และคณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ประเมินและรายงานผลเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบรายงานผลหลังเสร็จสิ้น
การฝึกอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ
บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ
สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

คำเป้าหมาย

๑
โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓	✓										
							ทำจริง													
๒	เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักฯ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓									
							ทำจริง													
๓	ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้ลงทะเบียนฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓								
							ทำจริง													
๔	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓	✓	✓	✓	✓			
							ทำจริง													
๕	สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อ ผอ.สำนักฯ และ คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน												✓	✓
							ทำจริง													

โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

มนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการนำองค์กรไปสู่ความอยู่รอด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันไม่ว่ามนุษย์จะถูกจำแนกว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ หรือทุนมนุษย์ ก็จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัย ความรู้ ความเข้าใจและแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารและพัฒนาเพื่อให้แต่ละบุคคลได้สามารถใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถได้เต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน และเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร โดยองค์กรจะได้ประโยชน์ในแง่ของผลผลิตเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะและมีผลิตภาพสูงขึ้น นอกจากนี้บุคลากรยังสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมในการผลิตสินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพเป็นที่พอใจของลูกค้า อีกทั้งยังปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีโดยสามารถนำทักษะในการนำความรู้และข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์และเลือกใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและรู้เท่าทัน มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรมีความเจริญเติบโตที่สมดุลและยั่งยืน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดให้มีการศึกษาดูงานหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรมการบริหารและพัฒนามนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

การศึกษาดูงานครั้งนี้ มุ่งเน้นให้คณะดูงานมีความรู้ความเข้าใจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์การที่มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญ และกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรในมิติต่างๆ
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔๐ คน

๔. สถานที่ดูงาน

๑. บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
๓. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๔. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดูงาน

จำนวน ๒-๓ วัน

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการดูงาน

- ๖.๑ ปฏิบัติตามกำหนดการ หรือขั้นตอนการดูงานที่หน่วยงานกำหนด
- ๖.๒ ประชุมหารือกับหน่วยงานก่อนเข้ารับการดูงาน
- ๖.๓ สอบถาม บันทึก ถ่ายภาพหรือวิดีโอ
- ๖.๔ ประชุมสรุปผลและกล่าวขอบคุณหลังการดูงาน

๗.วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓ คน

๘.รายละเอียดหลักสูตร

- ๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมในการบริหารจัดการองค์กร
- ๘.๒ ที่มาของหน่วยงานและความสำเร็จ
- ๘.๓ สถานที่และระบบในการผลิต
- ๘.๔ การจัดการภาวะวิกฤต และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- ๘.๕ ความรับผิดชอบขององค์กรต่อสังคม
- ๘.๖ การดำเนินการด้านเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ๘.๗ การยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อผลในการบริหารองค์กร

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน
- ๙.๒ ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๙.๓ ดำเนินการของบประมาณตามแผน และยืมเงินสำรองจ่าย
- ๙.๔ ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน
- ๙.๕ สรุปผลการดูงาน

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ดังนี้

- ๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๗๘,๕๐๐ บาท
 - ค่าที่พัก ที่ปรึกษาโครงการ ๑ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท
 - ค่าที่พัก (ผู้เข้าร่วม คณะทำงาน ๔๒ คน) ๒๑ ห้องๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐บาท
- ๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท (จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)
 - ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วม คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ และวิทยากร เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท (จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)
 - ค่าอาหารเย็น ผู้เข้าร่วม คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ และวิทยากร เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท (จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๔ ค่ารถโดยสาร ๑ คัน จำนวน ๒ วันๆ ละ ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

๑๓.๕ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๑๖,๙๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมดำเนินงานจัดทำรายงานผลของการดำเนินงานเสนอ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายใน ๓๐ วัน นับจากกลับมาจากสถานที่ดำเนินงาน

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการ

ปฏิบัติงาน

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร

๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรที่มี

ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทางและประเด็นสำคัญและกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และองค์กรในมิติต่างๆ

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒										
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หน่วยงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน													
							ทำจริง													
๒	ขออนุมัติในหลักการเพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน													
							ทำจริง													
๓	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้งบประมาณ	๒๑๖,๙๐๐ บาท	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน													
							ทำจริง													
๔	ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน													
							ทำจริง													
๕	สรุปผลการดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน													
							ทำจริง													

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(ระยะสั้น)

ประจำปี ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ทันต่อโลก ต้องเสริมความสามารถด้วยการให้ได้รับการอบรม ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกระบวนการที่จะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงขอจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑ โดยวิธีการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา คือ จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาภายนอก และเชิญวิทยากรมาให้การฝึกอบรม/สัมมนา

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี
- เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเทคนิค ที่จำเป็นและสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และส่วนตัว

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำฯ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. งบประมาณ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๑

๕. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๖. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

- ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักฯ เพื่อสรุปหัวข้อหลักสูตรที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรของสำนักประจำปี ๒๕๕๙
- จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- เสนอแผนต่อผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- ดำเนินการตามแผนตามที่ได้รับความเห็นชอบ
- รายงานผล และประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๖๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๙๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) _____ แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) _____

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาทุนมนุษย์วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้แผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณโครงการ(รวมทั้งสิ้น) _____

งบประมาณประจำปี _____ พ.ศ.๒๕๖๑ _____

แหล่งที่มา _____ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อ
ผลิตวัคซีนจำหน่าย

มาตรการ/แผนงานริเริ่ม/โครงการ _____ ปรับปรุงครั้งที่ _____ วันที่ _____

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีพ.ศ. ๒๕๖๐					ปี พ.ศ.๒๕๖๑											
								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสำนัก	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X																
							ทำจริง																	
๒	พิจารณาว่า จุดใดของหน่วยงานที่ต้องมีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X																
							ทำจริง																	
๓	จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X	X	X														
							ทำจริง																	
๔	เสนอแผนต่อ ผอ.สำนักเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการที่ขอ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน			X														
							ทำจริง																	
๕	เสนอแผนที่ผ่านการอนุมัติจากผอ.ต่อคณะกรรมการเงินทุน พิจารณาอนุมัติงบประมาณในการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน				X	X												
							ทำจริง																	
๖	จัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหรือสำนักดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่ได้รับอนุมัติโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
							ทำจริง																	
๗	ประเมินผล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินทุนหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน	ดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา																
							ทำจริง																	

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่างๆ เช่นด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะนำไปให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤติการณ์เช่นกันทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีคุณธรรม คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน

๖.แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๗.วิทยากร

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

๗ ชั่วโมง

- ๘.๑ คุณธรรมจริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
- ๘.๒ บริหารโลก บริโภคธรรม
- ๘.๓ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๘.๔ ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒คน

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ดังนี้

- ๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๔,๓๕๐บาท
 - ค่าที่พัก (วิทยากร) ๓ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐บาท
- ๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๙,๔๕๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐บาท (จำนวน ๕๕คนๆ ละ๑มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
(จำนวน ๕๕คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐บาท
(จำนวน ๓ คนๆ ละ ๗ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๔๙,๔๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๑

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓	✓									
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการ ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๑	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุน หมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรมและเสนอขอ.อนุมัติใน หลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้รับการอนุมัติใน หลักการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน					✓	✓					
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผน โครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผลการประเมิน โครงการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน									✓	✓	
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๒	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอพ.อ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน							✓	✓				
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๓

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓									
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๓	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอขอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓						
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน								✓	✓		
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ :พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ :โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรุ่นที่ ๔

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๔	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอพ.อ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน					✓	✓						
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๙,๔๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน							✓	✓				
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน										✓	✓	
							ทำจริง												

โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรต่างๆ รวมทั้ง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะต้องปรับตัวและเปลี่ยนแปลงโดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการปรับปรุงให้ผลการดำเนินงานดีขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร พร้อมกันนั้นจึงต้องพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรทุกๆ ด้าน ทั้งบุคลากรด้านเทคโนโลยี บุคลากรที่ทำงานในสำนักงาน ในโรงงาน ภาคการผลิต ภาคการบริการ รวมถึงการดำเนินชีวิตในชีวิตประจำวันที่ต้องชาญฉลาด รู้เท่าทันสื่อ เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยปรับทั้งการวางแผนการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้กับองค์กร การปรับกระบวนการทำงานให้เข้ากับยุค Thailand ๔.๐ การปรับและพัฒนาบุคลากรให้พร้อม ทั้งด้านทัศนคติ ความรู้ ทักษะ รวมไปถึงวัฒนธรรมองค์กรใน Thailand ๔.๐ ทั้งนี้ในเบื้องต้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกฝ่าย ให้เปิดใจรับและมีทัศนคติที่ดีต่อการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีสารสนเทศในยุค Thailand ๔.๐ รวมทั้งต้องมีความรู้และมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมต่อการทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้พร้อมรับต่อกระบวนการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล(Thailand ๔.๐) และเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถบริหารโครงการต่าง ๆ ด้านไอทีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอยู่ภายใต้การบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งได้มีการดำเนินการวางแผนอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา

ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สถานศึกษา / ส่วนราชการ /โรงแรมรีสอร์ท ในจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาการอบรม/สัมมนา

ระยะเวลา ๒ วัน (๑๔ ชั่วโมง)

๖. วิธีการฝึกอบรม/สัมมนา

การบรรยายแบ่งกลุ่มลงมือปฏิบัติ

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๗

ชั่วโมง

- การวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ (Planning & Strategy)
- การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศ (ITRisk Management)
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการบริหารโครงการ

- สารสนเทศเชิงวิเคราะห์ (Analytics)
- การบริหารงานด้านความปลอดภัย (Security Management)
- การบริหารจัดการด้านเอกสาร (Document Management)
- การประชาสัมพันธ์ (Public Relations)
- การทดลองลงมือ Workshop
- Case Study

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ดังนี้

๙.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๔๓,๕๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมอบรมวิทยากร คณะทำงาน และที่ปรึกษาโครงการ

(จำนวน ๘๗ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๔,๘๐๐ บาท)

- ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมอบรม วิทยากร คณะทำงาน และที่ปรึกษาโครงการ

(จำนวน ๘๗ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท)

๙.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๙.๔ ค่าเช่าห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๙.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๙.๖ ค่าเอกสารประกอบการอบรม (จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๒๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๑๙,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการอบรม บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔ คน

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ)

๑๔. การประเมินผลโครงการ

การประเมินโครงการ ใช้เครื่องมือแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

การประเมินหลักสูตร ใช้เครื่องมือแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรม/สัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร
๒. ผู้เข้าอบรม/สัมมนาสามารถวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																				
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา				ประจำปี ๒๕๖๑																
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล								วัตถุประสงค์		เพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถและศักยภาพด้าน IT										
กลยุทธ์ที่ ๓ : จัดหาหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และให้บุคลากรด้าน IT เข้ารับการฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐										ให้กับบุคลากรภายในทุนหมุนเวียน										
แผนปฏิบัติการ : ๓.๑ โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์																				
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ								ตัวชี้วัด		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน										
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง								ค่าเป้าหมาย		ร้อยละ ๑๐๐										
								วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....										
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒										
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	หาหลักสูตรITที่สอดคล้องกับยุค Thailand ๔.๐ และ กำหนดระยะเวลาในการจัดโครงการ	งานสารสนเทศ	หลักสูตร		ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐		✓	✓	✓										
๒	ค้นหาวิทยากรและติดต่อสอบถามตามหลักสูตรที่ต้องการจัดฝึกอบรม	งานสารสนเทศ	วิทยากร		ธ.ค.-๖๐	ก.พ.-๖๑				✓	✓	✓								
๓	จัดหาสถานที่ที่เหมาะสมกับหลักสูตรและวิธีการฝึกอบรม	งานสารสนเทศ	สถานที่ฝึกอบรม		ก.พ.-๖๑	มี.ค.-๖๑						✓	✓							
๔	เขียนโครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	งานสารสนเทศ	โครงการฯ		มี.ค.-๖๑	พ.ค.-๖๑						✓	✓	✓						
๕	เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	งานสารสนเทศ	อนุมัติโครงการฯ		พ.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																								
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา				ประจำปี ๒๕๖๒																				
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล						วัตถุประสงค์		เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร และวางแผนการบริหารได้อย่างเหมาะสม																
กลยุทธ์: จัดหาหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และให้บุคลากรด้าน IT เข้ารับการฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐																								
แผนปฏิบัติการ : ๓.๑ โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์																								
หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”																								
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ						ตัวชี้วัด		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม																
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง						ค่าเป้าหมาย		ร้อยละ ๙๐																
						วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....																
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒														
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑	ทำหนังสือเชิญวิทยากร	งานสารสนเทศ	หนังสือตอบรับจากวิทยากร		ต.ค.-๖๑	พ.ย.-๖๑		✓	✓															
๒	ติดต่อสถานที่	งานสารสนเทศ	สถานที่ฝึกอบรม		ธ.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑				✓														
๓	ขออนุมัติโครงการต่อคณะกรรมการประกันคุณภาพฯ และ เสนอ ผอ. สทช. อนุมัติในหลักการ	งานสารสนเทศ	อนุมัติโครงการ		ม.ค.-๖๒	ก.พ.-๖๒					✓	✓												
๔	แจ้งเวียนรายชื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบ	งานสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมรับทราบ		มี.ค.-๖๒	มี.ค.-๖๒							✓											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรม	งานสารสนเทศ	ดำเนินการได้เรียบร้อย		เม.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	งานสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ		ก.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒																		✓

โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

สืบเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑(พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา ข้อ ๕.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้คนทุกกลุ่มทุกวัย สามารถเข้าถึงแหล่งการเรียนรู้และองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทั้งที่เป็นวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งในแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ได้กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการด้านปศุสัตว์ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการรวบรวมองค์ความรู้ นอกจากนั้น กรมปศุสัตว์ยังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้กรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑)พัฒนาทิศทางและกลไกสนับสนุน และส่งเสริมการจัดการความรู้ ๒) การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระบบ และ ๔)สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้กำหนดกลยุทธ์ไว้ ๔ กลยุทธ์ ได้แก่ ๒.๑) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการจัดการความรู้หน่วยงานในกรมปศุสัตว์อย่างเป็นระบบ ๒.๒) ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยและนวัตกรรม (R2R) ๒.๓) พัฒนาศักยภาพด้านการจัดการความรู้ (Capacity Building) แก่บุคลากรทุกระดับ และ ๒.๔การจัดการทำคลังความรู้กรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ข้างต้นสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามคำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่ ๑๘๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการจัดการจัดการความรู้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการความรู้ และสร้างบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมแห่งฐานความรู้ (Knowledge-based Society)

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมการจัดการความรู้ของสหข.
๒. เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรของ สหข.ให้มีความรู้ด้านจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ในบุคคล หรือได้รับจากการถ่ายทอดมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงเทคนิคกระบวนการ วิธีการการทำงานที่ดีขึ้น หรือได้นวัตกรรมใหม่
๓. การสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอองค์ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินงาน

ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลักได้แก่

๑. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้
๒. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยนวัตกรรม
๓. การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแซร์ (ความรู้) ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕
๔. การติดตามประเมินผล รายงานสรุปและเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้

งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ รวม ๕๑,๗๐๐ บาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ | ๖,๐๐๐ บาท |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่
งานวิจัยนวัตกรรม | ๑๘,๗๐๐ บาท |
| ๓. การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแซร์ (ความรู้) ประจำปี ๒๕๖๒ | ๒๕,๕๐๐ บาท |

รายละเอียดแต่ละกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความเข้าใจเรื่องการจัดการความรู้ กระตุ้นให้มีการตื่นรู้ และมีทัศนคติต่อการเรียนรู้เพื่อพัฒนางานตลอดเวลา
 ๒. เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางและแผนการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ของสำนักฯ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประมาณ ๓๐๐ คน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ระยะเวลา ๑ วัน

- วิธีดำเนินการ
๑. จัดทำป้ายหรือสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ ติดตามบอร์ดและแจกไปยังหน่วยงานต่างๆ
 ๒. จัดการประชุมบุคลากรทั้งหมด เพื่อประชาสัมพันธ์ชี้แจง ทำความเข้าใจและผลักดันให้จัด

กิจกรรมจัดการความรู้ประจำปี ๒๕๖๒อย่างน้อย ๒ ครั้ง ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕
ค่าเอกสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓๐ ชุดๆ ละ ๒๐๐ บาท ๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยนวัตกรรม

- วัตถุประสงค์
- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ มีกระบวนการวิเคราะห์และมีแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกิดจากงานประจำได้อย่างเป็นระบบ จนได้ผลลัพธ์ที่นำมาแก้ไขปัญหา หรือปรับปรุงกระบวนการและการบริการให้ดีขึ้นได้จริง
 - ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีแนวคิด และทัศนคติที่ดีต่อการแก้ปัญหาในงานประจำ
 - ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มงาน การถ่ายทอดความรู้ และการนำผลลัพธ์ไปใช้เพื่อแก้ปัญหางานประจำ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จำนวน ๑๐๐ คน

ระยะเวลา ๑ วัน

วิธีดำเนินการ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่การวิจัย“Routine to Research, R2R

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ค่าวิทยากร ๑ท่าน (ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง)	๔,๒๐๐ บาท
ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ๑๐๐ คน มีโต๊ะ ๗๐ บาท/คน/ครั้ง	๗,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างสำหรับ ๑๐๐ คน มีโต๊ะ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มีโต๊ะ	๖,๐๐๐ บาท
ค่าจัดทำเอกสารสำหรับการอบรม	๑,๕๐๐ บาท

รวม ๑๘,๗๐๐ บาท

หมายเหตุ กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็น

กิจกรรมที่ ๓ การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแซร์ (ความรู้) ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีโอกาสในการแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน ด้วยวิธีการนำเสนอที่เข้าใจง่าย สามารถนำความรู้มาขยายผล รวมทั้งได้รับความรู้ นอกเหนือจากความรู้ในหน้าที่ของตน เป็นการเปิดวิสัยทัศน์ใหม่และกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวในเรื่องการพัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลในการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่สนับสนุนให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ มีการพัฒนาและมีการบูรณาการด้านความรู้ตลอดเวลา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประมาณ ๓๐๐ คน

ระยะเวลา ๑ วัน

วิธีดำเนินการ ๑. การจัดแสดงนิทรรศการผลงานการจัดการความรู้ในรูปแบบบอร์ดหรือโปสเตอร์

และการนำเสนอผลการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงาน

๒. การจัดเวทีเสวนา

๓. การประกวดผลงานการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วยงาน

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

- ค่าจัดทำเอกสารนิทรรศการ ชุดละ ๕๐ บาท

จำนวน ๓๐๐ ชุด

เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่าง ๑ มีโต๊ะ ๓๕ บาท ๓๐๐ คน

เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็น

ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

การประเมินผลโครงการ

การกรอกแบบสอบถามการประเมินผล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบมากขึ้น
๒. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมการส่งเสริมการพัฒนางานองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัยและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสทช. และกรมปศุสัตว์
๓. เกิดบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายใน สทช. และอาจเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กิจกรรม/โครงการ....โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วัตถุประสงค์....๑. จัดการความรู้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และนำเข้าจัดเก็บใน website KM Biologics และ KM DLD จำนวน ๑ เรื่อง และส่งประกวดในงาน KM Award

๒. จัดอบรม/เสวนา/สัมมนา ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และนวัตกรรม (R๒R)

๓. ส่งผลงาน KM เข้าประกวด อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.										เป้าหมาย ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)			
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕														
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.	ก.ย.	
๑	ตั้งคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดแผนงาน	←	→												ได้แผนปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ ๑๒	คณะกรรมการ KM สทช		ไม่ใช้
๒	- จัดกิจกรรม capture องค์ความรู้จากผู้ใกล้ชิดเกษียณ					←	→								- capture องค์ความรู้จากผู้เกษียณ	คณะกรรมการ KM สทช		๒๕,๐๐๐
	- จัดโครงการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และนวัตกรรม (R๒R)						←	→							- จัดอบรม R๒R			
๓	จัดกิจกรรม KM Day: ลานโซว์ ลานแซร์											←	→		จัดกิจกรรม KM Day: ลานโซว์ ลานแซร์	คณะกรรมการ KM สทช		๒๕,๕๐๐
๔	ส่งผลงานเข้าร่วม กิจกรรม DLD KM AWARD												←	→	ผลงานการจัดการความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	คณะกรรมการ KM สทช		ไม่ใช้

แผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถและข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลรวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯรวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
- ๒.๓ เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
- ๒.๔ เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. การดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
- กิจกรรมการอภิปราย/บรรยาย
- การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การจัดทำแบบสอบถาม
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

๖. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๙.การประเมินผลโครงการ

แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งสำนัก

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แบบฟอร์มการจัดทำแผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กิจกรรม/โครงการ.....แผนการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

วัตถุประสงค์.....๓. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน

๒. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน

๓. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือ ขั้นตอนและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ให้ถูกต้อง

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.											เป้าหมาย ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)		
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕																
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.					ธ.ค.	
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมิน (๒ รอบ)														ได้แผนคำสั่งฯ	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้
๒	- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้														แผ่นป้าย หรือ หนังสือแจ้ง เวียนประชาสัมพันธ์	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้
	- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในแต่ละรอบการประเมิน (๒ รอบ)														แบบสอบถาม			
๓	มีการติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่ใน แต่ละรอบการประเมิน (๒ รอบ)														รายงานสรุปการประเมินผล	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้
๔	เสนอรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ ต่อ ผอ. สทช.เพื่อทราบ (๒ รอบ)														ผลงานการจัดการความรู้ จำนวน ๓ เรื่อง	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร ทั่วไป		ไม่ใช้

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน”

1. หลักการและเหตุผล

การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) เป็นอีกกลยุทธ์หนึ่งที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อเตรียมบุคลากร ทดแทนในตำแหน่งงานระดับต่างๆ โดยการค้นหาศักยภาพของบุคลากร และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทิศทางที่ได้วางแผนไว้ แต่การสรรหาบุคลากรที่เก่ง มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงานในระดับต่างๆ นั้น เป็นสิ่งที่พิสูจน์ความสามารถของผู้บริหารในองค์กร ที่จะต้องจัดเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความพร้อมตามความคาดหวังไว้ ได้อย่างมีคุณภาพ และสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถในการทำหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการอบรมหลักสูตร “การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน” เพื่อให้บุคลากรและผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการให้ตรงตามแผนทดแทนตำแหน่งงาน ได้อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเข้าใจกระบวนการพัฒนาพนักงาน

๒.๓ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับความต้องการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่กำหนดไว้ได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรม/รีสอร์ท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๑๔ ชั่วโมง

๘.๑ หลักการ ความหมาย ประโยชน์ ความสำคัญของ Succession Plan

๘.๒ เข้าใจความแตกต่างของ Succession , Talent Management และ Career Path

๘.๓ บทบาทและหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ Succession Plan

๘.๔ ความจำเป็นของการจัดทำ Succession Plan ในองค์กร

๘.๕ องค์ประกอบและขั้นตอนการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน

- ๘.๖ การวางแผนพัฒนาบุคคลตามแผนทดแทนตำแหน่งงานและขั้นตอนของการวางแผน
- ๘.๗ แนวทางการวิเคราะห์เพื่อค้นหา ความสามารถและพิจารณาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
- ๘.๘ กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความสามารถสูง
- ๘.๙ วิธีการประเมินเพื่อค้นหาผู้มีความสามารถ
 - การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การประเมินศักยภาพ
 - การประเมินความสามารถในงาน
- ๘.๑๐ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs)

๙.ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๓คน

๑๒.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ดังนี้

๑๒.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

๑๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ

เป็นเงิน ๔๔,๘๐๐บาท (จำนวน ๕๖คนๆ ละ๒มื้อๆ ละ ๔๐๐บาท)

๑๒.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมฝึกอบรม คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐บาท

(จำนวน ๕๖คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)

๑๒.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐บาท

(จำนวน ๒คน ๑๔ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๒.๕ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท

๑๒.๖ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๒๒,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ :ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๓.การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง

กลยุทธ์ที่ ๔ : ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเข้าใจกระบวนการพัฒนาพนักงาน

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน" ๓. เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับ

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ความต้องการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่กำหนดไว้ได้

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรจากทุกกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

วันปรับปรุงครั้งที่ วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑						ปี พ.ศ.๒๕๖๒						ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕																		
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มค ๖๒	มค ๖๒	แผน										X	X	X	X																		
							ทำจริง																X	X	X	X												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ขออนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับ การอนุมัติ	๓๒๖,๐๐๐	กพ ๖๒	เมย. ๖๒	แผน														X	X																
							ทำจริง																				X	X										

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงกระบวนการวางแผนและการจัดทำในการสืบทอดตำแหน่ง
 กลยุทธ์ที่ ๔ : ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเข้าใจกระบวนการพัฒนาพนักงาน
 แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " การวางแผนทดแทนตำแหน่งงาน" ๓. เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และสรรหาพนักงาน ที่มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับ
 หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ความต้องการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่กำหนดไว้ได้
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรจากทุกกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
 ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
 วันปรับปรุงครั้งที่ วันที่

ที่	กิจกรรม ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑												ปี พ.ศ.๒๕๖๒												ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕												
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
๘	ติดตามแผนผลการดำเนินการทดแทนตำแหน่งงานจากกลุ่ม/ฝ่ายต่างๆ และนำมาใช้ในการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างสำนักฯ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการวิเคราะห์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๕๖๑	๒๕๖๑	แผน																																					ติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ จากกลุ่ม/ฝ่ายต่างๆ
					๓-๒๕๖๑	๓-๒๕๖๑		ทำจริง																																				

ผู้จัดทำ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ	
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
๑ เพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันได้อย่างปลอดภัย ต้นค่า เกิดประสิทธิภาพและเป็นระบบ	สัดส่วนของจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อหัวเทียบกับจำนวนบุคลากร	๑.๘๖ : ๑	๑.๙๐ : ๑	๑ : ๑*	๑ : ๑*	๑ : ๑*	กลยุทธ์ที่ ๑ ๑.๑ จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติงานภารกิจ ๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อผลิตบัณฑิตชั้นนำให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น ๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการและคู่มือการปฏิบัติงานที่กำกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างละเอียดและรัดกุม เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น	๑ โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม	สารสนเทศ	
	ความเพียงพอของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ต่อหัว ในการทำงาน	-	ครบทุกเครื่อง					๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ	สารสนเทศ	
	ร้อยละความพึงพอใจของการทำงาน	-	-	-	๘๐	๘๐		๑ โครงการปรับปรุงห้องควบคุมระบบเครือข่าย	สารสนเทศ	
	โครงการตามแผน	-	๑๐๐	๑๐๐	-	-		๒ โครงการระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) สห.ภ. ภาคนอกอาคาร	สารสนเทศ	
	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานกิจกรรม ๕สส สารสนเทศ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒		๒ โครงการระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) สห.ภ. ภาคนอกอาคาร	สารสนเทศ	
	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ	๔	๔	๔	๔	๔		๒ แผนงานการวางแผนปฏิบัติการกิจกรรม ๕สส สารสนเทศ	สารสนเทศ	
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้อินเทอร์เน็ต	-	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐		๒ โครงการปรับปรุงการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต	สารสนเทศ	
๒ เพื่อให้มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการทำงานร่วมกัน มีความสะดวกในการปฏิบัติงาน มีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ สนับสนุนการตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย การวางแผนของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภาคนอกและภาคนอกอื่นๆ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ	๙๐	-	-	-	-	กลยุทธ์ที่ ๒ ๒.๑ จัดทำระบบสารสนเทศที่สอดคล้องกับภารกิจหลักและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ใช้บริการ ๒.๒ ปรับปรุงระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย รองรับการทำงานภาคใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง	๒ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อมูล	สารสนเทศ	
		๙๐	-	-	-	-		๒ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังเชิงพื้นที่	สารสนเทศ	
		๙๐	๙๐	-	-	-		๒.๓ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	สารสนเทศ	
		-	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐		๒.๔ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตบัณฑิตชั้นนำ	หลัก : สารสนเทศ รอง : คณะกรรมการฯ	
๓ เพื่อเพิ่มทักษะ ศึกษา และการบริหารจัดการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ภาคนอก	จำนวนหลักสูตรด้าน IT ที่บุคลากรของ สห.ภ.ได้รับการฝึกอบรม	-	๐	๐	๐	๐	กลยุทธ์ที่ ๓ ๓.๑ พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทร. นวัตกรรมที่ภาคเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับยุค THAILAND ๔.๐	๓ โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีเชิงพื้นที่ สห.ภ. ๕๐	สารสนเทศ	
	จำนวนครั้งที่บุคลากรที่ดูแลด้าน IT ได้รับการพัฒนาศึกษาดูงานด้าน IT	-	๒	๒	๒	๒		๓ โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน IT	ชมรมภาคนอก	
๔ เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูล งานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม และเป็นช่องทางทางการติดต่อสื่อสารและให้บริการด้านเชิงพื้นที่ สห.ภ. ประเทศไทย	ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าถึงหรือค้นหาข้อมูลข่าวสารผ่าน blog, social media	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กลยุทธ์ที่ ๔ ๔.๑ พัฒนา ปรับปรุง ฐานข้อมูล เว็บไซต์ องค์ความรู้ งานวิจัยและผลงานวิชาการต่างๆ และปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอให้สอดคล้องกับยุค Thailand ๔.๐	๔.๑ โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์สำนักเทคโนโลยีเชิงพื้นที่ สห.ภ. ๕๐	สารสนเทศ	
		-	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐		๔.๒ โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์ทางการ สห.ภ. (KV)	หลัก : สารสนเทศ รอง : คณะกรรมการ KV	
	จำนวนครั้งเฉลี่ยในการเข้าถึงข้อมูลงานวิจัยและงานวิชาการด้านเชิงพื้นที่ สห.ภ. ๕๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		๑๐๐	๔.๓ โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านเชิงพื้นที่ สห.ภ. ๕๐	หลัก : สารสนเทศ รอง : คณบดีวิชา

โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม

๑. หลักการและเหตุผล

เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นอีกปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ การให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะทำให้เกิดการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเกิดผลสัมฤทธิ์ได้สูงที่สุดนั้น จะต้องมีเครื่องคอมพิวเตอร์อุปกรณ์ต่อพ่วงที่มีประสิทธิภาพโดยเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงส่วนใหญ่ของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นเครื่องที่มีอายุการใช้งานมานานหลายปีจึงทำให้ระบบประมวลผลเดิมที่มีอยู่ไม่สอดคล้องกับความต้องการด้านทรัพยากรในการประมวลผลของระบบงานซอฟต์แวร์ที่ทันสมัย รวมถึงการจัดสรรอุปกรณ์ต่อพ่วงเป็นไปอย่างไม่เหมาะสม บางหน่วยงานภายในสำนักฯ ยังประสบปัญหาด้านความไม่สะดวกในการใช้งานเพื่อให้สำนักฯ มีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพสูงเพียงพอต่อการใช้งานของบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรมีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้งานอย่างเพียงพอมีอัตราส่วนระหว่างบุคลากรต่อเครื่องคอมพิวเตอร์เป็นอัตรา ๑:๑ จึงจำเป็นต้องจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพสูงเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจและการปฏิบัติงานของบุคลากรทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย เพียงพอในการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันได้อย่างปลอดภัยคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๓. เป้าหมาย

๑. ทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ในส่วนเครื่องคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพต่ำมีปัญหาในการซ่อมแซมบ่อยอายุการใช้งานนานกว่า ๗ ปี
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดของโครงการ
๒. รวบรวมข้อมูลความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
๓. จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์
๔. ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ
๕. คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายอนุมัติโครงการ/งบประมาณ
๖. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ
๗. ดำเนินการจ้างจัดซื้อจัดจ้าง
๘. รายงานผลการดำเนินการโครงการ

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

รายการ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕		รวม งบประมาณ
		จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	
Client Computer + windows + MsOffice	๓๖,๘๐๐	๔๐	๑,๔๗๒,๐๐๐	๑๔	๕๑๕,๒๐๐	๑๐	๓๖๘,๐๐๐	๒๓	๘๔๖,๔๐๐	๓,๒๐๑,๖๐๐
Notebook + windows	๓๕,๘๐๐	๖	๒๑๔,๘๐๐	๒	๗๑,๖๐๐	๒	๗๑,๖๐๐	๒	๗๑,๖๐๐	๔๒๙,๖๐๐
printer	๗,๙๐๐	๒๒	๑๗๓,๘๐๐	๓	๒๓,๗๐๐	๐	-	๒	๑๕,๘๐๐	๒๑๓,๓๐๐
UPS	๒,๘๐๐	๑๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๑๔	๓๙,๒๐๐	๑๐	๒๘,๐๐๐	๒๓	๖๔,๔๐๐	๔๑๑,๖๐๐
			๑,๘๖๐,๖๐๐		๖๑๐,๕๐๐		๔๓๙,๖๐๐		๙๓๓,๘๐๐	๓,๘๔๔,๕๐๐

๙. งบประมาณ

ใช้เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ปี ๒๕๖๑ ใช้งบประมาณ ๐ บาท

ปี ๒๕๖๒ ใช้งบประมาณ ๑,๘๖๐,๖๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๓ ใช้งบประมาณ ๖๑๐,๕๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๔ ใช้งบประมาณ ๔๓๙,๖๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๕ ใช้งบประมาณ ๙๓๓,๘๐๐ บาท

รวมใช้งบประมาณ ๓,๘๔๔,๕๐๐ บาท

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- สัดส่วนของจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเทียบกับจำนวนบุคลากร
- ความเพียงพอของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วง ในการปฏิบัติงาน

๑๔. การประเมินผล

ประเมินผลจากการใช้งานได้ของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยไว้ใช้งาน ทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการของสำนัก อีกทั้งยังเป็นการประหยัดงบประมาณในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาอุปกรณ์เก่าที่ชำรุด

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																							
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา											ประจำปี ๒๕๖๒												
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล											วัตถุประสงค์			๑. เพื่อทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่มีการอายุการใช้งานเกินกว่า ๗ ปีที่เสื่อมสภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ : ๑.๑ จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ														๒. เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติงานสามารถรองรับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในปัจจุบันได้									
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น																							
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น																							
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างละเอียดและรัดกุม																							
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น																							
แผนปฏิบัติการ : ๑.๑ โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม											ตัวชี้วัด			สัดส่วนของจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเทียบกับจำนวนบุคลากร									
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ											คำเป้าหมาย			สัดส่วน ๐.๕๐ : ๑									
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง											วันปรับปรุงครั้งที่.....			วันที่.....									
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒												
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ที่ต้องจัดซื้อใช้งบประมาณปี ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ		ต.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน ทำจริง	√	√	√													
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑,๘๖๐,๐๐๐.-	ม.ค.-๖๒	มิ.ย.-๖๒	แผน ทำจริง				√	√	√	√	√	√							
๓	รายงานผลการดำเนินการโครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่ใช้งบประมาณปี ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	รายงานผลการดำเนินการโครงการ		พ.ค.-๖๒	ก.ค.-๖๒	แผน ทำจริง								√	√	√						
๔	จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดของโครงการของงบประมาณปี ๒๕๖๓	งานสารสนเทศ	จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดของโครงการ		ต.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน ทำจริง	√	√	√													
๕	รวบรวมข้อมูลความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่จะของบ ๒๕๖๓	งานสารสนเทศ	รวบรวมข้อมูลความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		ม.ค.-๖๒	มี.ค.-๖๒	แผน ทำจริง				√	√	√										
๖	จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์ ปี ๒๕๖๓	งานสารสนเทศ	จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์		ม.ค.-๖๒	พ.ค.-๖๒	แผน ทำจริง				√	√	√	√									
๗	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการปี ๒๕๖๓	งานสารสนเทศ	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ		พ.ค.-๖๒	ก.ค.-๖๒	แผน ทำจริง								√	√	√						
๘	คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนอนุมัติโครงการ/งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	งานสารสนเทศ	คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนอนุมัติโครงการ/งบประมาณ		ก.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน ทำจริง												√	√	√		

โครงการจัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พื้นฐานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ได้คำนึงถึงและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักฯ มากที่สุดรองลงมาเป็นความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติภาครัฐ สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการกรมปศุสัตว์และการประหยัดงบประมาณแผ่นดินตามลำดับ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๗

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิมตามแนวทางที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

มีแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
๒. จัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
๓. นำแผนการจัดสรรฯ ไปประกอบการพิจารณาในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิมหรือเพื่อขอใหม่เพิ่มเติม

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

จัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

๙. งบประมาณ

ไม่มี

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- สัดส่วนของจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเทียบกับจำนวนบุคลากร
- ความเพียงพอของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วง ในการปฏิบัติงาน

๑๔. การประเมินผล

มีแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม หรือขอใหม่ไว้ใช้งาน ทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการของสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา										ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕											
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล										วัตถุประสงค์		เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม									
กลยุทธ์ที่ ๑ :๑.๑ จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติตามภารกิจ												ตามแนวทางที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล									
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น																					
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น																					
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างละเอียดและรัดกุม																					
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น																					
แผนปฏิบัติการ ๑.๒ แผนงานจัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์										ตัวชี้วัด		สัดส่วนของจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเทียบกับจำนวนบุคลากร									
หน่วยงานเจ้าภาพ งานสารสนเทศ										ค่าเป้าหมาย		สัดส่วน ๐.๙๐ : ๑									
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง										วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....									
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕										
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	งานสารสนเทศ	รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ไม่มี	ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน	√	√												
							ทำจริง														
๒	จัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	งานสารสนเทศ	จัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ไม่มี	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน			√											
							ทำจริง														
๓	นำแผนการจัดสรรฯ ไปประกอบการพิจารณาในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม หรือเพื่อขอใหม่เพิ่มเติม	งานสารสนเทศ	นำแผนการจัดสรรฯ ไปประกอบการพิจารณาในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม หรือเพื่อขอใหม่เพิ่มเติม	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
							ทำจริง														

โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการใช้งานระบบงานต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ หรือเพื่อใช้ติดต่อสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและค้นหาข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต อยู่ในวงจำกัดไม่ครอบคลุมทั้งสำนักฯ ในบางอาคารยังไม่สามารถใช้งานระบบเครือข่ายสารสนเทศได้ทำให้การปฏิบัติงานใช้งานระบบงานต่างๆ หรือการค้นคว้าข้อมูลอินเทอร์เน็ตการติดต่อสื่อสารไม่สามารถทำได้ไม่มีประสิทธิภาพจากปัญหาดังกล่าว จึงควรได้มีการปรับปรุงและขยายโครงสร้างพื้นฐาน โดยการพัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกอาคารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรองรับการใช้งานและระบบงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการขยายพื้นที่การให้บริการให้ครอบคลุมพื้นที่ใช้งานตามต้องการให้สามารถใช้งานระบบเครือข่ายสารสนเทศได้

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ใหม่ให้สามารถรองรับการทำงานของระบบสารสนเทศของสำนักฯ เพียงพอต่อการรองรับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

ระบบเครือข่ายของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีประสิทธิภาพสามารถรองรับภาระงานได้อย่างเหมาะสม

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการของงบประมาณ
๒. ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ
๓. ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ
๔. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
๓. สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลโครงการ

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒๕๖๑	ปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ ๑. อาคารอำนวยการ ๒. อาคารกลุ่มบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ๓. อาคารฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ๔. อาคารฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย และกลุ่มวิจัยและพัฒนา	๕๐๐,๐๐๐ บาท

	๕.อาคารคลังวัสดุ	
๒๕๖๒	ปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ ๑.อาคารฝ่ายผลิตน้ำประปา ๒.อาคารฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก และอาคารฝ่ายทดสอบคุณภาพ วัคซีนสัตว์ปีก	๕๐๐,๐๐๐ บาท
๒๕๖๓	ปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ ๑.อาคารฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย	๗๐๐,๐๐๐ บาท
๒๕๖๔	ปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ ๑.อาคารฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ ๒.อาคารฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง ๓.อาคารฝ่ายบำบัดของเสียฯ ๔.อาคารกลุ่มบริการวิชาการ ๕.อาคารกลุ่มช่างซ่อมบำรุง	๗๐๐,๐๐๐ บาท

๙. งบประมาณ

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ปี ๒๕๖๑	ใช้งบประมาณ	๕๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๒	ใช้งบประมาณ	๕๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๓	ใช้งบประมาณ	๗๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๔	ใช้งบประมาณ	๗๐๐,๐๐๐ บาท
ปี ๒๕๖๕	ใช้งบประมาณ	๐ บาท
	รวมใช้งบประมาณ	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โครงการสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๔. การประเมินผล

ติดตามและประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบเครือข่ายมีความพร้อมในการใช้งานครอบคลุมตามต้องการของ
ผู้ใช้งานสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา								ประจำปี ๒๕๖๒												แผนที่ ๒			
ขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล								วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อขยายพื้นที่การให้บริการให้ครอบคลุมตามต้องการของผู้ใช้งาน															
เลยให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติงานภารกิจ								๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการระบบเครือข่ายสารสนเทศ ภายในสำนักงาน															
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น																							
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น																							
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างละเอียดและรัดกุม																							
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น																							
นามาและปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ								ตัวชี้วัด ความเพียงพอของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วง ในการปฏิบัติงาน															
ภาพ :งานสารสนเทศ								คำเป้าหมาย ครอบคลุมเครื่อง															
เรื่อง :ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง								วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....															
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๔	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	งานสารสนเทศ	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	๕๐๐,๐๐๐	ต.ค.-๖๑	เม.ย.-๖๒	แผน ทำจริง	√	√	√	√	√	√										
๕	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	งานสารสนเทศ	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	-	พ.ค.-๖๒	พ.ค.-๖๒	แผน ทำจริง									√							
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	จัดทำโครงการของงบประมาณ	งานสารสนเทศ	จัดทำโครงการของงบประมาณ	ไม่มี	ต.ค.-๖๑	เม.ย.-๖๒	แผน ทำจริง	√	√	√	√	√	√	√									
	ปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ							๑.อาคารฝ่ายผลิตน้ำประปา	๒.อาคารฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก และอาคารฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก														
๒	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	งานสารสนเทศ	ขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	ไม่มี	พ.ค.-๖๒	มิ.ย.-๖๒	แผน ทำจริง										√	√					
๓	ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ	งานสารสนเทศ	ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ	ไม่มี	ก.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน ทำจริง													√	√	√	
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๔	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	งานสารสนเทศ	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	๕๐๐,๐๐๐	ต.ค.-๖๒	เม.ย.-๖๓	แผน ทำจริง	√	√	√	√	√	√	√									
๕	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	งานสารสนเทศ	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	-	พ.ค.-๖๓	พ.ค.-๖๓	แผน ทำจริง										√						

โครงการปรับปรุงห้องควบคุมระบบเครือข่าย

๑. หลักการและเหตุผล

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักฯ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานทุกกิจกรรม ซึ่งมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพทั้งบุคลากรและการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการ จึงมีความจำเป็นต้องมีห้องเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่มีความมั่นคงปลอดภัย เพื่อติดตั้งระบบเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่ายสำหรับรองรับการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารต่างๆ และสนับสนุนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ และเนื่องด้วยห้องควบคุมระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ติดตั้งใช้งานมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งในปัจจุบันห้องควบคุมระบบเครือข่ายคับแคบ เนื่องจากมีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายเพิ่มขึ้น และในอนาคตที่อาจจะมีระบบงานใหม่เพิ่มขึ้น จะต้องใช้อุปกรณ์ต่างๆ เพิ่มมากขึ้นด้วย ให้ทันสมัยและได้มาตรฐาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงห้องควบคุมเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายให้มีมาตรฐานมีความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นให้มีความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นพร้อมทั้งปรับปรุงสภาพห้องทำงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อลดความเสี่ยงของการหยุดทำงานของระบบสารสนเทศ (Down Time) จากเหตุขัดข้องต่างๆที่ไม่พึงประสงค์เช่นไฟฟ้าตกไฟฟ้าดับ เป็นต้น
๓. เพื่อรองรับการขยายตัวของระบบสารสนเทศในปัจจุบันและอนาคต

๓. เป้าหมาย

๑. ห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายมีการปรับปรุงให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้มีประสิทธิภาพ
๒. ห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายมีสภาพสมบูรณ์มีสัดส่วนที่ชัดเจนและเป็นระเบียบ

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๒ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๕)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการของงบประมาณ
๒. ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ
๓. ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ
๔. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลโครงการ

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

งานสถาปัตยกรรม และกั้นห้อง (Civil Work)

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ปรับเปลี่ยนระบบพื้นยก ภายในห้องควบคุมระบบเครือข่าย | จำนวน ๑ ระบบ |
| ๒. ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ภายในห้องควบคุมระบบเครือข่าย | จำนวน ๑ ระบบ |
| ๓. ปรับปรุงระบบสายสัญญาณระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล | จำนวน ๑ ระบบ |
| ๔. ปรับปรุงระบบดับเพลิง ภายในห้องควบคุมระบบเครือข่าย | จำนวน ๑ ระบบ |
| ๕. ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย (Access Control)
ภายในห้องควบคุมระบบเครือข่าย | จำนวน ๑ ระบบ |
| ๖. ทดแทนระบบเครื่องปรับอากาศ ภายในห้องควบคุมระบบเครือข่าย | จำนวน ๓ เครื่อง |

๙. งบประมาณ

ใช้เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โครงการสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๔. การประเมินผล

ติดตามและประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีห้องควบคุมระบบเครือข่ายมีสภาพสมบูรณ์มีสัดส่วนที่ชัดเจนและเป็นระเบียบ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																																							
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา												ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕					แผนที่ ๑																						
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประ												วัตถุประสงค์		๑. เพื่อปรับปรุงห้องควบคุมเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายให้มีมาตรฐานมีความมั่นคงปลอดภัย และมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นให้มีความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นพร้อมทั้งปรับปรุงสภาพห้องทำงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน																									
กลยุทธ์ที่ ๑ : ๑.๑ จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติตามภารกิจ												วัตถุประสงค์		๒. เพื่อลดความเสี่ยงของการหยุดทำงานของระบบสารสนเทศ (Down Time)																									
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น												วัตถุประสงค์		๒. เพื่อลดความเสี่ยงของการหยุดทำงานของระบบสารสนเทศ (Down Time)																									
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น												วัตถุประสงค์		จากเหตุขัดข้องต่างๆที่ไม่พึงประสงค์เช่นไฟฟ้าตกไฟฟ้าดับ เป็นต้น																									
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ												วัตถุประสงค์		๓. เพื่อรองรับการขยายตัวของระบบสารสนเทศในปัจจุบันและอนาคต																									
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น												วัตถุประสงค์																											
แผนปฏิบัติการ : ๑.๔ โครงการปรับปรุงห้องควบคุมระบบเครือข่าย												ตัวชี้วัด		ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้																									
หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบริหารทั่วไปงานสารสนเทศ												ค่าเป้าหมาย		ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐																									
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง												วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....																									
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓												ปี พ.ศ. ๒๕๖๔																			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																	
๑	จัดทำโครงการของบประมาณ	งานสารสนเทศ	จัดทำโครงการของบประมาณ	ไม่มี	ต.ค.-๖๓	เม.ย.-๖๔	แผน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																									
							ทำจริง																																
๒	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	งานสารสนเทศ	ขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	ไม่มี	พ.ค.-๖๔	มิ.ย.-๖๔	แผน																																
							ทำจริง																																
๓	ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ	งานสารสนเทศ	ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ	ไม่มี	ก.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๔	แผน																																
							ทำจริง																																

โครงการระบบกล้องวงจรปิด(CCTV)สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายนอกอาคาร

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้พื้นที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขที่ นม.๕๑๗ อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา ใช้ประโยชน์ในพื้นที่ ประมาณ ๑,๕๐๐ ไร่ ประกอบด้วยโรงงานผลิตวัคซีนจำนวน ๕ โรงงาน และยังมีกลุ่มงานสนับสนุนการผลิตอีกหลายกลุ่ม ซึ่งมีพื้นที่ห่างไกลกันมาก และยังมีหน่วยงานราชการในกรมปศุสัตว์อีกหลายหน่วยที่ใช้พื้นที่ราชพัสดุแปลงเดียวกันและอีกทั้งภายในสำนักฯ ยังมีเส้นทางสัญจรทั้งบุคลากรภายในสำนักฯ และประชาชนในอำเภอปากช่องใช้เส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อจากถนนมิตรภาพ(เลี้ยวเมือง) ผ่านไปยังตัวเมืองปากช่อง และมีประตูเข้าออกหลายจุด และมักจะเกิดปัญหาอาชญากรรมต่างๆ ส่งผลให้เกิดปัญหาอื่นๆ ตามมาอีกมากมายเพื่อเป็นการลดปัญหาดังกล่าว และพร้อมสนองต่อนโยบายของภาครัฐ จึงได้นำเสนอโครงการติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด(CCTV)สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายนอกอาคาร เพื่อดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่ในการดูแลด้านความปลอดภัยประชาชน และถนนเส้นทางสาธารณะ เช่น ในบริเวณที่เปลี่ยวสามารถใช้ข้อมูลจากกล้องวงจรปิดในการสืบค้น สามารถใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการสืบสวนติดตามผู้กระทำความผิด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้ในราชการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. เพื่อการสอดส่อง ควบคุมดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน บริเวณพื้นที่เส้นทางคมนาคม และจุดบริเวณเข้า-ออกสำนักฯ
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัย บริเวณพื้นที่ที่ไม่มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำอยู่
๔. เพื่อการป้องปรามเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นในรูปแบบต่างๆ
๕. เพื่อช่วยในการติดตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
๖. เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นพยานหลักฐานประกอบในการพิจารณาคดี

๓. เป้าหมาย

มีระบบสนับสนุนด้านรักษาความปลอดภัย และเพิ่มความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของหน่วยงานและบุคลากรในองค์กร

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๒ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๓)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการของงบประมาณ
๒. ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ
๓. ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ
๔. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลโครงการ

๗. วิทยาการ

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

๘.๑ จัดหาระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ติดตั้งบริเวณภายนอกอาคาร ตามเส้นทางจราจร บริเวณจุดเข้า-ออก สำนักงาน ที่สามารถเชื่อมต่อผ่านระบบโครงข่ายใยแก้วนำแสงหรือแบบไร้สาย และมีความสามารถในการเชื่อมต่อกับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘.๒ จัดหาระบบบันทึก และสำรองข้อมูลภาพ ที่สามารถรองรับการบันทึกภาพได้ต่อเนื่อง มีปริมาณมากและสามารถเรียกใช้ข้อมูลภาพได้ตลอดเวลา

๘.๓ ระบบการบันทึกจะต้องสามารถบันทึกได้ทั้งภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหว

๙. งบประมาณ

ใช้เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน

๑๔. การประเมินผล

ประเมินผลจากแบบสำรวจความพึงพอใจต่อระบบกล้องวงจรปิด

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีระบบกล้องวงจรปิดที่สามารถบันทึกภาพเก็บไว้เพื่อดูเหตุการณ์ต่างๆ
๒. เป็นการใช้เทคโนโลยีและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า
๓. รักษาความปลอดภัยบริเวณถนนและสถานที่ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ตรวจสอบการฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือสอดส่องดูแลรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สิน
๕. บันทึกเหตุการณ์ต่างๆ เพื่อเป็นพยานหลักฐานประกอบในการพิจารณาคดีได้

สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น								๔. เพื่อการป้องปรามเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นในรูปแบบต่างๆ											
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างละเอียด								๕. เพื่อช่วยในการติดตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว											
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น								๖. เพื่ออำนวยความสะดวกและช่วยในประชาสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุการณ์ต่างๆ เกิดขึ้น											
								๗. เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นพยานหลักฐานประกอบในการพิจารณาคดี											
แผนปฏิบัติการ : ๑.๕ โครงการระบบกล้องวงจรปิด(CCTV) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายนอกอาคาร								ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน										
หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบริหารทั่วไปงานสารสนเทศ								ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐										
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง								วันปรับปรุงครั้งที่.....	วันที่.....										
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑				ปี พ.ศ. ๒๕๖๒							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	จัดทำโครงการของงบประมาณ	งานสารสนเทศ	จัดทำโครงการของงบประมาณ	ไม่มี	ต.ค.-๖๑	เม.ย.-๖๑	แผน ทำจริง	√	√	√	√	√	√						
๒	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	งานสารสนเทศ	ขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	ไม่มี	พ.ค.-๖๒	มิ.ย.-๖๒	แผน ทำจริง							√	√				
๓	ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ	งานสารสนเทศ	ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ	ไม่มี	ก.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน ทำจริง									√	√	√	
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒				ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	งานสารสนเทศ	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	๓,๖๐๐,๐๐๐.-	ต.ค.-๖๒	เม.ย.-๖๓	แผน ทำจริง	√	√	√	√	√	√						
๕	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	งานสารสนเทศ	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	-	พ.ค.-๖๓	พ.ค.-๖๓	แผน ทำจริง							√					

โครงการระบบกล้องวงจรปิด(CCTV)สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายในอาคาร

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้พื้นที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขที่ นม.๕๑๗ อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา ใช้ประโยชน์ในพื้นที่ ประมาณ ๑,๕๐๐ ไร่ ประกอบด้วยโรงงานผลิตวัคซีนจำนวน ๕ โรงงาน และยังมีกลุ่มงานสนับสนุนการผลิตอีกหลายกลุ่ม ซึ่งมีพื้นที่ห่างไกลกันมาก และเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาอาชญากรรมต่างๆ ส่งผลให้เกิดปัญหาอื่นๆ ตามมาอีกมากมายเพื่อเป็นการลดปัญหาดังกล่าว และพร้อมสนองต่อนโยบายของภาครัฐ จึงได้นำเสนอโครงการติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิด(CCTV)สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายในอาคาร เพื่อดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ เพื่อใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่ในการดูแลด้านความปลอดภัยประชาชน และถนนเส้นทางสาธารณะ เช่น ในบริเวณที่เปลี่ยวสามารถใช้อัข้อมูลจากกล้องวงจรปิดในการสืบค้น สามารถใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการสืบสวนติดตามผู้กระทำความผิด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้ในราชการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. เพื่อการสอดส่อง ควบคุมดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน บริเวณภายในอาคารโรงงานผลิตวัคซีน และอาคารต่างๆ
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัย บริเวณพื้นที่ที่ไม่มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำอยู่
๔. เพื่อการป้องปรามเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นในรูปแบบต่างๆ
๕. เพื่อช่วยในการติดตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
๖. เพื่ออำนวยความสะดวกและช่วยในประชาสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุการณ์ต่างๆ เกิดขึ้น
๗. เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นพยานหลักฐานประกอบในการพิจารณาคดี

๓. เป้าหมาย

มีระบบสนับสนุนด้านรักษาความปลอดภัย และเพิ่มความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของหน่วยงานและบุคลากรในองค์กร

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๒ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๓)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการของงบประมาณ
๒. ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ
๓. ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ
๔. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินการ และรายงานผลโครงการ

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

๘.๑ จัดหาระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ติดตั้งบริเวณภายในอาคารโรงงานผลิตวัคซีนต่างๆ ของสำนักงานที่สามารถเชื่อมต่อผ่านระบบโครงข่ายใยแก้วนำแสง หรือแบบไร้สาย และมีความสามารถในการเชื่อมต่อกับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘.๒ จัดหาระบบบันทึก และสำรองข้อมูลภาพ ที่สามารถรองรับการบันทึกภาพได้ต่อเนื่อง มีปริมาณมากและสามารถเรียกใช้ข้อมูลภาพได้ตลอดเวลา

๘.๓ ระบบการบันทึกจะต้องสามารถบันทึกได้ทั้งภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหว

๙. งบประมาณ

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน

๑๔. การประเมินผล

ประเมินผลจากแบบสำรวจความพึงพอใจต่อระบบกล้องวงจรปิด

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีระบบกล้องวงจรปิดที่สามารถบันทึกภาพเก็บไว้เพื่อดูเหตุการณ์ต่างๆ

๒. เป็นการใช้เทคโนโลยีและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า

๓. รักษาความปลอดภัยบริเวณถนนและสถานที่ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ตรวจสอบการฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือสอดส่องดูแลรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สิน

๕. บันทึกเหตุการณ์ต่างๆ เพื่อเป็นพยานหลักฐานประกอบในการพิจารณาคดีได้

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																							
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา					ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓					แผนที่ ๑													
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล					วัตถุประสงค์					๑. เพื่อใช้ในราชการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์													
กลยุทธ์ที่ ๑ :๑.๑ จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติตามภารกิจ										๒. เพื่อการสอดส่อง ควบคุมดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน บริเวณภายในอาคารโรงงานผลิตวัคซีนและอาคารต่างๆ													
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น										๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัย บริเวณพื้นที่ที่ไม่มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำอยู่													
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น										๔. เพื่อการป้องกันเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นในรูปแบบต่างๆ													
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างละเอียด										๕. เพื่อช่วยในการติดตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว													
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น										๖. เพื่ออำนวยความสะดวกและช่วยในประชาสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุการณ์ต่างๆ เกิดขึ้น													
										๗. เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นพยานหลักฐานประกอบการพิจารณาคดี													
แผนปฏิบัติการ : ๑.๖ โครงการระบบกล้องวงจรปิด(CCTV) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายในอาคาร					ตัวชี้วัด					ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน													
หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบริหารทั่วไป งานสารสนเทศ					ค่าเป้าหมาย					ร้อยละ ๑๐๐													
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง					วันปรับปรุงครั้งที่.....					วันที่.....													
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	จัดทำโครงการของงบประมาณ	งานสารสนเทศ	จัดทำโครงการของงบประมาณ	ไม่มี	ต.ค.-๖๒	เม.ย.-๖๓	แผน ทำจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
๒	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณ ดำเนินโครงการ	งานสารสนเทศ	ขออนุมัติงบประมาณ ดำเนินโครงการ	ไม่มี	พ.ค.-๖๓	มิ.ย.-๖๓	แผน ทำจริง									✓	✓						
๓	ผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ/งบประมาณ	งานสารสนเทศ	ผู้มีอำนาจอนุมัติ โครงการ	ไม่มี	ก.ค.-๖๓	ก.ย.-๖๓	แผน ทำจริง											✓	✓	✓			
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๔	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ	งานสารสนเทศ	ดำเนินงานตาม แผนงานโครงการ	๔,๒๐๐,๐๐๐.-	ต.ค.-๖๓	เม.ย.-๖๔	แผน ทำจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
๕	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	งานสารสนเทศ	รายงานผลการ ดำเนินการโครงการ	-	พ.ค.-๖๔	พ.ค.-๖๔	แผน ทำจริง									✓							

แผนงานการรายงานผลการปฏิบัติการกิจกรรม ๕ ส IT

๑. หลักการและเหตุผล

กิจกรรม ๕ ส เป็นกิจกรรมพื้นฐานของการปฏิบัติงานที่จะก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ช่วยให้หน่วยงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย เพิ่มผลผลิตมากขึ้น มีการบริการที่รวดเร็วขึ้น ประหยัดตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร และที่สำคัญก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

กิจกรรม ๕ ส IT เป็นกิจกรรมการบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ เครื่องคอมพิวเตอร์กระเป๋าหิ้ว (Notebook) รวมถึงอุปกรณ์ต่อพ่วง เช่น แป้นพิมพ์ เมาส์ กล้อง ลำโพง External Drive เครื่องพิมพ์ (Printer) เครื่อง Scanner เป็นต้น ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. การทำความสะอาดเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง
๒. การตรวจจ็ับไวรัสคอมพิวเตอร์
๓. การบำรุงรักษา
๔. การจัดระบบการเก็บข้อมูล
๕. การสำรอง (Backup) ไฟล์ข้อมูลสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน
๒. เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส IT มาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากร
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๓. เป้าหมาย

เพื่อเป็นการบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนและกำหนดแนวทางในการดำเนินการ
๒. จัดทำหนังสือเวียนเรื่อง การปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส IT
๓. หน่วยงานดำเนินการตามการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส IT และกรอกรายละเอียดลง “แบบรายงานการตรวจสอบการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส IT (แบบฟอร์ม DOC๑)” และให้จัดส่งรายงานดังกล่าวให้งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ก่อนวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน
๔. งานสารสนเทศ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์ม DOC๑ และรายงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกเดือน และรายงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

๑. จัดทำหนังสือเวียนเรื่อง การปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส IT

๒. หน่วยงานดำเนินการตามการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส IT ดังนี้

๒.๑ ความสะอาดภายนอกของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ การทำความสะอาดเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงอย่างสม่ำเสมอ เช่น Mouse, Keyboard, Printer, ลำโพง กล้อง เป็นต้น

๒.๒ มีการตั้งค่าโปรแกรมพิกหน้าจอ

๒.๓ โปรแกรม AntiVirus มีการ Update ข้อมูลล่าสุดทำการ Update หรือตรวจการ Update รายชื่อไวรัส (Definition files virus) อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง (ความถี่ขึ้นอยู่กับโปรแกรมแต่ละยี่ห้อ)ทำการ Scan Virus แบบ Full System อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

๒.๔ การบำรุงรักษา Hard Disk ให้ปฏิบัติอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้งทำ Disk Cleanup เพื่อลบไฟล์ที่ไม่จำเป็นหรือไฟล์ขยะ เช่น Temporary Files, Temporary Internet Files, Cookies Files และทำ Empty ไฟล์ใน Recycle Bin ฯลฯทำ Disk Defragment ใน System tools เพื่อตรวจสอบและจัดระเบียบ Hard Disk

๒.๕ การจัดระบบการเก็บข้อมูลที่เป็นระบบง่ายต่อการสืบค้นและการสำรอง (Backup) ไฟล์ข้อมูลสำคัญ เช่น การ Copy เก็บไว้ใน External Drive อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง หรือเสร็จสิ้นงานที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓ แต่ละหน่วยกรอกรายละเอียดลง “แบบรายงานการตรวจสอบการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส IT (แบบฟอร์ม DOC๑)” และให้จัดส่งรายงานดังกล่าวให้งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ก่อนวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

๔. งานสารสนเทศ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์ม DOC๑ และแบบฟอร์ม DOC๒และรายงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกเดือน และรายงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๙. งบประมาณ

ไม่มี

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส IT

๑๔. การประเมินผล

๑. หน่วยงานดำเนินการตามการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส ITและกรอกรายละเอียดลง “แบบรายงานการตรวจสอบการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส IT (แบบฟอร์ม DOC๑)” และให้จัดส่งรายงานดังกล่าวให้งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ก่อนวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน

๒. งานสารสนเทศ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามแบบฟอร์ม DOC๑และรายงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกเดือนและรายงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ๕สIT
๓. บุคลากรนำกิจกรรม ๕ส IT มาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																								
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา										ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕				แผนที่ ๑										
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล										วัตถุประสงค์				๑. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ : ๑. จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติงานภารกิจ														๒. เพื่อนำกิจกรรม ๕ส IT มาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากร										
๒. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น														๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น																								
แผนปฏิบัติการ : ๑.๗ แผนงานการรายงานผลการปฏิบัติการกิจกรรม ๕ ส IT										ตัวชี้วัด				จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติการกิจกรรม ๕ส IT										
หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบริหารทั่วไปงานสารสนเทศ										ค่าเป้าหมาย				จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อ ปี										
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง										วันปรับปรุงครั้งที่.....				วันที่.....										
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑	จัดทำแผนและกำหนดแนวทางในการดำเนินการ	งานสารสนเทศ	รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ไม่มี	ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน	√																
๒	จัดทำหนังสือเวียนเรื่อง การปฏิบัติการกิจกรรม ๕ ส IT	งานสารสนเทศ	จัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ไม่มี	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน	√																
๓	หน่วยงานดำเนินการและกรอกรายละเอียดลง “แบบรายงานการตรวจสอบการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส IT ” และให้จัดส่งรายงานดังกล่าวให้งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ก่อนวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน	งานสารสนเทศ	หน่วยงานดำเนินการและจัดส่งรายงานดังกล่าวให้งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ก่อนวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน	ไม่มี	ต.ค.-๖๐	ก.ย.-๖๑	แผน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
							ทำจริง																	
๔	งานสารสนเทศ รวบรวมข้อมูล และรายงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกเดือน และรายงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	งานสารสนเทศ	งานสารสนเทศ รายงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกเดือน และรายงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ไม่มี	ต.ค.-๖๐	ก.ย.-๖๑	แผน	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
							ทำจริง																	

แผนงานการบริหารจัดการสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

ระบบสารสนเทศสามารถนำมาช่วยสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ นอกจากนี้ในบางกรณีระบบสารสนเทศมีบทบาทเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้นในการประเมินการบริหารจัดการสารสนเทศ จะพิจารณาจากยุทธศาสตร์ที่จะสนับสนุนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ ที่จะสนับสนุนภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และสามารถตอบสนองต่อความต้องการและนโยบายของกรมปศุสัตว์

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการบริหารจัดการสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยด้านประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศ และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์ของสำนัก ซึ่งจะนำไปสู่ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนากระบวนการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน GMP สอดคล้องกับวิสัยทัศน์“ผลิตชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล สรรค์สร้างนวัตกรรม เพื่อการปศุสัตว์ไทย” และภารกิจหลัก“ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ สำหรับจำหน่ายเพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สนองตอบความต้องการของเกษตรกร”

- เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีข้อมูลข่าวสารอย่างเพียงพอและสามารถใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เพื่อให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายสารสนเทศกับทุกหน่วยงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- เพื่อขยายกำลังการผลิตวัคซีนให้มีปริมาณวัคซีนที่เพียงพอต่อความต้องการและตรงเวลา
- เพื่อมีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตชีวภัณฑ์
- เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีแผนปฏิบัติการบริหารจัดการสารสนเทศ

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนและกำหนดแนวทางในการดำเนินการ
๒. รวบรวมข้อมูลและสรุปรายงานผล
๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน ให้คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ ทุกครั้งที่มีการประชุม

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

๑. มีฐานข้อมูลที่ครอบคลุมที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีข้อมูลสำคัญตามภารกิจของหน่วยงานที่รวบรวมเป็นศูนย์กลางเพื่อใช้งานร่วมกัน และดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักฯ ออกไปสู่สาธารณะการใช้เป็นแหล่งศึกษาหาความรู้ของผู้ที่สนใจและเกษตรกร ประชาชนนิสิตนักศึกษาตลอดจนเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักฯ และกรมปศุสัตว์ โดยได้จัดทำฐานข้อมูลไว้รวม

๒. มีระบบตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่จัดเก็บในระบบฐานข้อมูล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ตามสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่ ๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อเป็นคณะทำงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สู่สาธารณชน และจัดทำสื่อเผยแพร่องค์กรและผลิตภัณฑ์ของสำนักฯ ในรูปแบบต่างๆ และกำหนดให้งานสารสนเทศ ประสานงานเรื่องฐานข้อมูลของสำนักฯ เพื่อตรวจสอบข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ หรือข้อมูลสำคัญตามภารกิจของหน่วยงานที่รวบรวมเป็นศูนย์กลางเพื่อใช้งานร่วมกันเป็นปัจจุบันที่สุดอย่างต่อเนื่อง และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ตรวจสอบข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และสถิติการใช้ข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามแผนการจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลแต่ละประเภทในระบบฐานข้อมูลในระยะเวลาที่เหมาะสม

๓. มีระบบสารสนเทศในการบริหารงานภายในองค์กร

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้พัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กรขึ้นหลายระบบเช่น

- ระบบเครือข่ายสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ระบบการจัดการองค์ความรู้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(KM WebSite)
- ระบบโปรแกรมฐานข้อมูลบุคลากร
- ระบบโปรแกรมบันทึกข้อมูลวัคซีน
- ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ
- ระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์
- และ Link หน้าเว็บไซต์รวม Web link ของทุกหน่วยงานในกรมปศุสัตว์เพื่อให้การติดต่อประสานงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีระบบบริหารความเสี่ยงของระบบสารสนเทศ

- มีการกำหนดสิทธิในการใช้งานคอมพิวเตอร์ให้ผู้ใช้ในแต่ละระดับ
- มีการจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ตาม พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์พ.ศ. ๒๕๕๐
- มีการจัดทำแผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติระบบสารสนเทศ
- มีระบบรักษาความมั่นคงและปลอดภัย (Security) ของระบบสารสนเทศเช่นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ เครื่องโปรแกรมรักษาความปลอดภัยสารสนเทศบนเครือข่าย
- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส IT

๙. งบประมาณ

ไม่มี

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการสารสนเทศ

๑๔. การประเมินผล

ประเมินผลจากการใช้งานได้ของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์, ระบบสารสนเทศของสำนักฯ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักฯ มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป
๒. สำนักฯ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาการใช้งานระบบสารสนเทศและซอฟต์แวร์ประยุกต์ตลอดเวลาราชการ ผู้ใช้งานจึงสามารถขอคำปรึกษาเกี่ยวกับวิธีใช้งาน การแก้ไขปัญหาระบบสารสนเทศและซอฟต์แวร์ประยุกต์ได้ตลอดเวลาการทำงาน
๓. มีการดูแลปรับแต่งระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความมั่นคง ของระบบสารสนเทศและเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																						
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา		ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕										แผนที่ ๑										
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		วัตถุประสงค์ - เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการบริหารจัดการสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล																				
		- เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีข้อมูลข่าวสารอย่างเพียงพอและสามารถใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ																				
		- เพื่อให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายสารสนเทศกับทุกหน่วยงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์																				
		- เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล																				
กลยุทธ์ที่ ๑ : ๑. จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติตามภารกิจ		- เพื่อขยายกำลังการผลิตวัคซีนให้มีปริมาณวัคซีนที่เพียงพอต่อความต้องการและตรงเวลา																				
๒. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		- เพื่อมีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน																				
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น		- เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล																				
แผนปฏิบัติการ : ๑.๘ แผนงานการบริหารจัดการสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์		ตัวชี้วัด		จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการสารสนเทศ																		
หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบริหารทั่วไปงานสารสนเทศ		ค่าเป้าหมาย		จำนวน ๔ ครั้ง ต่อ ปี																		
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง		วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....																		
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑														
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	งานสารสนเทศ	รวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ไม่มี	ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน	√	√													
							ทำจริง															
๒	จัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	งานสารสนเทศ	จัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ไม่มี	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน			√												
							ทำจริง															
๓	นำแผนการจัดสรรฯ ไปประกอบการพิจารณาในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม	งานสารสนเทศ	นำแผนการจัดสรรฯ ไปประกอบการพิจารณาในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
							ทำจริง															

โครงการปรับปรุงการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้มีระบบเครือข่ายเดิมเป็นระบบที่มีการพัฒนาตั้งแต่ปี...ซึ่งเป็นระบบที่ล้าสมัย งานสารสนเทศได้มีแนวคิดที่จะพัฒนาปรับปรุงระบบเครือข่ายให้บริการอินเทอร์เน็ต จึงได้หาข้อมูลและปรึกษา สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สพร. เพื่อศึกษาหาแนวทางปรับปรุงระบบเครือข่ายใน แบบที่ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวกมากขึ้นและสามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตผ่านอุปกรณ์ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น สมาร์ทโฟน, แท็บเล็ต, โน้ตบุ๊กเนื่องจากปัจจุบันอุปกรณ์ดังกล่าวมีบทบาท ความสำคัญมากและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสนองนโยบาย Thailand ๔.๐ ของรัฐบาล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงระบบเครือข่ายเดิมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการค้นหาข้อมูลของผู้ใช้งานให้ใช้งานอินเทอร์เน็ต
๓. เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ในที่อุปกรณ์ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อจัดสรรระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เป้าหมาย

มีระบบบริหารจัดการระบบเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตด้วยการเชื่อมต่ออุปกรณ์ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

๔. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาแผนโครงการรวมถึงความเป็นไปได้
๒. จัดทำแผนโครงการ
๓. ดำเนินงานตามแผนโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลโครงการ

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการ

๑. ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของ สทช.
๒. ศึกษาข้อมูลเดิมและข้อมูลใหม่ ขอความคิดเห็นจาก สำนักงานรัฐบาลดิจิทัล (สพร.) และดูงานที่ศูนย์ ICT กรมปศุสัตว์

๓. วิเคราะห์ข้อมูลและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำโครงการปรับปรุงการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต
๕. เสนอโครงการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๖. ดำเนินการปรับปรุงการใช้งานอินเทอร์เน็ต
๗. ทดสอบการเข้าใช้งานระบบอินเทอร์เน็ตที่ปรับปรุงแล้ว เพื่อหาข้อผิดพลาดและดำเนินการแก้ไข
๘. จัดทำคู่มือการใช้งานอินเทอร์เน็ตของ สทช.
๙. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๙.งบประมาณ

ไม่มี

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๓.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต

๑๔.การประเมินผล

ประเมินจากแบบสำรวจความพึงพอใจต่อระบบการใช้งานอินเทอร์เน็ต

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ใช้งานสามารถเข้าระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น
๒. ผู้ใช้งานสามารถใช้งานระบบอินเทอร์เน็ตด้วยอุปกรณ์ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น
เช่น สมาร์ทโฟนแท็บเล็ตโน้ตบุ๊ก
๓. มีศักยภาพในการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ตอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา		ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		วัตถุประสงค์	๑. เพื่อปรับปรุงระบบเครือข่ายเดิมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
กลยุทธ์ที่ ๑ :๑.๑ จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีให้มีจำนวนเพียงพอสามารถรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ			๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการค้นหาข้อมูลของผู้ใช้งานให้ใช้งานอินเทอร์เน็ต
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตตัวชิ้นจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น			๓. เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ในที่อุปกรณ์หลากหลายมากยิ่งขึ้น
สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น			๔. เพื่อจัดสรรระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย และการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างละเอียดและรัดกุม			
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น			
แผนปฏิบัติการ : ๑.๙ โครงการปรับปรุงการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต		ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้อินเทอร์เน็ต
หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายบริหารทั่วไปงานสารสนเทศ		ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง		วันปรับปรุงครั้งที่.....	วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑																	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑	ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของ สทช.	งานสารสนเทศ	แนวทางการดำเนินงาน	ไม่มี	ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน	√	√																
							ทำจริง																		
๒	ศึกษาข้อมูลเดิมและข้อมูลใหม่ ขอความคิดเห็นจาก สำนักงาน รัฐบาลดิจิทัล (สพร.) และดูงานที่ศูนย์CT กรมปศุสัตว์	งานสารสนเทศ	รูปแบบการปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ต	ไม่มี	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน		√	√	√														
							ทำจริง																		
๓	วิเคราะห์ข้อมูลและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	งานสารสนเทศ	ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน				√	√													
							ทำจริง																		
๔	จัดทำโครงการปรับปรุงการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต	งานสารสนเทศ	โครงการปรับปรุงการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน						√	√											
							ทำจริง																		
๕	เสนอโครงการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน เพื่อพิจารณาอนุมัติ	งานสารสนเทศ	คณะกรรมการฯ อนุมัติโครงการ	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน							√	√	√									
							ทำจริง																		
๖	ดำเนินการปรับปรุงการใช้งานอินเทอร์เน็ต	งานสารสนเทศ	ปรับปรุงการใช้งานอินเทอร์เน็ตให้ใช้งานได้ดีขึ้น	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน										√	√	√						
							ทำจริง																		
๗	ทดสอบการเข้าใช้งานระบบอินเทอร์เน็ตที่ปรับปรุงแล้ว เพื่อหาข้อผิดพลาดและดำเนินการแก้ไข	งานสารสนเทศ	ระบบอินเทอร์เน็ตใช้งานได้ดี	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน														√	√			
							ทำจริง																		
๘	จัดทำคู่มือการใช้งานอินเทอร์เน็ตของ สทช.	งานสารสนเทศ	คู่มือการใช้งานอินเทอร์เน็ต	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน																√		
							ทำจริง																		
๙	ติดตามและประเมินผลโครงการ	งานสารสนเทศ	ผู้ใช้อินเทอร์เน็ตของ สทช. พอใจ	ไม่มี	ม.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน																√		
							ทำจริง																		

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจหลักคือผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อจำหน่าย เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร โดยสำนักฯ มีการบริหารงานภายในแบ่งตามกลุ่มต้นทุนย่อย(ปี ๒๕๖๐) จำนวน ๕๒ หน่วยย่อยที่ต้องเบิกวัสดุจากคลังหลัก มาใช้ในการดำเนินงานด้านต่างๆ โดยปัจจุบันการรับวัสดุ และการเบิก-จ่ายวัสดุ เป็นการเขียนใบเบิกจากเล่มใบเบิกวัสดุของสำนักฯ และนำส่งให้ฝ่ายคลังพัสดุ เพื่ออนุมัติจ่าย จึงจะสามารถจ่ายวัสดุนั้นๆ ได้เมื่อคลังวัสดุจ่ายวัสดุตามใบเบิกแล้ว ต้องทำการบันทึกบัญชีคุมการเบิก-จ่าย วัสดุ และทำสรุปรายการเบิกจ่ายทุกสิ้นเดือน ทำให้ระบบการเบิก-จ่าย ของสำนักฯ มีความล่าช้า ไม่ทราบการเคลื่อนไหวของจำนวนวัสดุ ณ ปัจจุบันได้ทันทั่วทั้งที่ ดังนั้น สำนักฯ จึงมีความจำเป็นต้องนำระบบบริหารจัดการคลังพัสดุมาใช้ เพราะโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ สามารถบริหารจัดการพัสดุ ได้ตามภารกิจหลักของงานคลังพัสดุ ในด้านการเก็บรักษาวัสดุการผลิตและวัสดุอื่นๆ ของสำนักฯ ให้ “มีจำนวนถูกต้อง สภาพของพร้อมใช้ เบิกจ่ายสะดวกรวดเร็ว”

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการพัสดุอย่างเป็นระบบ ตามภารกิจหลักของงานคลังพัสดุ คือ การเก็บรักษาวัสดุการผลิตและวัสดุอื่นๆ ของสำนักฯ ให้มี “จำนวนถูกต้อง สภาพของพร้อมใช้ เบิก-จ่าย สะดวก รวดเร็ว”

๓. เป้าหมาย

ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ จำนวน ๑ ระบบ

๔. สถานที่ติดตั้งระบบ

ห้องควบคุมระบบเครือข่าย งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ
๒. เสนอคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ ให้กรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะของสำนักฯ พิจารณา
๓. นำเสนอคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ เสนออนุมัติกรมฯ
๔. ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๕. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบบันทึกข้อมูลพัสดุ ในฐานข้อมูลคลังพัสดุ
๖. ตรวจสอบและทดสอบการใช้งาน

๗. สอนการใช้งานระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ แก่ผู้ใช้
๘. ใช้งานระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ
๙. ติดตามการใช้งานระบบและประเมินผล

๗. **วิทยาการ**

ไม่มี

๘. **รายละเอียดของระบบ**

รายละเอียดต้องมีฟังก์ชันการดำเนินงาน ดังนี้

๑. **ระบบข้อมูลหลัก**เป็นระบบสำหรับนำไปเชื่อมโยงกับระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะประกอบด้วย
 - หมวดวัสดุ
 - หน่วยนับ
 - ข้อมูลคลังวัสดุ
 - ข้อมูลผู้จำหน่าย
 - ข้อมูลกลุ่ม/ฝ่าย
 - ข้อมูลผู้ใช้
๒. **ระบบคลังพัสดุ**เป็นระบบข้อมูลที่ใช้สำหรับการเคลื่อนไหวของวัสดุ ซึ่งจะประกอบด้วย
 - ระบบรับเข้าวัสดุ
 - ระบบเบิกวัสดุ
 - ระบบจ่ายวัสดุ
 - ระบบยืมวัสดุ
 - ระบบคืนวัสดุ
 - ระบบสอบถามวัสดุคงเหลือ
๓. **ระบบรายงาน** เป็นระบบข้อมูลที่ใช้สำหรับการรายงานวัสดุ ซึ่งจะประกอบไปด้วย
 - รายงานวัสดุคงเหลือ ๑ คลังหลัก ๕๒ คลังย่อย
 - รายงานวัสดุคงเหลือตามคลังพัสดุย่อย
 - รายงานวัสดุคงเหลือถึงจุดสั่งซื้อ
 - รายงานวัสดุคงเหลือที่หมดอายุทุกคลังพัสดุ
 - รายงานแสดงวัสดุ เคลื่อนไหว-ไม่เคลื่อนไหว ทุกคลังพัสดุ
 - รายงานผู้จำหน่าย/ผู้ขายวัสดุ

๙. **งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วงเงิน๑๐๗,๐๐๐.-
(หนึ่งแสนเจ็ดพันบาทถ้วน)

๑๐. **ที่ปรึกษาโครงการ**

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ

๑๔. การประเมินผล

ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบริหารคลังพัสดุ

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การเบิก-จ่ายพัสดุ ทำได้สะดวก รวดเร็วขึ้น
๒. สามารถดูความเคลื่อนไหวของพัสดุได้ทันที่
๓. ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา													ประจำปี ๒๕๖๑												
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล													วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการพัสดุอย่างเป็นระบบ												
กลยุทธ์ที่ ๒ : ๑. จัดหาระบบสารสนเทศที่สอดคล้องกับภารกิจหลักและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ใช้บริการ																									
๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศของเงินทุนฯ ให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง																									
แผนปฏิบัติการ : ๒.๑ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ													ตัวชี้วัด ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ												
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ													ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐												
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง													วันปรับปรุงครั้งที่.....						วันที่.....						
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑														
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ	งานสารสนเทศ	คุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ		ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน	✓	✓	✓															
๒	เสนอคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ ให้กรรมการพิจารณาคณะลักษณะเฉพาะของสำนักฯ พิจารณา	กรรมสเป็ค	เห็นชอบคุณลักษณะเฉพาะ				แผน		✓	✓															
๓	นำเสนอลักษณะเฉพาะของระบบฯ เสนออนุมัติกรมฯ	งานสารสนเทศ	อนุมัติคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ		ม.ค.-๖๑	ม.ค.-๖๑	แผน				✓														
๔	ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ได้ผู้รับจ้าง		ม.ค.-๖๑	มี.ค.-๖๑	แผน				✓	✓	✓												
๕	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบบันทึกข้อมูลพัสดุ ในฐานข้อมูลคลังพัสดุ	งานสารสนเทศ	ผู้รับผิดชอบการบันทึกข้อมูล	๑๐๗,๐๐๐	มี.ค.-๖๑	มี.ค.-๖๑	แผน					✓													
๖	ตรวจรับและทดสอบการใช้งาน	งานสารสนเทศ	ระบบงานใช้งานได้ดี		เม.ย.-๖๑	มิ.ย.-๖๑	แผน							✓	✓	✓									
๗	สอนการใช้งานระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ แก่ผู้ใช้	งานสารสนเทศ	ระบบใช้งานได้ดี		ก.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน												✓						
๘	ใช้งานระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ						แผน												✓	✓	✓				
๙	ติดตามการใช้งานระบบและประเมินผล	งานสารสนเทศ	ผู้ใช้พึงพอใจ		ส.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน													✓	✓				

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีภารกิจหลัก คือ ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ สำหรับจำหน่ายเพื่อควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร โดยสำนักฯ มีคลัง วัคซีน ๘๘ หน่วยย่อย ที่ต้องเบิกวัคซีนจากคลังหลักและจำหน่ายวัคซีน ดังนั้น สำนักฯ จึงมีความจำเป็นต้องใช้ โปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์มาใช้ ในการบริหารจัดการวัคซีน โดยโปรแกรมระบบบริหารจัดการ คลังชีวภัณฑ์สัตว์ จะช่วยให้สามารถบริหารจัดการระบบคลังวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. ทราบปริมาณวัคซีนคงเหลือในคลัง ณ ปัจจุบัน (real-time) ทั้งคลังใหญ่ที่ สทช. ,เขต๑-๙ และแต่ ละจังหวัด
๒. ทราบปริมาณวัคซีนที่กระจายลงแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โรงงานผลิตสามารถวางแผนการผลิตเปรียบเทียบกับความ ต้องการรายเดือนได้ตลอดเวลา ช่วยในการตัดสินใจและลดขั้นตอนการสอบถามข้อมูลวัคซีนคงเหลือ
๔. ลดขั้นตอนการสอบถามข้อมูลวัคซีนคงเหลือในแต่ละจังหวัด และสามารถวางแผนการเบิกวัคซีนใน แต่ละเขตพื้นที่ได้สะดวกมากขึ้น
๕. อำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน
๖. ทราบเส้นทางการเคลื่อนไหวของวัคซีน ปริมาณวัคซีนและระยะเวลาในการขนส่งตั้งแต่ต้นทางไป ยังปลายทาง
๗. ทราบยอดการขายของวัคซีนแต่ละจังหวัดในแต่ละเดือน และติดตามยอดรายได้ของ สทช.ราย เดือน ไตรมาสและรายปี

๓. เป้าหมาย

สามารถเข้าถึงโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์ ได้จากทุกช่องทางไม่ว่าจะเป็นมือถือ คอมพิวเตอร์และโน้ตบุ๊ก เพียงแค่อุปกรณ์นั้นสามารถต่ออินเทอร์เน็ตเข้าเว็บไซต์ได้ สามารถเข้า ตรวจสอบข้อมูลใน คลังวัคซีนปัจจุบัน โดยไม่จำเป็นต้องติดตั้งโปรแกรมใดๆ เพิ่มเติม

๔. สถานที่

ติดตั้งระบบงานบน server ของ สรอ.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ต.ค. ๒๕๖๐ – ก.ย. ๒๕๖๑

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือและร่างขอบเขตงานคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนฯ
๒. นำเสนอคุณลักษณะเฉพาะเสนออำนวยการฯ
๓. ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง

๔. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์และประชุมหารือ
๕. ตรวจสอบระบบงานและทดสอบการใช้งาน
๖. ใช้งานโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์

๗. วิทยาการ

ไม่มี

๘. ขอบเขตของระบบงาน

๔. ระบบข้อมูลหลักเป็นระบบสำหรับนำไปเชื่อมโยงกับระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะประกอบด้วยฟังก์ชันดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลวัคซีน ประกอบด้วย

- รหัสวัคซีน เป็นรหัสเพื่อไว้สำหรับอ้างอิงชื่อวัคซีนในระบบ (สามารถกำหนดรหัสใหม่ อัตโนมัติหรือกำหนดเอง)
- ชื่อวัคซีน (ภาษาไทย) ระบุชื่อวัคซีนเป็นภาษาไทย
- ชื่อวัคซีน (ภาษาอังกฤษ) ระบุชื่อวัคซีนเป็นภาษาอังกฤษ
- ราคาต่อหน่วย ระบุราคาซื้อและราคาขาย
- รหัสบาร์โค้ด ระบุเพื่อใช้สำหรับเครื่องบาร์โค้ด (สามารถเลือกใช้คีย์ปกติ และเครื่องบาร์โค้ด)
- วันหมดอายุ ระบุวันหมดอายุ
- หมายเหตุ เมื่อต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถระบุในหมายเหตุได้
- รูปภาพ สามารถนำรูปภาพของวัคซีนเพิ่มเข้าไปในระบบได้

๑.๒ หมวดหมู่วัคซีน ประกอบด้วย

- รหัสหมวด ระบุรหัสหมวด
- ชื่อหมวด ระบุชื่อหมวดหมู่วัคซีน
- รายละเอียด เพิ่มเติมข้อมูลของหมวดหมู่วัคซีน

๑.๓ หน่วยนับ ระบุหน่วยนับของวัคซีน

- ชื่อหน่วยนับ(ภาษาไทย) ขวด /ซีซี /โดส

๑.๔ ข้อมูลคลังวัคซีนย่อย ประกอบด้วย ๑ คลังหลัก ๘๘ คลังย่อยและสามารถเพิ่มคลังย่อยได้ถึง ๑๕๐ คลังย่อย

- รหัสคลัง ระบุรหัส ๑ คลังหลัก ๘๘ คลังย่อย
- ชื่อคลังวัคซีน ระบุชื่อคลังวัคซีน (๘๘ คลังย่อย)

๑.๕ ข้อมูลผู้ใช้งาน

- รหัสผู้ใช้ ระบุรหัสผู้ใช้ ๑๓ หลัก
- ชื่อ-นามสกุล ระบุชื่อ-นามสกุล
- รหัสผ่าน รหัสผ่านสามารถใส่ตัวอักษรภาษาอังกฤษ,ตัวเลข ไม่ควรรหัสสัญลักษณ์พิเศษ เช่น * , . / \ \$ % # @ เป็นต้น

๑.๖ สิทธิในการเข้าใช้

- USER(APPROVE๒) : สิทธิในการเบิกวัคซีนจากคลังหลัก อนุมัติจ่ายวัคซีนจากคลังย่อย
- MANAGER : มีสิทธิสามารถทำได้ทุกอย่างในระบบ ยกเว้นการอนุมัติ
- APPROVE๑ : มีสิทธิในการอนุมัติจ่ายวัคซีนที่คลังหลัก
- OBSERVER : มีสิทธิในการเรียกดูข้อมูลได้อย่างเดียว

๕. ระบบคลังวัคซีนเป็นระบบข้อมูลที่ใช้สำหรับการเคลื่อนไหวของวัคซีน ซึ่งจะประกอบไปด้วยฟังก์ชันต่อไปนี้

๒.๑ ระบบรับเข้าวัคซีน

๒.๒ ระบบเบิก-จ่ายวัคซีน

๒.๓ ระบบโอน-ย้ายวัคซีน

๒.๔ ระบบรับคืนวัคซีน

๒.๑ ระบบรับเข้าวัคซีน

๑. เลขที่ใบส่ง	ระบบจะสร้างรหัสการซื้ออัตโนมัติ
๒. วันที่	ระบุวันที่
๓. รหัสวัคซีน	ระบุรหัสวัคซีน
๔. ชื่อวัคซีน	ระบบจะดึงข้อมูลจากรหัสวัคซีน
๕. จำนวนวัคซีนเข้าคลัง	ระบุจำนวน
๖. จำนวนตัวอย่างที่ส่งทดสอบ	ระบุจำนวน
๗. หน่วยนับ	ขวด/ซีซี/ได้ส
๘. Lot การผลิต	ระบุจำนวนเงินและช่องทางการชำระเงิน
๙. วันหมดอายุ	ระบุวันหมดอายุ
๑๐. รหัสคลัง	ระบุชื่อคลังวัคซีน
๑๑. ผู้ส่ง	ระบบจะดึงข้อมูล User name ที่ Log In เข้าใช้งานระบบ
๑๒. ผู้รับ	ระบุผู้รับ
๑๓. หมายเหตุ	รายละเอียดเพิ่มเติมของวัคซีน

๒.๒ ระบบการเบิก-จ่ายวัคซีน

๑. รหัสใบเบิก	ระบบจะสร้างรหัสใบเบิกให้อัตโนมัติ
๒. วันที่ทำรายการ	ระบุวันที่ขาย
๓. ผู้เบิก	ระบบจะดึงข้อมูล Username ตอน Login เข้าใช้ระบบ
๔. รหัสวัคซีน	ระบุรหัสวัคซีน
๕. ชื่อวัคซีน	ระบบจะดึงชื่อวัคซีนจากรหัสวัคซีน
๕. คลังที่เบิก	ระบุคลังวัคซีนที่เบิก
๖. จำนวน	ระบุจำนวน
๗. หน่วยนับ	ระบุหน่วยนับ
๘. ราคา	ระบุราคาขาย
๙. จำนวนเงิน	ระบบจะคำนวณให้อัตโนมัติ
๑๐. หมายเหตุ	รายละเอียดเพิ่มเติมการขาย

๒.๓ ระบบโอน-ย้ายวัคซีน

๑. คลังวัคซีน	ชื่อคลังวัคซีนที่มีอยู่ในระบบ (๘๘ คลัง)
๒. วัคซีนคงเหลือ	รายการวัคซีนคงเหลือ และมูลค่าของวัคซีน
๓. รหัสรายการโอน	ระบบจะสร้างรหัสการโอนอัตโนมัติ
๔. รายละเอียดการโอนวัคซีนระหว่างคลัง	ระบุคลังที่โอนออก และคลังที่รับโอนเข้า
๕. วันที่ทำรายการ	ระบุวันที่โอน

- | | |
|---------------------------|---------------------------------|
| ๖. รายละเอียดวัคซีนที่โอน | ระบุรหัสวัคซีน ชื่อ จำนวนที่โอน |
| ๗. หมายเหตุ | รายละเอียดเพิ่มเติมในการโอน |

๒.๔ ระบบรับคืนวัคซีน

- | | |
|-----------------------|--|
| ๑. วันที่รับคืนวัคซีน | ระบุวันที่รับคืนวัคซีน |
| ๒. สาเหตุการคืน | ระบุสาเหตุการคืน “หมดอายุ” หรือ “ชำรุด” |
| ๓. รายละเอียด | อธิบายรายละเอียดเพิ่มเติมของการคืนวัคซีน |
| ๔. รูปภาพ | แนบรูปภาพวัคซีนที่ต้องการคืน |

๖. ระบบจำหน่ายวัคซีนประกอบด้วย

ระบบการขาย

- | | |
|---------------------|--|
| ๑. รหัสการขาย | ระบบจะสร้างรหัสการขายอัตโนมัติ |
| ๒. วันที่ทำรายการ | ระบุวันที่ขาย |
| ๓. ชื่อลูกค้า | ระบุชื่อลูกค้า |
| ๔. รหัสวัคซีน | ระบุรหัสวัคซีน |
| ๕. ชื่อวัคซีน | ระบบจะดึงชื่อวัคซีนจากรหัสวัคซีน |
| ๖. คลังวัคซีนที่ขาย | ระบุคลังวัคซีนที่ขายวัคซีน |
| ๗. จำนวน | ระบุจำนวน |
| ๘. หน่วยนับ | ระบุหน่วยนับ |
| ๙. ราคา | ระบุราคาขาย |
| ๑๐. จำนวนเงิน | ระบบจะคำนวณให้อัตโนมัติ |
| ๑๑. การชำระเงิน | ระบุรูปแบบการชำระเงิน “เงินสด” หรือ “เช็ค” |
| ๑๒. หมายเหตุ | รายละเอียดเพิ่มเติมการขาย |

๗. ระบบรายงาน เป็นระบบข้อมูลที่ใช้สำหรับการรายงานข้อมูลวัคซีน และสามารถนำข้อมูลออกมาเป็นไฟล์ excel ได้ ซึ่งจะประกอบไปด้วย

- รายงานสรุยอดคงเหลือจากทุกคลังวัคซีน แยกเป็นแต่ละชนิดวัคซีน
- รายงานวัคซีนคงเหลือแต่ละคลังวัคซีน แยกเป็นแต่ละชนิดวัคซีน
- รายงานสรุยอดรายได้รวมและแยกตามคลังวัคซีน
- รายงานสรุยอดรายได้รวมแต่ละชนิดวัคซีน
- รายงานแจ้งเตือนวันหมดอายุของวัคซีนทุกคลังวัคซีนเมื่อวัคซีนใกล้หมดอายุ
- รายงานแสดงวัคซีน เคลื่อนไหว-ไม่เคลื่อนไหว
- รายงานการเบิกจ่าย (โอน) วัคซีน ในแต่ละเขต จังหวัด (คลัง)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายประจำปี ๒๕๖๑ วงเงิน ๒๑๔,๐๐๐.- (สองแสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ

๑๔. การประเมินผล

ให้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถเข้าถึงโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์ ได้จากทุกช่องทางไม่ว่าจะเป็นมือถือ คอมพิวเตอร์และโน้ตบุ๊ก เพียงแค่อุปกรณ์นั้นสามารถต่ออินเทอร์เน็ตเข้าเว็บไซต์ได้ สามารถเข้า ตรวจสอบข้อมูลใน คลังวัคซีนปัจจุบัน โดยไม่จำเป็นต้องติดตั้งโปรแกรมใดๆ เพิ่มเติม

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา		ประจำปี ๒๕๖๑																	
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		วัตถุประสงค์		๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือนระบบจัดเก็บข้อมูล สืบค้นข้อมูล ติดตามการเบิกจ่ายชีวภัณฑ์สัตว์															
กลยุทธ์ที่ ๒ : ๑. จัดหาระบบสารสนเทศที่สอดคล้องกับภารกิจหลักและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ใช้บริการ				๒. เพื่อตรวจสอบยอดคงเหลือชีวภัณฑ์สัตว์และตัดยอดจากคลังหลัก -คลังเขต-คลังจังหวัดแบบReal ti															
๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศของเงินทุนฯ ให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง				๓. สามารถทำรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเป็นแนวทาง															
แผนปฏิบัติการ : ๒.๒ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์				ในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์สัตว์															
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ				ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ															
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขอข้อมูล		ค่าเป้าหมาย		ร้อยละ ๙๐															
		วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่															
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑											
								ปี พ.ศ. ๒๕๖๐											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือและร่างขอบเขตงาน	งานสารสนเทศ	คุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ				แผน	✓	✓	✓									
๒	เสนอคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ ให้กรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะของสำนักฯ พิจารณา	กรรมสเปิด	เห็นชอบคุณลักษณะเฉพาะ				แผน		✓	✓									
๓	นำเสนอคุณลักษณะเฉพาะ เสนออนุมัติกรมฯ		อนุมัติคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ				แผน				✓								
๔	ดำเนินการประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ได้ผู้รับจ้าง	๒๑๔,๐๐๐			แผน				✓	✓	✓						
๕	แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์และประชุมหารือ		คณะทำงาน				แผน					✓							
๖	ตรวจรับระบบงานและทดสอบการใช้งาน		ระบบงาน				แผน					✓	✓	✓					
๗	ใช้งานโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์		ใช้โปรแกรมระบบงานระบบได้				แผน										✓	✓	✓

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยงานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีหน้าที่บริหารจัดการด้านสารสนเทศของสำนักฯ ในด้านการบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ มีจำนวนครุภัณฑ์ที่ต้องดูแลเป็นจำนวนมาก ซึ่งปัจจุบันการบริหารจัดการยังไม่เป็นมีระบบ ทำให้การทำงานเกิดความล่า ไม่ทันกาลดังนั้น ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อการบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของสำนักฯ เพื่อให้การบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว ทันเวลา

๓. เป้าหมาย

ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์จำนวน ๑ ระบบ

๔. สถานที่ติดตั้งระบบ

ห้องควบคุมระบบเครือข่าย งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

๖. วิธีการดำเนินการ

๑๐. ศึกษาระบบงานครุภัณฑ์ รวบรวมข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑๑. ทหารื้อผู้ที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ เพื่อออกแบบความต้องการ ให้กับระบบ
๑๒. เขียนความต้องการของระบบฯ ในรูปแบบกระบวนการงาน (Flowchart)
๑๓. กำหนดขอบเขตของระบบฯ เพื่อนำไปกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ
๑๔. เขียนโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทะเบียนทรัพย์สิน
๑๕. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติโครงการฯ ต่อคณะกรรมการทุนหมุนเวียนฯ
๑๖. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ
๑๗. เสนอคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ ให้กรรมการเบิกของ สทช. พิจารณา
๑๘. เสนอคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ เพื่อขออนุมัติกรมฯ
๑๙. ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๒๐. ตรวจสอบและทดสอบการใช้งาน
๒๑. สอนการใช้งาน ให้กับผู้ใช้
๒๒. ใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทะเบียนทรัพย์สิน
๒๓. ติดตามและประเมินผล

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดของระบบงาน

ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประกอบด้วยฟังก์ชันการทำงานดังนี้

๑. ระบบจัดการข้อมูลหลัก
 ๒. ระบบจัดการการขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์
 ๓. ระบบจัดการทะเบียนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
 ๔. ระบบจัดการการโอน-ย้าย
 ๕. ระบบจัดการราคาและค่าเสื่อม
 ๖. ระบบจัดการการจำหน่าย
 ๗. ระบบบันทึกประวัติการซ่อม
 ๘. ระบบบาร์โค้ดและคิวอาร์โค้ด ในการค้นหา
 ๙. ระบบรายงานและการพิมพ์
 ๑๐. ระบบจัดการข้อมูลผู้ใช้
๙. งบประมาณในการดำเนินการ
- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัสดุขึ้นจำหน่ายประจำปี ๒๕๖๒ วงเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)
๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไปสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๑๒. คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๑๔. การประเมินผล
- ใช้แบบสอบถาม
๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน ข้อมูลมีความถูกต้อง ทันกาล

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา				ประจำปี ๒๕๖๒															
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล				วัตถุประสงค์		เพื่อบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อย่างเป็นระบบ													
กลยุทธ์ที่ ๒ : ๑. จัดหาระบบสารสนเทศที่สอดคล้องกับภารกิจหลักและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ใช้บริการ						รวดเร็ว ทันเวลา													
๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศของเงินทุนฯ ให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง																			
แผนปฏิบัติการ : ๒.๓ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์				ตัวชี้วัด		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ													
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ				ค่าเป้าหมาย		ร้อยละ ๙๐													
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :				วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....													
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒											
								ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ศึกษาระบบงานครุภัณฑ์(ทะเบียนทรัพย์สิน) รวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้อง	งานสารสนเทศ	ข้อมูลเอกสารงานครุภัณฑ์		ต.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑		✓	✓	✓									
๒	หาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ เพื่อออกแบบความต้องการ ให้กับระบบ	งานสารสนเทศ	ความต้องการของระบบฯ		ธ.ค.-๖๑	ก.พ.-๖๒					✓	✓	✓						
๓	เขียนกระบวนการระบบทะเบียนทรัพย์สินในรูปแบบ Flowchart	งานสารสนเทศ	กระบวนการ (Flowchart)		ก.พ.-๖๒	เม.ย.-๖๒						✓	✓	✓					
๔	กำหนดขอบเขตของระบบฯ เพื่อนำไปกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ	งานสารสนเทศ	ขอบเขตของระบบฯ		เม.ย.-๖๒	พ.ค.-๖๒								✓	✓				
๕	เขียนโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทะเบียนทรัพย์สิน	งานสารสนเทศ	โครงการฯ		พ.ค.-๖๒	มิ.ย.-๖๒									✓	✓			
๖	เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	งานสารสนเทศ	อนุมัติโครงการฯ		มิ.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒										✓	✓	✓	✓

โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นหน่วยงานที่ใช้โครงสร้างการบริหารงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย : มีหน้าที่ผลิตวัคซีน เพื่อป้องกันโรคระบาดสัตว์ มีหน่วยงานภายใน (ปี ๒๕๖๑) ดังนี้ กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพ กลุ่มวิจัยและพัฒนา กลุ่มสัตว์ทดลอง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ กลุ่มบริการวิชาการ กลุ่มช่างซ่อมบำรุง ฝ่ายบริหารทั่วไป และฝ่ายประกันคุณภาพ ในการบริหารจัดการข้อมูลของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ยังขาดระบบฐานข้อมูลที่ใช้จัดเก็บข้อมูลสำคัญต่างๆ เช่น ข้อมูลงบประมาณ/ประมาณการ ข้อมูลการประชุมของบอร์ดบริหารเงินทุนฯ รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และสามารถใช้เป็นข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร อำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนฯ ใช้ในการบริหารจัดการทุนหมุนเวียนฯ และสามารถนำเทคโนโลยีมาช่วยในการวางแผนพัฒนาทุนหมุนเวียนเชิงกลยุทธ์ได้

๓. เป้าหมาย

ฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายจำนวน ๑ ระบบ

๔. สถานที่ติดตั้งระบบ

ห้องควบคุมระบบเครือข่าย งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาความเป็นไปได้ของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๒. ศึกษารายละเอียดการบริหารและการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนฯ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๓. วิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดต่างๆ เพื่อจัดหมวดหมู่ของข้อมูล
๔. ออกแบบระบบฐานข้อมูลตามหมวดหมู่ ของทุนหมุนเวียนฯ
๕. กำหนดขอบเขตของระบบฐานข้อมูลแต่ละหมวดหมู่
๖. เขียนโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๗. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
๘. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/ร่าง TOR ของระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๙. นำเสนอคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ ให้กรรมการสเป็คของ สทช. พิจารณานุมัติ
๑๐. ขออนุมัติคุณลักษณะเฉพาะของระบบฯ จากกรมปศุสัตว์
๑๑. ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๑๒. ทดสอบการใช้งานและตรวจรับ
๑๓. สอนการใช้งานระบบฯ ให้กับผู้ใช้งาน
๑๔. ใช้งานระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๑๕. ติดตามการใช้งานและประเมินผล

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดของระบบงาน

ฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประกอบด้วยระบบงานดังต่อไปนี้

๑. ระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปี(ตัวชี้วัดเงินทุนฯ)
๒. ระบบบริหารงบประมาณและประมาณการรายจ่าย
๓. ระบบบริหารการจัดซื้อ-จัดจ้าง (แผน-ซื้อ-ผล)
๔. ระบบบริหารจัดการการประชุมบอร์ดบริหารเงินทุนฯ
๕. ระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ
๖. ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
๗. ระบบข้อมูลพื้นฐานเงินทุนหมุนเวียนฯ
๘. ระบบรายงาน

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายประจำปี ๒๕๖๓

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไปสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๔. การประเมินผล

สังเกต ชักถาม และใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้งาน

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถบริหารจัดการทุนหมุนเวียนได้อย่างเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา		ประจำปี ๒๕๖๒																							
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล		วัตถุประสงค์		เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนฯ ใช้ในการบริหารจัดการ																					
กลยุทธ์ที่ ๒ : ๑. จัดหาระบบสารสนเทศที่สอดคล้องกับภารกิจหลักและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ใช้บริการ				ทุนหมุนเวียนฯ และสามารถนำเทคโนโลยีมาช่วย																					
๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศของเงินทุนฯ ให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง				ในการวางแผนพัฒนาทุนหมุนเวียนเชิงกลยุทธ์ได้																					
แผนปฏิบัติการ : ๒.๔ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย		ตัวชี้วัด		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานฐานข้อมูล																					
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ		คำเป้าหมาย		ร้อยละ ๙๐																					
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้ที่เกี่ยวข้อง		วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....																					
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒														
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑	ศึกษาความเป็นไปได้ของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	งานสารสนเทศ	แนวทางการพัฒนา		ต.ค.-๖๑	พ.ย.-๖๑	แผน	✓	✓																
๒	ศึกษารายละเอียดบริหารและการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนฯ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	งานสารสนเทศ	รายละเอียดเกี่ยวกับการ		พ.ย.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน		✓	✓															
๓	วิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดต่างๆ เพื่อจัดหมวดหมู่ของข้อมูล	คณะกรรมการบริหารทุน	หมวดหมู่ของข้อมูล		ธ.ค.-๖๑	ก.พ.-๖๒	แผน			✓	✓	✓													
๔	ออกแบบระบบฐานข้อมูลตามหมวดหมู่ ของทุนหมุนเวียนฯ	งานสารสนเทศ	รูปแบบการแสดงผลข้อมูลผ่านแอปฯ		ก.พ.-๖๒	เม.ย.-๖๒	แผน					✓	✓	✓											
๕	กำหนดขอบเขตของระบบฐานข้อมูลแต่ละหมวดหมู่	งานสารสนเทศ	ขอบเขตของฐานข้อมูล		เม.ย.-๖๒	พ.ค.-๖๒	แผน							✓	✓										
๖	เขียนโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	งานสารสนเทศ	โครงการฯ		พ.ค.-๖๒	มิ.ย.-๖๒	แผน								✓	✓									
๗	เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการทุนหมุนเวียน	งานสารสนเทศ	อนุมัติโครงการฯ		มิ.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน									✓	✓	✓	✓						

โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”

๑๖. หลักการและเหตุผล

องค์กรต่างๆ รวมทั้ง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะต้องปรับตัวและเปลี่ยนแปลงโดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการปรับปรุงให้ผลการดำเนินงานดีขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร พร้อมกันนั้นจึงต้องพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรทุกๆ ด้าน ทั้งบุคลากรด้านเทคโนโลยี บุคลากรที่ทำงานในสำนักงาน ในโรงงาน ภาคการผลิต ภาคการบริการ รวมถึงการดำเนินชีวิตในชีวิตประจำวันที่จะต้องชาญฉลาด รู้เท่าทันสื่อ เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยปรับทั้งการวางแผนการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้กับองค์กร การปรับกระบวนการทำงานให้เข้ากับยุค Thailand ๔.๐ การปรับและพัฒนาบุคลากรให้พร้อม ทั้งด้านทัศนคติ ความรู้ ทักษะ รวมไปถึงวัฒนธรรมองค์กรใน Thailand ๔.๐ ทั้งนี้ในเบื้องต้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกฝ่าย ให้เปิดใจรับและมีทัศนคติที่ดีต่อการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีสารสนเทศในยุค Thailand ๔.๐ รวมทั้งต้องมีความรู้และมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมต่อการทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้พร้อมรับต่อกระบวนการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล (Thailand ๔.๐) และเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

๑๗. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถบริหารโครงการต่าง ๆ ด้านไอทีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอยู่ภายใต้การบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งได้มีการดำเนินการวางแผนอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๑๘. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๙. สถานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา

ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สถานศึกษา / ส่วนราชการ / โรงแรมรีสอร์ท ในจังหวัดนครราชสีมา

๒๐. ระยะเวลาการอบรม/สัมมนา

ระยะเวลา ๒ วัน (๑๔ ชั่วโมง)

๒๑. วิธีการฝึกอบรม/สัมมนา

การบรรยายแบ่งกลุ่มลงมือปฏิบัติ

๒๒. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ

๒๓. รายละเอียดหลักสูตร

๗

ชั่วโมง

- การวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ (Planning & Strategy)
- การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสารสนเทศ (IT Risk Management)

- การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการบริหารโครงการ
- สารสนเทศเชิงวิเคราะห์ (Analytics)
- การบริหารงานด้านความปลอดภัย (Security Management)
- การบริหารจัดการด้านเอกสาร (Document Management)
- การประชาสัมพันธ์ (Public Relations)
- การทดลองลงมือ Workshop
- Case Study

๒๔.งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ดังนี้

๙.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๓๖,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม ๘๐ คนๆ ละ ๑ มื้อ

- วิทยากร ๒ คนๆ ละ ๒ มื้อ คณะทำงาน ๓ คนๆ ละ ๒ มื้อ ที่ปรึกษาโครงการ ๑ คนๆ ละ ๒ มื้อ

(รวมจำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท)

(รวมจำนวน ๖ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท)

๙.๓ ค่าอาหารว่างรวมเป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าร่วม ๘๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

- คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ และวิทยากร ๖ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๙.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๙.๕ ค่าเช่าห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๙.๖ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๙.๗ ค่าเอกสารประกอบการอบรม และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๒๖,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการอบรม บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๒๕. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒๗. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (ทำแบบทดสอบ)

๒๙. การประเมินผลโครงการ

การประเมินโครงการ ใช้เครื่องมือแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

การประเมินหลักสูตร ใช้เครื่องมือแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

๓๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรม/สัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร
๒. ผู้เข้าอบรม/สัมมนา สามารถวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา							ประจำปี ๒๕๖๒																
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล							วัตถุประสงค์		เพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถและศักยภาพด้านIT														
กลยุทธ์ที่ ๓ : ๓.๑ พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น									ให้กับบุคลากรภายในทุนหมุนเวียน														
สอดคล้องกับยุค THAILAND ๔.๐																							
แผนปฏิบัติการ : ๓.๑ โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์							ตัวชี้วัด		จำนวนหลักสูตรด้านITที่บุคลากร สทช. ได้รับการฝึกอบรม														
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ							ค่าเป้าหมาย		๑ หลักสูตร/ปี														
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง							วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....														
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒												
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	หาหลักสูตรITที่สอดคล้องกับยุค Thailand ๔.๐ และกำหนดระยะเวลาในการจัดโครงการ ขอใช้ในปี ๒๕๖๓	งานสารสนเทศ	หลักสูตร		ต.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน	✓	✓	✓													
๒	ค้นหาวิทยากรและติดต่อสอบถามตามหลักสูตรที่ต้องการจัดฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	วิทยากร		ธ.ค.-๖๑	ก.พ.-๖๑	แผน			✓	✓	✓											
๓	จัดหาสถานที่ที่เหมาะสมกับหลักสูตรและวิธีการฝึกอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	สถานที่ฝึกอบรม		ก.พ.-๖๑	มี.ค.-๖๑	แผน					✓	✓										
๔	เขียนโครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้านIT เพื่อขออนุมัติปี ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	โครงการฯ		มี.ค.-๖๑	พ.ค.-๖๑	แผน						✓	✓	✓								
๕	เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการฯ (โครงการงบปี ๒๕๖๓)	งานสารสนเทศ	อนุมัติโครงการฯ		พ.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๖	ทำหนังสือเชิญวิทยากรตามโครงการที่อนุมัติใช้งบประมาณปี ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	หนังสือตอบรับจากวิทยากร		ต.ค.-๖๑	พ.ย.-๖๑	แผน	✓	✓														
๗	ติดต่อสถานที่ที่จะจัดฝึกอบรมของงบประมาณปี ๒๕๖๒	งานสารสนเทศ	สถานที่ฝึกอบรม		ธ.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน			✓													
๘	ขออนุมัติโครงการต่อคณะกรรมการประกันคุณภาพฯ และ เสนอ ผอ. สทช. อนุมัติในหลักการ (โครงการงบปี ๒๕๖๒)	งานสารสนเทศ	อนุมัติโครงการ		ม.ค.-๖๒	ก.พ.-๖๒	แผน				✓	✓											
๙	แจ้งเวียนรายชื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบ (โครงการงบปี ๒๕๖๒)	งานสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมรับทราบ		มี.ค.-๖๒	มี.ค.-๖๒	แผน					✓											
๑๐	ดำเนินการจัดฝึกอบรม (โครงการงบปี ๒๕๖๒)	งานสารสนเทศ	ดำเนินการได้เรียบร้อย		เม.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๑	ติดตามและประเมินผลโครงการ (โครงการงบปี ๒๕๖๒)	งานสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ		ก.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน																✓

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้าน IT
หลักสูตร “Network System Administration Techniques for IT Professionals
การพัฒนาทักษะผู้บริหารระบบเครือข่าย”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความต้องการที่สูงขึ้นของการทำงานในลักษณะทีมเวิร์ค หรือการเชื่อมต่อระบบเป็นเครือข่ายตั้งแต่ขนาดเล็ก แบบ Peer-to-Peer เพื่อใช้ข้อมูลในฮาร์ดดิสก์หรือใช้เครื่องพิมพ์ร่วมกัน ไปจนถึงระบบเครือข่ายขนาดใหญ่ ด้วยเหตุนี้ผู้บริหารระบบ จึงต้องมีความรู้ด้านเทคนิคการออกแบบ และควบคุมระบบเครือข่ายให้มีเสถียรภาพสำหรับการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

ผู้เข้ารับการอบรมจะได้เรียนรู้พื้นฐานของระบบเครือข่าย เทคโนโลยี LAN/WAN การเลือกใช้อุปกรณ์ Switching, Router รวมทั้งความรู้ด้านระบบรักษาความปลอดภัย (Security) การเลือกใช้ Firewall ตลอดจนเรียนรู้การติดตั้ง Windows Server และการใช้งานระบบ UNIX/Linux รวมทั้ง Tools ต่างๆ ที่นำมาใช้ในการจัดการกับระบบ เครือข่าย เช่น IDS (Intrusion Detection System)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารระบบเครือข่าย
- ช่างเทคนิคระดับสูง, Customer Support, System Engineer ที่ต้องรับผิดชอบระบบเครือข่าย
- System Administrator, MIS Manager, EDP Manager, Computer Department Manager

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

สถาบันศึกษาของเอกชน/ รัฐบาล องค์การภาครัฐ / สถาบันฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรม: ๕ วัน (๓๐ ชั่วโมง)

๖. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายและลงมือปฏิบัติ

๗. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาเอกชน/รัฐบาล/รัฐวิสาหกิจ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๓๐

ชั่วโมง

- a. Internetworking Basic (OSI Reference Model) Introduction to LAN Protocol
- b. Introduction to WAN Technologies
- c. Bridging and Switching Basics
- d. Routing Basics and Routing Protocol
- e. Network Management Basics (RMON and SNMP)
- f. Ethernet and Gigabit Ethernet Technologies

- g. Frame Relay
- h. Point-to-Point Protocol (PPP)
- i. Virtual Private Networks (VPNs)
- j. Asynchronous Transfer Mode (ATM)
- k. Introduction to TCP/IP Protocol Suite
- l. Security Technologies (Cryptography, PKI, SSL)
- m. Authentication, Authorization and Accounting (RADIUS)
- n. Directory-Enabled Networking (NDS, AD, LDAP)
- o. Firewall and Network Caching Technologies
- p. Hacker Issue and Intrusion Detection System (IDS)
- q. Windows Server ๒๐๐๓ Lab
- r. UNIX/Linux Lab
- s. Packet Sniffers Lab
- t. Vulnerability Scanner Demonstration
- u. IDS Demonstration

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๔. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบสอบถาม การสังเกต

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจระบบเครือข่าย เทคโนโลยี LAN/WAN การเลือกใช้อุปกรณ์ Switching, Router รวมทั้งความรู้ด้านระบบรักษาความปลอดภัย (Security) การเลือกใช้ Firewall ตลอดจนเรียนรู้การติดตั้ง Windows Server และการใช้งานระบบ UNIX/Linux รวมทั้ง Tools ต่างๆ ที่นำมาใช้ในการจัดการกับระบบ

โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยระบบเว็บไซต์ที่พัฒนา ปรับปรุง ประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ยุทธศาสตร์ การจัดซื้อจัดจ้าง วัคซีนและสารทดสอบ รายงานต่างๆ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวสารภาพกิจกรรม การเชื่อมเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง ระบบสมาชิก บทความ เอกสารเผยแพร่ ประกาศ การประชุม สัมมนา เยี่ยมชมศึกษา งาน ข้อมูลด้านวิชาการ ฯ ซึ่งการพัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์ ของ สทช. นั้นเพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ที่มีความสนใจ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนารูปแบบและข้อมูล ข่าวสาร ขององค์กรให้ทันสมัย สวยงาม และเป็นปัจจุบัน

๒.๒ เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อ แก่บุคคลผู้สนใจทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านชีวภัณฑ์สัตว์ไทย

๔. สถานที่

ข้อมูลเว็บไซต์อัปโหลดเข้า server กรมปศุสัตว์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการแบบต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. วิเคราะห์เนื้อหาโดยรวมทั้งหมด
๒. กำหนดหมวดหมู่ จำแนกหัวข้อเนื้อหาให้สอดคล้องกับผู้ใช้
๓. ออกแบบ จัดวาง รูปแบบการแสดงผล
๔. จัดทำข้อมูล รูปภาพ ข้อมูลไฟล์ เพื่ออัปโหลดเข้าฐานข้อมูล
๕. แสดงผลในรูปแบบเว็บไซต์ <http://biologi.dld.go.th>

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดของเว็บไซต์ สทช.

เว็บไซต์ สทช. ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

- ข้อมูลองค์กร
- ข้อมูลวัคซีนและสารทดสอบโรค
- ข้อมูลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ภาพกิจกรรม
- เอกสารเผยแพร่
- องค์กรความรู้ สทช.
- ระบบเชื่อมโยงเว็บไซต์ภายนอก

- ระบบเชื่อมโยงเว็บไซต์ภายในกรมปศุสัตว์
- เอกสารดาว์นโหลด
- ช่องทางการร้องเรียน
- ข้อมูลสถิติ-รายงาน
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- IDP ของหน่วยงาน
- ฯลฯ

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

หัวหน้างานสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าชมเว็บไซต์ สทช.

๑๔. การประเมินผล

ตอบแบบถามผ่านทางหน้าเว็บไซต์สรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นช่องทางการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย สะดวก และเป็นที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับชีวภัณฑ์สัตว์ไว้เป็นศูนย์กลาง
สามารถใช้เป็นแหล่งค้นคว้า หรือ อ้างอิงได้

ปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข				ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕																			
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล				วัตถุประสงค์		เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสารและเป็นศูนย์กลางข้อมูล																	
กลยุทธ์ที่ ๔ : ๔.๑ พัฒนา ปรับปรุง ฐานข้อมูล เว็บไซต์ องค์ความรู้ งานวิจัยและผลงานวิชาการต่างๆ																							
และปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอให้สอดคล้องกับยุค Thailand ๔.๐																							
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ				ตัวชี้วัด		ร้อยละความพึงพอใจการเข้าถึงหรือเข้ามาใช้ข้อมูลข่าวสาร																	
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :						ผ่าน biologic.dld.go.th																	
				ค่าเป้าหมาย		ร้อยละ ๙๐																	
				วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....																	
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	วิเคราะห์เนื้อหาโดยรวมทั้งหมด	งานสารสนเทศ	เนื้อหาโดยรวม	ไม่มี	ต.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน	✓	✓	✓													
๒	กำหนดหมวดหมู่ จำแนกหัวข้อเนื้อหาให้สอดคล้องกับผู้ใช้	งานสารสนเทศ	ได้หมวดหมู่ตามหัวข้อ		พ.ย.-๖๐	ม.ค.-๖๑	แผน		✓	✓	✓												
๓	ออกแบบ จัดวาง รูปแบบการแสดงผล	งานสารสนเทศ	จัดวางรูปแบบได้ลงตัว		ธ.ค.-๖๐	มี.ค.-๖๑	แผน			✓	✓	✓	✓										
๔	จัดทำข้อมูล รูปภาพ ข้อมูลไฟล์ เพื่ออัปโหลดเข้าฐานข้อมูล	งานสารสนเทศ	ข้อมูลต่างๆ		ก.พ.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๕	แสดงผลในรูปแบบเว็บไซต์ http://biologi.dld.go.th	งานสารสนเทศ	หน้าเว็บไซต์ที่แสดงผลได้		ก.พ.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑	ปี ๒๕๖๒(ตั้งแต่ ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	งานสารสนเทศ			ต.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๒	แผน	←															→
๑	ปี ๒๕๖๓(ตั้งแต่ ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	งานสารสนเทศ			ต.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๓	แผน	←															→
๑	ปี ๒๕๖๔(ตั้งแต่ ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	งานสารสนเทศ			ต.ค.-๖๓	ก.ย.-๖๔	แผน	←															→
๑	ปี ๒๕๖๕(ตั้งแต่ ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	งานสารสนเทศ			ต.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๕	แผน	←															→

โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อป้องกันและควบคุมโรคระบาดในสัตว์ เพื่อให้การผลิต การทดสอบ การวิจัยและพัฒนา มีคุณภาพ สำนักฯได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาการผลิต การทดสอบ และการวิจัยพัฒนา เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์สัตว์ ที่มีคุณภาพ และวิธีการหนึ่งที่สามารถทำให้ สำนักฯ บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจดังกล่าว คือ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารดังนั้น สำนักฯ มุ่งเน้นกระบวนการจัดการผลิตและทดสอบ ที่มีประสิทธิภาพเน้นเกษตรกรเป็นสำคัญ จึงได้จัดให้มีโครงการการจัดการความรู้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นการนำจุดแข็ง (Strengths) ด้านบุคลากร และการมีเครือข่ายทางวิชาการของกรมปศุสัตว์ มาเสริมสร้างศักยภาพปฏิบัติงาน จะทำให้เกิดการสร้างความรู้ อันจะนำไปสู่การมีนวัตกรรม (Innovation) การพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) และการเสริมสร้างประสิทธิภาพ (Efficiency) ด้านการจัดการความรู้ด้านการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อให้กระบวนการผลิตตามพันธกิจของสำนักฯ มีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านชีวภัณฑ์สัตว์ไทย
๒. เพื่อให้เกิดการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และภายในสาขาวิชาชีพ เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ในการพัฒนากระบวนการผลิตการวิจัยและพัฒนา

๓. เป้าหมาย

ฐานข้อมูลองค์ความรู้ (KM) ในรูปแบบเว็บไซต์ จำนวน ๑ เว็บไซต์

๔. สถานที่

ข้อมูลเว็บไซต์การจัดการองค์ความรู้ (KM) ติดตั้งบน server กรมปศุสัตว์ภายใต้โดเมน biologic.dld.go.th/km

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ทหารี้อภิศณะกรรมการ KM ของสำนักฯ เพื่อรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและแนวทางการดำเนินงาน
๒. วิเคราะห์เนื้อหาโดยรวม เพื่อกำหนดหมวดหมู่
๓. กำหนดหมวดหมู่ จำแนกหัวข้อเนื้อหาให้สอดคล้องกับผู้ใช้
๔. ออกแบบ จัดวาง รูปแบบการแสดงผลของหน้าเว็บไซต์ KM สทช.
๕. จัดทำไฟล์ข้อมูล รูปภาพ เอกสาร ฯลฯ
๖. ติดตั้งโปรแกรมสำเร็จรูปที่ใช้บริหารจัดการเว็บไซต์ (Joomla) บนเครื่อง PC
๗. สร้างฐานข้อมูล Km ในหน้าการบริหารจัดการฐานข้อมูล phpMyAdmin
๘. นำเข้าไฟล์ข้อมูลและโปรแกรม joomla ด้วยโปรแกรม FileZilla ไปยัง server

๙. สร้างเนื้อหาตามหมวดหมู่ ด้วยโปรแกรม Joomla
๑๐. แสดงผลในรูปแบบเว็บไซต์ <http://biologi.dld.go.th/km>
๑๑. ติดตามและประเมินผล

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดฐานข้อมูลการจัดการความรู้

ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

- คณะกรรมการจัดการความรู้ สทช.
- เอกสารการจัดตั้ง CoP
- คลังความรู้
- ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ภาพกิจกรรมงาน KM
- ช่องทางการติดต่อ KM-BVB
- ฯลฯ

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการจัดการความรู้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจการเข้าถึงหรือเข้ามาใช้ข้อมูลข่าวสารผ่าน biologic.dld.go.th

๑๔. การประเมินผล

ใช้แบบสอบถาม

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านชีวภัณฑ์สัตว์ และเกิดการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา												ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕											
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล												วัตถุประสงค์											
กลยุทธ์ที่ ๔ : ๔.๑ พัฒนา ปรับปรุง ฐานข้อมูล เว็บไซต์ องค์กรความรู้ งานวิจัยและผลงานวิชาการต่างๆ และปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอให้สอดคล้องกับยุค Thailand ๔.๐												๑. เพื่อให้มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านชีวภัณฑ์สัตว์ไทย											
												๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน											
แผนปฏิบัติการ : ๔.๒ โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์												ตัวชี้วัด											
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ												ร้อยละความพึงพอใจการเข้าถึงหรือเข้ามาใช้ข้อมูลข่าวสารผ่าน biologic.dld.go.th											
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : คณะกรรมการ KM ของสำนักฯ												ค่าเป้าหมาย											
												ร้อยละ ๙๐											
												วันปรับปรุงครั้งที่.....						วันที่.....					
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	หารือกับคณะกรรมการ KM ของสำนักฯ เพื่อรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและแนวทางการดำเนินงาน	สารสนเทศ+ คณะกรรมการKM	เอกสารที่เกี่ยวข้องและแนวทางการดำเนินงาน	ไม่มี	ต.ค.-๖๑	พ.ย.-๖๑	แผน	✓	✓														
๒	วิเคราะห์เนื้อหาโดยรวม เพื่อกำหนดหมวดหมู่	คณะกรรมการKM	เนื้อหาโดยรวม		พ.ย.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน		✓	✓													
๓	กำหนดหมวดหมู่ จำแนกหัวข้อเนื้อหาให้สอดคล้องกับผู้ใช้	งานสารสนเทศ	หมวดหมู่ของเนื้อหา		ธ.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน			✓													
๔	ออกแบบ จัดวาง รูปแบบการแสดงผลของหน้าเว็บไซต์ KM สทช.	งานสารสนเทศ	รูปแบบหน้าแรกของเว็บKM ที่เหมาะสม		ม.ค.-๖๒	ม.ค.-๖๒	แผน				✓												
๕	จัดทำไฟล์ข้อมูล รูปภาพ เอกสาร ฯลฯ	งานสารสนเทศ	ไฟล์ข้อมูลต่างๆ		ม.ค.-๖๒	ก.พ.-๖๒	แผน				✓	✓											
๖	ติดตั้งโปรแกรมสำเร็จรูปที่ใช้บริหารจัดการเว็บไซต์ (Joomla) บนเครื่อง PC	งานสารสนเทศ	โปรแกรมjoomla บนเครื่อง pc		ก.พ.-๖๒	มี.ค.-๖๒	แผน					✓	✓										
๗	สร้างฐานข้อมูล Km ในหน้าการบริหารจัดการฐานข้อมูล phpMyAdmin	งานสารสนเทศ	ฐานข้อมูล Km		มี.ค.-๖๒	เม.ย.-๖๒	แผน						✓	✓									
๘	นำเข้าไฟล์ข้อมูลและโปรแกรม joomla ด้วยโปรแกรม FileZilla ไปยัง server	งานสารสนเทศ	นำเข้าไฟล์และโปรแกรม joomla ได้มีติดปัญหา		พ.ค.-๖๒	พ.ค.-๖๒	แผน								✓								
๙	สร้างเนื้อหาตามหมวดหมู่ ด้วยโปรแกรม joomla	งานสารสนเทศ	เนื้อหาของเว็บไซต์KM		พ.ค.-๖๒	ส.ค.-๖๒	แผน								✓	✓	✓	✓					
๑๐	แสดงผลในรูปแบบเว็บไซต์ http://biologi.dld.go.th/km	งานสารสนเทศ	เว็บไซต์ KM สทช.		ส.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน														✓	✓	
๑๑	ติดตามและประเมินผล	งานสารสนเทศ	ดำเนินการได้ครบตามแผนงาน		ก.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน																✓
๑	ปี ๒๕๖๓(ตั้งแต่ ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ				ต.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๔	แผน	←															→
๑	ปี ๒๕๖๔(ตั้งแต่ ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ				ต.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๔	แผน	←															→
๑	ปี ๒๕๖๕(ตั้งแต่ ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ				ต.ค.-๖๔	ก.ย.-๖๕	แผน	←															→

โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๑๐ ประเด็น ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ใช้จุดแข็งขององค์กรประสานกับโอกาสที่มีของอุตสาหกรรม โดยใช้การวิจัยและพัฒนาช่วยในการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งชนิด ปริมาณและคุณภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด ที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ จะเห็นได้ว่างานวิจัยและพัฒนาของสำนักฯ มีความสำคัญยิ่งต่อภารกิจของสำนักฯ ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์ขึ้น เพื่อจัดเก็บข้อมูลงานวิจัยในรูปแบบฐานข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ และบริหารจัดการงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบ

๒. วัตถุประสงค์

๓. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลสำหรับสืบค้นผลงานวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ไทย
๔. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์สู่ภายนอก

๓. เป้าหมาย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีฐานข้อมูลงานวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์ไทย

๔. สถานที่

ฐานข้อมูลงานวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ ติดตั้งบน server กรมปศุสัตว์ภายใต้เว็บไซต์ biologic.dld.go.th หัวข้อ ฐานงานวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. ทหารีอกับกลุ่มวิจัยและพัฒนาของสำนักฯ เพื่อรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและแนวทางการดำเนินงาน
๗. วิเคราะห์เนื้อหาโดยรวม เพื่อกำหนดหมวดหมู่และจำแนกหัวข้อเนื้อหาให้สอดคล้องกับผู้ใช้
๘. ออกแบบ จัดวาง รูปแบบการแสดงผลของหน้าเว็บไซต์ งานวิจัยและพัฒนาสห.
๙. จัดทำไฟล์ข้อมูล รูปภาพ เอกสาร ฯลฯ
๑๐. นำเข้าไฟล์ข้อมูลด้วยโปรแกรม FileZilla ไปยัง server
๑๑. สร้างเนื้อหาตามหมวดหมู่ ด้วยโปรแกรม Joomla
๑๒. แสดงผลในรูปแบบเว็บไซต์ <http://biologi.dld.go.th/> หัวข้อ งานวิจัยและพัฒนา
๑๓. ติดตามและประเมินผล

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดฐานข้อมูล

ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

๑. คู่มือปฐมนิเทศ นักวิจัย
๒. ข้อเสนอแนะสำหรับผู้เขียนผลงานวิชาการ

๓. ฝั่งการพิจารณาผลงานวิชาการ
๔. ขั้นตอนการดำเนินการวิจัยและพัฒนา
๕. งานวิจัยแยกตามชนิดวัคซีน
๖. งานวิจัยแยกตามชนิดของโรค
๗. งานวิจัยที่โดดเด่น
๘. งานวิจัยอยู่ระหว่างดำเนินการ
๙. โครงสร้างการบริหารงานวิจัยและพัฒนา
๑๐. หน้าที่ ความรับผิดชอบงานวิจัยและพัฒนา
๑๑. บุคลากร
๑๒. ช่องทางติดต่อ สอบถาม

๙. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนครั้งเฉลี่ยในการเข้าถึงข้อมูลงานวิจัยและงานวิชาการด้านชีวภัณฑ์สัตว์

๑๔. การประเมินผล

ใช้แบบสอบถาม

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีฐานข้อมูลงานวิจัยและพัฒนาด้านชีวภัณฑ์สัตว์ และเป็นแหล่งค้นคว้าอ้างอิงข้อมูลทางวิชาการได้

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																			
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา												ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕							
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล												วัตถุประสงค์		เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลงานวิจัยด้านชีวภัณฑ์สัตว์					
กลยุทธ์ที่ ๔ : ๔.๑ พัฒนา ปรับปรุง ฐานข้อมูล เว็บไซต์ องค์ความรู้ งานวิจัยและผลงานวิชาการต่างๆ และปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอให้สอดคล้องกับยุค Thailand ๔.๐																			
แผนปฏิบัติการ : ๔.๓ โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์																			
หน่วยงานเจ้าภาพ : งานสารสนเทศ												ตัวชี้วัด		จำนวนครั้งเฉลี่ยในการเข้าถึงข้อมูลงานวิจัยและงานวิชาการด้านชีวภัณฑ์สัตว์					
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ฝ่ายวิจัยและพัฒนา และผู้ที่เกี่ยวข้อง												ค่าเป้าหมาย		๑๐๐ ครั้ง/ปี					
												วันปรับปรุงครั้งที่.....		วันที่.....					
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	หารือกับกลุ่มวิจัยและพัฒนา ของสำนักฯ เพื่อรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและแนวทางการดำเนินงาน	งานสารสนเทศ	เนื้อหาโดยรวม	ไม่มี	ต.ค.-๖๑	ธ.ค.-๖๑	แผน	✓	✓	✓									
๒	วิเคราะห์เนื้อหาโดยรวม เพื่อกำหนดหมวดหมู่และจำแนกหัวข้อเนื้อหาให้สอดคล้องกับผู้ใช้	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	หมวดหมู่ เอกสาร		พ.ย.-๖๑	ม.ค.-๖๒	แผน		✓	✓	✓								
๓	ออกแบบ จัดวาง รูปแบบการแสดงผล	งานสารสนเทศ	รูปแบบการแสดงผลหน้าเว็บ		ม.ค.-๖๒	มี.ค.-๖๒	แผน				✓	✓	✓						
๔	จัดทำข้อมูล รูปภาพ ข้อมูลไฟล์	งานสารสนเทศ	ไฟล์ต่างๆ		มี.ค.-๖๒	มิ.ย.-๖๒	แผน					✓	✓						
๕	นำเข้าไฟล์ข้อมูล ด้วยโปรแกรม FileZilla ไปยัง server	งานสารสนเทศ	อัปโหลดข้อมูลสำเร็จเรียบร้อย		พ.ค.-๖๒	พ.ค.-๖๒	แผน							✓					
๖	สร้างเนื้อหาตามหมวดหมู่ ด้วยโปรแกรม Joomla	งานสารสนเทศ	สร้างเนื้อหาได้ตามหมวดหมู่		พ.ค.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน							✓	✓	✓	✓		
๗	แสดงผลในรูปแบบเว็บไซต์ http://biologi.dld.go.th หัวข้อ "งานวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์"	งานสารสนเทศ	ฐานข้อมูลงานวิจัยที่ปรับปรุงแล้ว		มิ.ย.-๖๒	เผยแพร่ตลอด	แผน								✓	✓	✓		
๘	ติดตามและประเมินผล	งานสารสนเทศ			ก.ย.-๖๒	ก.ย.-๖๒	แผน										✓		

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้รับมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
เพื่อให้ สทช. มีแผนการ ปรับปรุงระบบ ลูกโซ่ความยั่งยืน ของกรมปศุ สัตว์	ได้แผนและ โครงการ ปรับปรุง ระบบลูกโซ่ ความยั่งยืนที่ ได้มาตรฐาน ในทุกๆมิติ	ทบทวน ระบบ ลูกโซ่ ความยั่งยืน ที่ ของ กรมปศุ สัตว์ ปัจจุบัน	ดำเนินการ สำรวจข้อมูล และนำเสนอ แผนปรับปรุง ระบบลูกโซ่ ความยั่งยืน ของกรม ปศุ สัตว์	ดำเนินการ ปรับปรุง ระบบลูกโซ่ ความยั่งยืน ของ คลังวัคซีน, สนง.ปศข. ,สนง.ปศจ. , สนง.ปศอ และระบบ อื่นๆ	ดำเนินการ ปรับปรุง ระบบลูกโซ่ ความยั่งยืน ของ คลังวัคซีน, สนง.ปศข. ,สนง.ปศจ. , สนง.ปศอ และระบบ อื่นๆ	ดำเนินการ ปรับปรุง ระบบลูกโซ่ ความยั่งยืน ของ คลังวัคซีน, สนง.ปศข. ,สนง.ปศจ. , สนง.ปศอ และระบบ อื่นๆ	ปรับปรุง ระบบลูกโซ่ ความยั่งยืนของ กรมปศุสัตว์ เพื่อให้ได้รับ มาตรฐานและ สร้างความ เชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการ	โครงการ ปรับปรุง ระบบลูกโซ่ ความยั่งยืน ของกรมปศุ สัตว์	หลัก : กลุ่มบริการ วิชาการ

โครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

วัคซีนที่คุณภาพดีจะต้องอยู่ในระบบลูกโซ่ความเย็นที่มีอุณหภูมิเหมาะสม(๒-๘ องศาเซลเซียส)ตั้งแต่กระบวนการผลิต จัดเก็บ และกระจายวัคซีนจนถึงเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน หากระบบลูกโซ่ความเย็นไม่สมบูรณ์มีความบกพร่องจะส่งผลให้วัคซีนมีประสิทธิภาพลดลงหรือไม่มีประสิทธิภาพในการกระตุ้นให้สัตว์สร้างภูมิคุ้มกันต่อโรคนั้นในระดับที่สามารถป้องกันโรคได้ สทช. ได้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพของระบบลูกโซ่ความเย็นมาอย่างต่อเนื่อง โดยนำผลการสำรวจข้อมูลจากสนง.ปศช.และสนง.ปศจ. เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็นให้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน ปัจจุบันห้องเย็นของทาง สนง.ปศช. ๔, ๘ และ ๙ มีความเสื่อมโทรม ประสิทธิภาพของห้องเย็นไม่สมบูรณ์ และได้รับการซ่อมแซมบ่อยครั้ง หากมีการก่อสร้างห้องเย็นแห่งใหม่ทดแทนของเดิมจะเพิ่มขีดความสามารถในการดูแลรักษาและคงคุณภาพของวัคซีนได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังมีสนง.ปศอ. ที่ยังไม่ได้รับการสนับสนุนตู้เย็นเพื่อใช้ในการเก็บรักษาวัคซีนงบป้องกันโรคในพื้นที่ จึงควรได้รับการสนับสนุนเพื่อให้ระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์มีความสมบูรณ์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและคงคุณภาพของวัคซีนตั้งแต่โรงงานผลิตจนถึงมือเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์ ได้แก่ รถยนต์ขนส่งวัคซีน คลังวัคซีน วัสดุและอุปกรณ์ด้านระบบลูกโซ่ความเย็น เช่น ถังเก็บวัคซีน ตู้แช่ และตู้เย็นสำหรับเก็บวัคซีน ฯลฯ ตลอดจนเพิ่มองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้องเช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ การจัดการฝึกอบรม ฯลฯ เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารวัคซีนได้อย่างเหมาะสมและคงคุณภาพไปจนถึงการฉีดวัคซีนเข้าตัวสัตว์

๓. เป้าหมาย

ระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์ ได้รับการพัฒนาสู่ความเป็นมาตรฐานในทุกๆมิติ

๔. สถานที่ดำเนินการ

สนง.ปศช. สนง.ปศจ. และสนง.ปศอ.

๕. ระยะเวลาการจัดทำแผนปรับปรุงฯ

เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. วิธีการจัดทำแผนการปรับปรุง

จัดทำแบบสอบถาม ดำเนินการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์หาแนวทาง จัดทำแผน คำนวณงบประมาณ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการเพื่อของงบประมาณ

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการจัดทำแผนการปรับปรุงฯ

๘.๑ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น

๘.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น

๘.๓ นำเสนอแผนโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น ให้คณะกรรมการเงินทุนฯ เห็นชอบ

๘.๔ ดำเนินการสำรวจข้อมูลจาก สนง.ปศข. สนง.ปศจ. และสนง.ปศอ. และนำเสนอข้อมูลในโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น

๘.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็นเพื่อนำเข้าสู่แผนการปฏิบัติงาน

๙. งบประมาณ

งบประมาณการปรับปรุงต้องผ่านการคำนวณและอนุมัติงบประมาณจากแผนการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริการวิชาการ

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สหข. มีแผนโครงการปรับปรุงและสามารถดำเนินการได้ตามแผน

๑๓. การประเมินผลการปรับปรุงฯ

ประเมินผลและติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สนง.ปศข, สนง.ปศจ. และสนง.ปศอ.สามารถเก็บวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมายที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานด้านการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและตอบสนองต่อผู้รับบริการ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๒-

๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ :แผนโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น ของกรมปศุสัตว์

แผนปฏิบัติการ :โครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น ของกรมปศุสัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มบริการวิชาการ สทช.

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ผู้บริหารให้ความสำคัญและความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์ ได้แก่ รถยนต์ขนส่งวัคซีน คลังวัคซีน วัสดุและอุปกรณ์ด้านระบบลูกโซ่ความเย็น เช่น ถังเก็บวัคซีน ตู้แช่ และตู้เย็นสำหรับเก็บวัคซีน ฯลฯ ตลอดจนองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารวัคซีนได้เหมาะสมและคงคุณภาพไปจนถึงตลอดถึงการฉีดวัคซีนเข้าตัวสัตว์

ตัวชี้วัด สทช. สามารถบริหารระบบลูกโซ่ความเย็นได้ครบทุกมิติ

ค่าเป้าหมาย ระบบลูกโซ่ความเย็นของกรมปศุสัตว์ ได้รับการพัฒนาสู่ความเป็นมาตรฐานในทุกมิติ

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒				ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
								ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มิ.ย.	ก.พ. - ก.ค.	ก.ค.-ต.ค.	ต.ค. - ก.ย.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น	กลุ่มบริการวิชาการ	ได้คณะกรรมการฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน	✓				
							ทำจริง					
๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น	กลุ่มบริการวิชาการ	ชี้แจงและจัดทำแผนโครงการฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๒	แผน		✓			
							ทำจริง					
๓	ดำเนินการสำรวจข้อมูลจาก สทช.ปศช. สทช.ปศจ และ สทช.ปศอ. และนำเสนอข้อมูลในโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น	กลุ่มบริการวิชาการ	ผู้บริหารและบุคลากรภายในรับทราบแผนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค..๖๒	มิ.ย. ๖๒	แผน		✓	✓		
							ทำจริง					
๔	นำเสนอแผนโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความเย็น ให้คณะกรรมการเงินทุนฯ เห็นชอบ	คณะทำงาน	คณะกรรมการเงินทุนฯให้ความเห็นชอบแผนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ๖๒	ต.ค. ๖๒	แผน				✓	
							ทำจริง					
๕	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควบคุมและตรวจรับการจ้าง	คณะทำงาน	ได้ผู้รับจ้างและตามงวดการส่งมอบ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	ต.ค.๖๒	ก.ย. ๖๕	แผน					✓
							ทำจริง					

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ปัญหาน้ำดิบขาดแคลนและไม่มีคุณภาพ	๑. รายงานผลการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูล แหล่งน้ำดิบ จำแนกประเภทน้ำใช้และปริมาณความต้องการใช้น้ำประปา	๑ ฉบับ					๑. สำรวจน้ำดิบและจำแนกประเภทน้ำใช้	๑. โครงการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลแหล่งน้ำดิบ จำแนกประเภทน้ำใช้และปริมาณความต้องการใช้ของกลุ่มเป้าหมาย	หลัก : กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
	๑. รายงานผลการสำรวจแหล่งน้ำบาดาลและการตรวจวัดคุณภาพน้ำบาดาล ๒. ผลการประเมินความเหมาะสมการนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบ		๑ ฉบับ		๑ ฉบับ			๒. โครงการจ้างสำรวจทดลองขุดเจาะและตรวจคุณสมบัติทางเคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความเหมาะสมการนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒. เพื่อหาแนวทาง เพิ่มประสิทธิภาพ การใช้น้ำประปา อย่างคุ้มค่าตามความ จำเป็นและลดภาระ การบริการบางส่วน	๑. ร้อยละ ความสำเร็จในการ ตอบรับดำเนินการ ของการประปาส่วน ภูมิภาค สาขาปาก ช่อง		๑๐๐%				๑. ลดภาระการใช้น้ำประปาในบ้านพักราชการ	๑. โครงการถ่ายโอนภารกิจและขอขยายเขตให้บริการน้ำประปาของบ้านพักราชการจากการประปาส่วนภูมิภาคสาขาปากช่อง	หลัก : กลุ่มบริหารชีว ภัณฑ์
	๑. ปริมาณการใช้น้ำ ที่ทดแทนการใช้น้ำ ประปา		๓,๐๐๐ ลิตร/วัน				๒. ลดความสูญเสีย เปล่าของน้ำทิ้งจาก กระบวนการผลิต น้ำ RO	๑. โครงการจ้างติดตั้งถัง รองรับน้ำทิ้งจากระบบผลิต น้ำ RO ขนาด ๔,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๒ ถัง	
	๑. ร้อยละ ความสำเร็จของน้ำ ดิบในบ่อเก็บได้ มาตรฐานคุณภาพน้ำ ในแหล่งน้ำผิวดิน		๑๐๐%				๓. เพิ่มสต็อกน้ำดิบ ให้มากที่สุด และมี คุณภาพดีเหมาะสม ต่อการใช้ผลิต น้ำประปา	๑. โครงการปรับปรุง คุณภาพน้ำดิบในบ่อเก็บ สำรองน้ำให้เหมาะสมและ เพียงพอต่อการผลิต น้ำประปา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพระบบการผลิตน้ำประปาปัจจุบันให้มีกำลังการผลิตและมีประสิทธิภาพเต็มความสามารถ	๑. ได้แผนการบำรุงรักษาประจำปีของปั๊มน้ำ อุปกรณ์และระบบการผลิตน้ำประปา	๑ ฉบับ					๑. เพิ่มสต็อกน้ำประปาที่ผลิตได้ให้มากกว่าที่เป็นอยู่ให้มีพอใช้ยาวนานขึ้น	๑. โครงการสำรวจจัดทำแผนบำรุงรักษาประจำปีของปั๊มน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาเพื่อรักษาประสิทธิภาพการผลิตน้ำตามแนวทางบำรุงรักษาเชิงป้องกัน	หลัก : กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
	๑. ร้อยละความสำเร็จของน้ำประปาในบ่อเก็บมีคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐาน		๑๐๐%					๒. โครงการจ้างเหมาบริการล้างทำความสะอาดบ่อเก็บสำรองน้ำประปาของโรงงานและของฝ่ายผลิตน้ำประปาประจำปี เพื่อรักษาคุณภาพน้ำประปา จำนวน ๘ บ่อ	
	๑. ร้อยละความสำเร็จโรงงานผลิตวัคซีนมีน้ำประปาใช้ตลอดเวลาทั้งปี			๑๐๐%				๓. โครงการติดตั้งถังสำรองน้ำประปา ขนาด ๕,๐๐๐ ลบ.ม. เพื่อสำรองน้ำประปาเพิ่มเติม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพระบบการผลิตน้ำประปาปัจจุบันให้มีกำลังการผลิตและมีประสิทธิภาพเต็มความสามารถ	๑. คุณภาพของน้ำหลังผ่านถังกรองทราย มีค่าความขุ่นไม่เกิน ๕ ppm.			๑๐๐%			๑. เพิ่มสต็อกน้ำประปาที่ผลิตได้ให้มากกว่าที่เป็นอยู่ให้มีพอใช้ยาวนานขึ้น	๔. โครงการจ้างเหมาบริการบริการซ่อมบำรุงถังกรองทรายและเปลี่ยนสารกรองทราย ในระบบผลิตน้ำประปา	หลัก : กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
	๑. หลังการซ่อมบำรุงรักษาประจำปี ไม่มีบีม้ำและอุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปาเสียหายจนต้องหยุดการผลิตเลย			๑๐๐%				๕. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาปั๊มสูบน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาประจำปี ตามแนวทางบำรุงรักษาเชิงป้องกัน	
	๑. ผู้ควบคุมสามารถเรียกดูข้อมูลการทำงานของบีม้ำและเครื่องมือในระบบที่ห้องควบคุมกลางได้ทั้งหมด				๑๐๐%			๖. โครงการปรับปรุงระบบควบคุมการผลิตน้ำประปาด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ส่วนกลาง	

โครงการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูล แหล่งน้ำดิบ จำแนกประเภทน้ำใช้และปริมาณความต้องการใช้ของกลุ่มเป้าหมาย

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีการผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในกิจกรรมการผลิตวัคซีนและกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ มีการปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปาใหม่ทั้งระบบตั้งแต่ปี 2542 โดยก่อนเริ่มโครงการได้สำรวจประเมินแหล่งน้ำดิบในคลองลำตะคองมีค่าคุณสมบัติทางเคมีและปริมาณการไหลผ่านเหมาะสมเพียงพอ โดยเริ่มสูบน้ำดิบจากคลองลำตะคอง ซึ่งไหลผ่านสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บริเวณที่ตั้งฝ่ายผลิตน้ำประปา มาเก็บไว้ในบ่อเก็บสำรองน้ำดิบ ขนาด 50,000 ลูกบาศก์เมตร ทุกวันช่วงบ่ายจะสูบน้ำจากบ่อ 50,000 ลบ.ม. ดังกล่าวขึ้นมาเก็บพักไว้ที่บ่อ 15,000 ลูกบาศก์เมตร เพื่อทิ้งให้ตกตะกอน 1 คืน เป็นการลดความขุ่นตามธรรมชาติ แล้วสูบน้ำเข้าถังตกตะกอนทำการปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาค โดยใช้สารเคมี 4 ชนิด คือ โพลีลูมิเนียมคลอไรด์ (สารประจกอบทดแทนสารส้ม) ปูนขาว คลอรีนและโพสิเมอร์ จากนั้นทำการกรองน้ำใสผ่านถังกรองทรายและถังกรองถ่านเพื่อกำจัดตะกอนหลงเหลือและกำจัดสี-กลิ่น เติมคลอรีนเพื่อควบคุมเชื้อแบคทีเรีย กักเก็บในถังเก็บ ก่อนสูบขึ้นเขาจ่ายลงเส้นท่อส่งน้ำไปให้โรงงาน สำนักงาน คอกสัตว์ทดลองได้ใช้งานต่อไป

แต่ปัจจุบัน มีการเติบโตของชุมชนริมคลองตลอดระยะทางต้นน้ำจนถึงบริเวณที่ลำคลองไหลผ่านสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการสร้างฝายกั้นเก็บน้ำไว้ใช้ของผู้ประกอบการต้นน้ำและมีปริมาณน้ำทิ้งจากชุมชนเพิ่มขึ้น สภาพคลองมีปริมาณและระดับน้ำไหลน้อยลงมาก คุณภาพน้ำเสื่อมลง ทำให้น้ำดิบที่สูบไปเก็บที่บ่อเก็บสำรองน้ำดิบ ขนาด 50,000 ลูกบาศก์เมตร เกิดการเน่าเสียปริมาณออกซิเจนที่ละลายในน้ำมีน้อยแม้จะทำการล้างกำจัดตะกอนสะสมกันบ่อและทำระบบฉีดน้ำพุต้นน้ำขึ้นให้สัมผัสอากาศ แต่คุณภาพน้ำดิบในบ่อยังเก็บไว้ใช้ได้ไม่นานพอ ต้องสูบทิ้งและตกตะกอนกันบ่อทิ้งบ่อยขึ้น เกิดความเสี่ยงต่อการผลิตน้ำประปาเพื่อจ่ายน้ำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เนื่องจากการปัจจุบันพึ่งพาน้ำคลองเป็นแหล่งน้ำดิบที่นำมาผลิตน้ำประปาเพียงทางเดียว จึงจัดทำโครงการบริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน

หลักการวางแผนโดยทั่วไปต้องมีข้อมูลและรายละเอียดของเรื่องราวที่ถูกต้องครบถ้วนเพื่อใช้ในการตั้งสมมุติฐานและวิเคราะห์ข้อดีข้อด้อยและที่มาของปัญหารวมถึงข้อจำกัดต่างๆจึงจะสามารถวางแผนได้อย่างรอบครอบรัดกุม จึงทำโครงการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูล แหล่งน้ำดิบ จำแนกประเภทน้ำใช้และปริมาณความต้องการใช้น้ำของกลุ่มเป้าหมายขึ้น

2. วัตถุประสงค์

รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อระบบการผลิตน้ำประปาทั้งหมดอย่างเป็นระเบียบแบบแผนเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการศึกษาเรียนรู้ แก้ไขปัญหาและวางแผนพัฒนาระบบผลิตน้ำประปาในอนาคต

3. เป้าหมาย

มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบผลิตน้ำประปาอย่างเป็นทางการ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 กำหนดขอบเขตการสำรวจ ลักษณะการเก็บรวบรวมข้อมูล
- 4.2 มอบหมายและแบ่งความรับผิดชอบให้พนักงานของฝ่าย
- 4.3 ประชุมแนะนำการทำงานเก็บข้อมูลเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนมีประสิทธิภาพ
- 4.4 ทำการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์รวบรวมสรุปเฉพาะข้อมูลที่น่าเชื่อถือและยอมรับร่วมกัน
- 4.5 สรุปรายงาน

5. แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
1	กำหนดขอบเขตการสำรวจ ลักษณะการเก็บรวบรวมข้อมูล	ได้ขอบเขตการทำงาน						
2	มอบหมายและแบ่งความรับผิดชอบให้พนักงานของฝ่าย	มีผู้รับผิดชอบครบถ้วน						
3	ประชุมแนะนำการทำงานเก็บข้อมูลเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบรับรู้และเข้าใจวิธีการสำรวจ						
4	ทำการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์รวบรวมสรุปเฉพาะข้อมูลที่น่าเชื่อถือและยอมรับร่วมกัน	ครบถ้วนถูกต้อง น่าเชื่อถือ						
5	สรุปรายงาน	ได้รายงาน						

6.ระยะเวลาดำเนินการ **ปีงบประมาณ 2561**

4 เดือน (มิถุนายน – กันยายน 2561)

7.งบประมาณ

0 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตน้ำประปา

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

รายงานผลการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูล แหล่งน้ำดิบ จำแนกประเภทน้ำใช้และปริมาณความต้องการใช้น้ำประปา ประจำปี 2561

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 มีข้อมูลที่เป็นจริงและเชื่อถือได้สำหรับเรียนรู้ วางแผนและพัฒนางานในอนาคต

10.2 ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาและเรียนรู้ถึงการสำรวจและวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมที่มีผลกระทบต่องานผลิตน้ำประปา

โครงการ จ้างสำรวจ ทดลองขุดเจาะและตรวจคุณสมบัติทางเคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความเหมาะสมการนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีการผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในกิจกรรมการผลิตวัคซีนและ กิจกรรมสนับสนุนต่างๆ มีการปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปาใหม่ทั้งระบบตั้งแต่ปี 2542 โดยก่อนเริ่มโครงการได้สำรวจ ประเมินแหล่งน้ำดิบในคลองลำตะคองมีค่าคุณสมบัติทางเคมีและปริมาณการไหลผ่านเหมาะสมเพียงพอ โดยเริ่มสูบน้ำ ดิบจากคลองลำตะคอง ซึ่งไหลผ่านสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บริเวณที่ตั้งฝ่ายผลิตน้ำประปา มาเก็บไว้ในบ่อเก็บ สำรองน้ำดิบ ขนาด 50,000 ลูกบาศก์เมตร ทุกวันช่วงบ่ายจะสูบน้ำจากบ่อ 50,000 ลบ.ม. ดังกล่าวขึ้นมาเก็บพักไว้ที่ บ่อ 15,000 ลูกบาศก์เมตร เพื่อทิ้งให้ตกตะกอน 1 คืน เป็นการลดความขุ่นตามธรรมชาติ แล้วสูบน้ำเข้าถังตกตะกอนทำ การปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาค โดยใช้สารเคมี 4 ชนิด คือ โพลีอลูมิเนียมคลอไรด์ (สารประจกอบทดแทนสารส้ม) ปูนขาว คลอรีนและโพสิเมอร์ จากนั้นทำการกรองน้ำใสผ่านถังกรองทรายและถังกรอง ถ่านเพื่อกำจัดตะกอนหลงเหลือและกำจัดสี-กลิ่น เติมคลอรีนเพื่อควบคุมเชื้อแบคทีเรีย กักเก็บในถังเก็บ ก่อนสูบขึ้น เขาจ่ายลงเส้นท่อส่งน้ำไปให้โรงงาน สำนักงาน คอกสัตว์ทดลองได้ใช้งานต่อไป

แต่ปัจจุบัน มีการเติบโตของชุมชนริมคลองตลอดระยะทางต้นน้ำจนถึงบริเวณที่ลำลองไหลผ่านสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการสร้างฝายกั้นเก็บน้ำไว้ใช้ของผู้ประกอบการต้นน้ำและมีปริมาณน้ำทิ้งจากชุมชนเพิ่ม มากขึ้น สภาพคลองมีปริมาณและระดับน้ำไหลน้อยลงมาก คุณภาพน้ำเสื่อมลง ทำให้น้ำดิบที่สูบไปเก็บที่บ่อเก็บสำรองน้ำ ดิบ ขนาด 50,000 ลูกบาศก์เมตร เกิดการเน่าเสียปริมาณออกซิเจนที่ละลายในน้ำมีน้อยแม้จะทำการล้างกำจัดตะกอน สะสมกันบ่อและทำระบบฉีดน้ำพุต้นน้ำขึ้นให้สัมผัสอากาศ แต่คุณภาพน้ำดิบในบ่อยังเก็บไว้ใช้ได้ไม่นานพอ ต้องสูบ ทั้ง และตกตะกอนกันบ่อทั้งบ่อขึ้น เกิดความเสี่ยงต่อการผลิตน้ำประปาเพื่อจ่ายน้ำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เนื่องจากการปัจจุบันพึ่งพาน้ำคลองเป็นแหล่งน้ำดิบที่นำมาผลิตน้ำประปาเพียงทางเดียว จึง จัดทำโครงการจ้างสำรวจ ทดลองขุดเจาะและตรวจคุณสมบัติทางเคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความเหมาะสมการ นำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม

2. วัตถุประสงค์

2.1 จ้างสำรวจ ทดลองขุดเจาะและตรวจคุณสมบัติทางเคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความเหมาะสมการ นำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม

3. เป้าหมาย

- 3.1 ได้ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำบาดาล บริเวณโดยรอบฝ่ายผลิตน้ำประปาในรัศมี 1 ก.ม. ไม่น้อยกว่า 3 จุด
- 3.2 มีผลประเมินความเหมาะสมและแนวทางการนำน้ำบาดาลมาใช้เสริมระบบผลิตเดิมหรือสร้าง สายการผลิตน้ำประปาขึ้นใหม่

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 หาข้อมูลผู้เชี่ยวชาญการขุดเจาะ ตรวจประเมินคุณภาพและกรรมวิธีการผลิตน้ำประปาจากน้ำบาดาล
- 4.2 สืบทราบราคาค่าจ้างและคัดเลือกราคาที่เหมาะสม

4.3 ขออนุมัติงบประมาณค่าจ้างสำรวจ ทดลองชุดเจาะและตรวจคุณสมบัติทางเคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความเหมาะสมการนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม

4.4 ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบฯ

4.5 สรุปผลการสำรวจ ทดลองชุดเจาะและตรวจคุณสมบัติทางเคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความเหมาะสมการนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม

5.แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย
1	หาข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ การชุดเจาะ ตรวจสอบคุณภาพ และกรรมวิธีการ ผลิตน้ำประปาจาก น้ำบาดาล		ส.ค. 61	มี.ค. 62									
2	สืบทราบราคา ค่าจ้างและคัดเลือก ราคาที่เหมาะสม												
3	ขออนุมัติ งบประมาณค่าจ้าง สำรวจ ทดลองชุด เจาะและตรวจ คุณสมบัติทางเคมี ของน้ำบาดาล เพื่อ ประเมินความ เหมาะสมการ นำมาใช้เป็นแหล่ง น้ำดิบเพิ่มเติม												
4	ดำเนินการจัดจ้าง ตามระเบียบฯ												

5	สรุปผลการสำรวจ ทดลองชุดเจาะและ ตรวจคุณสมบัติทาง เคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความ เหมาะสมการ นำมาใช้เป็นแหล่ง น้ำดิบเพิ่มเติม												
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2562-2563

8 เดือน

7.งบประมาณ

7.1 วงเงิน 500,000 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

8.1 ฝ่ายผลิตน้ำประปา กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 รายงานผลการสำรวจแหล่งน้ำบาดาลและการตรวจวัดคุณภาพน้ำบาดาล

9.2 ผลการประเมินประเมินความเหมาะสมการนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติมหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 มีข้อมูลที่จะใช้ตัดสินใจวางแผนแก้ไขเรื่องน้ำประปาสำหรับโรงงานผลิตวัคซีนในอนาคต

**โครงการถ่ายโอนภารกิจและขอขยายเขตให้บริการน้ำประปาของบ้านพักราชการ
จากการประปาภูมิภาคสาขาปากช่อง**

1. หลักการและเหตุผล

ฝ่ายผลิตน้ำประปาทำการผลิตน้ำประปาจ่ายน้ำประปาให้อาคารสำนักงาน คอกสัตว์ทดลอง บ้านพักราชการและโรงงานผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีจำนวน 5 โรงงาน ซึ่งนำน้ำประปาไปผลิตเป็นน้ำอ่อน (Softener) ก่อนปล่อยเข้าระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์หลายประเภท เช่น Purified Water, Water for Injection, Distilled water

โดยใช้น้ำคลองเป็นแหล่งน้ำดิบเพียงทางเดียวแต่ปัจจุบัน มีการเติบโตของชุมชนริมคลองตลอดระยะทางต้นน้ำจนถึงบริเวณที่ลำคลองไหลผ่านสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการสร้างฝายกั้นเก็บน้ำไว้ใช้ของผู้ประกอบการต้นน้ำและมีปริมาณน้ำทิ้งจากชุมชนเพิ่มมากขึ้น สภาพคลองมีปริมาณและระดับน้ำไหลน้อยลงมาก คุณภาพน้ำเสื่อมลงเกิดความเสียหายต่อการผลิตน้ำประปาเพื่อจ่ายน้ำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงจัดทำโครงการถ่ายโอนภารกิจและขอขยายเขตให้บริการน้ำประปาของบ้านพักราชการ จากการประปาภูมิภาคสาขาปากช่อง

2. วัตถุประสงค์

โอนการใช้น้ำบ้านพักราชการให้การประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง

3. เป้าหมาย

ลดการใช้น้ำประปาจากกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิตวัคซีน เพื่อสงวนน้ำประปาให้โรงงานผลิตวัคซีน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 สํารวจจำนวนบ้านพักราชการและสถิติการใช้น้ำประจำเดือน

4.2 ติดต่อขอให้การประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง ประเมินค่าใช้จ่ายการขยายเขตให้บริการบ้านพักราชการ

4.3 ขออนุมัติตั้งงบประมาณและดำเนินการโอนผู้พักอาศัยเป็นผู้ใช้น้ำกับการประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง

5. แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค
1	สำรวจจำนวนบ้านพักราชการและสถิติการใช้น้ำประจำเดือน									
2	ติดต่อขอให้การประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง ประเมินค่าใช้จ่ายการขยายเขตให้บริการบ้านพักราชการ									
3	ขออนุมัติตั้งงบประมาณและดำเนินการโอนผู้พักอาศัยเป็นผู้ใช้น้ำกับการประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง									

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2562

6 เดือน

7.งบประมาณ

รอกการประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

การประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง ตอบรับดำเนินการ

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ลดการใช้น้ำประปาจากกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิตวัคซีน เพื่อสงวนน้ำประปาให้
โรงงานผลิตวัคซีน

โครงการจ้างติดตั้งถังรองรับน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO ขนาด 4,000 ลิตร จำนวน 2 ถัง

1. หลักการและเหตุผล

ฝ่ายผลิตน้ำประปาทำการผลิตน้ำประปาจ่ายน้ำประปาให้อาคารสำนักงาน คอกสัตว์ทดลอง บ้านพักราชการและโรงงานผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีจำนวน 5 โรงงาน ซึ่งนำน้ำประปาไปผลิตเป็นน้ำอ่อน (Softener) ก่อนปล่อยเข้าระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์หลายประเภท เช่น Purified Water, Water for Injection, Distilled water

แต่ในกระบวนการผลิตน้ำบริสุทธิ์ทุกประเภท จะมีน้ำสูญเสียจากระบบ เนื่องจากคุณภาพไม่ได้เกณฑ์ตรวจวัดถูกระบบคัดออกปล่อยลงท่อน้ำทิ้งหรือรายน้ำทิ้งจำนวนมากเพื่อเป็นการลดความสูญเสียและนำน้ำทิ้งกลับไปใช้ประโยชน์อื่นทดแทนการใช้น้ำประปา จึงจัดทำโครงการจ้างติดตั้งถังรองรับน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO ขนาด 4,000 ลิตร จำนวน 2 ถัง

2. วัตถุประสงค์

2.1 จ้างติดตั้งถังรองรับน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO ขนาด 4,000 ลิตร จำนวน 2 ถัง

3. เป้าหมาย

- 3.1 มีการนำน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์กลับไปใช้ประโยชน์อื่น
- 3.2 ลดปริมาณการใช้น้ำประปา

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 สำรองและจัดเก็บข้อมูลปริมาณน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์
- 4.2 ตรวจวัดคุณสมบัติทางเคมีของน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์
- 4.3 ประเมินความเหมาะสมและความคุ้มค่าในการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ในกิจกรรมต่างๆ
- 4.4 ขออนุมัติงบประมาณจ้างติดตั้งถังรองรับน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO ขนาด 4,000 ลิตร จำนวน 2 ถัง
- 4.5 ดำเนินการจัดจ้างและติดตั้งถังรองรับน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO ขนาด 4,000 ลิตร จำนวน 2 ถัง

5. แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
1	สำรองและจัดเก็บข้อมูลปริมาณน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์												
2	ตรวจวัดคุณสมบัติทางเคมีของน้ำทิ้ง												
3	ประเมินความคุ้มค่าในการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์												

4	ขออนุมัติ งบประมาณจ้างฯ												
5	ดำเนินการจัดจ้างฯ และติดตั้งถัง												

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2563

8 เดือน

7.งบประมาณ

ทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย 150,000 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตน้ำประปา กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 มีการใช้น้ำที่ทดแทนการใช้น้ำประปา อย่างน้อยวันละ 3,000 ลิตร

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 มีปริมาณน้ำทิ้งของโรงงานลดลง

10.2 โรงงานมีน้ำประปาใช้อย่างเพียงพอ

โครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในบ่อเก็บสำรองน้ำให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการผลิตน้ำประปา

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีการผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในกิจกรรมการผลิตวัคซีนและ กิจกรรมสนับสนุนต่างๆ มีการปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปาใหม่ทั้งระบบตั้งแต่ปี 2542 โดยก่อนเริ่มโครงการได้สำรวจ ประเมินแหล่งน้ำดิบในคลองลำตะคองมีค่าคุณสมบัติทางเคมีและปริมาณการไหลผ่านเหมาะสมเพียงพอ โดยเริ่มสูบน้ำ ดิบจากคลองลำตะคอง ซึ่งไหลผ่านสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บริเวณที่ตั้งฝ่ายผลิตน้ำประปา มาเก็บไว้ในบ่อเก็บ สำรองน้ำดิบ ขนาด 50,000 ลูกบาศก์เมตร ทุกวันช่วงบ่ายจะสูบน้ำจากบ่อ 50,000 ลบ.ม. ดังกล่าวขึ้นมาเก็บพักไว้ที่ บ่อ 15,000 ลูกบาศก์เมตร เพื่อทิ้งให้ตกตะกอน 1 คืน เป็นการลดความขุ่นตามธรรมชาติ แล้วสูบน้ำเข้าถังตกตะกอนทำ การปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาค โดยใช้สารเคมี 4 ชนิด คือ โพลีลูมิเนียมคลอไรด์ (สารประกอบทดแทนสารส้ม) ปูนขาว คลอรีนและโพลิเมอร์ จากนั้นทำการกรองน้ำใสผ่านถังกรองทรายและถังกรอง ถ่านเพื่อกำจัดตะกอนหลงเหลือและกำจัดสี-กลิ่น เติมคลอรีนเพื่อควบคุมเชื้อแบคทีเรีย กักเก็บในถังเก็บ ก่อนสูบขึ้น เขาจ่ายลงเส้นท่อส่งน้ำไปให้โรงงาน สำนักงาน คอกสัตว์ทดลองได้ใช้งานต่อไป

แต่ปัจจุบัน มีการเติบโตของชุมชนริมคลองตลอดระยะทางต้นน้ำจนถึงบริเวณที่ลำลองไหลผ่านสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการสร้างฝายกั้นเก็บน้ำไว้ใช้ของผู้ประกอบการต้นน้ำและมีปริมาณน้ำทิ้งจากชุมชนเพิ่มมา ขึ้น สภาพคลองมีปริมาณและระดับน้ำไหลน้อยลงมาก คุณภาพน้ำเสื่อมลง ทำให้น้ำดิบที่สูบไปเก็บที่บ่อเก็บสำรองน้ำ ดิบ ขนาด 50,000 ลูกบาศก์เมตร เกิดการเน่าเสียปริมาณออกซิเจนที่ละลายในน้ำมีน้อยแม้จะทำการล้างกำจัดตะกอน สะสมกันบ่อและทำระบบฉีดน้ำพุต้นน้ำขึ้นให้สัมผัสอากาศ แต่คุณภาพน้ำดิบในบ่อยังเก็บไว้ใช้ได้ไม่นานพอ ต้องสูบทิ้ง และตกตะกอนกันบ่อทิ้งบ่อยขึ้น เกิดความเสี่ยงต่อการผลิตน้ำประปาเพื่อจ่ายน้ำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงจัดทำโครงการบริหารโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในบ่อเก็บสำรองน้ำให้เหมาะสมและ เพียงพอต่อการผลิตน้ำประปา

2. วัตถุประสงค์

2.1 ปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในบ่อเก็บสำรองน้ำให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการผลิตน้ำประปา

3. เป้าหมาย

3.1 มีน้ำดิบคุณภาพดี ได้มาตรฐานน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน ประเภท 2 (กรมควบคุมมลพิษ)

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 วิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้น้ำในบ่อเก็บเน่าเสีย
- 4.2 ศึกษาและหาแนวทางแก้ไขและลดโอกาสหรือต้นเหตุที่ทำให้เน่าเสีย
- 4.3 สรุปแนวทางดำเนินการและตั้งงบประมาณจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการ
- 4.4 ล้างทำความสะอาดบ่อเก็บน้ำ
- 4.5 ติดตั้งระบบเติมอากาศและหมุนเวียนน้ำดิบในบ่อเก็บ
- 4.6 สูบน้ำเข้าบ่อเก็บและตรวจติดตามคุณภาพน้ำ เพื่อประเมินระบบหลังการแก้ไขปรับปรุง

5.แผนปฏิบัติการ

แนบท้าย

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2562

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๒๑ เดือน

7.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับระบบเติมอากาศ

และ

หมุนเวียนน้ำดิบ วงเงิน 1,490,000 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตน้ำประปา

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

น้ำดิบในบ่อเก็บได้มาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน ประเภท ๒* (มาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535)

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 มีการศึกษาประเมินคุณสมบัติทางเคมีของน้ำคลองธรรมชาติ
- 10.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาฝึกฝนให้ค้นคว้าศึกษาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบ
- 10.3 โรงงานผลิตวัคซีนได้ตามแผน

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการผลิตน้ำประปาให้ได้มาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาค

แผนปฏิบัติการ :โครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำประปาและน้ำดิบในบ่อเก็บสำรองน้ำให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการผลิตน้ำประปา

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายผลิตน้ำประปาฯสทช.

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ

วัตถุประสงค์ ปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในบ่อเก็บสำรองน้ำให้มีคุณภาพเหมาะสมต่อการนำไปผลิตน้ำประปา

ตัวชี้วัด สทช.มีน้ำประปาคุณภาพได้มาตรฐานเพียงพอสำหรับการผลิตน้ำบริสุทธิ์เพื่อใช้ในทุกโรงงาน

ค่าเป้าหมาย มีน้ำดิบคุณภาพดีและเหมาะสมสำหรับใช้ผลิตน้ำประปาอย่างเพียงพอ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	๒๕๖๐			๒๕๖๑				๒๕๖๒				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.-ก.ย.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
๑	ล้างทำความสะอาดบ่อเก็บน้ำ	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	ทำความสะอาดบ่อเสร็จเรียบร้อย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	แผน	✓	✓	✓	✓								
							ทำจริง												
๒	วิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ น้ำในบ่อเก็บเน่าเสีย	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	ค้นพบสาเหตุที่ทำให้ น้ำเน่าเสีย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๑	มี.ค. ๖๑	แผน				✓	✓	✓						
							ทำจริง												
๓	ศึกษาและหาแนว ทางแก้ไขและลดโอกาส หรือต้นเหตุที่ทำให้ น้ำเน่าเสีย	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	สรุปผลและกำหนด แนวทางแก้ไข	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	แผน				✓	✓	✓	✓					
							ทำจริง												
๔	สรุปแนวทางดำเนินการ และตั้งงบประมาณจัดหา วัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นต้อง ใช้ในการดำเนินการ	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	ได้งบประมาณเพื่อ จัดหาวัสดุครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑	แผน									✓			
							ทำจริง												
๕	จัดหาและติดตั้งระบบเติม อากาศและหมุนเวียนน้ำ ดิบในบ่อเก็บ	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	บ่อเก็บน้ำมีระบบ เติמוากาศและ ไหลเวียนน้ำดิบ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												
๖	สูบน้ำเข้าบ่อเก็บและ ตรวจสอบติดตามคุณภาพน้ำ เพื่อประเมินระบบหลัง การแก้ไขปรับปรุง	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	น้ำดิบในบ่อเก็บมี คุณภาพเหมาะสม สำหรับการผลิต น้ำประปา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	แผน										✓	✓	✓
							ทำจริง												

โครงการสำรวจจัดทำแผนบำรุงรักษาประจำปีของปั๊มสูบน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาเพื่อรักษาประสิทธิภาพการผลิตน้ำตามแนวทางบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance)

1. หลักการและเหตุผล

กระบวนการผลิตน้ำประปา มีเครื่องจักรและระบบควบคุมเป็นต่างๆในแต่ละขั้นตอนการผลิต เริ่มจากการสูบน้ำดิบจากคลองเข้าบ่อเก็บสำรอง(50,000 ลบ.ม.)และบ่อพักน้ำดิบ(15,000 ลบ.ม.) โดยใช้ปั๊มสูบน้ำแบบ Submersible Pump การปั๊มน้ำดิบจากบ่อพักฯขึ้นถึงตักตะกอนด้วยปั๊มสูบน้ำแบบนอน มีมอเตอร์กวนผสมสารและปั๊มจ่ายสารเคมีในห้องผสมสารช่วยตกตะกอน ใช้ปั๊มน้ำแรงดันต่ำในการขับเคลื่อนน้ำใสที่ผ่านกระบวนการตกตะกอนแล้วเข้าถังกรองด้วยทรายและผ่านถังกรองถ่านกัมมันต์ จนถึงการใช้ปั๊มแรงดันสูงสูบน้ำประปาในถังเก็บสต็อกขึ้นต่อลำเลียงขนาดใหญ่ไปยังถังจ่ายน้ำประปาบนเขา ซึ่งปั๊มน้ำและอุปกรณ์เหล่านั้น มีอายุการใช้งานและรอบระยะเวลาของการเปลี่ยนอะไหล่ส่วนประกอบต่างๆที่กำหนดโดยโรงงานผู้ผลิต เพื่อเป็นการรักษาประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องฯเหล่านั้นให้คงประสิทธิภาพตลอดอายุการใช้งาน การปล่อยให้เครื่องฯทำงานโดยไม่มีการเปลี่ยนอะไหล่ ล้างหรือตรวจสอบและเติมสารหล่อลื่น จะส่งผลให้อายุการใช้งานสั้นลงและอาจเกิดการน็อคหรือหยุดทำงานกะทันหัน ส่งผลเสียต่อการผลิตน้ำประปาและกระทบต่อโรงงานผลิตวัคซีนอย่างมากมาได้

ฝ่ายผลิตน้ำประปาจึงจัดทำโครงการสำรวจจัดทำแผนบำรุงรักษาประจำปีของปั๊มสูบน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาเพื่อรักษาประสิทธิภาพการผลิตน้ำตามแนวทางบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เพื่อป้องกันเหตุฉุกเฉินจากการเสียของเครื่องจักรและอุปกรณ์ดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 มีรายละเอียดและโปรแกรมการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและอุปกรณ์ของระบบผลิตน้ำประปาอย่างครบถ้วน
- 2.2 วางแผนเพื่อเตรียมการผลิตน้ำประปาและช่วงหยุดการผลิตน้ำประปารองรับการดำเนินการซ่อมบำรุงโดยไม่กระทบต่อโรงงานผลิต

3. เป้าหมาย

ได้รายละเอียดตารางการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและอุปกรณ์ของระบบผลิตน้ำประปาประจำปี

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 รวบรวมคู่มือและบันทึกการทำงานของเครื่องจักรอุปกรณ์ที่สำคัญทุกตัว
- 4.2 ศึกษาการดูแลรักษาปั๊มน้ำและอุปกรณ์จากคู่มือและบันทึก
- 4.3 วิเคราะห์ประเภทการบำรุงรักษาและประเมินศักยภาพเพื่อจัดกลุ่มการดำเนินงานโดยผู้ควบคุมใช้งาน และการดำเนินการโดยจ้างผู้เชี่ยวชาญระบบจากภายนอก
- 4.4 สอบถามหรือสืบทราบราคาและระยะเวลาดำเนินการ
- 4.5 สรุปแผนการบำรุงรักษาประจำปี เพื่อตั้งงบประมาณดำเนินการ

5.แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรม ดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม
1	รวบรวมคู่มือและ บันทึกการทำงาน ของเครื่องจักร อุปกรณ์ที่สำคัญ ทุกตัว							
2	ศึกษาการดูแล รักษาปั้มน้ำและ อุปกรณ์จากคู่มือ และบันทึก							
3	วิเคราะห์ประเภท การบำรุงรักษา และประเมิน ศักยภาพเพื่อจัด กลุ่มการ ดำเนินงานโดยผู้ ควบคุมใช้งาน และการ ดำเนินการโดยจ้าง ผู้เชี่ยวชาญระบบ จากภายนอก							
4	สอบถามหรือสืบ ทราบราคาและ ระยะเวลา ดำเนินการ							
5	สรุปแผนการ บำรุงรักษา ประจำปี							

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2561

4 เดือน (กรกฎาคม ถึง ตุลาคม 2561)

7.งบประมาณ 0 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตน้ำประปา

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

แผนการบำรุงรักษาประจำปี ป้อน้ำและอุปกรณ์ระบบการผลิตน้ำประปา

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 มีความพร้อมในการดำเนินการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาประจำปี ป้อน้ำและอุปกรณ์ระบบการผลิตน้ำประปา

โครงการจ้างเหมาบริการล้างทำความสะอาดบ่อเก็บน้ำประปาของโรงงาน และของฝ่ายผลิตน้ำประปา ประจำปี เพื่อรักษาคุณภาพน้ำประปา จำนวน 8 บ่อ

1. หลักการและเหตุผล

น้ำประปาที่ผลิตได้ของฝ่ายผลิตน้ำประปา จะส่งไปเก็บในบ่อเก็บน้ำสะอาดคอนกรีตของฝ่ายผลิตน้ำประปาแล้วสูบขึ้นถังจ่ายบนเขาเพื่อปล่อยน้ำลงจ่ายตามเส้นท่อโดยแรงโน้มถ่วง ไปยังหน่วยต่างๆ ที่โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง 5 โรงงาน และฟาร์มเลี้ยงไก่ปลอดเชื้อเฉพาะ(SPF) จะมีถังเก็บน้ำประปากักเก็บไว้ใช้งานต่อไป

บ่อเก็บพักน้ำประปาของฝ่ายต่างๆ เป็นบ่อคอนกรีตทรงสี่เหลี่ยม ก้นบ่อฝังลงในดิน ถูกใช้งานมานานเกิดการสะสมของตะกอนแขวนลอยที่ปะปนมากับน้ำประปาและเศษคราบโคลนของผนังท่อจ่ายน้ำ การล้างทำความสะอาดต้องสูบน้ำในบ่อทิ้งและคนลงไปขัดล้างผนังและพื้น ซึ่งเป็นงานยากและเสี่ยงอันตราย ต้องจัดหาเครื่องสูบน้ำ เครื่องเป่าลมเพื่อเติมอากาศเข้าภายในให้ผู้ปฏิบัติงานมีอากาศหายใจ ติดตั้งหลอดไฟฟ้าให้มีแสงสว่างและซึ่งสำนักๆไม่มีอุปกรณ์และกำลังคนของฝ่ายต่างๆมีไม่เพียงพอ ทำให้บ่อคอนกรีตเก็บน้ำสำรองของโรงงาน ฟาร์มเลี้ยงไก่ SPF และฝ่ายผลิตน้ำประปา มีตะกอนสะสมที่ก้นบ่อ ส่งผลให้คุณภาพน้ำประปาที่จัดเก็บไว้ไม่ดี

2. วัตถุประสงค์

2.1 ล้างบ่อเก็บน้ำประปาทุกบ่ออย่างน้อยปีละครั้ง

3. เป้าหมาย

3.1 รักษาคุณภาพน้ำประปาในบ่อซีเมนต์เก็บน้ำ ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานดีเท่าเทียมกันทุกบ่อเก็บ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 สำรวจ วัดขนาดและความจุ

4.2 สืบทราบและประเมินราคาค่าจ้าง

4.3 ขอตั้งงบประมาณพร้อมผลักต้นเป็นแผนงานทุกปี

4.4 ดำเนินการจ้าง และตรวจติดตามวัดค่าคุณภาพน้ำและความสะอาดของบ่อเก็บ

5. แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม
1	สำรวจ วัดขนาดและความจุของบ่อ							
2	สืบทราบและประเมินราคาค่าจ้าง							
3	ขอตั้งงบประมาณพร้อมผลักต้นเป็นแผนงานทุกปี							
4	ดำเนินการจ้าง และตรวจติดตามวัดค่าคุณภาพน้ำและความสะอาดของบ่อเก็บ							

6. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2562

1เดือน (ทุกปี)

7.งบประมาณ

90,000 บาท/ปี

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตน้ำประปา

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

น้ำประปาในบ่อเก็บมีคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 น้ำประปาทุกที่ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีคุณภาพดีเท่าเทียมกัน

10.2 โรงงานผลิตมีน้ำประปาคูณภาพดีนำไปผลิตน้ำบริสุทธิ์ได้ตามมาตรฐาน GMP

โครงการติดตั้งถังสำรองน้ำประปา ขนาด 5,000 ลบ.ม.เพื่อสำรองน้ำประปาเพิ่มเติม

1. หลักการและเหตุผล

ฝ่ายผลิตน้ำประปา มีกำลังการผลิต 320 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง มีถังเก็บสต็อกน้ำประปา จำนวน 3 ถัง เป็นถังซีเมนต์ ขนาด 2,000 ลูกบาศก์เมตร 1 บ่อ 500 ลูกบาศก์เมตร 2 บ่อ รวมความจุ 3,000 ลูกบาศก์เมตร ปัจจุบันมีปริมาณการใช้น้ำรวมทุกกิจกรรมเฉลี่ยวันละ 1,500 ลูกบาศก์เมตร ความจุของถังเก็บมีปริมาณน้ำสำรองจ่ายได้ 2 วัน หากเกิดเหตุฉุกเฉินต้องหยุดการผลิตไม่ว่าด้วยสาเหตุใด ฝ่ายผลิตน้ำประปามีเวลาดำเนินการแก้ไขให้เสร็จภายใน 2 วันเท่านั้น ซึ่งระยะเวลาที่มีสต็อกน้ำประปาสำรองจ่ายได้น้อยถือเป็นความเสี่ยงอย่างยิ่งต่อโรงงานผลิตวัคซีนที่มีขนาดใหญ่ จำนวนถึง 5 โรงพึ่งพาน้ำประปาจากฝ่ายผลิตน้ำประปาเพียงที่เดียวเท่านั้น

แต่ปัจจุบัน การผลิตน้ำประปาวันละ 1,500 ลูกบาศก์เมตร ของฝ่ายผลิตน้ำประปา เป็นการใช้กำลังการผลิตเพียง 4 ถึง 5 ชั่วโมงต่อวันเท่านั้น เนื่องจากเต็มถังสต็อกน้ำประปา หากมีถังสำรองเพิ่มจะสามารถเก็บน้ำประปาได้มากขึ้น สามารถมีน้ำประปาจ่ายให้โรงงานได้นานขึ้น ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายแก่โรงงานผลิตวัคซีนได้ จึงดำเนินโครงการติดตั้งถังสำรองน้ำประปา ขนาด 5,000 ลบ.ม.เพื่อสำรองน้ำประปาเพิ่มเติม

2. วัตถุประสงค์

จัดซื้อและติดตั้งถังสำรองน้ำประปา ขนาด 5,000 ลบ.ม.เพื่อสำรองน้ำประปาเพิ่มเติม

3. เป้าหมาย

เพิ่มปริมาณน้ำประปาสำรองจ่ายให้หน่วยต่างๆได้มากขึ้น

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 หาข้อมูลรายละเอียดรูปแบบถังเก็บสต็อกและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสม
- 4.2 คัดเลือกชนิดและรูปแบบถังเก็บพร้อมสืบทราบราคาและเปรียบเทียบคุณภาพ
- 4.3 ขออนุมัติตั้งงบประมาณดำเนินการ
- 4.4 ดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ
- 4.5 ติดตั้งและจัดเก็บน้ำประปาตามแผน

5.แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
1	ข้อมูลรายละเอียดรูปแบบถังเก็บ สต็อกและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสม												
2	คัดเลือกชนิดและรูปแบบถังเก็บพร้อมสืบทราบราคาและเปรียบเทียบคุณภาพ												
3	ขออนุมัติตั้งงบประมาณดำเนินการ												
4	ดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ												
5	ติดตั้งและจัดเก็บน้ำประปาตามแผน												

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2562หรือ 2563

สิงหาคม 2561 ถึง เมษายน 2562

7.งบประมาณ

7.1 งบเงินทุนหมุนเวียนฯ 26,000,000 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

8.1 ฝ่ายผลิตน้ำประปา

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 ฝ่ายผลิตน้ำประปาสามารถหยุดการผลิตได้นานอย่างน้อย 5 วัน โดยไม่กระทบโรงงานผลิตวัคซีนและผู้ใช้น้ำ

9.2 โรงงานผลิตมีน้ำประปาใช้ตลอดเวลาทั้งปี

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10. สามารถหยุดการผลิต เพื่อวางแผนซ่อมบำรุงและอื่นๆได้

โครงการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุงถังกรองทรายและเปลี่ยนสารกรองทราย ในระบบผลิตน้ำประปา

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีการผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในกิจกรรมการผลิตวัคซีนและ กิจกรรมสนับสนุนต่างๆ มีการปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปาใหม่ทั้งระบบตั้งแต่ปี 2542 โดยก่อนเริ่มโครงการได้สำรวจ ประเมินแหล่งน้ำดิบในคลองลำตะคองมีค่าคุณสมบัติทางเคมีและปริมาณการไหลผ่านเหมาะสมเพียงพอ โดยเริ่มสูบน้ำ ดิบจากคลองลำตะคอง ซึ่งไหลผ่านสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บริเวณที่ตั้งฝ่ายผลิตน้ำประปา มาเก็บไว้ในบ่อเก็บ สำรองน้ำดิบ ขนาด 50,000 ลูกบาศก์เมตร ทุกวันช่วงบ่ายจะสูบน้ำจากบ่อ 50,000 ลบ.ม. ดังกล่าวขึ้นมาเก็บพักไว้ที่ บ่อ 15,000 ลูกบาศก์เมตร เพื่อทิ้งให้ตกตะกอน 1 คืน เป็นการลดความขุ่นตามธรรมชาติ แล้วสูบน้ำเข้าถังตกตะกอนทำ การปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาค โดยใช้สารเคมี 4 ชนิด คือ โพลีลูมิเนียมคลอไรด์ (สารประกอบทดแทนสารส้ม) ปูนขาว คลอรีนและโพลีเมอร์ จากนั้นทำการกรองน้ำใสผ่านถังกรองทรายและถังกรอง ถ่านเพื่อกำจัดตะกอนหลงเหลือและกำจัดสี-กลิ่น เดิมคลอรีนเพื่อควบคุมเชื้อแบคทีเรีย กักเก็บในถังเก็บ ก่อนสูบขึ้น เขาจ่ายลงเส้นท่อส่งน้ำไปให้โรงงาน สำนักงาน คอกสัตว์ทดลองได้ใช้งานต่อไป

ถังกรองทรายมีลักษณะเป็นถังเหล็กทรงกระบอก เส้นผ่านศูนย์กลางประมาณ 7 เมตร สูงประมาณ 4.5 เมตร ภายในบรรจุสารกรองทรายและแอนทราไซด์ ใช้กรองเศษตะกอน สารส้มและสารแขวนลอยที่หลงเหลือจากถัง ตกตะกอนเมื่อถูกปั๊มขับน้ำที่ล้นจากถังตกตะกอนขึ้นทรายกรองจะทำหน้าที่ดูดซับเศษตะกอน สารส้มและสาร แขวนลอยออกทำให้น้ำมีความใสมากขึ้นก่อนถูกดันผ่านถังกรองถ่านกัมมันต์เพื่อกำจัดสีและกลิ่นต่อไป สารกรองทราย และแอนทราไซด์ มีอายุการใช้งาน 3 ถึง 5 ปี ขึ้นกับคุณภาพน้ำหลังตกตะกอนและการใช้งาน สารกรองทรายและแอน ทราไซด์ในถังกรองทรายของฝ่ายผลิตน้ำประปาปัจจุบันมีการเปลี่ยนถ่ายเมื่อ 6 ปีที่แล้ว ปัจจุบันประสิทธิภาพการ กรองลดลงและถึงกำหนดการเปลี่ยนถ่ายเพื่อบรรจุทรายกรองชุดใหม่แล้ว จึงจัดทำโครงการจ้างเหมาบริการซ่อมบำรุง และเปลี่ยนสารกรองทราย ในระบบผลิตน้ำประปา

2. วัตถุประสงค์

2.1 จ้างเหมาผู้ชำนาญงานทำการถ่ายสารกรองทรายเก่าทิ้ง ล้างทำความสะอาดและซ่อมแซมถังเหล็กบรรจุ สารกรองทรายแล้วบรรจุสารกรองทรายใหม่เพื่อใช้กรองน้ำให้ใสขึ้นต่อไป

3. เป้าหมาย

3.1 ลดความขุ่นของน้ำหลังตกตะกอนให้เหลือไม่เกิน 5 ppm

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 กำหนดรายละเอียดการจ้างและสืบทราบราคา
- 4.2 ขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ
- 4.3 ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบฯ
- 4.4 ทำการเปลี่ยนสารกรองทราย

5.แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
1	กำหนดรายละเอียดการจ้างและสืบทราบราคา											
2	ขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ											
3	ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบฯ											
4	ทำการเปลี่ยนสารกรองทราย											

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2563

6.1 ระยะเวลา 5 เดือน

7.งบประมาณ

7.1 ประมาณ 1,750,000 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตน้ำประปา กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 น้ำหลังผ่านถังกรองทราย มีค่าความขุ่นไม่เกิน 5 ppm

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 น้ำประปามีคุณภาพผ่านมาตรฐานการประปานครหลวง

โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาประจำปี ตามแนวทางบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance)

1. หลักการและเหตุผล

กระบวนการผลิตน้ำประปา มีเครื่องจักรและระบบควบคุมเป็นต่างๆในแต่ละขั้นตอนการผลิต เริ่มจากการสูบน้ำดิบจากคลองเข้าบ่อเก็บสำรอง(50,000 ลบ.ม.)และบ่อพักน้ำดิบ(15,000 ลบ.ม.) โดยใช้ปั๊มน้ำแบบ Submersible Pump การปั๊มน้ำดิบจากบ่อพักฯขึ้นถึงตักตะกอนด้วยปั๊มน้ำแบบนอน มอเตอร์ถาวรผสมสารเคมีในห้องผสมสารช่วยตกตะกอน การกรองด้วยทรายและถ่าน จนถึงการปั๊มน้ำประปาในถังเก็บสต็อกขึ้นถึงจ่ายบนเขา ซึ่งปั๊มน้ำและอุปกรณ์เหล่านั้น มีอายุการใช้งานและรอบระยะเวลาของการเปลี่ยนอะไหล่ส่วนประกอบต่างๆที่กำหนดโดยโรงงานผู้ผลิต เพื่อรักษาประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องฯเหล่านั้นให้คงประสิทธิภาพตลอดอายุการใช้งาน การปล่อยให้เครื่องฯทำงานโดยไม่มีการเปลี่ยนอะไหล่ ล้างหรือตรวจสอบเติมสารหล่อลื่น จะส่งผลให้อายุการใช้งานสั้นลงและอาจเกิดการอุดตันหรือหยุดทำงานกะทันหัน ส่งผลเสียต่อการผลิตน้ำประปาและกระทบต่อโรงงานผลิตวัคซีนอย่างมากมายได้

ฝ่ายผลิตน้ำประปาจึงจัดทำโครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาประจำปี ตามแนวทางบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance)

2. วัตถุประสงค์

จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาประจำปี จากผู้ประกอบการที่เชี่ยวชาญ

3. เป้าหมาย

ปั๊มน้ำและอุปกรณ์สำคัญของระบบการผลิตน้ำประปา ได้รับการซ่อมบำรุงรักษาประจำปี

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 นำแผนจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาประจำปีขออนุมัติงบประมาณ

4.2 จัดทำรายละเอียด ขอบเขตการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและระบบการผลิตน้ำประปาประจำปี

4.3 ดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ

4.4 ทำการบำรุงรักษาปั๊มน้ำและอุปกรณ์ในระบบการผลิตน้ำประปาตามแผน

5. แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ก.พ	มี.ค.
1	ขออนุมัติงบประมาณ										
2	จัดทำรายละเอียด ขอบเขตการจ้างเหมาฯและคุณสมบัติผู้รับจ้าง										
3	ดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ										
4	ทำการบำรุงรักษาตามแผน										

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2563

5 เดือน

7.งบประมาณ

ประมาณ 300,000 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตน้ำประปา กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

หลังการซ่อมบำรุงรักษาประจำปี ไม่มีปัญหาน้ำและอุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปาเสียหายจนต้องหยุดการผลิตเลย

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 โรงงานผลิตและหน่วยงานผู้ใช้น้ำมีน้ำประปาใช้ตลอดทั้งปี

10.2 ไม่มีความสูญเสียหรือผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำประปา

โครงการปรับปรุงระบบควบคุมการผลิตน้ำประปาด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ส่วนกลาง

1. หลักการและเหตุผล

กระบวนการผลิตน้ำประปา มีเครื่องจักรและระบบควบคุมเป็นต่างๆในแต่ละขั้นตอนการผลิต เริ่มจากการสูบน้ำดิบจากคลองเข้าบ่อเก็บสำรอง(50,000 ลบ.ม.)และบ่อพักน้ำดิบ(15,000 ลบ.ม.) โดยใช้ปั๊มน้ำแบบ Submersible Pump การปั๊มน้ำดิบจากบ่อพักฯขึ้นถึงตักตะกอนด้วยปั๊มน้ำแบบนอน มอเตอร์แกนผสมสารและปั๊มสารเคมีในห้องผสมสารช่วยตกตะกอน การกรองด้วยทรายและถ่าน จนถึงการปั๊มน้ำประปาในถังเก็บสต็อกขึ้นถังจ่ายบนเขา ซึ่งการควบคุม ตรวจสอบและประเมินการทำงานของปั๊มน้ำและอุปกรณ์เหล่านั้นเป็นตู้ควบคุมระบบแบบแยกชุดไม่เกี่ยวเนื่องกัน พนักงานผู้ดูแลควบคุมการทำงานของแต่ละเครื่องต้องทำการเดินไปที่ตู้ควบคุมเพื่อตรวจเช็ค ตั้งค่าการทำงานและเฝ้าดูแลตลอดเวลา ปัจจุบันมีเทคโนโลยีการควบคุมสั่งการและเฝ้าระวังตรวจสอบการทำงานของเครื่องจักรต่างๆได้โดยรวมข้อมูลการทำงานส่งสัญญาณมาที่ตู้ควบคุมกลางแสดงสัญญาณการทำงานบนหน้าจอได้ ทำให้สะดวกรวดเร็วและผู้ควบคุมสามารถรายงานความผิดปกติเพื่อหาแนวทางแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว

ฝ่ายผลิตน้ำประปาจึงจัดทำโครงการปรับปรุงระบบควบคุมการผลิตน้ำประปาด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อความสะดวกรวดเร็วและป้องกันความเสียหายต่อระบบ

2. วัตถุประสงค์

จ้างหรือซื้อระบบควบคุมหรือโปรแกรมควบคุมการทำงานของเครื่องจักรในระบบการผลิตน้ำประปาให้สามารถสั่งการเรียกดูและแสดงข้อมูลการทำงานที่เป็นแบบ REAL TIME มาที่ห้องควบคุมที่เดียว

3. เป้าหมาย

การดูแล เรียกดูเพื่อตรวจสอบ สั่งการและตั้งค่าการทำงานของปั๊มน้ำและอุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปาสามารถทำได้ผ่านระบบควบคุมที่แสดงบนหน้าจอคอมพิวเตอร์ เพื่อลดเวลาและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 กำหนดรายละเอียดข้อมูล การทำงานของปั๊มน้ำและเครื่องมืออุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปาที่ต้องการให้แสดงในจอคอมพิวเตอร์ทั้งหมด

4.2 สืบทราบราคาจากผู้ชำนาญระบบควบคุมและสัญญาณต่างๆ

4.3 ขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการ

4.4 ดำเนินการจัดหาตามระเบียบพัสดุ

4.5 ติดตั้งระบบควบคุมส่วนกลาง

5.แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.
1	กำหนดรายละเอียดข้อมูลการทำงานของปั้มน้ำและเครื่องมืออุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปาที่ต้องการ										
2	สืบทราบราคาจากผู้ชำนาญระบบควบคุมและสัญญาณต่างๆ										
3	ขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการ										
4	ติดตั้งระบบควบคุมส่วนกลาง										

6.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2564

6.1 เวลา 6 เดือน

7.งบประมาณ

7.1 ประมาณ 1,000,000 บาท

8.ผู้รับผิดชอบ

8.1 ฝ่ายผลิตน้ำประปา กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

9.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 ผู้ควบคุมสามารถเรียกดูข้อมูลการทำงานของปั้มน้ำและเครื่องมือในระบบที่ห้องควบคุมกลางได้ทั้งหมด

9.2 การสั่งการ ตั้งค่าการทำงานของระบบสามารถทำได้ที่ห้องควบคุมกลาง

10.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้ควบคุมไม่ต้องเดินไปยังที่ตั้งตามจุดต่างๆที่ห่างไกล ลดเวลาและอันตรายจากช่วงฝนตกหรือเวลากลางคืน

10.2 การตรวจสอบติดตามการทำงานของระบบทำได้ง่ายรวดเร็วทันต่อการแก้ไขสั่งการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕					
๑. เพื่อให้ สทช. จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล	๑.ได้แผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์		๑ โครงการ				๑.จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล	๑. โครงการจัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒	หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)		
	๒.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑			๑๐๐%		๒.ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์				๑.โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑	หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)
	๓.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒				๑๐๐%						

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒. เพื่อให้บุคลากรของ สทช.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	๑. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการอบรม		๙๐%	๙๐%	๙๐%		๓.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒ - ๔	หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)
	๒. ได้รายงานสรุปผลการวิเคราะห์อภิปรายจากผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน			๑ ฉบับ				๒. โครงการดูงานด้านสัตว์ทดลอง ณ ประเทศออสเตรเลีย	หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)
	๓. ได้รายงานสรุปผลการประชุมด้านสัตว์ทดลองจากผู้เข้าร่วมประชุม			๑ ฉบับ				๓. โครงการประชุมด้านสัตว์ทดลอง ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์	หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)

**โครงการจัดทำ
แผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒**

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ มีประเด็นยุทธศาสตร์ในการผลิตวัคซีนเข้าสู่มาตรฐานสากล (GMP) และปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบ หรือการผลิตชีวภัณฑ์นั้นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่ท้องตลาดต้องการทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือสัตว์ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีวภัณฑ์ใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีกำบังการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น นอกจากจะไม่เกิดประโยชน์ทางวิชาการและการพัฒนาคุณภาพวัคซีนสัตว์แล้ว ยังถือว่ากระทำผิดต่อจรรยาบรรณการใช้สัตว์สากลอีกด้วย จากการที่ไม่สามารถจัดการให้สัตว์ได้มีสวัสดิภาพที่ดี และการที่ปล่อยให้สัตว์ต้องสละชีวิตไปโดยเปล่าประโยชน์จากการที่ไม่สามารถนำผลงานมาใช้ประโยชน์

งานผลิตชีวภัณฑ์ งานทดสอบ และงานวิจัยที่ใช้สัตว์ที่ดี ถูกต้องแม่นยำ จนเป็นที่ยอมรับของสากล จำเป็นต้องใช้สัตว์จากแหล่งผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่สามารถให้บริการสัตว์ตามข้อกำหนดได้อย่างต่อเนื่อง การผลิตสัตว์ที่ได้มาตรฐานคุณภาพเพื่อบริการสำหรับงานทางวิทยาศาสตร์ ต้องมีการเลี้ยงด้วยระบบอนามัยเข้ม (Strict Hygienic Conventional หรือ Clean Conventional) และ/หรือระบบปลอดเชื้อจำเพาะ (Specified Pathogen Free) และ/หรือ ระบบปลอดเชื้อสมบูรณ์ (Germ Free) แม้ว่าปัจจุบันสถานที่ดำเนินงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีวภัณฑ์ โดยส่วนใหญ่จะไม่ทำการผลิตและบริการสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ขึ้นเองภายในหน่วยงาน เว้นแต่หน่วยงานที่มีการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จำนวนมากอย่างต่อเนื่อง และเป็นหน่วยงานที่มีการใช้สัตว์จำเพาะชนิดหรือสายพันธุ์เป็นระยะเวลานาน

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สห. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อตกลงต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สห. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนำรายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปรับปรุงฯ

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการปรับปรุงแหล่งผลิตและบริการสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ได้คุณภาพมาตรฐาน มีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้ เพื่องานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตวัตถุ
- ๒.๔. เพื่อทำให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สห. เป็นที่ยอมรับของสากล

๓. กลุ่มเป้าหมายของการจัดทำแผนปรับปรุงฯ

การปรับปรุงแหล่งผลิตเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

๔. สถานที่ดำเนินการ

แหล่งผลิต: ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง และฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ

แหล่งเลี้ยงและใช้: ฝ่ายผลิตและฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนชนิดต่างๆ

๕. ระยะเวลาการจัดทำแผนปรับปรุงฯ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๒ ตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๒

๖. วิธีการจัดทำแผนการปรับปรุงฯ

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ประชุม รวบรวม ข้อมูล ดูงาน วางแผน ออกแบบ คำนวณงบประมาณ จัดทำเป็นโครงการและแผนปฏิบัติการเพื่อของงบประมาณ การปรับปรุงในปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการจัดทำแผนการปรับปรุงฯ

๘.๑ การแต่งตั้งคณะทำงาน

๘.๒ การวางแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๘.๓ การรวบรวมข้อมูล ดูงานตามสถานที่ต่างๆ และการวิเคราะห์

๘.๔ การสรุปทวิเคราะห์และวางแผนทาง

๘.๕ การบริหารความเสี่ยงโครงการ และการศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่า

๘.๖ การคำนวณงบประมาณ และจัดทำโครงการปรับปรุง

๘.๗ การเสนอของงบประมาณ และการติดตามประเมินผล

๙. งบประมาณในการจัดทำแผนการปรับปรุง

ค่าเดินทางและเบี้ยเลี้ยงในการดูงานตามสถานที่ต่างๆ ภายในประเทศ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สทช.

๑๒. คณะทำงาน

คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของ สทช.

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ได้แผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ปี ๒๕๖๒ เพื่อของงบประมาณปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

๑๔. การประเมินผลการจัดทำแผนการปรับปรุงฯ

- ประเมินผลและติดตามการดำเนินงาน ตั้งแต่จัดทำแผนฯ ไปจนได้รับงบประมาณ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ได้รับงบประมาณ โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓
- ได้รับงบประมาณ โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสทช. ให้ได้มาตรฐานสากล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สทช. มีการปฏิบัติต่อสัตว์ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณ
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการปรับปรุงแหล่งผลิตและบริการสัตว์มีมาตรฐาน มีปริมาณเพียงพอ
๔. เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ. สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๑ : จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

หน่วยงานเจ้าภาพ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

ตัวชี้วัด

ได้แผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรใน

วันปรับปรุงครั้งที่

สำนักงาน

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑						ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการ	สทช.	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ๖๑	ก.ค. ๖๑	แผน	✓															
							ทำจริง																
๒	การวางแผนดำเนินการ	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ๖๑	ก.ค. ๖๑	แผน	✓															
							ทำจริง																
๓	ดูงาน	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักรและการเดินทาง	ส.ค. ๖๑	ต.ค. ๖๑	แผน		✓		✓												
							ทำจริง																
๔	การรวบรวมข้อมูล	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ๖๑	ต.ค. ๖๑	แผน		✓	✓	✓												
							ทำจริง																
๕	การวิเคราะห์และวางแนวทาง	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ๖๑	พ.ย. ๖๑	แผน			✓	✓	✓											
							ทำจริง																
๖	การออกแบบโครงการ และขออนุมัติแบบโครงการ ระยะที่ ๑	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ๖๑	ม.ค. ๖๒	แผน					✓	✓	✓									
							ทำจริง																
๗	การคำนวณงบประมาณโครงการ ระยะที่ ๑	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	มี.ค. ๖๒	แผน							✓	✓	✓							
							ทำจริง																
๘	การจัดทำค่าของงบประมาณโครงการ ระยะที่ ๑	คณะกรรมการ	ได้คำขออนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค. ๖๒	มี.ค. ๖๒	แผน									✓							
							ทำจริง																

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.- ก.ค.	ส.ค.- ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
๙	ส่งคำของบประมาณ พร้อมแบบ โครงการ ระยะที่ ๑ แก่ คกส.	คณะกรรมการ	ได้คำขอ งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๒	เม.ย. ๖๒	แผน				✓					
							ทำจริง									
๑๐	คกส. พิจารณา โครงการระยะที่ ๑	คกส.	ได้คำขอ งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๒	เม.ย. ๖๒	แผน				✓					
							ทำจริง									
๑๑	คกส. เสนอขออนุมัติต่อ ผอ.สทช.เพื่อ ดำเนินในขั้นต่อไป	คกส.	ได้คำขอ งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค. ๖๒	พ.ค. ๖๒	แผน					✓				
							ทำจริง									
๑๒	การออกแบบโครงการ และขออนุมัติแบบ โครงการ ระยะที่ ๒	คณะกรรมการ	รายงาน ความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค. ๖๒	พ.ค. ๖๒	แผน			✓	✓	✓				
							ทำจริง									
๑๓	การคำนวณงบประมาณ โครงการ ระยะที่ ๒	คณะกรรมการ	รายงาน ความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค. ๖๒	ก.ค. ๖๒	แผน					✓	✓			
							ทำจริง									
๑๔	การจัดทำคำของบประมาณ โครงการ ระยะที่ ๒	คณะกรรมการ	ได้คำขอ งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน						✓	✓		
							ทำจริง									
๑๕	ส่งคำของบประมาณ พร้อมแบบ โครงการ ระยะที่ ๒ แก่ คกส.	คณะกรรมการ	ได้คำขอ งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน							✓		
							ทำจริง									
๑๖	คกส. พิจารณา โครงการระยะที่ ๒	คกส.	ได้คำขอ งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ต.ค. ๖๒	แผน								✓	
							ทำจริง									
๑๗	คกส. เสนอขออนุมัติต่อ ผอ.สทช.เพื่อ ดำเนินในขั้นต่อไป	คกส.	ได้คำขอ งบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ๖๒	พ.ย. ๖๒	แผน									✓
							ทำจริง									

**โครงการปรับปรุง
การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑
ประจำปี ๒๕๖๓**

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ มีประเด็นยุทธศาสตร์ในการผลิตวัคซีนเข้าสู่มาตรฐานสากล (GMP) และปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบหรือการผลิตชีวภัณฑ์นั้นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้นจะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่ท้องตลาดต้องการทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือสัตว์ดั่งนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีวภัณฑ์ใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีกำบังกั้นการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น นอกจากจะไม่เกิดประโยชน์ทางวิชาการและการพัฒนาคุณภาพวัคซีนสัตว์แล้ว ยังถือว่าเป็นการกระทำผิดต่อจรรยาบรรณการใช้สัตว์สากลอีกด้วย จากการศึกษาที่ไม่สามารถจัดการให้สัตว์ได้มีสวัสดิภาพที่ดี และการที่ปล่อยให้สัตว์ต้องสละชีวิตไปโดยเปล่าประโยชน์จากการที่ไม่สามารถนำผลงานมาใช้ประโยชน์

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อตกลงการค้าต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีวภัณฑ์อย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สหข. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สหข. ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สหข. เป็นที่ยอมรับของสากล

๓. กลุ่มเป้าหมายของการปรับปรุงฯ

ระยะที่ ๑ ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ และกลุ่มควบคุมคุณภาพ

๔. สถานที่ดำเนินการ

ระยะที่ ๑ : สถานที่ผลิตและเลี้ยงสัตว์ และสถานที่ใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะที่ ๑ : เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๓ (๑ ปี)

๖. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามแผนการปรับปรุง ระยะที่ ๑ ที่ได้รับอนุมัติจัดจ้างโครงการปรับปรุงฯ ตามงบประมาณที่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๓

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการปรับปรุงฯ

รายละเอียดการปรับปรุง ให้ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ปี ๒๕๖๒ ที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายแล้ว

๙. งบประมาณในการปรับปรุงฯ ระยะที่ ๑

ดำเนินการตามแผนการปรับปรุง ระยะที่ ๑ ที่ได้รับอนุมัติจัดจ้างโครงการปรับปรุงฯ ตามงบประมาณที่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๓ งบประมาณการงบลงทุน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๙.๑ การปรับปรุงพื้นที่ผลิตและเลี้ยงสัตว์แห่งใหม่
- ๙.๒ การสร้างสาธารณูปโภคต่างๆ ได้แก่ ถนน ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำ รั้วกำแพง ระบบแสงสว่าง
- ๙.๓ สร้างโรงเรือนกระต่าย จำนวน ๒ โรง
- ๙.๔ สร้างโรงเรือนเป็ด จำนวน ๑ โรง
- ๙.๕ สร้างโรงเรือนแกะ จำนวน ๒ โรง
- ๙.๖ สร้างโรงเรือนโค จำนวน ๒ โรง
- ๙.๗ ทำแปลงหญ้า ขนาด ๑๐๐ไร่
- ๙.๘ สร้างโรงเรือนสุกร จำนวน ๒ โรง
- ๙.๙สร้างโรงเรือนทดลองกระต่าย จำนวน ๑ โรง
- ๙.๑๐ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง และอาคาร
- ๙.๑๑ เตาเผาซากสำหรับซากสัตว์ปราศจากเชื้อโรค จำนวน ๑ เครื่อง พร้อมอาคาร
- ๙.๑๒ ปรับปรุงและซ่อมแซมฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ จำนวน ๑ โรงเรือน

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๑๒. คณะทำงาน

ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓ โดยมีค่าเป้าหมาย คือ ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และทันกำหนดเวลาการส่งมอบ

๑๔. การประเมินผลการปรับปรุงฯ

ประเมินผลและติดตามการดำเนินงาน หลังเสร็จสิ้นโครงการ ไม่พบความบกพร่อง เสียหายและสามารถใช้งานได้ดี จนหมดช่วงเวลาค้ำประกันของสัญญา

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์ เลี้ยงและใช้เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. ได้รับการปรับปรุงจนสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์เพื่อนำมาศึกษาของ สทช. ให้ได้มาตรฐานสากล
 ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สทช. มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณฯ
 ๓. เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำมาศึกษาของ สทช. ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ. สัตว์เพื่อนำมาศึกษาของ สทช.

กลยุทธ์ที่ ๒ :ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำมาศึกษาของ สทช.

แผนปฏิบัติการ :โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำมาศึกษาของ สทช. ระยะที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มตัวทดลอง ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำมาศึกษาของ สทช. ระยะที่ ๑ ค่าเป้าหมาย ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และ
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่..... วันกำหนดเวลาการส่งมอบ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ	กลุ่มบริหารฯ	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ต.ค. ๖๒	แผน	✓											
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	คณะกรรมการ	ได้ผู้รับจ้าง		ต.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน		✓										
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการควบคุมและตรวจรับการจ้าง	คณะกรรมการ	ตามงวดการส่งมอบ	๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ม.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	แผน						✓						
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการตรวจรับการจ้าง	คณะกรรมการ	งวดสุดท้าย		ก.ย. ๖๓	ก.ย. ๖๓	แผน											✓	
							ทำจริง												

**โครงการปรับปรุง
การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒
ประจำปี ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ มีประเด็นยุทธศาสตร์ในการผลิตวัคซีนเข้าสู่มาตรฐานสากล (GMP) และปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบ หรือการผลิตชีวภัณฑ์นั้นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่ท้องตลาดต้องการทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือสัตว์ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีวภัณฑ์ใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีกำบังการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น นอกจากจะไม่เกิดประโยชน์ทางวิชาการและการพัฒนาคุณภาพวัคซีนสัตว์แล้ว ยังถือว่าเป็นการกระทำผิดต่อจรรยาบรรณการใช้สัตว์สากลอีกด้วย จากการศึกษาที่เห็นว่าไม่สามารถจัดการให้สัตว์ให้มีสวัสดิภาพที่ดี และการที่ปล่อยให้สัตว์ต้องสละชีวิตไปโดยเปล่าประโยชน์จากการที่ไม่สามารถนำผลงานมาใช้ประโยชน์

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อกำหนดต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีวภัณฑ์อย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สหข. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สหข. ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สหข. เป็นที่ยอมรับของสากล

๓. กลุ่มเป้าหมายของการปรับปรุงฯ

ระยะที่ ๒ : ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ และกลุ่มควบคุมคุณภาพ

๔. สถานที่ดำเนินการ

ระยะที่ ๒: สถานที่ผลิตและเลี้ยงสัตว์ และสถานที่ใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะที่ ๒ : เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๔ (๑ ปี)

๖. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามแผนการปรับปรุง ระยะที่ ๒ ที่ได้รับอนุมัติจัดจ้างโครงการปรับปรุงฯ ตามงบประมาณที่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๔

๗. วิทยาการ

ไม่มี

๘. รายละเอียดการดำเนินการปรับปรุงฯ

รายละเอียดการปรับปรุง ให้ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๓ ที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายแล้ว

๙. งบประมาณในการปรับปรุงฯ ระยะที่ ๒

ดำเนินการตามแผนการปรับปรุง ระยะที่ ๒ ที่ได้รับอนุมัติจัดจ้างโครงการปรับปรุงฯ ตามงบประมาณที่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๕ งบประมาณการรงบลงทุน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๙.๑ โรงเรือนทดลองสุกร จำนวน ๒ โรง
- ๙.๒ โรงเรือนทดลองโค จำนวน ๒ โรง
- ๙.๓ โรงเรือนทดลองเป็ด จำนวน ๑ โรง
- ๙.๔ โรงเรือนทดลองสัตว์ประเภทอื่นๆ จำนวน ๑ โรง
- ๙.๕ เตาเผาซากสำหรับซากสัตว์ปนเปื้อนเชื้อโรค จำนวน ๑ เครื่อง พร้อมอาคาร
- ๙.๖ ปรับปรุงและซ่อมแซมฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ จำนวน ๒ โรงเรือน
- ๙.๗ ปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารทดสอบความปลอดภัยและความคุ้มโรคของฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก จำนวน ๒อาคาร

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๑๒. คณะทำงาน

ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๔ โดยมีค่าเป้าหมาย คือ ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และทันกำหนดเวลาการส่งมอบ

๑๔. การประเมินผลการปรับปรุงฯ

ประเมินผลและติดตามการดำเนินงาน หลังเสร็จสิ้นโครงการ ไม่พบความบกพร่อง เสียหายและสามารถใช้งานได้ดี จนหมดช่วงเวลาค่าประกันของสัญญา

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. จนสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลัก
จรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๒ :ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ :โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ระยะที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มสัตว์ทดลอง ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ระยะที่ ๒ ค่าเป้าหมาย ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และทัน
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่..... กำหนดเวลาการส่งมอบ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช.ให้ได้มาตรฐานสากล
๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สทช. มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณา
๓.เพื่อทำให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

ที่	กิจกรรม ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ชุดต่างๆ	กลุ่มบริหารฯ	ได้ คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๓	ต.ค. ๖๓	แผน ✓											
๒	ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง	คณะกรรมการ	ได้ผู้รับจ้าง	๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	แผน	✓										
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการ ควบคุมและ ตรวจรับการ จ้าง	คณะกรรมการ	ตามงวดการส่ง มอบ		ม.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	แผน	✓										
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการ ตรวจรับการ จ้าง	คณะกรรมการ	งวดสุดท้าย	ก.ย. ๖๔	ก.ย. ๖๔	แผน											✓	
						ทำจริง												

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์” ครั้งที่ ๒, ๓ และ ๔
ประจำปี ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประกอบด้วย งานผลิตชีวภัณฑ์ งานทดสอบชีวภัณฑ์ งานวิจัยและพัฒนา และงานผลิตและบริการสัตว์ ถึงแม้ว่าการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาหลายสิบปี แต่เนื่องจากการลงทุนทางด้าน การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานวิทยาศาสตร์จำเป็นต้องใช้งบประมาณสูงมาก จึงทำให้การดำเนินการด้านการเลี้ยงและใช้สัตว์ฯ ของสำนักฯ เป็นไปอย่างช้าๆ ไม่สามารถตอบสนองภารกิจหลักของสำนักฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปริมาณ

ปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ได้ดำเนินการผลักดัน พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศใช้เพื่อให้ทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือเอกชน จะต้องดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันภายใต้จรรยาบรรณการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งก่อให้เกิดกระแสความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์อย่างกว้างขวาง เมื่อเกิดการปรับปรุงพัฒนาในสถานที่ที่เลี้ยงและใช้สัตว์ พระราชบัญญัติฯ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานจะต้องจัดการอบรมให้ผู้เลี้ยงและใช้สัตว์ และผู้ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานควบคู่กันไปด้วย จึงจะทำให้หน่วยงานนั้นๆ สามารถดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณฯ พระราชบัญญัติฯ และมีมาตรฐานสากล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์” ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งการจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง เช่น ช่าง เป็นต้น มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีมาตรฐานสากล

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมในการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ รวมจำนวน ๖๐ คน/รุ่น

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมในจังหวัดกรุงเทพมหานครหรือต่างจังหวัด

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

๖. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย / อภิปราย / ตอบข้อซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ หรือจากหน่วยงานอื่นๆ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงภาพรวมการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และมีความเข้าใจที่ตรงกัน

รายละเอียดของวิชา

- งานทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้สัตว์
- สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- การเลี้ยงสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ปัญหาจากการใช้สัตว์และจรรยาบรรณการใช้สัตว์
- การกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์

วิธีการสอน : การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๘.๒ หัวข้อ : จรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการ ๓ Rs จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงเนื้อหาสาระของ จรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการ ๓ Rs

รายละเอียดของวิชา

- การใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (ความเป็นมา และประโยชน์)
- ปัจจัยที่ผลกระทบต่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้สัตว์เป็นตัวอย่าง
- หลักการ ๓Rs
- การหลีกเลี่ยง/ทดแทนการใช้สัตว์ (Replacement)
- การลดจำนวนสัตว์ที่ใช้ (Reduction)
- การปรับปรุงวิธีการปฏิบัติต่อสัตว์ (Refinement)
- จรรยาบรรณคืออะไร ทำไมต้องมีจรรยาบรรณ
- จรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- การกำกับดูแลผู้เลี้ยงและผู้ใช้สัตว์
- วิธีการสอน : การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๘.๓ หัวข้อ : พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงเนื้อหาสาระของ พ.ร.บ.ฯ และมีความเข้าใจที่ตรงกัน
- เพื่อให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์และประโยชน์ของ พ.ร.บ.ฯ
- เพื่อนำ พ.ร.บ. ไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานการดำเนินการต่อสัตว์ฯ

รายละเอียดของวิชา

- ความเป็นมา
- พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕๖ มาตรา
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- พระราชบัญญัติอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิธีการสอน: การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๘.๔ หัวข้อ : มาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

รายละเอียดของวิชา

- หลักการทั่วไป
- มาตรฐานทั่วไป
- การเลือกใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- การจัดการสภาพแวดล้อม
- สถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์ คุณภาพสัตว์กับระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลอง
- บุคลากร
- การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- การขนส่งสัตว์
- การกำจัดซากสัตว์และของเสียจากการเลี้ยง
- การจัดการความเสี่ยง

วิธีการสอน : การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๙. งบประมาณในการดำเนินงาน

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายประจำปี/รุ่น ดังนี้

๙.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๖๓,๐๕๐ บาท

- ค่าที่พักวิทยากรและที่ปรึกษา ๔ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท
- ค่าที่พักผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ๖๐ คน จำนวน ๓๐ ห้องๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๘๐๐ เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พักคณะทำงาน ๓ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๘๐๐ บาท ๑ ห้อง คืนละ ๑,๔๕๐ บาท ๑ ห้อง

๙.๒ ค่าอาหาร ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ที่ปรึกษา คณะทำงาน และวิทยากร รวมเป็นเงิน ๗๓,๗๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๖๗ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๖,๙๐๐ บาท
- ค่าอาหารเย็นจำนวน ๖๗ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๖,๘๐๐ บาท

๙.๓ ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ที่ปรึกษา คณะทำงาน และวิทยากร จำนวน ๖๗ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาทรวมเป็นเงิน ๑๓,๔๐๐ บาท

๙.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาทรวมเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๙.๕ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.๖ ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๒ วันๆ ละ ๕,๐๐๐ บาทรวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙.๗ ค่าเช่ารถโดยสาร ๒ วันๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๒๗,๓๕๐ บาท (สองแสนสองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับ
อนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จำนวน ๓ คน

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละผู้เข้าอบรมที่ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการอบรม มีค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๔. การประเมินผลการฝึกอบรม

- ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยใช้แบบทดสอบ (pre-test และ post-test)
- ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฯ หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจ และสามารถนำพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้อง
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจ และสามารถนำจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ ๓Rs ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้อง
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อทางราชการมากยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ :พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร 'การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์' ครั้งที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มสัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ 3Rs

๓.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการอบรม

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	กำหนดคณะกรรมการ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๑	ต.ค. ๖๑	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๑	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๑	พ.ย.๖๑	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ติดต่อวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	คณะกรรมการ	ได้วิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน			✓								
							ทำจริง											
๔	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๒	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	สำรวจความต้องการเข้าร่วมการฝึกอบรม	คณะกรรมการ	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๒	แผน				✓							
							ทำจริง											
๖	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๓	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๒	แผน				✓							
							ทำจริง											
๗	ดำเนินการของบประมาณตามแผนและยื่นเงินสำรองจ่าย	คณะกรรมการ	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ๖๒	ก.พ. ๖๒	แผน					✓						
							ทำจริง											
๘	ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร	คณะกรรมการ	อบรมสำเร็จ	๑๐๒,๔๘๐บาท	มี.ค. ๖๒	มี.ค. ๖๒	แผน						✓					
							ทำจริง											
๙	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะกรรมการ	ประเมินผลความสำเร็จไม่น้อยกว่า๘๐%	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๒	เม.ย. ๖๒	แผน							✓				
							ทำจริง											

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ :พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร 'การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์' ครั้งที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มสัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ 3Rs

๓.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการอบรม

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	กำหนดคณะกรรมการ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ต.ค. ๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๑	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๒	พ.ย.๖๒	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ติดต่อวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	คณะกรรมการ	ได้วิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน			✓								
							ทำจริง											
๔	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๒	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	สำรวจความต้องการเข้าร่วมการฝึกอบรม	คณะกรรมการ	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๓	แผน				✓							
							ทำจริง											
๖	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๓	คณะกรรมการ	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๓	แผน				✓							
							ทำจริง											
๗	ดำเนินการของบประมาณตามแผนและยื่นเงินสำรองจ่าย	คณะกรรมการ	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ๖๓	ก.พ. ๖๓	แผน					✓						
							ทำจริง											
๘	ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร	คณะกรรมการ	อบรมสำเร็จ	๑๐๒,๔๘๐บาท	มี.ค. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน						✓					
							ทำจริง											
๙	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะกรรมการ	ประเมินผลความสำเร็จไม่น้อยกว่า๘๐%	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๓	เม.ย. ๖๓	แผน							✓				
							ทำจริง											

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ :พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร 'การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์' ครั้งที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มสัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ 3Rs

๓.เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการอบรม

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๙๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๓	ต.ค. ๖๓	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๑	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๓	พ.ย.๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ติดต่อวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	คณะทำงาน	ได้วิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	แผน			✓								
							ทำจริง											
๔	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๒	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	สำรวจความต้องการเข้าร่วมการฝึกอบรม	คณะทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๔	แผน				✓							
							ทำจริง											
๖	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๓	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๔	แผน				✓							
							ทำจริง											
๗	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	คณะทำงาน	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ๖๔	ก.พ. ๖๔	แผน					✓						
							ทำจริง											
๘	ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	๑๐๒,๔๘๐บาท	มี.ค. ๖๔	มี.ค. ๖๔	แผน						✓					
							ทำจริง											
๙	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะทำงาน	ประเมินผลความสำเร็จไม่น้อยกว่า๙๐%	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๔	เม.ย. ๖๔	แผน							✓				
							ทำจริง											

โครงการงาน
ด้านบริหารจัดการการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
ณ ประเทศออสเตรเลีย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อใช้ในการป้องกันควบคุมโรคระบาดสัตว์สนองต่อนโยบายของกรมปศุสัตว์ โดยมีกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์หลายขั้นตอนที่ใช้สัตว์ทดลองหลากหลายชนิด ได้แก่ โค แกะ สุกร ไก่และไขปอดเชื้อเฉพาะ เป็ด กระจ่าง หนูตะเภา และหนูขาว ในการผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งดำเนินการมาเป็นระยะเวลานานหลายสิบปี ทำให้การกำกับดูแลการบริหารจัดการ การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองล้ำสมัย ไม่คล่องตัว มีหลายส่วนที่มีปัญหาไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิต (GMP)และไม่สอดคล้องกับ “จรรยาบรรณการใช้สัตว์” ของสภาวิจัยแห่งชาติ ที่พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบันกำหนดไว้ให้เป็นเกณฑ์การดำเนินงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เพื่อให้ดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล ดังเช่นหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสถานศึกษาต่างๆ ภายในประเทศ ที่มีการผลิต การเลี้ยงและ/หรือการใช้สัตว์ทดลองทั้งหมด เร่งดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของหน่วยงานไปแล้ว

ประเทศออสเตรเลีย เป็นประเทศที่มีการศึกษาด้านสุขภาพสัตว์ เทคโนโลยีการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ และการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่มีศักยภาพในระดับต้นของโลก เช่น CSIRO ซึ่งมี Australian Animal Health Laboratory (AAHL) เป็นต้น ดังนั้นเพื่อให้มีการปรับปรุงพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าจึงต้องมีการวางแผนอย่างละเอียด รอบคอบและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘และมาตรฐานสากล ซึ่งคาดว่าจะต้องลงทุนโดยใช้งบประมาณมากกว่าร้อยล้านบาท สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้จัดตั้งคณะทำงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในทุกระดับ ไปดูงานด้านบริหารจัดการการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ณ สถาบันที่ได้มาตรฐานระดับโลก ของประเทศออสเตรเลีย เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์มาร่วมกันวางแผนการดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ก่อสร้าง และซ่อมแซมระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองให้ได้มาตรฐานถูกต้องตามกฎหมาย และคุ้มค่าต่อการลงทุน รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อประเทศมากที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

การดูงานในครั้งนี้ มุ่งเน้นให้คณะดูงานมีความรู้และความเข้าใจในประเด็นหลักๆ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ระบบการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง เพื่อการผลิต การทดสอบและการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐานสากล ซึ่งได้แก่ GMP, AAALAC และ/หรือ ISO series เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและเป็นแนวทางในการนำมาปรับปรุงการดำเนินงานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- ๒.๒ Bio-security level ต่างๆ ของระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง เพื่อตระหนักถึงความปลอดภัย และการออกแบบอาคารและระบบต่างๆ มีความสะดวกและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานและวิธีการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการระดับต่างๆ ด้านสัตว์ทดลอง
- ๒.๓ วิธีจัดการด้านการควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง การประกันคุณภาพสัตว์ทดลอง การปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานที่เหมาะสมในระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง
- ๒.๔ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) สำหรับอุปกรณ์ เครื่องจักร ระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง รวมทั้งอาคารและสิ่งก่อสร้าง

๓. กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานประกอบด้วย

- ๓.๑ อธิบดี หรือรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (กำกับดูแลสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์)
- ๓.๒ ผู้แทนจากกรมบัญชีกลาง
- ๓.๓ ผู้แทนจากสำนักงบประมาณ
- ๓.๔ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ๓.๕ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๓.๖ หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
- ๓.๗ หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ
- ๓.๘ หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา
- ๓.๙ หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง
- ๓.๑๐ หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

๔. สถานที่จัดงาน

- ๔.๑ Commonwealth Scientific and Industrial Research Organization (CSIRO) เมือง Canberra, Australian Capital Territory ประเทศ Australia
- ๔.๒ Australian Animal Health Laboratory (AAHL) เมือง Geelong รัฐ Victoria ประเทศ Australia
- ๔.๓ สถานที่อื่นๆ ตามที่หน่วยงานจากต่างประเทศแนะนำ

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลา ๑๐ วัน รวมวันเดินทางไป – กลับ (พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๓) หรือตามที่หน่วยงานจากต่างประเทศกำหนด

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๖.๑ ปฏิบัติตามกำหนดการ และขั้นตอนการดำเนินงานที่หน่วยงานจากต่างประเทศกำหนด
- ๖.๒ ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศก่อนการเข้าดูงาน
- ๖.๓ สอบถาม บันทึก ถ่ายภาพหรือวิดีโอ
- ๖.๔ ประชุมสรุปผลและจัดทำรายงานการดำเนินงาน

๗. วิทยากร

วิทยากรจากหน่วยงานในต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับงานสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๘. รายละเอียดการดำเนินงาน

- ๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๒ หัวข้อ : ที่มาของสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๓ หัวข้อ : สถานที่และระบบ ในการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๔ หัวข้อ : วิธีการดำเนินการในการขออนุญาตและการพิจารณาการอนุญาตการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๕ หัวข้อ : วิธีการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์แต่ละชนิด
- ๘.๖ หัวข้อ : วิธีการต่างๆ หลังจากใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์เสร็จสิ้น
- ๘.๗ หัวข้อ : 3Rs
- ๘.๘ หัวข้อ : การบริหารบุคลากรที่เกี่ยวกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๙ หัวข้อ : การจัดหา การผลิต รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ การทำความสะอาดฆ่าเชื้อ การบำรุงรักษาของวัสดุและครุภัณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๑๐ หัวข้อ : อื่นๆ

๙. งบประมาณการดำเนินงาน

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปี ๒๕๖๓ ในงบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประชุมวิชาการ อบรมในต่างประเทศ เป็นเงิน ๒,๘๓๐,๐๐๐.-บาท (สองล้านแปดแสนสามหมื่นบาทถ้วน)ตามรายละเอียดแนบท้าย

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ได้รายงานสรุปผลการวิเคราะห์หรืออภิปรายจากผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๑๓. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๔. การประเมินผลการดำเนินงาน

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมดำเนินงานจัดทำรายงานผลของการดำเนินงานแก่กรมปศุสัตว์ภายใน ๓๐ วัน หลังจากกลับมาจากสถานที่ดำเนินงานในต่างประเทศ

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบจนได้สัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้สัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบภายใต้จรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ปฏิบัติงานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ จนได้วัคซีนที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล
- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัยทางชีวภาพ (bio-security) สามารถปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการระดับต่างๆ ได้ถูกต้องและปลอดภัย
- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการออกแบบอาคาร ระบบ เครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ ที่ถูกต้องตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ของสภาวิจัยแห่งชาติ
- เจ้าหน้าที่มีความสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับให้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
- เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถที่จะรวบรวมความรู้เสนอแผนงานหรือโครงการต่างๆ เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง และการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อการผลิต การทดสอบและการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีความตรงตามหลัก
จรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการดูงานด้านการบริหารจัดการการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มสัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของเครือข่ายทางวิชาการ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาปรับปรุงการดำเนินงานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
๒. เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบอาคารและระบบต่างๆที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านสัตว์ทดลอง
๓. เพื่อเป็นแนวทางการจัดการด้านการควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงาน
๔. เพื่อเป็นแนวทางการบำรุงรักษาเชิงป้องกันที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง
ได้รายงานสรุปผลการวิเคราะห์อภิปราย

ตัวชี้วัด จากผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน

ค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน		✓									
							ทำจริง											
๒	ขออนุมัติในหลักการเพื่อเดินทางไปราชการต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	แผน					✓						
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	รวมในงบประมาณ	มี.ค.๖๓	เม.ย. ๖๓	แผน						✓					
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	แผน						✓					
							ทำจริง											
๕	ดูงาน ประเทศออสเตรเลีย	คณะดูงาน	ได้ดูงานตามที่วางแผน	๒,๒๔๐,๐๐๐ บาท	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	แผน									✓		
							ทำจริง											
๖	สรุปผลการดูงาน	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ผลการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ๖๓	ก.ค. ๖๓	แผน										✓	
							ทำจริง											

การประชุมวิชาการนานาชาติ
11th World Congress on Alternative and Animal Use in the Life Sciences
ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการส่งออกผลิตภัณฑ์ที่ได้จากปศุสัตว์ออกไปจำหน่ายยังต่างประเทศทั่วโลก มีข้อกำหนด กฎเกณฑ์ และมาตรฐานต่างๆ มากมายที่เป็นข้อจำกัดในการผลิตปศุสัตว์ เช่น มาตรฐานฟาร์ม อาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัคซีนสัตว์ เป็นต้น หากสินค้าทางปศุสัตว์ที่ส่งออกไปไม่ได้มาตรฐานตามกำหนดของประเทศคู่ค้า ก็จะถูกปฏิเสธ ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศอย่างรุนแรง ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีหน้าที่ผลิตวัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ที่ใช้ในสัตว์ เพื่อบริการเกษตรกรของประเทศ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในข้อกำหนดต่างๆ เหล่านี้ รวมทั้งการป้องกันโรคอันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อปศุสัตว์ในประเทศ วัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้สัตว์ทดลองในการผลิตและทดสอบ หรือในการวิจัย ซึ่งในการผลิต เลี้ยง ดูแลและใช้ สัตว์ทดลองชนิดต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น โค สุกร ไก่ จะต้องคำนึงถึงหลักจรรยาบรรณในการใช้สัตว์ (Animal Welfare) ซึ่งเป็นข้อกำหนดสำคัญในการใช้สัตว์ที่ทั่วโลกจะต้องคำนึงถึง

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีแผนพัฒนา ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ เช่น การผลิต การทดสอบและการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถเพิ่มปริมาณและคุณภาพ เพื่อรองรับ ความต้องการใช้วัคซีนที่สูงขึ้น สามารถดำเนินงานเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตาม มาตรฐานสากล คือ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิต (GMP) ซึ่งเป็นกฎหมายบังคับในปัจจุบัน รวมทั้ง ระบบต้อง สอดคล้องตาม “จรรยาบรรณการใช้สัตว์” ของสมาพันธ์แห่งชาติ ในพระราชบัญญัติการใช้สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ ทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสถานศึกษาต่างๆ ทั้งประเทศ ที่มีการผลิต การเลี้ยง และ/หรือการใช้สัตว์ทดลองทั้งหมด จะต้องดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบการเลี้ยงและใช้ สัตว์ทดลองของหน่วยงาน

ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของหน่วยงานจะต้องมีการ วางแผนการดำเนินงานอย่างละเอียด รอบคอบและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และมาตรฐานสากล ซึ่ง คาดว่า จะต้องลงทุนโดยใช้งบประมาณมากกว่าร้อยล้านบาท ดังนั้น เพื่อให้ลงทุนเป็นไปอย่างคุ้มค่า และละเอียด รอบคอบที่สุด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านสัตว์ทดลองของสำนัก ที่มี หน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในทุกขั้นตอนที่มีการใช้สัตว์ทดลองและเป็นเลขานุการของคณะกรรมการกำกับดูแล การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนัก ไปประชุมวิชาการนานาชาติ 11th World Congress on Alternative and Animal Use in the Life Sciences ณ เมือง Maastricht ประเทศเนเธอร์แลนด์ เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์จากการประชุมมาใช้ในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานปรับปรุงและซ่อมแซมระบบการ เลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองให้ได้มาตรฐานและคุ้มค่าต่อการลงทุนที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

การประชุมในครั้งนี้ มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมประชุมมีความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในประเด็นหลักๆ ดังต่อไปนี้

- 3Rs in transition from development to application
- Guidelines and legislation for the care and use of laboratory and farm animals
- Animal welfare and welfare indicators
- Environmental enrichment
- Anaesthesia and analgesia
- Positive reinforcement training
- AAALAC, GAP, and ISO series
- Bio-security levels
- Etc.

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา จำนวน ๔ คน

๔. สถานที่จัดประชุม

เมือง Maastricht ประเทศเนเธอร์แลนด์

๕. ระยะเวลาการประชุม

ระยะเวลา ๘ วัน รวมวันเดินทางไป – กลับ (สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการประชุม

๖.๑ ลงทะเบียนล่วงหน้าทางออนไลน์ เพื่อเข้าร่วมประชุมตามหมายกำหนดการ

๖.๒ เข้าร่วมประชุมในระบบแบ่งห้องตามชนิดสัตว์หรือตามหลักวิชาการ โดยรับฟังบรรยาย อภิปรายและตอบข้อซักถาม

๖.๓ เข้าร่วมฟังการเสนอผลงานทางวิชาการนานาชาติ

๖.๔ เข้าร่วมนิทรรศการแสดงสินค้า นวัตกรรมและผลงานทางวิชาการจากนานาชาติ

๗. วิทยากร

วิทยากร ผู้เสนอผลงาน และคณะกรรมการกำกับดูแลระดับนานาชาติจากกว่า ๕๐ ประเทศทั่วโลก

๘. รายละเอียดการประชุม

อยู่ในระหว่างดำเนินการของคณะกรรมการจัดงาน 11th World Congress on Alternative and Animal Use in the Life Sciences

๙. งบประมาณการดำเนินงาน

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปี ๒๕๖๓ ในงบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายในการดูงาน ประชุมวิชาการ อบรมในต่างประเทศ เป็นเงิน ๗๕๙,๒๐๐.-บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)ตามรายละเอียดแนบท้าย

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุมวิชาการนานาชาติบางรายการอาจไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายงานอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ไม่มี

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ได้รายงานสรุปผลการประชุมด้านสัตว์ทดลองจากผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

๑๔. การประเมินผลการประชุม

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำรายงานผลของการประชุมแก่กรมปศุสัตว์ภายใน ๓๐ วัน หลังจากกลับมาจากสถานที่จัดประชุมในต่างประเทศ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้จากการประชุมตามหัวข้อและนำความรู้ที่ได้มาวางแผนพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๕.๒ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจในระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบจนได้สัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง

๑๕.๓ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้สัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบภายใต้จรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ปฏิบัติงานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ จนได้วัคซีนที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล

๑๕.๔ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัยทางชีวภาพ (bio-security) สามารถปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการระดับต่างๆ ได้ถูกต้องและปลอดภัย

- ๑๕.๕ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจในการออกแบบอาคาร ระบบ เครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ ที่ถูกต้องตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ของสภาวิจัยแห่งชาติ
- ๑๕.๖ ผู้เข้าร่วมประชุม จะมีความสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับให้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
- ๑๕.๗ ผู้เข้าร่วมประชุม จะมีความสามารถที่จะรวบรวมความรู้เสนอแผนงานหรือโครงการต่างๆ เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง และการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อการผลิต การทดสอบ และการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีความตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ. สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : การประชุมวิชาการนานาชาติ 11 th World Congress On Alternative and Animal Use in the Life Sciences

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มสัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของเครือข่ายทางวิชาการ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เข้าร่วมประชุมในประเด็นหลักๆ ได้แก่ Reduce, Replace and Refine, Guidelines and legislation for the care and use of laboratory and farm animals, Animal welfare and welfare indicators, Environmental enrichment, Anaesthesia and analgesia, Positive reinforcement training, AAALAC, GAP, and ISO series, Bio-security levels, etc.

ได้รายงานสรุปผลการประชุมด้าน

ตัวชี้วัด

สัตว์ทดลองจากผู้เข้าร่วมประชุม

ค่าเป้าหมาย

จำนวน ๑ ฉบับ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ขออนุมัติในหลักการเพื่อเดินทางไปราชการต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	แผน				✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	รวมในงบประมาณ	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	แผน						✓					
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	แผน								✓			
							ทำจริง											
๕	ประชุมณ ประเทศเนเธอร์แลนด์	คณะผู้ร่วมประชุม	ได้ประชุมตามกำหนดการ	๗๕๙,๒๐๐ บาท	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	แผน										✓	
							ทำจริง											
๖	สรุปผลการประชุม	คณะผู้ร่วมประชุม	ผลการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ๖๓	ก.ย. ๖๓	แผน										✓	
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : รมรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑.เพื่อให้ สทช.มีระบบ Biocontainment เป็นไปตามมาตรฐาน และป้องกันเชื้อโรคหลุดรอดออกไปจากระบบสู่สิ่งแวดล้อม	๑.ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงความดันอากาศภายในระบบ Biocontainment เป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment	๑๐๐%					๑.เพื่อให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ	๑. โครงการปรับปรุงระบบ Biocontainment อาคารบำบัดน้ำเสียรวม	หลัก : ฝ่ายบำบัดของเสียฯ
๒.เพื่อให้ สทช.มีระบบบำบัดน้ำเสียที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.ระดับความสำเร็จของการซ่อมแซม/ปรับปรุงครุภัณฑ์ให้ใช้งานได้ดีกว่าเดิม	สำรวจ	ขออนุมัติ	๔๐%	๖๐%	๘๐%		๒. โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน	
๓.เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานสุขภาพร่างกายเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ดีที่จะทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๑.ดำเนินการให้สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy work place)	๑. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการปรับปรุงระบบ Biocontainmentอาคารบำบัดน้ำเสียรวม ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม

ที่มา: เนื่องจากระบบ Decontaminationของฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม ทั้ง แบททีเรีย ไวรัส และ โรคปากและเท้าเปื่อยได้ใช้งานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยยังไม่ได้มีการตรวจสอบระบบ มาก่อนเลย ต่อมาพบว่า ความดัน Negative pressure สูงกว่าปกติมากเพราะเปิดประตูเข้าออกยามาก และเมื่อเข้าไปปฏิบัติงานจะรู้สึกอึดอัด จึงมีการตรวจสอบระบบ Biocontainment จึงได้พบว่า pressure gauge ที่หน้าอาคารซึ่งมีเพียงตัวเดียว แสดงผลผิดพลาด และไม่มีpressure gauge แสดงความแตกต่างของความดันแต่ละห้อง , ประตูห้องอาบน้ำไม่ได้ เป็น Air tight door , Circulation fan มีเสียงดัง , Filter ใช้งานมาจนใกล้จะตัน และไม่มีระบบตรวจสอบว่ามี ผู้ปฏิบัติงานอยู่ภายใน , มีข้อบกพร่อง หรืออุบัติเหตุเกิดขึ้น หรือไม่ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อระบบ หรือผู้ที่เข้าไปปฏิบัติงานภายในได้

๑) วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงระบบ BiocontainmentเดิมของอาคารDecontamination ทั้ง ๓ อาคารของฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อมใหม่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานของ เดิมที่กำหนดไว้, แก้ไขระบบ Air Handling Unit โดยการ เปลี่ยน Filter ใหม่ , มี pressure gauge แสดงความแตกต่างของความดันแต่ละห้องที่ด้านหน้าของอาคารเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบความดันจากภายนอกได้ มีระบบแจ้งเตือนให้ผู้ควบคุมระบบ และช่างสามารถทราบ ได้ว่า มีความผิดปกติเกี่ยวกับระบบที่ใด ตั้งแต่เมื่อใด เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่ ก่อนที่จะเกิดความเสียหาย ต่อระบบและทางราชการ หรือมีเชื้อโรคหลุดรอดออกไปจากระบบสู่สิ่งแวดล้อม

๒) ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินงานของโครงการต้องแล้วเสร็จพร้อมทดลองตรวจสอบระบบ ภายใน ๑๒๐ วัน

๓) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายวงเงิน ๑๓,๙๖๓,๕๐๐ บาท

๔) ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

๕) ข้อเสียหากไม่ได้ทำโครงการนี้

- ๕.๑ ความดันอากาศภายในของระบบBiocontainment สูงกว่าปกติมาก ทำให้ฝ้าและผนังอาคาร ต้องรับภาระ pressure สูงกว่าปกติถึง ๘ เท่า ของpressure ที่ควรจะเป็นจริง
- ๕.๒ สิ้นเปลืองพลังงานเพราะมีการดูดอากาศและปล่อยอากาศมากกว่าที่ควรจะเป็น และระบบปรับ อากาศต้องทำงานตลอดเวลาแม้ไม่มีผู้ใดเข้าไปปฏิบัติงาน
- ๕.๓ อุปกรณ์ Air Handling Unit ทำงานหนักกว่าปกติ ทำให้อุปกรณ์ประกอบเสื่อมอายุเร็วไปด้วย
- ๕.๔ สามารถทราบแรงดันอากาศของทุกห้องได้โดยสังเกตที่ pressure gauge หน้าประตู และมีระบบ ส่ง smsเตือนไปยังผู้ควบคุมระบบและช่าง กรณีไม่อยู่ในมาตรฐาน Biocontainment ที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้มาแก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่

๕.๕ Filter ในระบบ Air Handling Unit ใกล้จะตันทำให้ระบบต้องแบกรับภาระหนักขึ้น ทำให้ระบบ อาจจะชำรุดเมื่อใดก็ได้

๖) ข้อดีของการทำโครงการ เปรียบเทียบกับก่อนทำโครงการ

๖.๑ สามารถปรับความดันอากาศภายในระบบ Biocontainment ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน Biocontainment

๖.๒ ปรับปรุง Air Handling Unit ให้เป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment

๖.๓ ลดภาระไฟฟ้า เพดาน เนื่องจาก pressure สูงกว่าปกติ ๘ เท่า

๖.๔ ประหยัดพลังงาน เพราะมีการปรับปรุงระบบ Air Handling Unit ทำให้การทำงานลดลง และ ได้เปลี่ยน Filter ใหม่หมดทั้งระบบ และควบคุมให้ระบบปรับอากาศทำงานเฉพาะเมื่อมี ผู้ปฏิบัติงานอยู่เท่านั้น

๖.๕ สามารถทราบข้อมูลภายในระบบ Biocontainment ได้ทุกขณะและมีระบบเตือนโดยส่ง sms ไปยังผู้ควบคุมระบบและช่างเพื่อให้ช่างได้ทราบปัญหาและแก้ไขได้ทันที และสร้างความปลอดภัยให้ระบบและผู้ปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๘ :รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

แผนปฏิบัติการ :โครงการปรับปรุงระบบBiocontainmentอาคารบำบัดน้ำเสียรวม

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ

ประจำปี ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์

1.เพื่อปรับปรุงระบบBiocontainmentเดิมของอาคาร Decontamination ให้เป็นไปตามมาตรฐานของเดิมที่กำหนดไว้

2.แก้ไขระบบAir Handling Unit โดยเปลี่ยน Filter ใหม่

ตัวชี้วัด

ความดันอากาศภายในระบบBiocontainmentเป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment

ค่าเป้าหมาย

เป็นไปตามมาตรฐาน

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	สำรวจครุภัณฑ์ที่ต้องการปรับปรุง	ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม	ได้ชนิดและจำนวนของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.๖๐	ต.ค.๖๐	แผน	/													
							ทำจริง														
๒	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์แต่ละรายการ	ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม	ได้รายละเอียดของครุภัณฑ์ที่ต้องการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๐	พ.ย.๖๐	แผน		/												
							ทำจริง														
๓	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะที่นำเสนอ	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะ	เพื่อขออนุมัติคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐	แผน			/											
							ทำจริง														
๔	จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ได้ผู้เสนอราคา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	แผน				/										
							ทำจริง														
๕	ผู้เสนอราคาได้และมีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าทำการปรับปรุงตามคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนด	คณะกรรมการพิจารณาผล	ได้ผู้เสนอราคาและมีคุณสมบัติถูกต้องมีรายละเอียดครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน					/									
							ทำจริง														
๖	ดำเนินการปรับปรุง	ผู้เสนอราคาได้	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนด	13,900,000	มี.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	แผน														
							ทำจริง														
๗	ตรวจรับครุภัณฑ์ที่ทำการปรับปรุง	คณะกรรมการตรวจรับ	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนดและครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.๖๑	ก.ค.๖๑	แผน												/		
							ทำจริง														

โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน

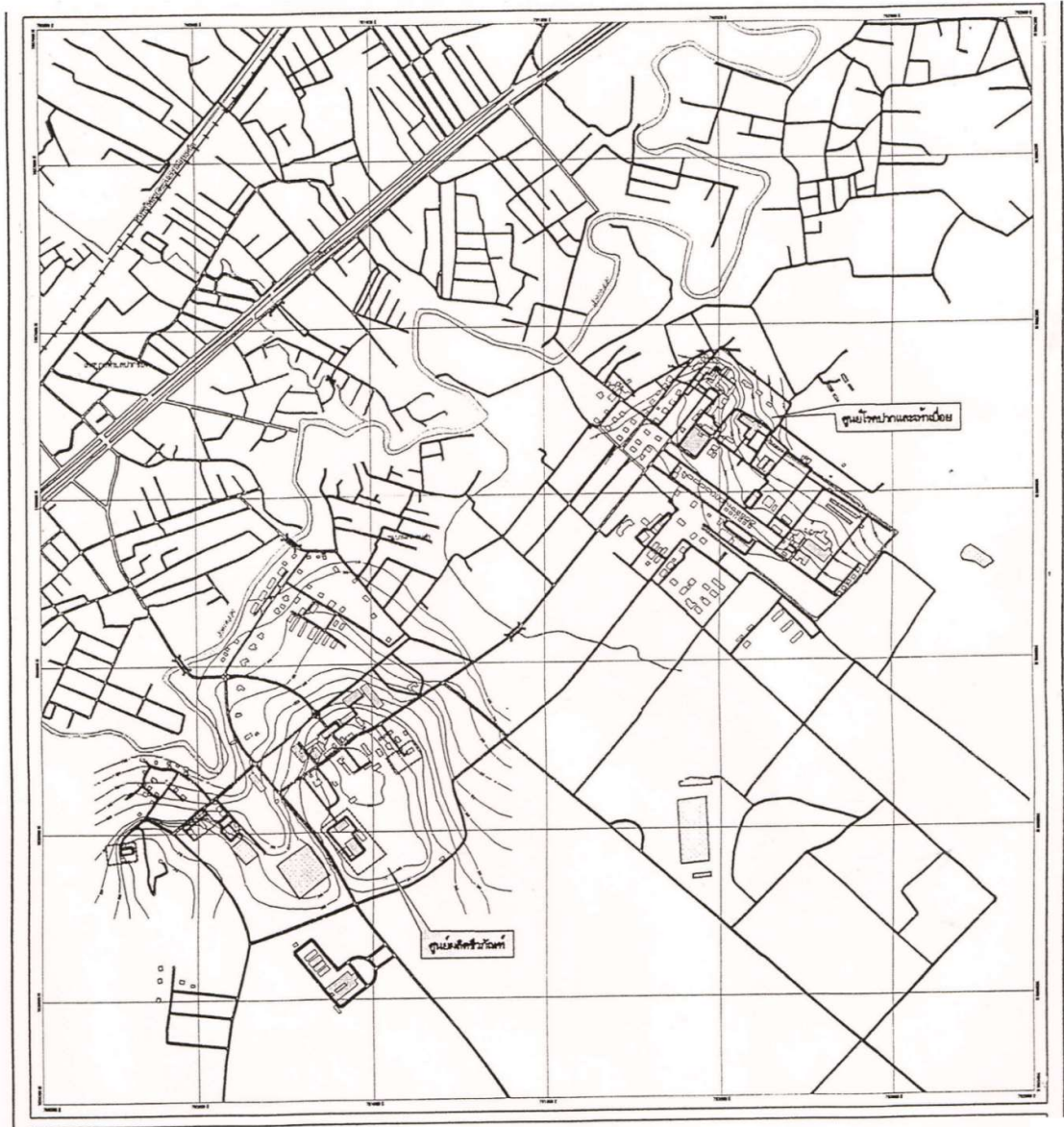
๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากระบบบำบัดน้ำเสียและกระบวนการผลิตและการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์รับน้ำเสียจำพวกมูลสุกร มูลโค ทำให้เป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคแบคทีเรียและเชื้อพิษต่างๆ โดยมี ๒ ขั้นตอนใหญ่ๆ คือการบำบัดเชื้อพิษเพื่อมีให้กระจายสู่สิ่งแวดล้อมโดยวิธีการใช้สารเคมีและการบำบัดน้ำเสียเพื่อลดค่า Biological Demand (BOD) โดยวิธีการ Activated Sludge ตามแบบของ University of Capetown (UCT) ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ จนกระทั่งปัจจุบันนี้เป็นเวลานานกว่า ๑๐ ปี จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับปรุงใหม่ (Over Haul) เพื่อให้กลับมาใช้งานได้ดีดังเดิมเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่กระจายของเชื้อโรคออกไปสู่สิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และมีค่าน้ำเสียได้ตามมาตรฐานของกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานการควบคุมมลพิษ กระทรวงอุตสาหกรรม

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อทำการปรับปรุงระบบท่อส่งน้ำเสียทั้งหมดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งส่วนใหญ่เกือบจะตันหมดแล้ว พร้อมทั้งเปลี่ยน Pump ที่ใช้ส่งน้ำเสียจากจุดย่อยต่างๆ มายังอาคารบำบัดเชื้อพิษทั้ง ๓ อาคาร และระบบบำบัด Biological Oxygen Demand (BOD) ทั้งส่วนหน้าและส่วนหลัง เพื่อให้กลับมาปฏิบัติงานได้ทั้งหมด นอกจากนี้ยังปรับปรุงเครื่องมือต่างๆ ที่ชำรุดทรุดโทรมให้ใช้งานได้พร้อมรวมกับโปรแกรมควบคุมจาก Programable Logical Control (PLC) ทั้ง ๓ อาคาร รวมทั้งปรับปรุงบ่อเก็บน้ำที่บำบัดแล้วทั้ง ๖ บ่อ (ด้านหน้า ๓ บ่อ และด้านหลัง ๓ บ่อ) โดยจะปูด้วยแผ่น HDPE เพื่อป้องกันการซึมของน้ำที่บำบัดแล้วออกสู่ภายนอก เหลือไว้เป็นน้ำสำหรับใช้ในการรดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการทิ้งน้ำที่บำบัดแล้วออกสู่ภายนอกหรือสิ่งแวดล้อมเลย

๒.๒ เพื่อปรับปรุงระบบบำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประกอบด้วย การปรับปรุงระบบบำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิตและทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ (ของงานผลิตไวรัสวัคซีน, งานผลิตแบคทีเรียวัคซีน, งานผลิตสัตว์ทดลองและทดสอบ, งานโครงการผลิตวัคซีนสัตว์ปีก, งานบริการการผลิต, งานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, โดยปัจจุบันน้ำเสีย สามารถแบ่งออกตามสถานที่แหล่งกำเนิด ออกเป็น ๒ โซนใหญ่ด้วยกัน คือ โซนฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย (ส่วนหลัง) และ โซนฝ่ายผลิตชีวภัณฑ์สัตว์แบคทีเรียและไวรัส (ส่วนหน้า) การจัดการน้ำเสียจากโซนพื้นที่ ๒ โซนนี้จะพิจารณาดำเนินการแยกจากกันโดยมีระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียของแต่ละโซนแยกเป็นอิสระต่อกัน



รูปที่ ๑ เป็นแผนที่แสดงตำแหน่งที่ตั้งระบบบำบัดน้ำเสียส่วนหน้าและระบบบำบัดน้ำเสียส่วนหลัง
 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๒.๓ เพื่อให้ น้ำเสียจากฝายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ซึ่งเกิดขึ้นจากอาคารต่างๆ จะถูกรวบรวมมาลงบ่อพัก และถูกสูบส่งด้วยเครื่องสูบน้ำผ่านท่อส่งน้ำเสียไปยังระบบฆ่าเชื้อโรค (Decontamination System) ซึ่งอยู่ในอาคารปิดระบบท่อส่งน้ำเสียไปยังอาคาร Decontamination จะต้องป้องกันไม่ให้อากาศหรือน้ำไหลย้อนกลับไปยังโรงงานผลิตระบบฆ่าเชื้อโรค Decontamination จะทำหน้าที่ฆ่าเชื้อแบคทีเรียให้ตายก่อน จากนั้นน้ำเสียที่ผ่านระบบ Decontamination ของระบบวัคซีนแบคทีเรียมาแล้วจะถูกส่งไปยังระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของโซน (Central Treatment Plant) เพื่อลดความสกปรกในรูปของบีโอดีและสารแขวนลอย จนกระทั่งได้น้ำทิ้งตามมาตรฐานที่กำหนด น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วจะปล่อยให้ไหลลงสู่บ่อ Polishing Pond ก่อนที่จะนำน้ำไปรดน้ำต้นไม้ในบริเวณศูนย์ต่อไป ตำแหน่งของระบบฆ่าเชื้อโรค (Decontamination System) ของแบคทีเรีย และตำแหน่งของ Central Treatment Plant เพื่อกำจัดบีโอดี และNitrogen

๒.๔ เพื่อให้ น้ำเสียจากศูนย์วัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเปิด น้ำเสียส่วนนี้จะไปรวมกับน้ำเสียจากหน่วยบริการผลิตน้ำและงานบริการ โดยถูกรวบรวมมาลงบ่อพักน้ำเสียและจากนั้นจะถูกสูบส่งเครื่องสูบน้ำเสียไปยังระบบฆ่าเชื้อไวรัสใน อาคาร Decontamination จากนั้นน้ำเสียที่ผ่านระบบ Decontamination ไวรัสแล้วจึงจะถูกส่งไปยังระบบ Central Treatment Plant เพื่อบำบัดความสกปรกในรูปของบีโอดี, สารแขวนลอย เพื่อให้ได้น้ำทิ้งตามมาตรฐานที่ต้องการ

๒.๕ เพื่อให้ น้ำเสียจากคอกสัตว์ทดลองโซนที่ ๑ ซึ่งจะมีบีโอดี และสารแขวนลอยรวมทั้งไนโตรเจนสูงกว่าบริเวณอื่นๆ จะถูกนำมาลดความสกปรกเบื้องต้นก่อนด้วยระบบ Pre Treatment ซึ่งประกอบด้วยตะแกรงละเอียดแบบ Hydro Screenที่จะทำหน้าที่ดักเศษมูลสัตว์, หญ้าฟางหรือตะกอนแขวนลอยออกจากน้ำเสียไปก่อน จากนั้นน้ำเสียจะไหลลงสู่บ่อดักไขมัน และบ่อ Septic Tank เพื่อลดความสกปรกเบื้องต้น ก่อนที่จะถูกสูบส่งไปยังระบบ Decontamination เชื้อไวรัสส่วนกลางซึ่งใช้ร่วมกับน้ำเสียจากโซนที่มีเชื้อไวรัสอื่นๆ น้ำเสียที่ผ่านการ Decontamination แล้วจะถูกส่งไปยัง Central Treatment Plant เพื่อกำจัดความสกปรกในรูปของบีโอดีและตะกอนแขวนลอยต่อไป

๒.๖ เพื่อให้ น้ำเสียจากคอกสัตว์ทดลองโซนที่ ๒ จะมีแนวทางการจัดการในลักษณะเดียวกับคอกสัตว์ทดลองโซนที่ ๑

๒.๗ เพื่อให้ น้ำเสียจากฝายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง น้ำเสียจากโซนนี้จะไม่มีการเชื้อไวรัสหรือแบคทีเรียที่เป็นโรคติดต่อปนเปื้อนอยู่ ดังนั้นน้ำเสียจากคอกสัตว์ที่มีอยู่หลายคอกจะถูกรวบรวมโดยท่อรวบรวมแบบ Gravity ไหลมารวมกันที่บ่อพักจากนั้นจะถูกสูบเข้าสู่ระบบ Pre Treatment ที่ประกอบด้วยตะแกรงดักขยะแบบ Static Screen, บ่อดักไขมันและSeptic Tank เพื่อลดความสกปรกเบื้องต้น จากนั้นจะถูกสูบส่งไปบำบัดยังระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๘ เพื่อให้ น้ำเสียจากคอกฉีดพิษทับ น้ำเสียโซนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่ น้ำเสียจากคอกสัตว์ต่างๆ จะถูกรวบรวมมาโดยท่อน้ำเสียด้วยระบบ Gravity มารวมยังบ่อพัก จากนั้นน้ำเสียจะถูกสูบผ่านระบบ Pre Treatment ที่ประกอบด้วยตะแกรงดักขยะแบบ Hydro Screen, บ่อดักไขมันและ Septic Tank น้ำเสียที่ผ่าน Pre Treatment นี้แล้วจะถูกสูบส่งไปฆ่าเชื้อด้วยระบบ Decontamination ของเชื้อไวรัสและส่งต่อไปยัง Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๙ เพื่อให้ น้ำเสียจากอาคารทดสอบความคุ้มโรค น้ำเสียส่วนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่ การบำบัดน้ำเสียส่วนนี้กำหนดให้มีระบบ Pre Treatment ประกอบด้วย Hydro Screen, Septic Tank และบ่อดักไขมัน จากนั้นน้ำเสียจะถูกสูบส่งด้วยเครื่องสูบน้ำเสียผ่านท่อส่งน้ำเสียด้วยแรงดันไปยังระบบ Decontamination ฆ่าเชื้อไวรัสส่วนกลาง ก่อนที่จะถูกส่งต่อไปบำบัดบีโอดีที่ระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๑๐ เพื่อให้ น้ำเสียจากโครงการผลิตวัคซีนสัตว์ปีก น้ำเสียส่วนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่โดยน้ำเสียจะถูกส่งผ่านไปยังระบบ Decontamination แบบที่ใช้ความร้อนในการฆ่าเชื้อ หลังจากนั้นจะถูกสูบส่งผ่านเครื่องสูบน้ำเสียไปยังระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๑๑ เพื่อให้ น้ำเสียจากบริการผลิตน้ำและงานบริการผลิตน้ำส่วนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่จะถูกส่งด้วยเครื่องสูบน้ำเสียผ่านท่อส่งน้ำเสียด้วยแรงดันไปยังระบบ Decontamination ฆ่าเชื้อไวรัสส่วนกลางก่อนจะถูกส่งไปบำบัดปีโอดีที่ทั้งระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๑๒ เพื่อให้ น้ำเสียจากอาคารเตาเผาซากสัตว์และของเสีย มีน้ำเสียไหลมายังบ่อพักและถูกสูบส่งไปยัง Central Decontamination Unit (Bacteria) ก่อนที่จะถูกส่งไปยัง Central Treatment Plant ต่อไป

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ครุภัณฑ์ที่ชำรุด หรือไม่สามารถใช้งานได้อย่างเต็มที่ ได้รับการปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้ดีขึ้น
- ๓.๒ ระบบท่อส่งน้ำเสีย สามารถส่งน้ำเสียได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย วงเงินประมาณ.....๔๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท.....

๖. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ระบบบำบัดน้ำเสียสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
- ๗.๒ ระบบบำบัดน้ำเสียสามารถบำบัดน้ำเสียเป็นไปตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๔ :รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

แผนปฏิบัติการ :โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสีสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ

ค่าเป้าหมาย

๑.เพื่อปรับปรุงระบบท่อน้ำเสียและปั๊มสูบน้ำเสียในระบบบำบัดน้ำเสียของสห.ทั้งหมด

๒.ปรับปรุงเครื่องมือต่างๆที่ชำรุดทรุดโทรมให้ใช้งานร่วมกับโปรแกรมควบคุมได้

๓.ปรับปรุงบ่อเก็บน้ำที่บำบัดแล้วทั้ง ๖ บ่อ

ระดับความสำเร็จของการซ่อมแซม/ปรับปรุงครุภัณฑ์ให้ใช้งานได้ดีกว่าเดิม

๒๐ - ๘๐%

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑	สำรวจครุภัณฑ์ที่ต้องการปรับปรุง	ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	ได้ชนิดและจำนวนของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.๖๑	ต.ค.๖๑	แผน	/				
							ทำจริง					
๒	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์แต่ละรายการ	ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	ได้รายละเอียดของครุภัณฑ์ตามที่ต้องการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๐	พ.ย.๖๐	แผน		/			
							ทำจริง					
๓	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะที่นำเสนอ	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะ	เพื่อขออนุมัติคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐	แผน		/			
							ทำจริง					
๔	จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ได้ผู้เสนอราคา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	แผน			/		
							ทำจริง					
๕	ผู้เสนอราคาได้และมีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าทำการปรับปรุงตามคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนด	คณะกรรมการพิจารณาผลฯ	ได้ผู้เสนอราคาและมีคุณสมบัติถูกต้องมีรายละเอียดครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน			/		
							ทำจริง					
๖	ดำเนินการปรับปรุง	ผู้เสนอราคาได้	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนด	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	มี.ค.๖๑	มี.ย.๖๑	แผน				/	
							ทำจริง					
๗	ตรวจรับครุภัณฑ์ที่ทำการปรับปรุง	คณะกรรมการตรวจรับฯ	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนดและครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.๖๑	ก.ค.๖๑	แผน				/	
							ทำจริง					

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace)

๑. หลักการและเหตุผล

สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นสิ่งสำคัญของชีวิตคนเรา เพราะโดยปกติคนจะใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในสถานที่ทำงาน ดังนั้น หน่วยงานต่างๆ จึงควรกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสม มีความสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ จะมีส่วนช่วยทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งช่วยลดอุบัติเหตุ และเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรักสามัคคี และการทำงานเป็นทีม

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงการที่คนได้ทำงานในสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา ย่อมส่งเสริมให้คนที่ทำงานเกิดความสุขกายสบายใจ มีความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อคนทำงานอย่างมีความสุข ก็จะทำให้ศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น อันหมายถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ซึ่งจะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

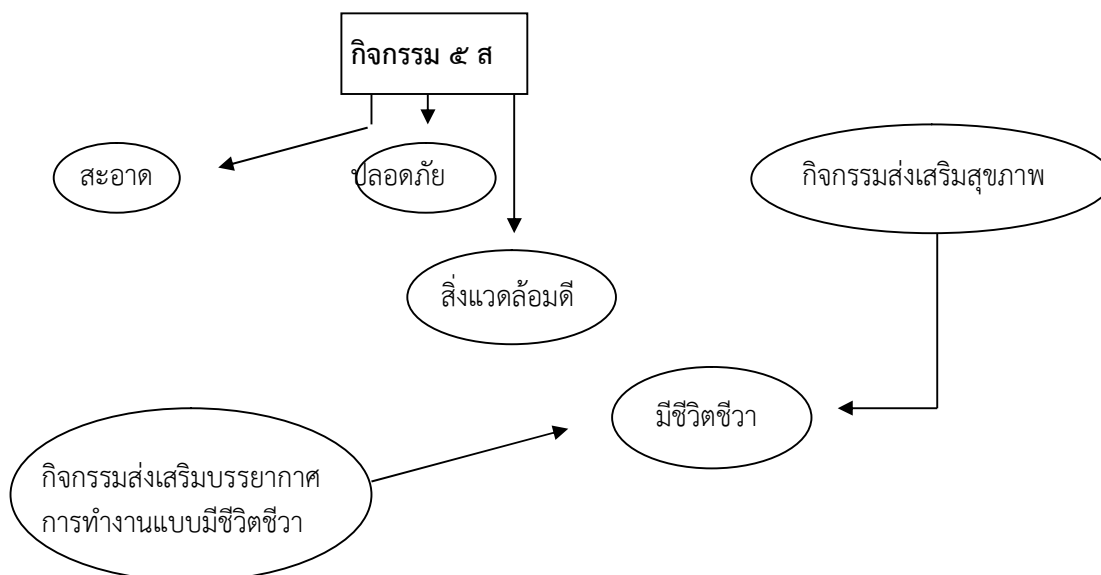
๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรรับรู้ และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน
๒. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๓. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสภาพแวดล้อม มีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace)

๔. รูปแบบการดำเนินการ



๕. แนวทางการดำเนินงานโครงการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ ส
๒. กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการสถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน
๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
๔. กำหนดรูปแบบของกิจกรรม
๕. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ

๖. แผนปฏิบัติการ

แนบท้าย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นสถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน
๒. บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ ทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีความคิดสร้างสรรค์ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
๓. สร้างภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อมที่ดีของสถานที่ทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของสถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ :ดำเนินการให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน(Healthy work place)
แผนปฏิบัติการ :โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

หน่วยงานเจ้าภาพ :คณะกรรมการบริหารทรัพยากร
บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๕

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้บุคลากรรับรู้ และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน
 ๒. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
 ๓. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสภาพแวดล้อม มีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ ส	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๕	แผน	✓	✓										
							ทำจริง												
๒	กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๕	แผน		✓	✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๕	แผน			✓	✓	✓							
							ทำจริง												
๔	กำหนดรูปแบบของกิจกรรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รูปแบบของกิจกรรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๕	แผน			✓	✓	✓							
							ทำจริง												
๕	ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินกิจกรรมตามแผน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๕	แผน			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : รมรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานภายใน สทช. ดำเนินงานโดย คำนึงถึง ประสิทธิภาพของ การใช้พลังงาน และ ความประหยัด	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน		๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ		๑. เพื่อทำการเปลี่ยน เครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วน ที่มีอายุ การใช้งานมากกว่า ๑๐ ปีเป็น เครื่องปรับอากาศที่มี ประสิทธิภาพสูง ชนิด Variable Speed/Inverter	๑. โครงการเปลี่ยน เครื่องปรับอากาศ ชนิด Variable Speed/Inverter	หลัก : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง
๒. เพื่อให้บุคลากร ของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์มีความเข้าใจถึง ลักษณะการ เสื่อมสภาพและ ชนิดของการ บำรุงรักษาต่างๆ	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมอบรมไม่ น้อยกว่า ๙๐%		๙๐%				๑. พัฒนาความรู้ ให้กับบุคลากรของ สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์เพื่อให้ เข้าใจในแนวทางการ บำรุงรักษาเชิงป้องกัน และลดการใช้ พลังงาน	๑. โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการ บำรุงรักษาเชิง ป้องกันและลดการ ใช้พลังงาน	หลัก :กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นอาคารควบคุมภาครัฐโดยจะต้องจัดทำรายงานการจัดการพลังงานประจำปีงบประมาณ เพื่อส่งกระทรวงพลังงานในทุกๆ ปี จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานในอาคารพบว่าการใช้พลังงานส่วนใหญ่อยู่กับระบบปรับอากาศโดยแบ่งเป็น ๒ ระบบ คือ ๑. ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ใช้งานกับห้องสะอาด (Clean room) ๒. ระบบปรับอากาศแบบแยกส่วนใช้งานกับอาคารสำนักงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการอนุรักษ์พลังงานของกระทรวงพลังงาน ที่กำหนดไว้ในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานว่า ควรมีการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศที่มีอายุการใช้งานเกิน ๑๐ ปีเนื่องจากการใช้เทคโนโลยีล้ำสมัย ประสิทธิภาพการใช้พลังงานต่ำ สิ้นเปลืองพลังงาน เสียค่าไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาสูงดังนั้น กลุ่มช่างซ่อมบำรุงจึงได้ทำการสำรวจเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนภายในสำนักฯ เพื่อที่จะทำการปรับเปลี่ยนเป็นเครื่องปรับอากาศที่ใช้เทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เป็นชนิด Variable Speed / Inverter จำนวนทั้งหมด ๑๒๐ เครื่อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๑๐ ปี เป็นเครื่องปรับอากาศ ประสิทธิภาพสูง
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยใช้เกณฑ์ประสิทธิภาพพลังงานของเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ประสิทธิภาพของเครื่องปรับอากาศเบอร์ ๕
- ๒.๓ เพื่อลดการใช้พลังงานภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ได้แผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน
- ๓.๒ ได้เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter ทดแทนของเดิม

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ กำหนดคณะทำงาน
- ๔.๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดขอบเขตงาน
- ๔.๓ ร่างแผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน
- ๔.๔ ตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นไปได้
- ๔.๕ เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลงนามอนุมัติ

๕. แผนปฏิบัติการ

แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ได้ทำการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศจนครบทั้งหมด ๑๒๐ เครื่อง

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter

5. แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2562

บุคลากรเชิงพัฒนา : เพื่อลดการใช้พลังงานในระบบปรับอากาศแบบแยกส่วน	วัตถุประสงค์ :	1. เพื่อเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี เป็นเครื่องปรับอากาศประสิทธิภาพสูง
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบปรับอากาศแบบแยกส่วน		2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยใช้เกณฑ์ประสิทธิภาพพลังงานของเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ประสิทธิภาพของเครื่องปรับอากาศเบอร์ 5
กลยุทธ์ : เพื่อทำการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี เป็นเครื่องปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง ชนิด Variable Speed / Inverter		3. เพื่อลดการใช้พลังงานภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
แผนปฏิบัติการ : โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
หน่วยงานเป้าหมาย : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการคิดค่าประมาณงาน	วันปรับปรุงครั้งที่	วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2562										
								ค.ร.	ท.อ.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.	
1	กำหนดคณะกรรมการ	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ร.-61	ค.ร.-61	LLM													
							ทำจริง													
2	ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ร.-61	ค.ร.-61	LLM													
							ทำจริง													
3	จัดทำแผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนและคู่มือลักษณะเฉพาะเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่จะเปลี่ยนใหม่ จำนวน 40 เครื่อง	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้แผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศฯ และคู่มือลักษณะเฉพาะเครื่องปรับอากาศฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ร.-61	ค.ร.-61	LLM													
							ทำจริง													
4	จัดทำประมาณการขอลงรูปพิมพ์	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	จัดทำประมาณการขอลงรูปพิมพ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.อ.-61	พ.อ.-61	LLM													
							ทำจริง													
5	ขอความเห็นการดำเนินการและขอลงอนุมัติงบประมาณดำเนิน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	พอลงอนุมัติดำเนินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-61	ธ.ค.-61	LLM													
							ทำจริง													
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	1500000 บาท	มี.ค.-62	เม.ย.-62	LLM													
							ทำจริง													
7	ตรวจสอบแผนและประเมินโครงการ	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ตรวจสอบแผนและประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-62	มิ.ย. 62	LLM													
							ทำจริง													
8	รายงานผลการดำเนินโครงการ	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ประเมินผลความสำเร็จ ร้อยละ 100	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-62	ก.ย.-62	LLM													
							ทำจริง													

5. แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : เพื่อลดการใช้พลังงานในระบบปรับอากาศ	วัตถุประสงค์ :	1. เพื่อเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี เป็นเครื่องปรับอากาศประสิทธิภาพสูง
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบปรับอากาศแบบแยกส่วน		2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยใช้เกณฑ์ประสิทธิภาพพลังงานของเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ประสิทธิภาพของเครื่องปรับอากาศเบอร์ 5
กลยุทธ์ : เพื่อทำการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี เป็นเครื่องปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง ชนิด Variable Speed / Inverter		3. เพื่อลดการใช้พลังงานภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
แผนปฏิบัติการ : โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
หน่วยงานเป้าหมาย : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการคิดค่าประมาณงาน	วันปรับปรุงครั้งที่ _____	วันที่ _____

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2563														
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-62	ค.ค.-62	วางแผน															
							ทำจริง															
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 * จัดทำแผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน และคู่มือลักษณะเฉพาะเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	รายงานความก้าวหน้า ได้แผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ และคู่มือลักษณะเฉพาะเครื่องปรับอากาศ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-62	ค.ค.-62	วางแผน															
							ทำจริง															
							วางแผน															
4	จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.-62	พ.ย.-62	วางแผน															
							ทำจริง															
5	ขอความเห็นการดำเนินการและขออนุมัติงบประมาณค่าเงิน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ผลอนุมัติดำเนินการโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-62	ธ.ค.-62	วางแผน															
							ทำจริง															
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	1500000 บาท	ม.ค.-63	เม.ย.-63	วางแผน															
							ทำจริง															
7	ตรวจสอบและประเมินโครงการ	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ตรวจสอบและประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-63	มิ.ย. 63	วางแผน															
							ทำจริง															
8	รายงานผลการดำเนินโครงการ	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ประเมินผลความสำเร็จ ร้อยละ 100	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-63	ก.ย.-63	วางแผน															
							ทำจริง															

5. แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : เพื่อลดการใช้พลังงานในระบบปรับอากาศ	วัตถุประสงค์ :	1. เพื่อเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี เป็นเครื่องปรับอากาศประสิทธิภาพสูง
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบปรับอากาศแบบแยกส่วน		2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยใช้คอมฟอร์ตประสิทธิภาพของเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter ซึ่งสูงกว่าคอมฟอร์ตประสิทธิภาพของเครื่องปรับอากาศเบอร์ 5
กลยุทธ์ : เพื่อทำการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี เป็นเครื่องปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง ชนิด Variable Speed / Inverter		3. เพื่อลดการใช้พลังงานภายในสำนักกตท ในไดอิซิวกันจ้ออีคิว
แผนปฏิบัติการ : โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed / Inverter	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
หน่วยงานเป้าหมาย : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการคิดค่าประสานงาน	วันปรับปรุงครั้งที่	วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2563		ปี พ.ศ. 2564								
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-62	ค.ค.-62	ILNM											
							ทำงวิจัย											
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 * จัดทำแผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน และคุณสมบัติของเฉพาะเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	รายงานความก้าวหน้า ได้แผนการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศฯ และคุณสมบัติของเฉพาะเครื่องปรับอากาศฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-62	ค.ค.-62	ILNM											
							ทำงวิจัย											
							ILNM											
4	จัดทำประมาณการของครุภัณฑ์	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	จัดทำประมาณการของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.-62	พ.ย.-62	ILNM											
							ทำงวิจัย											
5	ขอความเห็นการดำเนินการและขออนุมัติงบประมาณค่าเงิน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ผลอนุมัติค่าเงินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-62	ธ.ค.-62	ILNM											
							ทำงวิจัย											
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	1500000 บาท	ม.ค.-63	เม.ย.-63	ILNM											
							ทำงวิจัย											
7	ตรวจสอบและประเมินโครงการ	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ตรวจสอบและประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-63	มิ.ย. 63	ILNM											
							ทำงวิจัย											
8	รายงานผลการดำเนินการ	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ประเมินผลความสำเร็จ ร้อยละ 100	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-63	ก.ค.-63	ILNM											
							ทำงวิจัย											

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “แนวทางการบำรุงรักษา เชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน”

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ในกระบวนการผลิตหรือการบริการนั้น มักหลีกเลี่ยงงานการซ่อมและบำรุงรักษาไม่ได้ เพราะงานซ่อมและบำรุงรักษามีบทบาทที่ช่วยให้การผลิต และการบริการขององค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่กระบวนการผลิต และการบริการส่วนใหญ่จำเป็นต้องอาศัยอุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องจักรมากขึ้น การที่เครื่องจักรเกิดขัดข้องขึ้น หรือไม่สามารถใช้งานได้ จะทำให้มีผลกระทบโดยตรงต่อประสิทธิภาพการผลิต และการบริการนั้นๆ การที่จะได้มาซึ่งเครื่องจักรที่มีคุณภาพนั้น ต้องมีระบบการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพเนื่องจากเครื่องจักร เมื่อถูกใช้งานไปนาน ๆ ก็ต้องมีการเสื่อมสภาพชำรุด สึกหรอ เสียหายและขัดข้อง ดังนั้น เพื่อให้อายุการใช้งานของเครื่องมือเครื่องจักรให้ยืนยาว และสามารถใช้งานได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานโดยไม่ชำรุดหรือเสียบ่อยครั้งจึงต้องมี “การบำรุงรักษา” ในกระบวนการผลิตหรือบริการด้วย จึงจะสามารถควบคุมการทำงานของเครื่องจักรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้งานและการบำรุงรักษาเครื่องมือหรือเครื่องจักร ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จำเป็นต้องเข้าใจถึงหลักการ การบำรุงรักษาเครื่องมือ หรือเครื่องจักรว่าต้องมีการบำรุงรักษาอย่างไร และการจัดทำเอกสารการบำรุงรักษาต้องทำอย่างไรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและสามารถทำให้เครื่องมือหรือเครื่องจักรมีอายุการใช้งานที่ยาวนาน ลดการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรให้น้อยลง เพื่อให้การดำเนินการผลิตชีวภัณฑ์ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยเครื่องมือเครื่องจักรในการผลิต สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความเข้าใจถึงลักษณะการเสื่อมสภาพ และชนิดของการบำรุงรักษาต่างๆ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถกำหนดมาตรฐานการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้

๒.๓ เพื่อให้สามารถของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ วางแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้างาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรในการผลิต ช่างซ่อมบำรุงรักษา ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ประมาณ ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาการฝึกอบรม

๖ ชั่วโมง

๕. วิธีกรฝึกอบรม

ฝึกอบรมโดยการบรรยายเชิงปฏิบัติ ๑ รุ่น จำนวน ๕๐ คน

๖. สถานที่

ห้องประชุมโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสุกรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ระหว่างเดือนมีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๒

๗. วิทยากร

จากมหาวิทยาลัย/หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ คน

๘. งบประมาณ

ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒

จำนวนค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงินบาท
๒. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน บาท
 - จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละบาท จำนวน ๑ วัน
๓. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมอบรม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน บาท
 - จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละบาท จำนวน ๑ วัน
๔. ค่าเอกสารประกอบการอบรมและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงินบาท
 - จำนวน ๕๐ คน

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มช่างซ่อมบำรุงรักษา

๑๑. คณะทำงาน

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

๑๒. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลโครงการอบรมและวิทยากรโดยใช้แบบสอบถาม

๑๓. การรับรองผลหลังการเข้าสัมมนา

๑. ปฏิบัติกิจกรรมตามหลักสูตรอย่างสม่ำเสมอครบตามที่หลักสูตรกำหนด
๒. เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของเวลาการฝึกอบรม

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดความเข้าใจถึงลักษณะการเสื่อมสภาพ และชนิดของการบำรุงรักษาต่างๆ และทราบแนวทางการบำรุงรักษาเชิงประสิทธิภาพได้อย่างถูกต้อง
๒. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เข้าใจถึงความสำคัญของแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้

รายละเอียดการฝึกอบรม

หลักสูตร“แนวทางการบำรุงรักษา เชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน”

.....

วันที่ มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๒

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐น.	ลงทะเบียน - พิธีเปิด
๐๙.๐๐-๑๐.๑๕ น.	การบรรยายหัวข้อ การเสื่อมสภาพของเครื่องจักร
๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น.	พัก ชา – กาแฟ
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ แนวทางการบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๑๕ น.	บรรยายหัวข้อ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน ระบบในสายการผลิต
๑๔.๑๕ – ๑๔.๓๐ น.	พัก ชา – กาแฟ
๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	การจัดทำแผนการบำรุงรักษา
๑๕.๓๐- ๑๕.๔๕ น.	พิธีปิด

แผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์	๑. เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นที่ต้องการของตลาด	วิเคราะห์ตลาดและจัดทำเป็นแผนการวิจัยและพัฒนาให้ได้เป็นผลผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรค	๑. โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนเป็นความต้องการของตลาด	ได้โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด จำนวน ๔ โครงการ	หลัก : กลุ่มวิจัยและพัฒนา รอง : กลุ่มบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒. ดำเนินการให้โรงงาน วัคซีนได้รับการรับรอง มาตรฐาน GMP	๑. เร่งรัดการดำเนินการให้ โรงงานวัคซีนได้รับการ รับรองมาตรฐาน GMP	เพื่อให้ สทช.มีโรงงาน วัคซีนที่ได้รับมาตรฐาน GMP	๑.โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำรายละเอียดทาง เทคนิคสำหรับปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนที่วาง ไว้	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง: ฝ่ายประกันคุณภาพ
			๒. โครงการ “การตรวจ ติดตามภายในเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)”	ระดับความสำเร็จของการ ตรวจติดตามภายใน (Internal audit) และการ แก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๑. พัฒนาการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	เพื่อให้ สทช. พัฒนาการผลิตวัคซีนที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอภายใต้หลักการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตในยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ของแผนยุทธศาสตร์ กรมปศุสัตว์ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)	๑. โครงการศึกษาดำรับการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม	ได้ดำเนินการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
	๒. พัฒนาการทดสอบวัคซีนให้มีมาตรฐานสากล	เพื่อให้ สทช. พัฒนาการทดสอบวัคซีนให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากล	๑. โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕	วิธีการทดสอบคุณภาพวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ จำนวนอย่างน้อย ๒ ขอบข่าย	หลัก: กลุ่มควบคุมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๑. พัฒนาการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	เพื่อให้ สทช. พัฒนาการผลิตวัคซีนที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอภายใต้หลักการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตในยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ของแผนยุทธศาสตร์ กรมปศุสัตว์ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)	๑. โครงการศึกษาดำรับการทำแห่งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม	ได้ดำเนินการทำแห่งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
	๒. พัฒนาการทดสอบวัคซีนให้มีมาตรฐานสากล	เพื่อให้ สทช. พัฒนาการทดสอบวัคซีนให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากล	๑. โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕	วิธีการทดสอบคุณภาพวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ จำนวนอย่างน้อย ๒ ขอบข่าย	หลัก: กลุ่มควบคุมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๓. เร่งรัดการดำเนินการให้ สทช. มีการพัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	เพื่อให้ สทช. มีการพัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๑. โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนฝัดาชไก่จากเซลล์เพาะเลี้ยง	มีการดำเนินการพัฒนาวิธีการผลิตวัคซีนฝัดาชไก่โดยใช้เซลล์เพาะเลี้ยง	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			๒. โครงการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยงสเตอร์นไชนีส	วัคซีนอหิวาต์สุกรชนิดเซลล์เพาะเลี้ยงสเตอร์นไชนีส	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๓. เร่งรัดการดำเนินการให้ สทช.มีการพัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	เพื่อให้ สทช.มีการพัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๑. โครงการศึกษาการจัดทำ Bulk Vaccine โรคพิษสุนัขบ้ามาบรรจุที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่วางไว้	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : กลุ่มวิจัยฯ
			๒. โครงการวิจัยการพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (Development of Rabies Vaccine)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่วางไว้	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. เสริมสร้างบุคลากรให้ สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และความ เชี่ยวชาญ ยกระดับ คุณภาพการปฏิบัติการ และการบริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ สทช. มีโครงสร้าง ที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ สามารถ พัฒนาบุคลากร จนมีขีด ความสามารถและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รอบรู้ต่อการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิต บริการ และส่งเสริมคุณ ภาพชีวิตที่ดี	๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เตรียมความ พร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึง พอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	หลัก: คณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล
	๒. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ ตอบสนองต่อการ ดำเนินการภายในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๑. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	
			๒. โครงการพัฒนา บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึง พอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๓. พัฒนาการใช้ระบบ สารสนเทศบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้ สทช. มีโครงสร้าง ที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ สามารถ พัฒนาบุคลากร จนมีขีด ความสามารถและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รอบรู้ต่อการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิต บริการ และส่งเสริมคุณ ภาพชีวิตที่ดี	๑. โครงการส่งเสริมทักษะ ความรู้ด้าน IT แก่ บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ หลักสูตร “เทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับ ผู้บริหารในยุค THAILAND ๔.๐”	ร้อยละ ความรู้ ความ เข้าใจ หลักสูตร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	หลัก: คณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล
	๔. เร่งรัดการจัดทำ จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ ความรู้รวมขององค์กรให้ ครบถ้วนทุกหน่วยงาน		๑. โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	
	๕. ปรับปรุงการวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและ โปร่งใส		๑. แผนการวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๖. ปรับปรุงการบริหาร อัตรากำลังให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ สทช. มีโครงสร้าง ที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ สามารถ พัฒนาบุคลากร จนมีขีด ความสามารถและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รอบรู้ต่อการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิต บริการ และส่งเสริมคุณ ภาพชีวิตที่ดี	๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผน ทดแทนตำแหน่งงาน”	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	หลัก: คณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	๑. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายเพียงพอในการปฏิบัติงาน บริหารจัดการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันได้อย่างปลอดภัย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ	๑. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม	สัดส่วนของจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเทียบกับจำนวนบุคลากร	หลัก : งานสารสนเทศ
			๒. แผนงานจัดทำแผนการจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		
			๓. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศ	ความเพียงพอของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วง ในการปฏิบัติงาน	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	๑. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถรองรับการปฏิบัติงานและการขยายตัวของข้อมูลรวมทั้งระบบต่างๆ ที่จะพัฒนาขึ้น	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่ายเพียงพอในการปฏิบัติงาน บริหารจัดการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันได้อย่างปลอดภัย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ	๔. โครงการระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) สทช. ภายนอกอาคาร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน	หลัก : งานสารสนเทศ
			๕. โครงการระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) สทช. ภายในอาคาร		
			๖. แผนงานการรายงานผลการปฏิบัติการกิจกรรม ๕ส สารสนเทศ	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการปฏิบัติการกิจกรรม ๕ส สารสนเทศ	
			๗. แผนงานการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ	จำนวนครั้งการรายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ	
			๘. โครงการปรับปรุงการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้อินเทอร์เน็ต	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศของเงินทุนฯ ให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง	๒. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศที่สามารถใช้งานร่วมกัน มีความสะดวกในการปฏิบัติงาน มีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ สนับสนุนการตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย การวางแผนของผู้บริหารและบุคลากรของเงินทุนฯ ทั้งภายในและภายนอกทุน	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ	หลัก : งานสารสนเทศ
			๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย		

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	๓. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสามารถปฏิบัติงาน	๓. เพื่อเพิ่มทักษะศักยภาพ และการบริหารจัดการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ	๑. โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้าน IT แก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ	หลัก : งานสารสนเทศ
			๒. โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน IT	จำนวนครั้งที่บุคลากรที่ดูแลด้าน IT ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้าน IT	
			๓. โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้โปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์ที่ตอบพอใจ	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	๔. พัฒนา ปรับปรุงฐานข้อมูล องค์ความรู้ งานวิจัย ผลงานวิชาการ ต่างๆ และปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอให้สอดคล้องกับยุค Thailand ๔.๐	๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูล งานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรม และเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านชีวภัณฑ์ สัตว์ของประเทศไทย	๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าชมเว็บไซต์	หลัก : งานสารสนเทศ
			๒. โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเว็บไซต์ การจัดการความรู้ (KM) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์		
			๓. โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านชีวภัณฑ์ สัตว์		

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๖. พัฒนาระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้ได้รับมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ	ปรับปรุงระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์เพื่อให้ได้รับมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ	เพื่อให้ สทช. มีแผนการบริหารและการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์	โครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความยั่งยืนของกรมปศุสัตว์	ได้แผนและโครงการปรับปรุงระบบลูกโซ่ความยั่งยืนที่ได้มาตรฐานในทุกๆ มิติ	หลัก : กลุ่มบริการวิชาการ
๗. บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน	สำรวจน้ำดิบและจำแนกประเภทน้ำใช้	เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ปัญหา น้ำดิบขาดแคลนและไม่มีคุณภาพ	โครงการจ้างสำรวจ ทดลองชุดเจาะและตรวจคุณสมบัติทางเคมีของน้ำบาดาล เพื่อประเมินความเหมาะสมการนำมาใช้เป็นแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม	รายงานผลการสำรวจ แหล่งน้ำบาดาลและการตรวจวัดคุณภาพน้ำบาดาล	หลัก : กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
	ลดภาระการใช้น้ำประปาในบ้านพักข้าราชการ	เพื่อหาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำประปาอย่างคุ้มค่าตามความจำเป็นและลดภาระการบริการบางส่วน	โครงการถ่ายโอนภารกิจ และขอขยายเขตให้บริการน้ำประปาของบ้านพักข้าราชการจากการประปาส่วนภูมิภาคสาขาปากช่อง	ร้อยละความสำเร็จในการตอบรับดำเนินการของการประปาส่วนภูมิภาค สาขาปากช่อง	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๗. บริหารจัดการน้ำประปาเพื่อโรงงานผลิตวัคซีน	ลดความสูญเสียเปล่าของน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตน้ำ RO	เพื่อหาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำประปาอย่างคุ้มค่าตามความจำเป็นและลดภาระการบริการบางส่วน	โครงการจ้างติดตั้งถังรองรับน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO ขนาด ๔,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๒ ถัง	ปริมาณการใช้น้ำที่ทดแทนการใช้น้ำประปา	หลัก : กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
	เพิ่มสต็อกน้ำดิบให้มากที่สุด และมีคุณภาพดีเหมาะสมต่อการผลิตน้ำประปา		โครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบในบ่อเก็บสำรองน้ำให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการผลิตน้ำประปา	ร้อยละความสำเร็จของน้ำดิบในบ่อเก็บได้มาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน	
	เพิ่มสต็อกน้ำประปาที่ผลิตได้ให้มากกว่าที่เป็นอยู่ให้มีพอใช้ยาวนานขึ้น	เพื่อเพิ่มศักยภาพระบบการผลิตน้ำประปาปัจจุบันให้มีกำลังการผลิตและมีประสิทธิภาพเต็มความสามารถ	โครงการจ้างเหมาบริการล้างทำความสะอาดบ่อเก็บสำรองน้ำประปาของโรงงานและของฝ่ายผลิตน้ำประปาประจำปี เพื่อรักษาคุณภาพน้ำประปา จำนวน ๘ บ่อ	ร้อยละความสำเร็จของน้ำประปาในบ่อเก็บมีคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๘. ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	๑. จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล	เพื่อให้ สทช. จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล	๑. โครงการจัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒	ได้แผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	หลัก : คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)
	๒. พัฒนาคณากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรของ สทช. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒	จำนวนของผู้เข้าอบรมที่ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการอบรม	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๙. รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด	๑. เพื่อทำการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๑๐ ปี เป็นเครื่องปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง ชนิด Variable Speed/Inverter	เพื่อรณรงค์ให้ทุกหน่วยงานภายใน สทช. ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของการใช้พลังงาน และความประหยัด	๑. โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศชนิด Variable Speed/Inverter	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	หลัก : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง
	๒. พัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้เข้าใจในแนวทางการบำรุงรักษาเชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ความเข้าใจถึงลักษณะการเสื่อมสภาพและชนิดของการบำรุงรักษา	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการบำรุงรักษาเชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ	๑. ดำเนินการให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)	เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงาน สุขภาพร่างกาย เครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ดีที่จะทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข	๑. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป