

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566-2570

และ

แผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีบัญชี 2568

(ทบทวนปี พ.ศ. 2568)



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
BUREAU OF VETERINARY BIOLOGICS



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
Bureau of Veterinary Biologics

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ที่เหมาะสมกับการบริหารราชการและเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ถือเป็นภารกิจสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน การบริหารทรัพยากรบุคคลมีเป้าหมายให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นที่รวมของคนดีและคนเก่ง สามารถปฏิบัติงาน และเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอย่างมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อวางรากฐานและกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้สอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นแนวทางให้ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยการระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับดังกล่าว ให้มีความสมบูรณ์และเหมาะสมกับบริบทของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากยิ่งขึ้น โดยเนื้อหาของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลังสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

ดังนั้น แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ดังกล่าว จึงเปรียบเสมือนแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในช่วง 5 ปีข้างหน้าอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ทั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ คณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับนี้เป็นอย่างมากจึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 หลักการและเหตุผล	6
บทที่ 2 ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	7
2.1 วัตถุประสงค์	7
2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	7
2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ ในปัจจุบัน	7
- ข้อมูลพื้นฐาน	7
- โครงสร้างการบริหาร	8
- กรอบอัตรากำลัง	9
- อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินทุนหมุนเวียนฯ	13
- ข้อมูลบุคลากร , ระเบียบการพัฒนากุศลกรที่เกี่ยวข้องฯ , เงินทุนและงบประมาณ	21
2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)	22
2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ	23
- ปัจจัยแวดล้อมภายใน	23
- ปัจจัยแวดล้อมภายนอก	24
TOWS Matrix	25
2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix	26
2.7 สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ	27
2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์	30
2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ	32
บทที่ 3 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 (วิสัยทัศน์ , พันธกิจ , เป้าประสงค์)	33
➤ ผลผลิตและผลลัพธ์	34
➤ ค่านิยม , ประเด็นยุทธศาสตร์	38
➤ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินการ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 - 2570	48
➤ โครงการฝึกอบรม ระยะยาว	54
■ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	55
■ โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	59
■ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	63
■ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	70

	หน้า
▪ โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	76
▪ โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	80
▪ โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	84
▪ โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2566-2570	88
▪ โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	93
▪ แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลังสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	97
▪ โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570	101
▪ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	106
▪ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	113
➢ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568	118
❖ ภาคผนวก (โครงการฝึกอบรม ประจำปีบัญชี 2567)	126
❖ โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2568	127
❖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2568	132
❖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568	138
❖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568	143
❖ โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	148
❖ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	152
❖ โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	158
❖ โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และ ประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568	163
❖ โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568	167
❖ โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	174
❖ โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568	178
❖ โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	182
❖ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568	186

❖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568	191
➤	สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี	196
	บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล	201
📄	คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่ 24/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	202

สรุปการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570
และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

เดิม	ทบทวนใหม่
วิสัยทัศน์ ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีความเป็นเลิศด้านความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ในการพัฒนาผลิตวัคซีน และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	คงเดิม
พันธกิจ พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในทุกด้านอย่างเป็นมืออาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	คงเดิม
เป้าประสงค์ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สามารถทำงานได้ดี มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ พัฒนาผู้อื่นได้ รวมถึงนำมาพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	คงเดิม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment Scanning)

เดิม	ทบทวนใหม่
จุดแข็ง(Strengths) มี 12 ข้อ	จุดแข็ง(Strengths) มี 12 ข้อ
<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร 2. มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ 3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และทำงานภายใต้แรงกดดันได้ 4. บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน 5. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ 6. วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย 	คงเดิม

<p>7. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม</p> <p>8. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง</p> <p>9. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>10. มีเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล</p> <p>11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานและความชำนาญเฉพาะทางสูง</p> <p>12. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการการเงินทุนหมุนเวียน</p>	<p>คงเดิม</p>
---	---------------

หมายเหตุ : จุดแข็ง(Strengths) หลังจากมีการทบทวนแล้ว มี 12 ข้อ

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความ คิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร
2. มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ
3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และทำงานภายใต้แรงกดดันได้
4. บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน
5. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ
6. วัสดุ , อุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย
7. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
8. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง
9. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว
10. มีเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานและความชำนาญเฉพาะทางสูง
12. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการการเงินทุนหมุนเวียน

<p>เดิม</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses) มี 5 ข้อ</p>	<p>ทบทวนใหม่</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses) มี 5 ข้อ</p>
<p>1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง</p> <p>2. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ</p> <p>3. ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. บุคลากรขององค์กร ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>5. ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรม</p>	<p style="text-align: center;">ข้อ 1 - 3 คงเดิม</p> <p style="text-align: center;">ข้อ 4 (ยกเลิก)</p> <p style="text-align: center;">5. ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

หมายเหตุ : จุดอ่อน (Weaknesses) หลังจากมีการทบทวนแล้ว คงเหลือ 4 ข้อ

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง
2. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ
3. ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร
4. ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เดิม โอกาส (Opportunities) 1 ข้อ	ทบทวนใหม่ โอกาส (Opportunities) 2 ข้อ
1. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม	<p>ข้อ 1 คงเดิม</p> <p>2. เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ได้ทุกปีตามภารกิจ</p>


หมายเหตุ : โอกาส (Opportunities) หลังจากมีการทบทวนแล้ว มี 2 ข้อ

1. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
2. เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ได้ทุกปีตามภารกิจ

ของเดิม อุปสรรค (Threats)	ทบทวนใหม่ อุปสรรค (Threats)
- ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร 2. ขาดความก้าวหน้าในอาชีพ

หมายเหตุ : อุปสรรค (Threats) หลังจากมีการทบทวนแล้ว มี 2 ข้อ


1. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร
2. ขาดความก้าวหน้าในอาชีพ

 สรุปแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 ทบทวนแล้วไม่มีโครงการใหม่เพิ่มเติม มีจำนวนทั้งสิ้น 12 โครงการ

- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนอง การดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
6. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
9. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
10. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570
11. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

 **แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568 เป็นโครงการเดิมที่อยู่ในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 จำนวน 12 โครงการ**

1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 810,200 บาท
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2568 (2 กิจกรรม) เป็นจำนวนเงิน 76,500 บาท
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568 (1 กิจกรรม) เป็นจำนวนเงิน 98,100 บาท
4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 698,100 บาท
5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 33,650 บาท
6. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 1,059,000 บาท
7. โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 870,800 บาท
8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย
9. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย
10. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย

11. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย

12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 38,000 บาท

โครงการใหม่ที่ขอเพิ่มเติม ในปี 2568 จำนวน 2 โครงการ

1. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 30,220 บาท

2. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 26,120 บาท

สรุปแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 14 โครงการ

1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 810,200 บาท

2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2568 (2 กิจกรรม) เป็นจำนวนเงิน 76,500 บาท

3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568 (1 กิจกรรม) เป็นจำนวนเงิน 98,100 บาท

4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 698,100 บาท

5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 33,650 บาท

6. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 1,059,000 บาท

7. โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 870,800 บาท

8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย

10. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย

11. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่มีค่าใช้จ่าย

12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 38,000 บาท

13. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 30,220 บาท

14. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนเงิน 26,120 บาท

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ความเป็นมา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กับสถานการณ์ภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหวังผลให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพลังขับเคลื่อนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่มีความสมดุลกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจ รวมทั้งการสนับสนุนให้เกิดระบบพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ การให้ความสำคัญถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้าง พัฒนา และปรับปรุงให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

ปัจจุบันบริบทสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความภาคภูมิใจในองค์กร รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมสามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีเป้าประสงค์หลักเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถ 1) ทำงานได้ 2) ทำงานดี 3) มีผลงาน 4) พัฒนาผู้อื่นได้ และ 5) พร้อมเป็นผู้นำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้มีการระดมความคิดเห็นประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมาของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีกรอบแนวคิดที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

- (1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580
- (2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570
- (3) แผนปฏิรูปประเทศ
- (4) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579
- (5) แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปี พ.ศ 2566-2570

- (6) ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2566-2570
 - (7) แผนกลยุทธ์ศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2567-2570
 - (8) แผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570
 - (9) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566
 - (10) มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ก.พ. (HR Scorecard Standard for Success)
- รวมทั้ง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อกำหนดเป็นแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ รวมทั้งมาตรฐานความสำเร็จของสำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 จัดทำดังนี้

1. **ขั้นเตรียมการ ประกอบด้วย**
 - 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 1.2 การจัดประชุม
2. **ขั้นดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประกอบด้วย**
 - 2.1 การประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 2.2 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 2.3 ทำ HR Swot เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สภาวะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 2.4 กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของแต่ละเป้าประสงค์
 - 2.5 จัดทำรายละเอียดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ และจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับ
 - 2.6 สื่อสารแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
3. **ขั้นนำแผนไปปฏิบัติและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย**
 - 3.1 ติดตามผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ
 - 3.2 ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้นำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นแนวทางการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและกลยุทธ์ อย่างชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น 5 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ :

1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ
3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เทียบตรง และทันสมัย
2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร

จากการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้ออกมา 5 ยุทธศาสตร์ ในแต่ละยุทธศาสตร์มีโครงการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง**

- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายใน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
 - 4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566
 - 4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566
 - 4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566
 - 4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567
 - 4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567
 - 4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567
 - 4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567
 - 4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงาน ให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568
 - 4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568
 - 4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568
5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
6. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
 - 6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566
 - 6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567
 - 6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่นและประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568

7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและ ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนประจำปี พ.ศ. 2567

7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

1. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

1.3 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

1. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2567 - 2570

1.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

บทที่ 1 หลักการและเหตุผล

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ สำหรับจำหน่าย เพื่อควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สนองต่อความต้องการ ของเกษตรกร ประกอบยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2566 - 2570 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับความสามารถ บุคลากรด้านการปศุสัตว์สู่ความเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์ให้ เป็นผู้รู้คิด รู้รอบ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญในอาชีพ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สนับสนุน บทบาทของกรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรชั้นนำและเป็นองค์กรที่นำการขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย เพื่อพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงจากการต่อยอดพื้นฐานองค์ความรู้ที่มีอยู่เดิม

ประกอบกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2553 ข้อ 4 (1) กำหนดให้ ส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดทำรายงานดำเนินการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า โดยจัดทำเป็น เอกสารที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ เป้าประสงค์ แผนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน และผู้รับผิดชอบแผนงาน ซึ่งต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา 8 (3)

นอกจากนี้ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ได้กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งกำหนดแนวทางการ ดำเนินการ ประกอบด้วย

(1) สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องจัดทำแผนด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์ และต้องมีการดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการ ทำงานของบุคลากร มีการประเมินและปรับปรุงปัจจัยดังกล่าว

(2) ความผูกพันบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องมีการประเมินความผูกพันของบุคลากร มีวิธีการและตัววัด ที่ใช้ในการประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มของบุคลากร และจะต้องจัดทำระบบ การเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและการพัฒนาตนเอง รวมถึงมีวิธีการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถผลักดันการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568 โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้การบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บรรลุผลสัมฤทธิ์และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

บทที่ 2

ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตั้งขึ้นโดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2523 ให้กรมปศุสัตว์ นำเงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยาย การผลิตวัคซีน ให้เพียงพอ กับความต้องการของเกษตรกร โดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง ซึ่งสำนักงบประมาณ ได้ตั้งงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนให้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี พ.ศ. 2524 จำนวน 6 ล้านบาท พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

2.1 วัตถุประสงค์

2.1.1 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1.2 เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

2.1.3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.2.1 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2.2 ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาตินโยบายของรัฐบาล มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.2.3 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

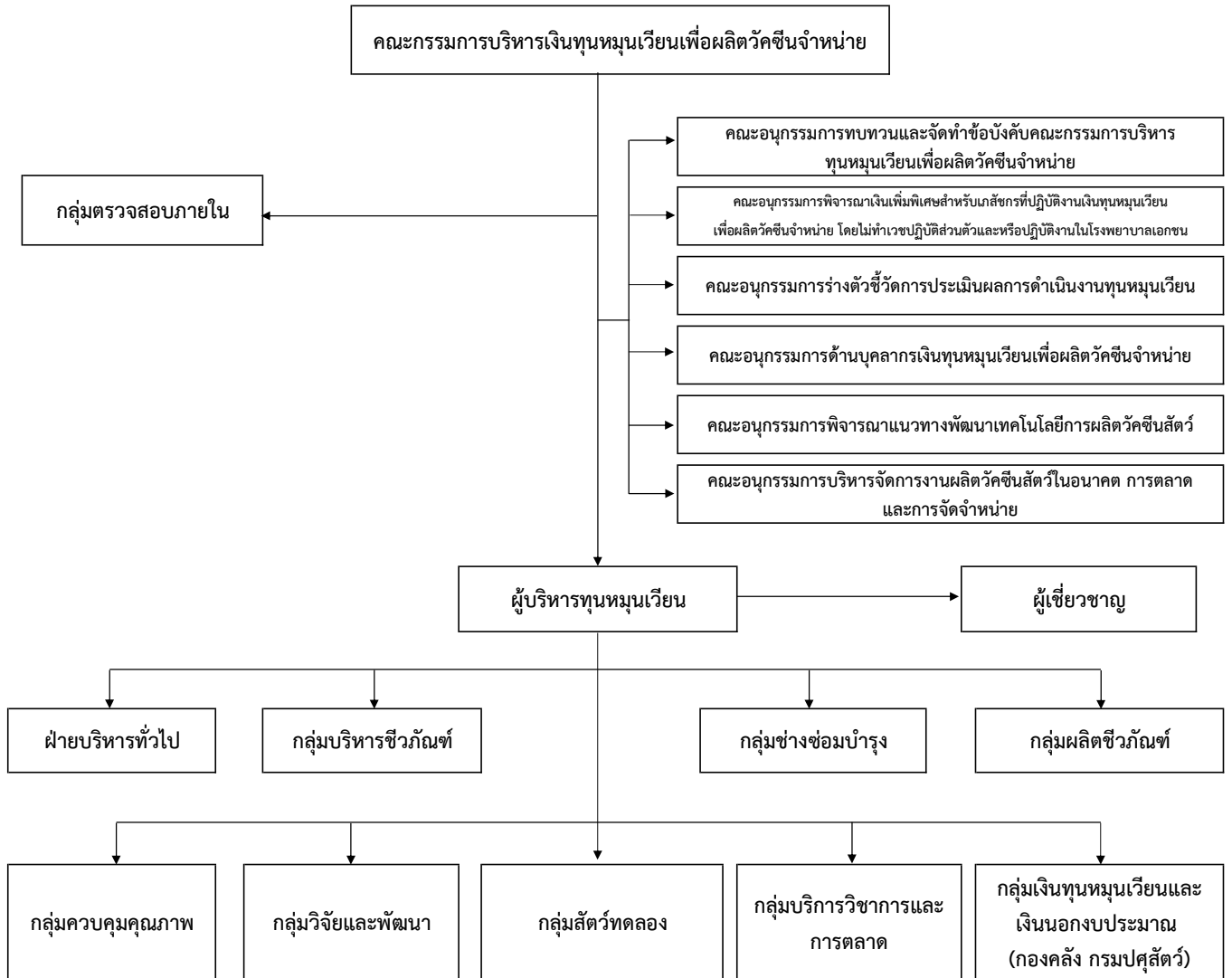
2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายในปัจจุบัน

2.3.1 ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งประกอบด้วย

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป
2. กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
3. กลุ่มช่างซ่อมบำรุง
4. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
5. กลุ่มควบคุมคุณภาพ
6. กลุ่มวิจัยและพัฒนา
7. กลุ่มสัตว์ทดลอง
8. กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
9. กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์)
10. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ของเงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1. โครงสร้างการบริหาร



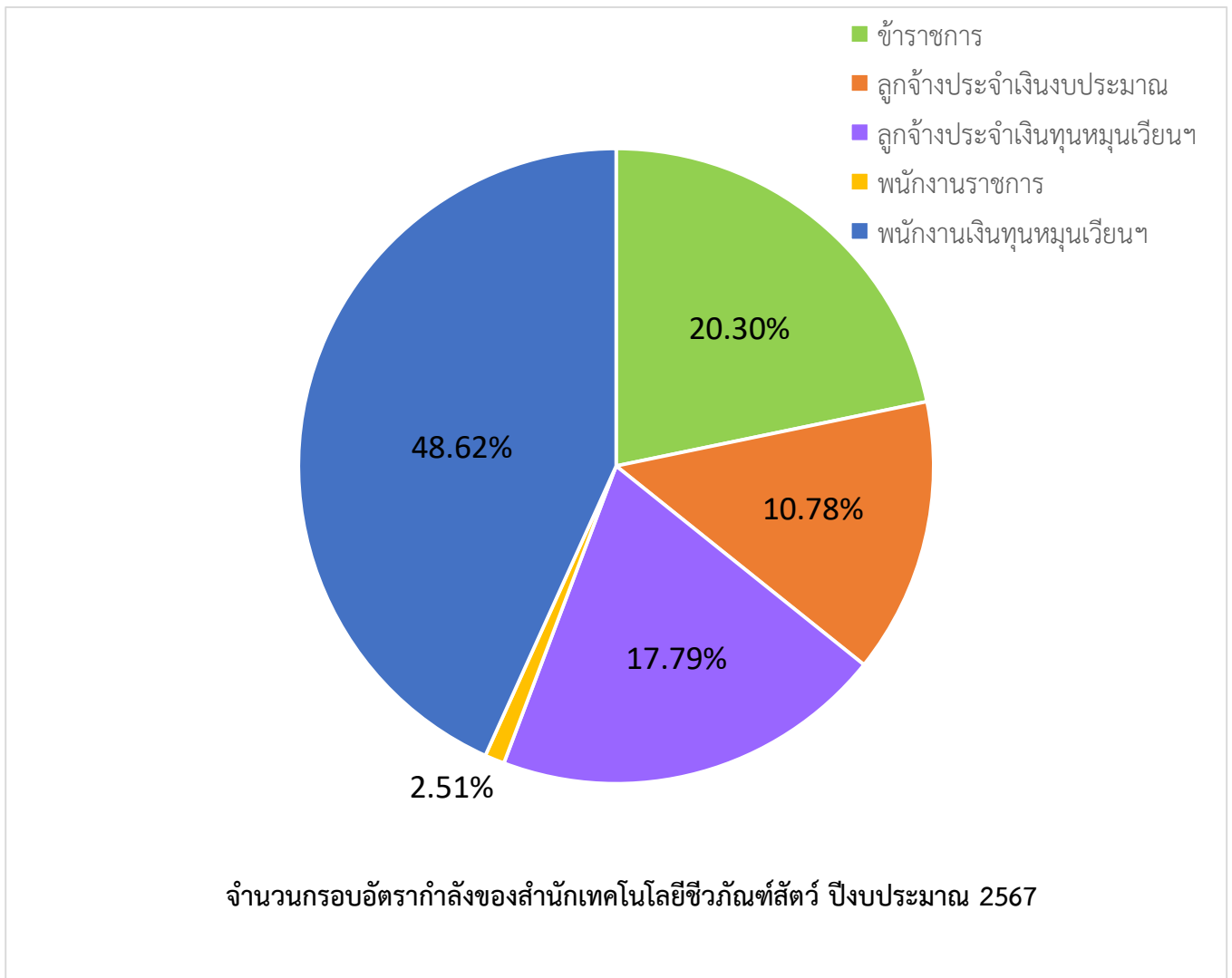
2.3.2 กรอบอัตรากำลัง

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปีปัจจุบัน	ประจำปี พ.ศ.	หมายเหตุ
		2567	2568	
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ผู้บริหารทุนหมุนเวียน	1	1	
ผู้เชี่ยวชาญ	ข้าราชการ	3	3	
ฝ่ายบริหารทั่วไป		33	31	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	5	5	
	ลูกจ้างประจำเงินบฯ	6	4	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	20	20	
กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์		53	52	
หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	10	10	
	ลูกจ้างประจำเงินบฯ	8	5	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	6	6	
	พนักงานราชการ	2	2	
	พนักงานเงินทุนฯ	26	28	
กลุ่มช่างซ่อมบำรุง		38	38	
หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ข้าราชการ	1	1	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	2	2	
	พนักงานเงินทุนฯ	3	3	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1	ข้าราชการ	3	3	
	ลูกจ้างประจำเงินบฯ	1	1	
	พนักงานราชการ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	13	13	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 2	ข้าราชการ	2	2	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	5	4	
	พนักงานเงินทุนฯ	7	8	

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปีปัจจุบัน	ประจำปี พ.ศ.	หมายเหตุ
		2567	2568	
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์		160	161	
หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	26	25	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	19	12	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	43	43	
	พนักงานราชการ	3	4	
	พนักงานเงินทุนฯ	68	76	
กลุ่มควบคุมคุณภาพ		54	54	
หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	13	12	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	4	4	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	7	4	
	พนักงานราชการ	1	2	
	พนักงานเงินทุนฯ	28	31	
กลุ่มวิจัยและพัฒนา		6	6	
หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	3	3	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	
กลุ่มสัตว์ทดลอง		28	28	
หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	4	4	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	3	2	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	4	4	
	พนักงานราชการ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	15	16	
กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด		8	8	
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	2	2	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	3	3	

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปีปัจจุบัน	ประจำปี พ.ศ.	หมายเหตุ
		2567	2568	
กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์)		12	13	
หัวหน้ากลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	-	
	พนักงานเงินทุนฯ	9	11	
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรมปศุสัตว์)		3	3	
	ข้าราชการ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	2	2	
รวมทั้งสิ้น		399	398	
	ข้าราชการ	81	81	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	43	30	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	71	66	
	พนักงานราชการ	10	10	
	พนักงานเงินทุนฯ	194	211	

ตารางที่ 1 กรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์



2.3.3 อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- ผลิตและจัดหาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคต่างๆ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- ติดตามและประเมินผลคุณภาพชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อนำมาแก้ไขและปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานสากล

อย่างต่อเนื่อง

- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน งบประมาณและเร่งรัดติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเงินทุน

หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารสนเทศข้อมูลสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติที่เหมาะสมในการสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูล การรายงานผลข้อมูลผ่านสื่อต่างๆ ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการสถิติและสารสนเทศ

- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบเพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน

- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่บริเวณสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย และวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.1 งานธุรการและสารบรรณ

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานรับ-ส่งเอกสารภายใน ภายนอกหน่วยงาน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บรักษา การยืมตลอดจนการทำลายหนังสือ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการร่างโต้ตอบหนังสือ งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบ กลั่นกรองงานสารบรรณหรือหนังสือราชการก่อนเสนอผู้บริหาร
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) ดำเนินการจัดทำสถิติวันลาของบุคลากรทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

(2) ดำเนินการสรรหา คัดเลือกพนักงานทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

(3) ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

(4) ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และเงินงบประมาณ

- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเงินบำเหน็จ บำนาญ เครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (6) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสวัสดิการ โอน ย้าย ลาออกของข้าราชการ พนักงานราชการ
- (7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวินัยตามระเบียบราชการ
- (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรมภายใน-ภายนอกหน่วยงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการดูงาน - ฝึกงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- (9) ดำเนินการเกี่ยวกับรับนักศึกษาฝึกงาน
- (10) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.3 งานแผนงานและงบประมาณ

- (1) ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการของบประมาณประจำปี ทั้งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณ
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตามตัวชี้วัดต่างๆ ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.4 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพและตอบสนองต่อผู้รับบริการได้ดี
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริการและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของสำนักทั้งภายในเครือข่ายและนอกเครือข่ายให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1.5 งานยานยนต์และสถานที่

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่างๆ ประจำปี
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดรถยนต์ไปราชการตามสถานที่ต่างๆ และจัดรถห้องเย็นเพื่อจัดส่งวัคซีน
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
- (5) ดำเนินการเกี่ยวกับการบันทึกการใช้รถยนต์ประจำวัน/ประจำเดือน/ประจำปี
- (6) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่ ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย
- (7) ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- (8) ควบคุมดูแลการรักษาความสะอาด เก็บและกำจัดขยะทั่วไป
- (9) ดูแลรักษา ต้นไม้ ดอกไม้ ไม้ประดับ ดูแลสวน
- (10) ดูแลและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือ-อุปกรณ์ ดูแลสวนให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- (11) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

- จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิต ทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ และกระบวนการอื่นๆ ที่สนับสนุนการผลิตชีวภัณฑ์
- ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน รายงานการเงินต่างๆ ดำเนินการกันเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตรวจสอบดูแลจัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน และจัดทำบัญชีต้นทุน
- ดำเนินการผลิตน้ำประปา ส่งให้โรงงานผลิตวัคซีน และหน่วยสนับสนุน บำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิต

โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.2.1 ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์

- (1) ควบคุมการเบิก-จ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- (2) บันทึกบัญชีรับ-จ่าย วัสดุ และรายงานการตรวจสอบสภาพวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งปลูกสร้าง
- (3) ควบคุมการจัดเก็บรักษาวัสดุการผลิต และดูแลสถานที่โรงเก็บวัสดุและอุปกรณ์
- (4) ขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.2 ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

- (1) จัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- (2) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- (3) จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.3 ฝ่ายผลิตน้ำประปา

- (1) ดำเนินการจัดการผลิตน้ำประปา การควบคุมคุณภาพน้ำประปา และการจ่ายน้ำประปาภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- (2) ดำเนินการวางแผน และประสานงาน การซ่อมบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปาและระบบจ่ายน้ำประปา
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.4 ฝ่ายการเงินและบัญชี

- (1) ดำเนินการรับ-จ่ายเงินและนำส่งเงิน
- (2) ตรวจสอบและปฏิบัติงานด้านงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
- (3) ดำเนินการกันเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรวจสอบได้และจัดทำบัญชีเงินงบประมาณ
- (4) ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน และรายงานทางการเงินต่างๆ
- (5) ประสานงานเกี่ยวกับบัญชีการเงินทั้งในส่วนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (6) ดำเนินการตรวจสอบ ดูแล จัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน
- (7) ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณ
- (8) จัดทำบัญชีต้นทุนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- (9) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2.5 ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม

- (1) รับของเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน ทดสอบวัคซีน วิจัยและพัฒนา คอกสัตว์ทดลอง ที่อยู่ในรูปของแข็ง (ซากสัตว์) มาทำการเผาควบคุมอุณหภูมิ และของเหลว (น้ำเสีย) มาทำการบำบัดให้เป็นไปตามคุณภาพน้ำตามมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรม
- (2) ตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านกระบวนการบำบัดน้ำเสีย
- (3) ดูแล รักษา ตรวจสอบเช็คเครื่องมืออุปกรณ์ และสารเคมีที่ใช้ในกระบวนการวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย
- (4) วางแผนควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง ตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- (5) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 กลุ่มช่างซ่อมบำรุง หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

1.3.1 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง

- งานสอบเทียบและวิศวกรรม

- (1) ดำเนินการสอบเทียบ เครื่องชั่งสำหรับชั่งสารเคมีที่ค่าความละเอียดสูง ซึ่งเป็นเครื่องชนิดดิจิทัล
- (2) ดำเนินการตรวจสอบสอบเทียบอุณหภูมิการทำความเย็นของตู้เย็นและห้องเย็นสำหรับแช่สารเคมีหรือเก็บวัคซีน
- (3) ดำเนินการตรวจสอบ สอบเทียบอุณหภูมิ ความชื้น ความเร็วลม ความดันอากาศ ระบบกรองอากาศ และจำนวนอนุภาคภายในห้องสะอาด
- (4) ดำเนินการจัดทำรายงานการจัดการพลังงานและประสานงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (5) ดำเนินการตรวจสอบและประสานงานระบบจำหน่ายไฟฟ้าแรงสูง และไฟฟ้าแรงต่ำภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และประสานกับไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- (6) กำหนดตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิศวกรรม ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- (7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- งานธุรการ

- (1) ปฏิบัติงานในการรับ-ส่ง ลงทะเบียน แยกประเภทและจัดส่งหนังสือ เอกสารของราชการ เก็บและค้นหาหนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ ตรวจสอบความถูกต้อง แจกเวียนหนังสือราชการ คำสั่ง ประกาศให้หน่วยงานภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อถือปฏิบัติ
- (2) รับเอกสารการแจ้งซ่อมแซมเครื่องจักร และสาธารณูปโภคต่างๆ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และขออนุมัติเบิกซื้อวัสดุเพื่อใช้ซ่อมแซม ขออนุมัติจ้างซ่อมเครื่องจักร จัดทำรายงานวัสดุประจำไตรมาส จัดทำประมาณการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และเบิกเงินการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการประจำกลุ่มช่างซ่อมบำรุง
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- งานก่อสร้างและออกแบบ

สำรวจตรวจสอบแบบงานก่อสร้าง งานปรับปรุง งานซ่อมแซม เพื่อถอดแบบปริมาณวัสดุที่ใช้ในงานก่อสร้าง งานปรับปรุง งานซ่อมแซม เพื่อประมาณราคาก่อสร้างในเบื้องต้น และติดตามควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงงานซ่อมแซม ให้เป็นไปตามหลักการช่างและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด รวมทั้งรวบรวม และจัดเก็บข้อมูลแยกตามหัวข้อการปฏิบัติงาน และเอกสารที่ได้รับ การจัดเก็บที่เหมาะสม ง่ายต่อการสืบค้นและมีการทบทวนให้เป็นปัจจุบัน ซ่อมแซมอาคารโรงงานผลิต อาคารสถานที่ รวมทั้งบ้านพัก ภายในของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1.3.2 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด , โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก และโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย,หน่วยสนับสนุนการผลิต ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไปกลุ่มบริหารชีวภัณฑ์,กลุ่มวิจัยและพัฒนา,กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด และกลุ่มสัตว์ทดลอง)

- (1) ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลาราชการ
- (2) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องทำแห้งวัคซีน เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติฟิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เป็นต้น
- (3) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบผลิตน้ำประปา ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

- (4) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต
- (5) บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3.3 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุง โครงการ 2 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับโค-กระบือ และโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร)

(1) ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลา ราชการ

(2) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องนิ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติพิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เครื่องกรองไวรัส เป็นต้น

(3) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

- (4) บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต
- (5) บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม
- ดำเนินการผลิตชีวภัณฑ์และสารที่ใช้ในการทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.4.1 ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยและวัคซีนล้มปี สกีน

(1) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย วัคซีนโรคล้มปี สกีน และสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีน และสารทดสอบโรคกับหน่วยงานอื่นๆ

(2) ดำเนินการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับโค-กระบือ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำหรับสุกร และวัคซีนโรคล้มปี สกีน ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.2 ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

(1) ศึกษาวิจัย และพัฒนาการผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์ปีก และสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีน และสารทดสอบโรคกับหน่วยงานอื่นๆ

(2) ดำเนินการผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์ปีก ได้แก่ วัคซีนนิวคาสเซิล วัคซีนหอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนฝีดาษไก่ วัคซีนรวมนิวคาสเซิล และหอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.3 ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด

- (1) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด และสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนและสารทดสอบโรคกับหน่วยงานอื่นๆ
- (2) ดำเนินการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร วัคซีนกาฬโรคเป็ด และน้ำยาละลายวัคซีน ให้มีปริมาณเพียงพอ และตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.4 ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

- (1) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนจากเชื้อแบคทีเรียและสารทดสอบโรค ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนและสารทดสอบโรคกับ หน่วยงานอื่นๆ
- (2) ดำเนินการผลิตวัคซีนวัคซีนบรูเซลโลซิส วัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่ วัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย วัคซีนแบลคเลก วัคซีนแอนแทรกซ์ และสารทดสอบโรคให้ มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ผลิตน้ำบริสุทธิ์สำหรับผลิตวัคซีน
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5 กลุ่มควบคุมคุณภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์
 - ดำเนินการเกี่ยวกับทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ทุกชนิดรวมทั้งวัสดุวิทยาศาสตร์สารเคมี เครื่องมืออุปกรณ์ และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
 - กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามระบบคุณภาพเพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 - ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ
 - ประสานงานและร่วมดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาชีวภัณฑ์ กระบวนการผลิต และการทดสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.5.1 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยและวัคซีนล้มปี สกีน

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย และทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคล้มปี สกีน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคล้มปี สกีน และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.2 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.3 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและวัคซีนกาฬโรคเป็ด และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.4 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.5 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต ตัวอย่างในระหว่างการผลิตวัคซีนชีววัตถุสำหรับสัตว์และน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตชีววัตถุสำหรับสัตว์
- (2) รายงานผลการทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต วัคซีน น้ำยาละลายวัคซีนและแอนติเจน
- (3) ตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการทดสอบ การวิเคราะห์และการเก็บรักษาตัวอย่าง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5.6 ฝ่ายประกันคุณภาพ

- (1) ดำเนินการตามระบบคุณภาพ เพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- (2) ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ
- (3) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.6 กลุ่มวิจัยและพัฒนา หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับชีวภัณฑ์ต่างๆ สำหรับสัตว์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล
- ดำเนินการเก็บรักษาเชื้อ และเซลล์เพาะเลี้ยงที่ใช้ในการผลิตและทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ เพื่อเป็นเครือข่ายศูนย์รวบรวมจุลินทรีย์แห่งชาติ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านชีวภัณฑ์สัตว์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ
- ประสานงานกำกับดูแลและบริหารงานวิจัย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.7 กลุ่มสัตว์ทดลอง หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับการดูแลและการปฏิบัติกับสัตว์ทดลอง โดยประกอบด้วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1.7.1 ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง

- (1) ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของ สัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- (2) ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- (3) ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.7.2 ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ

- (1) ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- (2) ผลิตจัดหาไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- (3) ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- (4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.8 กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนด้านการตลาด
- ดำเนินการด้านการบริการวิชาการด้านชีวภัณฑ์ รวมทั้ง วิเคราะห์ ข้อมูลด้านวัคซีน ให้แก่ นักวิชาการและ ผู้รับบริการ
- ดำเนินการด้านการบริหารวัคซีนด้านระบบลูกไก่ความเย็น และการจัดสรรวัคซีนตามความต้องการของตลาด
- ดำเนินการด้านการขนส่ง การจัดเก็บวัคซีน การกระจายผลิตภัณฑ์ และวิเคราะห์ศึกษาข้อมูลด้าน ความพึงพอใจจากผู้รับบริการ รวมทั้งการบริหารงานด้านลูกค้าสัมพันธ์
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.9 กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลัง กรมปศุสัตว์) หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์การปฏิบัติงานด้านบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้เป็นไปตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับระบบรับและนำส่งรายได้ ระบบเบิกจ่าย และระบบบัญชีแยกประเภท และ การจัดทำบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย การตรวจสอบบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ตามระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- ตรวจสอบ วิเคราะห์การจัดทำประมาณการรายได้ ประมาณการรายจ่าย ควบคุมการใช้จ่าย การเบิกจ่าย ตรวจสอบควบคุมวัสดุคงคลัง และดำเนินการตัวชี้วัดเกี่ยวกับการเงินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.10 กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย
- ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษา เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขไปตามข้อเสนอแนะใน รายงานผลการตรวจสอบของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เงินทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.3.4 ข้อมูลบุคลากร

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 399 คน ในจำนวนนี้ เป็นข้าราชการ จำนวน 81 คน (คิดเป็นร้อยละ 20.30) ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ จำนวน 43 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.78) ลูกจ้างประจำเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 71 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.79) พนักงานราชการ จำนวน 10 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.51) และพนักงานเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 194 คน (คิดเป็นร้อยละ 48.62)

2.3.5 ระเบียบการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการบริหาร

ทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เกี่ยวข้องและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เป็นระเบียบหลายฉบับ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่าง ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
3. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการทำสัญญาและการชดใช้เงินกรณีเงินทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. 2548
4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2528
5. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552
6. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549
7. ระเบียบการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม
 - หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1013.8.5/ว 22 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552)
 - ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนไปศึกษา เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. 2553

2.3.6 เงินทุนและงบประมาณ

ในปัจจุบันการดำเนินการดำเนินการผลิตวัคซีนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้งบประมาณจากเงินทุน ที่มีที่มา 2 แหล่งด้วยกัน คือ

- เงินงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ
- เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินงบประมาณที่ใช้เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ และพนักงานเงินทุนฯ รวมทั้งใช้จ่ายสำหรับซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)

2.4.1 ด้านการวัดและประเมินผล บริหารอัตรากำลัง

เงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการ การให้คำแนะนำแก่เกษตรกร บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและความเชี่ยวชาญในการดำเนินการให้ผลผลิตมีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพ ให้ความรู้ที่ ถูกต้อง ดังนั้น สมรรถนะในการปฏิบัติงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ และโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของเงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จะสิ้นสุดในปี พ.ศ. 2567 ทำให้เงินทอนเวียนเพื่อ ผลิตวัคซีนจำหน่าย ต้องมีการวิเคราะห์ สรุปปัญหา เพื่อจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และวางแผนการ บริหารกำลังคนเพื่อทดแทนตำแหน่งงานจากการเกษียณอายุราชการ การเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ และการ ลาออกระหว่างปี เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจทั้งปัจจุบันและอนาคต อย่างมี ประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.4.2 ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ ให้เกิดประโยชน์ วิเคราะห์ผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อนำแผนไปสู่ การปฏิบัติอย่างแท้จริง และสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผน ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุงแผนทรัพยากร บุคคล เสนอต่อผู้บริหารเงินทอนเวียน นำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

2.4.3 ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระบบสารสนเทศ เป็นระบบที่มีความสำคัญมากในปัจจุบัน การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีการ ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเกี่ยวข้อง เพราะงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลต่างๆ เช่น ข้อมูลการฝึกอบรม ข้อมูลประวัติบุคลากร ข้อมูลสถิติวันลา ขึ้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งข้อมูลดังกล่าว เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญในกระบวนการผลิต กระบวนการบริหาร และเป็นช่องทางที่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง สมบูรณ์ โดยในปัจจุบัน ยังไม่สามารถนำระบบมาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ หรือระบบยังไม่มีอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงได้มีการศึกษา วิเคราะห์ จัดหาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระบบ จัดเก็บง่าย สะดวกต่อการค้นหา รวดเร็ว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่ เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จึงมีการนำปัญหา อุปสรรค จากผลการดำเนินงาน ในอดีตมาใช้เป็นแนวทางการแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568 มีการกำหนด ยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมในส่วนที่กล่าวมาทั้งหมด อันได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการวัดและประเมินผล ด้านการบริหารอัตรากำลัง ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มาใช้ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อไป

2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

จากการศึกษาระบบทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถสรุปผลวิเคราะห์ ปัจจัยภายใน ภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค SWOT ด้านทรัพยากรบุคคลของการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้ดังนี้

ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment Scanning)

S

จุดแข็ง(Strengths)

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร
2. มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ
3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และทำงานภายใต้แรงกดดันได้
4. บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน
5. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ
6. วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย
7. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
8. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง
9. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว
10. มีเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานและความชำนาญเฉพาะทางสูง
12. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียน

W

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง
2. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ
3. ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร
4. ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยแวดล้อมภายนอก
(External Environment Scanning)



โอกาส (Opportunities)

1. การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
2. เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสามารถทบทวนโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ได้ทุกปี ตามภารกิจ



อุปสรรค (Threats)

1. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร
2. ขาดความก้าวหน้าในอาชีพ

TOWS Matrix

ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายใน

<p>จุดแข็ง (Strength = S)</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและทำงานภายใต้แรงกดดันได้ บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล 11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลานานและ ความชำนาญเฉพาะทางสูง องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินลงทุนหมุนเวียน 	<p>จุดอ่อน (Weakness = W)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง บุคลากรส่วนใหญ่ยังทำงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนาทางวิชาการ ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านกาพัฒนาบุคลากร ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>โอกาส (Opportunities = O)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงาน นำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพ การปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐาน เสมอภาคไปรษณีย์และเป็นธรรม เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถทบทวนโครงสร้างการบริหาร ครอบคลุมอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ได้ทุกปีตามภารกิจ 	<p>SO ยุทธศาสตร์เชิงรุก : ใช้จุดแข็งประสานกับโอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง
<p>อุปสรรค (Threats = T)</p> <ol style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนอ้างอิงตามระเบียบราชการไม่จูงใจในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เช่น ตำแหน่งวิศวกร ขาดความก้าวหน้าในอาชีพ 	<p>ST ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน : ใช้จุดแข็งหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สุดสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
<p>WO ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : ใช้โอกาสมาปิดจุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร 	
<p>WT ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข : รมมีระวังจุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส 	

2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix

การประเมินและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทั้งภายในและภายนอกสามารถสรุปได้เป็นยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ และประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร โดยใช้วิธี TOWS Matrix ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์เชิงรุก มี 1 ประเด็น (1)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน มี 1 ประเด็น (3)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคน เพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา มี 2 ประเด็น (4),(5)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4. ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข มี 1 ประเด็น (2)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน ความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.7 สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

2.7.1 สถานะปัจจุบัน ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบันยังมีการระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid- 19) เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตแบบวิถีใหม่ (Newnormal) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทบทวนและจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว 3-5 ปี ให้สอดคล้องกับการพัฒนาและสถานการณ์ ในปัจจุบัน สามารถผลักดันการดำเนินงานของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งการทำงานในปัจจุบันได้แปรเปลี่ยนไปแล้ว ทุกวันนี้ไม่มีอุปสรรคหรือเส้นขีดคั่นระหว่างงานและชีวิตส่วนตัวอีกต่อไป ผู้คนสามารถทำงานได้ตลอดเวลาจากทุกมุมโลก ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ด้วยโอกาสที่เพิ่มขึ้นอย่างมากทำให้พนักงานมีอำนาจในการต่อรองมากขึ้น จากในอดีตที่พนักงานเป็นเพียงลูกจ้างแต่ปัจจุบันพนักงานถือเป็นหุ้นส่วนสำคัญขององค์กร ทำให้รูปแบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เปลี่ยนไปจากอดีต คำนึงถึงการใช้เทคโนโลยีในการติดต่อสื่อสารและติดตามงานมากขึ้นรวมทั้งใช้วิธีการใหม่ ๆ ในการบริหาร ไม่ว่าจะเป็นระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างความผูกพันให้แก่พนักงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถของทีมงาน วิธีการเลือกพนักงานที่จะส่งเสริมไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งนี้ องค์กรทั้งหลายจำเป็นต้องมีระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรองรับการทำงานข้ามวัฒนธรรมที่หลากหลาย ออกแบบและพัฒนาระบบการทำงานที่ง่ายมากยิ่งขึ้น

2.7.2 แนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1. **วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร (Culture and engagement)** เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุด เนื่องจากสภาพเปิดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายในปัจจุบัน ที่ผู้คนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทั้งการเผยแพร่อย่างเป็นทางการขององค์กร และการเผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียโดยพนักงานในองค์กรนั้น ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงาน รวมทั้งความผูกพันกับองค์กรจึงเผยแพร่สู่ภายนอกโดยไม่สามารถปิดบังได้อีกต่อไป สิ่งเหล่านี้ส่งผลต่อการตัดสินใจเปลี่ยนงาน หรือเริ่มงานใหม่กับองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และความผูกพันกับองค์กร เป็นปัญหาระดับต้น ๆ องค์กรจึงต้องมีการปรับกลยุทธ์ด้านการสร้างความผูกพันกับองค์กร และการรักษาพนักงานไว้กับองค์กร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงมีการวิเคราะห์ที่จะมุ่งเน้นการสร้าง ความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรในระดับสูง เพื่อสรรหาพนักงานได้ง่ายและพนักงานมีการปฏิบัติงานที่ดีกว่า มีอัตราการลาออกต่ำ

2. **การนำองค์กรในทุกกระดับ (Leadership)** เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญเป็นอันดับที่ 2 เนื่องจากองค์กรส่วนใหญ่ล้มเหลวในการพัฒนาผู้นำในทุกกระดับ โดยเลือกที่จะพัฒนาเฉพาะบางคนที่ถูกเลือกและเป็นการพัฒนาในระยะเวลานั้น ๆ แต่ไม่ได้ลงทุนพัฒนาผู้นำในระยะยาวอย่างเป็นระบบ องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาผู้นำทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์กรที่ตนทำงานอยู่ องค์กรจำนวนมากคิดว่าสามารถพัฒนาผู้นำได้โดยซื้อหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีขายตามท้องตลาดแต่ในความเป็นจริงหลายองค์กร พบว่าเป็นเรื่องยากที่จะสามารถสร้างผู้นำที่เหมาะสมกับองค์กรอย่างแท้จริง เนื่องจากแต่ละองค์กรก็มีลักษณะเฉพาะตัวและต้องการผู้นำที่มีทักษะและประสบการณ์เฉพาะที่แตกต่างกัน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงมีการวิเคราะห์และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนเก่ง และผู้มีความสามารถสูง เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. การเรียนรู้และการพัฒนาพนักงาน (Learning and development) ทำให้องค์กรมีความสามารถเพิ่มขึ้นแล้ว ยังทำให้พนักงานมีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น และมีอัตราการลาออกที่ลดลงด้วยและจากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid- 19) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันได้ ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดได้ 100 เปอร์เซ็นต์ จึงมีแนวโน้มการพัฒนาพนักงานมุ่งสู่การเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งสามารถเรียนรู้ได้แม้กระทั่งจากโทรศัพท์มือถือ อย่างไรก็ตาม ไม่ใช่แค่รูปแบบการเรียนรู้เท่านั้นที่เปลี่ยนแปลงไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย อาจต้องมีการกำหนดหลักสูตร โดยลดความซ้ำซ้อนของการจัดหลักสูตรฝึกอบรม การเชื่อมโยงระหว่างการเรียนรู้ และตรงตามงานที่ปฏิบัติจริงรวมทั้งการพัฒนาภาวะแวดล้อมและการสร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองด้วย

4. การปฏิวัติ HR ในองค์กร (Reinventing HR) องค์กรจำเป็นต้องมีโมเดลใหม่สำหรับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และต้องปรับทักษะของพนักงานที่เป็น HR ทั้งหมด ซึ่งเป็นการยกระดับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จากผู้ให้บริการพนักงาน (service provider) ไปสู่ผู้กำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้มีการวิเคราะห์และมุ่งเน้นการอบรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้าน HR เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานไม่ได้มีพื้นฐานด้าน HR โดยตรง และให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นระบบที่มีความทันสมัย และลดขั้นตอนกระบวนการงาน ข้อมูลพื้นฐานที่ตรวจสอบได้ เป็นปัจจุบัน

5. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance management) เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันกับองค์กร การรักษาพนักงานไว้กับองค์กร และการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน ดังนั้นระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องเชื่อมโยงกับเรื่องต่าง ๆ จะต้องตอบโต้และเป็นช่องทางในการรับข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) จากพนักงานด้วย โดยที่พนักงานจะแสดงศักยภาพสูงสุดก็ต่อเมื่อได้ทำงานที่ตนเองรู้สึกมีความหมายหรือความสำคัญ และเป็นงานที่สอดคล้องกับความสามารถส่วนตัวหรือแรงบันดาลใจส่วนตัว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯจึงต้องมุ่งไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งทำให้พนักงานสามารถปรับเปลี่ยนไปสู่ตำแหน่งที่พวกเขาจะประสบความสำเร็จได้

6. การวิเคราะห์พนักงานและระบบ HR (HR and people analytics) การวิเคราะห์ข้อมูลมีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน องค์กรควรที่จะลงทุนในสิ่งเหล่านี้เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนที่จะช่วยให้เจ้าหน้าที่ HR สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลนำมาใช้ในหลากหลายส่วนในการพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงวิทยาศาสตร์ต่าง ๆ ซึ่งได้มาจากการเก็บข้อมูลในช่วงเวลาที่ผ่านมา การวิเคราะห์ต้นทุนด้านบุคลากรในการดำเนินการต่าง ๆ รวมทั้งการใช้ข้อมูลผลปฏิบัติงานในอดีตเทียบกับลักษณะของพนักงาน เพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และจ้างคนที่มีคุณสมบัติตรงตามปัจจัยและตำแหน่งงานที่ต้องการ

7. การออกแบบระบบการปฏิบัติงานให้ง่ายขึ้น (Simplification of work) ปัจจุบันพนักงานทำงานมากเกินไป โดยต้องทำงานที่ไม่จำเป็นเนื่องจากความซับซ้อนของกระบวนการทำงานและขั้นตอนการอนุมัติเอกสารต่าง ๆ ลดกระบวนการทำงานที่มีความซ้ำซ้อนกัน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยให้การทำงานง่ายขึ้นการออกแบบคู่มือสำหรับการส่ง e-mail เพื่อลดจำนวน e-mail ที่ไม่จำเป็น เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทำงานน้อยลงแต่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

8. เครื่องจักรที่ทำงานแทนคน (Machines as talent) ด้วยความสามารถในการคำนวณที่ไม่ผิดพลาด คอมพิวเตอร์จึงถูกนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและช่วยในการตัดสินใจต่าง ๆ ซึ่งกระทบกับวิธีการทำงานในทุกๆระดับ โดยหลายคนเชื่อว่าการเข้ามาของเครื่องจักรทำให้ตำแหน่งงานบางตำแหน่งหายไป ทั้งนี้เครื่องคอมพิวเตอร์ในปัจจุบันสามารถพูดโต้ตอบได้ มีความสามารถในการมองเห็น อ่านหนังสือได้ หรือแม้แต่ความสามารถในการเรียนรู้ผ่านการดูวิดีโอจาก youtube คอมพิวเตอร์จึงสามารถทำงานแทนคนได้หลากหลายหน้าที่

9. ข้อมูลอันมีค่าจากภายนอกองค์กร (People data everywhere) การใช้ข้อมูลภายในองค์กรไม่เพียงพออีกต่อไปแล้วสำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพในยุคปัจจุบัน ถึงเวลาแล้วที่องค์กรจำเป็นต้องแสวงหาข้อมูลจากภายนอกองค์กรเพื่อนำมาใช้สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆต่อไป

จากที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มองเห็นภาพได้อย่างชัดเจน และสามารถวิเคราะห์และเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น จากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid - 19) เงินทุนหมุนเวียนฯ ไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันได้ เนื่องจากต้องมีการรักษามาตรการของหน่วยงาน ในการห้ามรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการป้องกันการเกิดโรคระบาดไวรัสโคโรนา (Covid - 19) เป็นต้น ทำให้ต้องมีการศึกษาแนวโน้มความเป็นไปได้ของการอบรมรูปแบบใหม่ (ออนไลน์) และส่งเสริมบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เข้ารับการพัฒนาศักยภาพการทำงานกับหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นประโยชน์อย่างสูงต่อการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และการนำเทคโนโลยีโปรแกรมสำเร็จเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อความสะดวกรวดเร็วต่อการทำงานและลดความผิดพลาดในการทำงานให้น้อยลง สร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ รวมทั้งรักษาบุคลากรที่มีค่าเหล่านั้นไว้กับองค์กรเพื่อเป็นพลังสำคัญในการผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์

สำนักเทคโนโลยีชีวภณท์สตร์ ได้มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมนเวียนเพื่อผลิตวักชินจำหน่ย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลที่ใช้เป็นกรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ และความสอดคล้องของยุทธศาสตร์/นโยบาย/แผนงานที่เกี่ยวข้องในจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทูลหมนเวียนเพื่อผลิตวักชินจำหน่ย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย

2.8.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ



2.8.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570

หมุ่หมยที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะ มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

2.8.3 แผนปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน : องค์กรภครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลถึงกัน มีโครงสร้างองค์กรกะทัดรัดแต่มีประสิทธิภาพทำงานเพื่อประชาชน โดยยึดการดำเนินงานเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรภครัฐให้มีมาตรฐานกลาง เพื่อสรรหาและรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง

2.8.4 ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภครัฐ

2.8.5 แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมรองรับการเปลี่ยนแปลง

2.8.6 ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับความสามารถบุคลากรด้านการปศุสัตว์สู่ความเป็นมืออาชีพ

2.8.7 แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2567 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแห่งอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

2.8.8 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

2.8.9 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568 กับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568

<p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2568</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรรเพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>

บทที่ 3

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีความเป็นเลิศด้านความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ในการพัฒนาผลิตวัคซีน และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

พันธกิจ

พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในทุกด้านอย่างเป็นมืออาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์หลัก

พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สามารถทำงานได้ดี มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ พัฒนาผู้อื่นได้ รวมถึงนำมาพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงาน ให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570</p> <p>6. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยี การผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570</p> <p>7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p>	<p>1. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และนำระบบการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3</p>	<p>1. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.3 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>- บริหารกำลังคน ได้สอดคล้องกับความต้องการในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต ช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกำลังคนที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ผ่านความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4	<p>1. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2567 –2570</p> <p>1.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570</p>	<p>- เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย(Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 5	<p>1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขเพื่อสุขภาพกาย และจิตใจที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้ง เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร</p>
	<p>2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรม</p>

ค่านิยม V-SMART ย่อมาจาก

V : Validity	ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้
S : Standard	ผลิตชีวภัณฑ์ตามมาตรฐาน
M : Mastery	ทำงานอย่างมืออาชีพ
A : Agility	คล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
R : Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
T : Teamwork	มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน

V-SMART หรือ We are smart หมายความว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทำงานร่วมกันในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ให้มีความคล่องตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ อย่างมีความเป็นมืออาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

การวางกรอบยุทธศาสตร์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจำนวนเพียงพอ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์สู่อาเซียนอย่างแท้จริง และเตรียมพร้อมต่อยอดการพัฒนาให้ยั่งยืน ก้าวไกล เหมาะสำหรับการก้าวไปสู่องค์กรที่สนับสนุนการปศุสัตว์ไทยยั่งยืนในตลาดโลก เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี
	1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p>	<p>3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90</p>
	<p>4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570</p> <p>4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริม สร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p>

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p>	<p>4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงาน ให้อยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p>
	<p>5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p>

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p>	<p>6. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570</p> <p>6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และ ประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ปีละ 1 ครั้ง</p>
	<p>7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570</p> <p>7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ไปศึกษาดูงานนำความรู้ไปประยุกต์และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส	1. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจ
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคนเพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง	1. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566-2570) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี
	1.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ</p> <p>3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>1.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</p>
	<p>1.3 โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการสรรหาอัตรากำลังของเงินลงทุนหมุนเวียนฯ ตามโครงสร้างการบริหาร ประจำปี</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเที่ยงตรง และทันสมัย 2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	1. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2567 –2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จตามแผน ปฏิบัติการประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100
	1.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567-2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว) : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว) : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 (คิดเป็นร้อยละ 80 ของแผนระยะยาว) : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2570 (คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนระยะยาว)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม
	2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด

เป้าหมายการดำเนินงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการ

(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน					การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมและความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำคัญของเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตอบสนองการดำเนินงาน ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 1	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์แพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : กลุ่มบริการวิชาการ และการศึกษา รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
			2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
			3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
			4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
			4.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
			4.2 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
			4.3 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
				ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
				ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน				การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2570		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำคัญของเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	4.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละ 90	-	-	-	-	-	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			4.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	ร้อยละ 90	-	-	-	-	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
			4.6 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	ร้อยละ 90	-	-	-	-	หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	
			4.7 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567	ร้อยละ 100	-	-	-	-	รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
			4.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568	ร้อยละ 90	-	-	-	-	หลัก : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
			4.9 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	ร้อยละ 90	-	-	-	-	หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	
			4.10 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	ร้อยละ 90	-	-	-	-	รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
			5. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละ 90	-	-	-	-	หลัก : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
				ร้อยละ 90	-	-	-	-	รอง : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
				ร้อยละ 90	-	-	-	-	หลัก : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน					การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการที่ปรึกษาและแผนการดำเนินงาน	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรได้ สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	6. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 6.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น พ.ศ. 2566 6.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567 6.3 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568	- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน 90	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 1	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
		7.1 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐออสเตรีย ประจำปี พ.ศ. 2566 7.2 โครงการศึกษาดูงานด้านกาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบบทางเดินหายใจ ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2567 7.3 โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและ การใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน ปฏิบัติโครงการ - ร้อยละความสำเร็จของ การส่งบุคลากรไปศึกษา ดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน - ร้อยละความสำเร็จของ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : ฝ่ายผลิตวัคซีน โรดปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป		
				ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100			
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ				การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566					
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2570		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพและโปร่งใส	1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส	1. พัฒนาระบบการวัด และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร	8. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 2	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
					ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหา และเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความต่อเนื่องในกระบวนการของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้เต็มซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง	1. พัฒนาโครงสร้าง กรอบ อัตรา กำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ	9. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570 9.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์ การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 3	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
					ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากร สำหรับบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันสมัย 2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล	- แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2567-2570 10. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคลากร สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567-2570	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 4	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน					การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570			
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความรู้สึกรักในงานในองค์กร	1. พัฒนาคุณภาพชีวิต และ เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	11. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 5	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการฝึกอบรม (ระยะยาว)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570**

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม/สัมมนา ประชุม /ศึกษา/ดูงานให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับเทคโนโลยีในด้านการผลิตใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน และในอนาคตที่จะเกิดขึ้น จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่จะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ความรู้ด้านวิชาการที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติ ที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากร ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำฯ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

1. จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในสังกัดที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา
2. นำหลักสูตรที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวในเล่มแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรับทราบแผน
3. นำเสนอต่อคณะกรรมการเงินลงทุนหมุนเวียนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
4. ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ
5. รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับภารกิจ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนององการดำเนินการ ภายใน
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่องและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

- ค่าเป้าหมาย :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ของทุกปี งปประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งปประมาณ	แผน		↕														
2	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งปประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน				↕												
3	นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติงบประมาณ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	เม.ย. ของทุกปี งปประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน							↕									
4	ดำเนินการตามแผนที่ได้รับความเห็นชอบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ตามแผนปฏิบัติการในแต่ละปีงป	ภายในปีบัญชี งปประมาณ	แผน																↕
5	รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนที่	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	สรุปประเมินผลการดำเนินการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ของทุกปี งปประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งปประมาณ	แผน																↕

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักในการผลิตวัคซีนและสารทดสอบโรค เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ โดยวัคซีนและสารทดสอบโรค จะต้องมีความปลอดภัย ปริมาณเพียงพอ ทันต่อความต้องการและ สถานการณ์ของโรคที่เกิดขึ้น ซึ่งอีกภารกิจหนึ่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ คือ ภารกิจด้านการศึกษาค้นคว้า วิจัยพัฒนา ด้านวัคซีนและสารทดสอบโรคทั้งโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ จึงจำเป็นต้องติดตามสถานการณ์ของโรคระบาดที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการ พัฒนาวัคซีนตัวใหม่หรือวัคซีนเดิมที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป เพื่อตอบสนองความต้องการและทันต่อสถานการณ์ของโรคที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

ดังนั้นการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดความรู้ด้านวัคซีนวิทยา การเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะในรูปแบบการจัดประชุมสัมมนา รวมถึง การสร้างความรับรู้และความเข้าใจอย่างถูกต้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นสำหรับการใช้วัคซีน รวมถึงการทราบสถานการณ์ของโรคที่เกิดขึ้น การทราบปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน การร่วมวางแผนประสานความร่วมมือ เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกับ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและเจ้าหน้าที่ ปศุสัตว์ ก่อให้เกิดการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความรับรู้และความเข้าใจอย่างถูกต้องด้านวัคซีน
3. เพื่อนำเสนอผลงาน วิจัย และพัฒนา ด้านวัคซีนที่ผลิตขึ้นของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
4. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขต และระดับจังหวัด รวมถึงเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้อง
5. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาหาแนวทางในทางแก้ไข จากสถานการณ์ที่เกิดจากพื้นที่เขตปศุสัตว์ ที่รับผิดชอบ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ โรงแรมในเขตพื้นที่ เขต 1-9

-2-

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และ
ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์ ก่อให้เกิดการใช้วัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ

13.2 เกิดความเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

13.3 เกิดความร่วมมือ ในการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

13.4 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และการพัฒนาการดำเนินงานด้าน
สุขภาพสัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการทำงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอย่างถูกต้องด้านวัคซีน
3. เพื่อนำเสนอผลงาน วิจัย และพัฒนา ด้านวัคซีนที่ผลิตขึ้นของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
4. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขต และระดับจังหวัด รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
5. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาแนวทางแก้ไข จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นที่เขตผู้ผลิตวัคซีน ที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด :

1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ
2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังการรับการประชุมวิชาการ

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	↕																
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	↕																
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล																	
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล																	

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

-2-

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนด

มาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่อง เทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ 2566 เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2567

-4-

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2568

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
 วัตถุประสงค์ :

ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 วัตถุประสงค์ :

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น
 วัตถุประสงค์ :

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น
 วัตถุประสงค์ :
2. เพื่อเสริมสร้างความสามารถของท้องถิ่น
 วัตถุประสงค์ :
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความเชื่อใจในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
 วัตถุประสงค์ :
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าสัตว์ สดการกักกันทางการค้าอื่น
 วัตถุประสงค์ :
5. เพื่อให้ท้องถิ่นปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการ
 วัตถุประสงค์ :

- วัตถุประสงค์ :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน
 วัตถุประสงค์ :
 2. ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
 วัตถุประสงค์ :

- ค่าเป้าหมาย :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมผู้บริหารอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↕																
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↕																
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

กิจกรรมที่ 2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

กิจกรรมที่ 3. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

กิจกรรมที่ 4. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)

กิจกรรมที่ 6. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

-2-

กิจกรรมที่ 1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) และหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน (Good Manufacturing Practice) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา วันจันทร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2565 เวลา 08.30 น.-16.30 น.

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดมาตรฐานวิธีการที่ดีในการผลิตและกระจายยา

(GMDP)

สถานที่ ห้องประชุมโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา วันที่ 26 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30-16.30 น.

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

สถานที่ ห้องประชุมโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s)) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 2 รุ่นๆ ละ 150 รวม 300 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน รวม 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2569

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

-4-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ.2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง

มาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการ
ยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ
ในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนี้ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
2. ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน
GMP/PICs

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนี้ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรมให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับเทคโนโลยีในด้านการผลิตใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน และในอนาคตที่จะเกิดขึ้น จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ความรู้ด้านวิชาการที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากร ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำฯ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

- การพัฒนาความรู้ ความสามารถใน หลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา ต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566-2570)

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60) ของโครงการประจำปี (พ.ศ 2566-2570)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่องและสามารถ
ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความภาคภูมิใจและสมรรถนะทางการทำงานและส่วนตัว

- ตัวชี้วัด :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของงบดำเนินงาน มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้นำ (พ.ศ 2566-2570)

คำเป้าหมาย : ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

- ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด
- วันที่.....

วันปรับปรุงครั้งที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↕															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน				↕													
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน					↕												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน								↕									

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังคงเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

- ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
- ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
- ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
- ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท / ปี (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแจ้งจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ทั้งหมด

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

วันรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล		↕															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล				↕													
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล				↕			↕										
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล															↕		

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ ประเทศญี่ปุ่น

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท
 - จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท
2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท
 - จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท
3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 675,000 บาท
 - จำนวน 3 คนๆ ละ 7,500 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 675,000 บาท
4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 105,000 บาท
 - ค่าเดินทางภายในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวม รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

-2-

- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,059,000 บาท / ปี (หนึ่งล้านบาทหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ

ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำเนาฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ปีละ 1 ครั้ง

วันปรับปรุงครั้งที่.....
วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↕														
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน				↕												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																

โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะ แกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรม การผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมาก ทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่าย รวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้า ทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทาง ระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ก่อตั้งมาประมาณ 50 กว่าปี ผลิตวัคซีนแบคทีเรียหลายชนิด เช่น วัคซีน แบลคเลก วัคซีนอหิวาต์เป็ดไก่ วัคซีนบรูเซลโลซิโน สารทดสอบโรคชนิดโรสเบงกอล เป็นต้น

โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ก่อตั้งมาประมาณ 30 กว่าปี ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร และวัคซีนกาฬโรคเป็ด

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ. 2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลัง การผลิตเมื่อปี ๒๕๓๗ จำนวน ๓๗๙ ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Phamacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวม 1 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย สามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกินซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปัจจุบันมีการผลิตวัคซีนสัตว์ จำนวน 12 ชนิด และแอนติเจน สำหรับทดสอบโรค 1 ชนิด ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ของเกษตรกร อีกทั้งในปัจจุบันมีโรคอุบัติใหม่ และ โรคอุบัติซ้ำในสัตว์เกิดขึ้นมา จากการเคลื่อนย้ายประชากรและการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีวัคซีนชนิดใหม่ๆ ทำให้จำนวนชนิดวัคซีนที่สำนักฯผลิตได้ ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ 2566-2570 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์ ที่เป็นความต้องการของตลาด ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เป้าประสงค์ที่ 1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ กำหนดตัวชี้วัดคือ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ โดยใช้กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ ดังนั้นคณะกรรมการบริหาร เงินทุนหมุนเวียนฯ และบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงควรที่จะต้องมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว โดยการศึกษา ดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ รวมทั้งเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ ในหน่วยงานของ สาธารณรัฐประชาชนจีน เนื่องจากเป็นประเทศที่มีการวิจัยและพัฒนาวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อนำความรู้ ที่ได้มาวางแผนการดำเนินงานและถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทราบ เพื่อประโยชน์ในการนำมา ประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์รวมถึงแนวทาง วิธีการ ในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีการผลิต วัคซีนสัตว์รูปแบบใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนรูปแบบใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของ กรมปศุสัตว์

2.2 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีน สำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

2.3 เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้าง ความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะทำงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้อง

3.2 คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- ศึกษาความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ในการผลิต การทดสอบ การวิจัย และพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์

- ศึกษาความรู้หน่วยงานด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566-2570

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรศึกษาดูงานเทคโนโลยีการผลิต การทดสอบวัคซีนต่างประเทศ
สถานที่ สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบ วัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจใน กระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการ นำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีน ชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ ภายในประเทศไทย

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ใน การผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

13.2 ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการ ทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

13.3 สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

13.4. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานพัฒนาสุขภาพสัตว์ และควบคุมป้องกันโรค โดยบูรณาการกับทุกส่วนราชการของไทย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในด้านการปศุสัตว์ของไทย

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
 บริการงานและการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน
- คำเป้าหมาย :
 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่ วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↕															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน			↕														
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงาน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. ทรัพยากรโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการ : โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
 รับผิดชอบสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
 2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
 3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อให้มีแนวทางการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด :

1. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของโครงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

วันที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																				
								ก.ค.ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.						
1	ศึกษา ข้อมูลหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน	↕																				
2	จัดประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ธ.ค. ของทุกปี	แผน				↕																	
3	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ แบบประเมิน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรรับทราบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค. ของทุกปี	แผน						↕															
4	สรุป ติดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานสรุปผล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค. ของทุกปี	ต.ค. ของทุกปี	แผน										↕											
							ผล																					

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

โครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จัดได้ว่าเป็นงานทางการบริหารที่สำคัญของผู้บริหาร เพื่อให้ระบบงานเป็นไปได้อย่างดี สรรหาบุคลากรได้ตรงตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์กรจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับ ระบบงาน ซึ่งมักจะมีการจัดกลุ่มไว้ด้วยผังองค์กร (Organization Chart) เพื่อให้ทุกคนรู้ว่าจะต้องทำอะไรกับ ใครภายในองค์กร และต้องถูกควบคุมให้ปฏิบัติงานตามความต้องการขององค์กร นำมาเป็นสื่อกลางในการสื่อสาร สร้างคำอธิบายให้กับบุคลากรในองค์กรให้เข้าใจในระดับเดียวกัน นำไปสู่การสร้างหรือหล่อหลอมในเรื่อง ของค่านิยมร่วมและกำหนดพฤติกรรม รวมถึงการสร้างพันธะด้านจิตใจระหว่างบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำโครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบโครงสร้างฯ ไม่ซ้ำซ้อน จึงขอดำเนินการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลัง โครงสร้าง สรรหาบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อ

การปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570
 1. ดำเนินการประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายรับทราบ และเสนอขออนุมัติกรมบัญชีกลาง
 3. ดำเนินการตามโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการสรรหา บรรจุตามโครงสร้างที่กรมบัญชีกลางอนุมัติ
 4. สรุปผลการดำเนินการตามแผน

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา และต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.1.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบ

ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

10.2 ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของโครงการประจำปี (พ.ศ. 2566-2570)

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลื่อนขั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง

ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบโครงสร้าง ให้อัตราจ้างงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
 2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถตามตนเองแต่ละคน
 3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
 4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2566-2570)
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของแผนปฏิบัติการประจำปี

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	รวบรวมข้อมูล จัดประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↕															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↕															
3	ดำเนินการจัดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินลงทุนฯ และขออนุมัติกรมบัญชีกลาง	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินลงทุนฯ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	
4	สรุปและประเมินผลตามแผน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567-2570

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567-2570

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เริ่มตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยภายในองค์กรที่ต้องคำนึงถึงเป็นอย่างมาก เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร (Human Resources) ปัจจัยด้านสารสนเทศ (Information Technology) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management) ปัจจัยด้านบัญชีและการเงิน (Financial/Accounting) และปัจจัยด้านการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เป็นต้น ซึ่งล้วนมีความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดการบุคคล ซึ่งองค์กรต้องยอมรับว่าการที่จะดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเสียก่อน

ดังนั้น ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดหาบุคลากร การจ้างงานการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม ค่าจ้างเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะช่วยให้การบริหารทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำเครื่องมือสำหรับใช้บริหารข้อมูลการฝึกอบรมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2 เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.3 เพื่อสร้างระบบที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือติดตามและประเมินผลการพัฒนาความรู้ ความสามารถเป็นรายบุคคลตามแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากร

3. เป้าหมาย

- 3.1 มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สำหรับสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยรองรับการใช้งานจากบุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 3.2 สามารถจัดเก็บข้อมูลบุคคลทั่วไปที่รับการฝึกอบรมภายในและภายนอก
- 3.3 สามารถจัดกลุ่มหลักสูตรเป็นหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกในการเรียกดูรายงาน
- 3.4 สามารถจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลประวัติการรับรายงานผลการอบรมได้
- 3.5 สามารถพิมพ์รายงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการอบรมได้
- 3.6 สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลการฝึกอบรมกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
- ทารือเรื่องการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม
- นำรายละเอียดเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม หากผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ จะนำข้อมูลไปจัดทำขอบเขตการดำเนินงานต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- นำรายละเอียดแนวทางการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม จัดทำร่างขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลา และเงื่อนไขต่างๆ
- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR)
- ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) เพื่อจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR)
- นำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) ที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) นำเสนอกองรรมปศุสัตว์ เพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- นำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) ที่ผ่านความเห็นชอบกรมปศุสัตว์ เสนอคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ และเสนอคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขอความเห็นชอบต่อไป
- นำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) ที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ และกระทรวงเกษตรฯ เสนอขอความเห็นชอบโครงการฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2570 ต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อดำเนินการโครงการฯ ต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

- ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดหา และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา
- ประกาศเชิญชวนผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ขออนุมัติจัดหา และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- จัดทำสัญญา
- ดำเนินการตามสัญญา
- ติดตามและประเมินผล

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณ

- จากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2570

9. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลและติดตามผลจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแต่ละปี และระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมเมื่อแล้วเสร็จ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)
ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)
ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 (คิดเป็นร้อยละ 80 ของแผนระยะยาว)
ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2570 (คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนระยะยาว)

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางสามารถใช้ร่วมกันทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12.2 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมีฐานข้อมูลการพัฒนาเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2567-2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อจัดทำเครื่องมือสำหรับใช้บริหารข้อมูลการฝึกอบรมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

3. เพื่อสร้างระบบที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือติดตามประเมินผลการพัฒนาความรู้ ความสามารถเป็นรายบุคคล ตามแผนทางการวางแผนพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)
ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)
ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 (คิดเป็นร้อยละ 80 ของแผนระยะยาว)
ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2570 (คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2567 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	แต่งตั้งคนทำงาน / วิเคราะห์และออกแบบโครงสร้าง / นำข้อมูลรายละเอียดเข้าประชุมคนะทำงาน	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้ข้อมูลในการดำเนินงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ก.ย.67	แผน																	
2	นำรายละเอียดจัดทำร่างของขบวนการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลา และเงื่อนไขต่าง ๆ / แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดฯ / จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดฯ เพื่อจัดทำข้อกำหนดร่างของขบวนการดำเนินงาน เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ งบประมาณ และกระทรวงเกษตรฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.67	ก.ย.68	แผน																	
3	นำร่างของขบวนการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ งบประมาณ และกระทรวงเกษตรฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารหมุนเวียนฯ ขอความเห็นชอบของอนุโมตโครงการ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่าย ประจำปี 2570	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินพุน้ำ	ต.ค.68	ก.ย.69	แผน																	
4	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณจากการคลัง / ขออนุมัติจัดจ้าง / ลงนามสัญญาจ้าง / ดำเนินการตามสัญญาจ้าง / ตรงจ้างงาน / ติดตามและประเมินผล	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินพุน้ำ	ต.ค.69	ก.ย.70	แผน																	

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่าคนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประกาย มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีความสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

2) HAPPY HEART : น้ำใจงาม

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่าง
เหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปันน้ำใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปัน
อย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประสานสถานที่จัดกิจกรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการ
แบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการรดน้ำขอพรผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันสงกรานต์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 กำหนดช่องทางการสื่อสารให้กับบุคลากร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางสื่อสารให้กับบุคลากร เพื่อแสดงความคิดเห็นภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

4) HAPPY BRAIN : ใฝ่รู้

เพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน และพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหน่วยงาน หรือ อบรมออนไลน์ หรือการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีการสั่งสมประสบการณ์ ทักษะความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ สอนงานให้กับผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5) HAPPY SOUL : มีคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม คือ หิริ โอตตัปปะ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำที่ไม่ดี มีความศรัทธาต่อศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส มีความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อนำย้อมนำความสุขสู่องค์กร

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร ฝึกสมาธิ ปฏิบัติธรรม สมุดบันทึกความดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจของตนเอง และยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่ทำความดี เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคคลอื่นต่อไป นำพาองค์กรสู่ความสุขและความสำเร็จ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

6) HAPPY MONEY : ใช้เงินเป็น

การที่สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ คือการใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง วันนี้นักปฏิบัติเสนอเรื่องการเป็นหนี้ไม่ได้ การเป็นหนี้ให้พอดี คือ การใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักบริหารจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองและครอบครัว รู้จักทำบัญชีครัวเรือน รู้จักการหารายได้เสริม

กิจกรรมที่ 1 เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าราคาพิเศษ และเป็นช่องทางในการสนับสนุนการหารายได้เสริมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ รู้จักใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักการหารายได้เสริม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

7) HAPPY FAMILY : ครอบครัวดี

การเดินทางไปเยี่ยมบ้านของ บุคลากร เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัว บุคลากร การให้สวัสดิการ / สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว

กิจกรรมที่ 1 การเยี่ยมบุคลากรเมื่อเจ็บป่วย หรือมีการเสียชีวิต

วัตถุประสงค์ เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัวบุคลากร การให้สวัสดิการ/ สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

8) HAPPY SOCIETY (สังคมดี)

การให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม แสดงบทบาทการเป็นพลเมืองดี ต่อสังคม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนภายนอก รอบๆ องค์กร เช่น การบริจาคโลหิต การเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก การทำกิจกรรมเพื่อสังคมดังกล่าวยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR)

กิจกรรมที่ 1 การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) กับชุมชนภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน โรงแรม / รีสอร์ท สถานปฏิบัติธรรม / วัด ภายในจังหวัดนครราชสีมาและต่างจังหวัด

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2

กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน

3. เพื่อสุขภาพกายและจิตใจที่ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน

4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร

5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
1	ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งปประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ	แผน		↕														
2	รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในแต่ละกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน			↕													
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งปประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน							↕									
4	สรุป และประเมินผลกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งปประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งปประมาณ	แผน															↕	

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากรเงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงานรวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจและการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลา ช่วงเดือน ม.ค - มี.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

สถานที่ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

ดังนี้

1. ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
3. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)
4. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท / ปี (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกิน

วงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

-3-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
 - เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ดังนี้
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 190,000 บาท / 5 ปี (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)
หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
- ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต

วัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัปดาห์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ

4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

คำเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570										
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งปประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งประมาณ	แผน ผล		↔									
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งปประมาณ	ม.ค. ของทุกปี งประมาณ	แผน ผล		↔									
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งประมาณ	แผน ผล				↔							
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.ของทุกปี งปประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งประมาณ	แผน ผล							↔				

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรู้ความรู้อย่างเพียงพอที่จะมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาสถิตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ หลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ	ร้อยละ 100	810,200 บาท	หลัก : กลุ่มบริหารวิชาการและการตลาด รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2568 มี 2 กิจกรรม	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025	ร้อยละ 100	76,500 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการทำงานเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการทำงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ.2567 มี 1 กิจกรรม	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ระดับความพร้อมที่ท้าทาย - ผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว เป้าหมาย	ร้อยละ 100	98,100 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพร้อมของผู้เข้าอบรมผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด เป้าหมายที่ท้าทาย - ผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว เป้าหมาย	ร้อยละ 100	698,100 บาท

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทศน์ โดยชี้ตัวชี้วัด	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	5. โครงการสัมมนาวิชาการ เทศน์ โนโลยีการผลิต และการตลาดบวชชีน ของสำนักเทศน์ โนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรมเมื่อผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 100	33,650 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			6. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิต ตัวคั้น ของสำนักเทศน์ โนโลยีสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรมเมื่อผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 100	30,220 บาท	หลัก : ฝ่ายการเงิน และบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับบริการบริหารงานและการทำงานเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยีชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการทำงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	7. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรมเมื่อผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 100	26,120 บาท	หลัก : ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			8. โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ประเทศญี่ปุ่น และประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 100	1,059,000 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพร้อมสำหรับบริการบริหารงานและการทำงานเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	9. โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษา ดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ในการผลิตวัคซีน - ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ศึกษาดูงาน นำความรู้ไปประยุกต์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	870,800 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผล การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	1. มีระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส	1. พัฒนาระบบการวัด และการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมิน ในการพัฒนาบุคลากร	10. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของบุคลากร ที่รับทราบและเข้าใจ ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลื่อนขั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคน ที่สอดคล้องตามภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีการบริหารอัตรา กำลังที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความรู้ ต่อเนื่องในการบริหาร ราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มา ซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามกรอบอัตรา กำลัง	1. พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจ งาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซับซ้อนและเป็นระบบ	11. โครงการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลัง คนของเงินลงทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของการ สรรหาอัตรากำลังของ เงินทุนหมุนเวียนฯ ตามโครงสร้างการ บริหาร ประจำปี	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มี ประสิทธิภาพ	1. มีระบบฐานข้อมูล บุคลากรสำหรับบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกต้องเที่ยงตรง และ ทันสมัย 2. มีระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างสูงสุด	1. เพื่อพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับระบบฐาน ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้ มีประสิทธิภาพ เป็น ระบบ มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อ การสืบค้นข้อมูล	12. โครงการจัดทำ ระบบฐานข้อมูลการ ฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการ จัดทำระบบฐานข้อมูล ฝึกอบรม ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของแผน ปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคลและงานเทคโนโลยี สารสนเทศ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความปลอดภัย	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	13. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จในการดำเนินการโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
		2. พัฒนาให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม พระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	14. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568	ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรมผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 100	38,000 บาท	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ภาคผนวก
(โครงการ/กิจกรรม ประจำปีบัญชี 2568)

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักในการผลิตวัคซีนและสารทดสอบโรค เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ โดยวัคซีนและสารทดสอบโรค จะต้องมีความปลอดภัย ปริมาณเพียงพอ ทันต่อความต้องการและ สถานการณ์ของโรคที่เกิดขึ้น ซึ่งอีกภารกิจหนึ่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์คือ ภารกิจด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัยพัฒนา ด้านวัคซีนและสารทดสอบโรคทั้งโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ จึงจำเป็นต้องติดตามสถานการณ์ของโรคระบาดที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการ พัฒนาวัคซีนตัวใหม่หรือวัคซีนเดิมที่มีอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป เพื่อตอบสนองความต้องการและทันต่อสถานการณ์ของโรคที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

ดังนั้นการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดความรู้ด้านวัคซีนวิทยา การเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะในรูปแบบการจัดประชุมสัมมนา รวมถึง การสร้างความรู้และความเข้าใจอย่างถูกต้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นสำหรับการใช้วัคซีน รวมถึงการทราบสถานการณ์ของโรคที่เกิดขึ้น การทราบปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน การร่วมวางแผนประสานความร่วมมือ เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกับ สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและเจ้าหน้าที่ ปศุสัตว์ ก่อให้เกิดการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา
2. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้และความเข้าใจอย่างถูกต้องด้านวัคซีน
3. เพื่อนำเสนอผลงาน วิจัย และพัฒนา ด้านวัคซีนที่ผลิตขึ้นของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
4. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขต และระดับจังหวัด รวมถึงเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้อง
5. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาหาแนวทางแก้ไข จากสถานการณ์ที่เกิดจากพื้นที่เขตปศุสัตว์ ที่รับผิดชอบ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดความรู้ ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม
- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ณ โรงแรมในเขตพื้นที่ เขต 1-9

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

1. นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
2. นายรุทธิโรจน์ จิโรจน์วงศ์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
3. นายทัฬห กาญจนานา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
4. นางสาวมะลิสสา พรหมสาขา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
5. นายบัณฑิต มีโชคสม	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

9.1 ค่าเช่าที่พักผู้เข้าประชุม และวิทยากร เป็นเงิน 364,400 บาท

- ค่าเช่าที่พักคู่ จำนวน 196 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท เป็นเงิน 352,800 บาท
- ค่าเช่าที่พักเดี่ยว จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท เป็นเงิน 11,600 บาท

9.2 ค่าอาหารผู้เข้าร่วมประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 285,600 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 122,400 บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 163,200 บาท

9.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 51,000 บาท (จำนวน 204 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.4 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน คนละ 300 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท

9.5 ค่าเอกสารประกอบการประชุมและค่าเบ็ดเตล็ด 200 คน คนละ 210 บาท เป็นเงิน 42,000 บาท

9.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน รวม 12 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาทเป็นเงิน 7,200 บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 810,200 บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 14.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์ ก่อให้เกิดการใช้วัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 14.2 เกิดความเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
- 14.3 เกิดความร่วมมือ ในการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
- 14.4 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

-2-

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2568

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
 - จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-3-

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2568

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
 - จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2568

รวมทั้งสิ้น 76,500 บาท (เจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 จำนวน 38,250 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 จำนวน 38,250 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. เป้าหมายที่ห้าท้าย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

14.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

14.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

14.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

14.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นที่ไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 1 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. ระยะเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-2-

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี พ.ศ. 2568

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 50,400 บาท

- จำนวน 3 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท

2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 8,700 บาท

- จำนวน 3 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท

3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท

- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท

4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 12,000 บาท

- จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 120 บาท

5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท

- จำนวน 50 ชุด ชุดละ 200 บาท

6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท

- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 98,100 บาท (เก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับ

รองมาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

-3-

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
 บริการงานและการเปลี่ยนแปลง
 กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความสำเร็จของ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการ

ยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้ความรู้ความเข้าใจ

ในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน

GMP/PICs

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

เป้าหมายที่ท้าทาย : - ผลการดำเนินงานตามแผนที่กว่าเป้าหมาย

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปี พ.ศ. 2567								ปี พ.ศ. 2568																									
							ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.															
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.67	ต.ค.67																																		
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ สอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.67	ธ.ค.67																																		
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ จำนวน 1 กิจกรรม	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ม.ค.68	มิ.ค.68																																		
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.68	พ.ค.68																																		

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน”
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน”

ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ความสุขคืออะไร เป็นคำถามที่ดูเหมือนจะตอบง่าย แต่ก็ตอบยาก เพราะขณะที่ใครหลายคนดูเหมือนจะเข้าใจอย่างถ่องแท้ แต่คนเหล่านั้นก็กลับค้นหาและพยายามไขว่คว้ามันใหม่อยู่เสมอ ท่ามกลาง แนวคิดการ ค้นหาความสุขมากมาย จึงเกิดคำถามใหม่เกิดขึ้นมาว่า เราจะสร้างความสุขที่ยั่งยืนได้อย่างไรเช่นเดียวกับ วิธีสร้าง ความสุขในการทำงาน ที่จะเป็นตัวสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในองค์กร โดยจะส่งผลต่อประสิทธิภาพใน การทำงาน การสร้างความจงรักภักดีของพนักงาน และลดอัตราการลาออกให้น้อยลง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงหันมาใส่ใจการสร้างความสุขในที่ทำงานมากขึ้น ปัจจัยในการสร้างความสุขในการทำงานมากมาย ไม่ว่าจะเป็น การมีรายได้ที่เพียงพอ, การมีเจ้านายที่ดี หรือการมีชีวิตและการทำงานที่สมดุล สามารถส่งเสริมการสร้าง ความสุขในการทำงานได้จากการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร, ใช้ระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น, ชื่นชม และให้พี่เลี้ยงพนักงาน รวมไปถึงมอบผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม เพราะการดึงศักยภาพของคนให้ ได้มากที่สุดต้องแลกมาด้วยแรงกดดันมหาศาล องค์กรยุคใหม่จึงไม่สามารถมองข้ามประเด็นความสุขในการ ทำงานของพนักงานได้โดยพนักงานที่มีความสุขจะอยู่กับองค์กรนานกว่าพนักงานที่ไม่มีความสุข 4 เท่า พนักงานที่มีความสุขจะมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น 12% พนักงานที่มีความสุขจะทุ่มเทในการทำงาน มากขึ้นเป็น 2 เท่าและพนักงานที่มีความสุขจะมีพลังงานในการทำงานมากกว่าพนักงานที่ไม่มีความสุข 65%

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสุข ในการทำงานให้ยั่งยืน” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการดึงและพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดความผูกพัน สร้างแรงจูงใจ สร้างความจงรักภักดีของพนักงานใน การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสุขในที่ทำงานมากขึ้น เพื่อลด อัตราการลาออกให้น้อยลง

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการรับรู้ทางอารมณ์ที่ดีต่อภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย และบริหารจัดการชีวิตและการทำงานที่สมดุล (Work Life Balance)

2.4 เพื่อส่งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และเกิดทัศนคติที่ดีต่องาน องค์กร และเพื่อนร่วมงาน

2.5 เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีแนวทางในการดึงศักยภาพของพนักงานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 100 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : วิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของวิธีสร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน สร้างการรับรู้ทางอารมณ์ที่ดีต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และบริหารจัดการชีวิตและการทำงานที่สมดุล (Work Life Balance) เกิดความผูกพัน สร้างแรงจูงใจ สร้างความจงรักภักดีของพนักงาน และมีแนวทางในการตั้งศักยภาพของพนักงานในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อลดอัตราการลาออกของพนักงานให้น้อยลง

รายละเอียดของวิชา

1. ความสุขในการทำงานคืออะไร
2. ความสำคัญของความสุขในการทำงาน
3. ปัจจัยที่ทำให้พนักงานมีความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน
4. ชีวิตและการทำงานที่สมดุล (Work Life Balance)
5. โมเดลการสร้างความสุขในการทำงาน
6. สร้างทักษะและการเรียนรู้ใหม่ๆ
7. Work shop : กรณีศึกษาและบทบาทสมมติระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น
8. กิจกรรมสัมพันธ์กลุ่ม
9. ถาม/ตอบประเด็นปัญหา ข้อเสนอแนะ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 192,600 บาท
(จำนวน 107 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 72,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)

-3-

- 9.4 ค่าอาหารที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 188,700 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 111 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 99,900 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 111 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 88,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 22,200 บาท
 (จำนวน 111 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 25,000 บาท
 (จำนวน 100 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 21,000 บาท
 (จำนวน 100 ชุด ชุดละ 210 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 162,000 บาท
 (จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 698,100 บาท (หกแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช. จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆ ในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 วัน
วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากขึ้น

14.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการเสริมมาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

คำเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

เป้าหมายที่ท้าทาย : - ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2567					ปี พ.ศ. 2568																						
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.									
1	โครงการสัมมนาวิชาการฯ ได้รับอนุมัติงบประมาณจากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.67	ธ.ค.67	แผน																												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.68	มี.ค.68	แผน																												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ม.ค.68	มี.ค.68	แผน																												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.68	พ.ค.68	แผน																												

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินหมุนเวียนให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุติด	1

-2-

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบลคเลก	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- 4.1 ความสำคัญและความหมายของการบริหารต้นทุน
- 4.2 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารต้นทุนกับการเพิ่มผลิตภาพ
- 4.3 การจำแนกประเภทและระบุโครงสร้างต้นทุน
- 4.4 การวิเคราะห์จุดคุ้มทุน
- 4.5 แนวคิดและกลยุทธ์ในการลดต้นทุน
- 4.6 ความสูญเสียเปล่า 8 ประการ และความสูญเสีย 16 ประเภท
- 4.7 เทคนิคและวิธีการลดต้นทุนต่าง ๆ พร้อมกรณีศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวณัฐธิยา จันใด | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 2. นางสาวณัฐนิชา แบนขุนทด | นักบัญชี |
| 3. นายบัณฑิต มีโชคสม | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,020 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 58 คนๆละ 1 มื้อๆละ 120 บาท เป็นเงิน 6,960 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 58 คนๆละ 2 มื้อๆละ 35 บาท เป็นเงิน 4,060 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุดๆละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 30,220 บาท (สามหมื่นสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

14.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับกรบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง
 วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
 ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน
 2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้อบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด
เป้าหมายที่ท้าทาย : - ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย
วันที่ปรับปรุงครั้งที่..... **วันที่.....**

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2567						ปี พ.ศ. 2568														
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
								1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายการเงิน (บัญชีต้นทุน)	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.67	พ.ย.67	แผน					↕								
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	ฝ่ายการเงิน (บัญชีต้นทุน)	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.67	ก.พ.68	แผน					↕																
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายการเงิน (บัญชีต้นทุน)	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ม.ค.68	มี.ค.68	แผน						↕										↕					
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายการเงิน (บัญชีต้นทุน)	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.68	พ.ค.68	แผน																	↕				

โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ มีขั้นตอนการปฏิบัติ ซึ่งส่วนราชการและ ผู้รับผิดชอบต้องถือปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและ ข้อบังคับ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยส่วนราชการและผู้รับผิดชอบต้องถือปฏิบัติและ ดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบเพื่อมิให้เกิดผลเสียหาย แก่ทางราชการ รวมถึงเพื่อมิให้เกิดการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดจากที่กำหนดไว้ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และสามารถให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นเรื่องหนึ่งที่มีความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ ที่เป็นปัจจัยสำคัญของการบริหารงานขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ซึ่งการดำเนินงานต้องโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่มีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งกระบวนการต่างๆ จำเป็นต้องมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และสภาวะการณ์ในปัจจุบันที่มีการกำหนดรูปแบบและรายละเอียดของวิธีปฏิบัติ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุของส่วนราชการ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ที่สามารถดำเนินการ ให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการเกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุดและรักษาไว้ซึ่งวินัยทาง การเงิน การคลัง จึงดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุโดยจะเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะให้กับผู้รับผิดชอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การคลังและการพัสดุ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้
2. มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบและสามารถตรวจสอบได้
3. มีความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ปฏิบัติหน้าที่การเงิน การคลัง และการพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
4. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและสามารถ เสนอแนะ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการการเงิน และการพัสดุ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน และฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 10 คน
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 เรื่อง กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ

หน่วยการเรียนรู้ที่ 2 เรื่อง กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

หน่วยการเรียนรู้ที่ 3 เรื่อง กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ

หน่วยการเรียนรู้ที่ 4 เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.2550

หน่วยการเรียนรู้ที่ 5 เรื่อง กฎหมายและระเบียบเงินสวัสดิการเกี่ยวกับ ค่ารักษาพยาบาล การศึกษาบุตร

หน่วยการเรียนรู้ที่ 6 เรื่อง สรุปลักษณะสำคัญที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

หน่วยการเรียนรู้ที่ 7 เรื่อง ข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและการพัสดุจากการตรวจสอบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกองคลัง กรมปศุสัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- คณะทำงาน จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 5 คน ใช้เวลาอบรม 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 4,200 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 12,920 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 68 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 8,160 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 68 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,760 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม 60 ชุด ๆ ละ 150 เป็นเงิน 9,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 26,120 บาท (สองหมื่นหกพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงิน และการพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการเงิน และการพัสดุ

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

13. เป้าหมายที่ทำท้าย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน และการพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ
ในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมากยิ่งขึ้น

14.2. ลดปัญหา และอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และการพัสดุ

14.3. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการคลัง และการจัด ประจําปี พ.ศ. 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ :

1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและวิธี ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การคลังและการพัสดุ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้
2. มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบและสามารถตรวจสอบได้
3. มีความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ปฏิบัติหน้าที่การเงิน การคลัง และการพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์
4. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักตนคิดในระบบการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานการเงิน การคลัง และการพัสดุอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป

ตัวชี้วัด :

1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ
2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

เป้าหมายที่ท้าทาย : - ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568																											
								ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค															
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากการกระทรวงการคลัง	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.67	พ.ย.67	แผน																															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพท.	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.67	ก.พ.68	แผน																															
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินพูนฯ	ม.ค.68	มี.ค.68	แผน																															
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.68	พ.ค.68	แผน																															

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ณ ประเทศญี่ปุ่น และ ประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่นและ ประเทศไต้หวัน ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกันเทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปีพ.ศ. 2568 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ 1. สถาบันวิจัยโรคสัตว์ ณ ประเทศญี่ปุ่น

2. โรงงานผลิตวัคซีนหรือหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ ประเทศไต้หวัน

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. สถาบันวิจัยโรคสัตว์ ณ ประเทศญี่ปุ่น

2. โรงงานผลิตวัคซีนหรือหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ ประเทศไต้หวัน

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท

3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 675,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 7,500 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 675,000 บาท

4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 105,000 บาท

- ค่าเดินทางภายในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,059,000 บาท (หนึ่งล้านห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเสียจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ปีละ 1 ครั้ง

12. เป้าหมายที่ทำท้าย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะ แกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย โดยประเทศไทยมีความสูญเสียทางเศรษฐกิจจากการระบาดของโรคติดต่อแบคทีเรียและไวรัสในอุตสาหกรรมปศุสัตว์มากกว่า 30,000 ล้านบาทต่อปี การควบคุมโรคระบาดในสัตว์หลายชนิดในประเทศพบว่าวัคซีนที่นำเข้ามาจากต่างประเทศและจำหน่ายในท้องตลาดหลายชนิดมีข้อจำกัดในการควบคุมโรคได้ไม่ดีเท่าที่ควร เนื่องจากวัคซีนเหล่านั้นผลิตมาจากเชื้อที่เป็นสายพันธุ์ของต่างประเทศ รวมทั้งเชื้อจุลชีพที่ก่อโรคในแต่ละพื้นที่อาจมีความแตกต่างทางพันธุกรรม (Genetic diversity) หรือมีการกลายพันธุ์ (Mutation) เกิดขึ้น ดังนั้น ออโตจีนัสวัคซีน (autogenous vaccine) จึงเป็นแนวทางการบริหารจัดการโรคที่มีประสิทธิภาพสูง เนื่องจากเป็นวัคซีนที่พัฒนาจากการเก็บเชื้อก่อโรคที่เป็นแบคทีเรียหรือไวรัสที่เป็นต้นเหตุจากฟาร์มที่มีการระบาด และนำวัคซีนกลับไปใช้ ณ ฟาร์มนั้น ซึ่งประเทศไทยยังไม่มีแนวทางหรือหลักเกณฑ์การผลิต/การใช้ออโตจีนัสในประเทศไทยที่ชัดเจน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ประเทศไทยต้องมีกลไกเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการผลิตและการใช้ออโตจีนัสวัคซีนในระดับอุตสาหกรรมปศุสัตว์อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาต่อยอดสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตออโตจีนัสในภูมิภาคอาเซียนซึ่งประสบปัญหาการระบาดของโรคที่คล้ายคลึงกับประเทศไทย

ดังนั้นหากประเทศไทยสามารถผลิตออโตจีนัสวัคซีนในระดับอุตสาหกรรมปศุสัตว์เพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำได้ จะเพิ่มมูลค่าแก่สินค้าที่ได้จากสัตว์เศรษฐกิจเนื่องจากแนวทางการใช้ออโตจีนัสวัคซีนสามารถรองรับการระบาดของสายพันธุ์ใหม่ได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งภารกิจด้านการผลิตวัคซีนสัตว์ของกรมปศุสัตว์รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน ปัจจุบันโรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถผลิตวัคซีนได้ 14 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิด โดยจะเห็นว่าวัคซีนที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ผลิตนั้น จะเป็นวัคซีนที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตรูปแบบดั้งเดิม ซึ่งมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงน้อย ประกอบกับในปัจจุบันมีโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำในสัตว์เกิดขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง จากการเคลื่อนย้ายประชากรและการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีวัคซีนชนิดใหม่ๆ หรือวัคซีนที่สามารถกลับไปใช้ในพื้นที่ที่เกิดโรคระบาดหรือกรณีเชื้อโรคที่มีการเปลี่ยนแปลง ได้ทันเวลา เช่น Emergency vaccine , Autogenous vaccine ทางสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ก็ยังไม่มีแผนดำเนินการในการผลิตวัคซีนเหล่านี้ อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องการผลิตวัคซีนชนิด Autogenous vaccine ซึ่งเป็นวัคซีนที่มีความจำเพาะต่อโรคระบาดที่กำลังเกิดขึ้นในฟาร์ม จะสามารถลดความสูญเสียและสามารถควบคุมการระบาดของโรคในฟาร์มได้อย่างทันท่วงที สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิต Autogenous vaccine และมีกฎระเบียบการใช้ที่เข้มงวดและรัดกุม ส่งผลให้เกิดการลดการสูญเสียของสัตว์ต่อโรคติดต่อเป็นอันดับหนึ่ง เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนการผลิตและการออกกฎระเบียบเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้ศึกษาดูงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ชนิด Autogenous vaccine ที่ครอบคลุมด้านการผลิต ทดสอบ การควบคุมคุณภาพและกฎระเบียบต่างๆ

2.2 เพื่อประชุมหารือ และแสวงหาความร่วมมือเฉพาะทางกับหน่วยงานในต่างประเทศต่อไป

2.3 เพื่อให้ผู้ศึกษาดูงานได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 4 คน ดังนี้

3.1 บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3.2 บุคลากรในคณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์

4. รายละเอียดหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ หน่วยงาน ANCES สาธารณรัฐ ฝรั่งเศส (French Agency for Veterinary medicinal Products) , ห้องปฏิบัติการ Laboceia ณ เมือง Fourgeres, โรงงานผลิตวัคซีน บริษัท Biovac Ceva ณ เมือง Angers, โรงงานผลิตวัคซีนบริษัท Filavie ณ เมือง Nantz, โรงงานผลิตวัคซีนบริษัท Virbac ณ เมือง Nice

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2568 - สิงหาคม 2568) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการควบคุมการใช้ Autogenous vaccine ณ หน่วยงาน ANCES สาธารณรัฐ ฝรั่งเศส (French Agency for Veterinary medicinal Products)

5.2 ศึกษาดูงานด้านการควบคุมคุณภาพ Autogenous vaccine ณ ห้องปฏิบัติการ Laboceia ณ เมือง Fourgeres

5.3 ศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ โรงงานผลิตวัคซีน บริษัท Biovac Ceva ณ เมือง Angers

5.4 ศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ โรงงานผลิตวัคซีนบริษัท Filavie ณ เมือง Nantz

5.5 ศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ โรงงานผลิตวัคซีนบริษัท Virbac ณ เมือง Nice

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

8.1 ค่าเดินทาง 320,000 บาท (4 คนๆ ละ 80,000 บาท)

8.2 ค่าที่พัก 180,000 บาท (4 คน 6 คืนๆ ละ 7,500 บาท)

8.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 58,800 บาท (4 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

-3-

8.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (4 คนๆ ละ 78,000 บาท) ประกอบด้วย

8.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 4,000 บาท (จำนวน 4 คนๆ ละ 1,000 บาท)

8.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 24,000 บาท (จำนวน 4 คนๆ ละ 6,000 บาท)

8.4.3 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 4,000 บาท (4 คนๆ ละ 1,000 บาท)

8.4.4 ค่าจ้างเหมาบริการรถตู้พร้อมคนขับ จำนวน 7 วัน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) ราคาวันละ 40,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 280,000 บาท โดยมีรายละเอียดในการเดินทางดังนี้

วันที่	รายละเอียดการเดินทาง	หมายเหตุ
1	ค่าเดินทางจากสนามบิน CDG (Charles De Gaulles) มาอยู่ที่พักในเมือง Paris	
2.	ค่าเดินทางจากที่พัก ไปยัง หน่วยงาน ANCES สาธารณรัฐฝรั่งเศส (French Agency for Veterinary medicinal Products) ณ เมือง Paris	
	ค่าเดินทางจาก เมือง Paris ไปยังเมือง Fourgeres	ระยะทาง ประมาณ 340 กิโลเมตร
3.	ค่าเดินทางจากที่พัก ไปยังห้องปฏิบัติการ Laboceia ณ เมือง Fourgeres	
	ค่าเดินทางจาก เมือง Fourgeres ไปยังเมือง Angers	ระยะทาง ประมาณ 130 กิโลเมตร
4	ค่าเดินทางจากที่พัก ไปยังโรงงานผลิตวัคซีน บริษัท Biovac Ceva ณ เมือง Angers	
	ค่าเดินทางจาก เมือง Angers ไปยัง เมือง Nantz	ระยะทาง ประมาณ 100 กิโลเมตร
5.	ค่าเดินทางจากที่พัก ไปยังโรงงานผลิตวัคซีนบริษัท Filavie ณ เมือง Nantz	
	ค่าเดินทางจาก เมือง Nantz ไปยัง เมือง Nice	ระยะทาง ประมาณ 100 กิโลเมตร
6.	ค่าเดินทางจากที่พัก ไปยัง โรงงานผลิตวัคซีนบริษัท Virbac ณ เมือง Nice	
7.	ค่าเดินทางจาก เมือง Nice ไปสนามบิน CDG (Charles De Gaulles) เมือง Paris	ระยะทาง ประมาณ 470 กิโลเมตร

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 870,800 บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

9.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

เพื่อให้ผู้ศึกษาดูงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ชนิด Autogenous vaccine ที่ครอบคลุมด้านการผลิต ทดสอบ การควบคุมคุณภาพและกฎระเบียบต่างๆ

9.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ สามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงานการผลิตชีวภัณฑ์ชนิด Autogenous vaccine ที่ครอบคลุมด้านการผลิต ทดสอบ การควบคุมคุณภาพและกฎระเบียบต่างๆ มาดำเนินการวางนโยบายเพื่อการการผลิต Autogenous vaccine เพื่อควบคุมป้องกันการโรคระบาดสัตว์ในประเทศได้

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน
: ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน นำความรู้ไปประยุกต์และเพิ่มประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

: ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน

12. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ชนิด Autogenous vaccine ที่ครอบคลุมด้านการผลิต ทดสอบ การควบคุมคุณภาพและกฎระเบียบต่างๆ

13.2 บุคลากรสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงานการผลิตชีวภัณฑ์ชนิด Autogenous vaccine ที่ครอบคลุมด้านการผลิต ทดสอบ การควบคุมคุณภาพและกฎระเบียบต่างๆ มาดำเนินการวางนโยบายเพื่อการการผลิต Autogenous vaccine เพื่อควบคุมป้องกันการโรคระบาดสัตว์ในประเทศได้

13.3 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.4 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

13.5 เพิ่มโอกาสเกิดความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ เพื่อพัฒนาวัคซีนหรือกระบวนการผลิต autogenous vaccine

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568	ศึกษาดูงานด้านการผลิตและการใช้ Autogenous vaccine ณ หน่วยงาน ANCES สาธารณรัฐฝรั่งเศส (French Agency for Veterinary medicinal Products), ห้องปฏิบัติการ Labocea ณ เมือง Fourgeres , โรงงานผลิตวัคซีน บริษัท Biovac Ceva ณ เมือง Angers, โรงงานผลิตวัคซีน บริษัท Filavie ณ เมือง Nantz, โรงงานผลิตวัคซีน บริษัท Virbac ณ เมือง Nice	4 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	320,000 (4 คนๆ ละ 80,000 บาท)	180,000 (4 คน 6 คืนๆ ละ 7,500 บาท)	58,800 (4 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)	312,000 (4 คนๆ ละ 78,000 บาท)	870,800	<p>ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบไปด้วย</p> <p>1. ค่าเดินทางในประเทศ 4,000 บาท (จำนวน 4 คนๆ ละ 1,000 บาท)</p> <p>2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 24,000 บาท (จำนวน 4 คนๆ ละ 6,000 บาท)</p> <p>3. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 4,000 บาท (4 คนๆ ละ 1,000 บาท)</p> <p>4. ค่าจ้างเหมาบริการรถตู้ พร้อมคนขับ จำนวน 7 วัน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) ราคา วันละ 40,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 280,000 บาท</p> <p>หมายเหตุ : ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกุยกายการขอเบิกจ่ายกันได้อย่ายในวงเงินที่ได้รับ</p>

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน
ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2568

โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน ของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2568

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันพบว่าปัญหาด้าน HRM ที่เป็นปัญหาสูงสุด 2 อันดับแรกก็คือ การสรรหาบุคลากรมีแนวโน้มหายากขึ้น และขาดการวางแผนอัตรากำลัง ซึ่งทั้ง 2 ปัญหานี้ มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า นั้นหมายความว่า ในสถานการณ์ปัจจุบัน ประเทศไทยกำลังอยู่ในยุคของการขาดแคลนแรงงาน และมีแนวโน้มเป็นปัญหาที่รุนแรงมากขึ้นในอนาคต หากพิจารณาจากข้อมูลประชากรศาสตร์ของประเทศไทย ดังนั้น เพื่อให้การวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังคนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นไปอย่างมีระบบ ถูกต้องเหมาะสม รวดเร็ว ตรงตามคุณสมบัติและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ต้องการ และรองรับกับสถานการณ์ดังกล่าว

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดทำโครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2568

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ตามภารกิจของสำนักฯ
- 2.2 เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 2.3 เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้
- 2.4 เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย บุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 4.2 ดำเนินการประชุมวางแผน วิเคราะห์อัตรากำลัง ของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 4.3 ดำเนินการสรรหาบุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายตามกรอบอัตรากำลังฯ
- 4.4 แจ้งเวียนผลการสรรหาบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2568 ให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ รับทราบ

5. วัน เวลาและสถานที่

- ปีงบประมาณ พ .ศ. 2568
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เริ่มตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยภายในองค์กรที่ต้องคำนึงถึงเป็นอย่างมาก เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร (Human Resources) ปัจจัยด้านสารสนเทศ (Information Technology) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management) ปัจจัยด้านบัญชีและการเงิน (Financial/Accounting) และปัจจัยด้านการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เป็นต้น ซึ่งล้วนมีความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดการบุคคล ซึ่งองค์กรต้องยอมรับว่าการที่จะดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเสียก่อน

ดังนั้น ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดหาบุคลากร การจ้างงานการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม ค่าจ้างเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะช่วยให้การบริหารทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก นำมาวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม

3. เป้าหมาย

- ได้ข้อมูลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อนำมาวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- นำรายละเอียดแนวทางการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม จัดทำร่างขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลา และเงื่อนไขต่างๆ
- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR)
- ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) เพื่อจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR)
- นำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) ที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) นำเสนอกรมปศุสัตว์ เพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการ

- คณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

-2-

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลและติดตามผลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

12. เป้าหมายที่ทำท้าย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางสามารถใช้ร่วมกันทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

13.2 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมีฐานข้อมูลการพัฒนาเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่า คนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประกาย มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีความสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2

กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
 ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในจิตวิญญาณและการทำงาน

3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน

4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร

5. มีความสัมพันธ์ที่ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

เป้าหมายที่ทำท้าย : - ผลการดำเนินงานตามแผนที่ว่าเป้าหมาย

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปี พ.ศ. 2567								ปี พ.ศ. 2568														
							สถานะ	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
1	เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.67	ม.ค.68	แผน																						
2	ขอมุมัติดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.68	ก.พ.68	แผน																						
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ จำนวน 2 กิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.68	มี.ค.68	แผน																						
4	สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ/กิจกรรม รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.68	พ.ค.68	แผน																						

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมื่น
เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ ต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการ เปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่าง เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

9.1 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)

9.2 ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)

9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท

- (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)

-3-

9.4 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

12. เป้าหมายที่ท้าทาย

- ผลการดำเนินงานตามแผนดีกว่าเป้าหมาย

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อผลิตวัคซีนให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักการของพระพุทธศาสนา และนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ

4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นเป็นหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

เป้าหมายที่ท้าทาย : - ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนามาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทอนมูลนิธิเพื่อผลิตวัคซีนจำนำหน่วย” ประจำปี พ.ศ. 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปี พ.ศ. 2567						ปี พ.ศ. 2568																			
							ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.							
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.67	ต.ค.67				↕																						
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.68	ม.ค.68							↕																			
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.พ.68	ก.พ.68																										
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.68	มี.ค.68																										

สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566 – 2570
และแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงานในสำนักงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี				หมายเหตุ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีสร้างความสำเร็จในการทำงาน ให้ยั่งยืน” ประจำปี พ.ศ. 2568	4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2569	4. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2570
	5. โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	5. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	5. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-
	6. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2566	6. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	6. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-
	-	7. โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	-

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี					หมายเหตุ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินงานในสำนักงาน (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
5. โครงการสัมมนาวิชาชีพการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	7. โครงการสัมมนาวิชาชีพการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2566	8. โครงการสัมมนาวิชาชีพการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	7. โครงการสัมมนาวิชาชีพการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	5. โครงการสัมมนาวิชาชีพการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2569	5. โครงการสัมมนาวิชาชีพการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2570
6. โครงการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในประเภทและต่างประเทศไทย (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	8. โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในประเภทและต่างประเทศไทย (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566	9. โครงการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนใน ประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567	8. โครงการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนใน ประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2568	6. โครงการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนใน ประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569	6. โครงการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนใน ประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2570
7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570	9. โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม และป้องกันโรคและภูมิคุ้มกันโรครวมถึง สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2566	10. โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม และป้องกันโรคและภูมิคุ้มกันโรครวมถึง สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	9. โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิต และการใช้ Autogenous vaccine ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2568	7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2569	7. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2570
8. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	10. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	11. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	10. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	8. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	8. โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี					หมายเหตุ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินงานภายในสำนักฯ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
9. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	11. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2568	12. โครงการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567	9. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	9. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570	
10. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570	-	13. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	12. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	10. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	10. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570
11. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	12. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2566	14. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2567	13. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2568	11. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2569	11. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE ประจำปี พ.ศ. 2570
12. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	13. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566	15. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567	14. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568	12. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569	12. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2570
รวมทั้งหมด(โครงการ)	13 โครงการ	15 โครงการ	13 โครงการ	12 โครงการ	12 โครงการ

บทที่ 4

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมนเวียนเพื่อผลิตวักชินจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีกรนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลอย่างไร เพื่อสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนและในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารทูลหมนเวียนฯ และสามารถนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภณท์สัตว์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการทำงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทูลหมนเวียนเพื่อผลิตวักชินจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพและเชิงเวลาของแผนงาน/โครงการ ในแต่ละยุคศาสตร์ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
2. เพื่อประเมินปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทูลหมนเวียนเพื่อผลิตวักชินจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นระยะและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภณท์สัตว์

ระยะเวลาการติดตาม

1. หน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ รวบรวม วิเคราะห์ ประเมิน จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานการประเมินโครงการที่กำหนดภายใน 4 สัปดาห์หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ส่งมายังงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภณท์สัตว์ เพื่อวิเคราะห์และสรุปผลเสนอต่อผู้บริหารทูลหมนเวียนฯ
2. งานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภณท์สัตว์ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ อย่างต่อเนื่อง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ และสิ้นสุดแผน ในการติดตามผลการดำเนินงาน จะต้องดำเนินการทั้งในส่วนขอหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการติดตามประเมินผลผลิตที่เกิดจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับกลยุทธ์

การประเมินผล

จะดำเนินการสรุปผลการดำเนินการแผนงาน/โครงการ เสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ในภาพรวมตามตัวชี้วัดของแผนระดับกลยุทธ์ รวมถึงการจัดทำรายงานเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเงินทูลหมนเวียนเพื่อผลิตวักชินจำหน่ายของสำนักเทคโนโลยีชีวภณท์สัตว์



คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การวางแผน วิเคราะห์ และบริหารรอบอัตรากำลัง ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีประสิทธิภาพในการทำงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาแบคทีเรียวัคซีนสำหรับสัตว์	กรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ	กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง	กรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอังคณา สายแวว	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวนันทิยา อุปทานา	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบทิศทาง เป้าหมาย จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถวัดและติดตามผลในแต่ละยุทธศาสตร์ได้ชัดเจน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๒. พิจารณา ตรวจสอบ กลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำระบบสารสนเทศมาสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. กำกับ ดูแล การบริหารงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำกับ ดูแล ตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ได้ค่าคะแนนตามเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดกำหนด

๕. กำหนดแนวทาง....

๕. กำหนดแนวทาง ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และร่วมปรับปรุง การพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้น และระยะยาว

๖. ถ่ายทอด และทำความเข้าใจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับรู้

๗. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากคำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจตุรนต์ พลราช)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

