

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

และ

แผนปฏิบัติการ

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีบัญชี 2567

(ทบทวนปี พ.ศ. 2567)



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

Bureau of Veterinary Biologics

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ที่เหมาะสมกับการบริหารราชการและเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ถือเป็นภารกิจสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน การบริหารทรัพยากรบุคคลมีเป้าหมายให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นที่รวมของคนดีและคนเก่ง สามารถปฏิบัติงาน และเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอย่างมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อวางรากฐานและกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้สอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นแนวทางให้ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยการระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับดังกล่าว ให้มีความสมบูรณ์และเหมาะสมกับบริบทของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากยิ่งขึ้น โดยเนื้อหาของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

ดังนั้น แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ดังกล่าว จึงเปรียบเสมือนแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในช่วง 5 ปีข้างหน้าอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ทั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ คณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับนี้เป็นอย่างมากจึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้


คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 หลักการและเหตุผล	6
บทที่ 2 ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	7
2.1 วัตถุประสงค์	7
2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	7
2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ ในปัจจุบัน	7
- ข้อมูลพื้นฐาน	7
- โครงสร้างการบริหาร	8
- กรอบอัตรากำลัง	9
- อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินทุนหมุนเวียนฯ	12
- ข้อมูลบุคลากร , ระเบียบการพัฒนากุศลกรที่เกี่ยวข้องฯ , เงินทุนและงบประมาณ	19
2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)	20
2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ	21
- ปัจจัยแวดล้อมภายใน	21
- ปัจจัยแวดล้อมภายนอก	22
TOWS Matrix	23
2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix	24
2.7 สภาวะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ	25
2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์	28
2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ	30
บทที่ 3 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 (วิสัยทัศน์ , พันธกิจ , เป้าประสงค์)	31
➢ ผลผลิตและผลลัพธ์	32
➢ ค่านิยม , ประเด็นยุทธศาสตร์	35
➢ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินการ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 - 2570	41
➢ โครงการฝึกอบรม ระยะยาว	46
▪ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	47
▪ โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	51
▪ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	55
▪ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	64

- โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 71
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566 75
- โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 80
- โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566 85
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567 91
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567 96
- โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 101
- โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประจำปี พ.ศ. 2567 107
- โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570 112
- โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566 116
- โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567 120
- โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566 124
- โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อ ควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567 130
- โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568 137
- โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569 143
- โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570 149
- โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 155
- แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 159
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566 163
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567 168
- โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570 173

❖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	178
❖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	185
➤	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567	190
❖	ภาคผนวก (โครงการฝึกอบรม ประจำปีบัญชี 2567)	199
❖	โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2567	200
❖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2567	204
❖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2567	210
❖	โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	215
❖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	219
❖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	224
❖	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	229
❖	โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประจำปี พ.ศ. 2567	235
❖	โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567	240
❖	โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและ ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	245
❖	โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	252
❖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567	256
❖	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	261
❖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2567	265
❖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567	270
➤	สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี	275
	บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล	282
	คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่ 24/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	283

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ความเป็นมา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กับสถานการณ์ภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหวังผลให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพลังขับเคลื่อนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่มีความสมดุลกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจ รวมทั้งการสนับสนุนให้เกิดระบบพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ การให้ความสำคัญถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้าง พัฒนา และปรับปรุงให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

ปัจจุบันบริบทสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความภาคภูมิใจในองค์กร รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมสามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีเป้าประสงค์หลักเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถ 1) ทำงานได้ 2) ทำงานดี 3) มีผลงาน 4) พัฒนาผู้อื่นได้ และ 5) พร้อมเป็นผู้นำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้มีการระดมความคิดเห็นประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมาของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีกรอบแนวคิดที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

- (1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580
- (2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564
- (3) แผนปฏิรูปประเทศ
- (4) ยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2565
- (5) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2564 - 2566
- (6) แผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570

(7) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

(8) มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ก.พ. (HR Scorecard Standard for Success)

รวมทั้ง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อกำหนดเป็นแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

**การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย (ระยะยาว)
พ.ศ. 2566 - 2570**

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ รวมทั้งมาตรฐานความสำเร็จของสำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 จัดทำดังนี้

1. ขั้นตอนเตรียมการ ประกอบด้วย

- 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.2 การจัดประชุม

2. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประกอบด้วย

- 2.1 การประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.2 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.3 ทำ HR Swot เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของแต่ละเป้าประสงค์
- 2.5 จัดทำรายละเอียดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ และจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับ
- 2.6 สื่อสารแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตว้คชินจำหน้าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

3. ขั้นนำแผนไปปฏิบัติและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

- 3.1 ติดตามผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ
- 3.2 ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้นำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นแนวทางการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและกลยุทธ์ อย่างชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น 5 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ :

1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ
3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เทียงตรง และทันสมัย
2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร

จากการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ได้ออกมา 5 ยุทธศาสตร์ ในแต่ละยุทธศาสตร์มีโครงการต่างๆ ดังต่อไปนี้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง**

1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายใน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.1 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.4 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

1.6 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

1.7 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566

1.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567

1.9 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567

1.10. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1.11 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1.12 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.12.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

1.12.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

1.13 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

1.14 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนประจำปี พ.ศ. 2567

1.15 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568

1.16 โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

1.17 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

2. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

3.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

4. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570

4.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

บทที่ 1 หลักการและเหตุผล

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ สำหรับจำหน่าย เพื่อควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สนองต่อความต้องการ ของเกษตรกร ประกอบยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2561 - 2565 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างขีดความสามารถ และสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่ระดับสากล มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรด้านการปศุสัตว์ให้เป็นผู้รู้คิด รู้รอบ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญในอาชีพ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ สนับสนุนบทบาทของกรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรชั้นนำและเป็นองค์กรที่นำการขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจากการต่อยอดพื้นฐานองค์ความรู้ที่มีอยู่เดิม

ประกอบกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2553 ข้อ 4 (1) กำหนดให้ ส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดทำรายงานดำเนินการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า โดยจัดทำเป็น เอกสารที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ เป้าประสงค์ แผนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน และผู้รับผิดชอบแผนงาน ซึ่งต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา 8 (3)

นอกจากนี้ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ได้กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งกำหนดแนวทางการ ดำเนินการ ประกอบด้วย

(1) สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องจัดทำแผนด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์ และต้องมีการดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการ ทำงานของบุคลากร มีการประเมินและปรับปรุงปัจจัยดังกล่าว

(2) ความผูกพันบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องมีการประเมินความผูกพันของบุคลากร มีวิธีการและตัววัด ที่ใช้ในการประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มของบุคลากร และจะต้องจัดทำระบบ การเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและการพัฒนาตนเอง รวมถึงมีวิธีการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถผลักดันการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567 โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้การบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บรรลุผลสัมฤทธิ์และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินหมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

บทที่ 2

ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตั้งขึ้นโดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2523 ให้กรมปศุสัตว์ นำเงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยาย การผลิตวัคซีน ให้เพียงพอ กับความต้องการของเกษตรกร โดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง ซึ่งสำนักงบประมาณ ได้ตั้งงบประมาณเงินทุน หมุนเวียนให้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี พ.ศ. 2524 จำนวน 6 ล้านบาท พระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

2.1 วัตถุประสงค์

2.1.1 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1.2 เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์ พันธกิจ และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

2.1.3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลง ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.2.1 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

2.2.2 ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และบรรลุ วัตถุประสงค์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

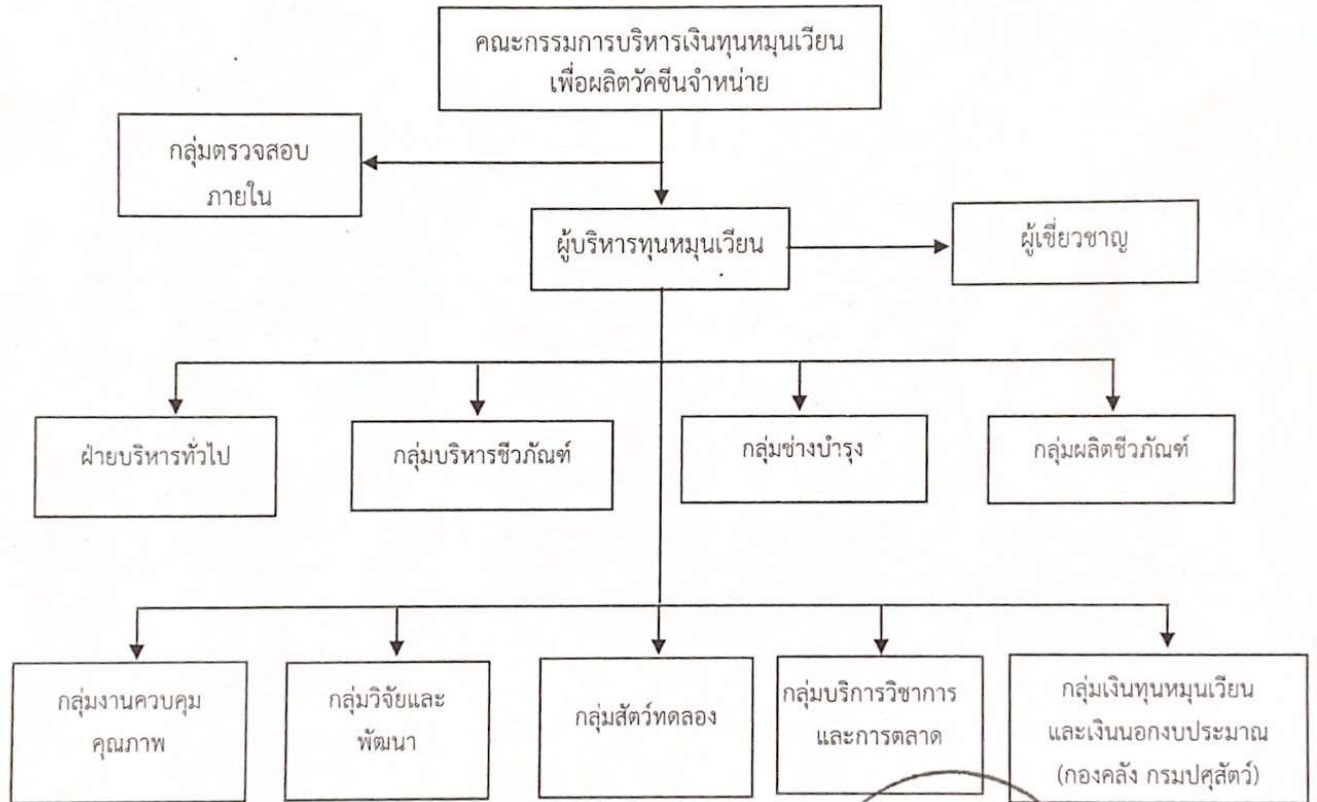
2.2.3 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลง ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายในปัจจุบัน

2.3.1 ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งประกอบด้วย

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป
2. กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
3. กลุ่มช่างซ่อมบำรุง
4. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
5. กลุ่มควบคุมคุณภาพ
6. กลุ่มวิจัยและพัฒนา
7. กลุ่มสัตว์ทดลอง
8. กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
9. กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์)
10. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2567



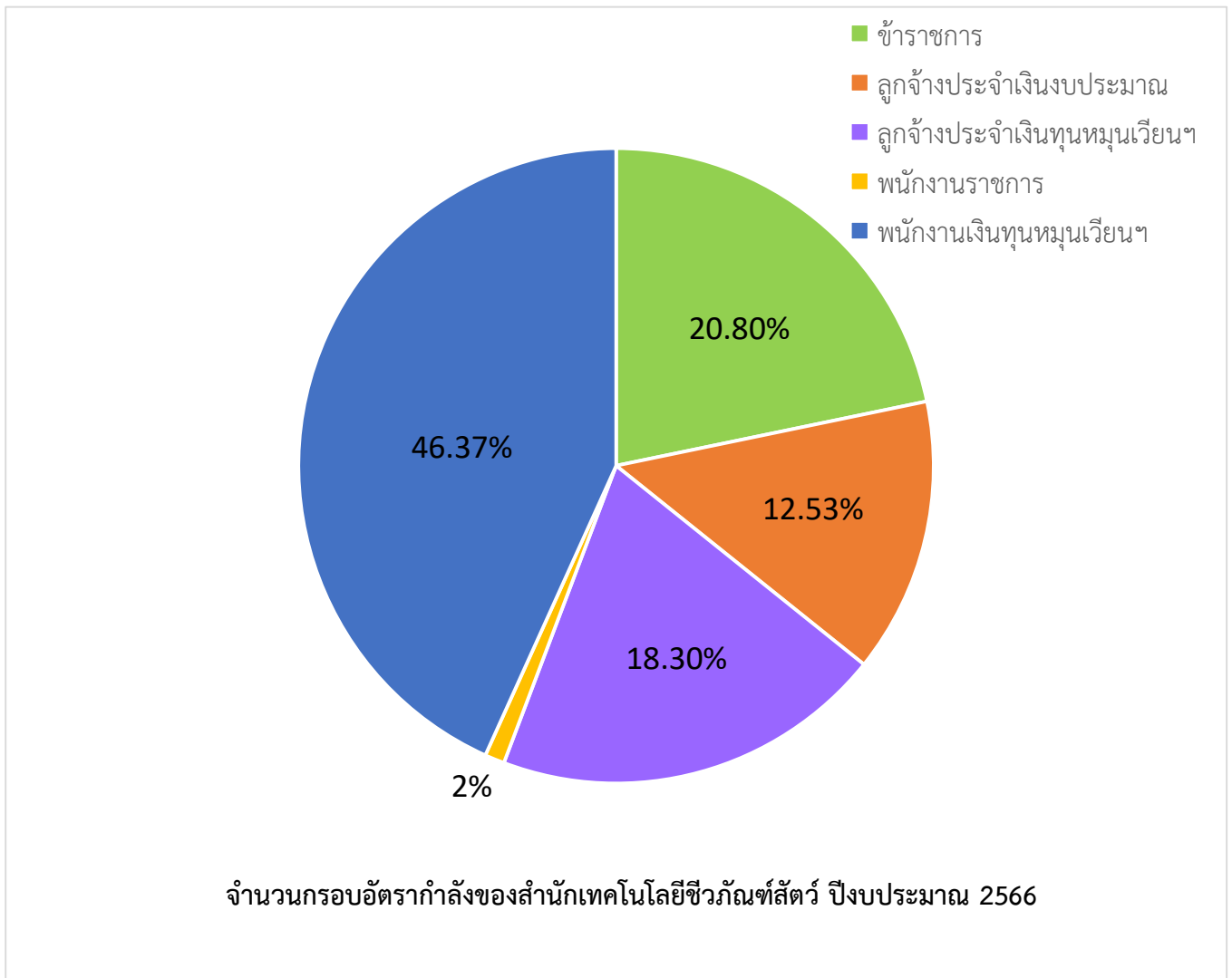
2.3.2 กรอบอัตรากำลัง

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปีปัจจุบัน	ประจำปี พ.ศ.	หมายเหตุ
		2566	2567	
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ผู้บริหารทุนหมุนเวียน	1	1	
ผู้เชี่ยวชาญ	ข้าราชการ	3	3	
ฝ่ายบริหารทั่วไป		35	35	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	6	6	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	6	6	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	
	พนักงานราชการ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	20	20	
กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์		52	52	
หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	9	9	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	8	8	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	6	6	
	พนักงานราชการ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	27	27	
กลุ่มช่างซ่อมบำรุง		37	37	
หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ข้าราชการ	1	1	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง	ข้าราชการ	4	4	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	2	1	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 2	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	9	9	
	พนักงานราชการ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	20	21	
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์		160	160	
หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	24	24	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	24	20	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	46	45	
	พนักงานราชการ	4	4	
	พนักงานเงินทุนฯ	61	66	

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปีปัจจุบัน	ประจำปี พ.ศ.	หมายเหตุ
		2566	2567	
กลุ่มควบคุมคุณภาพ		51	51	
หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	13	13	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	7	5	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	7	7	
	พนักงานเงินทุนฯ	23	25	
กลุ่มวิจัยและพัฒนา		9	9	
หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	6	6	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	
กลุ่มสัตว์ทดลอง		27	27	
หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	3	3	
	พนักงานราชการ	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	3	3	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	4	4	
	พนักงานเงินทุนฯ	15	15	
กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด		9	9	
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	3	3	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	3	3	
กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอก งบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์)		12	12	
หัวหน้ากลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอก งบประมาณ	ข้าราชการ	1	1	
	ข้าราชการ	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	9	9	

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปีปัจจุบัน	ประจำปี พ.ศ.	หมายเหตุ
		2566	2567	
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรมปศุสัตว์)		3	3	
	ข้าราชการ	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	2	2	
รวมทั้งสิ้น		399	399	
	ข้าราชการ	83	83	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	50	44	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	73	72	
	พนักงานราชการ	8	8	
	พนักงานเงินทุนฯ	185	192	

ตารางที่ 1 กรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์



2.3.3 อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
 - ผลิตและจัดหาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคต่างๆ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 - ติดตามและประเมินผลคุณภาพชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อนำมาแก้ไขและปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานสากล
- อย่างต่อเนื่อง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์
 - ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน งบประมาณและเร่งรัดติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารสนเทศข้อมูลสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติที่เหมาะสมในการสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูล การรายงานผลข้อมูลผ่านสื่อต่างๆ ให้คำแนะนำ ปรึกษาทางด้านวิชาการสถิติและสารสนเทศ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบเพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่บริเวณสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย และวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1 งานธุรการและสารบรรณ

- 1.1.1 ดำเนินการเกี่ยวกับงานรับ-ส่งเอกสารภายใน ภายนอกหน่วยงาน
- 1.1.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บรักษา การยืมตลอดจนการทำลายหนังสือ
- 1.1.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการร่างโต้ตอบหนังสือ งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- 1.1.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบ กลั่นกรองงานสารบรรณหรือหนังสือราชการก่อนเสนอผู้บริหาร
- 1.1.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- 1.2.1 ดำเนินการจัดทำสถิติวันลาของบุคลากรทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 1.2.2 ดำเนินการสรรหา คัดเลือกพนักงานทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 1.2.3 ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 1.2.4 ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งลูกจ้างประจำเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และเงินงบประมาณ
- 1.2.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเงินบำเหน็จ บำนาญ เครื่องราชอิสริยาภรณ์
- 1.2.6 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสวัสดิการ โอน ย้าย ลาออกของข้าราชการ พนักงานราชการ
- 1.2.7 ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวินัยตามระเบียบราชการ
- 1.2.8 ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรมภายใน-ภายนอกหน่วยงาน

1.2.9 ดำเนินการเกี่ยวกับรับนักศึกษาฝึกงาน

1.2.10 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 งานแผนงานและงบประมาณ

1.3.1 ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการของบประมาณประจำปี ทั้งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และเงินงบประมาณ

1.3.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตามตัวชี้วัดต่างๆ ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.6 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.4.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพและตอบสนองต่อผู้รับบริการได้ดี

1.4.2 ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริการและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของสำนักทั้งภายในเครือข่ายและนอกเครือข่ายให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

1.4.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1.4.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5 งานยานยนต์และสถานที่

1.5.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน

1.5.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่างๆ ประจำปี

1.5.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดรถยนต์ไปราชการตามสถานที่ต่างๆ และจัดรถห้องเย็นเพื่อจัดส่งวัคซีน

1.5.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

1.5.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการบันทึกการใช้รถยนต์ประจำวัน/ประจำเดือน/ประจำปี

1.5.6 ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่ ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย

1.5.7 ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

1.5.8 ควบคุมดูแลการรักษาความสะอาด เก็บขยะมูลฝอย

1.5.9 ดูแลรักษา ต้นไม้ ดอกไม้ ไม้ประดับ ดูแลสวน

1.5.10 ดูแลและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือ-อุปกรณ์ ดูแลสวนให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

1.5.11 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

- จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุที่ใช้ในกระบวนการผลิต ทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ และกระบวนการอื่นๆ ที่สนับสนุนการผลิตชีวภัณฑ์

- ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน รายงานการเงินต่างๆ ดำเนินการกันเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตรวจสอบดูแลจัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน และจัดทำบัญชีต้นทุน

- ดำเนินการผลิตน้ำบริสุทธิ์ ส่งให้โรงงานผลิตวัคซีน บำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิต

2.1 ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์

- 2.1.1 ควบคุมการเบิก-จ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- 2.1.2 บันทึกบัญชีรับ-จ่าย วัสดุ และรายงานการตรวจสอบสภาพวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งปลูกสร้าง
- 2.1.3 ควบคุมการจัดเก็บรักษาวัสดุการผลิต และดูแลสถานที่โรงเก็บวัสดุและอุปกรณ์
- 2.1.4 ขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์
- 2.1.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.2 ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

- 2.2.1 จัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- 2.2.2 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- 2.2.3 จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2.2.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.3 ฝ่ายผลิตน้ำประปาและน้ำบริสุทธิ์

- 2.3.1 ดำเนินการจัดการผลิตน้ำประปา การควบคุมคุณภาพน้ำประปา และการจ่ายน้ำประปาภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.3.2 ดำเนินการวางแผน แนะนำให้คำปรึกษาการดูแลระบบจ่ายน้ำประปา
- 2.3.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.4 ฝ่ายการเงินและบัญชี

- 2.4.1 ดำเนินการรับ-จ่ายเงินและนำส่งเงิน
- 2.4.2 ตรวจสอบและปฏิบัติงานด้านงบประมาณของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
- 2.4.3 ดำเนินการกันเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรวจสอบได้และจัดทำบัญชีเงินงบประมาณ
- 2.4.4 ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน และรายงานทางการเงินต่างๆ
- 2.4.5 ประสานงานเกี่ยวกับบัญชีการเงินทั้งในส่วนเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2.4.6 ดำเนินการตรวจสอบ ดูแล จัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน
- 2.4.7 ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานผลการใช้จ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณ
- 2.4.8 จัดทำบัญชีต้นทุนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 2.4.9 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.5 ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม

- 2.5.1 ดำเนินการบำบัดหรือกำจัดของเสียที่เป็นของเหลวหรือของแข็ง
- 2.5.2 ตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านกระบวนการบำบัดน้ำเสีย
- 2.5.3 ดูแล รักษา ตรวจสอบเช็คเครื่องมืออุปกรณ์ และสารเคมีที่ใช้ในกระบวนการวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย
- 2.5.4 วางแผนควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง ตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- 2.5.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3. กลุ่มช่างซ่อมบำรุง หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

3.1 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง

3.1.1 ดำเนินการสอบเทียบ เครื่องชั่งสำหรับชั่งสารเคมีที่ค่าความละเอียดสูง ซึ่งเป็นเครื่องชนิดดิจิตอล

3.1.2 ดำเนินการตรวจสอบอุณหภูมิการทำความเย็นของตู้เย็นและห้องเย็นสำหรับแช่สารเคมี หรือเก็บวัคซีน

3.1.3 ดำเนินการตรวจสอบอุณหภูมิ ความชื้น ความเร็วลม ความดันอากาศ ระบบกรองอากาศ และจำนวนอนุภาคภายในห้องสะอาด

3.1.4 ซ่อมแซมอาคารนอกโรงงานผลิตรวมทั้งบ้านพักภายในของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3.1.5 ดำเนินการจัดทำรายงานการจัดการพลังงานและประสานงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

3.1.6 กำหนดตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิศวกรรมข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3.1.7 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.2 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด , โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก และโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย, หน่วยสนับสนุนการผลิต ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป, กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์, กลุ่มวิจัยและพัฒนา, กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด และกลุ่มสัตว์ทดลอง)

3.2.1 ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลาราชการ

3.2.2 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องทำแห้งวัคซีน เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติฟิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เป็นต้น

3.2.3 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบผลิตน้ำประปา ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

3.2.4 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต

3.2.5 บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

3.2.6 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุง โครงการ 2 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโค-กระบือ และโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสุกร)

3.3.1 ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลาราชการ

3.3.2 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติฟิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เครื่องกรองไวรัส เป็นต้น

3.3.3 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

3.3.4 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต

3.3.5 บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

3.3.6 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม
- ดำเนินการผลิตชีวภัณฑ์และสารที่ใช้ในการทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล

4.1 ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

- 4.1.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลหรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ
- 4.1.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้แก่ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโค-กระบือ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.1.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4.2 ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

- 4.2.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนสัตว์ปีกที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ
- 4.2.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ได้แก่ วัคซีนนิวคาสเซิล วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนฝัดตาชไก่ วัคซีนรวมนิวคาสเซิลและหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.2.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4.3 ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

- 4.3.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ
- 4.3.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ได้แก่ วัคซีนอหิวาต์สุกร วัคซีนกาฬโรคเป็ด และน้ำยาละลายวัคซีน ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.3.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4.4 ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

- 4.4.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนแบคทีเรียที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ
- 4.4.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ได้แก่ วัคซีนบรูเซลโลซิส และแอนติเจน วัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่ เฮโมรายิก เซพติซีเมีย แบลคเลก และแอนแทรกซ์ ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.4.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5. กลุ่มควบคุมคุณภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์
- ดำเนินการเกี่ยวกับทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ทุกชนิดรวมทั้งวัสดุวิทยาศาสตร์สารเคมี เครื่องมืออุปกรณ์ และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามระบบคุณภาพเพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ
- ประสานงานและร่วมดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาชีวภัณฑ์ กระบวนการผลิต และการทดสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

5.1 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก

5.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก

5.1.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.1.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.2 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

5.2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

5.2.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.2.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.3 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

5.3.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

5.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.3.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.4 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

5.4.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

5.4.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.4.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.5 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต

5.5.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต ตัวอย่างในระหว่างการผลิตวัคซีน และวัคซีนสำเร็จรูป

5.5.2 รายงานผลการทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต วัคซีน น้ำยาละลายวัคซีนและแอนติเจน

5.5.3 ตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการทดสอบ การวิเคราะห์และการเก็บรักษาตัวอย่าง

5.5.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.6 ฝ่ายประกันคุณภาพ

5.6.1 ดำเนินการตามระบบคุณภาพ เพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

5.6.2 ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของหน่วยงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ

5.6.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

6. กลุ่มวิจัยและพัฒนา หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับชีวภัณฑ์ต่างๆ สำหรับสัตว์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล

- ดำเนินการเก็บรักษาเชื้อ และเซลล์เพาะเลี้ยงที่ใช้ในการผลิตและทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ เพื่อเป็นเครือข่ายศูนย์รวบรวมจุลินทรีย์แห่งชาติ

- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านชีวภัณฑ์สัตว์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ

- ประสานงานกำกับดูแลและบริหารงานวิจัย

- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

7. กลุ่มสัตว์ทดลอง หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับการดูแลและการปฏิบัติกับสัตว์ทดลอง

7.1 ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง

- 7.1.1 ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- 7.1.2 ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- 7.1.3 ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- 7.1.4 ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับการดูแลและการปฏิบัติกับสัตว์ทดลอง
- 7.1.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

7.2 ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ

- 7.2.1 ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- 7.2.2 ผลิตจัดหาไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- 7.2.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

8. กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- 8.1 ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนด้านการตลาด
- 8.2 ดำเนินการด้านการบริการวิชาการด้านชีวภัณฑ์รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลด้านวัคซีน ให้แก่ นักวิชาการและ ผู้รับบริการ
- 8.3 ดำเนินการด้านการบริหารวัคซีนด้านระบบลูกโซ่ความเย็นและการจัดสรรวัคซีนตามความต้องการของตลาด
- 8.4 ดำเนินการด้านการขนส่ง การจัดเก็บวัคซีน การกระจายผลิตภัณฑ์ และวิเคราะห์ศึกษาข้อมูลด้านความพึงพอใจจากผู้รับบริการ รวมทั้งการบริหารงานด้านลูกค้าสัมพันธ์
- 8.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

9. กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลัง กรมปศุสัตว์) หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- 9.1 ศึกษา วิเคราะห์การปฏิบัติงานด้านบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- 9.2 ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับระบบรับและนำส่งรายได้ ระบบเบิกจ่าย และระบบบัญชีแยกประเภท และการจัดทำบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย การตรวจสอบบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ตามระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- 9.3 ตรวจสอบ วิเคราะห์การจัดทำประมาณการรายได้ ประมาณการรายจ่าย ควบคุมการใช้จ่าย การเบิกจ่าย ตรวจสอบควบคุมวัสดุคงคลัง และดำเนินการตัวชี้วัดเกี่ยวกับการเงินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 9.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

10. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

10.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10.2 ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษา เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10.3 ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.3.4 ข้อมูลบุคลากร

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 399 คน ในจำนวนนี้เป็นข้าราชการจำนวน 83 คน (คิดเป็นร้อยละ 20.80) ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ จำนวน 50 คน (คิดเป็นร้อยละ 12.53) ลูกจ้างประจำเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 73 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.30) พนักงานราชการจำนวน 8 คน (คิดเป็นร้อยละ 2) และพนักงานเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 185 คน (คิดเป็นร้อยละ 46.37)

2.3.5 ระเบียบการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการบริหาร

ทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เกี่ยวข้องและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เป็นระเบียบหลายฉบับ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ต่างประเทศ พ.ศ. 2549

2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่าง ต่างประเทศ พ.ศ. 2549

3. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการทำสัญญาและการขอใช้เงินกรณีเงินทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. 2548

4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2528

5. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

6. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549

7. ระเบียบการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม

- หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1013.8.5/ว 22 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552)

- ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนไปศึกษา เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. 2553

2.3.6 เงินทุนและงบประมาณ

ในปัจจุบันการดำเนินงานการผลิตวัคซีนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้งบประมาณจากเงินทุน ที่มีที่มา 2 แหล่งด้วยกัน คือ

- เงินงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ

- เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินงบประมาณที่ใช้เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ และพนักงานเงินทุนฯ รวมทั้งใช้จ่ายสำหรับซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)

2.4.1 ด้านการวัดและประเมินผล บริหารอัตรากำลัง

เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการ การให้คำแนะนำแก่เกษตรกร บุคลากรของสำนักฯ จึงต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการดำเนินการให้ผลผลิตมีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพ ให้ความรู้ที่ถูกต้อง ดังนั้น สมรรถนะในการปฏิบัติงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งพบว่าในการจัดทำยุทธศาสตร์ฉบับเดิมไม่มีการระบุแนวทางในการติดตามการวัด และประเมินผล รวมถึงโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ ของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จะสิ้นสุดในปี พ.ศ. 2567 ทำให้เงินลงทุนหมุนเวียนฯ ต้องมีการวิเคราะห์ สรุปปัญหา เพื่อจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังฯ และวางแผนการบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนตำแหน่งงานจากการเกษียณอายุราชการ การเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ และการลาออกระหว่างปี เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจทั้งปัจจุบันและอนาคต อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.4.2 ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ วิเคราะห์ผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง และสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผน ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุงแผนทรัพยากรบุคคล เสนอต่อผู้บริหารเงินลงทุนหมุนเวียน นำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

2.4.3 ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระบบสารสนเทศ เป็นระบบที่มีความสำคัญมากในปัจจุบัน การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเกี่ยวข้อง เพราะงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลต่างๆ เช่น ข้อมูลการฝึกอบรม ข้อมูลประวัติบุคลากร ข้อมูลสถิติวันลา ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งข้อมูลดังกล่าว เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญในกระบวนการผลิต กระบวนการบริหาร และเป็นช่องทางที่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้องสมบูรณ์ โดยในปัจจุบัน ยังไม่สามารถนำระบบมาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ หรือระบบยังไม่มีอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงได้มีการศึกษา วิเคราะห์ จัดหาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระบบ จัดเก็บง่าย สะดวกต่อการค้นหา รวดเร็ว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จึงมีการนำปัญหา อุปสรรค จากผลการดำเนินงานในอดีตมาใช้เป็นแนวทางการแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567 มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมในส่วนที่กล่าวมาทั้งหมด อันได้แก่ การพัฒนาด้านการวัดและประเมินผล ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อไป

2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

จากการศึกษาระบบทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถสรุปผลวิเคราะห์ ปัจจัยภายใน ภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค SWOT ด้านทรัพยากรบุคคลของการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้ดังนี้

ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment Scanning)

S

จุดแข็ง(Strengths)

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร
2. มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ
3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และทำงานภายใต้แรงกดดันได้
4. บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน
5. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ
6. วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย
7. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
8. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง
9. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว
10. มีเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานและความชำนาญเฉพาะทางสูง
12. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียน

W

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง
2. บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ندانประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ
3. ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร
4. บุคลากรขององค์กร ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรม

ปัจจัยแวดล้อมภายนอก
(External Environment Scanning)



โอกาส (Opportunities)

- การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

อุปสรรค (Threats)



- ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน

TOWS Matrix

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (Strength = S)</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและทำงานภายใต้แรงกดดันได้ บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีเงินทอนหน่วยงานที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล 11. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลานานและ ความชำนาญเฉพาะทางสูง องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินทอนหน่วยงาน 	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (Weakness = W)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดประสบการณ์และขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนาทางวิชาการ ระบบสารสนเทศยังไม่สนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร บุคลากรขององค์กร ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขาดบุคลากรด้านการพัฒนาโปรแกรม
<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">โอกาส (Opportunities = O)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงาน นำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพ การปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม <p style="text-align: center;">อุปสรรค (Threats = T)</p> <ol style="list-style-type: none"> ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน 	<p style="text-align: center;">SO ยุทธศาสตร์เชิงรุก : ใช้จุดแข็งประสานกับโอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง 	<p style="text-align: center;">WO ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : ใช้โอกาสมาปิดจุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
	<p style="text-align: center;">ST ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน : ใช้จุดแข็งหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานโดยมีวิสัยทัศน์ที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	<p style="text-align: center;">WT ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข : ระมัดระวังจุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix

การประเมินและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทั้งภายในและภายนอกสามารถสรุปได้เป็นยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ และประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร โดยใช้วิธี TOWS Matrix ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์เชิงรุก มี 1 ประเด็น (1)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน มี 1 ประเด็น (3)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคน เพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา มี 2 ประเด็น (4),(5)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4. ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข มี 1 ประเด็น (2)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน ความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.7 สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

2.7.1 สถานะปัจจุบัน ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบันยังมีการระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid- 19) เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตแบบวิถีใหม่ (Newnormal) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทบทวนและจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว 3-5 ปี ให้สอดคล้องกับการพัฒนาและสถานการณ์ ในปัจจุบัน สามารถผลักดันการดำเนินงานของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งการทำงานในปัจจุบันได้แปรเปลี่ยนไปแล้ว ทุกวันนี้ไม่มีอุปสรรคหรือเส้นขีดคั่นระหว่างงานและชีวิตส่วนตัวอีกต่อไป ผู้คนสามารถทำงานได้ตลอดเวลาจากทุกมุมโลก ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ด้วยโอกาสที่เพิ่มขึ้นอย่างมากทำให้พนักงานมีอำนาจในการต่อรองมากขึ้น จากในอดีตที่พนักงานเป็นเพียงลูกจ้างแต่ปัจจุบันพนักงานถือเป็นหุ้นส่วนสำคัญขององค์กร ทำให้รูปแบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เปลี่ยนไปจากอดีต คำนึงถึงการใช้เทคโนโลยีในการติดต่อสื่อสารและติดตามงานมากขึ้นรวมทั้งใช้วิธีการใหม่ ๆ ในการบริหาร ไม่ว่าจะเป็ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างความผูกพันให้แก่พนักงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถของทีมงาน วิธีการเลือกพนักงานที่จะส่งเสริมไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งนี้ องค์กรทั้งหลายจำเป็นต้องมีระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรองรับการทำงานข้ามวัฒนธรรมที่หลากหลาย ออกแบบและพัฒนาระบบการทำงานที่ง่ายมากยิ่งขึ้น

2.7.2 แนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1. **วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร (Culture and engagement)** เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุด เนื่องจากสภาพเปิดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินลงทุนหมุนเวียนฯ ในปัจจุบัน ที่ผู้คนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทั้งการเผยแพร่อย่างเป็นทางการขององค์กร และการเผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียโดยพนักงานในองค์กรนั้น ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงาน รวมทั้งความผูกพันกับองค์กรจึงเผยแพร่สู่ภายนอกโดยไม่สามารถปิดบังได้อีกต่อไป สิ่งเหล่านี้ส่งผลต่อการตัดสินใจเปลี่ยนงาน หรือเริ่มงานใหม่กับองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และความผูกพันกับองค์กร เป็นปัญหาระดับต้น ๆ องค์กรจึงต้องมีการปรับกลยุทธ์ด้านการสร้างความผูกพันกับองค์กร และการรักษาพนักงานไว้กับองค์กร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินลงทุนหมุนเวียนฯ จึงมีการวิเคราะห์ที่จะมุ่งเน้นการสร้าง ความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรในระดับสูง เพื่อสรรหาพนักงานได้ง่าย และพนักงานมีการปฏิบัติงานที่ดีกว่า มีอัตราการลาออกต่ำ

2. **การนำองค์กรในทุกระดับ (Leadership)** เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญเป็นอันดับที่ 2 เนื่องจากองค์กรส่วนใหญ่ล้มเหลวในการพัฒนาผู้นำในทุกระดับ โดยเลือกที่จะพัฒนาเฉพาะบางคนที่ถูกเลือกและเป็นการพัฒนาในระยะเวลายาวนาน แต่ไม่ได้ลงทุนพัฒนาผู้นำในระยะยาวอย่างเป็นระบบ องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาผู้นำทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์กรที่ตนทำงานอยู่ องค์กรจำนวนมากคิดว่าสามารถพัฒนาผู้นำได้โดยซื้อหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีขายตามท้องตลาดแต่ในความเป็นจริงหลายองค์กร พบว่าเป็นเรื่องยากที่จะสามารถสร้างผู้นำที่เหมาะสมกับองค์กรอย่างแท้จริง เนื่องจากแต่ละองค์กรก็มีลักษณะเฉพาะตัวและต้องการผู้นำที่มีทักษะและประสบการณ์เฉพาะที่แตกต่างกัน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินลงทุนหมุนเวียนฯ จึงมีการวิเคราะห์และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนเก่ง และผู้มีความสามารถสูง เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. การเรียนรู้และการพัฒนาพนักงาน (Learning and development) ทำให้องค์กรมีความสามารถเพิ่มขึ้นแล้ว ยังทำให้พนักงานมีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น และมีอัตราการลาออกที่ลดลงด้วยและจากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid- 19) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ ไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันได้ ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดได้ 100 เปอร์เซ็นต์ จึงมีแนวโน้มการพัฒนาพนักงานมุ่งสู่การเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งสามารถเรียนรู้ได้แม้กระทั่งจากโทรศัพท์มือถือ อย่างไรก็ตาม ไม่ใช่แค่รูปแบบการเรียนรู้เท่านั้นที่เปลี่ยนแปลงไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ อาจต้องมีการกำหนดหลักสูตร โดยลดความซ้ำซ้อนของการจัดหลักสูตรฝึกอบรม การเชื่อมโยงระหว่างการเรียนรู้ และตรงตามงานที่ปฏิบัติจริงรวมทั้งการพัฒนาภาวะแวดล้อมและการสร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองด้วย

4. การปฏิวัติ HR ในองค์กร (Reinventing HR) องค์กรจำเป็นต้องมีโมเดลใหม่สำหรับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และต้องปรับทักษะของพนักงานที่เป็น HR ทั้งหมด ซึ่งเป็นการยกระดับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จากผู้ให้บริการพนักงาน (service provider) ไปสู่ผู้กำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ จึงได้มีการวิเคราะห์และมุ่งเน้นการอบรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้าน HR เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานไม่ได้มีพื้นฐานด้าน HR โดยตรง และให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นระบบ มีความทันสมัย และลดขั้นตอนกระบวนการงาน ข้อมูลพื้นฐานที่ตรวจสอบได้ เป็นปัจจุบัน

5. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance management) เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันกับองค์กร การรักษาพนักงานไว้กับองค์กร และการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน ดังนั้นระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลจึงจำเป็นต้องเชื่อมโยงกับเรื่องต่างๆ จะต้องตอบโต้และเป็นช่องทางในการรับข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) จากพนักงานด้วย โดยที่พนักงานจะแสดงศักยภาพสูงสุดก็ต่อเมื่อได้ทำงานที่ตนเองรู้สึกมีความหมายหรือความสำคัญ และเป็นงานที่สอดคล้องกับความสามารถส่วนตัวหรือแรงบันดาลใจส่วนตัว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ จึงต้องมุ่งไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งทำให้พนักงานสามารถปรับเปลี่ยนไปสู่ตำแหน่งที่พวกเขาจะประสบความสำเร็จได้

6. การวิเคราะห์พนักงานและระบบ HR (HR and people analytics) การวิเคราะห์ข้อมูลมีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน องค์กรควรที่จะลงทุนในสิ่งเหล่านี้เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนที่จะช่วยให้เจ้าหน้าที่ HR สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลนำมาใช้ในหลากหลายส่วนในการพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงวิทยาศาสตร์ต่างๆ ซึ่งได้มาจากการเก็บข้อมูลในช่วงเวลาที่ผ่านมา การวิเคราะห์ต้นทุนด้านบุคลากรในการดำเนินการต่าง ๆ รวมทั้งการใช้ข้อมูลผลปฏิบัติงานในอดีตเทียบกับลักษณะของพนักงาน เพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และจ้างคนที่มีคุณสมบัติตรงตามปัจจัยและตำแหน่งงานที่ต้องการ

7. การออกแบบระบบการปฏิบัติงานให้ง่ายขึ้น (Simplification of work) ปัจจุบันพนักงานทำงานมากเกินไป โดยต้องทำงานที่ไม่จำเป็นเนื่องจากความซับซ้อนของกระบวนการทำงานและขั้นตอนการอนุมัติเอกสารต่างๆ ลดกระบวนการทำงานที่มีความซ้ำซ้อนกัน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยให้การทำงานง่ายขึ้นการออกแบบคู่มือสำหรับการส่ง e-mail เพื่อลดจำนวน e-mail ที่ไม่จำเป็น เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทำงานน้อยลงแต่มีประสิทธิผลมากขึ้น

8. เครื่องจักรที่ทำงานแทนคน (Machines as talent) ด้วยความสามารถในการคำนวณที่ไม่ผิดพลาด คอมพิวเตอร์จึงถูกนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและช่วยในการตัดสินใจต่าง ๆ ซึ่งกระทบกับวิธีการทำงานในทุกๆ ระดับ โดยหลายคนเชื่อว่าการเข้ามาของเครื่องจักรทำให้ตำแหน่งงานบางตำแหน่งหายไป ทั้งนี้เครื่องคอมพิวเตอร์ในปัจจุบันสามารถพูดได้ตอบโต้ มีความสามารถในการมองเห็น อ่านหนังสือได้ หรือแม้แต่ความสามารถในการเรียนรู้ผ่านการดูวิดีโอจาก youtube คอมพิวเตอร์จึงสามารถทำงานแทนคนได้หลากหลายหน้าที่

9. ข้อมูลอันมีค่าจากภายนอกองค์กร (People data everywhere) การใช้ข้อมูลภายในองค์กรไม่เพียงพออีกต่อไปแล้วสำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพในยุคปัจจุบัน ถึงเวลาแล้วที่องค์กรจำเป็นต้องแสวงหาข้อมูลจากภายนอกองค์กรเพื่อนำมาใช้สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆต่อไป

จากที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มองเห็นภาพได้อย่างชัดเจน และสามารถวิเคราะห์และเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น จากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid - 19) เงินทุนหมุนเวียนฯ ไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันได้ เนื่องจากต้องมีการรักษามาตรการของหน่วยงาน ในการห้ามรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการป้องกันการเกิดโรคระบาดไวรัสโคโรนา (Covid - 19) เป็นต้น ทำให้ต้องมีการศึกษาแนวโน้มความเป็นไปได้ของการอบรมรูปแบบใหม่ (ออนไลน์) และส่งเสริมบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะการทำงานกับหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นประโยชน์อย่างสูงต่อการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนฯ และการนำเทคโนโลยีโปรแกรมสำเร็จเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อความสะดวกรวดเร็วต่อการทำงานและลดความผิดพลาดในการทำงานให้น้อยลง สร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ รวมทั้งรักษาบุคลากรที่มีค่าเหล่านั้นไว้กับองค์กรเพื่อเป็นพลังสำคัญในการผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลที่ใช้เป็นกรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ และความสอดคล้องของยุทธศาสตร์/นโยบาย/แผนงานที่เกี่ยวข้องในจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทูลหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย

2.8.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ



2.8.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ พัฒนาคบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีสมรรถนะในการทำงาน/ใช้ชีวิต ระบบมีสมรรถนะโปร่งใส เป็นธรรม

2.8.3 แผนปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน : องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลถึงกัน มีโครงสร้างองค์กรกะทัดรัดแต่มีประสิทธิภาพทำงานเพื่อประชาชน โดยยึดการดำเนินงานเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานกลาง เพื่อสรรหาและรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง

2.8.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนัทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

2.8.5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนับุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2564 - 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนับุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีทักษะ ความรู้ สมรรถนะ อย่างมีอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนับุคลากรให้มีความเป็นผู้นำพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนัประสิทธิภาพ ระบบการพัฒนัทรัพยากรบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนัและส่งเสริมบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.8.6 แผนยุทธศาสตร์เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตัวค้ช้เงินจ้หน้ พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

2.8.7 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทูลหมุ่เงินเพื่อผลิตัวค้ช้เงินจ้หน้ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนัและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567 กับ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567

<p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2567</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ (ระยะยาว) พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรรเพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน</p>

บทที่ 3

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้บริหาร ชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

ทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีความเป็นเลิศด้านความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการพัฒนาผลิตวัคซีน และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

พันธกิจ

พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในทุกด้านอย่างเป็นมืออาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์หลัก

พัฒนาทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สามารถทำงานได้ดี มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ พัฒนาผู้อื่นได้ รวมถึงนำมาพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมให้บุคลากรของทุนหมุนเวียนฯ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.1 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.4 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.6 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.7 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.9 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.10 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>1.11 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.12 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.12.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยี การผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.12.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.13 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อยด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเซียน ดินา ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.14 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.15 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>1.16 โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>1.17 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p>	<p>2. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และนำระบบการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3	<p>3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>3.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>- บริหารกำลังคน ได้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการปฏิบัติภารกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต ช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกำลังคนที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ผ่านความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 4	<p>4. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2567 –2570</p> <p>4.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570</p>	<p>- เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย(Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 5	<p>5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทอนหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขเพื่อสุขภาพกาย และจิตใจที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้ง เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร</p>
	<p>6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเงินทอนหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรม</p>

ค่านิยม V-SMART ย่อมาจาก

V : Validity

ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้

S : Standard

ผลิตชีวภัณฑ์ตามมาตรฐาน

M : Mastery

ทำงานอย่างมืออาชีพ

A : Agility

คล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

R : Responsibility

มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

T : Teamwork

มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน

V-SMART หรือ We are smart หมายความว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทำงานร่วมกันในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ให้มีความคล่องตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ อย่างมีความเป็นมืออาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

การวางกรอบยุทธศาสตร์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจำนวนเพียงพอ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์สู่อาเซียนอย่างแท้จริง และเตรียมพร้อมต่อยอดการพัฒนาให้ยั่งยืน ก้าวไกล เหมาะสำหรับการก้าวไปสู่องค์กรที่สนับสนุนการปศุสัตว์ไทยยั่งยืนในตลาดโลก เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100
	1.1 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90
	1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90
	1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90
	1.4 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90
	1.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าอบรม

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	1.6 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
	1.7 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความรู้ ความเข้าใจในหลักการและความสำคัญของการจัดทำต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
	1.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์
	1.9 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์
	1.10 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์
		1.11 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p>	<p>1.12 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ค่าเป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง</p>
	<p>1.12.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90</p>
	<p>1.12.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ค่าเป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง</p>
	<p>1.13 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90</p>
	<p>1.14 โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100</p>
	<p>1.15 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90</p>
	<p>1.16 โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90</p>
	<p>1.17 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส	2. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคนเพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง	3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100
	3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์ การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
	3.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเที่ยงตรง และทันสมัย	4. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2567 –2570	- ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100
2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	4.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567-2570	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร	5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100 ของกิจกรรม
	6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์
แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด
เป้าหมายการดำเนินงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ			การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับกรบริหารงานและเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1.8 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ไปประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมที่ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ 60)	-	-	-	-	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก : ฝ่ายผลิตวัคซีน โรดปากและเก้าอี้โยก กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.9 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมที่ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ 60)	-	-	-	-	
			1.10 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมที่ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ 60)	-	-	-	-	
			1.11 โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละ 100	-	-	-	-	
			1.12 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ร้อยละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 1 ครั้ง	
			1.12.1 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ 90	-	-	-	-	
			1.12.2 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567	-	ร้อยละ 1 ครั้ง	-	-	-	
			1.13 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรดปากและเก้าอี้โยก ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละ 90	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน			การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมรองรับการดำเนินงานและการดำเนินงาน	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำคัญของเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1.14 โครงการศึกษาจุดอ่อนด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาด	- ร้อยละของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน	-	-	-	-	หลัก : กลุ่มผลิตภัณฑ์วัคซีน รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.15 โครงการศึกษาจุดอ่อนด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568	- ร้อยละของการดำเนินการตามแผน	-	ร้อยละ 90	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการทำงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	1. มีระบบประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ความโปร่งใสน่าเชื่อถือ	1. พัฒนาระบบการวัด และการประเมินผลการทำงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลการประเมินในการพัฒนาบุคลากร	1.16 โครงการศึกษาจุดอ่อนด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	- ร้อยละของการดำเนินการตามแผน	-	-	ร้อยละ 90	-	หลัก : ฝ่ายผลิตวัคซีน โรดปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตภัณฑ์วัคซีน
			1.17 โครงการศึกษาจุดอ่อนด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	- ร้อยละของการดำเนินการตามแผน	-	-	ร้อยละ 90	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหา และเลือกสรรเพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ได้เป็นอย่างดี	1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างควมต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพตามกรอบอัตรากำลัง	1. พัฒนาโครงสร้าง กรอบ อัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ	3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570	- ร้อยละของการรับทราบ และเข้าใจในระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิคการวิเคราะห์ การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง" ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละของผู้เข้าอบรม	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหา และเลือกสรรเพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพตามกรอบอัตรากำลัง	1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างควมต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพตามกรอบอัตรากำลัง	3.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์" ประจำปี พ.ศ. 2567	3.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์" ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละของการดำเนินการตามแผน	-	-	-	-	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			3.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์" ประจำปี พ.ศ. 2567	- ร้อยละของผู้เข้าอบรม	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน				การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569			ปี 2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย 2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบที่มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล	4. แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ.2567-2570 4.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567-2570	- ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 4	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
					ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความสุขในการทำงานในองค์กร	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ 2. พัฒนาได้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต 2 กิจกรรมต่อปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 5	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
					ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		

โครงการฝึกอบรม (ระยะยาว)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม/สัมมนา ประชุม /ศึกษา/ดูงานให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับเทคโนโลยีในด้านการผลิตใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน และในอนาคตที่จะเกิดขึ้น จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่จะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ความรู้ด้านวิชาการที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติ ที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากร ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

1. จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในสังกัดที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา
2. นำหลักสูตรที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวในเล่มแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินหมุนเวียน พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรับทราบแผน
3. นำเสนอต่อคณะกรรมการเงินหมุนเวียนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
4. ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ
5. รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการทำงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลตอบแทนการดำเนินการ ภายใน
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่องและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความภาคภูมิใจและสมรรถนะทางการทำงานและส่วนตัว

ตัวชี้วัด : - ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔														
2	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน			↔													
3	นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินลงทุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติงบประมาณ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน															↔	
4	ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ตามแผนปฏิบัติการในแต่ละปีงบประมาณ	ภายในปีบัญชี งบประมาณ	แผน																↔
4	รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	สรุปประเมินผลการดำเนินการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																↔

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหาเนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถวางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุน และสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ โรงแรมในพื้นที่ เขต 1-9

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

1. นายดีลี ประเสริฐสุวรรณ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
2. นางสาวชนิษฐา สังข์วัฒน์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
3. นายทัฬห ภาณุจนา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
4. นางสาวมะลิสสา พรหมสาขา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์

13.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางเป้าหมายในการจัดชีวภัณฑ์ได้

13.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

13.4 เกิดการเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์ :** ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ
- แผนปฏิบัติการ :** โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
- หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :** กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :** ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ
- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขตสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุนและสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
 2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตสัตว์ที่รับผิดชอบ
 3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
 4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ 2566
- ตัวชี้วัด :** - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากรับการประชุมวิชาการ
- ค่าเป้าหมาย :** - ร้อยละ 90
- วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....**

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570														
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↔														
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน				↔											
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มิ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน															↔
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน															↔

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule

-2-

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการควบคุมงานตรวจทดสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่อง เทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-4-

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
 - จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

-5-

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-6-

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2568

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการควบคุมงานตรวจทดสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2570 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2570

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่นภาคเหนือของภาคเหนือ
 ชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่นภาคเหนือของภาคเหนือชีวภัณฑ์สัตว์
 ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงาน
 ที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

2. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
 3. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
 4. เพื่อทำให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการ
 ที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

ตัวชี้วัด : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยี
 ชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570														
								พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง ฝ่ายประกันคุณภาพ		โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	↕														
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช. ฝ่ายประกันคุณภาพ		โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	↕														
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ ฝ่ายประกันคุณภาพ		ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	มิ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล															
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ ฝ่ายประกันคุณภาพ		ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล															

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องข้อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

กิจกรรมที่ 3. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

กิจกรรมที่ 4. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 5. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 6. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

-2-

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน

(Good Distribution Practice)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท

-3-

4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
 - จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s)) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 2 รุ่นๆละ 150 รวม 300 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน รวม 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
 - จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 30,000 บาท
 - จำนวน 300 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 50 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 75,000 บาท
 - จำนวน 300 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 250 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 60,000 บาท
 - จำนวน 300 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 194,700 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
 - จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

-4-

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2568

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจํานวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2569 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2569

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังคงเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

- ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
- ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
- ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
- ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท / ปี (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแจ้งจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน”
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรและบุคลากรที่จะสามารถประสบความสำเร็จได้จำเป็นต้องมีวิธีการคิดบวก ความคิดอย่างผู้ชนะ การปรับเปลี่ยนมุมมองที่จับจ้องแต่ปัญหา ให้เป็นการมองโลกในแง่ดีหรือเกิดความคิดบวก จะช่วยสร้างมุมมองที่นำไปสู่การพัฒนา และความสำเร็จในที่สุดปัจจุบัน มีการพัฒนา รวมทั้งความรู้และเทคโนโลยีต่างๆ มากขึ้น แต่ความรู้สึกผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร กลับมีน้อยลง ซึ่งหากเป็นอย่างนี้ในระยะยาวจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรในภาพรวมเป็นไปในทิศทางที่ไม่เหมาะสมและจะนำไปสู่ความอ่อนแอขององค์กรในที่สุด จึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทางด้านความคิด ในชีวิตการปฏิบัติงาน สิ่งที่จะทำให้ประสบความสำเร็จไม่ได้อยู่ที่การเป็นคนเก่ง คนมีความสามารถแต่อยู่ที่ทัศนคติในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติเชิงบวกจะช่วยให้คนปฏิบัติงานก้าวผ่านอุปสรรคไปได้ อย่างง่ายดาย อีกทั้งการคิดบวกและมีทัศนคติที่ดีภายในองค์กรนั้น ยังช่วยให้เราได้เห็นคุณค่าขององค์กรของเรา มากขึ้น จะทำให้เรารักองค์กรและพร้อมที่จะช่วยกันพัฒนาองค์กรของเราให้เติบโตแบบยั่งยืนยิ่งขึ้นไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร บริหารจัดการ และวางแผนตนเองให้มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างมีแบบแผน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้พฤติกรรมในการทำงานร่วมกันของตนเอง และของเพื่อนร่วมงาน เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะและเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 100 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : การสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อความสำเร็จในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น
- ต่างคน ต่างวัย จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี
- สร้างพลังความสำเร็จในการทำงาน
- เทคนิคการควบคุมอารมณ์ และการคลายอารมณ์

-2-

- ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดจาก “รอรับ” เป็น “ริเริ่ม” ด้วยวิธีคิดอย่างสร้างสรรค์
- ทักษะทางสังคม เพื่อการปรับตัวให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสำเร็จและเป็นสุข
- ผลเสียและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเมื่อคิดลบท่อองค์กร และการทำงาน
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 192,600 บาท
(จำนวน 107 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 72,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 188,700 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 111 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 99,900 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 111 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 88,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 27,750 บาท
(จำนวน 111 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 25,000 บาท
(จำนวน 100 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 20,000 บาท
(จำนวน 100 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 162,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 4,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 703,650 บาท (เจ็ดแสนสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีพันธกิจ ในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ เพื่อควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ทั้งภายในและต่างประเทศ ปัจจุบันมีการผลิตวัคซีนสัตว์ทั้งสิ้น 13 ชนิดวัคซีน เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร ตามแผนการผลิตวัคซีนประจำปี ซึ่งต้องตรงตามกำหนดเวลา และปริมาณอีกด้วย

ทั้งนี้ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ถือว่ามีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนทั้ง 13 ชนิดให้เป็นไปตามแผนการผลิต เนื่องจากวัคซีนแต่ละชนิดมีการใช้วัสดุครุภัณฑ์ และการจ้างทำของที่แตกต่างกัน ส่งผลให้มีรายการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก การบริหารและวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้พัสดุที่จำเป็นต้องใช้กระบวนการผลิตวัคซีน ซึ่งต้องให้จัดหาให้ทันความต้องการ และมีคุณภาพตรงตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุด

นอกจากนี้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐยังมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงระเบียบและวิธีปฏิบัติอยู่เสมอส่งผลให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐเกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตเป็นลูกโซ่ต่อไป

ดังนั้น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อลดปัญหาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วิธีปฏิบัติ และขั้นตอนที่ถูกต้อง ตรงกัน และนำไปปฏิบัติได้
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในกระบวนการจัดหา

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 10 คน
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้สามารถนำไปใช้แก้ปัญหา และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- วิธีดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกองคลัง กรมปศุสัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 5 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,400 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,200 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม 60 ชุด ๆ ละ 200 เป็นเงิน 12,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,400 บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเล็งภัยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดหา

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 13.1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมากยิ่งขึ้น
- 13.2. ลดปัญหา และอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- 13.3. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินลงทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุติด	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบลคเลก	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบบทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

4.1 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

4.2 วิธีการจัดทำต้นทุนการผลิต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวทิพวรรณ จันทะโสสม | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| 2. นางสาวณัฐธิดา จันโต | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 3. นางสาวสุภัทษา สิทธิเวช | นักบัญชี |
| 4. นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม | พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 28,010 บาท (สองหมื่นแปดพันสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่
ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดหาต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ”
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การทำงานร่วมกับพนักงานที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นทางด้านอายุ เพศ การศึกษา ประสบการณ์ บ่อยครั้งเมื่อพนักงานต่าง Generation ต้องมาทำงานร่วมกัน ทักษะและมุมมองระหว่างคนรุ่นเก่า และคนรุ่นใหม่ ความแตกต่างจะนำไปสู่ปัญหาความไม่เข้าใจกัน กลายเป็นปัญหาในการทำงานร่วมกัน ปัญหา การประสานงาน ไปจนถึงปัญหาความขัดแย้งในที่สุดไม่มียุคใดที่ความแตกต่างเรื่อง Generation จะสร้างปัญหาในการทำงานร่วมกันได้เท่ายุคนี้ เนื่องจากเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จนทำให้ทัศนคติและแนวทางการ ดำเนินชีวิตของแต่ละคนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก เมื่อเป็นเช่นนี้เราจะต้องทำอะไรให้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กร ลดน้อยลง และเปลี่ยนเป็นการนำเอาจุดแข็งของคนแต่ละ Gen มาสร้างความเข้มแข็ง ความยั่งยืนให้แก่องค์กร

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับ คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในทักษะด้านต่างๆ ที่ใช้ในการทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เข้าใจคนที่ ต่างวัย ต่างความชอบ ต่างความสนใจ และทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มากขึ้น

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง จุดด้อยของคน ในแต่ละ Gen

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการนำความต่างนั้น มาวิเคราะห์ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องาน องค์กร และเพื่อนร่วมงาน

2.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 120 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ จำนวน 18 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ทัศนคติ ของคนแต่ละ Gen ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากร ในองค์กร

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ความแตกต่างของช่องว่างระหว่างวัยเพื่อการทำงานร่วมกัน
- สภาพแวดล้อมที่ก่อให้เกิดลักษณะคนในแต่ละ Gen
- เรียนรู้ปัญหาของการสื่อสารประสานงานและแนวทางการแก้ไขเพื่อลดความขัดแย้งในการทำงาน

ภายในองค์กร

- เคล็ดลับการสื่อสารชนะใจคนอื่น เพื่อสร้างความประทับใจ
- แนวทางการสร้างความร่วมมือที่ดีในการทำงานเป็นทีมสู่ความสำเร็จ
- เทคนิควิธีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการสร้างมิตรกับคนแต่ละ Gen
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 4 วัน 3 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 345,600 บาท
(จำนวน 128 คน คนละ 3 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 17,400 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 3 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 108,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 18 ชั่วโมง ต่อคน)
 - 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 316,800 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 132 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 158,400 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 132 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 158,400 บาท
 - 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 39,600 บาท
(จำนวน 132 คน คนละ 6 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
 - 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 30,000 บาท
(จำนวน 120 คน คนละ 250 บาท)
 - 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 24,000 บาท
(จำนวน 120 ชุด ชุดละ 200 บาท)

-3-

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 216,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 4 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 1,100,400 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)”
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานใดๆ หากเกิดข้อผิดพลาดหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากการทำงาน ทำให้ได้รับผลกระทบความเสี่ยง (Risk) ไม่ว่าจะเหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน หรือภายนอก หากไม่มีการวิเคราะห์หรือการประเมินความเสี่ยงไว้เลย ย่อมส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้นการทำงานไม่ว่าจะอยู่ในส่วนใดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ต้องมีการจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้นเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นการทำนายอนาคตอย่างมีเหตุผลมีหลักการและหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการทำงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า แต่หากไม่มีการเตรียมการหรือไม่มีการนำแนวคิดของกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้ เมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤตขึ้น องค์กรเหล่านั้นจะประสบกับปัญหาและความเสียหายที่ตามมาโดยยากที่จะแก้ไข ดังนั้นการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาช่วยเสริมร่วมกับการทำงานจะช่วยให้ภาระงานที่ปฏิบัติการอยู่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผ่านกระบวนการจัดทำแผนความเสี่ยง แล้วนำแผนนั้นไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะๆ และมีการจัดทำรายงาน โดยจะต้องมีความสอดคล้องกับนโยบาย ภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้เดินไปสู่เป้าหมายและเพิ่มประสิทธิภาพในงานได้อย่างแท้จริง

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยง (Risk) และหาแนวทางประเมินป้องกัน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยง (Risk) ให้ลดน้อยลง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงองค์กรของตนเองได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบเทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 เพื่อทราบแนวทางในการติดตามผล และรายงานผลตามแผนความเสี่ยง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : เทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการจัดทำแผนความเสี่ยง จำนวน 10 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักการบริหารความเสี่ยง มีการจัดทำแผนความเสี่ยง ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า โดยมีการนำแผนความเสี่ยงไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล และมีการจัดทำรายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของวิชา

- ความหมายและความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- ประเภทของความเสี่ยง
- องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- บทบาทหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง
- ระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี
- ปัจจัยที่ทำให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ
- กลยุทธ์ที่ประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อการบริหารความเสี่ยง
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การติดตามประเมินผล และจัดทำรายงาน
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 2 วัน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของวิทยากร รวมเป็นเงิน 2,900 บาท
(จำนวน 1 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.2 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 1 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 10 ชั่วโมง)
- 9.3 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 33,000 บาท
(ค่าอาหารกลางวัน 55 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 33,000 บาท)
- 9.4 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 11,000 บาท
(จำนวน 55 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.5 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 50 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.6 ค่าเช่าห้องประชุม รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

(ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 78,900 บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินทอนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินทอนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุติด	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบลคเลก	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- 4.1 ความสำคัญและความหมายของการบริหารต้นทุน
- 4.2 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารต้นทุนกับการเพิ่มผลิตภาพ
- 4.3 การจำแนกประเภทและระบุโครงสร้างต้นทุน
- 4.4 การวิเคราะห์จุดคุ้มทุน
- 4.5 แนวคิดและกลยุทธ์ในการลดต้นทุน
- 4.6 ความสูญเสียเปล่า 8 ประการ และความสูญเสีย 16 ประเภท
- 4.7 เทคนิคและวิธีการลดต้นทุนต่าง ๆ พร้อมกรณีศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวณัฐธิดา จันโต | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 2. นางสาวณัฐนิชา แบนขุนทด | นักบัญชี |
| 3. นายขจรวุฒิ จันทร์เดช | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 4. นายบัณฑิต มีโชคสม | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 30,410 บาท (สามหมื่นสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประจำปี พ.ศ.2567

โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine จึงต้องส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

4. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนมีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567) จำนวน 90 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567 ดังนี้

9.1 ค่าที่พัก 60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)

9.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง 43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)

9.3 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 46,800 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการฝึกงานบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆในการผลิตวัคซีน

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆในการผลิตวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	โรงงานผลิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2 คน	90 วัน (รวมวันเดินทาง)	-	60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)	43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)	46,800 บาท	150,000 บาท	หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม และการเบิกทุกรายการขอเบิกถ้าจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ ประเทศญี่ปุ่น

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท
 - จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท
2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท
 - จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท
3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 675,000 บาท
 - จำนวน 3 คนๆ ละ 7,500 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 675,000 บาท
4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 105,000 บาท
 - ค่าเดินทางภายในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวม รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

-2-

- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,059,000 บาท / ปี (หนึ่งล้านบาทหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและนอกประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัย และพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีน
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2567 จำนวน 30 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบัน Exotic Disease Research Station Division of Transboundary Animal Diseases National Institute of Animal Health National Agriculture and Food Research Organization Tokyo, JAPAN และโรงงานผลิตวัคซีนประเทศญี่ปุ่น

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบัน Exotic Disease Research Station Division of Transboundary Animal Diseases National Institute of Animal Health National Agriculture and Food Research Organization Tokyo, JAPAN และโรงงานผลิตวัคซีนประเทศญี่ปุ่น

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

-2-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท

3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 675,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 5,000 บาทต่อวัน จำนวน 28 วัน รวมเป็นเงิน 420,000 บาท

4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 428,000 บาท

- ค่าเดินทางภายในประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท
- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
- ค่าเดินทางในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท
- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท
- ค่าล่ามภาษาญี่ปุ่น-ไทย จำนวน 1 คน รวมเป็นเงิน 347,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,127,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน
เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคกีบเป็นโรคหนึ่งที่เกิดปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทย สูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการ ดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิต วัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และ ซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมาย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของ โรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลกและเคยเกิด การระบาดของโรคปากและเท้าเปื่อยทั่วประเทศแต่ระยะต่อมาได้ควบคุมโรคจนสงบและสามารถประกาศเขตปลอดโรค (FMD FREE ZONE) ได้เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่ สามารถดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส , หน่วยงาน SENASA และ Mercado de Liniers

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 - สิงหาคม 2566) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส

5.2 หน่วยงาน SENASA

5.3 Mercado de Liniers

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,557,000 บาท (15 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 450,000 บาท (15 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 252,000 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 390,000 บาท (15 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,649,000 บาท (สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน เรื่องโรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานเรื่องโรคปากและเท้าเปื่อยด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า	1. โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis bago Garinsite กรุงบัวโนสไอเรส 2. หน่วยงาน SENASA 3. Mercado de liniers	15 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,557,000 (15 คนๆ ละ 103,800)	450,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 15 คน)	252,000 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 15 คน)	390,000 (คนละ 26,000 15 คน)	2,649,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเปิดฤดูกาลท่องเที่ยวที่รับกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน
เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะ แกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงานคือ

โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ก่อตั้งมาประมาณ 50 กว่าปี ผลิตวัคซีนแบคทีเรียหลายชนิด เช่น วัคซีนแบคทีเรีย วัคซีนอหิวาต์เป็ดไก่ วัคซีนบรูเซลโลซิน สารทดสอบโรคชนิดโรสเบงกอล เป็นต้น

โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ก่อตั้งมาประมาณ 30 กว่าปี ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร และ วัคซีนกาฬโรคเป็ด

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ. 2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ. 2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิตวัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย สามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกินซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการผลิตวัคซีนสัตว์ จำนวน 12 ชนิด และแอนติเจนสำหรับทดสอบโรค 1 ชนิด ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ของเกษตรกร อีกทั้งในปัจจุบันมีโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำในสัตว์เกิดขึ้นมา จากการเคลื่อนย้ายประชากรและการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีวัคซีนชนิดใหม่ๆ ทำให้จำนวนชนิดวัคซีนที่สำนักฯผลิตได้ ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์ที่เป็นความต้องการของตลาด ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เป้าประสงค์ที่ 1.เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ กำหนดตัวชี้วัดคือระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ โดยใช้กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ ดังนั้นคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ และบุคลากรในสำนักฯ จึงควรที่จะต้องมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว โดยการศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ รวมทั้งเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ ในหน่วยงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน เนื่องจากเป็นประเทศที่มีการวิจัยและพัฒนาวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาวางแผนการดำเนินงานและถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทราบ

-2-

เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

2.2 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

2.3 เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะครูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 ศึกษาดูงานด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีนสัตว์ การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute)
- 4.2 ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago
- 4.3 ศึกษาดูงานกระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนมีนาคม 2567 - เมษายน 2567) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

 - 5.1 ศึกษาดูงานด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีนสัตว์ การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute)
 - 5.2 ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago
 - 5.3 ศึกษาดูงานกระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเดินทาง 1,350,000 บาท (15 คนคนละ 90,000 บาท)
 - 9.2 ค่าที่พัก 420,000 บาท (15 คน 7 วันๆละ 4,000 บาท)
 - 9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 220,500 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)
 - 9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 513,900 บาท (15 คนๆละ 34,260 บาท) ประกอบด้วย
 - 9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)
 - 9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)
 - 9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 423,900 บาท (15 คนๆละ 28,260 บาท)
 - 9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,504,400 บาท (สองล้านห้าแสนสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

13.2 ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

13.3 สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

13.5. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานพัฒนาสุขภาพสัตว์ และควบคุมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับทุกส่วนราชการของไทย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในด้านการปศุสัตว์ของไทย

13.6. สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

13.7 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาทางด้านงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์
ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาทางด้านงานการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกัญหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	1. ศึกษาทางด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีน การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute) 2. ศึกษาทางด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago 3. ศึกษากระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities	15 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,350,000 (15 คนๆ ละ 90,000)	420,000 (วันละ 4,000 จำนวน 7 วัน 15 คน)	220,500 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 15 คน)	513,900 (คนละ 34,260 15 คน)	2,504,400	ค่าใช้จ่ายอื่นประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆ ละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆ ละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 423,900 บาท (15 คนๆ ละ 28,260 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆ ละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกได้ง่ายกว่าในวงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Phamacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียสามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกีน ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 16 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เกี่ยวข้อง
 - 3.2 คณะกรรมการเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐอินเดีย , โรงงานผลิตวัคซีนเอกชน (อินเตอเวท) และ โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์ มุมไบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2568 - สิงหาคม 2568) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐอินเดีย

5.2 โรงงานผลิตวัคซีนเอกชน (อินเตอเวท)

5.3 โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์ มุมไบ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 830,400 บาท (16 คนๆละ 51,900 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 448,000 บาท (16 คน 7 วันๆละ 4,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 235,200 บาท (16 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 256,000 บาท (16 คนๆละ 16,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 16,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 64,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 160,000 บาท (16 คนๆละ 10,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 16,000 บาท (16 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,025,600 บาท (สองล้านสองหมื่นสองห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจใน กระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีน ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อ การควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย	1. ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย 2. โรงงานผลิตวัคซีนเอชชช (อินเดอเวท) 3. โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์ มุมไบ	16 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	830,400 (16 คนๆ ละ 51,900)	448,000 (วันละ 4,000 จำนวน 7 วัน 16 คน)	235,200 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 16 คน)	256,000 (คนละ 16,000 12 คน)	2,025,600	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 16,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 64,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 160,000 บาท (16 คนๆละ 10,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 16,000 บาท (16 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกจ่ายการขอเบิกได้ง่ายกว่าภายใต้วงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคกีบเป็นโรคหนึ่ง ที่สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมผลิตสัตว์ ของไทยเป็นอย่างมาก ทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้า ทำให้ เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบัน มีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia และตามข้อกำหนดของ OIE โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ใช้เทคนิคการผลิตแบบ Suspension cell culture ซึ่งต้องใช้เซรัมจากโคปลอดโรคปากและเท้าเปื่อยเป็นวัตถุดิบต้นน้ำและเป็นต้นทุนหลัก ในการผลิตซึ่งแหล่งผลิตสำคัญอยู่ที่ประเทศนิวซีแลนด์ ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นสมควรให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมโคประเทศนิวซีแลนด์ ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิต และส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลก เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนในการผลิตวัคซีนป้องกันและ ควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโคที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายในการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย จากประเทศต้นแบบที่สามารถ ดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมโค ณ โรงงานผลิตเซรัมโค เมืองโอ๊คแลนด์ เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย
- ศึกษาดูงานหน่วยงาน ด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรกระบาดสัตว์ประเทศนิวซีแลนด์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2569 - สิงหาคม 2569) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ
- 5.1 โรงงานผลิตเซรัมโค เมืองไอคแลนด์
- 5.2 หน่วยงาน ด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรกระบาดสัตว์ประเทศนิวซีแลนด์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

- 9.1 ค่าเดินทาง 1,245,600 บาท (12 คนๆละ 103,800 บาท)
- 9.2 ค่าที่พัก 360,000 บาท (12 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)
- 9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 201,600 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)
- 9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (12 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย
 - 9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)
 - 9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)
 - 9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท)
 - 9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,119,200 บาท (สองล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเล็กน้อยรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโคเพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทอนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพเซรัมโค เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากล รวมถึงมาตรการต่างๆ ในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อควบคุมโรค มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโค เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์	1. โรงงานผลิตเซรัมโคค เมื่องโอ๊คแลนด์ เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย 2. งานหน่วยงานด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ ประเทศนิวซีแลนด์	12 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,245,600 (12 คนๆ ละ 51,900)	360,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 12 คน)	201,600 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 12 คน)	312,000 (คนละ 26,000 12 คน)	2,119,200	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกจ่ายการขอเบิกจ่ายกันได้ในวงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค
ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียสามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกิน ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีน มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)
- ศึกษาดูงานโรงงาน เซปติก เคมิคอล เมือง CEDEX

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2570 - สิงหาคม 2570) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)

5.2 ศึกษาดูงานโรงงาน เซปติก เคมิคอล เมือง CEDEX

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,245,600 บาท (12 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 420,000 บาท (12 คน 7 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 176,400 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (12 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,154,000 บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส	1. ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute) 2. ศึกษาดูงานโรงงานเซปป์ก เคมิคอล เมื่อง CEDEX	12 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,245,600 (12 คนๆ ละ 103,800)	420,000 (วันละ 5,000 จำนวน 7 วัน 12 คน)	176,400 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 12 คน)	312,000 (คนละ 16,000 12 คน)	2,154,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกจ่ายการขอเบิกจ่ายกันใต้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

โครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จัดได้ว่าเป็นงานทางการบริหารที่สำคัญของผู้บริหาร เพื่อให้ระบบงานเป็นไปได้อย่างดี สรรหาบุคลากรได้ตรงตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์กรจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับ ระบบงาน ซึ่งมักจะมีการจัดกลุ่มไว้ด้วยผังองค์กร (Organization Chart) เพื่อให้ทุกคนรู้ว่าจะต้องทำอะไรกับ ใครภายในองค์กร และต้องถูกควบคุมให้ปฏิบัติงานตามความต้องการขององค์กร นำมาเป็นที่กลางในการสื่อสาร สร้างคำอธิบายให้กับบุคลากรในองค์กรให้เข้าใจในระดับเดียวกัน นำไปสู่การสร้างหรือหล่อหลอมในเรื่อง ของค่านิยมร่วมและกำหนดพฤติกรรม รวมถึงการสร้างพันธะด้านจิตใจระหว่างบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เงินทูลหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำโครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบโครงสร้างฯ ไม่ซ้ำซ้อน จึงขอดำเนินการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลัง โครงสร้าง สรรหาบุคลากรเงินทูลหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570

1. ดำเนินการประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ เสนอคณะกรรมการด้านบุคลากรเงินทูลหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายรับทราบ และเสนอขออนุมัติกรมบัญชีกลาง
3. ดำเนินการตามโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการสรรหา บรรจุตามโครงสร้างที่กรมบัญชีกลางอนุมัติ
4. สรุปผลการดำเนินการตามแผน

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา และต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2566 – 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.1.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

10.2 ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตราค่าจ้าง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : แผนการบริหารโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
 2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
 3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
 4. เพื่อจัดสรรทรัพยากรกำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1	รวบรวมข้อมูล จัดประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้างของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↕																	
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทพ.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↕																
3	ดำเนินการจัดโครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินหนาฯ และขออนุมัติกรมบัญชีกลาง	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินหนาฯ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																		
4	สรุปและประเมินผลตามแผน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																		

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญที่องค์กรส่วนใหญ่มักพบ คือ การไม่รู้ว่ากำลังคนที่เป็นอยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับงานหรือไม่ทั้งภาพระดับองค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงาน คนล้นงาน หรืองานล้นคนจุดไหนบ้าง รวมถึงไม่ทราบวิธีการพยากรณ์และวิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนของแต่ละหน่วยงานมีการขอมาอย่างเป็นระบบ ผลที่เกิดขึ้น คือ ทำให้การใช้อัตรากำลังคนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด และไม่สามารถออกแผนอัตรากำลังที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ กล่าวได้ว่าการมีกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดของการวางแผนกำลังคน เพราะการที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถคำนวณหากำลังคนที่ต้องการในอนาคตให้สอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึง Productivity ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้การวางแผนกำลังคนขององค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และสามารถนำไปสู่การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้น บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

ประเด็นเนื้อหา

1. ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน
2. กรอบแนวคิดและหลักการของการวางแผนกำลังคน
3. การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
4. ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคน
5. กระบวนการและขั้นตอนของการวางแผนกำลังคนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
6. วิธีการวางแผนกำลังคนระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การ
7. เทคนิคและวิธีการต่างๆ ในการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ในสายงานต่าง ๆ
8. การกำหนดอัตราค่าจ้างคนให้สัมพันธ์กับ Productivity ขององค์การทั้งปัจจุบันและอนาคต
9. สูตรต่างๆ ในการคำนวณหาความต้องการกำลังคนในอนาคตในแต่ละตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กองสำนักที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน
10. วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนด้วยการคำนวณหาภาระงาน (Workload) และการนำผลของการคำนวณหาภาระงานของตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนัก ไปใช้ในการวางแผนกำลังคน
11. การวิเคราะห์ห่อุปทานและแนวโน้มการเคลื่อนไหวของกำลังคนในองค์การ
12. การวิเคราะห์การสูญเสียกำลังคน (Turnover Rate Ratio) ของบุคลากรด้วยสาเหตุต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Plan)
13. วิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
14. วิธีการปรับแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
15. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้น วิพากษ์ และเสนอแนะ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 68,400 บาท
(จำนวน 38 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)

- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 71,400 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 42 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 37,800 บาท
- ค่าอาหารเย็น 42 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 33,600 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 10,500 บาท
(จำนวน 42 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป๋าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 40 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 8,000 บาท
(จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 54,000 บาท
(จำนวนรถ 1 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 265,700 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

- สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้นที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

- สามารถวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างเป็นระบบและรูปธรรม ที่ชัดเจน

- มีทิศทางในการบริหารกำลังคน สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และ เตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต มีความยืดหยุ่นและช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้กำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ
ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์”

ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

“การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หัวหน้างานผู้บริหารระดับสูงตลอดจนฝ่ายบุคคลต่างตระหนักดีว่าเป็นสิ่งที่ต้องเร่งวางแผน เพื่อรองรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ รวมทั้งตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งสำคัญในองค์กรที่หากว่าวันหนึ่งผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ เช่น หัวหน้าหน่วย/หัวหน้างานลาออก เกษียณอายุราชการ หรือมีเหตุการณ์บางอย่างที่ทำให้บุคคลที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งสำคัญไม่สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ ดังนั้นการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งจึงเป็นงานสำคัญและเร่งด่วน ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและผู้บริหารระดับสูงต้องร่วมกันวางแผน ในปัจจุบัน ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับ แนวคิด ความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ ตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของทุกคนและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง หากสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว เชื่อว่าการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งในองค์กรจะทำให้องค์กรมีความเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable growth) อย่างต่อเนื่องตลอดไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้ทราบและตระหนักถึงขั้นตอน กระบวนการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ สามารถปฏิบัติภารกิจงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีให้เกิดผลเสียต่อการปฏิบัติงานในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan ได้อย่างมีหลักการ และมีความชัดเจน

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิธีการกำหนดเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และประเมินผลหาผู้สืบทอดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนด ทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการในระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน ที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 60 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : หลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการคัดเลือก สรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง การสอนงาน การจัดการองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายที่เกิดการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

รายละเอียดของวิชา

- ความหมาย แนวคิด และหลักการของการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร (Succession Planning)
- กระบวนการ/ขั้นตอน ตั้งแต่การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง
- หลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนด Competency และระดับ Competency ที่คาดหวังของตำแหน่งงานหลักที่จัดทำ Succession Plan
- การเลือกเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพโดยปราศจากอคติ
- การวางแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้มีแววเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งต่อไป
- ความแตกต่างระหว่าง Talent Management และ Succession Plan
- การนำ Mentoring program (ระบบพี่เลี้ยง) เข้ามาใช้หลังจากที่ได้ Successor
- เทคนิคการชี้แจงผล และทำความเข้าใจกับผู้มีความสามารถคนอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่ง (Feedback & Counseling)
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา คณะทำงานและวิทยากร รวมเป็นเงิน 111,600 บาท
(จำนวน 62 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช.และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 112,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 66 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 59,400 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 66 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 52,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 16,500 บาท
(จำนวน 66 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.6 ค่ากระเปาะเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 15,000 บาท

(จำนวน 60 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

(จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 108,000 บาท

(จำนวนรถ 2 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 418,700 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567-2570

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567-2570

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เริ่มตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยภายในองค์กรที่ต้องคำนึงถึงเป็นอย่างมาก เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร (Human Resources) ปัจจัยด้านสารสนเทศ (Information Technology) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management) ปัจจัยด้านบัญชีและการเงิน (Financial/Accounting) และปัจจัยด้านการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เป็นต้น ซึ่งล้วนมีความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดการบุคคล ซึ่งองค์กรต้องยอมรับว่าการที่จะดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเสียก่อน

ดังนั้น ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดหาบุคลากร การจ้างงานการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม ค่าจ้างเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะช่วยให้การบริหารทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำเครื่องมือสำหรับใช้บริหารข้อมูลการฝึกอบรมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2 เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.3 เพื่อสร้างระบบที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือติดตามและประเมินผลการพัฒนาความรู้ ความสามารถเป็นรายบุคคลตามแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากร

3. เป้าหมาย

- 3.1 มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สำหรับสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยรองรับการใช้งานจากบุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 3.2 สามารถจัดเก็บข้อมูลบุคคลทั่วไปที่รับการฝึกอบรมภายในและภายนอก
- 3.3 สามารถจัดกลุ่มหลักสูตรเป็นหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกในการเรียกดูรายงาน
- 3.4 สามารถจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลประวัติการรับรายงานผลการอบรมได้
- 3.5 สามารถพิมพ์รายงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการอบรมได้
- 3.6 สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลการฝึกอบรมกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
- ทารือเรื่องการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม
- นำรายละเอียดเข้าที่ประชุมคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม หากผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานฯ จะนำข้อมูลไปจัดทำขอบเขตการดำเนินงานต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลา และเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ประสานกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เสนอคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ กรมปศุสัตว์ เห็นชอบโครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- กำหนดร่างขอบเขตงาน
- ขอความเห็นชอบขอบเขตงานตามที่คณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงานเสนอ
- ขออนุมัติโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

- ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดหา และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา
- ประกาศเชิญชวนผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ขออนุมัติจัดหา และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- จัดทำสัญญา
- ดำเนินการตามสัญญา
- ติดตามและประเมินผล

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570
ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการ

- คณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณ

- จากประมาณการรายจ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ 2570

9. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลและติดตามผลจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแต่ละปี และระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมเมื่อแล้วเสร็จ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางสามารถใช้ร่วมกันทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12.2 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมีฐานข้อมูลการพัฒนาเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่าคนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประกาย มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

2) HAPPY HEART : น้ำใจงาม

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่าง
เหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปันน้ำใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปัน
อย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประสานสถานที่จัดกิจกรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการ
แบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการรดน้ำขอพรผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันสงกรานต์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 กำหนดช่องทางการสื่อสารให้กับบุคลากร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางสื่อสารให้กับบุคลากร เพื่อแสดงความคิดเห็นภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

4) HAPPY BRAIN : ใฝ่รู้

เพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน และพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหน่วยงาน หรือ อบรมออนไลน์ หรือการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีการสั่งสมประสบการณ์ ทักษะความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ สอนงานให้กับผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5) HAPPY SOUL : มีคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม คือ หิริ โอตตัปปะ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำที่ไม่ดี มีความศรัทธาต่อศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส มีความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อนำย้อมนำความสุขสู่องค์กร

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร ฝึกสมาธิ ปฏิบัติธรรม สมุดบันทึกความดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจของตนเอง และยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่ทำความดี เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคคลอื่นต่อไป นำพาองค์กรสู่ความสุขและความสำเร็จ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

6) HAPPY MONEY : ใช้เงินเป็น

การที่สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ คือการใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง วันนั้นคนปฏิเสธเรื่องการเป็นหนี้ไม่ได้ การเป็นหนี้ให้พอดี คือ การใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักบริหารจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองและครอบครัว รู้จักทำบัญชีครัวเรือน รู้จักการหารายได้เสริม

กิจกรรมที่ 1 เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าราคาพิเศษ และเป็นช่องทางในการสนับสนุนการหารายได้เสริมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ รู้จักใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักการหารายได้เสริม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

7) HAPPY FAMILY : ครอบครัวดี

การเดินทางไปเยี่ยมบ้านของ บุคลากร เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัว บุคลากร การให้สวัสดิการ / สิ้นน้ำใจที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัว

กิจกรรมที่ 1 การเยี่ยมบุคลากรเมื่อเจ็บป่วย หรือมีการเสียชีวิต

วัตถุประสงค์ เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัวบุคลากร การให้สวัสดิการ/ สิ้นน้ำใจที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัว เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

8) HAPPY SOCIETY (สังคมดี)

การให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม แสดงบทบาทการเป็นพลเมืองดี ต่อสังคม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนภายนอก รอบๆ องค์กร เช่น การบริจาคโลหิต การเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก การทำกิจกรรมเพื่อสังคมดังกล่าวยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR)

กิจกรรมที่ 1 การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) กับชุมชนภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน โรงแรม / รีสอร์ท สถานปฏิบัติธรรม / วัด ภายใต้วงหวัดนครราชสีมาและต่างจังหวัด

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
 กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
 ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
- หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ มากยิ่งขึ้น
- วัตถุประสงค์ : - ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี
 คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 100 ของกิจกรรม
 วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งปประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล	↕											
2	รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในแต่ละกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล	↕											
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งปประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล					↕							
4	สรุป และประเมินผลกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งปประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล											↕	

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากรเงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานรวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจและการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลา ช่วงเดือน ม.ค - มี.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

สถานที่ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

ดังนี้

1. ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
3. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)
4. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท / ปี (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกิน

วงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

-3-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ดังนี้ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 190,000 บาท / 5 ปี (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม

จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต

วัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ

หลักการของพระพุทธศาสนา และนำมาเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีนัยสำคัญ

4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม

ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วม ฝึกอบรม (ร้อยละ 60)

คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔														
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ส.พช.	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔														
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน				↔												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน															↔	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถเพิ่มความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับภาระเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ หลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ	- ร้อยละ 100 - ร้อยละ 90	810,200 บาท	หลัก : กลุ่มบริการวิชาการ และภาคตลาด รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนโดยชีวภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2567 มี 2 กิจกรรม	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ระดับ ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025	- ร้อยละ 100 - ร้อยละ 90	76,500 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับบริการบริหารงานและการทำงานเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพิเศษ โดยชี้วัดสำนักพิเศษ	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการทำงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ.2567 มี 2 กิจกรรม	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs	- ร้อยละ 100	232,950 บาท	หลัก: ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			4. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	- ร้อยละ 100 - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์	33,650 บาท	หลัก: ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	- ร้อยละ 100	1,100,400 บาท	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป
			6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ” ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	- ร้อยละ 100	78,900 บาท	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	7. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	- ร้อยละ 100	30,410 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			8. โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน	- ร้อยละ 100	150,000 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	9. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- ร้อยละ 100 - ปีละ 1 ครั้ง	1,127,000 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			10. โครงการศึกษาดูงานด้านกรวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน	- ร้อยละ 100 - ร้อยละ 100	หลัก : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผล การปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ โปร่งใส	1. มีระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็น ธรรม โปร่งใส	1. พัฒนาระบบการวัด และการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้มี ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ ประโยชน์จากผลประเมิน ในการพัฒนาบุคลากร	11. โครงการวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนิน การตามแผน ปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของบุคลากร ที่รับทราบและเข้าใจใน ระบบประเมิน ผลการ ปฏิบัติงาน	- ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้ซึ่งกำลังคน ที่สอดคล้องตามภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีการบริหารอัตรากำลัง ที่ เหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน 2. มีการสร้าง ความ ต่อเนื่องในการบริหาร ราชการอย่าง เป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ ได้มา ซึ่งกำลังคน ที่ สอด คล้อง ตามกรออัตรากำลัง	1. พัฒนาโครงสร้าง กรออัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจ งาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อนและเป็นระบบ	12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผน การสืบพอดตำแหน่ง สำคัญในสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนิน การตามแผน ปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้า อบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	- ร้อยละ 100	418,700 บาท	หลัก : งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเที่ยงตรง และทันสมัย 2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่สามารถนำไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	1. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล	13. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี	- ร้อยละ 100 - ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก: งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	14. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการทำงาน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จ ในการ ดำเนินการโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย 2 กิจกรรม ต่อปี	- ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป
		2. พัฒนาให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม พระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	15. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567	ตัวชี้วัดนำ - ร้อยละ ความสำเร็จของการทำงาน การตามแผนปฏิบัติการของโครงการ ตัวชี้วัดตาม - ร้อยละ ความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	- ร้อยละ 100	38,000 บาท	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป

ภาคผนวก
(โครงการฝึกอบรม ประจำปีบัญชี 2567)

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหาเนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถวางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุน และสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางในทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ 2566

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในเขตพื้นที่ เขต 1-9

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

1. นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
2. นางสาวชนิษฐา สังข์วัฒน์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
3. นายทัฬห กาญจนนา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
4. นางสาวมะลิสรา พรหมสาขา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

9.1 ค่าเช่าที่พักผู้เข้าประชุม และวิทยากร เป็นเงิน 364,400 บาท

- ค่าเช่าที่พักคู่ จำนวน 196 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท เป็นเงิน 352,800 บาท

- ค่าเช่าที่พักเดี่ยว จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท เป็นเงิน 11,600 บาท

9.2 ค่าอาหารผู้เข้าร่วมประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 285,600 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 122,400 บาท

- ค่าอาหารเย็น จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 163,200 บาท

9.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 51,000 บาท

(จำนวน 204 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.4 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน คนละ 300 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท

9.5 ค่าเอกสารประกอบการประชุมและค่าเบ็ดเตล็ด 200 คน คนละ 210 บาท เป็นเงิน 42,000 บาท

9.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน รวม 12 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาทเป็นเงิน 7,200 บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 810,200 บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์

13.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางเป้าหมายในการจัดชีวภัณฑ์ได้

13.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

13.4 เกิดการเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

-2-

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017
วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC
17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงิน
ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

**กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC
17025:2017 (Risk Management)**

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน
ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-3-

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

รวมทั้งสิ้น 76,500 บาท (เจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 จำนวน 38,250 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management) จำนวน 38,250 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

กิจกรรมที่ 2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s)) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 2 รุ่นๆ ละ 150 รวม 300 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน รวม 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-2-

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
 - จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 30,000 บาท
 - จำนวน 300 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 50 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 75,000 บาท
 - จำนวน 300 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 60,000 บาท
 - จำนวน 300 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 194,700 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท

-3-

5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท

- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท

6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท

- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

รวมทั้งสิ้น 232,950 บาท (สองแสนสามหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s)) จำนวน 194,700 บาท

กิจกรรมที่ 2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) จำนวน 38,250 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง

มาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์”
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2567 จำนวน 1 วัน
วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ”
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การทำงานร่วมกับพนักงานที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นทางด้านอายุ เพศ การศึกษา ประสบการณ์ บ่อยครั้งเมื่อพนักงานต่าง Generation ต้องมาทำงานร่วมกัน ทักษะและมุมมองระหว่างคนรุ่นเก่า และคนรุ่นใหม่ ความแตกต่างจะนำไปสู่ปัญหาความไม่เข้าใจกัน กลายเป็นปัญหาในการทำงานร่วมกัน ปัญหา การประสานงาน ไปจนถึงปัญหาความขัดแย้งในที่สุดไม่มียุคใดที่ความแตกต่างเรื่อง Generation จะสร้างปัญหาในการทำงานร่วมกันได้เท่ายุคนี้ เนื่องจากเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จนทำให้ทัศนคติและแนวทางการ ดำเนินชีวิตของแต่ละคนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก เมื่อเป็นเช่นนี้เราจะอย่างไรให้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กร ลดน้อยลง และเปลี่ยนเป็นการนำเอาจุดแข็งของคนแต่ละ Gen มาสร้างความเข้มแข็ง ความยั่งยืนให้แก่องค์กร

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับ คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในทักษะด้านต่างๆ ที่ใช้ในการทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เข้าใจคนที่ ต่างวัย ต่างความชอบ ต่างความสนใจ และทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มากขึ้น

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง จุดด้อยของคน ในแต่ละ Gen

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการนำความต่างนั้น มาวิเคราะห์ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องาน องค์กร และเพื่อนร่วมงาน

2.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 120 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ จำนวน 18 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ทัศนคติ ของคนแต่ละ Gen ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากร ในองค์กร

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ความแตกต่างของช่องว่างระหว่างวัยเพื่อการทำงานร่วมกัน
- สภาพแวดล้อมที่ก่อให้เกิดลักษณะคนในแต่ละ Gen
- เรียนรู้ปัญหาของการสื่อสารประสานงานและแนวทางการแก้ไขเพื่อลดความขัดแย้งในการทำงาน

ภายในองค์กร

- เคล็ดลับการสื่อสารชนะใจคนอื่น เพื่อสร้างความประทับใจ
- แนวทางการสร้างความร่วมมือที่ดีในการทำงานเป็นทีมสู่ความสำเร็จ
- เทคนิควิธีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการสร้างมิตรกับคนแต่ละ Gen
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 4 วัน 3 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 6 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 345,600 บาท
(จำนวน 128 คน คนละ 3 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 17,400 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 3 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 108,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 18 ชั่วโมง ต่อคน)
 - 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 316,800 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 132 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 158,400 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 132 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 158,400 บาท
 - 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 39,600 บาท
(จำนวน 132 คน คนละ 6 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
 - 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 30,000 บาท
(จำนวน 120 คน คนละ 250 บาท)
 - 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 24,000 บาท
(จำนวน 120 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 216,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 4 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 1,100,400 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)”
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานใดๆ หากเกิดข้อผิดพลาดหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากการทำงาน ทำให้ได้รับผลกระทบความเสี่ยง (Risk) ไม่ว่าจะเกิดจากปัจจัยภายใน หรือภายนอก หากไม่มีการวิเคราะห์หรือการประเมินความเสี่ยงไว้เลย ย่อมส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้นการทำงานไม่ว่าจะอยู่ในส่วนใดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ต้องมีการจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้นเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นการทำนายอนาคตอย่างมีเหตุผลมีหลักการและหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการทำงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า แต่หากไม่มีการเตรียมการหรือไม่มีการนำแนวคิดของกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้ เมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤตขึ้น องค์กรเหล่านั้นจะประสบกับปัญหาและความเสียหายที่ตามมาโดยยากที่จะแก้ไข ดังนั้นการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาช่วยเสริมร่วมกับการทำงานจะช่วยให้ภาระงานที่ปฏิบัติการอยู่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผ่านกระบวนการจัดทำแผนความเสี่ยง แล้วนำแผนนั้นไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะๆ และมีการจัดทำรายงาน โดยจะต้องมีความสอดคล้องกับนโยบาย ภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้เดินไปสู่เป้าหมายและเพิ่มประสิทธิภาพในงานได้อย่างแท้จริง

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยง (Risk) และหาแนวทางประเมินป้องกัน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยง (Risk) ให้ลดน้อยลง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงองค์กรของตนเองได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบเทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 เพื่อทราบแนวทางในการติดตามผล และรายงานผลตามแผนความเสี่ยง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : เทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการจัดทำแผนความเสี่ยง จำนวน 10 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักการบริหารความเสี่ยง มีการจัดทำแผนความเสี่ยง ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า โดยมีการนำแผนความเสี่ยงไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล และมีการจัดทำรายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของวิชา

- ความหมายและความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- ประเภทของความเสี่ยง
- องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- บทบาทหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง
- ระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี
- ปัจจัยที่ทำให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ
- กลยุทธ์ที่ประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อการบริหารความเสี่ยง
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การติดตามประเมินผล และจัดทำรายงาน
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 2 วัน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของวิทยากร รวมเป็นเงิน 2,900 บาท
(จำนวน 1 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.2 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 1 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 10 ชั่วโมง)
 - 9.3 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 33,000 บาท
(ค่าอาหารกลางวัน 55 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 33,000 บาท)
 - 9.4 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 11,000 บาท
(จำนวน 55 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
 - 9.5 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 50 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.6 ค่าเช่าห้องประชุม รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

(ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 78,900 บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินลงทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุติด	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบลคเลก	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- 4.1 ความสำคัญและความหมายของการบริหารต้นทุน
- 4.2 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารต้นทุนกับการเพิ่มผลิตภาพ
- 4.3 การจำแนกประเภทและระบุโครงสร้างต้นทุน
- 4.4 การวิเคราะห์จุดคุ้มทุน
- 4.5 แนวคิดและกลยุทธ์ในการลดต้นทุน
- 4.6 ความสูญเสียเปล่า 8 ประการ และความสูญเสีย 16 ประเภท
- 4.7 เทคนิคและวิธีการลดต้นทุนต่าง ๆ พร้อมกรณีศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวณัฐธิดา จันโต | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 2. นางสาวณัฐนิชา แบนขุนทด | นักบัญชี |
| 3. นายขจรวุฒิจันทรเดช | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 4. นายบัณฑิต มีโชคสม | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 30,410 บาท (สามหมื่นสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประจำปี พ.ศ.2567

โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine จึงต้องส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

4. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนมีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567) จำนวน 90 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567 ดังนี้

9.1 ค่าที่พัก 60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)

9.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง 43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)

9.3 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 46,800 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆในการผลิตวัคซีน

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆในการผลิตวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายการ	สถานที่	จำนวน คน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่าย อื่นๆ (บาท)	รวม ทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2 คน	90 วัน (รวมวันเดินทาง)	-	60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)	43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)	46,800 บาท	150,000 บาท	หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม และการเบิกทุกรายการขอเบิกถ้าจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัย และพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีน
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2567 จำนวน 30 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบัน Exotic Disease Research Station Division of Transboundary Animal Diseases National Institute of Animal Health National Agriculture and Food Research Organization Tokyo, JAPAN และโรงงานผลิตวัคซีนประเทศญี่ปุ่น

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบัน Exotic Disease Research Station Division of Transboundary Animal Diseases National Institute of Animal Health National Agriculture and Food Research Organization Tokyo, JAPAN และโรงงานผลิตวัคซีนประเทศญี่ปุ่น

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

-2-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท

3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 420,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 5,000 บาทต่อวัน จำนวน 28 วัน รวมเป็นเงิน 420,000 บาท

4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 428,000 บาท

- ค่าเดินทางภายในประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

- ค่าเดินทางในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

- ค่าล่ามภาษาญี่ปุ่น-ไทย จำนวน 1 คน รวมเป็นเงิน 347,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,127,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น	สถาบัน Exotic Disease Research Station Division of Transboundary Animal Diseases National Institute of Animal Health National Agriculture and Food Research Organization Tokyo, JAPAN และโรงงานผลิตวัคซีนประเทศญี่ปุ่น	3 คน	30 วัน (รวมวันเดินทาง)	90,000 (3 คนๆ และ 30,000)	420,000 (วันละ 5,000 จำนวน 28 วัน 3 คน)	189,000 (วันละ 2,100 จำนวน 30 วัน 3 คน)	428,000	1,127,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางภายในประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท 2. ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท 3. ค่าเดินทางต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท 4. ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท 5. ค่าภาษาญี่ปุ่น-ไทย จำนวน 1 คน รวมเป็นเงิน 347,000 บาท หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเปิดทุกรายการขอเบิกจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน
เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะ แกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงานคือ

โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ก่อตั้งมาประมาณ 50 กว่าปี ผลิตวัคซีนแบคทีเรียหลายชนิด เช่น วัคซีนแบคทีเรีย วัคซีนอหิวาต์เป็ดไก่ วัคซีนบรูเซลโลซิน สารทดสอบโรคชนิดโรสเบงกอล เป็นต้น

โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ก่อตั้งมาประมาณ 30 กว่าปี ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร และ วัคซีนกาฬโรคเป็ด

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ. 2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ. 2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิตวัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย สามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกินซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการผลิตวัคซีนสัตว์ จำนวน 12 ชนิด และแอนติเจนสำหรับทดสอบโรค 1 ชนิด ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ของเกษตรกร อีกทั้งในปัจจุบันมีโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำในสัตว์เกิดขึ้นมา จากการเคลื่อนย้ายประชากรและการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีวัคซีนชนิดใหม่ๆ ทำให้จำนวนชนิดวัคซีนที่สำนักฯผลิตได้ ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์ที่เป็นความต้องการของตลาด ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เป้าประสงค์ที่ 1.เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ กำหนดตัวชี้วัดคือระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ โดยใช้กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ ดังนั้นคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ และบุคลากรในสำนักฯ จึงควรที่จะต้องมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว โดยการศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ รวมทั้งเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ ในหน่วยงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน เนื่องจากเป็นประเทศที่มีการวิจัยและพัฒนาวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาวางแผนการดำเนินงานและถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทราบ

-2-

เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

2.2 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

2.3 เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะครูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้

3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3.2 คณะกรรมการเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 ศึกษาดูงานด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีนสัตว์ การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute)

4.2 ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago

4.3 ศึกษาดูงานกระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนมีนาคม 2567 - เมษายน 2567) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีนสัตว์ การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute)

5.2 ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago

5.3 ศึกษาดูงานกระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

- 9.1 ค่าเดินทาง 1,350,000 บาท (15 คนคนละ 90,000 บาท)
- 9.2 ค่าที่พัก 420,000 บาท (15 คน 7 วันๆละ 4,000 บาท)
- 9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 220,500 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)
- 9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 513,900 บาท (15 คนๆละ 34,260 บาท) ประกอบด้วย
 - 9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)
 - 9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)
 - 9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 423,900 บาท (15 คนๆละ 28,260 บาท)
 - 9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,504,400 บาท (สองล้านห้าแสนสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
- ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

13.2 ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

13.3 สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

13.5. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานพัฒนาสุขภาพสัตว์ และควบคุมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับทุกส่วนราชการของไทย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในด้านการปศุสัตว์ของไทย

13.6. สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

13.7 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาทางด้านงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์
ณ สถานการณ์รัฐประชาชนจีน

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาทางด้านงานการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและภูมิคุ้มกันที่เกี่ยวข้อง ณ สถานการณ์รัฐประชาชนจีน	1. ศึกษาทางด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีน การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute) 2. ศึกษาทางด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago 3. ศึกษากระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities	15 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,350,000 (15 คนๆ ละ 90,000)	420,000 (วันละ 4,000 จำนวน 7 วัน 15 คน)	220,500 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 15 คน)	513,900 (คนละ 34,260 15 คน)	2,504,400	ค่าใช้จ่ายอื่นประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆ ละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆ ละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 423,900 บาท (15 คนๆ ละ 28,260 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆ ละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกได้ง่ายกว่าในวงเงินที่ได้รับ

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ
ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์”

ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

“การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หัวหน้างานผู้บริหารระดับสูงตลอดจนฝ่ายบุคคลต่างตระหนักดีว่าเป็นสิ่งที่ต้องเร่งวางแผน เพื่อรองรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ รวมทั้งตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งสำคัญในองค์กรที่หากว่าวันหนึ่งผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ เช่น หัวหน้าหน่วย/หัวหน้างานลาออก เกษียณอายุราชการ หรือมีเหตุการณ์บางอย่างที่ทำให้บุคคลที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งสำคัญไม่สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ ดังนั้นการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งจึงเป็นงานสำคัญและเร่งด่วน ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและผู้บริหารระดับสูงต้องร่วมกันวางแผน ในปัจจุบัน ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับ แนวคิด ความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ ตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของทุกคนและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง หากสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว เชื่อว่าการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งในองค์กรจะทำให้องค์กรมีความเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable growth) อย่างต่อเนื่องตลอดไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้ทราบและตระหนักถึงขั้นตอน กระบวนการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ สามารถปฏิบัติภารกิจงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีให้เกิดผลเสียต่อการปฏิบัติงานในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan ได้อย่างมีหลักการ และมีความชัดเจน

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิธีการกำหนดเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และประเมินผลหาผู้สืบทอดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนด ทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการในระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน ที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 60 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : หลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการคัดเลือก สรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง การสอนงาน การจัดการองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายที่เกิดการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

รายละเอียดของวิชา

- ความหมาย แนวคิด และหลักการของการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร (Succession Planning)
- กระบวนการ/ขั้นตอน ตั้งแต่การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง
- หลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนด Competency และระดับ Competency ที่คาดหวังของตำแหน่งงานหลักที่จัดทำ Succession Plan
- การเลือกเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพโดยปราศจากอคติ
- การวางแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้มีแววเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งต่อไป
- ความแตกต่างระหว่าง Talent Management และ Succession Plan
- การนำ Mentoring program (ระบบพี่เลี้ยง) เข้ามาใช้หลังจากที่ได้ Successor
- เทคนิคการชี้แจงผล และทำความเข้าใจกับผู้มีความสามารถคนอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่ง (Feedback & Counseling)
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา คณะทำงานและวิทยากร รวมเป็นเงิน 111,600 บาท
(จำนวน 62 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช.และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 112,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 66 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 59,400 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 66 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 52,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 16,500 บาท
(จำนวน 66 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 15,000 บาท

(จำนวน 60 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

(จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 108,000 บาท

(จำนวนรถ 2 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 418,700 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เริ่มตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยภายในองค์กรที่ต้องคำนึงถึงเป็นอย่างมาก เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร (Human Resources) ปัจจัยด้านสารสนเทศ (Information Technology) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management) ปัจจัยด้านบัญชีและการเงิน (Financial/Accounting) และปัจจัยด้านการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เป็นต้น ซึ่งล้วนมีความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดการบุคคล ซึ่งองค์กรต้องยอมรับว่าการที่จะดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเสียก่อน

ดังนั้น ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดหาบุคลากร การจ้างงานการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม ค่าจ้างเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะช่วยให้การบริหารทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก นำมาวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม

3. เป้าหมาย

- ได้ข้อมูลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อนำมาวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
- รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก
- วิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม
- นำรายละเอียดเข้าที่ประชุมคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม หากผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานฯ จะนำข้อมูลไปจัดทำขอบเขตการดำเนินงานต่อไป

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการ

- คณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

-2-

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลและติดตามผลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางสามารถใช้ร่วมกันทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12.2 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมีฐานข้อมูลการพัฒนาเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมื่นเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่าคนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประกาย มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีความสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2

กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมื่น
เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทอนหมื่นเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ ต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทอนหมื่นเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
- 9.2 ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)

9.4 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566 – 2570
และแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี

สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570
และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี

แผนงาน/โครงการ ตามแผน การบริหารทรัพยากร บุคคลเงินหมุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี					หมายเหตุ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพต่อostonการ ดำเนินการภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“การเสริมสร้าง ทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	-	1. แผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพต่อostonการ ดำเนินการภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 (จำนวน 2 โครงการ)	1. แผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพต่อostonการ ดำเนินการภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 (จำนวน 2 โครงการ)	1. แผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพต่อostonการ ดำเนินการภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570 (จำนวน 2 โครงการ)	
1.2 โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	2. โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
1.3 โครงการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ด้านทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	3. โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ด้านทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิต วัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	

แผนงาน/โครงการ ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินหมุนเวียน (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี				หมายเหตุ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
1.4 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566	4. โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	
1.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงาน ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	-	1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	
1.6 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	-	2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	
1.7 โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ด้านทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	-	3. โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ด้านทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	

แผนงาน/โครงการ ตามแผน การบริหารทรัพยากร บุคคลเงินหมุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี				หมายเหตุ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
1.8 โครงการส่งบุคลากร ไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567	-	4. โครงการส่งบุคลากรไป ฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567	-	-	-
1.9 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมและ ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	-	5. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	-
1.10 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-	3. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-
1.11 โครงการศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมสำหรับผลิต วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	-	-	3. โครงการศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมสำหรับผลิต วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	-	-

แผนงาน/โครงการ ตามแผน การบริหารทรัพยากร บุคคลเงินลงทุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570		แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี				หมายเหตุ
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
1.12 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	-	-	-	-	3. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.13 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา ทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	5. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา ทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566	6. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา ทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2567	4. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา ทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2568	4. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา ทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2569	4. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา ทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.14 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ การทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	6. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ การทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2566	7. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ การทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2567	5. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ การทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2568	5. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ การทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2569	5. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ การทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.15 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	7. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2566	8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2567	6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568	6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569	6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2570	

แผนงาน/โครงการ ตามแผน การบริหารทรัพยากร บุคคลเงินฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี					หมายเหตุ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	
1.16 โครงการสัมมนา วิชาการเทคโนโลยีการผลิต และการทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	8. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2566	9. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	7. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	7. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2569	7. โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.17 โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนภายในประเทศ และต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	9. โครงการส่งบุคลากร ฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยี การผลิตและการทดสอบ วัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	10. โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีน ณ ประเทศ ญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567	8. โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนภายใน ประเทศและต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568	8. โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนภายใน ประเทศและต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2569	8. โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบวัคซีนภายใน ประเทศและต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2570	
2 โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	10. โครงการวัดและประเมิน ผลการปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	11. โครงการวัดและประเมิน ผลการปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	9. โครงการวัดและประเมิน ผลการปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	9. โครงการวัดและประเมิน ผลการปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	9. โครงการวัดและประเมิน ผลการปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570	
3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์ สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	11. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์ การจัดทำโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566	12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการ สืบทอดตำแหน่งสำคัญใน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	10. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	10. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	10. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570	

แผนงาน/โครงการ ตามแผน การบริหารทรัพยากร บุคคลเงินลงทุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570	แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี				หมายเหตุ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	
4. แผนการพัฒนาาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน งานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570	-	13. โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลการฝึกอบรมของ บุคลากร สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	11. โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลการฝึกอบรมของ บุคลากร สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	11. โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลการฝึกอบรมของ บุคลากร สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	11. โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลการฝึกอบรมของ บุคลากร สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570
5. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรอบแนวคิด HAPPY8 PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	12. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรอบแนวคิด HAPPY8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2566	14. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรอบแนวคิด HAPPY8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2567	12. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรอบแนวคิด HAPPY8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568	12. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรอบแนวคิด HAPPY8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2569	12. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรอบแนวคิด HAPPY8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2570
6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรเงินลงทุน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	13. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรเงินลงทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566	15. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรเงินลงทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567	13. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรเงินลงทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2568	13. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรเงินลงทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2569	13. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรเงินลงทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2570
รวมทั้งหมด(โครงการ)	13 โครงการ	15 โครงการ	13 โครงการ	13 โครงการ	13 โครงการ

บทที่ 4

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลอย่างไร เพื่อสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนและในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารทุนหมุนเวียนฯ และสามารถนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพและเชิงเวลาของแผนงาน/โครงการ ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
2. เพื่อประเมินปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นระยะและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ระยะเวลาการติดตาม

1. หน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ รวบรวม วิเคราะห์ ประเมิน จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานการประเมินโครงการที่กำหนดภายใน 4 สัปดาห์หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ส่งมายังงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อวิเคราะห์และสรุปผลเสนอต่อผู้บริหารทุนหมุนเวียนฯ
2. งานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ อย่างต่อเนื่อง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ และสิ้นสุดแผน ในการติดตามผลการดำเนินงาน จะต้องดำเนินการทั้งในส่วนขอหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการติดตามประเมินผลผลิตที่เกิดจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับกลยุทธ์

การประเมินผล

จะดำเนินการสรุปผลการดำเนินการแผนงาน/โครงการ เสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ในภาพรวมตามตัวชี้วัดของแผนระดับกลยุทธ์ รวมถึงการจัดทำรายงานเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์



คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การวางแผน วิเคราะห์ และบริหารกรอบอัตรากำลัง ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีประสิทธิภาพในการทำงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาแบคทีเรียวัคซีนสำหรับสัตว์	กรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ	กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง	กรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอังคณา สายแวว	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวนันทิยา อุปทานา	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบทิศทาง เป้าหมาย จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถวัดและติดตามผลในแต่ละยุทธศาสตร์ได้ชัดเจน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๒. พิจารณา ตรวจสอบ กลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำระบบสารสนเทศมาสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. กำกับ ดูแล การบริหารงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำกับ ดูแล ตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ได้ค่าคะแนนตามเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดกำหนด

๕. กำหนดแนวทาง....

๕. กำหนดแนวทาง ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และร่วมปรับปรุง การพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้น และระยะยาว

๖. ถ่ายทอด และทำความเข้าใจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับรู้

๗. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากคำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจตุรนต์ พลราช)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

