

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
(ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

และ

แผนปฏิบัติการ

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีบัญชี 2566



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

Bureau of Veterinary Biologics

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ที่เหมาะสมกับการบริหารราชการและเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ถือเป็นภารกิจสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน การบริหารทรัพยากรบุคคลมีเป้าหมายให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นที่รวมของคนดีและคนเก่ง สามารถปฏิบัติงาน และเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอย่างมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อวางรากฐานและกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้สอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นแนวทางให้ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยการระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับดังกล่าว ให้มีความสมบูรณ์และเหมาะสมกับบริบทของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากยิ่งขึ้น โดยเนื้อหาของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลังสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

ดังนั้น แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ดังกล่าว จึงเปรียบเสมือนแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในช่วง 5 ปีข้างหน้าอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ทั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ คณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับนี้เป็นอย่างมากจึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 หลักการและเหตุผล	7
บทที่ 2 ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	8
2.1 วัตถุประสงค์	8
2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	8
2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ ในปัจจุบัน	8
- ข้อมูลพื้นฐาน	8
- โครงสร้างการบริหาร	9
- กรอบอัตรากำลัง	10
- อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินทุนหมุนเวียนฯ	13
- ข้อมูลบุคลากร , ระเบียบการพัฒนากุศลกรที่เกี่ยวข้องฯ , เงินทุนและงบประมาณ	21
2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)	22
2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ	23
- ปัจจัยแวดล้อมภายใน	23
- ปัจจัยแวดล้อมภายนอก	24
TOWS Matrix	25
2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix	26
2.7 สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนฯ	27
2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์	30
2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ	32
บทที่ 3 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 (วิสัยทัศน์ , พันธกิจ , เป้าประสงค์)	33
➤ ผลผลิตและผลลัพธ์	34
➤ ค่านิยม , ประเด็นยุทธศาสตร์	39
➤ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินการ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 - 2570	49
➤ โครงการฝึกอบรม ระยะยาว	56
■ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	57
■ โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	61
■ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	65
■ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	73

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566 80
- โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566 85
- โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 91
- โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566 95
- โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2567 101
- โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2568 107
- โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569 113
- โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570 119
- โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 125
- โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566 129
- โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 133
- โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566 137
- โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 141
- แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 145
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566 149
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 154
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 158
- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566 165
- โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566 169
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566 173

	หน้า
➤ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566	178
❖ ภาคผนวก (โครงการฝึกอบรม ประจำปีบัญชี 2566)	186
❖ โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566	187
❖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2566	191
❖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2566	198
❖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	203
❖ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	208
❖ โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	214
❖ โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566	218
❖ โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	224
❖ โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	228
❖ โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	232
❖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง” ประจำปี พ.ศ. 2566	236
❖ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566	241
❖ โครงการออกกำลังกายเพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566	245
❖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566	249
บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล	254
📌 คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่ 24/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	255

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ความเป็นมา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กับสถานการณ์ภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยหวังผลให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพลังขับเคลื่อนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่มีความสมดุลกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจ รวมทั้งการสนับสนุนให้เกิดระบบพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ การให้ความสำคัญถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้าง พัฒนา และปรับปรุงให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

ปัจจุบันบริบทสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความภาคภูมิใจในองค์กร รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมสามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีศักยภาพสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีเป้าประสงค์หลักเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถ 1) ทำงานได้ 2) ทำงานดี 3) มีผลงาน 4) พัฒนาผู้อื่นได้ และ 5) พร้อมเป็นผู้นำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ได้มีการระดมความคิดเห็นประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมาของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีกรอบแนวคิดที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

- (1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580
- (2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564
- (3) แผนปฏิรูปประเทศ
- (4) ยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2565
- (5) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2564 - 2566
- (6) แผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570

(7) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

(8) มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ก.พ. (HR Scorecard Standard for Success)

รวมทั้ง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อกำหนดเป็นแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ รวมทั้งมาตรฐานความสำเร็จของสำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 จัดทำดังนี้

1. ขั้นเตรียมการ ประกอบด้วย

- 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.2 การจัดประชุม

2. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประกอบด้วย

- 2.1 การประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.2 กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.3 ทำ HR Swot เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของแต่ละเป้าประสงค์
- 2.5 จัดทำรายละเอียดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ และจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับ
- 2.6 สื่อสารแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

3. ขั้นนำแผนไปปฏิบัติและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

- 3.1 ติดตามผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ
- 3.2 ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570

การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ได้นำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นแนวทางการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและกลยุทธ์ อย่างชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น 5 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ :

1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ
3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เทียบตรง และทันสมัย
2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร

จากการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ได้ออกมา 5 ยุทธศาสตร์ ในแต่ละยุทธศาสตร์มีโครงการต่างๆ ดังต่อไปนี้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง**

1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.1 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

❖ ประจำปี พ.ศ. 2566

1.2.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

1.2.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

1.2.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule

❖ ประจำปี พ.ศ. 2567

1.2.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

❖ ประจำปี พ.ศ. 2568

1.2.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)

❖ ประจำปี พ.ศ. 2569

1.2.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

❖ ประจำปี พ.ศ. 2570

1.2.7 กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การควบคุมงานตรวจสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification)

1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

❖ ประจำปี พ.ศ. 2566

1.3.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

1.3.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

❖ ประจำปี พ.ศ. 2567

1.3.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านระบบเอกสารควบคุมตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

❖ ประจำปี พ.ศ. 2568

1.3.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

❖ ประจำปี พ.ศ. 2569

1.3.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

❖ ประจำปี พ.ศ. 2570

1.3.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

1.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

1.5 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566

1.6 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

1.7 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

1.8 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2567

1.9 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2568

1.10 โครงการศึกษาดูงานการผลิตเสริมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

1.11 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

1.12 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.12.1 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1.13 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1.13.1 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

2. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

➢ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

4. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570

➢ ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

❖ ประจำปี พ.ศ. 2566

5.1 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566

5.2 โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566

❖ ประจำปี พ.ศ. 2567- 2568

5.3 Happy Brain : ใฝ่รู้กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือ การจัดตั้งนักปฏิบัติ Cop

5.4 HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย กิจกรรมกำหนดช่องทางการสื่อสาร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็น

❖ ประจำปี พ.ศ. 2569

5.5 Happy Heart : กิจกรรมปันน้ำใจ

5.6 กิจกรรมจัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล

❖ ประจำปี พ.ศ. 2570

5.7 Happy Society : (สังคมดี) การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

5.8 Happy Family : (ครอบครัวดี) การเยี่ยมบุคลากรเมื่อยามเจ็บป่วยหรือมีการเสียชีวิต

6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

สรุปมีโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี พ.ศ. 2566 จำนวนทั้งสิ้น 14 โครงการ

บทที่ 1 หลักการและเหตุผล

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ สำหรับจำหน่าย เพื่อควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สนองต่อความต้องการ ของเกษตรกร ประกอบยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2561 - 2565 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างขีดความสามารถ และสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่ระดับสากล มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรด้านการปศุสัตว์ให้เป็นผู้รู้คิด รู้รอบ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญในอาชีพ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ สนับสนุนบทบาทของกรมปศุสัตว์ให้เป็นองค์กรชั้นนำและเป็นองค์กรที่นำการขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจากการต่อยอดพื้นฐานองค์ความรู้ที่มีอยู่เดิม

ประกอบกับระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2553 ข้อ 4 (1) กำหนดให้ ส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดทำรายงานดำเนินการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า โดยจัดทำเป็น เอกสารที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ เป้าประสงค์ แผนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในแต่ละแผนงาน และผู้รับผิดชอบแผนงาน ซึ่งต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา 8 (3)

นอกจากนี้ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 ได้กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร ซึ่งกำหนดแนวทางการ ดำเนินการ ประกอบด้วย

(1) สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องจัดทำแผนด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์ และต้องมีการดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการ ทำงานของบุคลากร มีการประเมินและปรับปรุงปัจจัยดังกล่าว

(2) ความผูกพันบุคลากร ซึ่งส่วนราชการต้องมีการประเมินความผูกพันของบุคลากร มีวิธีการและตัววัด ที่ใช้ในการประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มของบุคลากร และจะต้องจัดทำระบบ การเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและการพัฒนาตนเอง รวมถึงมีวิธีการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถผลักดันการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566 โดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้การบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ บรรลุผลสัมฤทธิ์และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินหมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

บทที่ 2

ศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตั้งขึ้นโดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2523 ให้กรมปศุสัตว์ นำเงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยาย การผลิตวัคซีน ให้เพียงพอ กับความต้องการของเกษตรกร โดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง ซึ่งสำนักงบประมาณ ได้ตั้งงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนให้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี พ.ศ. 2524 จำนวน 6 ล้านบาท พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

2.1 วัตถุประสงค์

2.1.1 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.1.2 เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

2.1.3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.2.1 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2.2 ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาตินโยบายของรัฐบาล มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

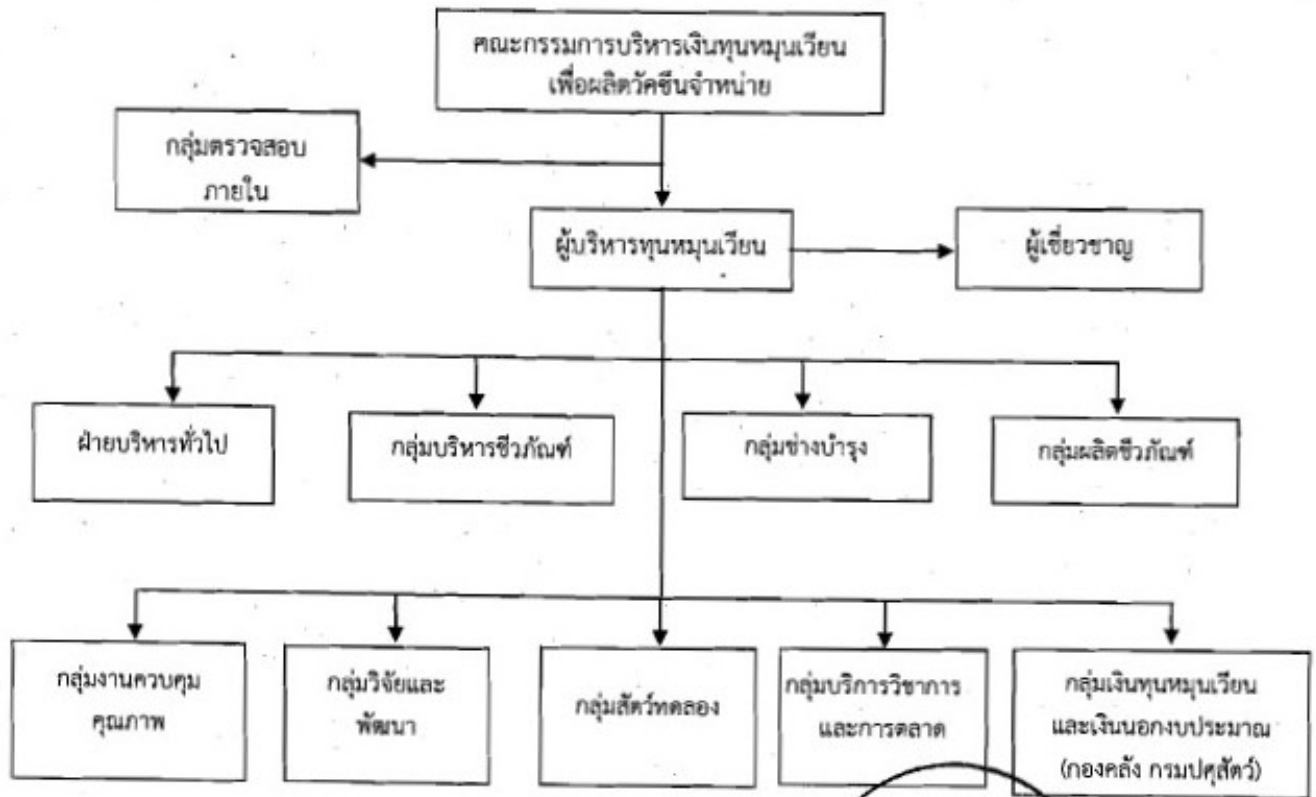
2.2.3 ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2.3 สถานสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายในปัจจุบัน

2.3.1 ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งประกอบด้วย

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป
2. กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์
3. กลุ่มช่างซ่อมบำรุง
4. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
5. กลุ่มควบคุมคุณภาพ
6. กลุ่มวิจัยและพัฒนา
7. กลุ่มสัตว์ทดลอง
8. กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
9. กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์)
10. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

โครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2567



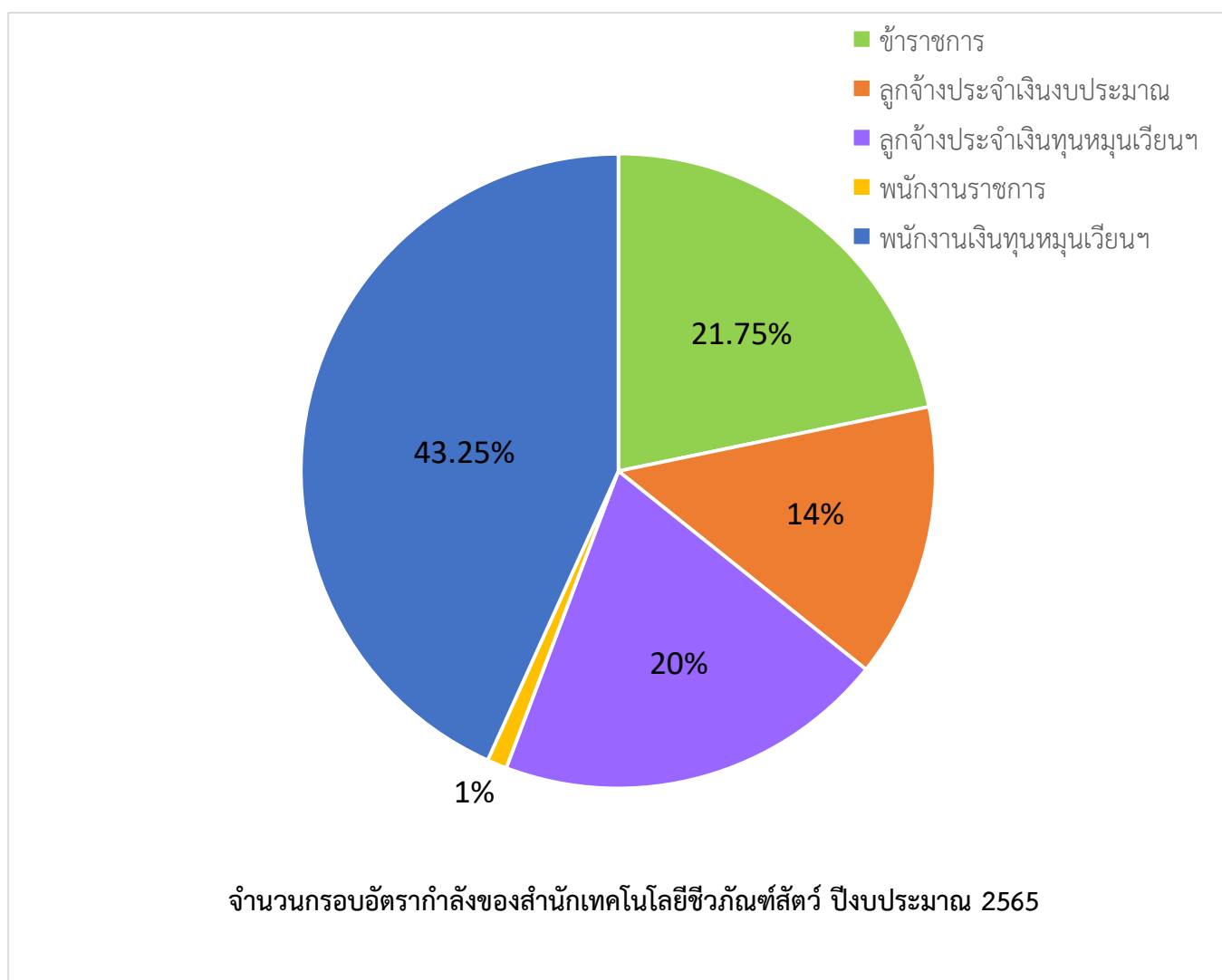
2.3.2 กรอบอัตรากำลัง

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปี	ประจำปี พ.ศ.		หมายเหตุ
		ปัจจุบัน 2565	2566	2567	
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ผู้บริหารทุนหมุนเวียน	1	1	1	
ผู้เชี่ยวชาญ	ข้าราชการ	3	3	3	
ฝ่ายบริหารทั่วไป		35	35	35	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	7	6	6	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	6	6	6	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	1	
	พนักงานราชการ	-	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	20	20	20	
กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์		52	52	52	
หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	10	10	10	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	8	8	8	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	7	6	6	
	พนักงานเงินทุนฯ	26	27	27	
กลุ่มช่างซ่อมบำรุง		37	37	37	
หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ข้าราชการ	1	1	1	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง	ข้าราชการ	4	4	4	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	3	3	2	
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 2	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	10	9	9	
	พนักงานราชการ	1	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	18	19	20	
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์		161	160	160	
หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	26	26	26	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	28	24	20	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	47	46	45	
	พนักงานราชการ	2	2	2	
	พนักงานเงินทุนฯ	57	61	66	

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปี	ประจำปี พ.ศ.		หมายเหตุ
		ปัจจุบัน	2566	2567	
กลุ่มควบคุมคุณภาพ		51	51	51	
หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	13	13	13	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	7	7	5	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	7	7	7	
	พนักงานเงินทุนฯ	23	23	25	
กลุ่มวิจัยและพัฒนา		9	9	9	
หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	6	6	6	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	1	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	1	
กลุ่มสัตว์ทดลอง		27	27	27	
หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	3	3	3	
	พนักงานราชการ	1	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	3	3	3	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	4	4	4	
	พนักงานเงินทุนฯ	15	15	15	
กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด		9	9	9	
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	3	3	3	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	1	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	1	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	3	3	3	
กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลังกรมปศุสัตว์)		12	12	12	
หัวหน้ากลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ	ข้าราชการ	1	1	1	
	ข้าราชการ	1	1	1	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	3	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	7	9	9	

กลุ่ม/ฝ่าย	สถานะ	ปี	ประจำปี พ.ศ.		หมายเหตุ
		ปัจจุบัน	2566	2567	
		2565	2566	2567	
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรมปศุสัตว์)		3	3	3	
	ข้าราชการ	1	1	1	
	พนักงานเงินทุนฯ	2	2	2	
รวมทั้งสิ้น		400	399	399	
	ข้าราชการ	87	86	86	
	ลูกจ้างประจำเงินงบฯ	56	53	46	
	ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ	80	76	75	
	พนักงานราชการ	4	5	5	
	พนักงานเงินทุนฯ	173	179	187	

ตารางที่ 1 กรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์



2.3.3 อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
 - ผลิตและจัดหาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคต่างๆ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 - ติดตามและประเมินผลคุณภาพชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อนำมาแก้ไขและปรับปรุงคุณภาพให้ได้มาตรฐานสากล
- อย่างต่อเนื่อง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์
 - ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน งบประมาณและเร่งรัดติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารสนเทศข้อมูลสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติ ศึกษาระเบียบวิธีและทฤษฎีทางสถิติที่เหมาะสมในการสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูล การรายงานผลข้อมูลผ่านสื่อต่างๆ ให้คำแนะนำ ปรึกษาทางด้านวิชาการสถิติและสารสนเทศ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบเพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่บริเวณสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย และวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.1 งานธุรการและสารบรรณ

- 1.1.1 ดำเนินการเกี่ยวกับงานรับ-ส่งเอกสารภายใน ภายนอกหน่วยงาน
- 1.1.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บรักษา การยืมตลอดจนการทำลายหนังสือ
- 1.1.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการร่างโต้ตอบหนังสือ งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- 1.1.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบ กลั่นกรองงานสารบรรณหรือหนังสือราชการก่อนเสนอผู้บริหาร
- 1.1.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- 1.2.1 ดำเนินการจัดทำสถิติวันลาของบุคลากรทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 1.2.2 ดำเนินการสรรหา คัดเลือกพนักงานทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 1.2.3 ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 1.2.4 ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งลูกจ้างประจำเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และเงินงบประมาณ
- 1.2.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเงินบำเหน็จ บำนาญ เครื่องราชอิสริยาภรณ์
- 1.2.6 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสวัสดิการ โอน ย้าย ลาออกของข้าราชการ พนักงานราชการ
- 1.2.7 ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวินัยตามระเบียบราชการ
- 1.2.8 ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรมภายใน-ภายนอกหน่วยงาน

1.2.9 ดำเนินการเกี่ยวกับรับนักศึกษาฝึกงาน

1.2.10 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 งานแผนงานและงบประมาณ

1.3.1 ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการของงบประมาณประจำปี ทั้งเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และเงินงบประมาณ

1.3.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตามตัวชี้วัดต่างๆ ของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1.3.6 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.4.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพและตอบสนองต่อผู้รับบริการได้ดี

1.4.2 ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริการและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของสำนักทั้งภายในเครือข่ายและนอกเครือข่ายให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

1.4.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1.4.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1.5 งานยานยนต์และสถานที่

1.5.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลงานยานยนต์ ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษายานยนต์ เครื่องยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้รถยนต์พร้อมปฏิบัติงาน

1.5.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องยนต์ อุปกรณ์ต่างๆ ประจำปี

1.5.3 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดรถยนต์ไปราชการตามสถานที่ต่างๆ และจัดรถห้องเย็นเพื่อจัดส่งวัคซีน

1.5.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

1.5.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการบันทึกการใช้รถยนต์ประจำวัน/ประจำเดือน/ประจำปี

1.5.6 ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลอาคาร สถานที่ ให้เป็นไปด้วยความสะอาดเรียบร้อย

1.5.7 ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนดูแลการใช้ประโยชน์พื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

1.5.8 ควบคุมดูแลการรักษาความสะอาด เก็บขยะมูลฝอย

1.5.9 ดูแลรักษา ต้นไม้ ดอกไม้ ไม้ประดับ ดูแลสวน

1.5.10 ดูแลและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือ-อุปกรณ์ ดูแลสวนให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

1.5.11 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

- จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิต ทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ และกระบวนการอื่นๆ ที่สนับสนุนการผลิตชีวภัณฑ์

- ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน รายงานการเงินต่างๆ ดำเนินการกันเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตรวจสอบดูแลจัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน และจัดทำบัญชีต้นทุน

- ดำเนินการผลิตน้ำบริสุทธิ์ ส่งให้โรงงานผลิตวัคซีน บำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิต

2.1 ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์

- 2.1.1 ควบคุมการเบิก-จ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- 2.1.2 บันทึกบัญชีรับ-จ่าย วัสดุ และรายงานการตรวจสอบสภาพวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งปลูกสร้าง
- 2.1.3 ควบคุมการจัดเก็บรักษาวัสดุการผลิต และดูแลสถานที่โรงเก็บวัสดุและอุปกรณ์
- 2.1.4 ขึ้นทะเบียนครุภัณฑ์
- 2.1.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.2 ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง

- 2.2.1 จัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- 2.2.2 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง
- 2.2.3 จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2.2.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.3 ฝ่ายผลิตน้ำประปาและน้ำบริสุทธิ์

- 2.3.1 ดำเนินการจัดการผลิตน้ำประปา การควบคุมคุณภาพน้ำประปา และการจ่ายน้ำประปาภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.3.2 ดำเนินการวางแผน แนะนำให้คำปรึกษาการดูแลระบบจ่ายน้ำประปา
- 2.3.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.4 ฝ่ายการเงินและบัญชี

- 2.4.1 ดำเนินการรับ-จ่ายเงินและนำส่งเงิน
- 2.4.2 ตรวจสอบและปฏิบัติงานด้านงบประมาณของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
- 2.4.3 ดำเนินการกันเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรวจสอบได้และจัดทำบัญชีเงินงบประมาณ
- 2.4.4 ดำเนินการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน และรายงานทางการเงินต่างๆ
- 2.4.5 ประสานงานเกี่ยวกับบัญชีการเงินทั้งในส่วนเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2.4.6 ดำเนินการตรวจสอบ ดูแล จัดทำใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงิน
- 2.4.7 ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานผลการใช้จ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายและเงินงบประมาณ
- 2.4.8 จัดทำบัญชีต้นทุนของเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 2.4.9 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.5 ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม

- 2.5.1 ดำเนินการบำบัดหรือกำจัดของเสียที่เป็นของเหลวหรือของแข็ง
- 2.5.2 ตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านกระบวนการบำบัดน้ำเสีย
- 2.5.3 ดูแล รักษา ตรวจสอบเช็คเครื่องมืออุปกรณ์ และสารเคมีที่ใช้ในกระบวนการวิเคราะห์คุณภาพน้ำเสีย
- 2.5.4 วางแผนควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง ตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- 2.5.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3. กลุ่มช่างซ่อมบำรุง หน้าที่ความรับผิดชอบมี ดังนี้

3.1 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงส่วนกลาง

3.1.1 ดำเนินการสอบเทียบ เครื่องชั่งสำหรับชั่งสารเคมีที่ค่าความละเอียดสูง ซึ่งเป็นเครื่องชนิดดิจิตอล

3.1.2 ดำเนินการตรวจสอบอุณหภูมิการทำความเย็นของตู้เย็นและห้องเย็นสำหรับแช่สารเคมี หรือเก็บ

วัคซีน

3.1.3 ดำเนินการตรวจสอบอุณหภูมิ ความชื้น ความเร็วลม ความดันอากาศ ระบบกรองอากาศ และจำนวนอนุภาคภายในห้องสะอาด

3.1.4 ซ่อมแซมอาคารนอกโรงงานผลิตรวมทั้งบ้านพักภายในของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3.1.5 ดำเนินการจัดทำรายงานการจัดการพลังงานและประสานงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

3.1.6 กำหนดตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิศวกรรมข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3.1.7 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.2 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงโครงการ 1 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด , โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก และโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย, หน่วยสนับสนุนการผลิต ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป, กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์, กลุ่มวิจัยและพัฒนา, กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด และกลุ่มสัตว์ทดลอง)

3.2.1 ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลาราชการ

3.2.2 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องทำแห้งวัคซีน เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติฟิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เป็นต้น

3.2.3 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบผลิตน้ำประปา ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

3.2.4 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต

3.2.5 บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

3.2.6 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 ฝ่ายช่างซ่อมบำรุง โครงการ 2 (ประจำโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโค-กระบือ และโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสุกร)

3.3.1 ควบคุมดูแลเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศทั้งในและนอกเวลาราชการ

3.3.2 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องเฟอร์เมนเตอร์ เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ เครื่องเซนติฟิวส์ เครื่องบรรจุวัคซีน เครื่องปิดฝาขวด เครื่องปิดฉลาก เครื่องกรองไวรัส เป็นต้น

3.3.3 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการสนับสนุนกระบวนการผลิต เช่น เครื่องกำเนิดไอน้ำ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องทำน้ำหล่อเย็น เครื่องอัดอากาศ ระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ ระบบกรองอากาศ ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์ ระบบคอกเลี้ยงสัตว์ทดลอง เป็นต้น

3.3.4 บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องทดลองและทดสอบในกระบวนการผลิต

3.3.5 บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

3.3.6 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม
- ดำเนินการผลิตชีวภัณฑ์และสารที่ใช้ในการทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล

4.1 ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

4.1.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลหรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ

4.1.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้แก่ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโค-กระบือ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.1.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4.2 ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

4.2.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนสัตว์ปีกที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ

4.2.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ได้แก่ วัคซีนนิวคาสเซิล วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนฝัดตาชไก่ วัคซีนรวมนิวคาสเซิลและหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4.3 ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

4.3.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ

4.3.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ได้แก่ วัคซีนอหิวาต์สุกร วัคซีนกาฬโรคเป็ด และน้ำยาละลายวัคซีน ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4.4 ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

4.4.1 ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนแบคทีเรียที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล หรือร่วมการวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับหน่วยงานอื่นๆ

4.4.2 ดำเนินการผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ได้แก่ วัคซีนบรูเซลโลซิส และแอนติเจน วัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่ เฮโมรายิก เซพติซีเมีย แบลคเลก และแอนแทรกซ์ ให้มีปริมาณเพียงพอและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.4.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5. กลุ่มควบคุมคุณภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์

- ดำเนินการเกี่ยวกับทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ทุกชนิดรวมทั้งวัสดุวิทยาศาสตร์สารเคมี เครื่องมืออุปกรณ์ และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

- กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามระบบคุณภาพเพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

- ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ

- ประสานงานและร่วมดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาชีวภัณฑ์ กระบวนการผลิต และการทดสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

5.1 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก

5.1.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก

5.1.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ปีก และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.1.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.2 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

5.2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

5.2.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.2.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.3 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

5.3.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

5.3.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.3.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.4 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

5.4.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

5.4.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย และวิธีการที่ใช้ในกระบวนการผลิต

5.4.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.5 ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต

5.5.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต ตัวอย่างในระหว่างการผลิตวัคซีน และวัคซีนสำเร็จรูป

5.5.2 รายงานผลการทดสอบคุณภาพวัตถุดิบการผลิต วัคซีน น้ำยาละลายวัคซีนและแอนติเจน

5.5.3 ตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการทดสอบ การวิเคราะห์และการเก็บรักษาตัวอย่าง

5.5.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.6 ฝ่ายประกันคุณภาพ

5.6.1 ดำเนินการตามระบบคุณภาพ เพื่อให้ชีวภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

5.6.2 ประสานงานและควบคุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพชีวภัณฑ์ของหน่วยงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ

5.6.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

6. กลุ่มวิจัยและพัฒนา หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับชีวภัณฑ์ต่างๆ สำหรับสัตว์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล

- ดำเนินการเก็บรักษาเชื้อ และเซลล์เพาะเลี้ยงที่ใช้ในการผลิตและทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ เพื่อเป็นเครือข่ายศูนย์รวบรวมจุลินทรีย์แห่งชาติ

- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านชีวภัณฑ์สัตว์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ

- ประสานงานกำกับดูแลและบริหารงานวิจัย

- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

7. กลุ่มสัตว์ทดลอง หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับการดูแลและการปฏิบัติกับสัตว์ทดลอง

7.1 ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง

- 7.1.1 ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- 7.1.2 ผลิตจัดหาสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- 7.1.3 ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรคที่ใช้ในการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆสำหรับสัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- 7.1.4 ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับการดูแลและการปฏิบัติกับสัตว์ทดลอง
- 7.1.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

7.2 ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ

- 7.2.1 ศึกษา วิจัย ค้นคว้า และควบคุมคุณภาพของไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ ให้ตรงตามมาตรฐานสากล
- 7.2.2 ผลิตจัดหาไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อการผลิตชีวภัณฑ์ และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ สำหรับสัตว์
- 7.2.3 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

8. กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- 8.1 ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนด้านการตลาด
- 8.2 ดำเนินการด้านการบริการวิชาการด้านชีวภัณฑ์รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลด้านวัคซีน ให้แก่ นักวิชาการและผู้รับบริการ
- 8.3 ดำเนินการด้านการบริหารวัคซีนด้านระบบลูกโซ่ความเย็นและการจัดสรรวัคซีนตามความต้องการของตลาด
- 8.4 ดำเนินการด้านการขนส่ง การจัดเก็บวัคซีน การกระจายผลิตภัณฑ์ และวิเคราะห์ศึกษาข้อมูลด้านความพึงพอใจจากผู้รับบริการ รวมทั้งการบริหารงานด้านลูกค้าสัมพันธ์
- 8.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

9. กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ (กองคลัง กรมปศุสัตว์) หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- 9.1 ศึกษา วิเคราะห์การปฏิบัติงานด้านบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- 9.2 ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับระบบรับและนำส่งรายได้ ระบบเบิกจ่าย และระบบบัญชีแยกประเภท และการจัดทำบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย การตรวจสอบบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ตามระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- 9.3 ตรวจสอบ วิเคราะห์การจัดทำประมาณการรายได้ ประมาณการรายจ่าย ควบคุมการใช้จ่าย การเบิกจ่าย ตรวจสอบควบคุมวัสดุคงคลัง และดำเนินการตัวชี้วัดเกี่ยวกับการเงินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 9.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

10. กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

10.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10.2 ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษา เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10.3 ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10.4 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.3.4 ข้อมูลบุคลากร

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 400 คน ในจำนวนนี้ เป็นข้าราชการ จำนวน 87 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.75) ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ จำนวน 56 คน (คิดเป็นร้อยละ 14) ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 80 คน (คิดเป็นร้อยละ 20) พนักงานราชการ จำนวน 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 1) และพนักงานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน 173 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.25)

2.3.5 ระเบียบการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการบริหาร

ทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เกี่ยวข้องและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เป็นระเบียบหลายฉบับ ดังต่อไปนี้

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่าง ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
3. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการทำสัญญาและการขอใช้เงินกรณีเงินทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. 2548
4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2528
5. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552
6. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549
7. ระเบียบการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม
 - หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1013.8.5/ว 22 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552)
 - ระเบียบกรมปศุสัตว์ ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนไปศึกษา เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. 2553

2.3.6 เงินทุนและงบประมาณ

ในปัจจุบันการดำเนินการผลิตวัคซีนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้งบประมาณจากเงินทุน ที่มีที่มา 2 แหล่งด้วยกัน คือ

- เงินงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ เงินงบประมาณ
- เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินงบประมาณที่ใช้เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่ลูกจ้างประจำเงินทุนฯ และพนักงานเงินทุนฯ รวมทั้งใช้จ่ายสำหรับซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

2.4 การวิเคราะห์และสรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงานในอดีต จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)

2.4.1 ด้านการวัดและประเมินผล บริหารอัตรากำลัง

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการ การให้คำแนะนำแก่เกษตรกร บุคลากรของสำนักฯ จึงต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการดำเนินการให้ผลผลิตมีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพ ให้ความรู้ที่ถูกต้อง ดังนั้น สมรรถนะในการปฏิบัติงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งพบว่าในการจัดทำยุทธศาสตร์ฉบับเดิมไม่มีการระบุแนวทางในการติดตามการวัดและประเมินผล รวมถึงโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลังฯ ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จะสิ้นสุดในปี พ.ศ. 2567 ทำให้เงินทุนหมุนเวียนฯ ต้องมีการวิเคราะห์ สรุปปัญหา เพื่อจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และวางแผนการบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนตำแหน่งงานจากการเกษียณอายุราชการ การเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ และการลาออกระหว่างปี เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจทั้งปัจจุบันและอนาคต อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.4.2 ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ วิเคราะห์ผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง และสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผน ในขณะที่เดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุงแผนทรัพยากรบุคคล เสนอต่อผู้บริหารเงินทุนหมุนเวียน นำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

2.4.3 ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระบบสารสนเทศ เป็นระบบที่มีความสำคัญมากในปัจจุบัน การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงจำเป็นต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเกี่ยวข้อง เพราะงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลต่างๆ เช่น ข้อมูลการฝึกอบรม ข้อมูลประวัติบุคลากร ข้อมูลสถิติวันลา ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งข้อมูลดังกล่าว เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญในกระบวนการผลิต กระบวนการบริหาร และเป็นช่องทางที่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้องสมบูรณ์ โดยในปัจจุบัน ยังไม่สามารถนำระบบมาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ หรือระบบยังไม่มี ความต่อเนื่อง ดังนั้น จึงได้มีการศึกษา วิเคราะห์ จัดหาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระบบ จัดเก็บง่าย สะดวกต่อการค้นหา รวดเร็ว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จึงมีการนำปัญหา อุปสรรค จากผลการดำเนินงานในอดีตมาใช้เป็นแนวทางการแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566 มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมในส่วนที่กล่าวมาทั้งหมด อันได้แก่ การพัฒนาด้านการวัดและประเมินผล ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อไป

2.5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

จากการศึกษาระบบทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถสรุปผลวิเคราะห์ ปัจจัยภายใน ภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค SWOT ด้านทรัพยากรบุคคลของการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้ดังนี้

ปัจจัยแวดล้อมภายใน (Internal Environment Scanning)

S

จุดแข็ง(Strengths)

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร
2. มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ
3. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และทำงานภายใต้แรงกดดันได้
4. บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตน
5. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ
6. บุคลากรมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีมีการใช้โปรแกรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยทำให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็ว
7. วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย
8. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
9. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง
10. บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว
11. มีการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัยและปลอดภัย
12. มีเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
13. หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลานานและความชำนาญเฉพาะทางสูง
14. องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียน

W

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง
2. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำ และขาดการทำงานเชิงรุกด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการ
3. ยังไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศมาประเมินด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. บุคลากรขององค์กร ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยแวดล้อมภายนอก
(External Environment Scanning)



โอกาส (Opportunities)

- การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

อุปสรรค (Threats)



- ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน

TOWS Matrix

ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายใน

<p>โอกาส (Opportunities = O)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการภาครัฐให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม 	<p>จุดแข็ง (Strength = S)</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาองค์กร มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและทำงานภายใต้แรงกดดันได้ บุคลากรมีทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพทำให้สามารถสร้างองค์ความรู้และแก้ไขปัญหาได้หลายมิติ บุคลากรมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีการเข้าไปแทรกมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยทำให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็ว วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความทันสมัย บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีความต้องการในการพัฒนาตนเอง บุคลากรสนับสนุนการทำงานและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัยและปลอดภัย มีเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีองค์ความรู้ บุคลากรได้รับการอบรม มีประสบการณ์การทำงานมาเป็นระยะเวลาและความชำนาญเฉพาะทางสูง องค์กรมีบุคลากรและที่ปรึกษาในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียน 	<p>จุดอ่อน (Weakness = W)</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่อง บุคลากรส่วนใหญ่ยังดำเนินงานประจำและขาดการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนาทางวิชาการ ยังไม่มีการใช้ระบบสารสนเทศมาประเมินด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บุคลากรขององค์กร ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 	<p>อุปสรรค (Threats = T)</p> <ol style="list-style-type: none"> ภาครัฐมีนโยบายจำกัดกำลังคน 	<p>SO ยุทธศาสตร์เชิงรุก : ใช้จุดแข็งประสานกับโอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง <p>ST ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน : ใช้จุดแข็งหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานโดยวิธีวัดตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>WO ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : ใช้โอกาสมาปิดจุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร <p>WT ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข : รมมีตระวัง</p> <p>จุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
--	--	---	--	---	--

2.6 การประเมิน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม โดยวิธี TOWS Matrix

การประเมินและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทั้งภายในและภายนอกสามารถสรุปได้เป็นยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ และประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร โดยใช้วิธี TOWS Matrix ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์เชิงรุก มี 1 ประเด็น (1)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน มี 1 ประเด็น (3)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคน เพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา มี 2 ประเด็น (4),(5)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4. ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข มี 1 ประเด็น (2)

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน ความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.7 สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

2.7.1 สถานะปัจจุบัน ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบันยังมีการระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid- 19) เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตแบบวิถีใหม่ (Newnormal) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทบทวนและจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว 3-5 ปี ให้สอดคล้องกับการพัฒนาและสถานการณ์ ในปัจจุบัน สามารถผลักดันการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งการทำงานในปัจจุบันได้แปรเปลี่ยนไปแล้ว ทุกวันนี้ไม่มีอุปสรรคหรือเส้นขีดคั่นระหว่างงานและชีวิตส่วนตัวอีกต่อไป ผู้คนสามารถทำงานได้ตลอดเวลาจากทุกมุมโลก ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ด้วยโอกาสที่เพิ่มขึ้นอย่างมากทำให้พนักงานมีอำนาจในการต่อรองมากขึ้น จากในอดีตที่พนักงานเป็นเพียงลูกจ้างแต่ปัจจุบันพนักงานถือเป็นหุ้นส่วนสำคัญขององค์กร ทำให้รูปแบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เปลี่ยนไปจากอดีต คำนึงถึงการใช้เทคโนโลยีในการติดต่อสื่อสารและติดตามงานมากขึ้นรวมทั้งใช้วิธีการใหม่ ๆ ในการบริหาร ไม่ว่าจะเป็ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างความผูกพันให้แก่พนักงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถของทีมงาน วิธีการเลือกพนักงานที่จะส่งเสริมไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งนี้ องค์กรทั้งหลายจำเป็นต้องมีระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรองรับการทำงานข้ามวัฒนธรรมที่หลากหลาย ออกแบบและพัฒนาระบบการทำงานที่ง่ายมากยิ่งขึ้น

2.7.2 แนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

1. **วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร (Culture and engagement)** เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุด เนื่องจากสภาพเปิดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ ในปัจจุบัน ที่ผู้คนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทั้งการเผยแพร่อย่างเป็นทางการขององค์กร และการเผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียโดยพนักงานในองค์กรนั้น ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับวัฒนธรรมการทำงาน รวมทั้งความผูกพันกับองค์กรจึงเผยแพร่สู่ภายนอกโดยไม่สามารถปิดบังได้อีกต่อไป สิ่งเหล่านี้ส่งผลต่อการตัดสินใจเปลี่ยนงาน หรือเริ่มงานใหม่กับองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และความผูกพันกับองค์กร เป็นปัญหาระดับต้น ๆ องค์กรจึงต้องมีการปรับกลยุทธ์ด้านการสร้างความผูกพันกับองค์กร และการรักษาพนักงานไว้กับองค์กร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ จึงมีการวิเคราะห์ที่จะมุ่งเน้นการสร้าง ความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรในระดับสูง เพื่อสรรหาพนักงานได้ง่าย และพนักงานมีการปฏิบัติงานที่ดีกว่า มีอัตราการลาออกต่ำ

2. **การนำองค์กรในทุกระดับ (Leadership)** เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญเป็นอันดับที่ 2 เนื่องจากองค์กรส่วนใหญ่ล้มเหลวในการพัฒนาผู้นำในทุกระดับ โดยเลือกที่จะพัฒนาเฉพาะบางคนที่ถูกเลือกและเป็นการพัฒนาในระยะเวลายาวนาน แต่ไม่ได้ลงทุนพัฒนาผู้นำในระยะยาวอย่างเป็นระบบ องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาผู้นำทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์กรที่ตนทำงานอยู่ องค์กรจำนวนมากคิดว่าสามารถพัฒนาผู้นำได้โดยซื้อหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีขายตามท้องตลาดแต่ในความเป็นจริงหลายองค์กร พบว่าเป็นเรื่องยากที่จะสามารถสร้างผู้นำที่เหมาะสมกับองค์กรอย่างแท้จริง เนื่องจากแต่ละองค์กรก็มีลักษณะเฉพาะตัวและต้องการผู้นำที่มีทักษะและประสบการณ์เฉพาะที่แตกต่างกัน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ จึงมีการวิเคราะห์และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนเก่ง และผู้มีความสามารถสูง เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. การเรียนรู้และการพัฒนาพนักงาน (Learning and development) ทำให้องค์กรมีความสามารถเพิ่มขึ้นแล้ว ยังทำให้พนักงานมีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น และมีอัตราการลาออกที่ลดลงด้วยและจากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid- 19) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ ไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันได้ ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดได้ 100 เปอร์เซ็นต์ จึงมีแนวโน้มการพัฒนาพนักงานมุ่งสู่การเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งสามารถเรียนรู้ได้แม้กระทั่งจากโทรศัพท์มือถือ อย่างไรก็ตาม ไม่ใช่แค่รูปแบบการเรียนรู้เท่านั้นที่เปลี่ยนแปลงไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ อาจต้องมีการกำหนดหลักสูตร โดยลดความซ้ำซ้อนของการจัดหลักสูตรฝึกอบรม การเชื่อมโยงระหว่างการเรียนรู้ และตรงตามงานที่ปฏิบัติจริงรวมทั้งการพัฒนาภาวะแวดล้อมและการสร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองด้วย

4. การปฏิวัติ HR ในองค์กร (Reinventing HR) องค์กรจำเป็นต้องมีโมเดลใหม่สำหรับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และต้องปรับทักษะของพนักงานที่เป็น HR ทั้งหมด ซึ่งเป็นการยกระดับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จากผู้ให้บริการพนักงาน (service provider) ไปสู่ผู้กำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ จึงได้มีการวิเคราะห์และมุ่งเน้นการอบรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้าน HR เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานไม่ได้มีพื้นฐานด้าน HR โดยตรง และให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นระบบ มีความทันสมัย และลดขั้นตอนกระบวนการงาน ข้อมูลพื้นฐานที่ตรวจสอบได้ เป็นปัจจุบัน

5. การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance management) เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันกับองค์กร การรักษาพนักงานไว้กับองค์กร และการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน ดังนั้นระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องเชื่อมโยงกับเรื่องต่างๆ จะต้องตอบโต้และเป็นช่องทางในการรับข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) จากพนักงานด้วย โดยที่พนักงานจะแสดงศักยภาพสูงสุดก็ต่อเมื่อได้ทำงานที่ตนเองรู้สึกมีความหมายหรือความสำคัญ และเป็นงานที่สอดคล้องกับความสามารถส่วนตัวหรือแรงบันดาลใจส่วนตัว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เงินทุนหมุนเวียนฯ จึงต้องมุ่งไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งทำให้พนักงานสามารถปรับเปลี่ยนไปสู่ตำแหน่งที่พวกเขาจะประสบความสำเร็จได้

6. การวิเคราะห์พนักงานและระบบ HR (HR and people analytics) การวิเคราะห์ข้อมูลมีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน องค์กรควรที่จะลงทุนในสิ่งเหล่านี้เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนที่จะช่วยให้เจ้าหน้าที่ HR สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลนำมาใช้ในหลากหลายส่วนในการพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงวิทยาศาสตร์ต่างๆ ซึ่งได้มาจากการเก็บข้อมูลในช่วงเวลาที่ผ่านมา การวิเคราะห์ต้นทุนด้านบุคลากรในการดำเนินการต่าง ๆ รวมทั้งการใช้ข้อมูลผลปฏิบัติงานในอดีตเทียบกับลักษณะของพนักงาน เพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และจ้างคนที่มีคุณสมบัติตรงตามปัจจัยและตำแหน่งงานที่ต้องการ

7. การออกแบบระบบการปฏิบัติงานให้ง่ายขึ้น (Simplification of work) ปัจจุบันพนักงานทำงานมากเกินไป โดยต้องทำงานที่ไม่จำเป็นเนื่องจากความซับซ้อนของกระบวนการทำงานและขั้นตอนการอนุมัติเอกสารต่างๆ ลดกระบวนการทำงานที่มีความซ้ำซ้อนกัน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยให้การทำงานง่ายขึ้นการออกแบบคู่มือสำหรับการส่ง e-mail เพื่อลดจำนวน e-mail ที่ไม่จำเป็น เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทำงานน้อยลงแต่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

8. เครื่องจักรที่ทำงานแทนคน (Machines as talent) ด้วยความสามารถในการคำนวณที่ไม่ผิดพลาด คอมพิวเตอร์จึงถูกนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและช่วยในการตัดสินใจต่าง ๆ ซึ่งกระทบกับวิธีการทำงานในทุกๆ ระดับ โดยหลายคนเชื่อว่าการเข้ามาของเครื่องจักรทำให้ตำแหน่งงานบางตำแหน่งหายไป ทั้งนี้เครื่องคอมพิวเตอร์ในปัจจุบันสามารถพูดได้ตอบโต้ มีความสามารถในการมองเห็น อ่านหนังสือได้ หรือแม้แต่ความสามารถในการเรียนรู้ผ่านการดูวิดีโอจาก youtube คอมพิวเตอร์จึงสามารถทำงานแทนคนได้หลากหลายหน้าที่

9. ข้อมูลอันมีค่าจากภายนอกองค์กร (People data everywhere) การใช้ข้อมูลภายในองค์กรไม่เพียงพออีกต่อไปแล้วสำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพในยุคปัจจุบัน ถึงเวลาแล้วที่องค์กรจำเป็นต้องแสวงหาข้อมูลจากภายนอกองค์กรเพื่อนำมาใช้สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆต่อไป

จากที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มองเห็นภาพได้อย่างชัดเจน และสามารถวิเคราะห์และเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น จากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (Covid - 19) เงินทุนหมุนเวียนฯ ไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันได้ เนื่องจากต้องมีการรักษามาตรการของหน่วยงาน ในการห้ามรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการป้องกันการเกิดโรคระบาดไวรัสโคโรนา (Covid - 19) เป็นต้น ทำให้ต้องมีการศึกษาแนวโน้มความเป็นไปได้ของการอบรมรูปแบบใหม่ (ออนไลน์) และส่งเสริมบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะการทำงานกับหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นประโยชน์อย่างสูงต่อการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนฯ และการนำเทคโนโลยีโปรแกรมสำเร็จเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อความสะดวกรวดเร็วต่อการทำงานและลดความผิดพลาดในการทำงานให้น้อยลง สร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ รวมทั้งรักษาบุคลากรที่มีค่าเหล่านั้นไว้กับองค์กรเพื่อเป็นพลังสำคัญในการผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

2.8 กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลที่ใช้เป็นกรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์ และความสอดคล้องของยุทธศาสตร์/นโยบาย/แผนงานที่เกี่ยวข้องในจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วย

2.8.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ



2.8.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีสมรรถนะในการทำงาน/ใช้ชีวิต ระบบมีสมรรถนะโปร่งใส เป็นธรรม

2.8.3 แผนปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน : องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลถึงกัน มีโครงสร้างองค์กรกะทัดรัดแต่มีประสิทธิภาพทำงานเพื่อประชาชน โดยยึดการดำเนินงานเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานกลาง เพื่อสรรหาและรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง

2.8.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

2.8.5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. 2564 - 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีทักษะ ความรู้ สมรรถนะ อย่างมีอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นผู้นำพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.8.6 แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

2.8.7 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 – 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

2.9 ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566 กับ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566

<p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนฯ ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2566</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนฯ ระยะยาว พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อการบริหารองค์กร</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อม ในการทำงานของบุคลากร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่าง ทั่วถึงและครบถ้วน</p>

บทที่ 3

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

ทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีความเป็นเลิศด้านความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการพัฒนาผลิตวัคซีน และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

พันธกิจ

พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในทุกด้านอย่างเป็นมืออาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์หลัก

พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ให้สามารถทำงานได้ดี มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ พัฒนาผู้อื่นได้ รวมถึงนำมาพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมให้บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนฯ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.1 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2566</u></p> <p>1.2.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation</p> <p>1.2.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)</p> <p>1.2.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2567</u></p> <p>1.2.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2568</u></p> <p>1.2.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2569</u></p> <p>1.2.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2570</u></p> <p>1.2.7 กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การควบคุมงานตรวจสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification)</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2566</u></p> <p>1.3.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)</p> <p>1.3.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2567</u></p> <p>1.3.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านระบบเอกสารควบคุมตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2568</u></p> <p>1.3.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2569</u></p> <p>1.3.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2570</u></p> <p>1.3.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)</p> <p>1.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.5 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.6 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p>	<p>1.7 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.8 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>1.9 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>1.10 โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>1.11 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570</p> <p>1.12 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.12.1 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>1.13 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>1.13.1 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น และอยู่บนพื้นฐานที่ถูกต้อง เป็นรูปธรรม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p>	<p>2. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และนำระบบการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3</p>	<p>3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- บริหารกำลังคน ได้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต ช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีกำลังคนที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ผ่านความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p>	<p>4. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570</p>	<p>- เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย(Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5</p>	<p>5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2566</u></p> <p>5.1 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>5.2 โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิตห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2567-2568</u></p> <p>5.3 Happy Brain : ใฝ่รู้ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือ การจัดตั้งนักปฏิบัติ Cop</p> <p>5.4 HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย กิจกรรมกำหนดช่องทางการสื่อสาร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็น</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2569</u></p> <p>5.5 Happy Heart : กิจกรรมปันน้ำใจ</p> <p>5.6 กิจกรรมจัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล</p>	<p>- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขเพื่อสุขภาพกาย และจิตใจที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้ง เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 5	<p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2570</u></p> <p>5.7 Happy Society : (สังคมดี) การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม</p> <p>5.8 Happy Family : (ครอบครัวดี) การเยี่ยมบุคลากรเมื่อยามเจ็บป่วยหรือมีการเสียชีวิต</p>	<p>- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขเพื่อสุขภาพกาย และจิตใจที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้ง เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร</p>
	<p>6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>

ค่านิยม V-SMART ย่อมาจาก

V : Validity	ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้
S : Standard	ผลิตชีวภัณฑ์ตามมาตรฐาน
M : Mastery	ทำงานอย่างมืออาชีพ
A : Agility	คล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
R : Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
T : Teamwork	มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน

V-SMART หรือ We are smart หมายความว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทำงานร่วมกันในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ให้มีความคล่องตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ อย่างมีความเป็นมืออาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

การวางกรอบยุทธศาสตร์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจำนวนเพียงพอ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์สู่อาเซียนอย่างแท้จริง และเตรียมพร้อมต่อยอดการพัฒนาให้ยั่งยืน ก้าวไกล เหมาะสำหรับการก้าวไปสู่องค์กรที่สนับสนุนการปศุสัตว์ไทยยั่งยืนในตลาดโลก เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลักของแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารและการเปลี่ยนแปลง โดยมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100
	1.1 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
	1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2566</u> 1.2.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC17025: 2017 How to Verification , Intermediate check , Validation 1.2.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) 1.2.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2567</u> 1.2.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2568</u> 1.2.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit) ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2569</u> 1.2.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2570</u> 1.2.7 กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การควบคุมงานตรวจทดสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification) 	<p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90</p>
	<p>1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2566</u> 1.3.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) 1.3.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2567</u> 1.3.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านระบบเอกสารควบคุมตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2568</u> 1.3.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) 	<p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90</p>

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์</p>	<p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2569</u> 1.3.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)</p> <p>❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2570</u> 1.3.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90</p>
	<p>1.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม</p>
	<p>1.5 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความรู้ ความเข้าใจในหลักการและความสำคัญของการจัดหาต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90</p>
	<p>1.6 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม</p>
	<p>1.7 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเซียนดินา ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90</p>
	<p>1.8 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90</p>

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	1.9 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2568	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
	1.10 โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
	1.11 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
	1.12 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
	1.12.1 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
	1.13 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ค่าเป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง
	1.13.1 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติงานไปใช้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล และผลงานของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส	2. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามภารกิจ
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง บริหารกำลังคนเพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ของกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง และในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพและมีความพร้อมและเหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามกรอบอัตรากำลัง	3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิค การวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง”ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100 - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

มุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเที่ยงตรง และทันสมัย 2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	4. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569-2570	- ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

มุ่งให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร สวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร	5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 100 ของกิจกรรม
	❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2566</u> 5.1 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566 5.2 โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นพืดท่ามกลางโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปีฯ <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการออกกำลังกายฯ ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90
	❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2567-2568</u> 5.3 Happy Brain : ใฝ่รู้กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือการจัดตั้งนักปฏิบัติ Cop 5.4 HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย กิจกรรมกำหนดช่องทางการสื่อสาร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็น	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90
	❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2569</u> 5.5 Happy Heart : กิจกรรมปันน้ำใจ 5.6 กิจกรรมจัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำคำหัวหน้าผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90
	❖ <u>ประจำปี พ.ศ. 2570</u> 5.7 Happy Society : (สังคมดี) การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม 5.8 Happy Family : (ครอบครัวดี) การเยี่ยมบุคลากรเมื่อยามเจ็บป่วยหรือมีการเสียชีวิต	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90

เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร	6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60) <u>ค่าเป้าหมาย</u> ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด

เป้าหมายการดำเนินงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการ

ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน				การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตอบสนองการดำเนินงาน ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.1 โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	
			1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	- ระดับความสำเร็จของพัฒนาคุณภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.2.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
			1.2.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.2.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
			1.2.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.2.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน			การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมและปรับเปลี่ยน	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1.2.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 1	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.2.7 กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การควบคุมงานตรวจทดสอบที่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
			1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐานGMP/PICs	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป	
			1.3.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พลังงานที่ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
			1.3.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
			1.3.3 กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านระบบเอกสารควบคุมตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
			1.3.4 กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
			1.3.5 กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ			การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ							
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568									
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมและปรับเปลี่ยน</p>	<p>1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์</p>	<p>1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.3.6 กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ช่องกักหนและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐานGMP (PIC/s)</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐานGMP/PICs</p>	ร้อยละ 90		ร้อยละ 90	<p>- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan)</p>	<p>หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>							
			<p>1.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p>	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วม					<p>หลัก : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>						
			<p>1.5 โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความรู้ ความเข้าใจในหลักการและความสำคัญของการจัดทำต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน</p>	ร้อยละ 90						<p>หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>					
			<p>1.6 โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p>	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วม							<p>หลัก : ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>				
			<p>1.7 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2566</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน</p>	ร้อยละ 100								<p>หลัก : ฝ่ายผลิตวัคซีน โรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>			
			<p>1.8 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2567</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน</p>	ร้อยละ 100									<p>หลัก : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>		
			<p>1.9 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2568</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน</p>	ร้อยละ 100										<p>หลัก : สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>	
			<p>1.10 โครงการศึกษาดูงานการผลิตเพิ่มสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน</p>	ร้อยละ 100											<p>หลัก : ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน				การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2570		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมรองรับการปฏิบัติงานและการเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้ความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1.11 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สถานการณ์รัฐเร่งด่วน ประจำปี พ.ศ. 2570	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100				- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 1	หลัก : กลุ่มผลิตภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.12 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 1.12.1 โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการทำงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	1. มีระบบประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส	1. พัฒนาระบบการวัด และประเมินผลการทำงาน ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์สูงสุด	1.13 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 1 ครั้ง		หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.13.1 โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566-2570	- ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหา และเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ	1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจ้างงานอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้เต็มอัตรากำลังคนที่สุด	1. พัฒนาโครงสร้าง กรอบ อัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซับซ้อน และเป็นระบบ	3. แผนการบริหารโครงสร้าง สรรหาเพื่อไม่ให้มีช่องว่างบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570	- ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 2	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิคการวิเคราะห์ การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง" ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน				การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2570		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ทันสมัย 2. มีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบมีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล	4. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการมีกิจกรรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569-2570	- ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 4	งานบริหารทรัพยากรบุคคล และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างคุณภาพชีวิตในองค์กร	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ 2. โครงการอบรมและสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กร	5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORK PLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 5.1. โครงการตรวสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566 5.2 โครงการออกกำลังกายเพื่อหุ่นดี ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566 5.3 Happy Brain : ใ้รู้กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือการจัดตั้งนันทปฏิบัติ Cop 5.4 HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย กิจกรรมกำหนดช่องทางสื่อสาร เช่น กล้องรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็น 5.5 Happy Heart : กิจกรรมปันน้ำใจ 5.6 กิจกรรมจัดพิธีรณรงค์พระและรณรงค์ทำดีผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล 5.7 Happy Society : (สังคมดี) การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม 5.8 Happy Family : (ครอบครัวดี) การเยี่ยมบุคลากรเมื่อป่วยหรือมีการเสียชีวิต	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี - ร้อยละความสำเร็จของโครงการออกกำลังกายเพื่อหุ่นดี - ร้อยละความสำเร็จของโครงการออกกำลังกายในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม ร้อยละ 90 ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม ร้อยละ 90 ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม ร้อยละ 90 ร้อยละ 90	- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 5	งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ				การติดตามและประเมินผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569		
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างความก้าวหน้าในการทำงานและสร้างความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>2. พัฒนาให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	<p>6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)</p>	<p>ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม</p>	<p>ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม</p>	<p>ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม</p>	<p>ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม</p>	<p>- ติดตามจากแผนงาน/โครงการและแผนการดำเนินงาน (Action plan) ของยุทธศาสตร์ที่ 5</p>	<p>หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>

โครงการฝึกอบรม (ระยะยาว)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570**

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม/สัมมนา ประชุม /ศึกษา/ดูงานให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับเทคโนโลยีในด้านการผลิตใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน และในอนาคตที่จะเกิดขึ้น จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่จะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ความรู้ด้านวิชาการที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติ ที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากร ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำฯ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

1. จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในสังกัดที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา
2. นำหลักสูตรที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวในเล่มแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินลงทุนฯ ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรับทราบแผน
3. นำเสนอต่อคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
4. ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ
5. รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลตอบแทนการดำเนินการ ภายใน
 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่องและสามารถ
 ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการ พัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔														
2	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวและแผนปฏิบัติการ ประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน			↔													
3	นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติ งบประมาณ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติ งบประมาณ	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน															↔	
4	ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ตามแผนปฏิบัติการ ในแต่ละปีงบประมาณ	ภายในปีบัญชี งบประมาณ	แผน																↔
4	รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สรุปประเมินผล การดำเนินการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																↔

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหาเนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถวางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุน และสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ โรงแรมในพื้นที่ เขต 1-9

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

1. นายดีลี ประเสริฐสุวรรณ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
2. นางสาวชนิษฐา สังข์วัฒน์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
3. นายทัฬห ภาณุจนา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
4. นางสาวมะลิสสา พรหมสาขา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์

13.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางเป้าหมายในการจัดชีวภัณฑ์ได้

13.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

13.4 เกิดการเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขตผู้ผลิต และหน่วยงานสนับสนุนและ
สร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม

2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตผู้ผลิตที่ได้รับติดชอบ

3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต

4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ 2566
ตัวชี้วัด : - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ
ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90
วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ สสทช.	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน					↔												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มิ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																↔	
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																↔	

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule

-2-

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การควบคุมงานตรวจสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่อง เทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-4-

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการตรวจติดตามภายในห้องปฏิบัติการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Internal audit) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2568

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2569 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2569

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การควบคุมงานตรวจทดสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out off specification)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2570 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2570

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570 โดยปีงบประมาณของปีงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณ **รวมทั้งสิ้น 100,950 บาท (หนึ่งแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)** ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation จำนวน 33,650 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) จำนวน 33,650 บาท

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule จำนวน 33,650 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ
 ภารกิจ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้เวลาว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้เวลาว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น
 กิจกรรมที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น
 กิจกรรมที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น

2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของท้องถิ่น
 กิจกรรมที่ 2 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น

3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความเชื่อใจในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
 กิจกรรมที่ 3 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น

4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าสู่ตลาด
 กิจกรรมที่ 4 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น

5. เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
 กิจกรรมที่ 5 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องถิ่น

คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
1	โครงการฝึกอบรมผู้รับผิดชอบโครงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↕																
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ค.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↕																
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	มิ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↕																
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↕																

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านระบบเอกสารควบคุมตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

-2-

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน

(Good Distribution Practice)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท

-3-

4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
 - จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านระบบเอกสารควบคุม ตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านระบบเอกสารควบคุม ตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2568

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2569 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2569

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2570 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2570

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570 โดยใช้งบประมาณของปีงบประมาณ 2566 รวมทั้งสิ้น 133,400 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) จำนวน 66,700 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี จำนวน 66,700 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการ
 ยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ
 ในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs
ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90
วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล																
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล																
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล																
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล																

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน”
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรและบุคลากรที่จะสามารถประสบความสำเร็จได้จำเป็นต้องมีวิธีการคิดบวก ความคิดอย่างผู้ชนะ การปรับเปลี่ยนมุมมองที่จับจ้องแต่ปัญหา ให้เป็นการมองโลกในแง่ดีหรือเกิดความคิดบวก จะช่วยสร้างมุมมองที่นำไปสู่การพัฒนา และความสำเร็จในที่สุดปัจจุบัน มีการพัฒนา รวมทั้งความรู้และเทคโนโลยีต่างๆ มากขึ้น แต่ความรู้สึกผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร กลับมีน้อยลง ซึ่งหากเป็นอย่างนี้ในระยะยาวจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรในภาพรวมเป็นไปในทิศทางที่ไม่เหมาะสมและจะนำไปสู่ความอ่อนแอขององค์กรในที่สุด จึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทางด้านความคิด ในชีวิตการปฏิบัติงาน สิ่งที่จะทำให้ประสบความสำเร็จไม่ได้อยู่ที่การเป็นคนเก่ง คนมีความสามารถแต่อยู่ที่ทัศนคติในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติเชิงบวกจะช่วยให้คนปฏิบัติงานก้าวผ่านอุปสรรคไปได้ อย่างง่ายดาย อีกทั้งการคิดบวกและมีทัศนคติที่ดีภายในองค์กรนั้น ยังช่วยให้เราได้เห็นคุณค่าขององค์กรของเรา มากขึ้น จะทำให้เรารักองค์กรและพร้อมที่จะช่วยกันพัฒนาองค์กรของเราให้เติบโตแบบยั่งยืนยิ่งขึ้นไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร บริหารจัดการ และวางแผนตนเองให้มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างมีแบบแผน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้พฤติกรรมในการทำงานร่วมกันของตนเอง และของเพื่อนร่วมงาน เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะและเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 100 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 หัวข้อ : การสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อความสำเร็จในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น
- ต่างคน ต่างวัย จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี
- สร้างพลังความสำเร็จในการทำงาน
- เทคนิคการควบคุมอารมณ์ และการคลายอารมณ์

-2-

- ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดจาก “รอรับ” เป็น “ริเริ่ม” ด้วยวิธีคิดอย่างสร้างสรรค์
- ทักษะทางสังคม เพื่อการปรับตัวให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสำเร็จและเป็นสุข
- ผลเสียและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเมื่อคิดลบท่อองค์กร และการทำงาน
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 192,600 บาท
(จำนวน 107 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 72,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 188,700 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 111 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 99,900 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 111 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 88,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 27,750 บาท
(จำนวน 111 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 25,000 บาท
(จำนวน 100 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 20,000 บาท
(จำนวน 100 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 162,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 4,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 703,650 บาท (เจ็ดแสนสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินทุก ๆ ปีให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุดิบ	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบลคเลก	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบบทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

4.1 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

4.2 วิธีการจัดทำต้นทุนการผลิต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวทิพวรรณ จันทะโสม | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| 2. นางสาวณัฐธิดา จันโต | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 3. นางสาวสุภัทษา สิทธิเวช | นักบัญชี |
| 4. นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม | พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 28,010 บาท (สองหมื่นแปดพันสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่
ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดหาต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับกรบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง
 บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี

พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดทำบัญชีและวิธีการวิเคราะห์ต้นทุน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันที่ปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566														
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
1	ร่างโครงการ / กำหนดหัวข้อ/จัดทรวิทยากร และกำหนดกลุ่มเป้าหมาย / โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณจากกระทรวงการคลัง	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	พ.ย.65	แผน																		
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.65	มี.ค.66	แผน																		
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	เม.ย.66	ก.ค.66	แผน																		
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.66	ก.ย.66	แผน																		

โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีพันธกิจ ในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ เพื่อควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ทั้งภายในและต่างประเทศ ปัจจุบันมีการผลิตวัคซีนสัตว์ทั้งสิ้น 13 ชนิดวัคซีน เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร ตามแผนการผลิตวัคซีนประจำปี ซึ่งต้องตรงตามกำหนดเวลา และปริมาณอีกด้วย

ทั้งนี้ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ถือว่ามีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนทั้ง 13 ชนิดให้เป็นไปตามแผนการผลิต เนื่องจากวัคซีนแต่ละชนิดมีการใช้วัสดุครุภัณฑ์ และการจ้างทำของที่แตกต่างกัน ส่งผลให้มีรายการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก การบริหารและวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้พัสดุที่จำเป็นต้องใช้กระบวนการผลิตวัคซีน ซึ่งต้องให้จัดหาให้ทันความต้องการ และมีคุณภาพตรงตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุด

นอกจากนี้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐยังมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงระเบียบและวิธีปฏิบัติอยู่เสมอส่งผลให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐเกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตเป็นลูกโซ่ต่อไป

ดังนั้น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อลดปัญหาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วิธีปฏิบัติ และขั้นตอนที่ถูกต้อง ตรงกัน และนำไปปฏิบัติได้
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในกระบวนการจัดจ้าง

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 10 คน
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- **กิจกรรม** อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- **วัตถุประสงค์** เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้สามารถนำไปใช้แก้ปัญหา และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-2-

- วิธีดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- งบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกองคลัง กรมปศุสัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 5 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,400 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,200 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม 60 ชุด ๆ ละ 200 เป็นเงิน 12,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,400 บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดหา

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมากยิ่งขึ้น

13.2. ลดปัญหา และอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

13.3. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน
เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคกิบเป็นโรคหนึ่งที่เกิดปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทย สูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการ ดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิต วัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และ ซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมาย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของ โรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลกและเคยเกิด การระบาดของโรคปากและเท้าเปื่อยทั่วประเทศแต่ระยะต่อมาได้ควบคุมโรคจนสงบและสามารถประกาศเขตปลอดโรค (FMD FREE ZONE) ได้เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่ สามารถดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส , หน่วยงาน SENASA และ Mercado de Liniers

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 - สิงหาคม 2566) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส

5.2 หน่วยงาน SENASA

5.3 Mercado de Liniers

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,557,000 บาท (15 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 450,000 บาท (15 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 252,000 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 390,000 บาท (15 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,649,000 บาท (สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน เรื่องโรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานเรื่องโรคปากและเท้าเปื่อยด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า	1. โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis bago Garinsite กรุงบัวโนสไอเรส 2. หน่วยงาน SENASA 3. Mercado de liniers	15 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,557,000 (15 คนๆ ละ 103,800)	450,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 15 คน)	252,000 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 15 คน)	390,000 (คนละ 26,000 15 คน)	2,649,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเปิดุกรายการขอเบิกจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับ
 การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้ความรู้ความสามารุเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในกา
 ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ
แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม
 ป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเขตโมเดิร์นนวัตกรรมชีวภาพ
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนึกา

วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
 ที่ทันสมัยและนำมาตราฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่สามารถดำเนินกา
 ควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE)จาก OIE
 โดยใช้วัคซีนมาพัฒนาทางด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90
วันปรับปรุงครั้งที่..... **วันที่.....**

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565					ปี พ.ศ. 2566																							
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.										
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																													
2	ขออนุมัติในหลักการเพื่อการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.66	มี.ค.66	แผน					↕																								
3	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	งบประมาณรายจ่ายเงินดูนา	พ.ค.66	มี.ย.66	แผน																													
4	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยื่นเงินสำรองจ่าย	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการอนุมัติ	งบประมาณรายจ่ายเงินดูนา	มี.ย.66	ก.ค.66	แผน																													
5	ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า	คณะศึกษาดูงาน	การศึกษาดูงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินดูนา	ก.ค.66	ส.ค.66	แผน																													
6	สรุปผลการศึกษาดูงาน	คณะศึกษาดูงาน	ผลการศึกษาดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.66	ก.ย.66	แผน																													

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย
ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียสามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกิง ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย , โรงงานผลิตวัคซีนเอกชน (อินเตอเวท) และ โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์ มุมไบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2567 - สิงหาคม 2567) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย

5.2 โรงงานผลิตวัคซีนเอกเซน (อินเตอเวท)

5.3 โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์ มุมไบ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 622,800 บาท (12 คนๆละ 51,900 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 336,000 บาท (12 คน 7 วันๆละ 4,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 176,400 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 192,000 บาท (12 คนๆละ 16,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 120,000 บาท (12 คนๆละ 10,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 1,327,200 บาท (หนึ่งล้านสามแสนสองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย	1. ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย 2. โรงงานผลิตวัคซีนเอชชช (อินเดอเวท) 3. โรงงานผลิตมีเดียสำหรับพลาสมิดส์ มุมไบ	12 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	622,800 (12 คนๆ ละ 51,900)	336,000 (วันละ 4,000 จำนวน 7 วัน 12 คน)	176,400 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 12 คน)	192,000 (คนละ 16,000 12 คน)	1,327,200	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 120,000 บาท (12 คนๆละ 10,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเปิดฤดูกาลท่องเที่ยวที่รับกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาตุงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
ประจำปี พ.ศ. 2568

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Phamacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียสามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกิ้น ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ ลานโจว (Lanzhou veterinary research institute) มลฑลกานซู และโรงงานผลิตวัคซีนเอกซน (เมอเรียล) ร่วมทุนรัฐบาลจีน มลฑลชินเจียง

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2568 - สิงหาคม 2568) จำนวน 6 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ ลานโจว (Lanzhou veterinary research institute) มลฑลกานซู

5.2 โรงงานผลิตวัคซีนเอกซน (เมอเรียล) ร่วมทุนรัฐบาลจีน มลฑลชินเจียง

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 778,500 บาท (15 คนๆละ 51,900 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 360,000 บาท (15 คน 6 วันๆละ 4,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 189,000 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 6 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 240,000 บาท (15 คนๆละ 16,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 150,000 บาท (15 คนๆละ 10,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 1,567,500 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทอนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

-3-

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน เรื่องโรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สถานการณ์รัฐประชาชนจีน

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สถานการณ์รัฐประชาชนจีน	1. สถาบันวิจัยโรคสัตว์ ลานโจว Lanzhou veterinary research institute) มลฑล กานซู 2. โรงงานผลิตวัคซีน เอกซัน (เมอเรียล) ร่วมทุนรัฐบาลจีน มลฑลฉินเจียง	15 คน	6 วัน (รวมวัน เดินทาง)	778,500 (15 คนๆ ละ 51,900)	360,000 (วันละ4,000 จำนวน 6 วัน 15 คน)	189,000 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 15 คน)	240,000 (คนละ 16,000 15 คน)	1,567,500	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 150,000 บาท (15 คนๆละ 15,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยน ตามความเหมาะสมและการ เปิดุกรายการขอเบิกจ่าย กันใต้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาต้งานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคกีบเป็นโรคหนึ่ง ที่สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ ของไทยเป็นอย่างมาก ทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้า ทำให้ เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบัน มีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia และตามข้อกำหนดของ OIE โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ใช้เทคนิคการผลิตแบบ Suspension cell culture ซึ่งต้องใช้เซรัมจากโคปลอดโรคปากและเท้าเปื่อยเป็นวัตถุดิบต้นน้ำและเป็นต้นทุนหลัก ในการผลิตซึ่งแหล่งผลิตสำคัญอยู่ที่ประเทศนิวซีแลนด์ ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นสมควรให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมโคประเทศนิวซีแลนด์ ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิต และส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลก เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนในการผลิตวัคซีนป้องกันและ ควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโคที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายในการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย จากประเทศต้นแบบที่สามารถ ดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมโค ณ โรงงานผลิตเซรัมโค เมืองโอ๊คแลนด์ เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย
- ศึกษาดูงานหน่วยงาน ด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรกระบาดสัตว์ประเทศนิวซีแลนด์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2569 - สิงหาคม 2569) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ
- 5.1 โรงงานผลิตเซรัมโค เมืองไอคแลนด์
- 5.2 หน่วยงาน ด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรกระบาดสัตว์ประเทศนิวซีแลนด์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้
- 9.1 ค่าเดินทาง 1,245,600 บาท (12 คนๆละ 103,800 บาท)
- 9.2 ค่าที่พัก 360,000 บาท (12 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)
- 9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 201,600 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)
- 9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (12 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย
- 9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)
- 9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)
- 9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท)
- 9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,119,200 บาท (สองล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโคเพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินลงทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพเซรัมโค เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากล รวมถึงมาตรการต่างๆ ในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อควบคุมโรค มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโค เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์	1. โรงงานผลิตเซรัมโค เมื่องโอ๊คแลนด์ เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย 2. งานหน่วยงานด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ ประเทศนิวซีแลนด์	12 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,245,600 (12 คนๆ ละ 51,900)	360,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 12 คน)	201,600 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 12 คน)	312,000 (คนละ 26,000 12 คน)	2,119,200	ค่าใช้จ่ายอื่นประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกจ่ายการขอเบิกจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค
ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียสามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกิน ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีน มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)
- ศึกษาดูงานโรงงาน เซปปีก เคมิคอล เมือง CEDEX

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2570 - สิงหาคม 2570) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)

5.2 ศึกษาดูงานโรงงาน เซปติก เคมิคอล เมือง CEDEX

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,245,600 บาท (12 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 420,000 บาท (12 คน 7 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 176,400 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (12 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,154,000 บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส	1. ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute) 2. ศึกษาดูงานโรงงานเซปิก เคมิคอล เมือง CEDEX	12 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,245,600 (12 คนๆ ละ 103,800)	420,000 (วันละ 5,000 จำนวน 7 วัน 12 คน)	176,400 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 12 คน)	312,000 (คนละ 16,000 12 คน)	2,154,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกจ่ายการขอเบิกจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังคงเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

- ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
- ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
- ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
- ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท / ปี (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแจ้งจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ

ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานนโยบายและแผน
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↕															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน				↕													
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี (945,000 บาท /5 ปี)

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี (3,375,000 บาท /5 ปี)

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี (15,000 บาท /5 ปี)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท / ปี (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,335,000 บาท / 5 ปี (สี่ล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
ค่าเป้าหมาย : - ปีละ 1 ครั้ง

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	↓	↑														
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล		↑														
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล			↑	↑												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล																↑

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและนอกประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. ทรัพยากรโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

โครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จัดได้ว่าเป็นงานทางการบริหารที่สำคัญของผู้บริหาร เพื่อให้ระบบงานเป็นไปได้อย่างดี ด้วยดี สรรหาบุคลากรได้ตรงตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์กรจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับ ระบบงาน ซึ่งมักจะมีการจัดกลุ่มไว้ด้วยผังองค์กร (Organization Chart) เพื่อให้ทุกคนรู้ว่าจะต้องทำอะไรกับ ใครภายในองค์กร และต้องถูกควบคุมให้ปฏิบัติงานตามความต้องการขององค์กร นำมาเป็นสื่อกลางในการสื่อสาร สร้างคำอธิบายให้กับบุคลากรในองค์กรให้เข้าใจในระดับเดียวกัน นำไปสู่การสร้างหรือหล่อหลอมในเรื่อง ของค่านิยมร่วมและกำหนดพฤติกรรม รวมถึงการสร้างพันธะด้านจิตใจระหว่างบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำโครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบโครงสร้างฯ ไม่ซ้ำซ้อน จึงขอดำเนินการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลัง โครงสร้าง สรรหาบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อ

การปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570

1. ดำเนินการประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ เสนอคณะกรรมการด้านบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายรับทราบ และเสนอขออนุมัติกรมบัญชีกลาง
3. ดำเนินการตามโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการสรรหา บรรจุตามโครงสร้างที่กรมบัญชีกลางอนุมัติ
4. สรุปผลการดำเนินการตามแผน

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา และต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- งบประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.1.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบ

ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

10.2 ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบโครงสร้าง กรอบอัตราจ้าง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
 2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
 3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
 4. เพื่อจัดสรรทรัพยากรกำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แผนปฏิบัติการ : แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	รวบรวมข้อมูล จัดประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตราจ้างของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	↔																
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔															
3	ดำเนินการจัดโครงสร้าง กรอบอัตราจ้าง เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินหนาฯ และขออนุมัติกรมบัญชีกลาง	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินหนาฯ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน			↔														
4	สรุปและประเมินผลตามแผน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน																	↔

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญที่องค์กรส่วนใหญ่มักพบ คือ การไม่รู้ว่ากำลังคนที่เป็นอยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับงานหรือไม่ทั้งภาพระดับองค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงาน คนล้นงาน หรืองานล้นคนจุดไหนบ้าง รวมถึงไม่ทราบวิธีการพยากรณ์และวิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนของแต่ละหน่วยงานมีการขอมาอย่างเป็นระบบ ผลที่เกิดขึ้น คือ ทำให้การใช้อัตรากำลังคนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด และไม่สามารถออกแผนอัตรากำลังที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ กล่าวได้ว่าการมีกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดของการวางแผนกำลังคน เพราะการที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถคำนวณหากำลังคนที่ต้องการในอนาคตให้สอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึง Productivity ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้การวางแผนกำลังคนขององค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และสามารถนำไปสู่การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้น บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

ประเด็นเนื้อหา

1. ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน
2. กรอบแนวคิดและหลักการของการวางแผนกำลังคน
3. การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
4. ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคน
5. กระบวนการและขั้นตอนของการวางแผนกำลังคนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
6. วิธีการวางแผนกำลังคนระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การ
7. เทคนิคและวิธีการต่างๆ ในการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ในสายงานต่าง ๆ
8. การกำหนดอัตราค่าจ้างคนให้สัมพันธ์กับ Productivity ขององค์การทั้งปัจจุบันและอนาคต
9. สูตรต่างๆ ในการคำนวณหาความต้องการกำลังคนในอนาคตในแต่ละตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กองสำนักที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน
10. วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนด้วยการคำนวณหาภาระงาน (Workload) และการนำผลของการคำนวณหาภาระงานของตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนัก ไปใช้ในการวางแผนกำลังคน
11. การวิเคราะห์ห่อุปทานและแนวโน้มการเคลื่อนไหวของกำลังคนในองค์การ
12. การวิเคราะห์การสูญเสียกำลังคน (Turnover Rate Ratio) ของบุคลากรด้วยสาเหตุต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Plan)
13. วิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
14. วิธีการปรับแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
15. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้น วิพากษ์ และเสนอแนะ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 68,400 บาท
(จำนวน 38 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)

- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 71,400 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 42 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 37,800 บาท
- ค่าอาหารเย็น 42 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 33,600 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 10,500 บาท
(จำนวน 42 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป๋าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 40 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 8,000 บาท
(จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 54,000 บาท
(จำนวนรถ 1 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 265,700 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

- สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้นที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

- สามารถวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างเป็นระบบและรูปธรรม ที่ชัดเจน

- มีทิศทางในการบริหารกำลังคน สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และ เตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต มีความยืดหยุ่นและช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้กำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2569-2570

โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569-2570

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เป็นงานที่มีความสำคัญต่อทุก ๆ องค์กร ซึ่งมีหน้าที่หลักในการควบคุม การมาปฏิบัติงาน, การลา, การไปราชการ และการฝึกอบรม ฯลฯ ซึ่งการจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรยัง ไม่มีระบบรองรับ มีโอกาสเกิดข้อผิดพลาด ความไม่ถูกต้อง และเกิดการสูญหายของข้อมูลได้

เพื่อสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น เพิ่มความพึงพอใจของบุคลากร รวมทั้งความรวดเร็วในการตรวจสอบข้อมูลการฝึกอบรมของ บุคลากรภายในสำนักฯ งานบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม การจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรม ของบุคลากร เพื่อช่วยลดกระบวนการ ทำงาน ลดข้อผิดพลาด ข้อมูลจัดเก็บอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีระบบการจัดข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อลดกระบวนการทำงาน การเกิดข้อผิดพลาด ความไม่ถูกต้อง และการสูญหายของข้อมูล
3. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- 4.1 รวบรวมข้อมูลการฝึกอบรม และดำเนินการกรอกข้อมูลการลาของบุคลากรภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ลงในระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม
- 4.2 แสดงข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570
ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- บุคลากรสามารถสืบค้นข้อมูลการฝึกอบรมรายบุคคล สะดวกในการสืบค้นข้อมูล

-2-

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร ใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ สะดวกในการสืบค้นข้อมูล และบุคลากรสามารถเข้าสู่ข้อมูลการฝึกอบรมของแต่ละบุคคลได้โดยผ่านหน้าเว็บไซต์ของสำนักฯ ได้อย่างรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ระบบการจัดข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อลดกระบวนการทำงาน การเกิดข้อผิดพลาด ความไม่ถูกต้อง และการสูญหายของข้อมูล
 3. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 4. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569			ปี พ.ศ. 2570						
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ก.ค.	ก.ย.	ส.ค.
1	รวบรวมข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร เพื่อให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศออกแบบระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้ข้อมูลในการดำเนินงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.68	ก.พ.69	แผน	←												
2	ได้ระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.69	ส.ค.69	แผน													
3	ดำเนินการกรอกข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.69	ม.ค.70	แผน													
4	แสดงข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้แสดงข้อมูลการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.70	ส.ค.70	แผน													

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่าคนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประกาย มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

2) HAPPY HEART : น้ำใจงาม

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่าง
เหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปันน้ำใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปัน
อย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประสานสถานที่จัดกิจกรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการ
แบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการรดน้ำขอพรผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันสงกรานต์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 กำหนดช่องทางการสื่อสารให้กับบุคลากร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางสื่อสารให้กับบุคลากร เพื่อแสดงความคิดเห็นภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

4) HAPPY BRAIN : ใฝ่รู้

เพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน และพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหน่วยงาน หรือ อบรมออนไลน์ หรือการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีการสั่งสมประสบการณ์ ทักษะความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ สอนงานให้กับผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5) HAPPY SOUL : มีคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม คือ หิริ โอตตัปปะ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำที่ไม่ดี มีความศรัทธาต่อศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส มีความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อนำย้อมนำความสุขสู่องค์กร

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร ฝึกสมาธิ ปฏิบัติธรรม สมุดบันทึกความดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจของตนเอง และยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่ทำความดี เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคคลอื่นต่อไป นำพาองค์กรสู่ความสุขและความสำเร็จ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

6) HAPPY MONEY : ใช้เงินเป็น

การที่สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ คือการใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง วันนี้นักปฏิบัติเสนอเรื่องการเป็นหนี้ไม่ได้ การเป็นหนี้ให้พอดี คือ การใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักบริหารจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองและครอบครัว รู้จักทำบัญชีครัวเรือน รู้จักการหารายได้เสริม

กิจกรรมที่ 1 เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าราคาพิเศษ และเป็นช่องทางในการสนับสนุนการหารายได้เสริมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ รู้จักใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักการหารายได้เสริม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

7) HAPPY FAMILY : ครอบครัวดี

การเดินทางไปเยี่ยมบ้านของ บุคลากร เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัว บุคลากร การให้สวัสดิการ / สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว

กิจกรรมที่ 1 การเยี่ยมบุคลากรเมื่อเจ็บป่วย หรือมีการเสียชีวิต

วัตถุประสงค์ เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองกิจศพของครอบครัวบุคลากร การให้สวัสดิการ/ สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

8) HAPPY SOCIETY (สังคมดี)

การให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม แสดงบทบาทการเป็นพลเมืองดี ต่อสังคม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนภายนอก รอบๆ องค์กร เช่น การบริจาคโลหิต การเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก การทำกิจกรรมเพื่อสังคมดังกล่าวยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR)

กิจกรรมที่ 1 การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) กับชุมชนภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน โรงแรม / รีสอร์ท สถานปฏิบัติธรรม / วัด ภายในจังหวัดนครราชสีมาและต่างจังหวัด

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลผลิตวิสาหกิจราย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
- หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ
- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
 - สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
 - เพื่อสุขภาพกายและจิตใจที่แข็งแรงทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
 - เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
 - มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
 - เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งปประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล	↕											
2	รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในแต่ละกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ของทุกปี งปประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล	↕											
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งปประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล					↕							
4	สรุป และประเมินผลกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งปประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งปประมาณ	แผน ผล											↕	

โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมให้องค์กรมีความก้าวหน้าและมั่นคงยิ่งขึ้น และปัจจัยหนึ่งที่จะรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่ร่วมกับองค์กรอย่างมั่นคง คือ “สวัสดิการ” ซึ่งการปฏิบัติราชการ ที่มีประสิทธิภาพ ส่วนหนึ่งผู้ปฏิบัติราชการจะต้องมีสุขภาพที่ดี ฉะนั้นการดูแลเอาใจใส่สุขภาพ โดยการตรวจสุขภาพสม่ำเสมอปีละหนึ่งครั้ง จึงเป็นสิ่งที่ควรกระทำ เพื่อจะทำให้ทราบว่าบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

มีสุขภาพดีหรือมีความผิดปกติซ่อนเร้นประการใดอยู่ในร่างกายหรือไม่

ดังนั้น การจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี

พ.ศ. 2566 จึงได้นำกรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันโรคในระยะเริ่มแรกไม่ให้เกิดลุกลามมากขึ้น จนอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือติดต่อไปยังผู้อื่นได้ และยังเป็นวิธีการถูกต้องกว่าการบำบัดรักษา เมื่อมีอาการของโรคปรากฏขึ้นแล้ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้พิจารณาจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ.2566 เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในการตรวจสุขภาพประจำปี
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งการดูแลรักษาสุขภาพของตนเองให้แข็งแรง ลดปัญหาการเจ็บป่วย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประสานโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการ
3. แจ้งเวียนพร้อมเอกสารประชาสัมพันธ์ชี้แจงเกี่ยวกับขั้นตอนการตรวจสุขภาพประจำปี และดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี
4. สรุปผลการดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

-2-

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ใส่ใจในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี โดยแพทย์และผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ โดยไม่ต้องเดินทางไปตรวจที่สถานพยาบาลเอง ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลา
3. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การออกกำลังกายเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก เพราะเป็นการส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ห่างไกลจากโรค ซึ่งขณะทำงานอยู่ที่โต๊ะ คุณก็สามารถออกกำลังกายไปด้วยได้ เพราะการนั่งนานๆ ไม่ค่อยได้ ขยับแข้งขยับขาอาจเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพ รวมทั้งโรคหัวใจและหลอดเลือดถึง 125 เปอร์เซ็นต์ ดังนั้น การจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566 ภายใต้กรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความตระหนักและตื่นตัว เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และมีความสุข ผ่อนคลาย ไม่จำเจ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และยังเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรง เสริมสร้างความสามัคคี และที่สำคัญการออกกำลังกายที่ทำงาน เพื่อรักษา หุ่นฟิต และป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดโรคดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
2. เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วย และการเกิดโรคออฟฟิศซินโดรม ในบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จัดทำกิจกรรมร่วมกัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
3. ดำเนินการจัดกิจกรรม ให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ส่งรูปถ่ายกิจกรรมตามโครงการออกกำลังกาย
4. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการออกกำลังกายฯ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชา

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการออกกำลังกายฯ ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เสริมภูมิให้กับตนเอง เพื่อป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทอนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทอนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานรวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลา ช่วงเดือน ม.ค - มี.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

สถานที่ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

ดังนี้

1. ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
3. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)
4. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท / ปี (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ดังนี้ **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 190,000 บาท / 5 ปี (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม

จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต

วัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ

หลักการของพระพุทธศาสนา และนำมาเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีนัยสำคัญ

4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม

ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็ของผู้เข้าร่วม ฝึกอบรม (ร้อยละ 60)

คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570														
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขอ อนุมัติงบประมาณ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี งบประมาณ	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔													
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน		↔													
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน			↔												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.ของทุกปี งบประมาณ	พ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน								↔							

**แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีบัญชี 2566**

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการทำงานเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำความรู้ ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจาการเข้ารับการประชุมวิชาการ	ร้อยละ 90	800,000 บาท	หลัก : กลุ่มบริการวิชาการและภาคตลาด รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 2.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC17025: 2017 How to Verification, Intermediate check , Validation	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ระดับต้นมาตรฐาน ISO/IEC 17025	ร้อยละ 90	100,950 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ ความพร้อมสำหรับบริการ บริหารงานและการ เปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจสำนักพัฒนา โดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถใช้ ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติ งานให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	2.2 กิจกรรมที่ 2 การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความ ไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)	- ระดับความสำเร็ของการ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักพัฒนาชีว ภัณฑ์สัตว์ต้นแบบรัฐ ISO/IEC 17025	ร้อยละ 90	33,650 บาท	- หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			2.3 กิจกรรมที่ 3 การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule	- ระดับความสำเร็ของการ การพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs	ร้อยละ 90	133,400 บาท	- หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากร บุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			3. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของ สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ.2566				

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักพัฒนาโดยชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs	ร้อยละ 90	66,700 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			3.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	703,650 บาท	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ” ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความรู้ ความเข้าใจในหลักการและความสำคัญของการจัดทำต้นทุนวิธี และการวิเคราะห์ต้นทุน	ร้อยละ 90	28,010 บาท	หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			5. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความรู้ ความเข้าใจในหลักการและความสำคัญของการจัดทำต้นทุนวิธี และการวิเคราะห์ต้นทุน	ร้อยละ 90	28,010 บาท	หลัก : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทศน์โดยชี้วัดสำคัญสี่ตัว	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	6. โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	38,400 บาท	หลัก : ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			7. โครงการศึกษาดูงานเรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ต้านทานผลิตภัณฑ์ชีวภัณฑ์เพื่อควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 90	2,649,700 บาท	หลัก : ฝ่ายผลิตวัคซีน โรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			8. โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทศน์โดยชี้วัดสำคัญสี่ตัว ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	33,650 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความพร้อมสำหรับ การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	9. โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 90	867,000 บาท	หลัก : ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการทำงานให้มีประสิทธิภาพและ โปร่งใส	1. มีระบบประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส	1. พัฒนาระบบการวัดและการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร	10. โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลื่อนการ เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคน ที่สอดคล้องตามภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีการบริหารอัตรา กำลังที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน 2. มีการสร้างความรู้ ต่อเนื่องในการบริหาร ราชการอย่างเป็นระบบ 3. มีแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้ได้มา ซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง ตามกรอบอัตรา กำลัง	1. พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติ งาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซับซ้อนและเป็นระบบ	11. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ วิเคราะห์การจัดทำ โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าอบรม มีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของจำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม	265,700 บาท	หลัก: งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและสภาพแวดล้อม ในการทำงานของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ให้มีความ สมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงานและ สร้างคุณภาพพันธ องค์กร	1. พัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	12. โครงการตรวจ สุขภาพประจำปีภายใต้ กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566 13. โครงการออกกั งายเพื่อหุ่นฟิต หน้ โรคภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าร่วมโครงการ สุขภาพประจำปี สุขภาพประจำปี	ร้อยละ 90	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป
				- ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ออกกั้กายฯ ในแต่ละ กลุ่ม/ฝ่าย	ร้อยละ 90	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: งานบริหารทรัพยากร บุคคลฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความปลอดภัยในการทำงาน	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	14. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม - การทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ภาคผนวก
(โครงการฝึกอบรม ประจำปีบัญชี 2566)

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์”
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหาเนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถวางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุน และสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ 2566

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในเขตพื้นที่ เขต 1-9

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

1. นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
2. นางสาวชนิษฐา สังข์วัฒน์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
3. นายทัฬห ภาณุจนา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
4. นางสาวมะลิสรา พรหมสาขา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

9.1 ค่าเช่าที่พักผู้เข้าประชุม และวิทยากร เป็นเงิน 364,400 บาท

- ค่าเช่าที่พักผู้เข้าประชุม จำนวน 196 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท เป็นเงิน 352,800 บาท
- ค่าเช่าที่พักเดี่ยว จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท เป็นเงิน 11,600 บาท

9.2 ค่าอาหารผู้เข้าร่วมประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 285,600 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 122,400 บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 163,200 บาท

9.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 40,800 บาท (จำนวน 204 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.4 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน คนละ 300 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท

9.5 ค่าเอกสารประกอบการประชุมและค่าเบ็ดเตล็ด 200 คน คนละ 210 บาท เป็นเงิน 42,000 บาท

9.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน รวม 12 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาทเป็นเงิน 7,200 บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์

13.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางแผนเป้าหมายในการจัดชีวภัณฑ์ได้

13.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

13.4 เกิดการเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

-2-

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่อง เทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา เดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแจ้งจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท

-4-

2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

รวมทั้งสิ้น 100,950 บาท (หนึ่งแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation จำนวน 33,650 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) จำนวน 33,650 บาท

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule จำนวน 33,650 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องข้อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)
2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-2-

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท

6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท

- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

รวมทั้งสิ้น 133,400 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) จำนวน 66,700 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี จำนวน 66,700 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน”
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรและบุคลากรที่จะสามารถประสบความสำเร็จได้จำเป็นต้องมีวิธีการคิดบวก ความคิดอย่างผู้ชนะ การปรับเปลี่ยนมุมมองที่จับจ้องแต่ปัญหา ให้เป็นการมองโลกในแง่ดีหรือเกิดความคิดบวก จะช่วยสร้างมุมมองที่นำไปสู่การพัฒนา และความสำเร็จในที่สุดปัจจุบัน มีการพัฒนา รวมทั้งความรู้และเทคโนโลยีต่างๆ มากขึ้น แต่ความรู้สึกผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร กลับมีน้อยลง ซึ่งหากเป็นอย่างนี้ในระยะยาวจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรในภาพรวมเป็นไปในทิศทางที่ไม่เหมาะสมและจะนำไปสู่ความอ่อนแอขององค์กรในที่สุด จึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทางด้านความคิด ในชีวิตการปฏิบัติงาน สิ่งที่จะทำให้ประสบความสำเร็จไม่ได้อยู่ที่การเป็นคนเก่ง คนมีความสามารถแต่อยู่ที่ทัศนคติในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติเชิงบวกจะช่วยให้คนปฏิบัติงานก้าวผ่านอุปสรรคไปได้ อย่างง่ายดาย อีกทั้งการคิดบวกและมีทัศนคติที่ดีภายในองค์กรนั้น ยังช่วยให้เราได้เห็นคุณค่าขององค์กรของเรา มากขึ้น จะทำให้เรารักองค์กรและพร้อมที่จะช่วยกันพัฒนาองค์กรของเราให้เติบโตแบบยั่งยืนยิ่งขึ้นไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร บริหารจัดการ และวางแผนตนเองให้มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างมีแบบแผน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้พฤติกรรมในการทำงานร่วมกันของตนเอง และของเพื่อนร่วมงาน เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะและเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 100 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 หัวข้อ : การสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อความสำเร็จในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น
- ต่างคน ต่างวัย จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี
- สร้างพลังความสำเร็จในการทำงาน
- เทคนิคการควบคุมอารมณ์ และการคลายอารมณ์

- ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดจาก “รอรับ” เป็น “ริเริ่ม” ด้วยวิธีคิดอย่างสร้างสรรค์
- ทักษะทางสังคม เพื่อการปรับตัวให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสำเร็จและเป็นสุข
- ผลเสียและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเมื่อคิดลบท่อองค์กร และการทำงาน
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 192,600 บาท
(จำนวน 107 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 72,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 188,700 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 111 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 99,900 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 111 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 88,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 27,750 บาท
(จำนวน 111 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 25,000 บาท
(จำนวน 100 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 20,000 บาท
(จำนวน 100 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 162,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 4,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 703,650 บาท (เจ็ดแสนสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุดิบ	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบลคเลก	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบบทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

4.1 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

4.2 วิธีการจัดทำต้นทุนการผลิต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวทิพวรรณ จันทะโสสม | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| 2. นางสาวณัฐธิดา จันโต | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 3. นางสาวสุภัทษา สิทธิเวช | นักบัญชี |
| 4. นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม | พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 28,010 บาท (สองหมื่นแปดพันสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่
ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดหาต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีพันธกิจ ในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ เพื่อควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ทั้งภายในและต่างประเทศ ปัจจุบันมีการผลิตวัคซีนสัตว์ทั้งสิ้น 13 ชนิดวัคซีน เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร ตามแผนการผลิตวัคซีนประจำปี ซึ่งต้องตรงตามกำหนดเวลา และปริมาณอีกด้วย

ทั้งนี้ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ถือว่ามีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนทั้ง 13 ชนิดให้เป็นไปตามแผนการผลิต เนื่องจากวัคซีนแต่ละชนิดมีการใช้วัสดุครุภัณฑ์ และการจ้างทำของที่แตกต่างกัน ส่งผลให้มีรายการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก การบริหารและวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้พัสดุที่จำเป็นต้องใช้กระบวนการผลิตวัคซีน ซึ่งต้องให้จัดหาให้ทันความต้องการ และมีคุณภาพตรงตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุด

นอกจากนี้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐยังมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงระเบียบและวิธีปฏิบัติอยู่เสมอส่งผลให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐเกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตเป็นลูกโซ่ต่อไป

ดังนั้น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อลดปัญหาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วิธีปฏิบัติ และขั้นตอนที่ถูกต้อง ตรงกัน และนำไปปฏิบัติได้
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในกระบวนการจัดหา

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 10 คน
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- **กิจกรรม** อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- **วัตถุประสงค์** เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้สามารถนำไปใช้แก้ปัญหา และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-2-

- วิธีดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- งบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกองคลัง กรมปศุสัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินลงทุนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 5 คน ใช้อาบบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,400 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,200 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม 60 ชุด ๆ ละ 200 เป็นเงิน 12,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,400 บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดหา

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมากยิ่งขึ้น

13.2. ลดปัญหา และอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

13.3. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน
เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคก๊อบเป็นโรคหนึ่งที่เกิดปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทย สูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการ ดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิต วัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และ ซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมาย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของ โรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลกและเคยเกิด การระบาดของโรคปากและเท้าเปื่อยทั่วประเทศแต่ระยะต่อมาได้ควบคุมโรคจนสงบและสามารถประกาศเขตปลอดโรค (FMD FREE ZONE) ได้เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่ สามารถดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส , หน่วยงาน SENASA และ Mercado de Liniers

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 - สิงหาคม 2566) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส

5.2 หน่วยงาน SENASA

5.3 Mercado de Liniers

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,557,000 บาท (15 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 450,000 บาท (15 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 252,000 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 390,000 บาท (15 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,649,000 บาท (สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออัญเชิญกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน เรื่องโรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานเรื่องโรคปากและเท้าเปื่อยด้าน การผลิตวัคซีน การ ใช้วัคซีนเพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า	1. โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis bago Garinsite กรุงบัวโนสไอเรส 2. หน่วยงาน SENASA 3. Mercado de liniers	15 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,557,000 (15 คนๆ ละ 103,800)	450,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 15 คน)	252,000 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 15 คน)	390,000 (คนละ 26,000 15 คน)	2,649,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเปิดฤดูกาลท่องเที่ยวที่รับกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการทำฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและนอกประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญที่องค์กรส่วนใหญ่มักพบ คือ การไม่รู้ว่ากำลังคนที่เป็นอยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับงานหรือไม่ทั้งภาพระดับองค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงาน คนล้นงาน หรืองานล้นคนจุดไหนบ้าง รวมถึงไม่ทราบวิธีการพยากรณ์และวิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนของแต่ละหน่วยงานมีการขอมาอย่างเป็นระบบ ผลที่เกิดขึ้น คือ ทำให้การใช้อัตรากำลังคนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด และไม่สามารถออกแผนอัตรากำลังที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ กล่าวได้ว่าการมีกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดของการวางแผนกำลังคน เพราะการที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถคำนวณหากำลังคนที่ต้องการในอนาคตให้สอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึง Productivity ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้การวางแผนกำลังคนขององค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และสามารถนำไปสู่การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้น บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

ประเด็นเนื้อหา

1. ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน
2. กรอบแนวคิดและหลักการของการวางแผนกำลังคน
3. การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
4. ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคน
5. กระบวนการและขั้นตอนของการวางแผนกำลังคนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
6. วิธีการวางแผนกำลังคนระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การ
7. เทคนิคและวิธีการต่างๆ ในการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ในสายงานต่าง ๆ
8. การกำหนดอัตราค่าจ้างคนให้สัมพันธ์กับ Productivity ขององค์การทั้งปัจจุบันและอนาคต
9. สูตรต่างๆ ในการคำนวณหาความต้องการกำลังคนในอนาคตในแต่ละตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กองสำนักที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน
10. วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนด้วยการคำนวณหาภาระงาน (Workload) และการนำผลของการคำนวณหาภาระงานของตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนัก ไปใช้ในการวางแผนกำลังคน
11. การวิเคราะห์ห่อุปทานและแนวโน้มการเคลื่อนไหวของกำลังคนในองค์การ
12. การวิเคราะห์การสูญเสียกำลังคน (Turnover Rate Ratio) ของบุคลากรด้วยสาเหตุต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Plan)
13. วิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
14. วิธีการปรับแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
15. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้น วิพากษ์ และเสนอแนะ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 68,400 บาท
(จำนวน 38 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)

- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 71,400 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 42 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 37,800 บาท
- ค่าอาหารเย็น 42 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 33,600 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 10,500 บาท
(จำนวน 42 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 40 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 8,000 บาท
(จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 54,000 บาท
(จำนวนรถ 1 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 265,700 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
- สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้นที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี
- สามารถวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างเป็นระบบและรูปธรรม ที่ชัดเจน
- มีทิศทางในการบริหารกำลังคน สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และ เตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต มีความยืดหยุ่นและช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้กำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพ

โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี
ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมให้องค์กรมีความก้าวหน้าและมั่นคงยิ่งขึ้น และปัจจัยหนึ่งที่จะรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่ร่วมกับองค์กรอย่างมั่นใจ คือ “สวัสดิการ” ซึ่งการปฏิบัติราชการ ที่มีประสิทธิภาพ ส่วนหนึ่งผู้ปฏิบัติราชการจะต้องมีสุขภาพที่ดี ฉะนั้นการดูแลเอาใจใส่สุขภาพ โดยการตรวจสุขภาพสม่ำเสมอปีละหนึ่งครั้ง จึงเป็นสิ่งที่ควรกระทำ เพื่อจะทำให้ทราบว่าบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

มีสุขภาพดีหรือมีความผิดปกติซ่อนเร้นประการใดอยู่ในร่างกายหรือไม่

ดังนั้น การจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี

พ.ศ. 2566 จึงได้นำกรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันโรคในระยะเริ่มแรกไม่ให้เกิดลุกลามมากขึ้น จนอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือติดต่อไปยังผู้อื่นได้ และยังเป็นวิธีการถูกต้องกว่าการบำบัดรักษา เมื่อมีอาการของโรคปรากฏขึ้นแล้ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้พิจารณาจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ.2566 เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในการตรวจสุขภาพประจำปี
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพ

ประจำปี รวมทั้งการดูแลรักษาสุขภาพของตนเองให้แข็งแรง ลดปัญหาการเจ็บป่วย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประสานโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการ
3. แจ้งเวียนพร้อมเอกสารประชาสัมพันธ์ชี้แจงเกี่ยวกับขั้นตอนการตรวจสุขภาพประจำปี และดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี
4. สรุปผลการดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

-2-

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ใส่ใจในการตรวจสุขภาพประจำปี ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี โดยแพทย์และผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ โดยไม่ต้องเดินทางไปตรวจที่สถานพยาบาลเอง ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลา
3. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การออกกำลังกายเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก เพราะเป็นการส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ห่างไกลจากโรค ซึ่งขณะทำงานอยู่ที่โต๊ะ คุณก็สามารถออกกำลังกายไปด้วยได้ เพราะการนั่งนานๆ ไม่ค่อยได้ ขยับแข้งขยับขาอาจเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพ รวมทั้งโรคหัวใจและหลอดเลือดถึง 125 เปอร์เซ็นต์ ดังนั้น การจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566 ภายใต้กรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความตระหนักและตื่นตัว เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และมีความสุข ผ่อนคลาย ไม่จำเจ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และยังเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรง เสริมสร้างความสามัคคี และที่สำคัญการออกกำลังกายที่ทำงาน เพื่อรักษา หุ่นฟิต และป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดโรคดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
2. เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วย และการเกิดโรคออฟฟิศซินโดรม ในบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จัดทำกิจกรรมร่วมกัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
3. ดำเนินการจัดกิจกรรม ให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ส่งรูปถ่ายกิจกรรมตามโครงการออกกำลังกาย
4. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการออกกำลังกายฯ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชา

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการออกกำลังกายฯ ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เสริมภูมิให้กับตนเอง เพื่อป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน
เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ ต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการ เปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่าง เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

9.1 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)

9.2 ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)

9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท

- (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)

9.4 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บทที่ 4

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เงินทอนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลอย่างไร เพื่อสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนและในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารทุนทอนเวียนฯ และสามารถนำผลการประเมิน มาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทอนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพและเชิงเวลาของแผนงาน/โครงการ ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
2. เพื่อประเมินปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทอนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นระยะและให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการทบทวน ปรับปรุง แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ระยะเวลาการติดตาม

1. หน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ รวบรวม วิเคราะห์ ประเมิน จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานการประเมินโครงการที่กำหนดภายใน 4 สัปดาห์หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ส่งมายังงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อวิเคราะห์และสรุปผลเสนอต่อผู้บริหารทุนทอนเวียนฯ
2. งานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ อย่างต่อเนื่อง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ และสิ้นสุดแผน ในการติดตามผลการดำเนินงาน จะต้องดำเนินการ ทั้งในส่วนของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการติดตามประเมินผลผลิตที่เกิดจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับกลยุทธ์

การประเมินผล

จะดำเนินการสรุปผลการดำเนินการแผนงาน/โครงการ เสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ในภาพรวมตามตัวชี้วัดของแผนระดับกลยุทธ์ รวมถึงการจัดทำรายงานเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเงินทอนเวียนฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์



คำสั่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การวางแผน วิเคราะห์ และบริหารรอบอัตรากำลัง ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีประสิทธิภาพในการทำงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาแบคทีเรียวัคซีนสำหรับสัตว์	กรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มควบคุมคุณภาพ	กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง	กรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มช่างซ่อมบำรุง	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอังคณา สายแวว	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวนันทิยา อุปทานา	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบทิศทาง เป้าหมาย จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถวัดและติดตามผลในแต่ละยุทธศาสตร์ได้ชัดเจน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
๒. พิจารณา ตรวจสอบ กลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำระบบสารสนเทศมาสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. กำกับ ดูแล การบริหารงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำกับ ดูแล ตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ได้ค่าคะแนนตามเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดกำหนด

๕. กำหนดแนวทาง....

๕. กำหนดแนวทาง ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และร่วมปรับปรุง การพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้น และระยะยาว

๖. ถ่ายทอด และทำความเข้าใจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับรู้

๗. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากคำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจตุรนต์ พลราช)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์