

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
หน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร ระบบน้ำที่ใช้ในอุตสาหกรรมยาชีววัตถุ (Biotechnology pharmaceutical Water)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ธิญะพิมล	✓		3	4	- เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ	✓	-	-	31 พ.ค. 60	7 กค. 60	3
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล	✓		3	4	การผลิตยาชีววัตถุได้รับความรู้ความ						3
โรคปากและเท้า	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	✓		3	4	เข้าใจและทราบถึงแนวทางในการจัดทำ						3
เปื่อย	นายไพฑูริย์ โสภานผล	✓		3	4	ระบบน้ำที่ใช้ในอุตสาหกรรมยาชีววัตถุ						3
	นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์	✓		3	4	เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนด หลักเกณฑ์						3
	นายโฆสิต สิ้นสูงศ์วัฒน์	✓		3	4	วิธีการและเงื่อนไขการผลิตยาแผน						3
	นายประดิษฐ์ ปือกเหิง	✓		3	4	ปัจจุบันพ.ศ. 2546 ซึ่งมีการบังคับตาม						3
	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓		3	4	หลักเกณฑ์ GMP ยาแผนปัจจุบันเป็น						3
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นายฤทธิลือชัย ปู่สูงเนิน	✓		3	4	กฎหมายและสามารถนำไปปฏิบัติตาม						3
อหิวาต์สุกรและ	นายพูนศักดิ์ แสงทอง	✓		3	4	ได้อย่างถูกต้อง						3
กาฬโรคเป็ด						- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ						
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นายสุรพัฒน์ เลาหวนิช	✓		3	4	กระบวนการผลิตปฏิบัติงานได้อย่างมี						3
สัตว์ปีก	นายวัลลพ สมพงษ์		✓	2	4	ประสิทธิภาพ ลดการปนเปื้อนในผลิต						3
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบค	นายอนันต์ ท้าวเพชร	✓		3	4	ภัณฑ์อันเกิดจากกระบวนการผลิตน้ำ						3
ที่เรีย						ไม่ได้มาตรฐานเพื่อให้ความเสี่ยงน้อย						
กลุ่มควบคุมคุณภาพ	นายพรชัย ศรีดามา	✓		3	4	ที่สุดที่จะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัย						3
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	✓		3	4	ต่อผู้บริโภค						3
อหิวาต์สุกรและ												
กาฬโรคเป็ด												
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นายนพคุณ มูลสิน	✓		3	4							3
สัตว์ปีก												
ฝ่ายทดสอบคุณภาพ	นางอารีรัตน์ สุดโต	✓		3	4							3
วัตถุติด	นางสาวสมใจ เปี้ยสูงเนิน		✓	2	4							3
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นายไชยา สง่าประโคน	✓		3	4							3
	นางสายพิณ ชุมทรัพย์	✓		3	4							3

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	นายวิษณุ ศรีแสน	✓		3	4							3
	นายเสกสรร ภูรีพพา		✓	2	4							3
	นายพิบูลย์ชัย เพชรนิวิฐสกุล		✓	2	4							3
	นายมนตรี อนุสกุลเจริญพร		✓	2	4							3
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นายรังสรรค์ รักษากุลวิทยา	✓		3	4							3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 25 คน												

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 1

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มวิจัยฯ	นางสายพิน ชุมทรัพย์	✓		3	4	- เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้	✓	-	-	21-22 สค. 60	19 กย. 60	3
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นายรังสรรค์ รักษากุลวิทยา	✓		3	4	ความเข้าใจพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องาน						3
	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี		✓	2	4	ทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558						3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางศรดา เรืองศิริ	✓		2	4	- เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ ความ						3
	นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์	✓		2	4	เข้าใจจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และ						3
	นายบัณฑิต มีโชคสม		✓	2	4	หลักการของ 3Rs						3
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นางจันทิพย์ แสงทอง	✓		2	4	- เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้						3
แบคทีเรีย	นางสาวจริยา จินดานิล		✓	2	4	ความเข้าใจมาตรฐานการเลี้ยงและใช้						3
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นางทองสิน ประเสริฐ	✓		2	4	สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์						3
สัตว์ปีก	นายณรงค์ รัตนวิเศษ		✓	2	4							3
กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายดำรงค์ ทองอินทร์แก้ว	✓		3	4							3
	นายนิคม บุญยาน	✓		3	4							3
	นายรังสิต แหวนชัย		✓	2	4							3
	นายมนตรี หิตายะโส		✓	2	4							3
	นายอดิศักดิ์ เดชะ		✓	2	4							3
	นายสมนึก บาตรโพธิ์		✓	2	4							3
	นายประมวล์ รัตนวิเศษ		✓	2	4							3
	นายธวัชชัย ลาดก้อม		✓	2	4							3
	นายไพโรจน์ แจ่มจำรัส		✓	2	4							3
ฝ่ายการเงิน	ณิษมาศ นันทโสภณ	✓		2	4							3
ฝ่ายบำบัดของเสีย	นายวรัญญา ชมเพ็ญแก้ว	✓		2	4							3
	นางสาวสุดารัตน์ เกินกลาง		✓	2	4							3

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นางสาวสุพญา ตรีภมล	✓		2	4							3
	นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ	✓		2	4							3
	นางสาวจรรย์ญา สดมพฤษ์		✓	2	4							3
	นางสาวแคทริยา นันขุนทด		✓	2	4							3
กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	นายเจษฎาวัฒน์ ศรีนวล	✓		2	4							3
	นายสีธรรมา จิตสูงเนิน		✓	2	4							3
	นายชาคริต กาญจนศิลป์		✓	2	4							3
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นายบุญมี ประเสริฐ	✓		3	4							3
โรคปากและเท้าเปื่อย	นายจักรพันธ์ ไตวิทรีนเรศ		✓	2	4							3
	นายนราวิช เรื่องหิรัญ		✓	2	4							3
	นายวันใหม่ ศรีคำนวล		✓	2	4							3
	นางสาวกนกทิพย์ ศรีงาม		✓	2	4							3
	นายธีรพงศ์ ปุหล่อ		✓	2	4							3
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นายเทววรรณ เกสุพร		✓	2	4							3
อหิวาต์สุกรฯ												
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นางสาววิษุตา โสภณ		✓	2	4							3
อหิวาต์สุกรฯ												
กลุ่มบริการวิชาการ	นายทีหิ์ กาญจนนา		✓	2	4							3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 38 คน

#### เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

##### ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้อัปโหลดหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

##### ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

##### ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย