

การประเมินให้คะแนนตนเองตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
หน่วยงาน..... กิ่งกาดำในโค้ว อ.โกสุมพิสัย จ.สกล

แบบฟอร์มที่ 4

ประเด็นพิจารณา

หัวข้อประเมิน				
การวาง บทบาท	1. มีกรวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 2. มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานการ(รอบที่ผ่านมา) มาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสนใจ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา 3. มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง 4. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง 5. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมด้านความรู้ ทักษะที่ก้าวหน้า			
การสื่อสาร	1. มีการสื่อสาร แยกแยะ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย 2. มีการสื่อสาร แยกแยะ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานโดยใช้การสื่อสารแบบสองทาง 3. มีการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา พร้อมทั้งให้ความร่วมมือ ผลักตามพัฒนาฯ ให้บรรลุเป้าหมาย 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน โดยนำแผนพัฒนาฯ แยกแยะทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อเสนอ/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด			
เป็นการ พัฒนา	1. มีการมุ่งเน้นการพัฒนาโดยใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ มากกว่าวิธีการฝึกอบรม โดยยึดกิจกรรมการพัฒนาที่เหมาะสม ตรงกันกลุ่มเป้าหมายและผู้ประสงค์ของการพัฒนา 2. มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่ชัดเจน ได้แก่ เทคนิควิธีการพัฒนา ขอบเขตเนื้อหา วัตถุประสงค์ ช่วงเวลา วิทยากร และวิธีการประเมิน เป็นต้น 3. มีการดำเนินการพัฒนาตามรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่กำหนดครบถ้วนตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายละเอียดวิธีปฏิบัติและผลลัพท์ของโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 โครงการ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด			
การประเมิน ผล	1. มีการวางแผนการประเมินผลและติดตามผลการเรียนรู้ หรือพฤติกรรมประจำปีรายบุคคล โดยร่วมกับวางแผนระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 2. มีการกำหนดวิธีการ ขั้นตอน เครื่องมือการประเมินผล และติดตามผลการพัฒนา ที่ชัดเจน 3. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนา ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนา โครงการพัฒนาที่โดดเด่น ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด			
การสรุป งานผลการ พัฒนา	1. มีการจัดทำสรุปรายงานผลการพัฒนา และผลการพัฒนา ตามแบบฟอร์มที่กำหนดถูกต้องครบถ้วน (แบบฟอร์ม 1, 2, 1 หรือ 2, 2, 3.1 หรือ 3.2) 2. การจัดทำสรุปรายงานผลการพัฒนา และผลการพัฒนา ตามแบบฟอร์มที่กำหนดถูกต้องครบถ้วน (กรณี การประเมินฯ ให้ทำเป็นการกึ่งแผนฯ นั้นให้ยึดถือถึงกับที่ดำเนินการ) 3. มีการรายงานผลต่อการพัฒนา ตามตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่กำหนด 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สรุปรายงานพัฒนาฯ และผลการพัฒนาฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด			

สรุปคะแนนผลคูณประเมินตนเอง(คะแนนเต็ม25)

24

เกณฑ์การให้คะแนนตนเอง

5 คะแนน = ค่าเชิงการครบทั้ง 5 ประเด็น
4 คะแนน = ค่าเชิงการเรียง 4 ประเด็น
3 คะแนน = ค่าเชิงการเรียง 3 ประเด็น
2 คะแนน = ค่าเชิงการเรียง 2 ประเด็น
1 คะแนน = ค่าเชิงการเรียง 1 ประเด็นหรือต่ำกว่า

1. หลักฐานที่ต้องส่งไปนอกสถานที่ให้ กก.จ.
ค่าน้ำหนักร้อยละ 50
☐ แบบฟอร์ม 4 หน่วยงานประเมินให้คะแนนตนเอง

หลักฐานที่ต้องส่งแบบเว็บไซต์

2. การรายงานตามแบบฟอร์ม***ค่าน้ำหนักร้อยละ 10***
☐ แบบฟอร์มที่ 1 ☐ แบบฟอร์มที่ 2, 1 และ/หรือแบบฟอร์มที่ 2, 2
☐ แบบฟอร์มที่ 3, 1 และ/หรือ แบบฟอร์มที่ 3, 2 ☐ แบบฟอร์ม 4
3. โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน(Best Practice) ***ค่าน้ำหนักร้อยละ 40***
☐ หลักฐานการวางแผน ☐ หลักฐานการสื่อสาร ☐ หลักฐานการดำเนินงาน
☐ หลักฐานการประเมินและติดตามผล ☐ หลักฐานการสรุปรายงานผล

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
.....
(.....)

ตัวชี้วัดด้านจิตวิทยา

ประเด็นพิจารณา	2. รายงานตามแบบฟอร์ม (คะแนนเต็ม 25)	3. โครงการ Best Practice (คะแนนเต็ม 25)
1. ค่าเชิงการครบถ้วน		
2. ขั้นตอนครบถ้วน		
3. ความเหมาะสม		
4. แสดงหลักฐานครบถ้วน		
5. ข้อมูล/วิธีการชัดเจน		
รวม		

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบคะแนน	คะแนน	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. การประเมินตนเอง(คะแนนเต็ม 25)		2	
การประเมินจากหลักฐานที่		0.4	
นำเสนอขงบงกช		1.6	
รวม (เต็ม 100 คะแนน)			