

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2557  
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เสริมสร้างความคิดเชิงสร้างสรรค์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับที่	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	ฝึกอบรม/พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*
													(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย	นายสัตวแพทย์ (อำนวยการ)	-	ระดับสูง		4	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางด้าน	✓			17-20		2
กลุ่มวิจัยฯ	นางสาวรัชณี อัครดิ	นายสัตวแพทย์	-	เชี่ยวชาญ		4	ความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็น การ				ธ.ค.-56		2
	นางสาวอารีรัตน์ แผงเพ็ง	นักวิทยาศาสตร์ฯ	-	ปฏิบัติการ		4	ขยายขอบเขตความคิดไปจากแนว						2
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ัญญิมล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ		4	คิดหรือกรอบความคิดเดิมๆที่มีอยู่						2
	นายวรพงษ์ ศรีวีไลฤทธิ์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ		4	นำไปสู่การสร้างสรรค คิดนอกกรอบ						2
	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ		4	กรอบไปสู่สิ่งใหม่ การผสมผสาน						2
	นางนิตยา เมตตา	นักวิทยาศาสตร์ฯ	-	ชำนาญการพิเศษ		4	ความคิด การจุดประกายความคิด						2
	นายอนุรักษ ตระการรังสี	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ		4	กระบวนการใหม่ๆ เพื่อให้สามารถ						2
	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ		4	นำไปใช้แก้ปัญหาและทำงานอย่าง						2
	นายโชคชัย สิ้นสว่างค์วัฒน์	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน		4	สร้างสรรค์ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ						2
	นายประดิษฐ์ ปือกเทิง	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน		4							2
	นางสาวคณิดา ภาสะฐิติ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ		4							2
	นายวีรชาย ปุ่สูงเนิน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ		4							2
	นายฤทธิสือชัย ปุ่สูงเนิน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ		4							2
	นายบุญมี ประเสริฐ	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน		4							2
	นายอาทิตย์ ฉิดสูงเนิน	-	พนักงานควบคุมเครื่องมือวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นายอาคม วงษา	-	พนักงานวัดซีน	-		4							2
	นายธีระพงศ์ เจริญ	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นายวีรยุทธ ผลทวีสมสกุล	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นางสาวสุภารัตน์ คล้ายเกตุ	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นายพงศกร เดชาสุรักษ์ชน	-	พนักงานห้องปฏิบัติการ	-		4							2
	นางกองแก้ว ไบกุหลาบ	-	พนักงานห้องทดลอง	-		4							2

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เสริมสร้างความคิดเชิงสร้างสรรค์

		ตำแหน่ง		ระดับที่	ระดับ		ฝึกอบรม/พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนา
--	--	---------	--	----------	-------	--	------------------	--	------------------

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ระดับ	คาดหวัง *(1)	ความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)	ช่วงเวลา การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (3)
	นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงษ์	-	พนักงานธุรการ	-		4		✓			17-20		2
	นายสมชาย บุรณะ	-	คนงาน	-		4					ธ.ค.-56		2
	นางรฐา บุญเรือง	-	คนงาน	-		4							2
	นางฉวี มณีรัตน์	-	คนงาน	-		4							2
	นางสาวศยามล วงษ์มา	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
กลุ่มทดสอบ	นายนพพร พัฒนประสิทธิ์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ		4							2
คุณภาพชีวิต	นายนพคุณ มูลสิน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ		4							2
	นางทองสิน ประเสริฐ	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน		4							2
	นางสาววรรพพร อำเงิน	นายสัตวแพทย์	-	ปฏิบัติการ		4							2
	นางสาวนุรี ทรัพย์ เจริญ	นักวิทยาศาสตร์ฯ	-	ปฏิบัติการ		4							2
	สุวิทย์ กิเนย	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน		4							2
	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน		4							2
	นางสาวจริยา จินดาณิล	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นายแทนคุณ ขอนนบกกลาง	-	คนงาน	-		4							2
	นางสาวสมใจ เปียสูงเนิน	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นางสาวรัตติยา แทนแก้ว	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นางสาวธารีรัตน์ สุภาพ	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
ฝ่ายผลิตไก่และ	นายวิชัย เต็งศิริอรกุล	นายสัตวแพทย์		ชำนาญการ		4							2
ใช้ปลอดภัย	นางสาวเพ็ญวารี ปลั่งกลาง	-	พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง	-		4							2
	นายธวัชชัย ลาดก้อม	-	คนงาน	-		4							2
	นายธวัชชัย เกี้ยวสูงเนิน	-	พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง	-		4							2
กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายดำรงค์ ทองอินทร์แก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล		ชำนาญงาน		4							2
	นายอดิศักดิ์ เดชะ	-	คนงาน	-		4							2
	นายรังสิต แหวนชัย	-	พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง	-		4							2
	นายสมนึก บาตรโพธิ์	-	คนงาน	-		4							2
ฝ่ายประกันฯ	นางสาวจัญญา สดมพฤกษ์	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2
	นางสาวแคทริยา นันขุนทด	-	นักวิทยาศาสตร์	-		4							2

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เสริมสร้างความคิดเชิงสร้างสรรค์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับที่	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	ฝึกอบรม/พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (3)
					คาดหวัง *(1)	ความสำคัญ*(2)							

ฝ่ายส่งเสริม	นายวัชรินทร์ หินอ่อน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	4		✓			17-20	2
การตลาด	นายสืบสกุล กาญจนนา	-	นักประชาสัมพันธ์	-	4					ธ.ค.-56	2
	นางสาวมะลิสา พรหมสาขา	-	นักวิชาการส่งเสริมการตลาด	-	4						2
ส่วนสนับสนุน	นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	4						2
การผลิตฯ	นายทวี พงษ์สุพรรณ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	4						2
	นายรังสรรค์ รัชกุลวิทยา	นักวิทยาศาสตร์ฯ	-	ชำนาญการ	4						2
	นายสุภเนตร หาญสุรีย์	นายช่างเทคนิค	-	ชำนาญงาน	4						2
	นางชูศรี สุดบ้านเสื่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ชำนาญงาน	4						2
	นางรุ่งเรือง เขียวจ้อหอ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ชำนาญงาน	4						2
	นางสาวณัฐธิดา จันใด	เจ้าพนักงานการเงินฯ	-	ปฏิบัติงาน	4						2
	นายวีรัญญ ชมเพ็ญแก้ว	นักวิทยาศาสตร์ฯ	-	ปฏิบัติงาน	4						2
	นางสาวแก้วใจ พะนิจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ปฏิบัติงาน	4						2
	นายสายัณต์ ภาคาเขตต์	-	คนงาน	-	4						2
	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี	-	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	4						2
นายเทวินทร์ เกสุพร	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	4						2	
นางสาวสุดารัตน์ เกินกลาง	-	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	4						2	
นายเสกสรร ภูรักษา	-	ช่างเทคนิค	-	4						2	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายไตรรงค์ เมนะรุจิ	นักจัดการงานทั่วไป	-	ชำนาญการ	4						2
	สมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน	4						2
	สุมิตร ชูชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ชำนาญงาน	4						2
	นางสาวอังคณา สายแหว	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ชำนาญงาน	4						2
	นางสาวพรพรรณ มลจันทร์	-	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	4						2
	นางสาววิภาวี วาดโคกสูง	-	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	4						2
	นายบัณฑิต มีโชคสม	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 3	-	4						2
	นางสาวฐิติรัตน์ ละอองโชติสมบัติ	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 3	-	4						2
	กองคลัง	นายกิจภูมิ อุดมสิทธิ์	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 4	-	4					2
	นางสาววนิดา ธนิกกุล	-	นักวิชาการการเงินและบัญชี	-	4						2

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เสริมสร้างความคิดเชิงสร้างสรรค์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับที่	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	ฝึกอบรม/พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล
	นางสาวธนกร เสาสมภพ	-	นักวิชาการการเงินและบัญชี	-		4		✓			17-20		2
	นายกิตติบดี เชื้อนสูงงค์	-	นักวิชาการการเงินและบัญชี	-		4					ธ.ค.-56		2
						4							2

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 79 คน

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับที่คาดหวัง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ  
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องฝึกอบรมเร่งด่วน  
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องอบรม  
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการอบรม  
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องฝึกอบรมน้อย  
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องฝึกอบรม

ระดับผลการพัฒนา \*(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2557

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ โครงการการประชุมวิชาการชีวภัณฑ์ประจำปี 2557

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับที่คาดหวัง *(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	ฝึกอบรม/พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล
	นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย	นายสัตวแพทย์ (อำนวยการ)	-	ระดับสูง	4	3	- ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ	✓			6 - 8		
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสาวรัชณี อัดถิ	นายสัตวแพทย์	-	เชี่ยวชาญ	4	3	ที่ถูกต้องในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนัก	✓			ส.ค. 57		
	นายก่อเกียรติ ม่วงไทย	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และสามารถ	✓					
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ธัญพิมล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	ถ่ายทอดถ่ายทอดความรู้ไปยังผู้ปฏิบัติ	✓					
	นายวรพงษ์ ศรีวิไลฤทธิ์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	งานในพื้นที่ได้	✓					
	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	- ผู้เข้าร่วมประชุมมีโอกาสแลกเปลี่ยน	✓					
	นายสุกิจ ประทุมชัย	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	ความคิดเห็นด้านชีวภัณฑ์ รวมทั้งวิชา	✓					
	นายอนุรักษ ตระการรังสี	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	การอื่นที่เกี่ยวข้อง	✓					
	นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	- ผู้เข้าร่วมประชุมรับรู้สถานการณ์โรค	✓					
	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	ที่นำติดตามในปัจจุบันและนำความรู้	✓					
	นางธนรัตน์ จานุกิจ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี	✓					
	นายโฆษิต สิ้นสว่างศ์วัฒน์	สัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	ประสิทธิภาพและเหมาะสม	✓					
	นายฉัตรชัย พานชวบุษบี	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน	1	3		✓					
	นายประดิษฐ์ ป็อกเทิง	สัตวแพทย์	-	ชำนาญงาน	1	3		✓					
	นายภูวนาท เปาปราโมทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	ปฏิบัติการ	1	3		✓					
	นายวินชัย ตีระจาวรวัฒน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓					
	นางสาวคณิดา ภาสะฐิติ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
	นายวีระชาย ปุ่สูงเนิน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
	นายสุรพัฒน์ เลาหวณิช	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
	นายอวัชชัย บังฉานกุล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓					
	นางสาวนลินี หงษ์ชุมพล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
	นายธีระพงศ์ เจริญ	-	นักวิทยาศาสตร์	-	1	3		✓					
	นางสาวศยามล วงษ์มา	-	นักวิทยาศาสตร์	-	1	3		✓					

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับที่คาดหวัง *(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	ฝึกอบรม/พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลสัมฤทธิ์
													(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
กลุ่มทดสอบคุณภาพ	นายนพพร พัฒนประสิทธิ์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓			6 - 8		
ชีวภัณฑ์	นายไชยา สง่าประโคน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓			ส.ค. 57		
	นายพรชัย ศรีดามมา	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓					
	นายนพคุณ มูลสิน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
	นางสาวนุรี ทรัพย์เจริญ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	ปฏิบัติการ	1	3		✓					
	นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
	นางสาวธารีรัตน์ สุภาพ	-	นักวิทยาศาสตร์	-	1	3		✓					
	นางสาวรัตติยา แทนแก้ว	-	นักวิทยาศาสตร์	-	1	3		✓					
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นายสหวัชร อึ้งวนิชบรรณ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓					
	นางสาวธนิดา จำปาเรือง	เภสัชกร	-	ปฏิบัติการ	1	3		✓					
	นางสาวแคทริยา นันขุนทด	-	นักวิทยาศาสตร์	-	1	3		✓					
กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายอรรถพงศ์ นาคะปักชิน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
ฝ่ายผลิตไก่และไข่	นายกังวาน จีงธีรพานิช	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
	นายวิชัย เต็งศิริอรกุล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
ฝ่ายส่งเสริมการตลาด	นายวัชรินทร์ หินอ่อน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
ส่วนสนับสนุนการผลิตฯ	นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓					
	นายทวี พงษ์สุพรรณ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3		✓					
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _ 40_ คน</b>													

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับที่คาดหวัง *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนา *(3)
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องฝึกอบรมเร่งด่วน	ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องอบรม	ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการอบรม	ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องฝึกอบรมน้อย	
	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องฝึกอบรม	

**ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2557**  
**รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)**

**2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา**  
 หน่วยงาน            สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์           

**2.2 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ            โครงการการประชุมสัมมนาเรื่อง "การบริหารจัดการชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์" ประจำปี 2557**

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับที่คาดหวัง *(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	ฝึกอบรม/พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล	
														(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย	นายสัตวแพทย์ (อำนวยการ)	-	ระดับสูง	4	3	- เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้	✓			25 - 27			
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ธัญทิมล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	จัดการชีวภัณฑ์	✓						
	นายสุรพัฒน์ เลาหวนิช	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	- ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผน	✓						
กลุ่มทดสอบคุณภาพ	นายนพพร พัฒนประสิทธิ์	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	การทำงาน และวางเป้าหมายในการ	✓						
ชีวภัณฑ์	นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	ชีวภัณฑ์ได้	✓						
	นายนพคุณ มูลสิน	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	- ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการ	✓						
กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายอรรถพงศ์ นาคะปักขิม	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	บริหารจัดการชีวภัณฑ์และการพัฒนา	✓						
ฝ่ายผลิตไก่และไข่	นายกังวาน จึงธีรพานิช	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	ชำนาญการ	2	3	การดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์	✓						
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นายสหวัชร อังวนิชบรรณ	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3	โดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น	✓						
ส่วนสนับสนุนการผลิต	นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล	นายสัตวแพทย์	-	ชำนาญการพิเศษ	3	3		✓						
ชีวภัณฑ์	นายทวี พงษ์สุพรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ชำนาญงาน	1	3		✓						
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายไตรรงค์ เมนะรุจิ	นักจัดการงานทั่วไป	-	ชำนาญการ	2	3		✓						

**รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม   12   คน**

**เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)**

ระดับที่คาดหวัง *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนา *(3)
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องฝึกอบรมเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องอบรม ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการอบรม ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องฝึกอบรมน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องฝึกอบรม	ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง