

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559  
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1.1 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การบริหารพัสดุภาครัฐแนวใหม่"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ผู้อำนวยการสำนักฯ	นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย	✓		4	4	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจถึงความ	✓			19-20	27 ธ.ค. 58	4
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสาวรัชณี อัดดี	✓		4	4	สำคัญ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการ				พ.ย. 58		4
	นางสายพิน ชุมทรัพย์	✓		2	4	ปฏิบัติกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ						4
	นางสาวอารีรัตน์ แผงเพ็ง	✓		2	4	มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อ						4
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ัญญิมล	✓		4	4	จัดจ้าง การบริหารสัญญา การควบคุม						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปาก	นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล	✓		4	4	และจำหน่ายพัสดุดอกจากกวางจระอย่างมี						4
และเท้าเปื่อย	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	✓		4	4	ประสิทธิภาพ						4
	นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์	✓		4	4	- เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมี						4
	นางนิตยา เมตตา	✓		4	4	ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์						4
	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓		3	4	ประสงค์ของการพัสดุ การเงิน การบัญชี						4
	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ	✓		3	4	โปร่งใสตรวจสอบได้ พัสดุที่ได้มาใช้						4
	นายสุกิจ ประทุมชัย	✓		3	4	ประโยชน์กับหน่วยงานได้อย่างคุ้มค่า						4
	นายโฆสิต สิ้นสูงวงศ์วัฒน์	✓		4	4	และหน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดี						4
	นายประดิษฐ์ ป็อกเทิง	✓		4	4							4
	นายวราทิตย์ เสมรัตน์	✓		2	4							4
	นายภูวนาท เปาปราโมทย์	✓		2	4							4
	นางสาวสรารัตน์ โรจนวิจิตรกุล		✓	2	4							4
	นางสาวอมลิน อุณหะอ่อน		✓	2	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	นายสุรพัฒน์ เลาหวนิช	✓		3	4							4
	นายก่อเกียรติ ม่วงไทย	✓		3	4							4
	นายประภูศักดิ์ ภัคคิมิ	✓		3	4							4

1.1 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การบริหารพัสดุภาครัฐแนวใหม่"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(1)	ความสำคัญ*(2)	ความจำเป็น		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายผลิตวัคซีนฮิวาต์	นายรัชชัย ปังฉานกุล	✓		3	4							4			
สุกรและภาพโรคเปิด	นางสาวณลินี หงษ์ชุมพล	✓		3	4							4			
	นายพยุงค์ศักดิ์ แสงทอง	✓		3	4							4			
	นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงษ์		✓	2	4							4			
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นายอนันต์ ท้าวเพชร	✓		3	4							4			
	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓	2	4							4			
กลุ่มทดสอบคุณภาพ	นายณพพร พัฒนประสิทธิ์	✓		4	4							4			
ชีวภัณฑ์															
ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรค	นายไชยา สง่าประโคน	✓		4	4							4			
ปากและเท้าเปื่อย	นายมารุตพงศ์ พุ่มพวง	✓		2	4							4			
	นางสาวธาริรัตน์ สุภาพ		✓	2	4							4			
ฝ่ายทดสอบวัคซีนฮิวาต์	นางสาววิชชุดา โสภณ		✓	2	4							4			
สุกรและภาพโรคเปิด															
ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	นายพรชัย ศรีดามา	✓		3	4							4			
	นายณพคุณ มูลสิน	✓		3	4							4			
	นางทองสิน ประเสริฐ	✓		2	4							4			
	นางสาวชนัญดา อ่อนละมุล	✓		2	4							4			
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	✓		2	4							4			
แบคทีเรีย	นางสาวจริยา จินดาณิล		✓	2	4							4			
กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายอรรถพงศ์ นาคะปักษิณ	✓		3	4							4			
	นายดำรงศักดิ์ ทองอินทร์แก้ว	✓		2	4							4			
ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอด	นายกังวาน จิ่งธีรพานิช	✓		3	4							4			
เชื้อเฉพาะ	นายนิคม บุญยาน	✓		2	4							4			
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นายสหวัชร อึ้งนิชบรรณ	✓		3	4							4			
	นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ	✓		2	4							4			
	นางสาวสุพญา ตรีกรมล	✓		2	4							4			
	นางสาวแคทรียา นันขุนทด		✓	2	4							4			

1.1 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การบริหารพัสดุภาครัฐแนวใหม่"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(1)	ความสำคัญ*(2)	ความจำเป็น		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายส่งเสริมการตลาด	นางสาวมะลิสภา พรหมสาขา		✓	4	4							4			
	นายทัฬห กาญจนา		✓	4	4							4			
ส่วนสนับสนุนการผลิตฯ	นายวรพงษ์ ศรีวิไลฤทธิ์	✓		4	4							4			
	นางสาวนิตา แซ่เล่า		✓	4	4							4			
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นายรังสรรค์ รักขกุลวิทยา	✓		4	4							4			
	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี		✓	4	4							4			
ฝ่ายจัดซื้อ	นางสาวดวงพร มาชมสมบูรณ์	✓		4	4							4			
	นางภัทรภร ท้าวเพชร	✓		4	4							4			
	นางสาวแก้วใจ พะนิจรัมย์	✓		4	4							4			
	นายเทวินทร์ เกสุพร		✓	4	4							4			
ฝ่ายการเงิน	นางสาววิภาวี วาดโคกสูง		✓	4	4							4			
	นางสาววารรัตน์ วารรัตน์	✓		4	4							4			
ฝ่ายบำบัดของเสียฯ	นางสาวณัฐธิยา จันใด	✓		4	4							4			
	นางสาวสุภารัตน์ เกินกลาง		✓	4	4							4			
ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	นางชูศรี สุดบ้านเสื่อ	✓		4	4							4			
	นางรุ่งเรือง เขียวจ้อหอ	✓		4	4							4			
	นางสาวสุรางคณา บุญเรือง		✓	4	4							4			
	นางสาวระพี อยู่สุขอาบ		✓	4	4							4			
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา	นายวิชญ์ ศรีแสน	✓		4	4							4			
	นายวาทีต โสภณ	✓		4	4							4			
	นายสุภเนตร หาญสุริย์	✓		4	4							4			
	นายเจษฎาวัฒน์ ศรีนวล	✓		1	4							4			
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายไตรรงค์ เมนะรุจิ	✓		3	4							4			
	นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์	✓		3	4							4			
	นายสมิตร ชูชาติ	✓		1	4							4			
	นางมณีนรัตน์ ป็อกเทิง	✓		3	4							4			
	นายณรงค์ สุขเจริญ	✓		2	4							4			

1.1 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การบริหารพัสดุภาครัฐแนวใหม่"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	นางสาวกนกกาญจน์ มั่งจรรยา		✓	1	4							4
	นายณัฐพล สระทองอยู่		✓	1	4							4
ฝ่ายทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์	นางอารีรัตน์ สุดโต	✓		3	4							4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _76_ คน												

1.2 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิคการวิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตราเพื่อวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้(1)	ระดับ ความสำคัญ(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา(3)
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ธีญพิมล	✓		2	4	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้	✓			23-24		4
ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย	นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล	✓		2	4	ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ เทคนิค				ธ.ค. 58		4
	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	✓		2	4	ต่างๆที่ใช้ในการคำนวณกำลังคนที่						4
	นางนิตยา เมตตา	✓		2	4	เหมาะสม เพื่อจะนำไปใช้วางแผนกำลัง						4
	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓		2	4	คน และการวิเคราะห์โครงสร้างกรอบ						4
	นายโฆสิต สิ้นสุวงศ์วัฒน์	✓		2	4	อัตรากำลังได้อย่างเป็นระบบและมี						4
	นายประดิษฐ์ ป็อกเทิง	✓		2	4	ประสิทธิภาพ						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร และกาฬโรคเป็ด	นายฤทธิสิทธิ์ชัย ปู่สูงเนิน	✓		2	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	นายสุรพัฒน์ เลหาวิช	✓		2	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นายอนันต์ ท้าวเพชร	✓		2	4							4
กลุ่มทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์	นายนพพร พัฒนาประสิทธิ์	✓		2	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย	นายไชยา สง่าประโคน	✓		2	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีนอหิวาต์ สุกรและกาฬโรคเป็ด	นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	✓		2	4							4
ฝ่ายทดสอบสัตว์ปีก	นายพรชัย ศรีตามา	✓		2	4							4
	นายนพคุณ มูลสิน	✓		2	4							4
ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ	นางอารีรัตน์ สุดโต	✓		2	4							4
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสาวรัชนี อัดถิ	✓		2	4							4
กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายอัทพงศ์ นาคะปักฉิม	✓		2	4							4
ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอด	นายกังวาน จึงธิพานิช	✓		2	4							4
เชื้อเฉพาะ	นายนิคม บุญยาน	✓		2	4							4
ฝ่ายส่งเสริมการตลาด	นายวัชรินทร์ หินอ่อน	✓		2	4							4
	นายทัฬหะ กาญจนานา		✓	2	4							4
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นายสทวิชร์ อังฉนิชบรรณ	✓		2	4							4
	นางสาวสุพายา ตรีภมม	✓		2	4							4
	นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ	✓		2	4							4

1.2 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เทคนิคการวิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตราเพื่อวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(1)	ความสำคัญ*(2)	ความจำเป็น		จัดอบรม	ส่งอบรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่านมา	ระดับผล
	นางสาวแคทริยา นันขุนทด		✓	2	4							4			
ส่วนสนับสนุนฯ ฝ่ายผลิต	นายรังสรรค์ รักษาภูวิทยา	✓		2	4							4			
น้ำประปา															
ฝ่ายการเงิน	นางณิชมาศ นันทโสภณ	✓		2	4							4			
ฝ่ายจัดซื้อ	นางสาวดวงพร มาชมสมบูรณ์	✓		2	4							4			
	นางสาวแก้วใจ พะนิจรัมย์	✓		2	4							4			
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา	นายวิษณุ ศรีแสน	✓		2	4							4			
	นายสุภเนตร หาญสุริย์	✓		2	4							4			
	นายอรรถพล ศรีสาพันธ์		✓	2	4							4			
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายไตรรงค์ เมนะรุจิ	✓		2	4							4			
	นางศรดา เรืองหิรัญ	✓		2	4							4			
	นางมณีรัตน์ ป็อกเทิง	✓		2	4							4			
	นางสาวอังคณา สายแหว	✓		2	4							4			
	นายบัณฑิต มีโชคสม		✓	2	4							4			
	นางสาวกนกกาญจน์ มั่งธรรม		✓	2	4							4			

รวมจำนวนข้าราชการที่ต้องฝึกอบรม(Training)ตามความสามารถที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม \_40\_ คน

1.3 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการสัมมนา หลักสูตร "Contamination Control in a Pharmaceutical GMP Environment"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนา					
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(1)	ความสำคัญ*(2)	ความจำเป็น		จัดอบรม	ส่งอบรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผล
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ธัญพิมล	✓		4	4	- เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ	✓			1 ก.พ. 59	10 มี.ค. 59	4				
ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปาก	นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล	✓		4	4	การ การผลิตยาทราบถึงแนวทางในการ						4				
และเท้าเปื่อย	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	✓		4	4	ลดการปนเปื้อนในระหว่างกระบวนการ						4				
	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ	✓		3	4	ผลิต และสามารถนำไปปฏิบัติตามได้						4				
	นายโฆษิต สินสุวงศ์วัฒน์	✓		3	4	อย่างถูกต้อง						4				
	นายภูวนาท เปาปราโมทย์	✓		3	4	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ						4				
ฝ่ายผลิตวัคซีนฮิวมาตัส	นายธวัชชัย ปัจฉานกุล	✓		4	4	กระบวนการผลิตปฏิบัติงานได้อย่างมี						4				
และภาพโรคเปิด						ประสิทธิภาพ ลดการปนเปื้อนในผลิต										
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นายสุรพัฒน์ เลหาวิช	✓		4	4	ภัณฑ์ เพื่อให้มีความเสี่ยงน้อยที่สุดที่จะ						4				
	นายก่อเกียรติ ม่วงไทย	✓		3	4	ก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค						4				
	นายประภูศักดิ์ รักคิมิ	✓		3	4							4				
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นายอนันต์ ท้าวเพชร	✓		4	4							4				
	นางสาวคณิตา ภาสะฐิติ	✓		3	4							4				
	นายวราทิตย์ เสมรัตน์	✓		2	4							4				
	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓	2	4							4				
กลุ่มทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์	นายนพพร พัฒนประสิทธิ์	✓		4	4							4				
ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรคปาก	นายไชยา สง่าประโคน	✓		4	4							4				
และเท้าเปื่อย	นางสาวจินตนา พัญญพันธ์พงศ์	✓		2	4							4				
	นายมารุตพงศ์ พุ่มพวง	✓		2	4							4				
	นางสาวธรรีรัตน์ สุภาพ		✓	2	4							4				
	นางสาวอมลีน อุณหะอ่อน		✓	2	4							4				
ฝ่ายทดสอบวัคซีนฮิวมาตัส	นางสาวรัตติยา แทนแก้ว		✓	2	4							4				
สุกรและภาพโรคเปิด	นางสาววิชชุดา โสภณ		✓	2	4							4				
ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	นายพรชัย ศรีตามา	✓		4	4							4				
	นายนพคุณ มูลสิน	✓		3	4							4				
	นางทองสิน ประเสริฐ	✓		3	4							4				
	นางสาวชนิดดา อ่อนละมุล	✓		2	4							4				

1.3 ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ \_\_โครงการอบรม หลักสูตร การควบคุมและจัดการสารเคมีอันตราย

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	ฝึกอบรม/พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา	
							ภายใน	ภายนอก	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	นางสาวธิดา สิ้นสูงศ์วัฒน์		✓	2	4							4
ฝ่ายทดสอบวาคซี้นแบคทีเรีย	นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	✓		3	4							4
	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	✓		3	4							4
ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ	นางอารีรัตน์ สุดโต	✓		3	4							4
	นางสาวสมใจ เปี้ยสูงเนิน		✓	2	4							4
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสาวราพร สิ้นสูงศ์วัฒน์	✓		2	4							4
	นางสาวอารีรัตน์ แพงเพ็ง	✓		3	4							4
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นางสาวจรรย์ญา สดมภ์ฤกษ์		✓	2	4							4
รวมจำนวนข้าราชการที่ต้องฝึกอบรม(Training)ตามความสามารถที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>34</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และนำไปปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และนำไปปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และนำไปปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และนำไปปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องฝึกอบรมเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องอบรม

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการอบรม

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องฝึกอบรมน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องฝึกอบรม

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป