

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ \_\_\_\_\_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ \_การจัดการความเครียดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Sterss Management)\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ผอ.สำนักฯ	นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย	✓		3	4	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจถึงวิธีการ	✓			12 - 15		
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ธัญพิมล	✓		3	4	สร้างทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นกับตนเอง				พ.ค. 58		
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นายวรพงษ์ ศรีวิไลฤทธิ์	✓		3	4	และคนรอบข้าง						
โรคปากกฯ	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	✓		3	4	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวทาง						
	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓		3	4	ในการเปลี่ยนแปลงความคิดตนเอง						
	นายโชคชัย สินสูงศักดิ์	✓		3	4	เพื่อลดความเครียด						
	นายประดิษฐ์ ปือกเทิง	✓		3	4	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจการบริหาร						
	นางสาวอมลีน อุณหะอ่อน		✓	3	4	จัดการอารมณ์และสุขภาพของตนเอง						
	นายอนพ เหม		✓	3	4	และบริหารจัดการความเครียดใน						
	นายนพรัตน์ ยวนเมือง		✓	3	4	เชิงสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ						
	นางสาวสุตารัตน์ คล้ายเกตุ		✓	3	4	การทำงาน การดำเนินชีวิตประจำวัน						
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นายชนะ วารีเศวตสุวรรณ		✓	3	4	ให้เกิดความสุขความสำเร็จต่อตนเอง						
อหิวาต์สุกรฯ	นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงศ์		✓	3	4	และองค์กร						
	นายพงศกร เดชาสุริย์ขัน		✓	3	4							
	นางกองแก้ว ไบกุหลาบ		✓	3	4							
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นายประภูศักดิ์ ภัคคิมิ	✓		3	4							
สัตว์ปีก	นายสมชาย บุรณะ		✓	3	4							
	นางรฐา บุญเรือง		✓	3	4							
	นางฉวี มณีรัตน์		✓	3	4							
	นายนรินทร์ สายธนู		✓	3	4							
ฝ่ายผลิตวัคซีน	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓	3	4							
แบคทีเรีย	นายอาคม วงศ์ษา		✓	3	4							
ฝ่ายทดสอบฯ	นายบุญมี ประเสริฐ	✓		3	4							
วัคซีนโรคปากกฯ	นางสาวจิณณพัทธ์ ปัญตพันธ์พงศ์	✓		3	4							
	นายมารุตพงศ์ พุ่มพวง	✓		3	4							

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ \_การจัดการความเครียดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Sterss Management)\_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายทดสอบฯ	นายดีดี ประเสริฐสุวรรณ	✓		3	4							
วัดซินฮิวตส์สุกรฯ	นายสุวิทย์ กีนีย์	✓		3	4							
	นางสาวรัตติยา แทนแก้ว		✓	3	4							
	นางสาววิชุดา โสภณ		✓	3	4							
ฝ่ายทดสอบฯ	นางทองลีน ประเสริฐ	✓		3	4							
วัดซินสัตว์ปีก	นางสาวชนัญดา อ่อนละมุล	✓		3	4							
	นางสาวธิดา ลินสูงศรีวัฒน์		✓	3	4							
ฝ่ายทดสอบฯ	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	✓		3	4							
แบคทีเรีย	นางสาวจรรยา จินตานิล		✓	3	4							
ฝ่ายทดสอบคุณภาพ	นางสาวสมใจ เปี้ยสูงเนิน		✓	3	4							
วัดอุติบ												
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสาวรัชณี อติติ	✓		3	4							
ฝ่ายผลิตไก่และไข่	นายวิชัย เตังศิริอรกุล	✓		3	4							
ปลอดเชื้อเฉพาะ	นายสมชาย ชำประไพ		✓	3	4							
	นายธวัชชัย เกี้ยวสูงเนิน		✓	3	4							
	นางสาวกุลณิชา ปลั่งกลาง		✓	3	4							
	นางสาวเพ็ญวิภา ปลั่งกลาง		✓	3	4							
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นางสาวสุพายา ตรีภมม	✓		3	4							
	นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ	✓		3	4							
	นางสาวจรรย์ญา สดมพฤษ์		✓	3	4							
	นางสาวแคทริยา นันขุนทด		✓	3	4							
ฝ่ายส่งเสริมการ	นางสาวมะลิสา พรหมสาขา		✓	3	4							
ตลาด	นายสืบสกุล กาญจนา		✓	3	4							
ฝ่ายจัดซื้อฯ	นายเทวินทร์ เกสุพร		✓	3	4							
	นางสาววิภาวี วาดโคกสูง		✓	3	4							
ฝ่ายการเงิน	นางสาวณัฐธิยา จันได	✓		3	4							
ฝ่ายคลังวัสดุ	นางรุ่งเรือง เขียวจ่อหอ	✓		3	4							
	นางสาวระพี อยู่สุขอาบ		✓	3	4							
	นางสาวลักษณิ เลิศลิ้มขลาลัย		✓	3	4							
	นายสายันต์ ภาคาเขตต์		✓	3	4							

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ \_การจัดการความเครียดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Stress Management)

	ตำแหน่ง	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
--	---------	-------	--------	----------	----------------------------------

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ * (2)	ความจำเป็น	จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	ช่วงเวลา การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นางสาวนุรี ทรัพย์เจริญ	✓		3	4							
ฝ่ายบำบัดของเสีย	นายวีรณู ชมเพ็ญแก้ว		✓	3	4							
	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี		✓	3	4							
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุง	นายเจษฎาวัฒน์ ศรีนวล	✓		3	4							
	นายอุทิศ จันทไทย		✓	3	4							
	นายพิบูลชัย เพชรวิธสุสกุล		✓	3	4							
	นายบดินทร์ พรหม		✓	3	4							
	นายกิตติ จันทรา		✓	3	4							
	นายเสกสรรค์ ภูรีพา		✓	3	4							
	นายสิริธรรมมา จิตสูงเนิน		✓	3	4							
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายไตรรงค์ เมนะระจิก	✓		3	4							
	นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์	✓		3	4							
	นายสุมิตร ชูชาติ	✓		3	4							
	นางสาวอังคณา สายแหว	✓		3	4							
	นายศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล		✓	3	4							
	นายบัณฑิต มีโชคสม		✓	3	4							
	นายเอกพันธ์ กล้าหาญ		✓	3	4							
	นายศราวุธ เรือนใหม่		✓	3	4							
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>72</u> คน												

**เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)**

**ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)**

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

**ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)**

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

**ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)**

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป