

หน่วยงาน.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

	หัวข้อที่ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
	หัวข้อที่ประเมิน	ไม่ผ่าน	ควรปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
๑	มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (DIP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีการอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้แก่ การสอนงาน การจัดชุมชนปฏิบัติ หรือการพัฒนาด้วยตนเอง					✓
๒	มีการสื่อสาร แผนแม่พร ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง					✓
๓	มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมาย					✓
๔	มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร					✓
๕	มีการสรุปรายงานผลการพัฒนาและถ่ายทอดวิธีดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน					✓
สรุปคะแนนผลการประเมินตนเอง		25				

หลักฐาน

- ๑.๑ มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน(รอบที่ผ่านๆ) และสรุปผลการวิเคราะห์หาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตามแบบฟอร์ม ๑
- ๑.๒ วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาโดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบันและความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่น ๆ ประกอบ เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคลตามลำดับความสำคัญ จำเป็นเร่งด่วน ตามแบบฟอร์ม ๒.๑ และ ๒.๒
- ๑.๓ ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลครบถ้วนตามจำนวนเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
- ๒.๑ มีการสื่อสาร แผนแม่พร ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบ
- ๒.๒ นำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามแบบฟอร์ม ๑.๒๑หรือ๒.๒๒เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๓.๑ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามแผนและเป้าหมายครบถ้วน
- ๓.๒ นำรายละเอียดกระบวนการพัฒนาที่ดีที่สุดหรือโดดเด่นของหน่วยงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยแสดงกระบวนการ วิธีการ ขั้นตอนและผลลัพธ์ที่ชัดเจนเพียง ๑ โครงการ
- ๔ มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามหลักเกณฑ์กำหนด(ผลการประเมินรายบุคคล)
- ๕.๑ สรุปและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามแบบฟอร์ม ๓.๑ หรือ ๓.๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๕.๒ สื่อสาร เผยแพร่หลักฐานผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นโครงการที่ดีที่สุดของหน่วยงานเพียง ๑ โครงการ

ลงชื่อ
 (นายนิเทศ เลิศสินชลาสัย)
 ผู้บังคับบัญชา
 ผู้ที่เกี่ยวข้องการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์