

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "การจัดการความเครียดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Stress Management)"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
ผอ.สำนักฯ	นายนิเทศ เลิศลิขลาสัย	✓		4	5	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจถึงวิธีการสร้าง	✓			12-15	6 ก.ค. 58	4
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสาวรัชณี อัดถิ	✓		4	5	ทัศนคติที่ดีที่เกิดกับตนเองและคนรอบข้าง				พ.ค. 58		4
กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	นางกมลทิพย์ ธัญพิมล	✓		4	5	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวทางในการ						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปาก	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	✓		3	4	เปลี่ยนแปลงความคิดตนเองเพื่อลดความ						4
และเท้าเปื่อย	นายอนุรักษ ตระการรังสี	✓		3	4	เครียด						4
	นายไมจิต ลินสูงศักดิ์วัฒน์	✓		3	4	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจการบริหารจัดการ						4
	นายประดิษฐ์ ปือกเทิง	✓		3	4	อารมณ์และสุขภาพของตนเอง และบริหาร						4
	นางสาวอมลีน อุทะอ่อน		✓	3	4	จัดการความเครียดในเชิงสร้างสรรค์เพื่อ						4
	นายอนพ เหม		✓	3	4	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การดำเนิน						4
	นายพนรัตน์ ยวนเมือง		✓	3	4	ชีวิตประจำวันให้เกิดความสุข ความสำเร็จ						4
	นางสาวสุดารัตน์ คล้ายเกตุ		✓	3	4	ต่อตนเองและองค์กร						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร	นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงศ์		✓	3	4							4
และกาฬโรคเป็ด	นายชัยชนะ วารีเสวตสุวรรณ		✓	3	4							4
	นายพงศกร เดชาสุรักษ์ชน		✓	3	4							4
	นางกองแก้ว ไวกุหลาบ		✓	3	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	นายประภูศักดิ์ ภัคคิมิ	✓		3	4							4
	นายสมชาย บุรณะ		✓	3	4							4
	นางรฐา บุญเรือง		✓	3	4							4
	นางฉวี มณีรัตน์		✓	3	4							4
	นายรินทร์ สายธนู		✓	3	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นางสาวคยามล วงษ์มา		✓	3	4							4
	นายศราวุธ เรือนใหม่		✓	3	4							4
	นายอาคม วงษา		✓	3	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นายบุญมี ประเสริฐ	✓		3	4							4
โรคปากและเท้าเปื่อย	นางสาวจณิณพัทธ์ ปัญจพันธ์พงศ์	✓		3	4							4
	นายมารุตพงศ์ พุ่มพวง	✓		3	4							4

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "การจัดการความเครียดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Stress Management)"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
ฝ่ายทดสอบฯ วัคซีนอหิวาต์	นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	✓		3	4		✓			12-15	6 ก.ค. 58	4
สุกรและกาฬโรคเป็ด	นายสุวิทย์ กิเนีย	✓		3	4					พ.ค. 58		4
	นางสาวรัตติยา แทนแก้ว		✓	3	4							4
	นางสาววิษชุดา โสภณ		✓	3	4							4
ฝ่ายทดสอบฯ วัคซีน	นางทองสิน ประเสริฐ	✓		3	4							4
สัตว์ปีก	นางสาวชนัญดา อ่อนละมุล	✓		3	4							4
	นางสาวธิดา สิ้นสูงศ์วัฒน์		✓	3	4							4
ฝ่ายทดสอบฯ วัคซีน	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	✓		3	4							4
แบคทีเรีย	นางสาวจริยา จินดาบิล		✓	3	4							4
ฝ่ายทดสอบคุณภาพ	นางสาวสมใจ เปียสูงเนิน		✓	3	4							4
วัตถุติด												
ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอด	นายวิชัย เต็งศิริอรกุล	✓		3	4							4
เชื้อเฉพาะ	นายสมชาย ข้าประไพ		✓	3	4							4
	นายธวัชชัย เกี้ยวสูงเนิน		✓	3	4							4
	นางสาวกุลณิชา ปลั่งกลาง		✓	3	4							4
	นางสาวเพ็ญวารี ปลั่งกลาง		✓	3	4							4
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นางสาวสุพายา ตริกมล	✓		3	4							4
	นางสาวชุดิภาญจน์ น้อยน้ำคำ	✓		3	4							4
	นางสาวจาร์ญา สดมพุกษ์		✓	3	4							4
	นางสาวแคทรียา นันขุนทด		✓	3	4							4
ฝ่ายส่งเสริมการตลาด	นางสาวมะลิสา พรหมสาขา		✓	3	4							4
	นายสิบสกุล กาญจนนา		✓	3	4							4
ส่วนสนับสนุนการผลิต	นายวรงค์ ศรีวีโลฤทธิ์	✓		3	4							4
ชีวภัณฑ์												
ฝ่ายคลังวัสดุ	นางรุ่งเรือง เขียวจ่อหอ	✓		3	4							4
	นางสาวระพี อยู่สุขอาบ		✓	3	4							4
	นางสาวลักขณีย์ เลิศลิ้มขลาสัย		✓	3	4							4
	นายสายัณต์ ภาคาเขตต์		✓	3	4							4
ฝ่ายบำบัดของเสียฯ	นายวิญญู ชมเพ็องแก้ว	✓		3	4							4

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "การจัดการความเครียดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Stress Management)"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นางสาวนุรี ทรัพย์เจริญ	✓		3	4		✓			12-15	6 ก.ค. 58	4
ฝ่ายการเงินและบัญชี	นางสาวณัฐธิยา จันใด	✓		3	4					พ.ค. 58		4
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	นายเทวินทร์ เกสุพร		✓	3	4							4
	นางสาววิภาวี วัตโคกสูง		✓	3	4							4
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี		✓	3	4							4
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา	นายเจษฎาวัฒน์ ศรีนวล	✓		3	4							4
	นายอุทิศ จันทไทย		✓	3	4							4
	นายพิบูลย์ชัย เพชรวินิษฐกุล		✓	3	4							4
	นายเสกสรร ภูริพพา		✓	3	4							4
	นายบดินทร์ พรหม		✓	3	4							4
	นายกิตติ จันทรา		✓	3	4							4
	นายสิริธรรมา จิตสูงเนิน		✓	3	4							4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายไตรรงค์ เมนะรุจิ	✓		3	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานสารสนเทศ)	นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์	✓		3	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานสารสนเทศ)	นายบัณฑิต มีโชคสม		✓	3	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานบุคคล)	นางสาวอังคณา สายแวง	✓		3	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานวางแผน)	นายสุมิตร ชูชาติ	✓		3	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานวางแผน)	นายเอกพันธ์ กล้าหาญ		✓	3	4							4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>72</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้อัปโหลดหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป