

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "หลักปฏิบัติที่ดีสำหรับห้องปฏิบัติการ (Good Laboratory Practice)"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสายพิน ชุมทรัพย์	✓		3	4	- เพื่อพัฒนาความสามารถบุคลากรที่	✓			23 เม.ย. 58	27 พ.ค. 58	4
	นางสาวอารีรัตน์ แพงเพ็ง	✓		3	4	รับผิดชอบในห้องปฏิบัติการให้มีความรู้						4
กลุ่มทดสอบคุณภาพ	นายนพพร พัฒนประสิทธิ์	✓		3	4	ความเข้าใจในการจัดระบบห้องปฏิบัติ						4
ชีวภัณฑ์						การ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ						
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นายไชยา สง่าประโคน	✓		3	4	Good Laboratory Practice						4
โรคปากก	นายบุญมี ประเสริฐ	✓		3	4	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในห้อง						4
	นางสาวจิลณพัทธ์ ปัญงพันธ์พงษ์	✓		2	4	ปฏิบัติการปฏิบัติงานการทดสอบที่มี						4
	นายสัมพันธ์ ต่อสัมพันธ์ดี		✓	2	4	คุณภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ และมีความ						4
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นายพรชัย ศรีดามา	✓		3	4	ปลอดภัยในการทำงาน						4
สัตว์ปีก	นายพคุณ มูลสิน	✓		3	4							4
	นางสาวชนัญดา อ่อนละมุล	✓		2	4							4
	นางสาวธิดา สิ้นสูงศ์ วัฒน		✓	2	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นางสาวรัตติยา แทนแก้ว		✓	3	4							4
อหิวาต์สุกรฯ	นางสาววิษุตา โสภณ		✓	2	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีน	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	✓		3	4							4
แบคทีเรีย												
ฝ่ายทดสอบคุณภาพ	นางอารีรัตน์ สุดโต	✓		3	4							4
วัตถุติด	นางสาวสมใจ เปียสูงเนิน		✓	2	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปาก	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓		3	4							4
และเท้าเปื่อย	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ	✓		3	4							4
	นางธนรัตน์ จานุกิจ	✓		3	4							4
	นางสาวสรารัตน์ โรจนวิจิตรกุล		✓	2	4							4

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "หลักปฏิบัติที่ดีสำหรับห้องปฏิบัติการ (Good Laboratory Practice)"

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
	นางสาวสุดารัตน์ คล้ายเกตุ		✓	2	4		✓			23 เม.ย. 58	27 พ.ค. 58	4
	นายวีรยุทธ ผลทวีสมสกุล		✓	2	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนฮิวาต์	นายธีระพงศ์ เจริญ		✓	2	4							4
สุกรฯ												
ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	นายสุรพัฒน์ เลหาวิช	✓		3	4							4
	นายก่อเกียรติ ม่วงไทย	✓		3	4							4
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นางสาวกณิดา ภาสะฐิติ	✓		3	4							4
	นางสาวสมศรี สุมาลู		✓	2	4							4
	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓	2	4							4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 28 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "การดับเพลิงขั้นต้น" รุ่นที่ 1

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร	นายรัชชัย ปัจฉานุกูล	✓		2	4	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ	✓			15 ก.ค. 58	20 ส.ค. 58	4
และภาพโรคเปิด	นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ	✓		2	4	ทักษะ ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย						4
	นายศุภชัย เหม		✓	2	4	เบื้องต้น						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากา	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓		2	4	- เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน						4
	นางอมรรัตน์ สวัสดิสิงห์	✓		2	4	และสร้างความมั่นใจในระบบรักษาความ						4
	นายประดิษฐ์ ปือกเทิง	✓		2	4	ปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงาน						4
	นายภูวนาท เปาปราโมทย์	✓		2	4	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความคุ้นเคยและ						4
	นายนพรัตน์ ยวนเมือง		✓	2	4	เป็นการเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุ						4
	นายอนพ เหม		✓	2	4	เพลิงไหม้ ลดการสูญเสียทรัพย์สินน้อยที่สุด						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	นายประภูศักดิ์ ภัคคิมิ	✓		2	4							4
	นายสมชาย บุรณะ		✓	2	4							4
	นายวัลลพ สมพงษ์		✓	2	4							4
	นายรินทร์ นายธนู		✓	2	4							4
ผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓	2	4							4
	นายอาคม วงษา		✓	2	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรค	นายมารุตพงศ์ พุ่มพวง	✓		2	4							4
ปากและเท้าเปื่อย	นายสัมพันธ์ ต่อสัมพันธ์ดี		✓	2	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	นางสาวชนัญดา อ่อนละมูล	✓		2	4							4
	นายณรงค์ รัตนวิเศษ		✓	2	4							4
ฝ่ายทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย	นางสาวจริยา จินดานิล		✓	2	4							4
กลุ่มวิจัยและพัฒนา	นางสายพิณ ขุมทรัพย์	✓		2	4							4
กลุ่มสัตว์ทดลอง	นายอติพงศ์ นาคะปิกษิน	✓		2	4							4
ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอด	นายนิคม บุญยาน	✓		2	4							4
เชื้อเฉพาะ	นายไพโรจน์ แจ่มจำรัส		✓	2	4							4
	นายรัชชัย เกียวสูงเนิน		✓	2	4							4
	นายณรงค์ ดิคำรัมย์		✓	2	4							4
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นางสาวจรรย์ญา สดมพฤกษ์		✓	2	4							4

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "การดับเพลิงขั้นต้น" รุ่นที่ 1

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายส่งเสริมการตลาด	นายสืบสกุล กาญจนนา		✓	2	4		✓			15 ก.ค. 58	20 ส.ค. 58	4
	นางสาวมะลิสา พรหมสาขา		✓	2	4							4
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นายรังสรรค์ รักชกุลวิทยา	✓		2	4							4
ฝ่ายการเงินและบัญชี	นางนิชมาศ นันทโสภณ	✓		2	4							4
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	นางสาวดวงพร มาชมสมบูรณ์	✓		2	4							4
ฝ่ายบำบัดของเสีย	นายวรัญญู ชมเฟื่องแก้ว	✓		2	4							4
ฝ่ายคลังวัสดุ	นางสาวสุรางคณา บุญเรือง		✓	2	4							4
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา	นายเสกสรร ภูรักษา		✓	2	4							4
	นายอรุณพล ศรีสาพันธ์		✓	2	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานสารบรรณ)	นางมณีนรัตน์ ปือกเทิง	✓		2	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานยานยนต์)	นายณรงค์ สุขเจริญ	✓		2	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานสารสนเทศ)	นายกิจภูมิ อุดมสิทธิ์		✓	2	4							4
ฝ่ายบริหาร(งานวางผัง)	นายสุมิตร ชูชาติ	✓		2	4							4
	นายพรชัย สุระบุตร		✓	2	4							4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 41 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "การดับเพลิงขั้นต้น" รุ่นที่ 2 _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ *(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากา	นายโฆสิต สีนสูงศ์วัฒน์	✓		2	4	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ	✓			16 ก.ค. 58	20 ส.ค. 58	4
	นางสาวอมลิน อุณหะอ่อน		✓	2	4	ทักษะ ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย						4
	นางสาวศิริ มาตขาว		✓	2	4	เบื้องต้น						4
	นายวีระยุทธ ผลทวีสมสกุล		✓	2	4	- เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรฯ	นายเทวธรณ เกสุพร		✓	2	4	และสร้างความมั่นใจในระบบรักษาความ						4
ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	นายศรารุช เรือนใหม่		✓	2	4	ปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงาน						4
ฝ่ายทดสอบวัคซีนอหิวาต์	นางสาวรัตติยา แทนแก้ว		✓	2	4	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความคุ้นเคยและ						4
สุกรและกาฬโรคเป็ด						เป็นการเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุ						4
ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	นางสาวธิดา สีนสูงศ์วัฒน์		✓	2	4	เพลิงไหม้ ลดการสูญเสียทรัพย์สินน้อยที่สุด						4
ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ	นางสาวสมใจ เปียสูงเนิน		✓	2	4							4
ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	นายดำรงค์ ทองอินทร์แก้ว	✓		2	4							4
	นายสมนึก บาดรโพธิ์		✓	2	4							4
ฝ่ายประกันคุณภาพ	นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ	✓		2	4							4
	นางสาวแคทรียา นันขุนทด		✓	2	4							4
ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา	นายมงคล มาตขาว	✓		2	4							4
	นายวาทีต โสภณ	✓		2	4							4
	นายเจษฎาวัฒน์ ศรีคำนวล	✓		2	4							4
	นายอุทิศ จันไทย		✓	2	4							4
	นายพิบูลชัย เพชรนิวิฐสกุล		✓	2	4							4
	นายบดินทร์ พรหม		✓	2	4							4
	นายกิตติ จันทรา		✓	2	4							4
	นายมนูญ ฤทธิสน	✓		2	4							4
	นายธีรธรรมมา จิตสูงเนิน	✓		2	4							4
	นายชาคริต กาญจนศิลป์	✓		2	4							4
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	นางภัทรภร ท้าวเพชร	✓		2	4							4
	นางสาววิภาวี วาดโคกสูง	✓		2	4							4
	นายเทวินทร์ เกสุพร		✓	2	4							4

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "การดับเพลิงขั้นต้น" รุ่นที่ 2

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายการเงินและบัญชี	นางสาววารัตน์ วารรัตน์	✓		2	4		✓			16 ก.ค. 58	20 ส.ค. 58	4
ฝ่ายผลิตน้ำประปา	นางสาวนุรี ทรัพย์เจริญ	✓		2	4							4
	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี		✓	2	4							4
ฝ่ายบำบัดของเสีย	นายพิพัฒน์ ศรีภักดี		✓	2	4							4
	นายสมาน อินทรศร		✓	2	4							4
ฝ่ายคลังวัสดุ	นางสาวระพี อยู่สุขอาบ		✓	2	4							4
	นายสายัณต์ ภาคาเขตต์		✓	2	4							4
	นางสาวลักขณ์ เลิศลิ้มชลาลัย		✓	2	4							4
ฝ่ายบริหารฯ (งานแผน)	นางศรดา เรืองหิรัญ	✓		2	4							4
ฝ่ายบริหารฯ (งานบุคคล)	นางสาวสุกานัน ชาวพร		✓	2	4							4
ฝ่ายบริหารฯ (งานวางแผน)	นายเอกพันธ์ กล้าหาญ		✓	2	4							4
ฝ่ายบริหารฯ (งานสารสนเทศ)	นายณัฐพล สระทองอยู่		✓	2	4							4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 38 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย