แบบฟอร์มที่ 1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน_สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์_____ กลุ่มวิจัย, กลุ่มทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ , ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด,ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก,ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย,ฝ่ายทดสอบคุณภาพฯโรคปากและเท้าเปื่อย,ฝ่ายทดสอบฯอหิวาต์สุกรฯ, ฝ่ายทดสอบฯ แบคทีเรีย,ฝ่ายทดสอบฯสัตว์ปีก และฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
1	นายนพพร พัฒนประสิทธิ์	✓		หลักสูตร "หลักปฏิบัติที่ดี	✓			23 เม.ย. 58					
2	นายไชยา สง่าประโคน	✓		สำหรับห้องปฏิบัติการ									
3	นายพรชัย ศรีดามา	✓		(Good Laboratory									
4	นางธนรัตน์ จานุกิจ	✓		Practice)									
5	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓											
6	นายสุรพัฒน์ เลาหวณิช	✓											
7	นายก่อเกียรติ ม่วงไทย	✓											
8	นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ์	✓											
9	นางสาวคณิตา ภาสะฐิติ	✓											
10	นายนพคุณ มูลสิน	✓											
11	นางสายพิณ ขุมทรัพย์	✓											
12	นางอารีรัตน์ สุดโต	✓											
13	นายบุญมี ประเสริฐ	✓											
14	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	✓											
15	นางสาวจิณณพัต ปัญจพันธ์พงษ์	✓											
16	นางสาวชนัญดา อ่อนละมูล	✓											
17	นางสาวอารีรัตน์ แพงเพ็ง	✓											

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
18	นางสาวสรารัตน์ โรจนวิจิตรกุล		✓	หลักสูตร "หลักปฏิบัติที่ดี	✓			23 เม.ย. 58					
19	นางสาวสุดารัตน์ คล้ายเกตุ		✓	สำหรับห้องปฏิบัติการ									
20	นายวีระยุทธ ผลทวีสมสกุล		✓										
21	นายธีระพงศ์ เจริญ		✓										
22	นางสาวสมศรี สุมาลุ		✓										
23	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓										
24	นายสัมพันธ์ ต่อสัมพันธ์ดี		✓										
25	นางสาวสมใจ เปียสูงเนิน		✓										
26	นางสาวธิดา สินสุวงศ์วัฒน์		✓										
27	นางสาวรัตติยา แท่นแก้ว		✓										
28	นางสาววิชชุดา โสภณ		✓										

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย57-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

แบบฟอร์มที่ 1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน_สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์_____ กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์/ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย,ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด, ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก , ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนอหิวาต์ฯ , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนสัตว์ปีก , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนแบคทีเรีย, ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ , กลุ่มวิจัยฯ , ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง, ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ , ฝ่ายผลิตน้ำประปาฯ , ฝ่ายบำบัดของเสียฯ , ฝ่ายคลังวัสดุฯ , ฝ่ายจัดซื้อฯ, ฝ่ายการเงิน , ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา , ฝ่ายส่งเสริมการตลาด , ฝ่ายประกันคุณภาพ และฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
1	นายนิเทศ เลิศลิมชลาลัย	✓							หลักสูตร "การจัดการ	✓			12-15
2	นางสาวรัชนิ อัตถิ	✓							ความเครียดเพื่อเพิ่ม				พ.ค. 58
3	นางกมลทิพย์ ธัญพิมล	✓							สิทธิภาพการทำงาน				
4	นายวรพงษ์ ศรีวิไลฤทธิ์	✓							(Sterss				
5	นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์	✓											
6	นายวิชัย เต็งศิริอรกุล	✓											
7	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓											
8	นายติถี ประเสริฐสุวรรณ	✓											
9	นายไตรรงค์ เมนะรุจิ	✓											
10	นายโฆษิต สินสุวงศ์วัฒน์	✓											
11	นางจันทร์ทิพย์ แสงทอง	✓											
12	นางทองสิน ประเสริฐ	✓											
13	นายบุญมี ประเสริฐ	✓											
14	นายประดิษฐ์ ป๊อกเทิง	✓											
15	นายสุวิทย์ กีเนีย	✓											
16	นายประภูศักดิ์ ภักดีมี	✓											
17	นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์	✓											

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
18	นายสุมิตร ชูชาติ	✓							หลักสูตร "การจัดการ	✓			12-15
19	นางรุ่งเรือง เชี่ยวจอหอ	✓							ความเครียดเพื่อเพิ่ม				พ.ค. 58
20	นางสาวอังคณา สายแวว	✓							สิทธิภาพการทำงาน				
21	นางสาวจิณณพัต ปัญจพันธ์พงศ์	✓							(Sterss				
22	นางสาวชนัญดา อ่อนละมูล	✓											
23	นายมารุตพงศ์ พุ่มพวง	✓											
24	นางสาวสุพายา ตรีกมล	✓											
25	นางสาวชุติกาญจน์ น้อยน้ำคำ	✓											
26	นายวรัญญู ชมเฟื่องแก้ว	✓											
27	นางสาวนุรี ทรัยพ์เจริญ	✓											
28	นางสาวณัฐธิยา จันใด	✓											
29	นายเจษฎาวัฒน์ ศรีนวล	✓											
30	นางสาวจารัญญา สดมพฤกษ์		✓										
31	นางสาวแคทริยา นันขุนทด		✓										
32	นายสมชาย ชำประไพ		✓										
33	นายธวัชชัย เถี่ยวสูงเนิน		✓										
34	นางสาวกุลณิชา ปลั่งกลาง		✓										
35	นางสาวสมใจ เปียสูงเนิน		✓										
36	นางส่าวพเยาว์ ปลั่งกลาง		✓										
37	นางสาวอมลิน อุนทะอ่อน		✓										
38	นายศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล		✓										
39	นางสาวธิดา สินสุวงศ์วัฒน์		✓										
40	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี		✓										
41	นางส่าวลักษณี เลิศลิมชลาลัย		✓										
42	นางสาวระพี อยู่สุขอาบ		✓										

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงาน	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม	ส่งอบรม				จัดอบรม	ส่งอบรม		
43	นายบัณฑิต มีโชคสม		✓						หลักสูตร "การจัดการ	✓			12-15
44	นายเทวินทร์ เกสุพร		✓						ความเครียดเพื่อเพิ่ม				พ.ค. 58
45	นายสายัณต์ ภาคาเขตต์		✓						สิทธิภาพการทำงาน				
46	นายเอกพันธ์ กล้าหาญ		✓						(Sterss				
47	นางสาวจริยา จินดานิล		✓										
48	นายสมชาย บูรณะ		✓										
49	นางรฐา บุญเรือง		✓										
50	นางฉวี มณีรัตน์		✓										
51	นายศราวุฒิ เรือนใหม่		✓										
52	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓										
53	นายอนพ เหมิ		✓										
54	นายนพรัตน์ ยวนเมือง		✓										
55	นางสาวสุดารัตน์ คล้ายเกตุ		✓										
56	นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ		✓										
57	นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงษ์		✓										
58	นางสาววิชชุดา โสภณ		✓										
59	นายพงศกร เดชาสุรักษ์ชน		✓										
60	นางกองแก้ว ใบกุหลาบ		✓										
61	นางสาวมะลิสา พรมสาขา		✓										
62	นายสืบสกุล กาญจนา		✓										
63	นางสาววิภาวี วาดโคกสูง		✓										
64	นายอุทิศ จันไทย		✓										
65	นายพิบูลชัย เพชรวินิฐสกุล		✓										
66	นายบดินทร์ พรหม		✓										
67	นายกิตติ จันทรา		✓										
68	นายเสกสรรค์ ภูรัพพา		✓										

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงาน	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม	ส่งอบรม				จัดอบรม	ส่งอบรม		
69	นายสีธรรมมา จิตสูงเนิน		✓						หลักสูตร "การจัดการ	✓			12-15
70	นางสาวรัตติยา แท่นแก้ว		✓						ความเครียดเพื่อเพิ่ม				พ.ค. 58
71	นายอาคม วงศ์ษา		✓						สิทธิภาพการทำงาน				
72	นายนรินทร์ สายธนู		✓						(Sterss				

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย57-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

แบบฟอร์มที่ 1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน_สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์_____ ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย,ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด,ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก, ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนสัตว์ปีก , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนแบคทีเรีย,กลุ่มวิจัยฯ, ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ , ฝ่ายผลิตน้ำประปาฯ , ฝ่ายบำบัดของเสียฯ , ฝ่ายคลังวัสดุฯ , ฝ่ายจัดซื้อฯ,ฝ่ายการเงิน,ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา , ฝ่ายส่งเสริมการตลาด , ฝ่ายประกันคุณภาพ และฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
1	นายธวัชชัย ปัจฉานุกูล	✓		หลักสูตร "การดับเพลิง	✓			15 ก.ค. 58					
2	นายอัตพงศ์ นาคะปักษิณ	✓		ขั้นต้น" รุ่นที่ 1									
3	นายอนุรักษ์ ตระการรังสี	✓											
4	นางอมรรัตน์ สวัสสิงห์	✓											
5	นายรังสรรค์ รักษกุลวิทยา	✓											
6	นางสายพิณ ขุมทรัพย์	✓											
7	นายประดิษฐ์ ป๊อกเทิง	✓											
8	นายประภูศักดิ์ ภักดีมี	✓											
9	นายสุมิตร ชูชาติ	✓											
10	นางณิชมาศ นันท์โสภณ	✓											
11	นางมณีรัตน์ ป๊อกเทิง	✓											
12	นายณรงค์ สุขเจริญ	✓											
13	นางสาวดวงพร มาชมสมบูรณ์	✓											
14	นายวรัญญู ชมเฟื่องแก้ว	✓											
15	นางสาวชนัญดา อ่อนละมูล	✓											
16	นายมารุตพงศ์ พุ่มพวง	✓											
17	นายภูวนาท เปาปราโมทย์	✓											

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
18	นายนิคม บุญยาน	✓		หลักสูตร "การดับเพลิง	✓			15 ก.ค. 58					
19	นายไพโรจน์ แจ่มจำรัส		✓	ขั้นต้น" รุ่นที่ 1									
20	นายสัมพันธ์ ต่อสัมพันธ์ดี		✓										
21	นายณรงค์ รัตนวิเศษ		✓										
22	นางสาวจริยา จินดานิล		✓										
23	นางสาวศยามล วงษ์มา		✓										
24	นายศุภชัย เหมิ		✓										
25	นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ		✓										
26	นายนพรัตน์ ยวนเมือง		✓										
27	นายอนพ เหมิ		✓										
28	นายเสกสรร ภูรัพพา		✓										
29	นายอรรถพล ศรีสาพันธ์		✓										
30	นายสมชาย บูรณะ		✓										
31	นายวัลลพ สมพงษ์		✓										
32	นายธวัชชัย เถี่ยวสูงเนิน		✓										
33	นายณรงค์ ติคำรัมย์		✓										
34	นางสาวจารัญญา สดมพฤกษ์		✓										
35	นางสาวสุรางคณา บุญเรือง		✓										
36	นายสืบสกุล กาญจนา		✓										
37	นายกิจภูมิ อุดมสิทธิ์		✓										
38	นายพรชัย สุระบุตร		✓										
39	นายอาคม วงษา		✓										
40	นายนรินทร์ สายธนู		✓										
41	นางสาวมะลิสา พรมสาขา		✓										

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย57-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

แบบฟอร์มที่ 1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน_สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์_____ ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย,ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด,ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก, ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนอหิวาต์ฯ , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนสัตว์ปีก , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนแบคทีเรีย, ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ , กลุ่มวิจัยฯ , ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง, ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ , ฝ่ายผลิตน้ำประปาฯ , ฝ่ายบำบัดของเสียฯ , ฝ่ายคลังวัสดุฯ , ฝ่ายจัดซื้อฯ,ฝ่ายการเงิน, ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา , ฝ่ายส่งเสริมการตลาด , ฝ่ายประกันคุณภาพ และฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
1	นางศรุดา เรืองหิรัญ	✓		หลักสูตร "การดับเพลิง	✓			16 ก.ค. 58					
2	นายโฆษิต สินสุวงศ์วัฒน์	✓		ขั้นต้น" รุ่นที่ 2									
3	นายมงคล มาตขาว	✓											
4	นายวาทิต โสภณ	✓											
5	นางภัทรภร ท้าวเพชร	✓											
6	นางสาววรารัตน์ วารีรัตน์	✓											
7	นายดำรงค์ ทองอินทร์แก้ว	✓											
8	นางสาวนุรี ทรัพย์เจริญ	✓											
9	นางสาวชุติกาญน์ น้อยน้ำคำ	✓											
10	นายเจษฎาวัฒน์ ศรีคำนวล	✓											
11	นางสาวสุภานัน ชาวพร		✓										
12	นางสาวระพี อยู่สุขอาบ		✓										
13	นางสาวแคทริยา นันขุนทด		✓										
14	นางสาวรัตติยา แท่นแก้ว		✓										
15	นางสาวสมใจ เปียสูงเนิน		✓										
16	นางสาวอมลิน อุนทะอ่อน		✓										
17	นางสาวิตรี มาตขาว		✓										

แบบฟอร์มที่ 1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน_สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์_____ ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย,ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด,ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก, ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนอหิวาต์ฯ , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนสัตว์ปีก , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนแบคทีเรีย, ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ , กลุ่มวิจัยฯ , ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง, ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ , ฝ่ายผลิตน้ำประปาฯ , ฝ่ายบำบัดของเสียฯ , ฝ่ายคลังวัสดุฯ , ฝ่ายจัดซื้อฯ,ฝ่ายการเงิน, ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา , ฝ่ายส่งเสริมการตลาด , ฝ่ายประกันคุณภาพ และฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
18	นายอุทิศ จันไทย		✓	หลักสูตร "การดับเพลิง	✓			16 ก.ค. 58					
19	นายพิบูลชัย เพชรนิวิฐสกุล		✓	ขั้นต้น" รุ่นที่ 2									
20	นายบดินทร์ พรหม		✓										
21	นายกิตติ จันทรา		✓										
22	นายมนูญ ฤทธิสน		✓										
23	นายสีธรรมมา จิตสูงเนิน		✓										
24	นายชาคริต กาญจนศิลป์		✓										
25	นายณัฐพล สระทองอยู่		✓										
26	นายเทวรรณ เกสุพร		✓										
27	นายวีระยุทธ ผลทวีสมสกุล		✓										
28	นายศราวุธ เรือนใหม่		✓										
29	นางสาวลักษณี เลิศลิมชลาลัย		✓										
30	นางสาวธิดา สินสุวงศ์วัฒน์		✓										
31	นายเอกพันธ์ กล้าหาญ		✓										
32	นางสาววิภาวี วาดโคกสูง		✓										
33	นายเทวินทร์ เกสุพร		✓										
34	นายพิพัฒน์ ศรีภักดี		✓										

แบบฟอร์มที่ 1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน_สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์_____ ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย,ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด,ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก, ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนอหิวาต์ฯ , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนสัตว์ปีก , ฝ่ายทดสอบฯวัคซีนแบคทีเรีย, ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ , กลุ่มวิจัยฯ , ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง, ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ , ฝ่ายผลิตน้ำประปาฯ , ฝ่ายบำบัดของเสียฯ , ฝ่ายคลังวัสดุฯ , ฝ่ายจัดซื้อฯ,ฝ่ายการเงิน, ฝ่ายช่างซ่อมบำรุงรักษา , ฝ่ายส่งเสริมการตลาด , ฝ่ายประกันคุณภาพ และฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					โดยการฝึกอบรม					โดยการฝึกอบรม			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
35	นายสมาน อินทรศร		✓	หลักสูตร "การดับเพลิง	✓			16 ก.ค. 58					
36	นางสาวกัลยา เกียรติประเสริฐดี		✓	ขั้นต้น" รุ่นที่ 2									
37	นายสายัณต์ ภาคาเขตต์		✓										
38	นายสมนึก บาตรโพธิ์		✓										

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย57-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น