



กรมปศุสัตว์

แผนยุทธศาสตร์

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

(๒๕๖๑-๒๕๖๕)

จัดทำโดย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.)

กรมปศุสัตว์

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
บทที่ ๒	หลักการและเหตุผล	๓
บทที่ ๓	ศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	
	๓.๑ สภาพทุนหมุนเวียนในปัจจุบัน	๔
	๓.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	๒๘
	๓.๓ การจัดทำ TOWS Matrix	๓๐
	๓.๔ การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงาน จากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)	๓๔
บทที่ ๔	แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๕)	๓๖
	ประเด็นยุทธศาสตร์	๔๐
	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ มาตรการ/แนวทาง และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	๔๒
	แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๑	๑๔๙

บทที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นโยบาย Thailand ๔.๐ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ และแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย คณะผู้จัดทำได้ดำเนินการโดยใช้หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร (SWOT Analysis) ตามหลักของ Balance scorecard ทั้ง ๔ ด้าน คือด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียนของเงินทุนในปัจจุบัน เพื่อกำหนดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค สรุปผลการวิเคราะห์ด้วยวิธี TOWS Matrix ทำให้รู้ตำแหน่งยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งแบ่งเป็น ๔ ด้าน คือเชิงรุก เชิงป้องกัน เชิงพัฒนาและเชิงรับหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดจุดอ่อนและอุปสรรค สร้างความเข้มแข็งและตอบสนองต่อโอกาสของเงินทุน ให้สอดคล้องกับประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่ได้รับในแต่ละปี โดยแผนฯ ฉบับนี้สามารถกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ออกเป็น ๙ ประเด็น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ดังนี้

๑. **ยุทธศาสตร์เชิงรุก** เป็นการใช้อยู่จุดแข็งขององค์กรประสานกับโอกาสที่มีของอุตสาหกรรม โดยใช้การวิจัยและพัฒนาช่วยในการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งชนิด ปริมาณและคุณภาพ ประกอบด้วย ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๑.๑ เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด ที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์

๒. **ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน** เป็นการใช้อยู่จุดแข็งขององค์กรหลบหลีกเลี่ยงอุปสรรค โดยการพัฒนาโรงงานตลอดทั้งกระบวนการผลิตวัคซีนให้ได้รับรองมาตรฐานการผลิตที่ดี GMP ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งจะทำให้วัคซีนได้รับความเชื่อมั่น แม้ว่าวงเงินการลงทุนที่จะใช้ในการปรับปรุงพัฒนาจะมีมูลค่าที่สูงมาก แต่เงินทุนหมุนเวียนฯ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ยังมีข้อได้เปรียบ ตรงที่มีเชื้อที่เกิดในพื้นที่เป็นเชื้อสายพันธุ์พื้นเมือง ที่มีการผลิตและมีสต็อกเชื้ออยู่แล้ว ขนาดบรรจุภัณฑ์สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ มีเครือข่ายการกระจายผลิตภัณฑ์ครอบคลุมทั่วประเทศ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง เป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับเกษตรกรต่อการใช้วัคซีน อันส่งผลให้ยอดขายเพิ่มขึ้น ภายใต้การวิเคราะห์และติดตามประเมินผล ความคุ้มค่าและผลตอบแทนจากการลงทุนที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๒.๑ เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับมาตรฐาน GMP

๓. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา เป็นการใช้ออกาสที่มีแก้ไขจุดอ่อนขององค์กรให้น้อยลงหรือหมดไป โดยการพัฒนาการดำเนินการและการบริหารงานทุกๆ ด้านขององค์กร ที่ยังไม่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ
- ๓.๑ พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ
 - ๓.๒ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๓.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๔. ยุทธศาสตร์เชิงรับหรือป้องกันแก้ไข เป็นการให้ระมัดระวังจุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค โดยการปรับปรุงแก้ไขด้านที่องค์กรยังมีจุดอ่อนให้สามารถดำเนินการต่อไปได้โดยทำให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวิธีการปฏิบัติ มาตรฐานต่างๆ โดยพึ่งพาหลักการบริหารความเสี่ยงในการวางแผนดำเนินการ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ
- ๔.๑ ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินการทุกด้านภายในองค์กร
 - ๔.๒ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
 - ๔.๓ รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ
 - ๔.๔ รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

บทที่ ๒

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ที่ผ่านมา เกิดการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ขึ้นมากมายในระดับโลก ระดับภูมิภาคและภายในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การมีหนี้สินมากขึ้นและขาดความสามารถในการชำระหนี้ การขาดประสิทธิภาพในการบริหารประเทศ การเปลี่ยนขั้วอำนาจทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการรวมตัวเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของกลุ่มประเทศทั้ง ๑๑ ประเทศ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ไทย เมียนมา เวียดนาม ลาว กัมพูชา สิงคโปร์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย บรูไน ฟิลิปปินส์) เพื่อสร้างความร่วมมือด้านเศรษฐกิจ สังคม การเงิน การลงทุนและสิ่งแวดล้อม นำมาซึ่งกฎ กติกาสากลใหม่ๆ ในการบริหารจัดการภูมิภาค ที่ประเทศไทยจะต้องเตรียมความพร้อมในการรับมือ นอกจากนี้สถานการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติ การแปรปรวนและเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการสื่อสาร การประสบปัญหาด้านอาหาร พลังงาน การเกิดระบาดของโรคต่างๆ ทั้งในคนและสัตว์ ที่กระจายไปทั่วภูมิภาคทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อมภายในประเทศ

จากสถานการณ์ต่างๆ ที่ได้กล่าวมา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ จึงเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญในการเป็นวงกรอบแนวทางการพัฒนาด้านการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งเป็นส่วนสนับสนุนที่สำคัญในการควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ซึ่งจะขับเคลื่อนให้การปศุสัตว์ไทย สามารถแข่งขันได้ทั้งในตลาดอาเซียนและตลาดโลก อย่างยั่งยืนตลอดไป

บทที่ ๓

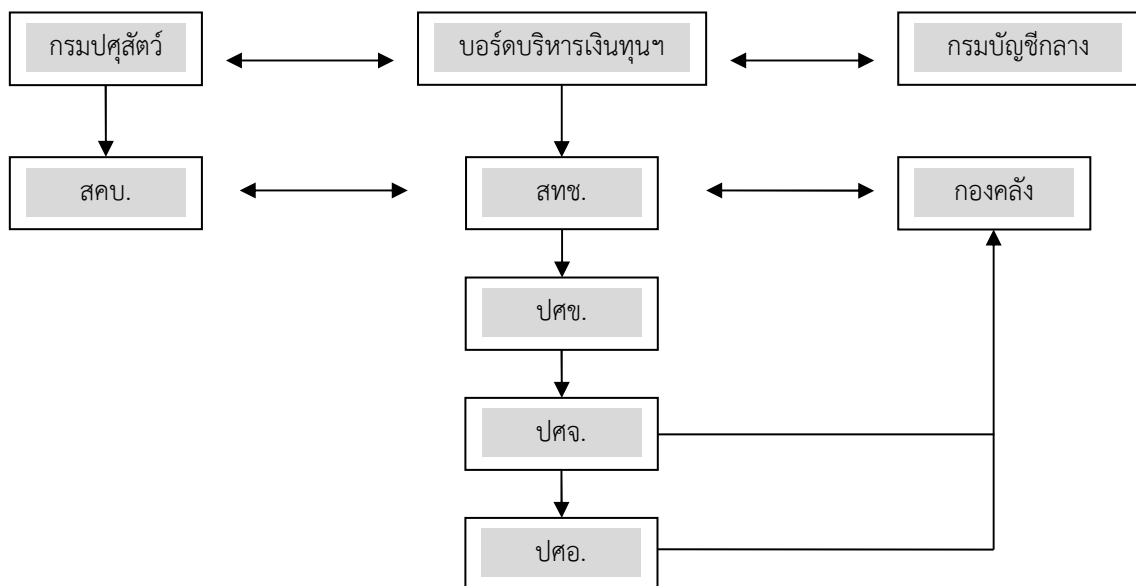
ศักยภาพของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๓.๑ สภาพทุนหมุนเวียนในปัจจุบัน

๓.๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : โครงสร้างของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. กรมปศุสัตว์ : กำหนดนโยบายการควบคุมโรคระบาดสัตว์ภายในประเทศ
๒. บอร์ดบริหารเงินทุนฯ : พิจารณาแผนงานนโยบาย, โครงการ, งบประมาณ ที่ต้องใช้ในแต่ละปี
๓. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ : มีหน้าที่ผลิตวัคซีน เพื่อป้องกันโรคระบาดสัตว์ มีหน่วยงานภายใน ดังนี้ กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพ กลุ่มวิจัยและพัฒนา กลุ่มสัตว์ทดลอง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ กลุ่มบริการวิชาการ กลุ่มช่างซ่อมบำรุง ฝ่ายบริหารทั่วไปและฝ่ายประกันคุณภาพ
๔. กองคลัง : ดูแลด้านการบัญชี การเงิน จัดทำงบการเงิน อนุมัติการจ่ายเงิน
๕. กรมบัญชีกลาง : ดูแลเงิน, อนุมัติงบประมาณและการใช้จ่ายเงิน
๖. สคบ. : ลูกค้านำวัคซีนไปใช้ในพื้นที่, ผู้นำนโยบายการควบคุม ป้องกันโรค จากกรมปศุสัตว์ไปปฏิบัติ
๗. ปศข. : รวบรวมความต้องการในพื้นที่ (วัคซีนเพื่อจำหน่าย), คลังสินค้า
๘. ปศจ., ปศอ. : ตัวแทนจำหน่ายและหน่วยบริการ, นำวัคซีนไปจำหน่ายแก่เกษตรกร

การดำเนินงานเงินทุนฯ



๓.๑.๒ นโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านกฎหมาย : การดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน
จำหน่าย เกี่ยวข้องและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เป็นกฎหมายหลายฉบับ ดังต่อไปนี้

๑) พ.ร.บ.เงินคงคลัง พ.ศ. ๒๔๙๑

กำหนดความหมาย เงินทุนหมุนเวียน ว่า เป็นทุนที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการซึ่งอนุญาตให้นำเงินรายรับ
สมทบทุนไว้ใช้จ่ายได้มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รักษาการตาม พ.ร.บ. นี้ ซึ่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิต
วัคซีนจำหน่ายของกรมปศุสัตว์ จัดตั้งขึ้นตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๓ ให้กรมปศุสัตว์นำเงินรายได้
จากการจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายการผลิตวัคซีนให้เพียงพอกับความต้องการของ
เกษตรกรโดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง

๒) พ.ร.บ. ยา พ.ศ. ๒๕๑๐

มาตรา ๑๒ ห้ามผู้ใดผลิต ขาย หรือนำหรือสั่งเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งยาแผนปัจจุบัน
เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากผู้อนุญาต

มาตรา ๑๓^(๑) บทบัญญัติมาตรา ๑๒ ไม่ใช่บังคับแก่

(๑) การผลิตยาซึ่งผลิตโดยกระทรวง ทบวง กรม ในหน้าที่ป้องกันหรือบำบัดโรคสภากาชาด
ไทย และองค์การเภสัชกรรม

(๒) ผู้ได้รับการยกเว้นตาม(๑) ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดใน
กฎกระทรวง

(๕) การนำหรือสั่งเข้ามาในราชอาณาจักรโดยกระทรวง ทบวง กรม ในหน้าที่ป้องกันหรือ
บำบัดโรค สภากาชาดไทยและองค์การเภสัชกรรม

๓) กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการผลิตยาแผนปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อ ๑๕ ให้ผู้รับอนุญาตผลิตยาแผนปัจจุบัน ซึ่งได้รับอนุญาตก่อนกฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ
ดำเนินการ แก้ไขปรับปรุงให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ

๔) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวดที่ ๑ บริเวณที่เกี่ยวกับการผลิตยา (ข้อ๑-๗)

หมวดที่ ๒ เครื่องมือและอุปกรณ์ (ข้อ๘-๙)

หมวดที่ ๓ การผลิตยา (ข้อ๑๐-๕๒)

หมวดที่ ๔ การผลิตยาปราศจากเชื้อ (ข้อ๕๓-๗๓)

หมวดที่ ๕ การผลิตยา (ข้อ๗๔-๗๗)

๕) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการผลิตยาแผนปัจจุบันสำหรับยาชีววัตถุ ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวดที่ ๑ บุคลากร(ข้อ๔-๑๓)

หมวดที่ ๒ อาคาร สถานที่และอุปกรณ์(ข้อ๑๔-๓๒)

หมวดที่ ๓ อาคาร เลี้ยงสัตว์และการดูแล(ข้อ๓๓-๓๔)

หมวดที่ ๔ การผลิต(ข้อ๓๕-๔๑)

หมวดที่ ๕ ฉลาก(ข้อ๔๒-๔๖)

หมวดที่ ๖ บันทึกการผลิตยาชีววัตถุ(ข้อ๔๗-๔๙)

หมวดที่ ๗ การประกันคุณภาพและการควบคุมคุณภาพ(ข้อ๕๐-๕๖)

๖) ประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์การควบคุมเชื้อแบคทีเรีย ริคเก็ตเซีย ไวรัส รา และ
ปรสิต พ.ศ. ๒๕๔๕

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป(ข้อ๑-๓)

ส่วนที่ ๒ การจัดแบ่งระดับความเสี่ยงของเชื้อโรค(ข้อ๔-๕)

ส่วนที่ ๓ ความรับผิดชอบของผู้นำเข้า ผู้ขนส่งและผู้ส่งออก(ข้อ๖-๘)

ส่วนที่ ๔ การบรรจุ การรักษาคุณภาพและการติดฉลากภาชนะบรรจุ(ข้อ๙-๑๒)

ส่วนที่ ๕ การกำจัดของเสีย(ข้อ๑๓)

ส่วนที่ ๖ มาตรการความปลอดภัยและกรณีฉุกเฉิน(ข้อ๑๔-๑๗)

๗) พ.ร.บ. วัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดวัตถุอันตรายเป็น ๑๐ ประเภท คือ

ประเภทที่ ๑ วัตถุระเบิดได้

ประเภทที่ ๒ วัตถุระเบิดไวไฟ

ประเภทที่ ๓ วัตถุออกซิไดซ์และวัตถุเปอร์ออกไซด์

ประเภทที่ ๔ วัตถุมีพิษ

ประเภทที่ ๕ วัตถุที่ทำให้เกิดโรค

ประเภทที่ ๖ วัตถุกัมมันตรังสี

ประเภทที่ ๗ วัตถุที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพันธุกรรม

ประเภทที่ ๘ วัตถุกัดกร่อน

ประเภทที่ ๙ วัตถุที่ทำให้เกิดการระคายเคือง

ประเภทที่ ๑๐ วัตถุอื่นๆ เช่น เคมีภัณฑ์

๘) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
ข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมี (Material Safety Data Sheet: MSDS)

๙) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ว่า
ด้วยฉลากปิดหีบห่อ ภาชนะบรรจุหรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย ประกอบด้วย

(๑) สัญลักษณ์ที่แสดงถึงอันตราย

(๒) ชื่อทางเคมีหรือชื่อทางวิทยาศาสตร์

(๓) ปริมาณและส่วนประกอบ

(๔) อันตรายและอาการเกิดพิษ

(๕) คำเตือนวิธีเก็บ วิธีเคลื่อนย้าย วิธีกำจัด

(๖) วิธีปฐมพยาบาล

๑๐) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อ
ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง หมวด ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้และการฝึกซ้อมดับเพลิง

๑๑) ประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร การ
เตือนอันตรายในระบบควบคุมความปลอดภัย

(๑) ป้ายเตือน ป้ายแขวน

(๒) Lock In / Lock Out

๑๒) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๙) เรื่อง กำหนดคุณลักษณะของน้ำ
ทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

๑๓) ประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) เรื่อง
กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากแหล่งกำเนิดประเภทโรงงานอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรม

- ๑๔) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๔๐) เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว
- ๑๕) พ.ร.บ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (หมวด ๓ ข้อ ๒๐)
- ๑๖) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๒๕) ออกตามความใน พ.ร.บ. โรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๒ เรื่อง หน้าที่ของผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน
- ๑๗) ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ ๒๒ (พ.ศ.๒๕๒๘)ออกตามความใน พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๒ เรื่อง หน้าที่ของผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน
- ๑๘) พ.ร.บ. ว่าด้วยการเก็บรักษาน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๓๔
- ๑๙) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (สารเคมี)
- ๒๐) พ.ร.บ. โรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕
- ๒๑) พ.ร.บ.สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๑.๓ สถานภาพปัจจุบันการผลิตวัคซีนของเงินทุนฯ ประกอบด้วย โรงงานผลิต จำนวน ๕ โรงงาน คือ

๑) โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสุกร

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร	๓๙,๑๖๘,๐๐๐ โด๊ส	๔๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๒) โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโค-กระบือ

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย โค - กระบือ	๑๐,๘๘๒,๐๕๐ โด๊ส	๑๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๓) โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนอหิวาต์สุกร	๖,๑๗๔,๘๕๐ โด๊ส	๖,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๒. วัคซีนกาฬโรคเป็ด	๕๓,๒๙๐,๒๕๐ โด๊ส	๕๕,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๔) โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนนิวคาสเซิล เชื้อเป็น ๑๐๐ โด๊ส	๕๐๐,๐๐๐ โด๊ส	๑,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๒. วัคซีนฝีดาษไก่	๖,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส	๑๐,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๓. วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อในไก่	-โด๊ส	๑,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๔. วัคซีนรวมนิวคาสเซิลสเตรนลาโซตาและหลอดลมอักเสบติดต่อในไก่	๙๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส

๕) โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ชื่อวัคซีน	ประมาณการความต้องการ	กำลังการผลิตปัจจุบัน
๑. วัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	๑,๑๓๘,๒๐๐ โด๊ส	๑,๒๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๒. วัคซีนบรูเซลโลซิส	๓๑,๐๐๐ โด๊ส	๓๐,๐๐๐ โด๊ส
๓. วัคซีนแบลคเลก	๑๔๓,๘๐๐ โด๊ส	๑๖๐,๐๐๐ โด๊ส
๔. วัคซีนแอนแทรกซ์	๕,๐๐๐ โด๊ส	๕,๐๐๐ โด๊ส
๕. วัคซีนอหิวาต์เป็ด – ไก่	๒๒,๗๘๔,๔๐๐ โด๊ส	๒๒,๐๐๐,๐๐๐ โด๊ส
๖. แอนติเจน	๖๐,๐๐๐ ซีซี.	๖๐,๐๐๐ ซีซี.

๓.๑.๔ เทคโนโลยีและวิธีการผลิต

เทคโนโลยีการผลิตในปัจจุบัน เป็นการผสมผสานระหว่างเทคโนโลยีดั้งเดิมที่ถ่ายทอดกันมา ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตั้งแต่ปี ๒๕๗๓ และมีการวิจัย ทดลอง พัฒนาขึ้นใหม่กับเทคโนโลยีที่ชื่อ Know How จากต่างประเทศ มีการปรับปรุงเพิ่มเติมโดยส่งบุคลากรไปศึกษา ฝึกงาน และร่วมประชุมสัมมนาทั้งใน และต่างประเทศ แต่ก็ยังไม่เทียบเท่าต่างประเทศแถบยุโรปและอเมริกาที่มีการดำเนินการวิจัยและพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๑.๕ เงินทุนและงบประมาณ

ในปัจจุบันการดำเนินงานการผลิตวัคซีนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้ งบประมาณจากเงินทุน ที่มีที่มา ๒ แหล่งด้วยกัน คือ

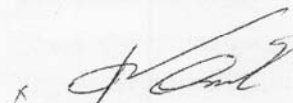
เงินงบประมาณจากรัฐบาล ซึ่งใช้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำเงิน งบประมาณ โดยใช้จ่ายเงินงบประมาณในส่วนนี้ ปีละประมาณ ๕๒ ล้านบาท

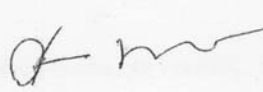
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินงบประมาณที่ใช้เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งใช้เป็น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่พนักงานเงินทุนฯ และลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนฯ รวมทั้งใช้จ่ายสำหรับซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในหมวดงบดำเนินงาน โดยใช้จ่ายปีละประมาณ ๔๐๐ ล้านบาท (ไม่รวมงบลงทุน) แสดงสถานะทางการเงินไว้ในเนื้อหาดังต่อไปนี้

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

	หมายเหตุ	2559	(หน่วย : บาท) 2558
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	2,032,474,238.49	1,848,042,525.86
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	753,768.21	5,944,998.57
สินค้าคงเหลือ	7	234,459,183.31	165,999,381.54
วัสดุคงเหลือ	8	534,545.23	587,141.21
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,268,221,735.24	2,020,574,047.18
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว	9	12,226,125.00	12,226,125.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	10	381,665,563.33	331,903,824.47
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		393,891,688.33	344,129,949.47
รวมสินทรัพย์		2,662,113,423.57	2,364,703,996.65
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	72,496,487.49	8,523,594.23
เงินรับฝากระยะสั้น	12	106,650.00	-
รายได้รอการตรวจสอบ		138,574.23	108,374.23
รายได้รอการรับรู้		2,353,261.72	2,473,705.72
รวมหนี้สินหมุนเวียน		75,094,973.44	11,105,674.18
รวมหนี้สิน			
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		15,000,000.00	15,000,000.00
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		2,572,018,450.13	2,338,598,322.47
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		2,587,018,450.13	2,353,598,322.47
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		2,662,113,423.57	2,364,703,996.65

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

ลงชื่อ 
(นายไพโรจน์ เสงแสงชัย)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์

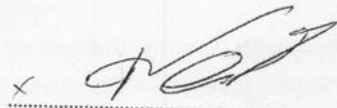
ลงชื่อ 
(นางเย็นจิต ทองยงค์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2559
 (หน่วย : บาท)

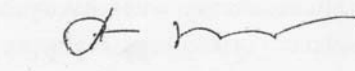
	หมายเหตุ	2559	2558
รายได้			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	13	628,129,263.00	567,967,859.00
รายได้อื่น ๆ	14	1,170,872.00	2,281,279.71
รวมรายได้		629,300,135.00	570,249,138.71
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15	2,917,886.00	2,282,475.50
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16	2,553,913.50	320,600.00
ค่าใช้จ่ายสอย	17	11,115,276.41	284,316,416.40
ค่าวัสดุ	18	362,302,191.20	406,893,987.85
ค่าสาธารณูปโภค	19	1,503,173.96	1,265,231.18
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20	15,487,566.27	16,621,856.62
รวมค่าใช้จ่าย		395,880,007.34	711,700,567.55
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		233,420,127.66	(141,451,428.84)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ลงชื่อ


 (นายไพโรจน์ เสงแสงชัย)
 รองอธิบดี รักษาราชการแทน
 อธิบดีกรมปศุสัตว์

ลงชื่อ


 (นางเย็นจิต ทองยงค์)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

	2559	2558
		(หน่วย : บาท)
ต้นทุนขาย		
ต้นทุนผลิต		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร		
- ค่าล่วงเวลา	6,942,550.00	6,622,700.00
- ค่าจ้างประจำ	25,115,728.66	24,692,002.26
- ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน	183,123.17	50,785.20
- ค่าจ้างพนักงานเงินทุน	18,480,319.67	16,310,606.06
- เงินช่วยค่าครองชีพ	481,305.00	577,530.00
- เงินเพิ่มพิเศษ	220,000.00	-
ค่าใช้จ่ายสอย		
- ค่าใช้จ่ายเดินทาง	5,040.00	10,300.00
- ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	20,258,906.78	19,470,745.01
- ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	4,294,229.50	7,072,058.00
- ค่าจ้างเหมาบริการ	2,672,614.02	84,583.25
ค่าวัสดุ		
- วัสดุคงเหลือยกมา	105,767,501.10	141,829,045.50
บวก ซื้อ วัสดุ	243,552,918.21	152,647,167.44
รวม	349,320,419.31	294,476,212.94
หัก วัสดุคงเหลือยกไป	115,191,385.02	105,767,501.10
ค่าวัสดุใช้ไป	234,129,034.29	188,708,711.84
ค่าสาธารณูปโภค		
- ค่าไฟฟ้า	30,069,172.85	30,550,887.24
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
- ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์	77,141,570.79	75,059,340.97
รวม	419,993,594.73	369,210,249.83
บวก วัสดุจากการผลิตคงเหลือยกมา	21,077,281.15	43,347,468.03
	441,070,875.88	412,557,717.86
หัก วัสดุจากการผลิตคงเหลือยกไป	24,843,798.70	21,077,281.15
	416,227,077.18	391,480,436.71
บวก สินค้าระหว่างผลิตคงเหลือยกมา	26,614,372.29	15,151,573.33
	442,841,449.47	406,632,010.04
หัก สินค้าระหว่างผลิตคงเหลือยกไป	29,175,175.09	26,614,372.29
	413,666,274.38	380,017,637.75
บวก สินค้าสำเร็จรูปคงเหลือยกมา	12,540,227.00	33,177,565.50
	426,206,501.38	413,195,203.25
หัก สินค้าสำเร็จรูปคงเหลือยกไป	65,248,824.50	12,540,227.00
รวมต้นทุนขาย	360,957,676.88	400,654,976.25

(หน่วย : บาท)

	2559	2558
ค่าวัสดุ		
วัสดุคงเหลือยกมา	587,141.21	637,173.03
บวก ซื้อ วัสดุ	1,291,918.34	6,188,979.78
รวม	1,879,059.55	6,826,152.81
หัก วัสดุคงเหลือยกไป	534,545.23	587,141.21
ค่าวัสดุใช้ไป	1,344,514.32	6,239,011.60

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2559

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เป็นเงินทุนหมุนเวียนที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้จ่ายในการผลิตวัคซีนต่าง ๆ สำหรับจำหน่าย ในการป้องกันกำจัดโรคระบาดสัตว์และดำเนินการตามแผนการป้องกันและกำจัดโรคของกรมปศุสัตว์ โดยสำนักงานงบประมาณได้จัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2524 จำนวน 6 ล้านบาท ได้รับเพิ่มในปีงบประมาณ 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และรับเพิ่มในปีงบประมาณ 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินที่ได้รับจากงบประมาณทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

หน่วยงานมีสถานที่ตั้งหลักเป็นโรงงานผลิตวัคซีนอยู่ที่ ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทำหน้าที่ผลิตและจำหน่ายวัคซีน กองคลัง กรมปศุสัตว์เป็นหน่วยงานสนับสนุนมีสถานที่ตั้ง ณ กรมปศุสัตว์ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 และหน่วยงานที่รับฝากขายวัคซีนตั้งอยู่ ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต 9 เขตสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 77 จังหวัด และในปี 2559 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้เปิดหน่วยจำหน่ายวัคซีน ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ด้วย

กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ ได้แก่ ระเบียบกรมปศุสัตว์ว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. 2534 ซึ่ง ข้อ 6 ของระเบียบดังกล่าว กำหนดให้เงินที่นำเข้าบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย คือ เงินรับจากงบประมาณรายจ่าย เงินรับจากการจำหน่ายวัคซีน และเงินรับอื่น ๆ ซึ่งเกิดจากกิจการที่ใช้เงินทุนหมุนเวียน สำหรับการเบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียนนี้ ให้เป็นไปตามรายการและภายในวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่กระทรวงการคลังอนุมัติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้รับการอนุมัติประมาณการรายจ่ายประจำปีจากกระทรวงการคลัง ตามหนังสือที่ กค 0427/20077 ลงวันที่ 18 กันยายน 2558 เป็นเงินจำนวน 510,497,480 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 จำนวน 443,473,620 บาท) โดยแยกเป็นงบลงทุน จำนวน 180,729,400 บาท งบบุคลากร จำนวน 45,468,980 บาท งบดำเนินงาน 283,296,000 บาท งบรายจ่ายส่วนกลาง จำนวน 1,003,100 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายสำหรับผลผลิตที่ 1 ผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ผลผลิตที่ 2 ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ผลผลิตที่ 3 ผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ผลผลิตที่ 4 ผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ในงบประมาณปี 2559 มีเพิ่มอัตราพนักงานเงินทุนหมุนเวียนใหม่ 11 อัตรา ได้แก่ พนักงานควบคุมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา พนักงานทั่วไป 6 อัตรา และนักวิชาการเงินและบัญชี 3 อัตรา มีการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป จำนวน 11 รายการ ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท จำนวน 24 รายการ และสิ่งก่อสร้างที่มีราคาต่ำกว่า 10 ล้านบาท จำนวน 3 รายการ หนังสือที่ กค 0427/25195 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2558 อนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพิ่มเติม จำนวน 27,500,000 บาท งบลงทุน เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน 1 รายการ หนังสือที่ กค 0427/8121 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2559 อนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

เพิ่มเติม จำนวน 7,500,000 บาท งบลงทุน เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน 1 รายการ หนังสือที่ กค 0427/16337 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 อนุมัติเบิกเงินเพิ่มพิเศษสำหรับเภสัชกรที่ปฏิบัติงานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จากงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย พ.ศ. 2559 หนังสือที่ กค 0406.4/28934 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2559 อนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 อนุมัติให้เบิกจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้างและเงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต หนังสือที่ กค 0406.4/31433 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2559 อนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 อนุมัติให้เบิกจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้มีการปรับปรุงราคาวัคซีนตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 264/2559 ลง ณ วันที่ 4 เมษายน 2559 เรื่อง กำหนดราคาจำหน่ายวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ชนิดโมโนวาเลนท์ (ความเข้มข้นสูง) (เริ่มใช้ในเดือนเมษายน 2559) คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 272/2559 ลง ณ วันที่ 5 เมษายน 2559 เรื่อง กำหนดราคาจำหน่าย วัคซีนฝีดาษไก่ วัคซีนรวมนิวคาสเซิลลาโซต้าและหลอดลมอักเสบติดต่อกันไก่ (เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2559) คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 324/2559 ลง ณ วันที่ 28 เมษายน 2559 เรื่อง กำหนดราคาจำหน่ายวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ชนิดโหวาเลนท์ และชนิดไตรวาเลนท์ (เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2559)

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามการบันทึกบัญชีและการจัดทำงบการเงินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้ถือปฏิบัติตามระบบบัญชีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่กรมบัญชีกลางกำหนด และกระทรวงการคลังเห็นสมควรให้ทดลองปฏิบัติตามระบบบัญชีดังกล่าว ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0502/30979 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2557 และได้ปรับเปลี่ยนการจัดทำตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางบัญชีประกอบมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.2/ว237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

ในระหว่างปีปัจจุบัน กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 คือ

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 17 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ จะไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นทางการเงินในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินตราพระราชกร เป็นเงินที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนเพื่อทรงจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลักย่อยในการดำเนินงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง และต้องคืนให้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินฝากคลัง เป็น เงินนอกงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลัง ตามข้อบังคับว่าด้วยการฝากและถอนคืนเงินต่อกระทรวงการคลัง

- เงินโอนระหว่างทาง เป็นเงินโอนระหว่างทางของรายได้ที่เกิดจากกิจการที่ใช้เงินทุนหมุนเวียนที่หน่วยงานในส่วนภูมิภาคนำเข้าบัญชีเงินฝากคลังในส่วนกลาง ผ่านทางกรมบัญชีกลาง แต่กรมบัญชีกลางยังไม่ได้รับแจ้งการโอนขายบิลจากกรมบัญชีกลาง

4.2 ลูกหนี้

- ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ เป็นจำนวนเงินนอกงบประมาณที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และ/หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อนำไปทรงจ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งอยู่ในระหว่างรอรับชำระคืนหรือรอการส่งคืนให้ที่สำคัญ

- รายได้ค้างรับ เป็นจำนวนเงินค่าน้ำประปาที่บุคคลภายนอกค้างชำระค่าบริการ

- ลูกหนี้การค้า - บุคคลภายนอก เป็นจำนวนเงินที่หน่วยงานภายในและภายนอกกรมปศุสัตว์ค้างชำระค่าวัคซีน

- ลูกหนี้อื่น - บุคคลภายนอก เป็นจำนวนเงินที่บุคคลภายนอกค้างชำระค่าไฟฟ้า

4.3 สินค้าคงเหลือ

- สินค้าคงเหลือ หมายถึง สินค้าสำเร็จรูป งานระหว่างทำ วัตถุดิบ หรือวัสดุที่ใช้ในการผลิตเพื่อขาย

- สินค้าสำเร็จรูป สินค้าที่ผลิตเสร็จจนเป็นสินค้าสำเร็จรูปแล้วซึ่งมีไว้เพื่อขาย แสดงมูลค่าตามราคาจำหน่ายให้ส่วนราชการซึ่งเป็นราคาที่กรมปศุสัตว์กำหนด

- สินค้าระหว่างผลิต/งานระหว่างทำและวัสดุจากการผลิต หมายถึง สินค้าที่ผ่านกระบวนการผลิตบางส่วนแล้วแต่ยังไม่เสร็จสิ้นจนเป็นสินค้าสำเร็จรูป และยังคงผ่านขั้นตอนที่เหลือตามกระบวนการผลิต แสดงมูลค่าตามราคาทุนของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตแต่ละชนิดของส่วนผสม

- วัสดุคงเหลือใช้ในงานผลิต หมายถึง สิ่งของที่โดยสภาพจะใช้หมดเปลืองสิ้นไป ไม่คงสภาพเดิมมีไว้ใช้ในการดำเนินงานผลิตตามปกติของหน่วยงาน

4.4 วัสดุคงเหลือ

- วัสดุคงเหลือ หมายถึง สิ่งของที่โดยสภาพจะใช้หมดเปลืองสิ้นไป ไม่คงสภาพเดิม มีไว้ใช้ในการดำเนินงานตามปกติของหน่วยงาน

4.5 ลูกหนี้ระยะยาว

- ลูกหนี้ระยะยาว - บุคคลภายนอก เป็นจำนวนเงินที่บุคคลภายนอกเป็นหนี้หน่วยงาน เนื่องจากทำความเสียหายให้กับทรัพย์สินของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- ที่ดิน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ใช้ที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุในการดำเนินงาน
- อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารและสิ่งปลูกสร้างที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ก่อสร้างขึ้น การปรับปรุงอาคาร รวมทั้งการปรับปรุงสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- อุปกรณ์ ได้แก่ ครุภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ ที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายรับรู้เป็นสินทรัพย์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าต่อหน่วยตั้งแต่ 5,000 บาท ขึ้นไป แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- ราคาทุนของอาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสถานที่ และสภาพที่พร้อมใช้งาน ต้นทุนในการต่อเติมหรือปรับปรุงซึ่งทำให้เงินทุนหมุนเวียนได้รับประโยชน์ตลอดอายุการใช้งานของ สินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานเดิม ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
- ค่าเสื่อมราคابันทักเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน จำนวนโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในมติคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ครั้งที่ 5/53 วันที่ 21 กรกฎาคม 2553 โดยให้ใช้เกณฑ์เดียวกับสินทรัพย์ที่ได้มาจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ดังนี้

	อัตราค่าเสื่อมราคาต่อปี (ร้อยละ)
อาคารถาวร	4
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	10
สิ่งก่อสร้าง	
- ใช้คอนกรีตเสริมเหล็กหรือโครงเหล็กเป็นส่วนประกอบ	5
- ใช้ไม้หรือวัสดุอื่น ๆ เป็นส่วนประกอบหลัก	10
ครุภัณฑ์สำนักงาน	10
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	20
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	20
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	20
ครุภัณฑ์การเกษตร	20
ครุภัณฑ์โรงงาน	20
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	20
ครุภัณฑ์สำรวจ	10

ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	20
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	25
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	20
ครุภัณฑ์อาวุธ	10
ครุภัณฑ์สนาม	20

- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง สำหรับอาคาร สิ่งปลูกสร้าง สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน และครุภัณฑ์ ที่ได้มาจากเงินงบประมาณ และอยู่ในความครอบครองของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายยังไม่มีหรือนำมาบันทึกบัญชี

4.7 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ หมายถึง รายได้ที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้รับจากการขายสินค้าแก่บุคคลภายนอก ซึ่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้รับอนุญาตให้เก็บรายได้นั้นไว้เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จะรับรู้เป็นรายได้เมื่อเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับผู้ซื้อ ราคาวัคซีนที่ปรับปรุงใหม่ในปี 2559 มีดังตารางข้างล่างนี้

	ราคาจำหน่ายเฉพาะ	ราคาจำหน่าย
	กรัม/คู่สัตว์ บาท/โดส	ทั่วไป บาท/โดส
วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย โค - กระบือ		
ชนิดไครวาเลนท์ (FMD-RT)	6.00	20.00
ชนิดโบวาเลนท์ (FMD-RB)	6.00	15.00
ชนิดโมโนวาเลนท์ (ความเข้มข้นสูง) (FMD-RMC)	9.00	10.00
วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สุกร		
ชนิดไครวาเลนท์ (FMD-PT)	11.00	20.00
ชนิดโบวาเลนท์ (FMD-PB)	9.00	15.00
ชนิดโมโนวาเลนท์ (ความเข้มข้นสูง) (FMD-PMC)	9.00	10.00
วัคซีนฝีดาษไก่	0.06	0.35
วัคซีนรวมนิวคาสเซิลลาโซต้าและหลอดลมอักเสบติดคอในไก่	0.10	0.35

4.8 ค่าใช้สอย

- ค่าใช้จ่ายผลส่งเป็นรายได้แผ่นดิน เป็นเงินที่เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามหนังสือของกระทรวงการคลังมีหนังสือที่แจ้งให้ดำเนินการนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

4.9 ค่าวัสดุ

- ต้นทุนขาย เนื่องจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีหน้าที่ต้องผลิตวัคซีนป้องกันโรคสัตว์เพื่อจำหน่ายให้หน่วยงานของกรมปศุสัตว์และเกษตรกรโดยทั่วไป ทำให้ต้องมีการบันทึกต้นทุนผลิตและต้นทุนขายตามระบบบัญชีทั่วไป เช่น ค่าจ้าง, ค่าวัสดุ, ค่าใช้สอย, ค่าสาธารณูปโภค และค่าเสื่อมราคาที่ใช้ในการผลิต

- ค่าวัสดุ เป็นการบันทึกรายการวัสดุที่ใช้ไปในการดำเนินงานของเงินทุนที่ไม่ใช่ในงานผลิต

4.10 ค่าสาธารณูปโภค

- ค่าไฟฟ้า เป็นค่าไฟฟ้าที่ใช้กับตู้คอนเทนเนอร์ที่ตั้งไว้ในสำนักงานภูมิภาค

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
เงินตราออกราชการ	528,321.50	729,986.51
เงินฝากคลัง	1,469,597,111.86	1,284,963,734.22
เงินโอนระหว่างทาง	562,348,805.13	562,348,805.13
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>2,032,474,238.49</u>	<u>1,848,042,525.86</u>

เงินสดในมือ เป็นเงินสดและเช็คธนาคาร นอกจากส่วนที่หน่วยงานถือไว้เพื่อใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ของหน่วยงานแล้ว

เงินตราออกราชการ เป็นเงินที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนเพื่อทรงจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปศุสัตว์ในการดำเนินงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง และต้องคืนให้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินฝากคลัง เป็น เงินนอกงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายที่ฝากไว้กับกระทรวงการคลัง ตามข้อบังคับว่าด้วยการฝากและถอนเงินต่อกระทรวงการคลัง โดยไม่มีดอกเบี้ย

เงินฝากคลังจำนวน 1,284,965,850.29 บาท (ปี 2557 จำนวน 1,424,977,427.78 บาท) ซึ่งแสดงรวมอยู่ในเงินฝากคลังข้างต้นเป็นเงินนอกงบประมาณที่นำไปใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานในการใช้จ่ายเพื่อจ่ายต่อไปให้บุคคลหรือหน่วยงานอื่นตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในกฎหมายอันเป็นที่มาของเงินฝากคลังนั้น

เงินโอนระหว่างทาง เป็นเงินโอนระหว่างทางของรายได้ที่เกิดจากกิจการที่ใช้เงินทุนหมุนเวียนที่หน่วยงานในส่วนภูมิภาคนำเข้าบัญชีเงินฝากคลังในส่วนกลาง ผ่านทางกรมบัญชีกลาง แต่กรมปศุสัตว์ยังไม่ได้รับแจ้งการโอนขยายปิดจากกรมบัญชีกลาง รายได้ดังกล่าวได้แก่

- รายได้จากการจำหน่ายวัคซีนให้กับเกษตรกรโดยสำนักงานปศุสัตว์อำเภอและสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ซึ่งเมื่อจำหน่ายวัคซีนแล้ว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดต้องดำเนินการโอนขยายปิดเพื่อนำส่งเงินเข้าบัญชีเงินฝากคลังให้กรมปศุสัตว์

- รายได้ที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับไว้ต้องดำเนินการโอนขายบิลเพื่อนำส่งเงินเข้าบัญชีเงินฝากคลังให้กรมปศุสัตว์

ในปี 2548 รัฐบาลได้ปรับเปลี่ยนและสั่งการให้ส่วนราชการเข้าสู่ระบบบริการการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบ GFMIS การนำเงินฝากคลัง การโอนขายบิล การเบิกจ่ายเงินจากคลังจะต้องดำเนินการผ่านระบบ GFMIS ทั้งหมด ซึ่งในส่วนของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีน การรับเงินรายได้อื่น ๆ และการเบิกจ่ายเงินจากคลัง และเนื่องจากมีข้อผิดพลาดจากรายงานเงินฝากคลังในระบบ GFMIS เป็นจำนวนมาก โดยผิดพลาดตั้งแต่รายการยอดยกมา (กรมบัญชีกลางยกยอดเงินฝากคลังเข้าสู่ระบบผิดพลาด) ยอดที่เคลื่อนไหวในระหว่างปี ซึ่งเกิดความผิดพลาดของระบบ GFMIS เอง และเกิดจากหน่วยงานในส่วนภูมิภาคบันทึกรายการเข้าสู่ระบบผิดพลาด ดังนั้น เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายต้องดำเนินการระงับยอดเพื่อหาสาเหตุและผลต่างของเงินฝากกองคลังจากข้อมูลของการบันทึกบัญชีผ่านระบบ GFMIS และต้องดำเนินการแก้ไขกับกรมบัญชีกลางต่อไป ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้แก้ไขในส่วนที่สามารถแก้ไขได้แล้วและขณะนี้กำลังรอกกรมบัญชีกลางตรวจสอบและผ่านรายการในระบบ GFMIS

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้ระยะสั้น

	2559	(หน่วย : บาท) 2558
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ		
รายได้ค้างรับ	664,848.53	748,675.00
รวม	<u>15,036.60</u>	<u>12,469.60</u>
ลูกหนี้การค้า - บุคคลภายนอก	679,885.13	761,144.60
ลูกหนี้อื่น - บุคคลภายนอก	-	5,111,460.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	<u>73,883.08</u>	<u>72,393.97</u>
รวมลูกหนี้ระยะสั้น	<u>73,883.08</u>	<u>5,183,853.97</u>
	<u>753,768.21</u>	<u>5,944,998.57</u>

ลูกหนี้เงินยืมและลูกหนี้การค้า ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

ลูกหนี้เงินยืม	(หน่วย : บาท)			รวม
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	
2558	678,780.00		69,895.00	748,675.00
2559	664,848.53			664,848.53

				(หน่วย : บาท)
ลูกหนี้การค้า	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระไม่เกิน 30 วัน	เกินกำหนดชำระเกินกว่า 30 วัน	รวม
2558	5,111,460.00			5,111,460.00
2559				

หมายเหตุ 7 สินค้าคงเหลือ

			(หน่วย : บาท)
	2559	2558	
วัสดุคงเหลือใช้ในงานผลิต	115,191,385.02	105,767,501.10	
สินค้าระหว่างผลิต	29,175,175.09	26,614,372.29	
สินค้าสำเร็จรูป	65,248,824.50	12,540,227.00	
วัสดุจากการผลิต	24,843,798.70	21,077,281.15	
รวมสินค้าคงเหลือ - สุทธิ	234,459,183.31	165,999,381.54	

หมายเหตุ 8 วัสดุคงเหลือ

			(หน่วย : บาท)
	2559	2558	
วัสดุคงเหลือ (วัสดุสำนักงาน)	534,545.23	587,141.21	

หมายเหตุ 9 ลูกหนี้ระยะยาว

			(หน่วย : บาท)
	2559	2558	
ลูกหนี้ที่อยู่ในระหว่างการสอบสวน	12,226,125.00	12,226,125.00	

หมายเหตุ 10 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

			(หน่วย : บาท)
	2559	2558	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	194,337,403.21	182,286,781.84	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	98,455,667.68	91,073,686.56	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	95,881,735.53	91,213,095.28	

	2559	2558
		(หน่วย : บาท)
ครุภัณฑ์	1,785,938,515.31	1,715,571,649.89
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	1,500,652,687.51	1,474,880,920.70
ครุภัณฑ์ - สุทธิ	285,285,827.80	240,690,729.19
งานระหว่างก่อสร้าง	498,000.00	-
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	381,665,563.33	331,903,824.47
หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้ระยะสั้น		(หน่วย : บาท)
	2559	2558
เจ้าหนี้การค้า	68,646,604.07	7,044,859.53
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	3,849,883.42	1,478,734.70
รวมเจ้าหนี้ระยะสั้น	72,496,487.49	8,523,594.23
หมายเหตุ 12 เงินรับฝากระยะสั้น		(หน่วย : บาท)
	2559	2558
เงินประกันสัญญา	106,650.00	-
หมายเหตุ 13 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		(หน่วย : บาท)
	2559	2558
รายได้จากการขายสินค้า	628,129,263.00	567,967,859.00

หมายเหตุ 14 รายได้อื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
รายได้ค่าน้ำประปา	179,508.60	168,174.20
รายได้ดอกเบี้ยรับ	16,929.09	3,410.18
รายได้อื่น ๆ	885,031.68	2,109,485.33
กำไรขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	89,402.63	210.00
รวมรายได้อื่น	1,170,872.00	2,281,279.71

หมายเหตุ 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
ค่าล่วงเวลา	34,020.00	47,470.00
ค่ารักษาพยาบาล	1,349,604.50	884,560.00
เงินช่วยการศึกษาบุตร	550,182.50	618,606.50
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	172,020.00	-
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	812,059.00	731,839.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	-	-
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	2,917,886.00	2,282,475.50

หมายเหตุ 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
บำเหน็จ	1,873,153.50	320,600.00
บำเหน็จคกทอด	680,760.00	-
รวมค่าบำเหน็จบำนาญ	2,553,913.50	320,600.00

หมายเหตุ 17 ค่าใช้สอย

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	2,449,672.55	2,686,879.10
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	743,210.00	922,769.30
ค่าใช้จ่ายเดินทางไปต่างประเทศ	1,485,652.38	178,518.83
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	699,209.60	1,261,959.74
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	-	438,774.90
ค่าจ้างเหมาบริการ	3,572,597.64	2,518,380.00
ค่าธรรมเนียม	8,000.00	8,000.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	1,364,200.00	-
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	123,780.00	131,090.00
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	44,874.32	206,484.84
ค่าวิจัยและพัฒนา	624,079.92	5,552,958.36
ค่าใช้จ่ายผลึกส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	-	269,810,000.00
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	-	600,601.33
รวมค่าใช้สอย	11,115,276.41	284,316,416.40

หมายเหตุ 18 ค่าวัสดุ

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
ต้นทุนขาย	360,957,676.88	400,654,976.25
ค่าวัสดุ	1,344,514.32	6,239,011.60
รวมค่าวัสดุ	362,302,191.20	406,893,987.85

หมายเหตุ 19 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
ค่าไฟฟ้า	326,374.90	89,443.29
ค่าโทรศัพท์	27,186.06	30,210.89
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	1,117,080.00	1,117,080.00
ค่าบริการไปรษณีย์โทรเลขและขนส่ง	32,533.00	28,497.00
รวมค่าสาธารณูปโภค	1,503,173.96	1,265,231.18

หมายเหตุ 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	2559	2558
อาคารและสิ่งก่อสร้าง	7,381,981.12	7,243,157.19
ครุภัณฑ์	8,105,585.15	9,378,699.43
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>15,487,566.27</u>	<u>16,621,856.62</u>

	2559	2558
		(หน่วย : บาท)
ต้นทุนขาย		
ต้นทุนผลิต		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร		
- ค่าล่วงเวลา	6,942,550.00	6,622,700.00
- ค่าจ้างประจำ	25,115,728.66	24,692,002.26
- ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน	183,123.17	50,785.20
- ค่าจ้างพนักงานเงินทุน	18,480,319.67	16,310,606.06
- เงินช่วยค่าครองชีพ	481,305.00	577,530.00
- เงินเพิ่มพิเศษ	220,000.00	-
ค่าใช้จ่ายสอย		
- ค่าใช้จ่ายเดินทาง	5,040.00	10,300.00
- ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	20,258,906.78	19,470,745.01
- ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	4,294,229.50	7,072,058.00
- ค่าจ้างเหมาบริการ	2,672,614.02	84,583.25
ค่าวัสดุ		
- วัสดุคงเหลือยกมา	105,767,501.10	141,829,045.50
บวก ซื้อ วัสดุ	243,552,918.21	152,647,167.44
รวม	349,320,419.31	294,476,212.94
หัก วัสดุคงเหลือยกไป	115,191,385.02	105,767,501.10
ค่าวัสดุใช้ไป	234,129,034.29	188,708,711.84
ค่าสาธารณูปโภค		
- ค่าไฟฟ้า	30,069,172.85	30,550,887.24
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
- ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์	77,141,570.79	75,059,340.97
รวม	419,993,594.73	369,210,249.83
บวก วัสดุจากการผลิตคงเหลือยกมา	21,077,281.15	43,347,468.03
	441,070,875.88	412,557,717.86
หัก วัสดุจากการผลิตคงเหลือยกไป	24,843,798.70	21,077,281.15
	416,227,077.18	391,480,436.71
บวก สิ้นค้าระหว่างผลิตคงเหลือยกมา	26,614,372.29	15,151,573.33
	442,841,449.47	406,632,010.04
หัก สิ้นค้าระหว่างผลิตคงเหลือยกไป	29,175,175.09	26,614,372.29
	413,666,274.38	380,017,637.75
บวก สิ้นค้าสำเร็จรูปคงเหลือยกมา	12,540,227.00	33,177,565.50
	426,206,501.38	413,195,203.25
หัก สิ้นค้าสำเร็จรูปคงเหลือยกไป	65,248,824.50	12,540,227.00
รวมต้นทุนขาย	360,957,676.88	400,654,976.25

(หน่วย : บาท)

	2559	2558
ค่าวัสดุ		
วัสดุคงเหลือยกมา	587,141.21	637,173.03
บวก ซื้อ วัสดุ	1,291,918.34	6,188,979.78
รวม	1,879,059.55	6,826,152.81
หัก วัสดุคงเหลือยกไป	534,545.23	587,141.21
ค่าวัสดุใช้ไป	1,344,514.32	6,239,011.60

ตารางที่ 6 กรอบแสดงสถานะทางการเงิน (Cash Flow)

		หน่วย : บาท
ยอดเงินคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ต.ค. 59		1,469,597,111.86
บวก รายรับจริงระหว่างเดือน ต.ค. 59 - มิ.ย. 60		496,583,318.50
(หัก) รายจ่ายจริงระหว่างเดือน ต.ค. 59 - มิ.ย. 60		
รายจ่ายจริงของประมาณการฯ ปี 2560	282,869,874.02	
รายจ่ายจริงของประมาณการฯ ปี 2559	115,697,558.10	
รายจ่ายจริงของประมาณการฯ ปี 2558	641,750.06	
รายจ่ายจริงของประมาณการฯ ปี 2557	-	
รายจ่ายจริงของประมาณการฯ ปี 2556	-	
รายจ่ายจริงของประมาณการฯ ปี 2555	-	
รายจ่ายจริงของประมาณการฯ ปี 2554	-	399,209,182.18
		<u>1,566,971,248.18</u>
ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ 1 ก.ค. 60		192,492,500.00
บวก ประมาณการรายรับระหว่างเดือน ก.ค. - ก.ย. 60		
(หัก) ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือน ก.ค. - ก.ย. 60	331,906,108.98	
ภาระผูกพันของประมาณการฯ ปี 2559	883,979.08	
ภาระผูกพันของประมาณการฯ ปี 2558	-	
ภาระผูกพันของประมาณการฯ ปี 2557	-	
ภาระผูกพันของประมาณการฯ ปี 2556	-	
ภาระผูกพันของประมาณการฯ ปี 2555	3,428,450.00	336,218,538.06
		<u>1,423,245,210.12</u>
ประมาณการเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 30 ก.ย. 60		718,670,900.00
บวก ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		
(หัก) ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	463,304,230.00	
ประมาณการกระแสเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 30 ก.ย. 2561		<u><u>1,678,611,880.12</u></u>

Pr

นางนิรมล นันทโสมน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓.๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ (Environmental Scanning) เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ในการจัดทำแผนการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะเวลา ๕ ปี ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของเงินทุนฯ ในมุมของ Balance scorecard มี ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านการตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค

วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ในหลักการ Balance scorecard ที่มีความเชื่อมโยงกับองค์กรในทุกๆด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑-๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานขององค์กร

เกณฑ์การประเมินผล	โอกาส	อุปสรรค
ด้านการเงิน	๑. กรมปศุสัตว์มีงบประมาณเพียงพอเพื่อจัดหาวัคซีนในการควบคุมและป้องกันโรคระบาด	๑. การปรับปรุงพัฒนาให้โรงงานได้มาตรฐาน GMP ใช้เงินลงทุนสูง ๒. รัฐบาลมีประกาศให้นำเงินคงเหลือของเงินทุนฯ ที่ไม่มีแผนการใช้จ่ายเงิน คืนกลับเข้าคลัง
ด้านปฏิบัติการ	๑. ได้รับการยกเว้นตาม พ.ร.บ.ยา พ.ศ.๒๕๑๐ ให้ผลิตและจำหน่ายวัคซีนเพื่อการป้องกันโรค	๑. พระราชบัญญัติที่กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการผลิตยาแผนปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๕๔ ๒. พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ๓. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานการผลิต
ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. วัคซีนกรมปศุสัตว์ส่วนใหญ่มีราคาถูกลง สามารถแข่งขันในตลาดได้ ๒. การผลิตวัคซีนสัตว์เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องใช้เงินทุนสูง ทำให้ผู้เข้ามาแข่งขันได้ยาก ๓. กรมปศุสัตว์เป็นลูกค้า และเป็นเครือข่ายกระจายสินค้า ทำให้ สทช. มีลูกค้ารายใหญ่ที่แน่นอน	๑. ผู้ผลิตหรือนำเข้าวัตถุดิบบางชนิดมีน้อยราย ทำให้มีราคาสูง ๒. การแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ๓. ปัญหาจากข้อกำหนดด้าน GMP ทำให้มีโอกาการแข่งขันในตลาดต่างประเทศลดลง
ด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน	๑. องค์กรภายนอกมีความต้องการร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน

- วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในด้านต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ในหลักการ Balance scorecard ภายในองค์กรในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบหรือคาดว่าจะมีผลต่อองค์กรในทุกๆ ด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็งต่อการดำเนินงานขององค์กร

เกณฑ์การประเมินผล	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ด้านการเงิน	๑. มีเงินทุนหมุนเวียนใช้ในการดำเนินงาน	๑. มีงบลงทุนไม่เพียงพอในการพัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP ๒. ระเบียบเงินทุนฯ ไม่สามารถใช้จ่ายได้นอกวัตถุประสงค์ ๓.ขาดความคล่องตัวในการใช้จ่าย เนื่องจากมี พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ บังคับใช้
ด้านปฏิบัติการ	๑. กระบวนการทดสอบและผลการทดสอบมีความน่าเชื่อถือ (อิงมาตรฐานสากล) ๒. เทคโนโลยีการผลิตใช้เชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่น ทำให้ความคุ้มครองมีประสิทธิภาพตรงกับโรคที่ระบาด	๑. โรงงานผลิตวัคซีนยังไม่ได้รับรองมาตรฐาน GMP ๒. อายุการใช้งานของเครื่องจักรที่มีการใช้งานมาเป็นเวลานาน ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง ๓. ในกระบวนการผลิตและทดสอบคุณภาพวัคซีนยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐาน GMP ๔. การบริหารจัดการด้านสัตว์ทดลองยังไม่ได้มาตรฐาน ๕. ระบบการบริหารคุณภาพ (Total Quality Management) ยังไม่สมบูรณ์
ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ขนาดบรรจุผลิตภัณฑ์บางชนิดตอบสนองความต้องการต่อลูกค้ารายย่อย	๑. จุดจำหน่ายวัคซีนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า ๒. ปริมาณวัคซีนบางชนิดยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด ๓. ชนิดของวัคซีนยังไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของตลาด ๔. ระบบการบำบัดและกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง
ด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน	๑. หน่วยงานมีองค์ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สามารถตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างครบถ้วน ๒. ระบบสารสนเทศยังไม่ตอบสนองต่อการดำเนินงานขององค์กร ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ๓. ใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิตสูง ไม่มีความเสถียร และไม่มีแหล่งพลังงานทดแทน ๔. ยังไม่มีการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ด้านวัคซีนสารทดสอบโรค และชุดทดสอบโรคสำเร็จรูป ๕. ในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงยังไม่ครอบคลุมการดำเนินการทุกด้านขององค์กร

การจัดทำ TOWS Matrix

<p style="text-align: center;">TOWS Strategy</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (Strength = S)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีเงินทุนหมุนเวียนใช้ในการดำเนินงาน กระบวนการทดสอบและผลการทดสอบมีความน่าเชื่อถือ (อิงมาตรฐานสากล) เทคโนโลยีการผลิตใช้เชื้อสายพันธุ์ท้องถิ่น ทำให้ความคุ้มโรคมีประสิทธิภาพตรงกับโรคที่ระบาด ขนาดบรรจุผลิตภัณฑ์บางชนิดตอบสนองความต้องการต่อลูกค้ารายย่อย หน่วยงานมีองค์ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง 	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (Weakness = W)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีงบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP ระเบียบเงินทุนฯ ไม่สามารถใช้จ่ายได้นอกวัตถุประสงค์ ขาดความคล่องตัวในการใช้จ่าย เนื่องจากมีพ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ บังคับใช้ โรงงานผลิตวัคซีนยังไม่ได้รับรองมาตรฐาน GMP อายุการใช้งานของเครื่องจักรที่มีการใช้งานมาเป็นเวลานาน ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตลดลง ในกระบวนการผลิตและทดสอบคุณภาพวัคซีนยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐาน GMP การบริหารจัดการด้านสัตว์ทดลองยังไม่ได้มาตรฐาน ระบบการบริหารคุณภาพ (Total Quality Management) ยังไม่สมบูรณ์ จุดจำหน่ายวัคซีนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า ปริมาณวัคซีนบางชนิดยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด ชนิดของวัคซีนยังไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของตลาด ระบบการบำบัดและกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ทำให้มีผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง การบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สามารถตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างครบถ้วน ระบบสารสนเทศยังไม่ตอบสนองต่อการดำเนินงานขององค์กร ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิตสูง ไม่มีความเสถียร และไม่มีแหล่งพลังงานทดแทน ยังไม่มีการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ด้านวัคซีน สารทดสอบโรค และชุดทดสอบโรคสำเร็จรูป ในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงยังไม่ครอบคลุมการดำเนินการทุกด้านขององค์กร
<p style="text-align: center;">โอกาส (Opportunities = O)</p> <ol style="list-style-type: none"> กรมปศุสัตว์มีงบประมาณเพียงพอ เพื่อจัดหาวัคซีนในการควบคุมและป้องกันโรคระบาด ได้รับการยกเว้นตาม พ.ร.บ. ยา พ.ศ.๒๕๑๐ ให้ผลิตและจำหน่ายวัคซีนเพื่อการป้องกันโรค วัคซีนกรมปศุสัตว์ส่วนใหญ่มีราคาถูก สามารถแข่งขันในตลาดได้ การผลิตวัคซีนสัตว์เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องใช้เงินทุนสูงทำให้ผู้เข้ามาแข่งขันได้ยาก กรมปศุสัตว์เป็นลูกค้าและเป็นเครือข่ายกระจายสินค้า ทำให้ สทช.มีลูกค้ารายใหญ่ที่แน่นอน องค์กรภายนอกมีความต้องการร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาวัคซีนกับทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย 	<p style="text-align: center;">SO ยุทธศาสตร์เชิงรุก : ใช้จุดแข็งประสานกับโอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ 	<p style="text-align: center;">WO ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : ใช้โอกาสมาปิดจุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
<p style="text-align: center;">อุปสรรค (Threats = T)</p> <ol style="list-style-type: none"> การปรับปรุงพัฒนาให้โรงงานได้มาตรฐาน GMP ใช้เงินลงทุนสูง รัฐบาลมีประกาศให้นำเงินคงเหลือของเงินทุนฯ ที่ไม่มีแผนการใช้จ่ายเงิน คืนกลับเข้าคลัง พระราชบัญญัติกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการผลิตยาแผนปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๕๔ พระราชบัญญัติสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงงานการผลิต ผู้ผลิตหรือนำเข้าวัคซีนดิบบางชนิดมีน้อยราย ทำให้มีราคาสูง การแข่งขันของผู้ประกอบการรายใหม่ ปัญหาจากข้อกำหนดด้าน GMP ทำให้โอกาสการแข่งขันในตลาดต่างประเทศลดลง 	<p style="text-align: center;">ST ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน : ใช้จุดแข็งหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับมาตรฐาน GMP 	<p style="text-align: center;">WT ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข : ระมัดระวังจุดอ่อนและหลบหลีกอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณ และถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอก สามารถสรุปได้เป็น ยุทธศาสตร์และประเด็นยุทธศาสตร์ โดยใช้วิธี TOWS Matrix ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์เชิงรุก มี ๑ ประเด็น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์

เนื่องจาก สทช. มีความได้เปรียบที่ใช้เชื้อสายพันธุ์พื้นเมืองในการผลิตชีวภัณฑ์ ซึ่งตรงกับโรคระบาดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ มีกระบวนการทดสอบและผลการทดสอบอิงมาตรฐานสากล รวมทั้งมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง ทำให้องค์กรภายนอกมีความต้องการร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาวัคซีน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตชนิดของชีวภัณฑ์และอื่นๆ

๒. ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน มี ๑ ประเด็น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

เนื่องจากการบังคับของพรบ.ยา และการที่มีคู่แข่งจากต่างประเทศ ที่อาจเข้าสู่ตลาดวัคซีน ทำให้ สทช. จะต้องเร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP ซึ่งจะทำให้วัคซีนได้รับความเชื่อมั่น แม้ว่าวงเงินที่ใช้ในการปรับปรุงมีมูลค่าที่สูง แต่ สทช. ยังมีข้อได้เปรียบของเชื้อสายพันธุ์พื้นเมือง ที่ใช้ในการผลิตในปัจจุบัน มีขนาดบรรจุภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการ มีเครือข่ายกระจายผลิตภัณฑ์ครอบคลุมทั่วประเทศ และบุคลากรมีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง

๓. ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา มี ๓ ประเด็น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนแต่ละชนิด หลายขั้นตอนและมีความซับซ้อน อีกทั้งจำเป็นต้องมีการทำให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากสากล ทำให้การใช้เครื่องมือเครื่องจักรจะต้องทันสมัยและมีความแม่นยำในทุกๆ ขั้นตอน จึงต้องมีการ Validate และ Calibrate เป็นประจำ หากเครื่องจักรชำรุดเสียหาย จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือซ่อมแซม อุตสาหกรรมวัคซีนจึงใช้งบประมาณที่สูงในการดำเนินกิจการ การแข่งขันจึงเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก ดังนั้น การดำเนินการให้มีวัคซีนมีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ จึงจะทำให้องค์กรอยู่รอดได้ในอุตสาหกรรม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจาก สทช. เป็นองค์กรที่มีผู้ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมากและมีหลากหลายวิชาชีพ อีกทั้งยังมีหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลายด้าน ลักษณะงานเป็นหน่วยงานด้านการผลิต ซึ่งแตกต่างกับหน่วยงานอื่นๆ ในภาครัฐด้วยกัน ดังนั้น การจัดทำโครงสร้างโดยวิธีของทางราชการ อาจไม่เหมาะสมหรือไม่สามารถเปรียบเทียบกันได้ ทำให้บางครั้งในการบริหารงานอาจสะดุดไม่ราบรื่นและล่าช้า บุคลากรหลายตำแหน่งไม่สามารถเลือกปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ งานที่มีประสบการณ์หรืองานที่มีความรู้เฉพาะเจาะจง รวมทั้งอาจจำเป็นต้องทำหลายหน้าที่ จึงเกิดความสับสน ความล่าช้าและความผิดพลาด ดังนั้นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้บุคคลมีความรู้ ความสามารถตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบาย Thailand ๔.๐

เนื่องจาก ปัจจุบันวิทยาการต่างๆ ก้าวหน้าไปเป็นอันมาก ซึ่งเกือบทั้งหมดดำเนินการโดยใช้ระบบสารสนเทศ เป็นแกนกลางในการเชื่อมต่อกับแหล่งข้อมูลต่างๆ การส่งผ่านข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการขององค์กร การประสานงานระหว่างหน่วย ฯลฯ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานสะดวกและรวดเร็วขึ้น อีกทั้งยังมีความถูกต้องแม่นยำ และประหยัดทรัพยากรต่างๆ ได้เป็นจำนวนมาก

๔. ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข มี ๔ ประเด็น

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ปรับปรุงการดำเนินการให้การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์และถูกต้องตาม พรบ.

เนื่องจากการบังคับของ พรบ. สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จะต้องดำเนินการภายใต้หลักจรรยาบรรณฯ ซึ่งจะต้องได้รับมาตรฐาน ที่เป็นที่ยอมรับจากสากล แม้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องใช้วงเงินงบประมาณที่สูง แต่จะคุ้มค่าต่อการลงทุน เพราะจะทำให้การผลิตและทดสอบวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานสูงเป็นที่ยอมรับจากสากล

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนหลายชนิด ซึ่งต้องใช้ความถูกต้องและแม่นยำสูง รวมทั้งต้องดำเนินการให้ได้ตามมาตรฐานสากลต่างๆ ไม่เช่นนั้นอาจเกิดความเสียหายต่อสินค้าได้ สทช. จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขึ้นมาหลายปี แต่เพื่อความครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านไม่ให้เกิดด้านหนึ่งด้านใดเป็นจุดด้อยองค์กรให้ถอยหลัง จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้ครอบคลุมการดำเนินการทุกๆ ด้านภายในองค์กรอย่างแท้จริง

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนหลายชนิด ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันมีผลทำให้ประชาชนและบุคลากรได้รับมลพิษ และสถานที่ปฏิบัติงานไม่น่าทำงาน ไม่น่าอยู่ ไม่สวยงาม สทช. จึงต้องจัดทำแผนการรณรงค์ให้บุคลากรช่วยกันปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ สะอาดและถูกต้องตามหลักการอันไม่ก่อให้เกิดมลพิษ และช่วยกันจัดระเบียบ ทำความสะอาด ให้ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานและสวยงาม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีการใช้พลังงานต่างๆ ในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องมีแผนการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักรในโรงงาน ในสำนักงาน ฯลฯ ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดการสูญเสียพลังงานไปโดยเปล่าประโยชน์ ทำให้เกิดการประหยัดงบประมาณและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

๓.๓ การวิเคราะห์และสรุปปัญหาการดำเนินงานจากแผนยุทธศาสตร์ (เดิม)

๓.๓.๑ ด้านการเงิน

เงินทุนได้ทราบต้นทุนการผลิตที่แท้จริง แต่ยังไม่มีการนำต้นทุนการผลิตไปใช้ในการบริหารการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ จึงอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของเงินทุน เสียโอกาสในการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และการลดต้นทุนการผลิต ทำให้ไม่สามารถแข่งขันกับคู่แข่งที่จะเข้ามาในอนาคต จาก AEC รวมทั้งขาดการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุนระยะยาว และขาดการติดตามประเมินผลตอบแทนการลงทุนอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.๓.๒ ด้านปฏิบัติการ

การผลิตวัคซีนสัตว์ของ สทช. ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานการผลิตที่ดี GMP ซึ่งมีผลต่อความเชื่อมั่นของเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน ซึ่งมาตรฐาน GMP จะต้องครอบคลุมหลายด้าน ได้แก่ อาคารสถานที่ บุคลากร วิธีการผลิต/วิธีการทดสอบ เครื่องจักรและอุปกรณ์ สิ่งแวดล้อมและการกำจัดของเสีย รวมถึงระบบเอกสารและการจัดการข้อร้องเรียน เนื่องจาก สทช. ก่อตั้งมาเป็นเวลานาน อาคารสถานที่ทุกโรงงานมีอายุการใช้งานมานาน ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน GMP มีอาคาร ระบบและเครื่องจักรต่างๆ เป็นจำนวนมากจะต้องได้รับการปรับปรุง ต้องใช้ทั้งระยะเวลาและงบประมาณจำนวนมาก จึงจะดำเนินการได้ตามความต้องการใช้วัคซีนตามเกณฑ์มาตรฐาน ในทางปฏิบัติสิ่งที่สามารถช่วยแก้ปัญหาในเบื้องต้นได้ก็คือ การปฏิบัติการปรับปรุงเรื่องของเอกสาร การควบคุมวิธีการผลิต วิธีการทดสอบ

๓.๓.๓ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เงินทุนยังไม่มีระบบหรือวิธีการจัดหาข้อมูลความต้องการใช้วัคซีนที่แท้จริง เพื่อจัดทำแผนการผลิตวัคซีนได้ตรงกับความต้องการของเกษตรกรผู้ใช้วัคซีน ซึ่งมีผลกระทบต่อให้ไม่สามารถพยากรณ์รายได้จากการขายประมาณค่าใช้จ่ายการดำเนินงานที่ถูกต้องและเหมาะสม การริเริ่มวิจัยพัฒนาชีวภัณฑ์ชนิดใหม่ๆ ตอบสนองความต้องการของตลาด และการเสียโอกาสในการลงทุนระยะยาว

การดำเนินการของ สทช. จะต้องมีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมไม่มากนักน้อย ทำให้อาจมีโอกาสร่วมมือกับเกษตรกรผู้ปลูกกล้วยไม้ สทช. ซึ่งอาจนำมาซึ่งปัญหาการอยู่ร่วมกันกับชุมชนได้

สทช. มีการใช้พลังงานหลากหลายชนิดในการดำเนินการผลิตวัคซีน หากขาดการดูแล บำรุงรักษา และซ่อมแซม ก็จะทำให้เกิดการใช้พลังงานอย่างไม่เหมาะสม ขาดประสิทธิภาพ และสูญเสียงบประมาณมาก

ปัญหาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปัจจุบันประเทศไทยมีพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๘ บังคับให้ทุกหน่วยงานที่ใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จะต้องดำเนินการตามหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์นั้น มีภารกิจหลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และสารทดสอบโรค โดยใช้สัตว์ทดลองเป็นวัตถุดิบในการผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว แต่การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองของ สทช. นั้น เกือบทั้งหมดเป็นอาคาร โรงเรือนและห้องปฏิบัติการที่มีอายุการใช้งานตั้งแต่ ๒๐-๖๐ ปี จึงมีการชำรุด เสื่อมโทรมและสะสมเชื้อโรค อีกทั้งระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ต่างๆไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล และไม่ตรงตามหลักจรรยาบรรณฯ นอกจากนั้น การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของ สทช. นั้น ยังกระจายออกไปตามกลุ่มและฝ่ายต่างๆ ทำให้การบริหารงาน การเลี้ยง การใช้และการจัดทำงบประมาณด้านสัตว์ทดลองไม่เกิดประสิทธิผล และอาจเป็นข้อท้วงติงด้านการวินิจฉัยการทดสอบ

(bias diagnosis) ได้

๓.๓.๔ ด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน

เงินทุนยังไม่สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวางแผนและดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในโครงสร้างหลักของเงินทุน เพื่อเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

เงินทุนยังขาดการดำเนินงานและบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เพราะบุคคลด้านวิจัยไม่เพียงพอ จำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน เพื่อติดตามประเมินผลการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์อย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การวิจัยหรือแผนแม่บทการวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ลดอัตราการสูญเสีย มีการบูรณาการรวมทั้งติดตาม ประเมินผลตลอดระยะเวลาการวิจัย เร่งรัดให้มีการนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์

นโยบาย Thailand ๔.๐ ของรัฐบาลระบบสารสนเทศ เป็นระบบที่มีความสำคัญมากในปัจจุบัน ที่จะนำมาใช้ในการพัฒนาเงินทุนให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่มีความสำคัญในกระบวนการผลิต ตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งสิ้นสุด เป็นช่องทางที่ผู้บริหารและปฏิบัติงานสามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้องสมบูรณ์ โดยในปัจจุบัน สทช.ยังไม่สามารถนำระบบนี้มาใช้ได้อย่างเต็มระบบและไม่ทั่วถึง จึงต้องมีการปรับปรุงให้ระบบสารสนเทศใช้ได้ครอบคลุมทุกกระบวนการ

ในการดำเนินงานขององค์กร มีการใช้งบประมาณจำนวนมาก แต่ยังไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสูญเสียในทุกๆ ขั้นตอน ทำให้ต้นทุนการผลิตจึงสูงไปด้วย ที่ผ่านมาแม้ สทช.มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่ยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากไม่ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกๆ ด้าน ดังนั้น หากจัดทำแผนฯ ฉบับสมบูรณ์ได้สำเร็จ จะทำให้ สทช.สามารถเพิ่มผลผลิต ซึ่งเป็นการสร้างผลกำไรให้กับองค์กรได้ รวมทั้งยังทำให้ลดต้นทุนการผลิตไปได้ด้วย

บทที่ ๔
แผนยุทธศาสตร์ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย คือกองทุนที่ดำเนินการสนับสนุนเงินทุนเพื่อใช้จ่ายในการผลิตวัคซีนเพื่อจำหน่ายและใช้ควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ในประเทศ ภายใต้กรมปศุสัตว์ โดยมีผู้แทนจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อกำหนดแนวทางการบริหาร หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้จ่ายเงินทุน ตลอดจนแนวทางในการติดตามและประเมินผล เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การบริหารงานขององค์กรในสถานการณ์ปัจจุบัน มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานต้องมีพันธกิจและแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ ในครั้งนี้ มีการวิเคราะห์ถึงสถานการณ์ปัจจุบันของเงินทุนฯ สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอกเงินทุนฯ การกำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กรเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของเงินทุนฯ ในปัจจุบัน ตลอดจนแผนกลยุทธ์ในระดับปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยมีขั้นตอนการดำเนินการตามหลักการค้นหาปัญหา ประเมินศักยภาพ คัดเลือกประเด็นปัญหาครอบคลุมทั้งด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน เพื่อวิเคราะห์ SWOT จนได้ผลลัพธ์ TOWS Matrix แล้วนำไปกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรมในขั้นตอนต่อไป นำไปดำเนินการร่างแผนยุทธศาสตร์และจัดทำรายละเอียดต่างๆ เป็นแผนปฏิบัติการในแต่ละปี

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จะแจกจ่ายแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ไปยังผู้เกี่ยวข้องซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจสนองเป้าหมายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อใช้จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรม ให้สนองตอบยุทธศาสตร์ที่ปรากฏในแผนฯ และคาดหวังว่าแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ จะสามารถแก้ไขและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย สามารถขับเคลื่อนกระบวนการผลิตปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ นำไปสู่วัตถุประสงค์ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้อย่างรวดเร็ว มีลักษณะสำคัญ ดังนี้

๑. เป็นยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมภารกิจหลักของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) เพื่อให้การดำเนินงานของ สทช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล อย่างมีมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของปศุสัตว์ไทยในตลาดอาเซียนและตลาดโลก
๒. มุ่งเน้นการสร้างองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขันระดับอาเซียน โดยการปรับปรุงให้องค์กรได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้นอย่างทั่วถึง มีการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งจัดการองค์ความรู้ให้ครอบคลุมด้านชีวภัณฑ์สัตว์ จนสามารถก้าวไปเป็นศูนย์กลางความร่วมมือทางวิชาการด้านชีวภัณฑ์สัตว์ในระดับอาเซียน
๓. เป็นแผนที่ยึดถือตามกรอบนโยบายรัฐบาลด้านปศุสัตว์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนแม่บทด้านการปศุสัตว์ไทย พ.ศ. ๒๕๕๖-

๒๕๖๕ นโยบาย Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ รวมถึงแผนพัฒนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมปศุสัตว์ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำ

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการผลิตวัคซีนเพื่อส่งเสริมปศุสัตว์ไทยอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ประเด็นหลัก	พันธกิจ
การผลิตและการทดสอบวัคซีน และมาตรฐานการผลิตและทดสอบ	๑. ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สำหรับจำหน่ายในประเทศ และประเทศข้างเคียง
ระบบสนับสนุนการดำเนินการ	๒. ปรับปรุงหน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐาน ได้แก่ การเลี้ยงและใช้สัตว์ เพื่องานผลิตชีววัตถุ งานทดสอบและงานวิจัย การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การรักษาสังแวดล้อม เป็นต้น
การบริหารทั่วไป ระบบสารสนเทศและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. เสริมสร้างการเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรขององค์กร ให้มีความเชี่ยวชาญพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ๔. ใช้ระบบสารสนเทศตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์ความรู้ การวิจัยด้านชีวภัณฑ์ และความร่วมมือระหว่างองค์กร	๕. วิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้ตรงตามความต้องการ ๖. เป็นศูนย์กลางความร่วมมือด้านวิชาการเกี่ยวกับชีวภัณฑ์สัตว์ทั้งภายในและต่างประเทศ

เป้าหมายหลัก

๑. พัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนตามมาตรฐาน GMP
๒. บริหารผลิตภัณฑ์และลูกค้าบนข้อมูลพื้นฐานที่ถูกต้อง
๓. การพัฒนาทุนมนุษย์
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์สัตว์
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศ

คำนิยาม

V-SMART

ย่อมาจาก

V : Validity

ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้

S ; Standard

ผลิตชีวภัณฑ์ตามมาตรฐาน

M : Mastery

ทำงานอย่างมืออาชีพ

A : Agility

คล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

R ; Responsibility

มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

T : Teamwork

มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน

V-SMART หรือ We are smart หมายความว่า บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทำงานร่วมกันในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ให้มีความคล่องตัว รับการเปลี่ยนแปลง มีความเที่ยงตรง ตรวจสอบได้ อย่างมีความเป็นมืออาชีพ และรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

ความเชื่อมโยงระหว่างพันธกิจกับยุทธศาสตร์

ประเด็นพันธกิจ	ยุทธศาสตร์
การผลิตและการทดสอบวัคซีน และมาตรฐานการผลิตและทดสอบ	๑. เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP ๒. พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ
ระบบสนับสนุนการดำเนินการ	๓. ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ. สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
การบริหารทั่วไป ระบบสารสนเทศและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๖. ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร ๗. รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ ๘. รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด
องค์ความรู้ การวิจัยด้านชีวภัณฑ์ และความร่วมมือระหว่างองค์กร	๙. เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

เนื่องจากการบังคับของพรบ.ยา และการที่มีคู่แข่งจากต่างประเทศ ที่อาจเข้าสู่ตลาดวัคซีน ทำให้ สทช. จะต้องเร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP ซึ่งจะทำให้วัคซีนได้รับความเชื่อมั่น แม้ว่าวงเงินที่ใช้ในการปรับปรุงมีมูลค่าที่สูง แต่ สทช. ยังมีข้อได้เปรียบของเชื้อสายพันธุ์พื้นเมือง ที่ใช้ในการผลิตในปัจจุบัน มีขนาดบรรจุภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการ มีเครือข่ายกระจายผลิตภัณฑ์ครอบคลุมทั่วประเทศ และบุคลากรมีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนแต่ละชนิด หลายขั้นตอนและมีความซับซ้อน อีกทั้งจำเป็นต้องมีการทำให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากสากล ทำให้การใช้เครื่องมือเครื่องจักรจะต้องทันสมัยและมีความแม่นยำในทุกๆ ขั้นตอน จึงต้องมีการ Validate และ Calibrate เป็นประจำ หากเครื่องจักรชำรุดเสียหาย จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือซ่อมแซม อุตสาหกรรมวัคซีนจึงใช้งบประมาณที่สูงในการดำเนินกิจการ การแข่งขันจึงเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก ดังนั้น การดำเนินการให้วัคซีนมีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ จึงจะทำให้องค์กรอยู่รอดได้ในอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณ และถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

เนื่องจากการบังคับของ พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จะต้องดำเนินการภายใต้หลักจรรยาบรรณฯ ซึ่งจะต้องได้รับมาตรฐาน ที่เป็นที่ยอมรับจากสากล แม้ว่าการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องใช้วงเงินงบประมาณที่สูง แต่จะคุ้มค่าต่อการลงทุน เพราะจะทำให้การผลิตและทดสอบวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานสูงเป็นที่ยอมรับจากสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจาก สทช. เป็นองค์กรที่มีผู้ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมากและมีหลากหลายวิชาชีพ อีกทั้งยังมีหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลายด้าน ลักษณะงานเป็นหน่วยงานด้านการผลิต ซึ่งแตกต่างกับหน่วยงานอื่นๆ ในภาครัฐด้วยกัน ดังนั้น การจัดทำโครงสร้างโดยวิธีของทางราชการ อาจไม่เหมาะสมหรือไม่สามารถเปรียบเทียบกันได้ ทำให้บางครั้งในการบริหารงานอาจสะดุดไม่ราบรื่นและล่าช้า บุคลากรหลายตำแหน่งไม่สามารถเลือกปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ งานที่มีประสบการณ์หรืองานที่มีความรู้เฉพาะเจาะจง รวมทั้งอาจจำเป็นต้องทำหลายหน้าที่ จึงเกิดความสับสน ความล่าช้าและความผิดพลาด ดังนั้นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้บุคคลมีความรู้ ความสามารถตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

เนื่องจาก ปัจจุบันวิทยาการต่างๆ ก้าวหน้าไปเป็นอันมาก ซึ่งเกือบทั้งหมดดำเนินการโดยใช้ระบบสารสนเทศ เป็นแกนกลางในการเชื่อมต่อกับแหล่งข้อมูลต่างๆ การส่งผ่านข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการขององค์กร การประสานงานระหว่างหน่วย ฯลฯ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงาน สะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งยังมีความถูกต้องแม่นยำ และประหยัดทรัพยากรต่างๆ ได้เป็นจำนวนมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนหลายชนิด ซึ่งต้องใช้ความถูกต้องและแม่นยำสูง รวมทั้งต้องดำเนินการให้ได้ตามมาตรฐานสากลต่างๆ ไม่เช่นนั้นอาจเกิดความเสียหายต่อสินค้าได้ สทช.จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขึ้นมาหลายปี แต่เพื่อความครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านไม่ให้มีด้านหนึ่งด้านใดเป็นจุดด้อยองค์กรให้ถอยหลัง จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้ครอบคลุมการดำเนินการทุกๆ ด้านภายในองค์กรอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : รมรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีกระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีนหลายชนิด ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันมีผลทำให้ประชาชนและบุคลากรได้รับมลพิษ และสถานที่ปฏิบัติงานไม่น่าทำงาน ไม่น่าอยู่ ไม่สวยงาม สทช.จึงต้องจัดทำแผนการรณรงค์ให้บุคลากรช่วยกันปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ สะอาดและถูกต้องตามหลักการอันไม่ก่อให้เกิดมลพิษ และช่วยกันจัดระเบียบ ทำความสะอาด ให้ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานและสวยงาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : รมรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

เนื่องจาก อุตสาหกรรมวัคซีน มีการใช้พลังงานต่างๆ ในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องมีแผนการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักรในโรงงาน ในสำนักงาน ฯลฯ ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดการสูญเสียพลังงานไปโดยเปล่าประโยชน์ ทำให้เกิดการประหยัดงบประมาณและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์

เนื่องจาก สทช. มีความได้เปรียบที่ใช้เชื้อสายพันธุ์พื้นเมืองในการผลิตชีวภัณฑ์ ซึ่งตรงกับโรคระบาดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ มีกระบวนการทดสอบและผลการทดสอบอิงมาตรฐานสากล รวมทั้งมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะทางสูง ทำให้องค์กรภายนอกมีความต้องการร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาวัคซีน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตชนิดของชีวภัณฑ์และอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์
มาตรการ/แนวทาง และแผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. มี โรงงานวัคซีนที่ ได้รับมาตรฐาน GMP	๑. มีการดำเนินการ จัดจ้างที่ปรึกษา ปรับปรุงโรงงานผลิต วัคซีนสัตว์ปีกให้ได้ ตามมาตรฐาน GMP	จ้างที่ ปรึกษา	ที่ปรึกษา ทำการ สำรวจ และ สรุปผล				๑. เร่งรัดการ ดำเนินการให้ โรงงานวัคซีน ได้รับการรับรอง มาตรฐาน GMP	๑.จัดทำTORจ้างที่ปรึกษา ปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีน สัตว์ปีก	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง: ฝ่ายประกันคุณภาพ
	๒. มีการจ้างปรับปรุง โรงงานตามผล การศึกษาจากบริษัท ที่ปรึกษา			ดำเนินการ จัดจ้าง ปรับปรุง โรงงานผลิต วัคซีน สัตว์ปีก	ดำเนินการ จัดจ้าง ปรับปรุง โรงงานผลิต วัคซีน สัตว์ปีก	ยื่นขอ การ ตรวจ รับรอง GMP		๒.จ้างเหมาปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	
	๓. ได้ SOP ใน ขั้นตอน การผลิตวัคซีน แบบที่เรียและสาร ทดสอบ (แอนติเจน- โรสเบงกอล)	๑ โครงการ						๑. โครงการจัดทำ SOP การผลิตวัคซีนแบบที่เรีย	

โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice, GMP (PIC/S)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์ ให้มีมาตรฐานตามสากล ซึ่งตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๔ GMP (PIC/S) โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์จะต้องได้รับการรับรอง GMP (PIC/S) จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้กำหนดให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกซึ่งเป็นโรงงานที่มีความพร้อมมากที่สุดดำเนินการเพื่อขอรับรอง GMP (PIC/S)

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาที่เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) โดยออกแบบรายละเอียดต่างๆ เพื่อให้มีระบบป้องกันการแพร่เชื้อสู่ภายนอกและสิ่งแวดล้อม รวมถึงป้องกันเชื้ออื่นๆ ปนเปื้อนเข้าสู่อาคาร มีการกำหนดแรงดันอากาศ ระดับความสะอาดของห้อง ทิศทางเข้าออกของวัสดุ ของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการจัดวางตำแหน่งอุปกรณ์เครื่องจักร เครื่องมือ ในการผลิตที่ถูกต้อง สะดวก เหมาะสม โดยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) และกฎหมายประกอบต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อออกแบบแบบแปลนแนวคิด (Conceptual Design) สำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้ถูกต้องเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) รวมทั้งกำหนดพื้นที่การทำงานให้สะดวกปลอดภัยตามพรบ. โรงงาน โดยแบบแปลนที่ได้ต้องผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ เพื่อออกแบบแบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) สำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ระดับความสะอาดของห้องต่างๆ รวมทั้งกำหนดรายละเอียดของวัสดุในการปรับปรุง เครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ ระบบสนับสนุนการผลิต และระบบต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการทั้งหมด

๒.๓ เพื่อประมาณราคาและรายการประกอบแบบปรับปรุงอาคาร แบบโครงสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบต่างๆทั้งหมด และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็นและครบถ้วนสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก สำหรับเตรียมความพร้อมในการขอรับการรับรองตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

๓. เป้าหมาย

ได้แบบแปลนแนวคิด (Conceptual Design) และแบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) รวมทั้งประมาณราคาและรายการประกอบแบบปรับปรุงอาคาร แบบโครงสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และระบบต่างๆทั้งหมด เพื่อปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้ตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดความต้องการของผู้ใช้ (user requirement specification)

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

๔.๒ คณะกรรมการจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) เบื้องต้น

๔.๓ เสนอร่าง TOR ให้กรมปศุสัตว์อนุมัติ

๔.๔ ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุ

๔.๕ ที่ปรึกษาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง

๕. แผนปฏิบัติการ

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๑๘ เดือน

๗. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice, GMP (PIC/S) ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย วงเงิน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจ วางแผน ให้คำแนะนำ และจัดทำแผนสำหรับการออกแบบปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

๙.๒ มีการจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) เบื้องต้น

๙.๓ มีการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุ

๙.๔ ที่ปรึกษาดำเนินงานและส่งมอบงานตามตามแผนสัญญาจ้าง

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ได้รายงานผลการสำรวจวิเคราะห์ความเหมาะสมและข้อจำกัดของสถานที่โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ทั้งในส่วนอาคารทดสอบคุณภาพ คลังพัสดุ และระบบสนับสนุน รวมทั้งศักยภาพของระบบต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ที่จะส่งผลต่อการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) รวมทั้งรายละเอียดเอกสารระบุความต้องการของผู้ใช้ และแบบแปลนพื้นฐาน (Basic Design) สำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก เพื่อค้นหาและนำเอา ระบบที่เหมาะสมมาใช้งาน

๑๐.๒ ได้แบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) สำหรับการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ระดับความสะอาดของห้องต่างๆรวมทั้งกำหนดรายละเอียดของ วัสดุในการปรับปรุง เครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ ระบบสนับสนุนการผลิต และระบบต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการทั้งหมดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S)

๑๐.๓ ได้ประมาณราคาและรายการประกอบแบบปรับปรุงอาคาร แบบโครงสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และระบบต่างๆทั้งหมด พร้อมสำเนาพิมพ์เขียว และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็นสำหรับการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ :เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

แผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice, GMP(PIC/S)

หน่วยงานเจ้าภาพ :กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์, ฝ่ายประกัน

คุณภาพ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผลการศึกษาและวงเงินที่ได้ในการปรับปรุง

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะนำไปปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้มาตรฐาน GMP

ตัวชี้วัด ได้ที่ปรึกษาและที่ปรึกษาเข้าดำเนินงาน

ค่าเป้าหมาย ๔๐%

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา	ฝ่ายจัดซื้อ	ได้เปิดซองเสนอราคา	ไม่มี	ต.ค.๖๐	เม.ย.๖๑	แผน														
							ทำจริง														
๒	ที่ปรึกษาเข้าสำรวจและเสนอรายงาน	คณะกรรมการตรวจรับ	ได้รายงานสรุปผลการศึกษ	๗,๐๐๐,๐๐๐	พ.ค.๖๑	ต.ค.๖๑	แผน														
							ทำจริง														
๓	ดำเนินการจัดจ้างปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ตามรายงานจากที่ปรึกษา	ฝ่ายจัดซื้อ	ได้เปิดซองเสนอราคา	ไม่มี	ต.ค.	เม.ย.	แผน														
							ทำจริง														
๔	ดำเนินการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	คณะกรรมการตรวจรับ	ได้เริ่มการปรับปรุง		พ.ค.		แผน														
							ทำจริง														
๕							แผน														
							ทำจริง														
๖							แผน														
							ทำจริง														

โครงการ “การจัดทำ SOP การผลิตวัคซีนแบคทีเรีย”

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์ให้มีมาตรฐานตามสากล ซึ่งตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๔ GMP (PIC/S) โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์จะต้องได้รับการรับรอง GMP (PIC/S) จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้กำหนดให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกซึ่งเป็นโรงงานที่มีความพร้อมมากที่สุดดำเนินการเพื่อขอรับรอง GMP (PIC/S) ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรียจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำ SOP การผลิตวัคซีนเพื่อให้มีเอกสาร SOP ประกอบการผลิตและเพื่อให้โรงงานได้รับรองมาตรฐานจาก GMP (PIC/S)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรียมีเอกสาร SOP ใช้ในการประกอบการผลิต

๒.๒ เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP (PIC/S)

๓. เป้าหมาย

ได้เอกสาร SOP ที่ผ่านการอนุมัติการใช้งานอย่างถูกต้อง

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งและกำหนดคณะกรรมการทำงาน

๔.๒ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑

๔.๓ รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต

๔.๔ จัดทำเอกสาร SOP

๔.๕ ส่งเอกสาร SOP ให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา

๔.๖ ดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำ

๔.๗ จัดส่งเอกสาร SOP ที่ได้ทำการแก้ไขแล้วให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา

๔.๘ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๑๒ เดือน

๗. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย และฝ่ายประกันคุณภาพสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของ SOP ที่ได้รับการอนุมัติจากฝ่ายประกันคุณภาพ

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ฝ่ายผลิตวัคซีนแบบที่เรียได้มีเอกสาร SOP เพื่อใช้ในประกอบการผลิตที่มีขั้นตอนอย่างมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ GMP (PIC/S) ต่อไป

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๖ :

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำsopการผลิตวัคซีนแบคทีเรียและสารทดสอบ

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :คณะกรรมการInternal Auditและฝ่ายประกันคุณภาพ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรียมีเอกสาร sopประกอบการผลิต

๒.เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

ตัวชี้วัด ร้อยละของsopที่ได้รับการอนุมัติจากฝ่ายประกันคุณภาพ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ๘๐

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑													
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	กำหนดคณะทำงาน	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-๖๐	ต.ค.-๖๐	แผน	/															
							ทำจริง																
2	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่๑	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	แจ้งวัตถุประสงค์การจัดทำ sop	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.-๖๐	พ.ย.-๖๐	แผน		/														
							ทำจริง																
3	รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ข้อมูลขั้นตอนการผลิต	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน			/													
							ทำจริง																
4	จัดทำเอกสารsop	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้เอกสารsop	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.-๖๑	มี.ค.-๖๑	แผน				/	/	/										
							ทำจริง																
5	ส่งเอกสารsopให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการพิจารณา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.-๖๑	พ.ค.-๖๑	แผน							/	/								
							ทำจริง																
6	ดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำ	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้รับการแก้ไขให้ถูกต้อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย.-๖๑	ก.ค.-๖๑	แผน										/	/					
							ทำจริง																
7	ส่งเอกสารsopที่แก้ไขแล้วให้ฝ่ายประกันคุณภาพพิจารณา	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการพิจารณาเพิ่มเติม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน												/	/			
							ทำจริง																
8	ติดตามและประเมินผลโครงการ	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้sopที่ผ่านการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.-๖๑	ก.ย.-๖๑	แผน															/	
							ทำจริง																

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. พัฒนาการผลิต วัคซีนที่มีคุณภาพ และปริมาณ เพียงพอภายใต้ หลักการเพิ่ม ประสิทธิภาพและ ลดต้นทุนการผลิต (ในยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ของแผนยุทธศาสตร์ กรมปศุสัตว์ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)	๑. ได้โปรแกรมการ ทำแห่งวัคซีนบรู-เซลโลซิสที่เหมาะสม	๑ โครงการ					๑. พัฒนาการผลิต วัคซีนให้มีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ	๑. โครงการ จัดทำ แผนการศึกษาโปรแกรม การทำแห่ง วัคซีนบรู-เซลโลซิสที่เหมาะสม	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

โครงการจัดทำแผนการศึกษาโปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันซึ่งสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีปัญหาเรื่องปริมาณเชื้อมีชีวิตภายหลังการทำแห้งที่ต่ำกว่ามาตรฐาน OIE กำหนดปริมาณเชื้อมีชีวิต ไม่น้อยกว่า 5×10^{10} CFU/dose แต่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ผลิตได้ในช่วง 4×10^{10} ถึง 8×10^{10} CFU/dose ทำให้มีวัคซีนบางชุดไม่ผ่านการทดสอบคุณภาพด้านปริมาณเชื้อมีชีวิตทั้งที่ได้ทดลองแก้ปัญหาโดยปรับปริมาณบรรจุ และปรับความเข้มข้นแล้วก็ยังพบปัญหาอยู่ จากการประชุมหาสาเหตุที่มีสมมติฐานว่า อาจจะเกิดจากโปรแกรมทำแห้งยังไม่เหมาะสมพอ การศึกษาค้นคว้าวิจัยวัตถุประสงค์เพื่อหาข้อมูลในการปรับโปรแกรมการทำแห้งให้เหมาะสม เพื่อนำไปปรับปรุงการผลิตวัคซีนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินกระบวนการผลิตในแต่ละขั้นตอน โดยเฉพาะขั้นตอนการทำแห้งวัคซีนว่ามีข้อผิดพลาดในด้านใด ไม่ว่าจะด้านเครื่องจักร อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กรรมวิธีและรวมไปถึงโปรแกรมในแต่ละขั้นตอน

๒.๒ ค้นหาสาเหตุที่ทำให้ปริมาณเชื้อต่ำกว่ามาตรฐาน

๒.๓ หาทางแก้ไขปัญหาที่พบและทำการป้องกัน

๓. เป้าหมาย

ทราบข้อบกพร่องและปัญหา เพื่อให้ได้โปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งและกำหนดคณะกรรมการทำงาน

๔.๒ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑

๔.๓ รวบรวมข้อมูลขั้นตอนการผลิต

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ เพื่อหาแนวทางการศึกษา

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓ จัดทำแผนการศึกษา

๔.๖ เลี้ยงเชื้อเตรียมตัวอย่างน้ำวัคซีนสด

๔.๗ นำตัวอย่างวัคซีนเข้าทำแห้งด้วยโปรแกรมต่างๆ

๔.๘ ทดสอบปริมาณเชื้อมีชีวิต

๔.๙ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. แผนปฏิบัติงาน

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ ๑๒ เดือน

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย กลุ่มวิจัยและพัฒนา ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละผลการทดสอบวัคซีนตรงตามมาตรฐาน

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ทำให้ปริมาณเชื้อต่ำกว่ามาตรฐาน

๑๐.๒ ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาในส่วนที่ยังบกพร่อง

๑๐.๓ สามารถผลิตวัคซีนได้ตามมาตรฐานเพื่อใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคบรูเซลโลซิส

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้โปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิซิสที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๖ :พัฒนาโปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิซิสให้ได้มาตรฐาน

แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาโปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิซิสที่เหมาะสม

หน่วยงานเจ้าภาพ :ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :กลุ่มวิจัยและพัฒนา ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนแบคทีเรีย

ตัวชี้วัด ผลการทดสอบวัคซีนตามมาตรฐาน

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ๑๐๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-๖๐	ต.ค.-๖๐	แผน	/										
							ทำจริง											
2	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่๑	คณะทำงาน	แจ้งปัญหาขั้นตอนการทำแห้งวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.-๖๐	พ.ย.-๖๐	แผน		/									
							ทำจริง											
3	รวบรวมข้อมูลการผลิต	คณะทำงาน	ได้ข้อมูล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน			/								
							ทำจริง											
4	ประชุมครั้งที่๒หาแนวทางการศึกษา	คณะทำงาน	วิเคราะห์ปัญหา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.-๖๑	ม.ค.-๖๑	แผน				/							
							ทำจริง											
5	ประชุมครั้งที่๓ จัดทำแผนการศึกษา	คณะทำงาน	ได้แผนการศึกษา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.-๖๑	ก.พ.-๖๑	แผน					/						
							ทำจริง											
6	เลี้ยงเชื้อเตรียมตัวอย่างนำวัคซีนสด	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ตัวอย่างวัคซีนสด	เงินทุนหมุนเวียน	มี.ค.-๖๑	มี.ค.-๖๑	แผน					/						
							ทำจริง											
7	นำตัวอย่างวัคซีนเข้าทำแห้งด้วยโปรแกรมต่างๆ	ฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	ได้ตัวอย่างวัคซีนทำแห้ง	เงินทุนหมุนเวียน	เม.ย.-๖๑	พ.ค.-๖๑	แผน						/	/				
							ทำจริง											
8	ทดสอบปริมาณเชื้อมีชีวิต	ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีน	ได้ผลการทดสอบวัคซีน	เงินทุนหมุนเวียน	มิ.ย.-๖๑	ก.ค.-๖๑	แผน								/	/		
							ทำจริง											
9	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะทำงาน	ได้ผลการศึกษาโปรแกรมที่แตกต่าง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-๖๑	ส.ค.-๖๑	แผน										/	
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ	
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕				
๑. เพื่อให้ สทช. จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล	๑. ได้แผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์		๑ โครงการ	๑ โครงการ			๑. จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล	๑. โครงการ จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓	หลัก: กลุ่มสัตว์ทดลอง	
	๒. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑				๑๐๐%			๒. ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	๑. โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑	หลัก: กลุ่มสัตว์ทดลอง
	๓. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒					๑๐๐%			๒. โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒	หลัก: กลุ่มสัตว์ทดลอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒. เพื่อให้บุคลากรของ สทช. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม		๙๐%				๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒	หลัก: กลุ่มสัตว์ทดลอง
	๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร่วมดำเนินงานด้านสัตว์ทดลอง		๙๐%					๒. โครงการดูงานด้านสัตว์ทดลอง ณ ประเทศออสเตรเลีย	หลัก: กลุ่มสัตว์ทดลอง
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร่วมประชุมด้านสัตว์ทดลอง			๙๐%					๓. โครงการประชุมด้านสัตว์ทดลอง ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

**โครงการจัดทำ
แผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
ประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓**

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ มีประเด็นยุทธศาสตร์ในการผลิตวัคซีนเข้าสู่มาตรฐานสากล (GMP) และปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด **สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์** ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบหรือการผลิตชีววัตถุจำเป็นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้นจะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่ท้องตลาดต้องการทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือสัตว์ ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีการป้องกันการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น นอกจากจะไม่เกิดประโยชน์ทางวิชาการและการพัฒนาคุณภาพวัคซีนสัตว์แล้ว ยังถือว่ากระทำผิดต่อจรรยาบรรณการใช้สัตว์สากลอีกด้วย จากการที่สามารถจัดการให้สัตว์ได้มีสวัสดิภาพที่ดี และการที่ปล่อยให้สัตว์ต้องสละชีวิตไปโดยเปล่าประโยชน์จากการที่ไม่สามารถนำผลงานมาใช้ประโยชน์

งานผลิตชีววัตถุ งานทดสอบ และงานวิจัยที่ใช้สัตว์ที่ดี ถูกต้องแม่นยำ จนเป็นที่ยอมรับของสากล จำเป็นต้องใช้สัตว์จากแหล่งผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่สามารถให้บริการสัตว์ตามข้อกำหนดได้อย่างต่อเนื่อง การผลิตสัตว์ที่ได้มาตรฐานคุณภาพเพื่อบริการสำหรับงานทางวิทยาศาสตร์ ต้องมีการเลี้ยงด้วยระบบอนามัยเข้ม (Strict Hygienic Conventional หรือ Clean Conventional) และ/หรือระบบปลอดเชื้อจำเพาะ (Specified Pathogen Free) และ/หรือ ระบบปลอดเชื้อสมบูรณ์ (Germ Free) แม้ว่าปัจจุบันสถานที่ดำเนินงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ โดยส่วนใหญ่จะไม่ทำการผลิตและบริการสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ขึ้นเองภายในหน่วยงาน เว้นแต่หน่วยงานที่มีการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จำนวนมากอย่างต่อเนื่อง และเป็นหน่วยงานที่มีการใช้สัตว์จำเพาะชนิดหรือสายพันธุ์เป็นระยะเวลานาน

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อตกลงต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สทช. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปรับปรุงฯ

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการปรับปรุงแหล่งผลิตและบริการสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ได้คุณภาพมาตรฐาน มีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้ เพื่องานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตวัตถุ
- ๒.๔. เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

๓. กลุ่มเป้าหมายของการจัดทำแผนปรับปรุงฯ

แบ่งเป็น ๒ ระยะ

ระยะที่ ๑ เป็นการปรับปรุงแหล่งผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

ระยะที่ ๒ เป็นการปรับปรุงแหล่งเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

๔. สถานที่ดำเนินการ

ระยะที่ ๑ : ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง และฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ

ระยะที่ ๒ : ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด และฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนชนิดต่างๆ

๕. ระยะเวลาการจัดทำแผนปรับปรุงฯ

ระยะที่ ๑ : เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๒ (๑ ปี)

ระยะที่ ๒ : เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๓ (๑ ปี)

๖. วิธีการจัดทำแผนการปรับปรุงฯ

แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์หาแนวทาง จัดทำแผน คำนวณงบประมาณ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการเพื่อของงบประมาณในปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕

๗. วิทยากร

ไม่มี

๘. รายละเอียดการจัดทำแผนการปรับปรุงฯ

๘.๑ การแต่งตั้งคณะทำงาน

๘.๒ การวางแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๘.๓ การรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์

๘.๔ การสรุปทวิเคราะห์และวางแนวทาง

๘.๕ การบริหารความเสี่ยงโครงการ และการศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่า

๘.๖ การคำนวณงบประมาณ และจัดทำโครงการปรับปรุง ระยะที่ ๑

๘.๗ การเสนอของงบประมาณ และการติดตามประเมินผล

๙. งบประมาณในการจัดทำแผนการปรับปรุง

ไม่มี

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๑๒. คณะทำงาน

คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของ สทช.

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ได้แผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ เพื่อขอ งบประมาณปี ๒๕๖๔ ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ
- ได้แผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๓ เพื่อขอ งบประมาณปี ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

๑๔. การประเมินผลการจัดทำแผนการปรับปรุงฯ

- ประเมินผลและติดตามการดำเนินงาน ตั้งแต่ นำแผนฯ ไปเสนอ จนได้รับงบประมาณ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ได้รับงบประมาณ โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๔
- ได้รับงบประมาณ โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช.ให้ได้มาตรฐานสากล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สทช.มีการปฏิบัติต่อสัตว์ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณ
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการปรับปรุงแหล่งผลิตและบริการสัตว์มีมาตรฐาน มีปริมาณเพียงพอ
๔. เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๑ : จัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จนได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มสัตว์ทดลอง

ตัวชี้วัด

ได้แผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๑	ต.ค. ๖๑	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๑	ต.ค. ๖๑	แผน	✓										
							ทำจริง											
๓	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๒	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ๖๑	พ.ย. ๖๑	แผน		✓									
							ทำจริง											
๔	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๓	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๔	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๒	แผน				✓							
							ทำจริง											
๖	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๕	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ๖๒	ก.พ. ๖๒	แผน					✓						
							ทำจริง											
๗	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๖	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค. ๖๒	มี.ค. ๖๒	แผน						✓					
							ทำจริง											

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๗	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๒	เม.ย.-๐๕	แผน							✓					
							ทำจริง												
๙	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๘	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-๐๕	พ.ค.-๐๕	แผน								✓				
							ทำจริง												
๑๐	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๙	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย.-๐๕	มิ.ย.-๐๕	แผน									✓			
							ทำจริง												
๑๑	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑๐	คณะทำงาน	สิ้นสุดการวิเคราะห์และหาแนวทาง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-๐๕	ก.ค.-๐๕	แผน										✓		
							ทำจริง												
๑๒	สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำคำขอขบประมาณโครงการ ระยะที่ ๑	คณะทำงาน	คำขอขบประมาณโครงการ ระยะที่ ๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-๐๕	ส.ค.-๐๕	แผน											✓	
							ทำจริง												

**โครงการปรับปรุง
การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑
ประจำปี ๒๕๖๔**

๑๖. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ มีประเด็นยุทธศาสตร์ในการผลิตวัคซีนเข้าสู่มาตรฐานสากล (GMP) และปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบ หรือการผลิตชีววัตถุ นั้นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่ท้องตลาดต้องการทดสอบ ประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือ สัตว์ ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มี การป้องกันการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น นอกจากจะไม่เกิดประโยชน์ทางวิชาการและการพัฒนาคุณภาพวัคซีนสัตว์แล้ว ยังถือว่ากระทำผิดต่อจรรยาบรรณการใช้สัตว์สากลอีกด้วย จากการศึกษาจัดการให้สัตว์ได้มีสวัสดิภาพที่ดี และการที่ปล่อยให้สัตว์ ต้องสละชีวิตไปโดยเปล่าประโยชน์จากการที่ไม่สามารถนำผลงานมาใช้ประโยชน์

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน คุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้ งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้ง ด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อตกลงต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานใน เรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งาน ทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและ ไม่เกี่ยวข้อง

สหข. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

๑๗. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สหข. ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สหข. เป็นที่ยอมรับของสากล

๑๘. กลุ่มเป้าหมายของการปรับปรุงฯ

ระยะที่ ๑ เป็นการปรับปรุงแหล่งผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

๑๙. สถานที่ดำเนินการ

ระยะที่ ๑ : ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง และฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ

๒๐. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะที่ ๑ : เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๔ (๑ ปี)

๒๑. วิธีการดำเนินการ

จัดจ้างโครงการปรับปรุงฯ ตามงบประมาณที่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๔

๒๒. วิทยากร

ไม่มี

๒๓. รายละเอียดการดำเนินการปรับปรุงฯ

รายละเอียดการปรับปรุง ให้ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ ที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายแล้ว

๒๔. งบประมาณในการปรับปรุงฯ ระยะที่ ๑

งบประมาณการปรับปรุง ต้องผ่านการคำนวณและอนุมัติงบประมาณจากแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๒

๒๕. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๒๗. คณะทำงาน

ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ โดยมีค่าเป้าหมาย คือ ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และทันกำหนดเวลาการส่งมอบ

๒๙. การประเมินผลการปรับปรุงฯ

ประเมินผลและติดตามการดำเนินงาน หลังเสร็จสิ้นโครงการ ไม่พบความบกพร่องเสียหายและสามารถใช้งานได้ดี จนหมดช่วงเวลาค่าประกันของสัญญา

๓๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. ได้รับการปรับปรุงจนสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๔

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ผลิตสัตว์เพื่อนำงานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. ให้ได้มาตรฐานสากล
 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สทช. มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณ
 3. เพื่อให้การผลิิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำงานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่อนำงานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำงานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำงานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่ม

สัตว์ทดลอง

ตัวชี้วัด

ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนำงานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๑

ค่าเป้าหมาย

ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และ
ทันกำหนดเวลาการส่งมอบ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔							
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ	กลุ่มบริหารฯ	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๓	ต.ค. ๖๓	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	คณะกรรมการ	ได้ผู้รับจ้าง	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	ต.ค. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการควบคุมและตรวจรับการจ้าง	คณะกรรมการ	ตามงวดการส่งมอบ		ม.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	แผน					✓						
					ทำจริง													
๔	ดำเนินการตรวจรับการจ้าง	คณะกรรมการ	งวดสุดท้าย	ก.ค. ๖๔	ก.ค. ๖๔	แผน										✓		
				ทำจริง														
							แผน											
							ทำจริง											

**โครงการปรับปรุง
การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒
ประจำปี ๒๕๖๕**

๓๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ มีประเด็นยุทธศาสตร์ในการผลิตวัคซีนเข้าสู่มาตรฐานสากล (GMP) และปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด **สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์** ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบ หรือการผลิตชีววัตถุจำเป็นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่ท้องตลาดต้องการทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือสัตว์ ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีการป้องกันการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น นอกจากจะไม่เกิดประโยชน์ทางวิชาการและการพัฒนาคุณภาพวัคซีนสัตว์แล้ว ยังถือว่าเป็นการทำผิดต่อจรรยาบรรณการใช้สัตว์สากลอีกด้วย จากการที่ไม่สามารถจัดการให้สัตว์ได้มีสวัสดิภาพที่ดี และการที่ปล่อยให้สัตว์ต้องสละชีวิตไปโดยเปล่าประโยชน์จากการที่ไม่สามารถนำผลงานมาใช้ประโยชน์

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อตกลงต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สหช. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

๓๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ สหช. ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สหช. เป็นที่ยอมรับของสากล

๓๓. กลุ่มเป้าหมายของการปรับปรุงฯ

ระยะที่ ๒ เป็นการปรับปรุงสถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

๓๔. สถานที่ดำเนินการ

ระยะที่ ๒ : ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์และกาฬโรคเป็ด และฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนชนิดต่างๆ

๓๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะที่ ๒ : เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๕ (๑ ปี)

๓๖. วิธีการดำเนินการ

จัดจ้างโครงการปรับปรุงฯ ตามงบประมาณที่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๕

๓๗. วิทยากร

ไม่มี

๓๘. รายละเอียดการดำเนินการปรับปรุงฯ

รายละเอียดการปรับปรุง ให้ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๓ ที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายแล้ว

๓๙. งบประมาณในการปรับปรุงฯ ระยะที่ ๒

งบประมาณการปรับปรุง ต้องผ่านการคำนวณและอนุมัติงบประมาณจากแผนการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๓

๔๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๔๒. คณะทำงาน

ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๔๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ โดยมีค่าเป้าหมาย คือ ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และทันกำหนดเวลาการส่งมอบ

๔๔. การประเมินผลการปรับปรุงฯ

ประเมินผลและติดตามการดำเนินงาน หลังเสร็จสิ้นโครงการ ไม่พบความบกพร่องเสียหายและสามารถใช้งานได้ดี จนหมดช่วงเวลาค่าประกันของสัญญา

๔๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. ได้รับการปรับปรุงจนสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๕

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ของ สทช. ให้ได้มาตรฐานสากล
 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สทช. มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณา
 3. เพื่อทำให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่ม

สัตว์ทดลอง

ตัวชี้วัด

ผลสำเร็จของโครงการปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒

ค่าเป้าหมาย

ผู้รับจ้างดำเนินการได้ตรงตามสัญญา และทัน

กำหนดเวลาการส่งมอบ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			ปี พ.ศ. ๒๕๖๕							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ	กลุ่มบริหารฯ	ได้คณะกรรมการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๔	ต.ค. ๖๔	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	คณะกรรมการ	ได้ผู้รับจ้าง	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	ต.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการควบคุมและตรวจรับการจ้าง	คณะกรรมการ	ตามงวดการส่งมอบ		ม.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	แผน					✓						
					ทำจริง													
๔	ดำเนินการตรวจรับการจ้าง	คณะกรรมการ	งวดสุดท้าย	ก.ค. ๖๕	ก.ค. ๖๕	แผน										✓		
				ทำจริง														
							แผน											
							ทำจริง											
							แผน											
							ทำจริง											

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์” ครั้งที่ ๒
ประจำปี ๒๕๖๒

๔๖. หลักการและเหตุผล

การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประกอบด้วย งานผลิตชีวภัณฑ์ งานทดสอบชีวภัณฑ์ งานวิจัยและพัฒนา และงานผลิตและบริการสัตว์ ถึงแม้ว่าการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาหลายสิบปี แต่เนื่องจากการลงทุนทางการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์จำเป็นต้องใช้งบประมาณสูงมาก จึงทำให้การดำเนินการด้านการเลี้ยงและใช้สัตว์ฯ ของสำนักฯ เป็นไปอย่างช้าๆ ไม่สามารถตอบสนองภารกิจหลักของสำนักฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปริมาณ

ปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ได้ดำเนินการผลักดัน พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศใช้เพื่อให้ทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือเอกชน จะต้องดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันภายใต้จรรยาบรรณการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งก่อให้เกิดกระแสความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์อย่างกว้างขวาง เมื่อเกิดการปรับปรุงพัฒนาในสถานที่ที่เลี้ยงและใช้สัตว์ พระราชบัญญัติฯ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานจะต้องจัดการอบรมให้ผู้เลี้ยงและใช้สัตว์ และผู้ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานควบคู่กันไปด้วย จึงจะทำให้หน่วยงานนั้นๆ สามารถดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณฯ พระราชบัญญัติฯ และมีมาตรฐานสากล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์” ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งการจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง เช่น ช่าง เป็นต้น มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีมาตรฐานสากล

๔๗. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ ๓Rs
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๔๘. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมในการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ รวมจำนวน ๖๐ คน (รุ่นที่ ๒)

๔๙. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมในจังหวัดกรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด

๕๐. ระยะเวลาการฝึกอบรม

จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

๕๑. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย / อภิปราย / ตอบข้อซักถาม

๕๒. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ หรือจากหน่วยงานอื่นๆ

๕๓. รายละเอียดหลักสูตร

๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงภาพรวมการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และมีความเข้าใจที่ตรงกัน

รายละเอียดของวิชา

- งานทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้สัตว์
- สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- การเลี้ยงสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ปัญหาจากการใช้สัตว์และจรรยาบรรณการใช้สัตว์
- การกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์

วิธีการสอน : การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๘.๒ หัวข้อ : จรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการ ๓ Rs จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงเนื้อหาสาระของ จรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการ ๓ Rs

รายละเอียดของวิชา

- การใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (ความเป็นมา และประโยชน์)
- ปัจจัยที่ผลกระทบต่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้สัตว์เป็นตัวแบบ
- หลักการ ๓Rs
- การหลีกเลี่ยง/ทดแทนการใช้สัตว์ (Replacement)
- การลดจำนวนสัตว์ที่ใช้ (Reduction)
- การปรับปรุงวิธีการปฏิบัติต่อสัตว์ (Refinement)
- จรรยาบรรณคืออะไร ทำไมต้องมีจรรยาบรรณ
- จรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ
- การกำกับดูแลผู้เลี้ยงและผู้ใช้สัตว์
- วิธีการสอน : การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๘.๓ หัวข้อ : พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงเนื้อหาสาระของ พ.ร.บ.ฯ และมีความเข้าใจที่ตรงกัน
- เพื่อให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์และประโยชน์ของ พ.ร.บ.ฯ
- เพื่อนำ พ.ร.บ.ฯ ไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานการดำเนินการต่อสัตว์ฯ

รายละเอียดของวิชา

- ความเป็นมา
- พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕๖ มาตรา
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- พระราชบัญญัติอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิธีการสอน : การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๘.๔ หัวข้อ : มาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ได้รับทราบถึงมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

รายละเอียดของวิชา

- หลักการทั่วไป
- มาตรฐานทั่วไป
- การเลือกใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- การจัดการสภาพแวดล้อม
- สถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์ คุณภาพสัตว์กับระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลอง
- บุคลากร
- การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- การขนส่งสัตว์
- การกำจัดซากสัตว์และของเสียจากการเลี้ยง
- การจัดการความเสี่ยง

วิธีการสอน : การบรรยาย / ตอบข้อสงสัย

๕๔. งบประมาณในการดำเนินงาน

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๙.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๖๓,๐๕๐ บาท

- ค่าที่พักวิทยากรและที่ปรึกษา ๔ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท
- ค่าที่พักผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ๖๐ คน จำนวน ๓๐ ห้องๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๘๐๐ เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พักคณะทำงาน ๓ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๘๐๐ บาท ๑ ห้อง คืนละ ๑,๔๕๐ บาท ๑ ห้อง

๙.๒ ค่าอาหาร ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ที่ปรึกษา คณะทำงาน และวิทยากร รวมเป็นเงิน ๗๓,๗๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๗ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๖,๙๐๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๖๗ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๖,๘๐๐ บาท

๙.๓ ค่าอาหารว่าง ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ที่ปรึกษา คณะทำงาน และวิทยากร จำนวน ๖๗ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาทรวมเป็นเงิน ๑๓,๔๐๐ บาท

๙.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๙.๕ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.๖ ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๒ วันๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙.๗ ค่าเช่ารถโดยสาร ๒ วันๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๒๗,๓๕๐ บาท (สองแสนสองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๕๕. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๕๗. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๓ คน

๕๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่า ๘๐% โดยมีค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕๙. การประเมินผลการฝึกอบรม

- ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยใช้แบบทดสอบ (pre-test และ post-test)
- ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฯ หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๖๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจ และสามารถนำพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้อง
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจ และสามารถนำจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ ๓Rs ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้อง
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ไปปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อทางราชการมากยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลัก
จรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร 'การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์' ครั้งที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มสัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และหลักการของ 3Rs

๓. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่า ๘๐%

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๑	ต.ค. ๖๑	แผน	✓											
							ทำจริง												
๒	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๑	พ.ย.๖๑	แผน		✓										
							ทำจริง												
๓	ติดต่อวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม	คณะทำงาน	ได้วิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน			✓									
							ทำจริง												
๔	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๒	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน			✓									
							ทำจริง												
๕	สำรวจความต้องการเข้าร่วมการฝึกอบรม	คณะทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๒	แผน				✓								
							ทำจริง												
๖	ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๓	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๒	แผน				✓								
							ทำจริง												
๗	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	คณะทำงาน	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ๖๒	ก.พ. ๖๒	แผน					✓							
							ทำจริง												
๘	ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	๑๐๒,๔๘๐ บาท	มี.ค. ๖๒	มี.ค. ๖๒	แผน						✓						
							ทำจริง												
๙	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คณะทำงาน	ประเมินผลความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๘๐%	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๒	เม.ย. ๖๒	แผน								✓				
							ทำจริง												

โครงการงาน
ด้านบริหารจัดการการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
ณ ประเทศออสเตรเลีย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักในการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อใช้ในการป้องกันควบคุมโรคระบาดสัตว์สนองต่อนโยบายของกรมปศุสัตว์ โดยมีกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์หลายขั้นตอนที่ใช้สัตว์ทดลองหลากหลายชนิด ได้แก่ โค แกะ สุกร ไก่และไข่ปลอดภัยเฉพาะ เป็ด กระจง หนูตะเภา และหนูขาว ในการผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งดำเนินการมาเป็นระยะเวลานานหลายสิบปี ทำให้การกำกับดูแลการบริหารจัดการ การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองล้ำสมัย ไม่คล่องตัว มีหลายส่วนที่มีปัญหาไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิต (GMP) และไม่สอดคล้องกับ “จรรยาบรรณการใช้สัตว์” ของสภาวิจัยแห่งชาติ ที่พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบันกำหนดไว้ให้เป็นเกณฑ์การดำเนินงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เพื่อให้ดำเนินการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล ดังเช่นหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสถานศึกษาต่างๆ ภายในประเทศ ที่มีการผลิต การเลี้ยงและ/หรือการใช้สัตว์ทดลองทั้งหมด เร่งดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของหน่วยงานไปแล้ว

ประเทศออสเตรเลีย เป็นประเทศที่มีการศึกษาด้านสุขภาพสัตว์ เทคโนโลยีการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ และการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่มีศักยภาพในระดับต้นของโลก เช่น CSIRO ซึ่งมี Australian Animal Health Laboratory (AAHL) เป็นต้น ดังนั้นเพื่อให้มีการปรับปรุงพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า จึงต้องมีการวางแผนอย่างละเอียด รอบคอบและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานสากล ซึ่งคาดว่าจะต้องลงทุนโดยใช้งบประมาณมากกว่าร้อยล้านบาท สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นสมควรให้จัดตั้งคณะทำงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในทุกระดับ ไปดูงานด้านบริหารจัดการการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ณ สถาบันที่ได้มาตรฐานระดับโลก ของประเทศออสเตรเลีย เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์มาร่วมกันวางแผนการดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ก่อสร้าง และซ่อมแซมระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองให้ได้มาตรฐานถูกต้องตามกฎหมาย และคุ้มค่าต่อการลงทุน รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อประเทศมากที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

การดูงานในครั้งนี้ มุ่งเน้นให้คณะดูงานมีความรู้และความเข้าใจในประเด็นหลักๆ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ระบบการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง เพื่อการผลิต การทดสอบและการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐานสากล ซึ่งได้แก่ GMP, AAALAC และ/หรือ ISO series เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและเป็นแนวทางในการนำมาปรับปรุงการดำเนินงานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- ๒.๒ Bio-security level ต่างๆ ของระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง เพื่อตระหนักถึงความปลอดภัย และการออกแบบอาคารและระบบต่างๆ มีความสะดวกและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน และวิธีการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการระดับต่างๆ ด้านสัตว์ทดลอง
- ๒.๓ วิธีจัดการด้านการควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง การประกันคุณภาพสัตว์ทดลอง การปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานที่เหมาะสมในระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง
- ๒.๔ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) สำหรับอุปกรณ์ เครื่องจักร ระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง รวมทั้งอาคารและสิ่งก่อสร้าง

๓. กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานประกอบด้วย

- ๓.๑ รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (กำกับดูแลสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์)
- ๓.๒ ผู้แทนจากกรมบัญชีกลาง
- ๓.๓ ผู้แทนจากสำนักงานงบประมาณ
- ๓.๔ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ๓.๕ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๓.๖ หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
- ๓.๗ หัวหน้ากลุ่มทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์
- ๓.๘ หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา
- ๓.๙ หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง
- ๓.๑๐ หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

๔. สถานที่ดูงาน

- ๔.๑ Commonwealth Scientific and Industrial Research Organization (CSIRO) เมือง Canberra, Australian Capital Territory ประเทศ Australia
- ๔.๒ Australian Animal Health Laboratory (AAHL) เมือง Geelong รัฐ Victoria ประเทศ Australia
- ๔.๓ สถานที่อื่นๆ ตามที่หน่วยงานจากต่างประเทศแนะนำ

๕. ระยะเวลาการดูงาน

ระยะเวลา ๑๐ วัน รวมวันเดินทางไป – กลับ (พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒) หรือตามที่หน่วยงานจากต่างประเทศกำหนด

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการดูงาน

- ๖.๑ ปฏิบัติตามกำหนดการ และขั้นตอนการดูงานที่หน่วยงานจากต่างประเทศกำหนด
- ๖.๒ ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศก่อนการเข้าดูงาน
- ๖.๓ สอบถาม บันทึก ถ่ายภาพหรือวิดีโอ
- ๖.๔ ประชุมสรุปผลและกล่าวขอบคุณหลังการดูงาน

๗. วิทยาการ

วิทยาการจากหน่วยงานในต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับงานสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

๘. รายละเอียดการดำเนินงาน

- ๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๒ หัวข้อ : ที่มาของสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๓ หัวข้อ : สถานที่และระบบ ในการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๔ หัวข้อ : วิธีการดำเนินการในการขออนุญาตและการพิจารณาการอนุญาตการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๕ หัวข้อ : วิธีการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์แต่ละชนิด
- ๘.๖ หัวข้อ : วิธีการต่างๆ หลังจากใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์เสร็จสิ้น
- ๘.๗ หัวข้อ : 3Rs
- ๘.๘ หัวข้อ : การบริหารบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๙ หัวข้อ : การจัดหา การผลิต รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ การทำความสะอาดฆ่าเชื้อ การบำรุงรักษาของวัสดุและครุภัณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๘.๑๐ หัวข้อ : อื่นๆ

๙. งบประมาณการดำเนินงาน

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปี ๒๕๖๒ ในงบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประชุมวิชาการ อบรมในต่างประเทศ เป็นเงิน ๒,๘๓๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านแปดแสนสามหมื่นบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้าย

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดำเนินงาน โดยมีค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๓. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๔. การประเมินผลการดำเนินงาน

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมดำเนินงานจัดทำรายงานผลของการดำเนินงานแก่กรมปศุสัตว์ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากกลับมาจากสถานที่ดำเนินงานในต่างประเทศ

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบจนได้สัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้สัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบภายใต้จรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ปฏิบัติงานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ จนได้วัคซีนที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล
- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัยทางชีวภาพ (bio-security) สามารถปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการระดับต่างๆ ได้ถูกต้องและปลอดภัย
- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการออกแบบอาคาร ระบบ เครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ ที่ถูกต้องตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ของสภาวิจัยแห่งชาติ
- เจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับให้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถที่จะรวบรวมความรู้เสนอแผนงานหรือโครงการต่างๆ เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง และการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อการผลิต การทดสอบและการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาปรับปรุงการดำเนินงานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
๒. เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบอาคารและระบบต่างๆ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านสัตว์ทดลอง
๓. เพื่อเป็นแนวทางการจัดการด้านการควบคุมคุณภาพของสัตว์ทดลอง ด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงาน
๔. เพื่อเป็นแนวทางการบำรุงรักษาเชิงป้องกันที่เกี่ยวข้องกับการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน

ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนานุเคราะห์ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : โครงการดูงานด้านการบริหารจัดการการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่ม

สัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของเครือข่ายทางวิชาการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ขออนุมัติในหลักการเพื่อเดินทางไปราชการต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	แผน				✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	รวมในงบประมาณ	มี.ค.๖๓	เม.ย. ๖๓	แผน					✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	แผน						✓					
							ทำจริง											
๕	ดูงาน ณ ประเทศออสเตรเลีย	คณะดูงาน	ได้ดูงานตามที่วางแผน	๒,๒๔๐,๐๐๐ บาท	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	แผน							✓				
							ทำจริง											
๖	สรุปผลการดูงาน	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ผลการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ๖๓	ก.ค. ๖๓	แผน									✓		
							ทำจริง											

การประชุมวิชาการนานาชาติ
11th World Congress on Alternative and Animal Use in the Life Sciences
ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการส่งออกผลิตภัณฑ์ที่ได้จากปศุสัตว์ออกไปจำหน่ายยังต่างประเทศทั่วโลก มีข้อกำหนดกฎเกณฑ์ และมาตรฐานต่างๆ มากมายที่เป็นข้อจำกัดในการผลิตปศุสัตว์ เช่น มาตรฐานฟาร์ม อาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัคซีนสัตว์ เป็นต้น หากสินค้าทางปศุสัตว์ที่ส่งออกไปไม่ได้มาตรฐานตามกำหนดของประเทศคู่ค้า ก็จะถูกปฏิเสธซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศอย่างรุนแรง ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีหน้าที่ผลิตวัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ที่ใช้ในสัตว์ เพื่อบริการเกษตรกรของประเทศ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในข้อกำหนดต่างๆ เหล่านี้ รวมทั้งการป้องกันโรคอันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อปศุสัตว์ในประเทศ วัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้สัตว์ทดลองในการผลิตและทดสอบ หรือในการวิจัย ซึ่งในการผลิต เลี้ยง ดูแลและใช้สัตว์ทดลองชนิดต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น โค สุกร ไก่ จะต้องคำนึงถึงหลักจรรยาบรรณในการใช้สัตว์ (Animal Welfare) ซึ่งเป็นข้อกำหนดสำคัญในการใช้สัตว์ที่ทั่วโลกจะต้องคำนึงถึง

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีแผนพัฒนา ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ เช่นการผลิต การทดสอบและการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สามารถเพิ่มปริมาณและคุณภาพ เพื่อรองรับความต้องการใช้วัคซีนที่สูงขึ้น สามารถดำเนินงานเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล คือ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิต (GMP) ซึ่งเป็นกฎหมายบังคับในปัจจุบัน รวมทั้ง ระบบต้องสอดคล้องตาม “จรรยาบรรณการใช้สัตว์” ของสมาชิกรัฐสภาแห่งชาติ ในพระราชบัญญัติการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสถานศึกษาต่างๆ ทั้งประเทศ ที่มีการผลิต การเลี้ยงและ/หรือการใช้สัตว์ทดลองทั้งหมด จะต้องดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองของหน่วยงาน

ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของหน่วยงาน จะต้องมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างละเอียด รอบคอบและถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ และมาตรฐานสากล ซึ่งคาดว่าจะต้องลงทุนโดยใช้งบประมาณมากกว่าร้อยล้านบาท ดังนั้น เพื่อให้ลงทุนเป็นไปอย่างคุ้มค่า และละเอียดรอบคอบที่สุด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านสัตว์ทดลองของสำนัก ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในทุกขั้นตอนที่มีการใช้สัตว์ทดลองและเป็นเลขานุการของคณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนัก ไปประชุมวิชาการนานาชาติ 11th World Congress on Alternative and Animal Use in the Life Sciences ณ เมือง Maastricht ประเทศเนเธอร์แลนด์ เพื่อนำความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์จากการประชุมมาใช้ในการวางแผนพัฒนาการดำเนินปรับปรุงและซ่อมแซมระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองให้ได้มาตรฐานและคุ้มค่าต่อการลงทุนที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

การประชุมในครั้งนี้ มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในประเด็นหลักๆ ดังต่อไปนี้

- 3Rs in transition from development to application
- Guidelines and legislation for the care and use of laboratory and farm animals
- Animal welfare and welfare indicators
- Environmental enrichment
- Anaesthesia and analgesia
- Positive reinforcement training
- AAALAC, GAP, and ISO series
- Bio-security levels
- Etc.

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มสัตว์ทดลอง หัวหน้ากลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ หัวหน้ากลุ่มทดสอบคุณภาพ หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา จำนวน ๔ คน

๔. สถานที่จัดประชุม

เมือง Maastricht ประเทศเนเธอร์แลนด์

๕. ระยะเวลาการประชุม

ระยะเวลา ๘ วัน รวมวันเดินทางไป – กลับ (สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๓)

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการประชุม

- ๖.๑ ลงทะเบียนล่วงหน้าทางออนไลน์ เพื่อเข้าร่วมประชุมตามหมายกำหนดการ
- ๖.๒ เข้าประชุมในระบบแบ่งห้องตามชนิดสัตว์หรือตามหลักวิชาการ โดยรับฟังบรรยาย อภิปรายและตอบข้อซักถาม
- ๖.๓ เข้าร่วมฟังการเสนอผลงานทางวิชาการนานาชาติ
- ๖.๔ เข้าร่วมพิธีกรรมแสดงสินค้า นวัตกรรมและผลงานทางวิชาการจากนานาชาติ

๗. วิทยากร

วิทยากร ผู้เสนอผลงาน และคณะกรรมการกำกับดูแลระดับนานาชาติจากกว่า 50 ประเทศทั่วโลก

๘. รายละเอียดการประชุม

อยู่ในระหว่างดำเนินการของคณะกรรมการจัดงาน 11th World Congress on Alternative and Animal Use in the Life Sciences

๙. งบประมาณการดำเนินงาน

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปี ๒๕๖๓ ในงบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประชุมวิชาการ อบรมในต่างประเทศ เป็นเงิน ๗๕๙,๒๐๐.- บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้าย

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุมวิชาการนานาชาติบางรายการอาจไม่เพียงพอ ขออัญเชิญกับรายงานอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

ไม่มี

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง

๑๒. คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม โดยมีค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๔. การประเมินผลการประชุม

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำรายงานผลของการประชุมแก่กรมปศุสัตว์ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากกลับมาจากสถานที่จัดประชุมในต่างประเทศ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๕.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้จากการประชุมตามหัวข้อและนำความรู้ที่ได้มาวางแผนพัฒนาการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ๑๕.๒ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจในระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบจนได้สัตว์ทดลองที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
- ๑๕.๓ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้สัตว์ทดลอง สามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบภายใต้จรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ปฏิบัติงานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์ จนได้วัคซีนที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล
- ๑๕.๔ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัยทางชีวภาพ (bio-security) สามารถปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการระดับต่างๆ ได้ถูกต้องและปลอดภัย

๑๕.๕ ผู้เข้าร่วมประชุม จะได้รับความรู้ความเข้าใจในการออกแบบอาคาร ระบบ เครื่องจักรและอุปกรณ์
ต่างๆ ที่ถูกต้องตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง ของสภาวิจัย
แห่งชาติ

-๔-

๑๕.๖ ผู้เข้าร่วมประชุม จะมีความสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับให้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานของ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

๑๕.๗ ผู้เข้าร่วมประชุม จะมีความสามารถที่จะรวบรวมความรู้เสนอแผนงานหรือโครงการต่างๆ เกี่ยวกับการ
ปรับปรุงระบบการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลอง และการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อการผลิต การทดสอบ
และการวิจัยชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงปรับปรุงและแก้ไข

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์

แผนปฏิบัติการ : การประชุมวิชาการนานาชาติ 11 th World Congress On Alternative and Animal Use in the Life Sciences

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่ม

สัตว์ทดลอง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของเครือข่ายทางวิชาการ

ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เข้าร่วมประชุมในประเทศหลักๆ ได้แก่ Reduce, Replace and Refine, Guidelines and Legislation for the care and use of laboratory and farm animals, Animal welfare and welfare indicators, Environmental enrichment, Anaesthesia and analgesia, Positive reinforcement training, AAALAC, GAP, and ISO series, Bio-security levels, etc.

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม

ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ขออนุมัติในหลักการเพื่อเดินทางไปราชการต่างประเทศ	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	แผน				✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	รวมในงบประมาณ	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	แผน						✓					
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	กลุ่มสัตว์ทดลอง	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	แผน								✓			
							ทำจริง											
๕	ประชุม ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์	คณะผู้ร่วมประชุม	ได้ประชุมตามกำหนดการ	๗๕๙,๒๐๐ บาท	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	แผน										✓	
							ทำจริง											
๖	สรุปผลการประชุม	คณะผู้ร่วมประชุม	ผลการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ๖๓	ก.ย. ๖๓	แผน										✓	
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากรเปลี่ยนแปลง ของ สทช. มีขีด ความสามารถและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่าง มืออาชีพและรอบรู้ ต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐			๑. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้และเตรียมความ พร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศ ไทย๔.๐	๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร"เตรียมความ พร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๓	หลัก : คณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล
๒. เพื่อให้สัดส่วน ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลมีความ เหมาะสมและสะท้อน ผลิตภาพ (Priductivity)บุคคล	ร้อยละของบุคลากร ด้านทรัพยากรบุคคล ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน				ร้อยละ ๗๐		๒. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ และ ทักษะด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับการ บริหารทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิ- ภาพ	๑. โครงการพัฒนา ความรู้ด้านทรัพยากร บุคคลและสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ งานของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์- สัตว์	หลัก : คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์
	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมดูงาน		ร้อยละ ๙๐					๒. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	
	ร้อยละความสำเร็จใน การพัฒนาบุคลากรฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						๓. แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์- (ระยะสั้น) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๓.เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพันต่อ องค์กร มีจิตบริการ และส่งเสริม คุณภาพ ชีวิตที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม โครงการ พัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรมจริยธรรม และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐		ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	๓.ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑.โครงการพัฒนา บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมี คุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕	หลัก : คณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” รุ่นที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทย ๔.๐ การปฏิรูปประเทศ การบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับใหม่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ องค์การสหประชาชาติกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goal) ต่างเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการบริหารราชการและการบริหารงานภาครัฐ ที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาล้วนไปได้แต่ลำพัง ต้องอาศัยทุกหน่วยในลักษณะแบบเครือข่ายทั้งแนวดิ่งและแนวระนาบ ตามแนวทางประชารัฐมากขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาระดับการทำงานจากเพียงการประสานงาน (Coordination) หรือการทำงานด้วยกัน (Cooperation) ไปสู่ระดับการร่วมมือกัน (Collaboration) โดยเฉพาะการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกัน การยอมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลสำเร็จที่เกิดขึ้นร่วมกัน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป การเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่เชื่อมโยงและร่วมมือกันทุกหน่วย ให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทางประชารัฐ และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความพร้อมและบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายแก่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๒ เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กร ในการตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๒.๓ เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔๐ คน รุ่นที่ ๑

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรม/รีสอร์ท ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน จำนวน ๒ รุ่น

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. รายละเอียดหลักสูตร

๑๔ ชั่วโมง

๘.๑ Global trend & new geopolitics และ โมเดลประเทศไทย ๔.๐

๘.๒ การปฏิวัติทางดิจิทัลและผลกระทบต่อการบริหารราชการ

- ๘.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับใหม่และผลกระทบต่อการบริหารการ
 - ๘.๔ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และการถ่ายทอดเป้าหมายลงสู่การปฏิบัติ
 - ๘.๕ แนวคิดเกี่ยวกับ Government ๔.๐
 - ๘.๖ การทำงานแบบประชารัฐ-แนวระนาบ
 - ๘.๗ การสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการประชาชนและเพิ่มคุณค่าให้แก่สังคม
๙. ขั้นตอนการดำเนินการ
- ๙.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐”
 - ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒
 - ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร
 - ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
 - ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
 - ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๒ คนๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๓๕,๒๐๐ บาท (จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๔๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท (จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๔ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท

๑๓.๖ ค่าห้องประชุม ๒ วันๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

๑๓.๗ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๑๐,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กรในการตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๓. เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๑

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรมและวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			✓								
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผอ.อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓							
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ รุ่นที่ ๑	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการฯ	คกก.ประกันการฝึกอบรมฯ	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน											✓
							ทำจริง											

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐" รุ่นที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทที่ต้องปรับเปลี่ยนไปสู่บริบทประเทศไทย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กรในการตอบสนองต่อสังคม สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น

๓. เพื่อให้เรียนรู้การทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม และเพื่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คำสั่งคณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม และวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	สถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน		✓									
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผอ.อนุมัติโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓								
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ รุ่นที่ ๒	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	□
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการฯ	คกก. ประกันการฝึกอบรมฯ	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน											✓
							ทำจริง											

โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบุคคล มีความรู้ ความชำนาญและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เสริมสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการให้บุคลากรงานบุคคลและงานด้านทรัพยากรบุคคล ต้องได้รับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง
๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคล ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและบุคลากรที่ปฏิบัติงานบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

หน่วยงานภายนอกที่จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑-๒ วัน

๖. แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

อภิปราย/บรรยาย/การทำWorkshop/การทำกิจกรรม/ซักถาม

๗. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๘.๑ ดำเนินการจัดหาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านงานบุคคลและด้านทรัพยากรบุคคล
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.๒ เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘.๓ ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๘.๔ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๘.๕ สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และคณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ประเมินและรายงานผลเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบรายงานผลหลังเสร็จสิ้น
การฝึกอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ
บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับบุคคล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑
โครงการ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง	✓	✓	✓										
๒	เสนอหลักสูตรเพื่อขออนุมัติรายชื่อต่อ ผอ.สำนักฯ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง			✓	✓									
๓	ส่งรายชื่อพร้อมค่าลงทะเบียนให้หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้ลงทะเบียนฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง				✓	✓								
๔	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง					✓	✓	✓	✓	✓	✓			
๕	สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรมต่อ ผอ.สำนักฯ และ คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการฝึกอบรม	๑๑๐,๗๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน ทำจริง												✓	✓

โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

มนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการนำองค์กรไปสู่ความอยู่รอด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน หมายความว่ามนุษย์จะถูกจำแนกว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ หรือทุนมนุษย์ ก็จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัย ความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารและพัฒนา เพื่อให้แต่ละบุคคลได้สามารถใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถได้เต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน และเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร โดยองค์กรจะได้ประโยชน์ในแง่ของผลผลิตเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะและมีผลิตภาพสูงขึ้น นอกจากนี้บุคลากรยังสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมในการผลิตสินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพเป็นที่พอใจของลูกค้า อีกทั้งยังปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีโดยสามารถนำทักษะในการนำความรู้และข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์และเลือกใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและรู้เท่าทัน มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรมีความเจริญเติบโตที่สมดุลและยั่งยืน ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดให้มีการศึกษาดูงานหลักสูตรฝึกอบรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรมการบริหารพัฒนามนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

การศึกษาดูงานครั้งนี้ มุ่งเน้นให้คณะดูงานมีความรู้ความเข้าใจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์การที่มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญ และกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์การในมิติต่างๆ
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๓๐ คน

๔. สถานที่ดูงาน

๑. บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)
๓. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๔. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดูงาน

จำนวน ๒-๓ วัน

๖. วิธีการหรือขั้นตอนการดูงาน

- ๖.๑ ปฏิบัติตามกำหนดการ หรือขั้นตอนการดูงานที่หน่วยงานกำหนด
- ๖.๒ ประชุมหารือกับหน่วยงานก่อนเข้ารับการดูงาน
- ๖.๓ สอบถาม บันทึก ถ่ายภาพหรือวิดีโอ
- ๖.๔ ประชุมสรุปผลและกล่าวขอบคุณหลังการดูงาน

๗.วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

- ๘.๑ หัวข้อ : ภาพรวมในการบริหารจัดการองค์กร
- ๘.๒ ที่มาของหน่วยงานและความสำเร็จ
- ๘.๓ สถานที่และระบบในการผลิต
- ๘.๔ การจัดการภาวะวิกฤต และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
- ๘.๕ ความรับผิดชอบขององค์กรต่อสังคม
- ๘.๖ การดำเนินการด้านเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ๘.๗ การยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อผลในการบริหารองค์กร

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน
- ๙.๒ ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๙.๓ ดำเนินการของบประมาณตามแผน และยืมเงินสำรองจ่าย
- ๙.๔ ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน
- ๙.๕ สรุปผลการดูงาน

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

ไม่มี

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการดูงาน อยู่ระหว่างดำเนินการติดต่อประสานกับภาคเอกชน

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมดูงานจัดทำรายงานผลของการดูงานเสนอ ผอ.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ภายใน ๓๐ วัน นับจากกลับมาจากสถานที่ดูงาน

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในแนวคิดของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะในงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรที่มี

ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับรู้และทราบทิศทาง และประเด็นสำคัญและกระแสของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และองค์กรในมิติต่างๆ

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หน่วยงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน												
							ทำจริง												
๒	ขออนุมัติในหลักการ เพื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน												
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้งบประมาณ	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน												
							ทำจริง												
๔	ดูงาน ณ หน่วยงานที่ติดต่อประสานงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน												
							ทำจริง												
๕	สรุปผลการดูงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน												
							ทำจริง												

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(ระยะสั้น) ประจำปี ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ทันต่อโลก ต้องเสริมความสามารถด้วยการให้ได้รับการอบรม ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกระบวนการที่จะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑ โดยวิธีการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา คือ จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาภายนอก และเชิญวิทยากรมาให้การฝึกอบรม/สัมมนา

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี
- เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเทคนิค ที่จำเป็นและสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และส่วนตัว

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔. งบประมาณ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๑

๕. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๖. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

- ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักฯ เพื่อสรุปหัวข้อหลักสูตรที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรของสำนักประจำปี ๒๕๕๙
- จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- เสนอแผนต่อผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- ดำเนินการตามแผนตามที่ได้รับความเห็นชอบ
- รายงานผล และประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๖๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๙๐	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) _____ แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะสั้น) _____

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาคณะผู้บริหาร วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้แผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย:ร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณโครงการ(รวมทั้งสิ้น) _____

งบประมาณประจำปี _____ พ.ศ.๒๕๖๑ _____

แหล่งที่มา _____ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อ
ผลิตวัคซีนจำนำยา

มาตรการ/แผนงานริเริ่ม/โครงการ _____ ปรับปรุงครั้งที่ _____ วันที่ _____

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐					ปี พ.ศ.๒๕๖๑								
								เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสำนัก	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X													
							ทำจริง														
๒	พิจารณาว่า ณ จุดใดของหน่วยงานที่ต้องมีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X													
							ทำจริง														
๓	จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน	X	X	X											
							ทำจริง														
๔	เสนอแผนต่อ ผอ.สำนัก เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการที่ขอ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน			X											
							ทำจริง														
๕	เสนอแผนที่ผ่านการอนุมัติจาก ผอ.ต่อคณะกรรมการเงินทุน พิจารณาอนุมัติงบประมาณในการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	แผน				X	X									
							ทำจริง														
๖	จัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก หรือสำนัก ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่ได้รับอนุมัติโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน						X	X	X	X	X	X	X	X	X
							ทำจริง														
๗	ประเมินผล	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐%	งบเงินหมุนเวียนฯ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	แผน	ดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา													
							ทำจริง														

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยก ทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่ง แข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะ นำพาให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤติการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้ พุทธศาสนิกชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่ม ผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อ การเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และ ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถ ปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดย ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มา ประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน

๖.แผนปฏิบัติการวิธีการฝึกอบรม/หลักสูตรการฝึกอบรม

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๗.วิทยากร

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๘.รายละเอียดหลักสูตร

๗ ชั่วโมง

- ๘.๑ คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
- ๘.๒ บริหารโลก บริโภคธรรม
- ๘.๓ การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๘.๔ ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

๙. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๙.๑ ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ๙.๒ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕
- ๙.๓ ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๙.๔ ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ๙.๕ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ๙.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๒.คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๒ คน

๑๓.งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑๓.๑ ค่าเช่าที่พัก รวมเป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
 - ค่าที่พัก (วิทยากร) ๓ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
- ๑๓.๒ ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน ๙,๔๕๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วม วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท (จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท)

๑๓.๓ ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา คณะทำงาน ที่ปรึกษาฯ และวิทยากร เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท
(จำนวน ๓๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท)

๑๓.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท

(จำนวน ๓ คนๆ ละ ๗ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)

๑๓.๕ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแก่รายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

๑๔.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๑

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ค่าเป้าหมาย ๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน	✓	✓	<input type="checkbox"/>									
							ทำจริง												
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการ ดำเนินการจัดอบรม รุ่นที่ ๑	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน		<input type="checkbox"/>	✓	✓								
							ทำจริง												
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุน หมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน			<input type="checkbox"/>	✓	✓							
							ทำจริง												
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมติใน หลักการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ได้รับการอนุมัติใน หลักการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน				<input type="checkbox"/>	✓	✓	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
							ทำจริง												
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผน โครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน						✓	✓					
							ทำจริง												
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผลการประเมิน โครงการ	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๑	ประจำปี ๒๕๖๒	แผน									✓	✓		
							ทำจริง												

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๒

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒			ปี พ.ศ. ๒๕๖๓							
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน	✓	✓	□								
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๒	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน		□	✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน			□	✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน				□	✓	✓	□	□	□	□	□
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๒	ประจำปี ๒๕๖๓	แผน								✓	✓		
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๓

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔							
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓	□								
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๓	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน		□	✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			□	✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				□	✓	✓	□	□	□	□	□
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน								✓	✓		
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รุ่นที่ ๔

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑ โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔			ปี พ.ศ. ๒๕๖๕							
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๑	ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายชื่อวิทยากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน	✓	✓	□								
							ทำจริง											
๒	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ ๔	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน		□	✓	✓							
							ทำจริง											
๓	ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้สถานที่ฝึกอบรม	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน			□	✓	✓						
							ทำจริง											
๔	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมและเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติในหลักการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน				□	✓	✓	□	□	□	□	□
							ทำจริง											
๕	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	จัดฝึกอบรมตามแผน	๔๔,๐๐๐ บาท	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน						✓	✓				
							ทำจริง											
๖	ติดตามและประเมินผลโครงการ	คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ประจำปี ๒๕๖๓	ประจำปี ๒๕๖๔	แผน								✓	✓		
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ความสะดวกรวดเร็วแก่หน่วยงานภายใน สทช. ได้เข้าถึงข้อมูล องค์กรความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมนวัตกรรม และงานวิจัย	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบงานสารสนเทศ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๑. สอบถามสำรวจความพึงพอใจระบบงานสารสนเทศ	๑. แผนงานจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบงานสารสนเทศ	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. เพื่อให้มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนระบบงานสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการที่มีให้บริการ	๑ โครงการ	-	-	-	-	๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการจัดหาเครื่องมือพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป
	จำนวนระบบงานสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการที่มีให้บริการ	๑ โครงการ						๒. โครงการจัดหาเครื่องมือพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์	
๓. เพื่อให้อุปกรณ์ด้าน IT มีความทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๓. จัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมต่อการบริหารจัดการ	๑. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบงานสารสนเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยระบบสารสนเทศเป็นระบบที่มีสำคัญต่อการทำงานในยุคปัจจุบันเป็นอย่างมาก การใช้ระบบสารสนเทศก็เพื่อให้ได้งานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดเวลา เพิ่มความคล่องตัวต่อการทำงานให้มากขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย เข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว และการเชื่อมโยงข้อมูลต่างๆ มีความเสถียร จึงได้จัดทำโครงการสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ ที่มีในปัจจุบัน เพื่อหาจุดบกพร่องและนำไปปรับปรุง พัฒนา แก้ไข ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจความคิดเห็นโดยรวมของประสิทธิภาพ งานสารสนเทศและเว็บไซต์สำนักฯ
๒. เพื่อนำข้อมูลแบบสอบถาม มาปรับปรุงการให้บริการด้านงานสารสนเทศและเว็บไซต์สำนักฯ
๓. เพื่อทราบถึงข้อบกพร่อง ความต้องการของผู้ใช้บริการด้านสารสนเทศและเว็บไซต์สำนักฯ

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้ทราบถึงปัญหาในการทำงานของระบบสารสนเทศและเว็บไซต์เพื่อใช้ในการพัฒนาต่อไป

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์รูปแบบการทำงานของงานสารสนเทศและเว็บไซต์ที่มีอยู่
๒. ร่างแบบสอบถาม
๓. วิเคราะห์คุณภาพของแบบสอบถาม
๔. ปรับปรุงแบบสอบถามให้สมบูรณ์
๕. จัดพิมพ์แบบสอบถามและแจกแบบสอบถาม
๖. จัดเก็บแบบสอบถามเพื่อนำมาพัฒนาระบบงานสารสนเทศและเว็บไซต์ต่อไป

๕. แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	วิเคราะห์รูปแบบการทำงานของงานสารสนเทศและเว็บไซต์ที่มีอยู่													
๒	ร่างแบบสอบถาม													
๓	วิเคราะห์คุณภาพของแบบสอบถาม													
๔	ปรับปรุงแบบสอบถามให้สมบูรณ์													
๕	จัดพิมพ์แบบสอบถามและแจกแบบสอบถาม													
๖	จัดเก็บแบบสอบถาม													

๖. ระยะเวลาในการทำงาน

ก.ย.๖๐-ต.ค.๖๑

๗. งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทราบปัญหาของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ในปัจจุบัน

โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจหลักคือผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ เพื่อจำหน่าย เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร โดยสำนักฯ มีการบริหารงานภายในแบ่งตามกลุ่มต้นทุนย่อย(ปี ๒๕๖๐) จำนวน ๕๒ หน่วยย่อยที่ต้องเบิกวัสดุจากคลังหลัก มาใช้ในการดำเนินงานด้านต่างๆ โดยปัจจุบันการรับวัสดุ และการเบิก-จ่ายวัสดุ เป็นการเขียนใบเบิกจากเล่มใบเบิกวัสดุของสำนักฯ และนำส่งให้ฝ่ายคลังพัสดุ เพื่ออนุมัติจ่าย จึงจะสามารถจ่ายวัสดุนั้นๆ ได้เมื่อคลังวัสดุจ่ายวัสดุตามใบเบิกแล้ว ต้องทำการบันทึกบัญชีคุมการเบิก-จ่าย วัสดุ และทำสรุปรายการเบิกจ่ายทุกสิ้นเดือน ทำให้ระบบการเบิก-จ่าย ของสำนักฯ มีความล่าช้า ไม่ทราบการเคลื่อนไหวของจำนวนวัสดุ ณ ปัจจุบันได้ทันท่วงที ดังนั้น สำนักฯ จึงมีความจำเป็นต้องนำระบบบริหารจัดการคลังพัสดุมาใช้ เพราะโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ สามารถบริหารจัดการพัสดุ ได้ตามภารกิจหลักของงานคลังวัสดุ ในด้านการเก็บรักษาวัสดุการผลิตและวัสดุอื่นๆ ของสำนักฯ ให้ “มีจำนวนถูกต้อง สภาพของพร้อมใช้ เบิกจ่ายสะดวกรวดเร็ว

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการพัสดุอย่างเป็นระบบ ตามภารกิจหลักของงานคลังพัสดุ คือ การเก็บรักษาวัสดุการผลิตและวัสดุอื่นๆ ของสำนักฯ ให้มี “จำนวนถูกต้อง สภาพของพร้อมใช้ เบิก-จ่าย สะดวก รวดเร็ว”

๓. เป้าหมาย

ระบบงานบริหารจัดการคลังพัสดุ ๑ ระบบ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือ พัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ เสนอกรรมการ Spec
- ๔.๒ จัดซื้อ-จัดจ้าง เครื่องมือพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ
- ๔.๔ จัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดสิทธิ์ผู้ใช้งาน ระบบบริหารจัดการพัสดุทั้งคลังหลักและ ๕๒ คลังย่อย
- ๔.๕ ตรวจสอบการ ติดตั้งระบบบริหารจัดการคลังพัสดุและทดสอบการใช้งาน
- ๔.๖ อบรมการใช้งาน ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๗ ใช้งานโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ
- ๔.๘ ประเมินผลการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

๕. แผนปฏิบัติการ

ชั้น ตอน น	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑											
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
		.-	.-	.-	.-	.-	.-	.-	.-	.-	.-	.-	.-
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
๑	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ของเครื่องมือพัฒนาระบบ บริหารจัดการคลังพัสดุ เสนอกรรมการ Spec												
๒	จัดซื้อ-จัดจ้างเครื่องมือ พัฒนาระบบบริหารจัดการ คลังพัสดุ												
๓	แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนา ระบบบริหารจัดการคลัง พัสดุ												
๔	จัดทำแบบสอบถามเพื่อ กำหนดสิทธิ์ผู้ใช้งานระบบ บริหารจัดการพัสดุทั้งคลัง หลักและ ๕๒ คลังย่อย												
๕	ตรวจรับการติดตั้งระบบ บริหารจัดการคลังพัสดุและ ทดสอบการใช้งาน												
๖	อบรมการใช้งานระบบ บริหารจัดการคลังพัสดุ แก่ผู้ ที่เกี่ยวข้อง												
๗	ใช้งานโปรแกรมระบบ บริหารจัดการคลังพัสดุ												
๘	ประเมินผลการใช้งาน โปรแกรมระบบบริหาร จัดการคลังพัสดุ												

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ก.ย. ๒๕๖๐ – ต.ค. ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

๑๐๗,๐๐๐.- (หนึ่งแสนเจ็ดพันบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้(user)ที่มีต่อระบบงานบริหารจัดการคลังพัสดุ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การเบิก-จ่ายพัสดุ ทำได้สะดวก รวดเร็วขึ้น

๑๐.๒ สามารถดูความเคลื่อนไหวของพัสดุได้ทันที่

๑๐.๓ ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๖ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดหาเครื่องมือเพื่อใช้บริหารจัดการคลังพัสดุ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้(user)ที่มีต่อระบบงานบริหารจัดการคลังพัสดุ

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบริหารทั่วไป งานสารสนเทศ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : งบประมาณ ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือ พัฒนา ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ เสนอกรรมการ Spec	สารสนเทศ	ระบบงาน ๑ ระบบ	๑๐๗,๐๐๐	ต.ค.- ๖๐	ก.ย. ๖๑															
๒	จัดซื้อ-จัดจ้าง เครื่องมือพัฒนาระบบบริหารจัดการ คลังพัสดุ	สารสนเทศ																			
๓	แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลัง พัก	คณะกรรมการฯ																			
๔	จัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดสิทธิ์ผู้ใช้งาน ระบบ บริหารจัดการพัสดุทั้งคลังหลักและ ๕๒ คลังย่อย	สารสนเทศ																			
๕	ตรวจรับและติดตั้งระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ พร้อมทดสอบการใช้งาน	กรรมการตรวจรับ																			
๖	อบรมการใช้งาน ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ แก่ผู้ ที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการฯ																			
๗	ใช้งานโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ	คณะกรรมการฯ																			
๘	ประเมินผลการใช้งานโปรแกรมระบบบริหารจัดการ คลังพัสดุ	คณะกรรมการฯ																			

โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีภารกิจหลัก คือ ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ สำหรับจำหน่ายเพื่อควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร โดยสำนักฯ มีคลัง วัคซีน ๘๘ หน่วยย่อย ที่ต้องเบิกวัคซีนจากคลังหลักและจำหน่ายวัคซีน ดังนั้น สำนักฯ จึงมีความจำเป็นต้องใช้ โปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์มาใช้ ในการบริหารจัดการวัคซีน โดยโปรแกรมระบบบริหารจัดการ คลังชีวภัณฑ์สัตว์ จะช่วยให้สามารถบริหารจัดการระบบคลังวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. ทราบปริมาณวัคซีนคงเหลือในคลัง ณ ปัจจุบัน (real-time) ทั้งคลังใหญ่ที่สทช. ,เขต๑-๙ และแต่ละจังหวัด
๒. ทราบปริมาณวัคซีนที่กระจายลงแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โรงงานผลิตสามารถวางแผนการผลิตเปรียบเทียบกับความต้องการรายเดือนได้ตลอดเวลา ช่วยในการตัดสินใจและลดขั้นตอนการสอบถามข้อมูลวัคซีนคงเหลือ
๔. ลดขั้นตอนการสอบถามข้อมูลวัคซีนคงเหลือในแต่ละจังหวัด และสามารถวางแผนการเบิกวัคซีนในแต่ละเขตพื้นที่ได้สะดวกมากขึ้น
๕. อำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน
๖. ทราบเส้นทางการเคลื่อนไหวของวัคซีน ปริมาณวัคซีนและระยะเวลาในการขนส่งตั้งแต่ต้นทางไปยังปลายทาง
๗. ทราบยอดการขายของวัคซีนแต่ละจังหวัดในแต่ละเดือน และติดตามยอดรายได้ของ สทช. รายเดือน ไตรมาสและรายปี

๓. เป้าหมาย

สามารถเข้าถึงโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์ ได้จากทุกช่องทางไม่ว่าจะเป็นมือถือ คอมพิวเตอร์และโน้ตบุค เพียงแค่อุปกรณ์นั้นสามารถต่ออินเทอร์เน็ตเข้าเว็บไซต์ได้ สามารถเข้า ตรวจสอบข้อมูลในคลังวัคซีนปัจจุบัน โดยไม่จำเป็นต้องติดตั้งโปรแกรมใดๆ เพิ่มเติม

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำโปรแกรมมาใช้บริหารจัดการชีวภัณฑ์สัตว์
๒. ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำโปรแกรมมาใช้บริหารจัดการชีวภัณฑ์สัตว์ตามเขต ๑-๙ และ ๗๗จังหวัด (๘๖ คลังย่อย)
๓. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาโปรแกรมบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์
๔. ประชุมหารือคณะทำงานหาแนวทางการนำโปรแกรมมาใช้ในระบบบริหารจัดการชีวภัณฑ์สัตว์
๕. ประชุมหารือกำหนดขอบเขตการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร
๖. ประชุมหารือคณะทำงานกำหนดขอบเขตของเครื่องมือที่ใช้ในโปรแกรมบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์
๗. เสนอโครงการพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อขออนุมัติต่อ คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียน

๕. ระยะเวลา

ที่	กิจกรรม ดำเนินงาน	ปี พ.ศ.๒๕๖๐			ปีพ.ศ. ๒๕๖๑								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ทำเรื่องจัดซื้อจัด จ้างโปรแกรม												
	พัฒนาระบบ บริหารจัดการคลัง ชีวภัณฑ์สัตว์												
๒	เตรียมข้อมูล User เพื่อกำหนดสิทธิ์ใน การใช้โปรแกรมฯ												
๓	ตรวจรับโปรแกรม และติดตั้งพร้อม ฝึกอบรมการใช้ โปรแกรมฯ												
๔	ทดสอบการใช้งาน โปรแกรมฯและ แก้ไขปรับปรุง โปรแกรมฯให้ เหมาะสมกับการ ใช้งาน												
๕	จัดฝึกอบรมใช้กับ User (เขต ๑-๙ และ ๗๗ จังหวัด)												
๖	กำหนดสิทธิ์การใช้ งานให้กับแต่ละ User ทั้ง ๘๘ User ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับ การใช้งาน												
๗	เริ่มให้เขต๑-๙ และจังหวัด ใช้งาน โปรแกรม												
๘	ทำแบบสอบถาม ความพึงพอใจใน การใช้โปรแกรม เพื่อนำมาปรับปรุง												

๖. งบประมาณ

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๗. ผู้รับผิดชอบ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๘. ตัวชี้วัด/เป้าหมายและแผนงาน/โครงการ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน

๙. แผนปฏิบัติการ

๑. ทำเรื่องจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรมพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์
๒. เตรียมข้อมูล User เพื่อกำหนดสิทธิ์ในการใช้โปรแกรมฯ
๓. ตรวจสอบโปรแกรมและติดตั้งพร้อมฝึกอบรมการใช้โปรแกรมฯ
๔. ทดสอบการใช้งานโปรแกรมฯและแก้ไขปรับปรุงโปรแกรมฯให้เหมาะสมกับการใช้งาน
๕. จัดฝึกอบรมให้กับ User (เขต ๑-๙ และ ๗๗ จังหวัด)
๖. กำหนดสิทธิ์การใช้งานให้กับแต่ละ User ทั้ง ๘๘ User ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการใช้งาน
๗. เริ่มให้เขต๑-๙ และจังหวัดใช้งานโปรแกรม
๘. ออกแบบสอบถามความพึงพอใจในการใช้โปรแกรมเพื่อนำมาปรับปรุง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถเข้าถึงโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์ ได้จากทุกช่องทางไม่ว่าจะเป็นมือถือคอมพิวเตอร์และโน้ตบุค เพียงแค่อุปกรณ์นั้นสามารถต่ออินเทอร์เน็ตเข้าเว็บไซต์ได้ สามารถเข้า ตรวจสอบข้อมูลในคลังวัคซีนปัจจุบัน โดยไม่จำเป็นต้องติดตั้งโปรแกรมใดๆ เพิ่มเติม

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๖ :

แผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบริหารทั่วไป งานสารสนเทศ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขอข้อมูล

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาเครื่องมือระบบจัดเก็บข้อมูล สืบค้นข้อมูล ติดตามการเบิกจ่ายชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อตรวจสอบยอดคงเหลือชีวภัณฑ์สัตว์และตัดยอดจากคลังหลัก -คลังเขต-คลังจังหวัด แบบ Real time
3. สามารถทำรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหารเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์สัตว์

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ทำเรื่องจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรมพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์สัตว์	คณะกรรมการฯ	หาบุคคลภายนอกมาเพื่อจัดทำโปรแกรมฯ	214,000	ต.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐														
๒	เตรียมข้อมูล User เพื่อกำหนดสิทธิ์ในการใช้โปรแกรมฯ	คณะกรรมการฯ	เตรียมข้อมูลคนที่จะใช้โปรแกรม		ต.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐														
๓	ตรวจรับโปรแกรมและติดตั้งพร้อมฝึกอบรมการใช้โปรแกรมฯ	คณะกรรมการฯ	ตรวจรับโปรแกรมและติดตั้งพร้อมฝึกอบรมจากบริษัท		ต.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐														
๔	ทดสอบการใช้งานโปรแกรมฯและแก้ไขปรับปรุงโปรแกรมฯให้เหมาะสมกับการใช้งาน	คณะกรรมการฯ	เพื่อให้ทราบถึงปัญหาให้การใช้โปรแกรมเพื่อทำการปรับปรุงโปรแกรมฯ		ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑														
๕	จัดฝึกอบรมให้กับ User (เขต 1-9 และ 77 จังหวัด)	คณะกรรมการฯ	เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมและสามารถแก้ปัญหาเบื้องต้นได้		ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑														
๖	กำหนดสิทธิ์การใช้งานให้กับแต่ละ User ทั้ง 88 User ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการใช้งาน	คณะกรรมการฯ	เพื่อให้ผู้ใช้งานโปรแกรมมีสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะงานที่ได้รับมอบหมาย		มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑														
๗	เริ่มให้เขต1-9 และจังหวัด ใช้งานโปรแกรม	คณะกรรมการฯ	ให้มีการเริ่มใช้งานโปรแกรมฯ		พ.ค.๖๑	ก.ค.๖๑														
๘	ออกแบบสอบถามความพึงพอใจในการใช้โปรแกรมเพื่อนำมาปรับปรุง	คณะกรรมการฯ	เพื่อให้ทราบถึงปัญหาให้การใช้โปรแกรม		ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑														

โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม

๑.วัตถุประสงค์

๔. เพื่อทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่มีการอายุการใช้งานเกินกว่า ๗ ปี ที่เสื่อมสภาพ
๕. เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์สามารถรองรับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในปัจจุบันได้
๖. เพื่อให้เครื่องคอมพิวเตอร์มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๗. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนศึกษาหาความรู้ การค้นคว้าข้อมูลข่าวสารจากแหล่งเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

๒.เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๓.ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดของโครงการ
๒. จัดทำแบบสำรวจความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
๓. จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์
๔. ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ
๕. คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายอนุมัติโครงการ/งบประมาณ
๖. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ
๗. ดำเนินการจ้างจัดซื้อจัดจ้าง
๘. รายงานผลการดำเนินการโครงการ

๔.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดของโครงการ	✓	✓	✓	✓	✓
๒. จัดทำแบบสำรวจความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	✓	✓	✓	✓	✓
๓. จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์	✓	✓	✓	✓	✓
๔. ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	✓	✓	✓	✓	✓
๕. คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนอนุมัติโครงการ/งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
๖. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	✓	✓	✓	✓	✓
๗. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓
๘. รายงานผลการดำเนินการโครงการ	✓	✓	✓	✓	✓

๕.งบประมาณ

ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๖.ผู้รับผิดชอบ

งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๗.ตัวชี้วัด/เป้าหมายและแผนงาน/โครงการ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา เพื่อให้อุปกรณ์ด้าน IT มีความทันสมัย รองรับบริการเปลี่ยนแปลง จัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมต่อการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ : โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม

แผนปฏิบัติการ : ฝ่ายบริหารทั่วไป งานสารสนเทศ

หน่วยงานเจ้าภาพ : **ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผน
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิด **ค่า** เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ **วันที่** ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐
 ความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขอข้อมูล **วันปรับปรุงครั้งที่.....**

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑												
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑	จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดของโครงการ	งานสารสนเทศ	จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดของโครงการ	-	ต.ค. ๖๐	ธ.ค. ๖๐																	
๒	จัดทำแบบสำรวจความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	งานสารสนเทศ	จัดทำแบบสำรวจความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	-	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑																	
๓	จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์	งานสารสนเทศ	จัดทำประมาณการขอครุภัณฑ์	-	ก.พ. ๖๑	เม.ย. ๖๑																	
๔	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	งานสารสนเทศ	ขอความเห็นการดำเนินโครงการและขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ	-	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑																	
๕	คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนฯ อนุมัติโครงการ/งบประมาณ	งานสารสนเทศ	คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนฯ อนุมัติโครงการ/งบประมาณ	-	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑																	
๖	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	งานสารสนเทศ	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	-	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑																	
๗	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	งานสารสนเทศ	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑																	
๘	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	งานสารสนเทศ	รายงานผลการดำเนินการโครงการ	-	ม.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๒																	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช. มีแผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม การดำเนินงาน ทุกด้านภายใน องค์กร	ได้คู่มือและแผน บริหาร ความเสี่ยง สทช. จำนวน ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ					๑. ปรับปรุงแผน บริหาร ความเสี่ยงให้ครอบคลุม การดำเนินงาน ทุกด้านภายใน องค์กร	๑. โครงการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง สทช.	หลัก : คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน

โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ความไม่แน่นอน อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรทั้งด้านผลการดำเนินงานและภาพลักษณ์ขององค์กร ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ การที่คนในองค์กรทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ อีกทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียทั้งด้านผลการดำเนินงานและภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและผลิตภาพที่สูงขึ้น มีความน่าเชื่อถือ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงภายใต้คำสั่งของ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประกอบไปด้วย ๑. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร ๒. การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร (ระดับความรุนแรง = โอกาส x ผลกระทบ) ๓. การกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ๔. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการกำกับดูแลและควบคุมตนเองตามหลักธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สำหรับเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้าน ภายในองค์กร ได้แก่ 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) 2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) 3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) 4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk)

๓. เป้าหมาย

ได้คู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔.๒ คณะกรรมการจัดทำคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๔.๓ นำเสนอคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวีซีดีขึ้นจำหน่ายพิจารณาเห็นชอบ

๔.๔ เผยแพร่คู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในรับทราบ

๔.๕ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๕. แผนปฏิบัติการ

- แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาตามขั้นตอนการดำเนินงานประมาณ 12 เดือน

๗. งบประมาณ

- ไม่มี -

๘. ผู้รับผิดชอบ

หลัก : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

รอง : ฝ่ายบริหารทั่วไป

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ได้คู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๑ ฉบับ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๒ ผู้บริหารและบุคลากร สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๑๐.๓ ให้มีการกำหนดกระบวนการของการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

๑๐.๔ ติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

๑๐.๕ การบริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สำหรับเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้านภายในองค์กร

ตัวชี้วัด ได้คู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๑ ฉบับ

ค่าเป้าหมาย ได้คู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ๑ ฉบับ

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๗ : จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ได้คณะกรรมการฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๐	ต.ค. ๖๐	แผน	✓										
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑	คณะกรรมการฯ	ชี้แจง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ๖๐	พ.ย. ๖๐	แผน		✓									
							ทำจริง											
๓	นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงฯ ให้คณะกรรมการเงินทุนฯ เห็นชอบ	คณะกรรมการฯ	คณะกรรมการเงินทุนฯ ให้ความเห็นชอบแผนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	แผน			✓								
							ทำจริง											
๔	เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงฯ ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายใน รับทราบ	คณะกรรมการฯ	ผู้บริหารและบุคลากรภายในรับทราบแผนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๑	แผน				✓							
							ทำจริง											
๕	ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒	คณะกรรมการฯ	รายงานความก้าวหน้า ไตรมาส ๑	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๑	แผน				✓							
							ทำจริง											
๖	นำเสนอผลการบริหารความเสี่ยงฯ ให้คณะกรรมการเงินทุนฯ รับทราบ	คณะกรรมการฯ	รายงานความก้าวหน้า ครบทุกไตรมาส	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑	แผน				✓		✓			✓		✓
							ทำจริง											
๗	ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓	คณะกรรมการฯ	รายงานความก้าวหน้า ไตรมาส ๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๑	เม.ย. ๖๑	แผน						✓					
							ทำจริง											
๘	ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔	คณะกรรมการฯ	รายงานความก้าวหน้า ไตรมาส ๓	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ๖๑	ก.ค. ๖๑	แผน									✓		
							ทำจริง											
๙	ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕	คณะกรรมการฯ	รายงานความก้าวหน้า ไตรมาส ๔ และสรุปผล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	แผน											✓
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : รมรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้ สทช.มีระบบบำบัดน้ำเสียที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ความดันอากาศภายในระบบ Biocontainment เป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment	๑ โครงการ					๑. เพื่อให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ	๑. โครงการปรับปรุงระบบ Biocontainment อาคารบำบัดน้ำเสียรวม	หลัก : ฝ่ายบำบัดของเสีย
	ครุภัณฑ์ได้รับการซ่อมแซม ปรับปรุงให้ใช้งานได้ดีกว่าเดิม		๑ โครงการ					๒. โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน	
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน สุขภาพร่างกาย เครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ดี ที่จะทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๒. สถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)	๑. โครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการปรับปรุงระบบ Biocontainment อาคารบำบัดน้ำเสียรวม ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม

ที่มา : เนื่องจากระบบ Decontamination ของฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม ทั้ง แบทที่เรีย ไวรัส และ โรคปากและเท้าเปื่อยได้ใช้งานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 โดยยังไม่ได้มีการตรวจสอบระบบ มาก่อนเลย ต่อมาพบว่า ความดัน Negative pressure สูงกว่าปกติมากเพราะเปิดประตูเข้าออกยามาก และเมื่อเข้าไปปฏิบัติงานจะรู้สึกอึดอัด จึงมีการตรวจสอบระบบ Biocontainment จึงได้พบว่า pressure gauge ที่หน้าอาคารซึ่งมีเพียงตัวเดียว แสดงผลผิดพลาด และไม่มี pressure gauge แสดงความแตกต่างของความดันแต่ละห้อง , ประตูห้องอาบน้ำไม่ได้เป็น Air tight door , Circulation fan มีเสียงดัง , Filter ใช้งานมาจนใกล้จะตัน และไม่มีระบบตรวจสอบว่ามี ผู้ปฏิบัติงานอยู่ภายใน , มีข้อบกพร่อง หรืออุบัติเหตุเกิดขึ้น หรือไม่ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อระบบ หรือผู้ที่เข้าไปปฏิบัติงานภายในได้

1) วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงระบบ Biocontainment เดิมของอาคาร Decontamination ทั้ง 3 อาคารของฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อมใหม่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานของ เดิมที่กำหนดไว้, แก้ไขระบบ Air Handling Unit โดยการเปลี่ยน Filter ใหม่ , มี pressure gauge แสดงความแตกต่างของความดันแต่ละห้องที่ด้านหน้าของอาคารเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบความดันจากภายนอกได้ มีระบบแจ้งเตือนให้ผู้ควบคุมระบบ และช่างสามารถทราบได้ว่า มีความผิดปกติเกี่ยวกับระบบที่ใด ตั้งแต่เมื่อใด เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาได้ทัน่วงที ก่อนที่จะเกิดความเสียหายต่อระบบและทางราชการ หรือมีเชื้อโรคหลุดรอดออกไปจากระบบ สู่อากาศสิ่งแวดล้อม

2) ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินงานของโครงการต้องแล้วเสร็จพร้อมทดลองตรวจสอบระบบ ภายใน 120 วัน

3) งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายวงเงิน 13,963,500 บาท

4) ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

5) ข้อเสียหากไม่ได้ทำโครงการนี้

5.1 ความดันอากาศภายในของระบบ Biocontainment สูงกว่าปกติมาก ทำให้ฝ้าและผนังอาคาร

ต้องรับภาระ pressure สูงกว่าปกติถึง 8 เท่า ของ pressure ที่ควรจะเป็นจริง

5.2 สิ้นเปลืองพลังงานเพราะมีการดูดอากาศและปล่อยอากาศมากกว่าที่ควรจะเป็น และระบบปรับอากาศต้องทำงานตลอดเวลาแม้ไม่มีผู้ใดเข้าไปปฏิบัติงาน

5.3 อุปกรณ์ Air Handling Unit ทำงานหนักกว่าปกติ ทำให้อุปกรณ์ประกอบเสื่อมอายุเร็วไปด้วย

5.4 สามารถทราบแรงดันอากาศของทุกห้องได้โดยสังเกตที่ pressure gauge หน้าประตู และมีระบบส่ง sms เตือนไปยังผู้ควบคุมระบบและช่าง กรณีไม่อยู่ในมาตรฐาน Biocontainment ที่กำหนด

ไว้ เพื่อจะได้มาแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที

5.5 Filter ในระบบ Air Handling Unit ใกล้จะตันทำให้ระบบต้องแบกรับภาระหนักขึ้น ทำให้ระบบอาจจะชำรุดเมื่อใดก็ได้

6) ข้อดีของการทำโครงการ เปรียบเทียบกับก่อนทำโครงการ

- 6.1 สามารถปรับความดันอากาศภายในระบบ Biocontainment ให้เป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment
- 6.2 ปรับปรุง Air Handling Unit ให้เป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment
- 6.3 ลดภาระฝ้า เพดาน เนื่องจาก pressure สูงกว่าปกติ 8 เท่า
- 6.4 ประหยัดพลังงาน เพราะมีการปรับปรุงระบบ Air Handling Unit ทำให้การทำงานลดลง และได้เปลี่ยน Filter ใหม่หมดทั้งระบบ และควบคุมให้ระบบปรับอากาศทำงานเฉพาะเมื่อมีผู้ปฏิบัติงานอยู่เท่านั้น
- 6.5 สามารถทราบข้อมูลภายในระบบ Biocontainment ได้ทุกขณะและมีระบบเตือนโดยส่ง sms ไปยังผู้ควบคุมระบบและช่างเพื่อให้ช่างได้ทราบปัญหาและแก้ไขได้ทันท่วงที และสร้างความปลอดภัยให้ระบบและผู้ปฏิบัติงาน

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๘ : รมรงคืห้องค์กรมีสิ่งแวดลอมที่ตีและปราศจากมลพิษ

แผนปฏิบัติการ : ครงการปรับรงระบบBiocontainment อาคารบำบัตน้ำเสียรวม

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบำบัตของเสียและรักษาสิ่งแวดลอม

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ

ประจำปี ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อปรับรงระบบ Biocontainment เดิมของอาคาร Decontamination ให้เป็นไปตามมาตรฐานของเดิมที่กำหนดไว้

2.แก้ไขระบบAir Handling Unit โดยเปลี่ยน Filter ใหม่

ตัวชี้วัด ความดันอากาศภายในระบบBiocontainment เป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment

ค่าเป้าหมาย เป็นไปตามมาตรฐาน

วันปรับรงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	สำรวจครุภัณฑ์ที่ต้องการปรับรง	ฝ่ายบำบัตของเสียและรักษาสิ่งแวดลอม	ได้ชนิดและจำนวนของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.๖๐	ต.ค.๖๐	แผน	/										
							ทำจริง											
๒	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์แต่ละรายการ	ฝ่ายบำบัตของเสียและรักษาสิ่งแวดลอม	ได้รายละเอียดของครุภัณฑ์ที่ต้องการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๐	พ.ย.๖๐	แผน		/									
							ทำจริง											
๓	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะที่นำเสนอ	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะ	เพื่อขออนุมัติคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐	แผน			/								
							ทำจริง											
๔	จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ได้ผู้เสนอราคา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	แผน				/							
							ทำจริง											
๕	ผู้เสนอราคาได้และมีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าทำการปรับรงตามคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนด	คณะกรรมการพิจารณาผล	ได้ผู้เสนอราคาและมีคุณสมบัติถูกต้อง มีรายละเอียดครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน					/						
							ทำจริง											
๖	ดำเนินการปรับรง	ผู้เสนอราคาได้	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนด	13,900,000	มี.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	แผน											
							ทำจริง											
๗	ตรวจรับครุภัณฑ์ที่ทำการปรับรง	คณะกรรมการตรวจรับ	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนดและครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.๖๑	ก.ค.๖๑	แผน									/		
							ทำจริง											

โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากระบบบำบัดน้ำเสียและกระบวนการผลิตและการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์รับน้ำเสียจำพวกมูลสุกร มูลโค ทำให้เป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคแบคทีเรียและเชื้อพิษต่างๆ โดยมี ๒ ขั้นตอนใหญ่ๆ คือการบำบัดเชื้อพิษเพื่อมิให้กระจายสู่สิ่งแวดล้อมโดยวิธีการใช้สารเคมีและการบำบัดน้ำเสียเพื่อลดค่า Biological Demand (BOD) โดยวิธีการ Activated Sludge ตามแบบของ University of Capetown (UCT) ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ จนกระทั่งปัจจุบันนี้เป็นเวลานานกว่า ๑๐ ปี จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับปรุงใหม่ (Over Haul) เพื่อให้กลับมาใช้งานได้ดีดังเดิมเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่กระจายของเชื้อโรคออกไปสู่สิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และมีค่าน้ำเสียได้ตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม และปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานการควบคุมมลพิษ กระทรวงอุตสาหกรรม

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อทำการปรับปรุงระบบท่อน้ำเสียทั้งหมดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งส่วนใหญ่เกือบจะตันหมดแล้ว พร้อมทั้งเปลี่ยน Pump ที่ใช้น้ำเสียจากจุดย่อยต่างๆ มายังอาคารบำบัดเชื้อพิษทั้ง ๓ อาคาร และระบบบำบัด Biological Oxygen Demand (BOD) ทั้งส่วนหน้าและส่วนหลัง เพื่อให้กลับมาปฏิบัติงานได้ทั้งหมด นอกจากนี้ยังปรับปรุงเครื่องมือต่างๆ ที่ชำรุดทรุดโทรมให้ใช้งานได้พร้อมรวมกับโปรแกรมควบคุมจาก Programmable Logical Control (PLC) ทั้ง ๓ อาคาร รวมทั้งปรับปรุงบ่อเก็บน้ำที่บำบัดแล้วทั้ง ๖ บ่อ (ด้านหน้า ๓ บ่อ และด้านหลัง ๓ บ่อ) โดยจะปูด้วยแผ่น HDPE เพื่อป้องกันการซึมของน้ำที่บำบัดแล้วออกสู่ภายนอก เหลือไว้เป็นน้ำสำหรับใช้ในการรดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการทิ้งน้ำที่บำบัดแล้วออกสู่ภายนอกหรือสิ่งแวดล้อมเลย

๒.๒ เพื่อปรับปรุงระบบบำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประกอบด้วย การปรับปรุงระบบบำบัดน้ำและของเสียจากกระบวนการผลิตและทดสอบคุณภาพชีวภัณฑ์ (ของงานผลิตไวรัสวัคซีน, งานผลิตแบคทีเรียวัคซีน, งานผลิตสัตว์ทดลองและทดสอบ, งานโครงการผลิตวัคซีนสัตว์ปีก, งานบริการการผลิต, งานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย, โดยปัจจุบันน้ำเสีย สามารถแบ่งออกตามสถานที่แหล่งกำเนิดออกเป็น ๒ โซนใหญ่ด้วยกัน คือ โซนฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย (ส่วนหลัง) และ โซนฝ่ายผลิตชีวภัณฑ์สัตว์แบคทีเรียและไวรัส (ส่วนหน้า) การจัดการน้ำเสียจากโซนพื้นที่ ๒ โซนนี้จะพิจารณาดำเนินการแยกจากกันโดยมีระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียของแต่ละโซนแยกเป็นอิสระต่อกัน



รูปที่ ๑ เป็นแผนที่แสดงตำแหน่งที่ตั้งระบบบำบัดน้ำเสียส่วนหน้าและระบบบำบัดน้ำเสียส่วนหลัง
 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๒.๓ เพื่อให้น้ำเสียจากฝ่ายผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ซึ่งเกิดขึ้นจากอาคารต่างๆ จะถูกรวบรวมมาลงบ่อพัก และถูกสูบส่งด้วยเครื่องสูบน้ำผ่านท่อส่งน้ำเสียไปยังระบบฆ่าเชื้อโรค (Decontamination System) ซึ่งอยู่ในอาคารปิด ระบบท่อส่งน้ำเสียไปยังอาคาร Decontamination จะต้องป้องกันไม่ให้อากาศหรือน้ำไหลย้อนกลับไปยังโรงงานผลิต ระบบฆ่าเชื้อโรค Decontamination จะทำหน้าที่ฆ่าเชื้อแบคทีเรียให้ตายก่อน จากนั้นน้ำเสียที่ผ่านระบบ Decontamination ของระบบวัคซีนแบคทีเรียมาแล้วจะถูกส่งไปยังระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของโซน (Central Treatment Plant) เพื่อลดความสกปรกในรูปของบีโอดีและสารแขวนลอย จนกระทั่งได้น้ำทิ้งตามมาตรฐานที่กำหนด น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วจะปล่อยให้ไหลลงสู่บ่อ Polishing Pond ก่อนที่จะนำน้ำไปรดน้ำต้นไม้ในบริเวณศูนย์ต่อไป ตำแหน่งของระบบฆ่าเชื้อโรค (Decontamination System) ของแบคทีเรีย และตำแหน่งของ Central Treatment Plant เพื่อกำจัดบีโอดี และ Nitrogen

๒.๔ เพื่อให้น้ำเสียจากศูนย์วัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเปิด น้ำเสียส่วนนี้จะไปรวมกับน้ำเสียจากหน่วยบริการผลิตน้ำและงานบริการ โดยถูกรวบรวมมาลงบ่อพักน้ำเสียและจากนั้นจะถูกสูบส่งเครื่องสูบน้ำเสียไปยังระบบฆ่าเชื้อไวรัสใน อาคาร Decontamination จากนั้นน้ำเสียที่ผ่านระบบ Decontamination ไวรัสแล้วจึงจะถูกส่งไปยังระบบ Central Treatment Plant เพื่อบำบัดความสกปรกในรูปของบีโอดี, สารแขวนลอย เพื่อให้ได้น้ำทิ้งตามมาตรฐานที่ต้องการ

๒.๕ เพื่อให้น้ำเสียจากคอกสัตว์ทดลองโซนที่ ๑ ซึ่งจะมีบีโอดี และสารแขวนลอยรวมทั้งไนโตรเจนสูงกว่าบริเวณอื่นๆ จะถูกนำมาลดความสกปรกเบื้องต้นด้วยระบบ Pre Treatment ซึ่งประกอบด้วยตะแกรงละเอียดแบบ Hydro Screen ที่จะทำให้หน้ำที่ดักเศษมูลสัตว์, หลง้าฟางหรือตะกอนแขวนลอยออกจากน้ำเสียไปก่อน จากนั้นน้ำเสียจะไหลลงสู่บ่อดักไขมัน และบ่อ Septic Tank เพื่อลดความสกปรกเบื้องต้น ก่อนที่จะถูกสูบส่งไปยังระบบ Decontamination เชื้อไวรัสส่วนกลางซึ่งใช้ร่วมกับน้ำเสียจากโซนที่มีเชื้อไวรัสอื่นๆ น้ำเสียที่ผ่านการ Decontamination แล้วจะถูกส่งไปยัง Central Treatment Plant เพื่อกำจัดความสกปรกในรูปของบีโอดีและตะกอนแขวนลอยต่อไป

๒.๖ เพื่อให้น้ำเสียจากคอกสัตว์ทดลองโซนที่ ๒ จะมีแนวทางการจัดการในลักษณะเดียวกับคอกสัตว์ทดลองโซนที่ ๑

๒.๗ เพื่อให้น้ำเสียจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง น้ำเสียจากโซนนี้จะไม่มีการเชื้อไวรัสหรือแบคทีเรียที่เป็นโรคติดต่อปนเปื้อนอยู่ ดังนั้นน้ำเสียจากคอกสัตว์ที่มีอยู่หลายคอกจะถูกรวบรวมโดยท่อรวบรวมแบบ Gravity ไหลมารวมกันที่บ่อพักจากนั้นจะถูกสูบเข้าสู่ระบบ Pre Treatment ที่ประกอบด้วยตะแกรงดักขยะแบบ Static Screen, บ่อดักไขมันและ Septic Tank เพื่อลดความสกปรกเบื้องต้น จากนั้นจะถูกสูบส่งไปบำบัดยังระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๘ เพื่อให้น้ำเสียจากคอกฉีดพิษทับ น้ำเสียโซนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่ น้ำเสียจากคอกสัตว์ต่างๆ จะถูกรวบรวมมาโดยท่อน้ำเสียด้วยระบบ Gravity มารวมยังบ่อพัก จากนั้นน้ำเสียจะถูกสูบผ่านระบบ Pre Treatment ที่ประกอบด้วยตะแกรงดักขยะแบบ Hydro Screen, บ่อดักไขมันและ Septic Tank น้ำเสียที่ผ่าน Pre Treatment นี้แล้วจะถูกสูบส่งไปฆ่าเชื้อด้วยระบบ Decontamination ของเชื้อไวรัสและส่งต่อไปยัง Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๙ เพื่อให้น้ำเสียจากอาคารทดสอบความคุ้มโรค น้ำเสียส่วนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่ การบำบัดน้ำเสียส่วนนี้กำหนดให้มีระบบ Pre Treatment ประกอบด้วย Hydro Screen, Septic Tank และบ่อดักไขมัน จากนั้นน้ำ

เสียจะถูกสูบส่งด้วยเครื่องสูบน้ำเสียผ่านท่อส่งน้ำเสียด้วยแรงดันไปยังระบบ Decontamination ฆ่าเชื้อไวรัส ส่วนกลางก่อนที่จะถูกส่งต่อไปบำบัดบีโอดีที่ระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๑๐ เพื่อให้น้ำเสียจากโครงการผลิตวัคซีนสัตว์ปีก น้ำเสียส่วนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่โดยน้ำเสียจะถูกส่งผ่านไปยังระบบ Decontamination แบบที่ใช้ความร้อนในการฆ่าเชื้อ หลังจากนั้นจะถูกสูบส่งผ่านเครื่องสูบน้ำเสียไปยังระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๑๑ เพื่อให้น้ำเสียจากบริการผลิตน้ำและงานบริการผลิตน้ำส่วนนี้จะมีเชื้อไวรัสปะปนอยู่จะถูกส่งด้วยเครื่องสูบน้ำเสียผ่านท่อส่งน้ำเสียด้วยแรงดันไปยังระบบ Decontamination ฆ่าเชื้อไวรัสส่วนกลางก่อนจะถูกส่งไปบำบัด บีโอดีที่ระบบ Central Treatment Plant ของโซนต่อไป

๒.๑๒ เพื่อให้น้ำเสียจากอาคารเตาเผาซากสัตว์และของเสีย มีน้ำเสียไหลมายังบ่อพักและถูกสูบส่งไปยัง Central Decontamination Unit (Bacteria) ก่อนที่จะถูกส่งไปยัง Central Treatment Plant ต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ครุภัณฑ์ที่ชำรุด หรือไม่สามารถใช้งานได้เต็มที่ ได้รับการปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้ดีขึ้น

๓.๒ ระบบท่อส่งน้ำเสีย สามารถส่งน้ำเสียได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย วงเงินประมาณ.....๔๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท.....

๖. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ระบบบำบัดน้ำเสียสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๗.๒ ระบบบำบัดน้ำเสียสามารถบำบัดน้ำเสียเป็นไปตามมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

วัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๘ : รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ

แผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตวัคซีน

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสีสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ

ตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย

๑. เพื่อปรับปรุงระบบท่อส่งน้ำเสียและบิ่บสูบน้ำเสียในระบบบำบัด

น้ำเสียของสห. ทั้งหมด

๒. ปรับปรุงเครื่องมือต่างๆที่ชำรุดทรุดโทรมให้ใช้งาน

ร่วมกับโปรแกรมควบคุมได้

๓. ปรับปรุงบ่อเก็บน้ำที่บำบัดแล้วทั้ง ๖ บ่อ

ครุภัณฑ์ได้รับการซ่อมแซมให้ใช้งานได้ดีกว่าเดิม

ครุภัณฑ์ที่ชำรุดได้รับการปรับปรุงให้ใช้งานได้

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒		ปี พ.ศ. ๒๕๖๓		ปี พ.ศ. ๒๕๖๔		ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	
								แผน	ทำจริง	แผน	ทำจริง	แผน	ทำจริง	แผน	ทำจริง	แผน	ทำจริง
๑	สำรวจครุภัณฑ์ที่ต้องการปรับปรุง	ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	ได้ชนิดและจำนวนของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.๖๑	ต.ค.๖๑	แผน	/									
							ทำจริง										
๒	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์แต่ละรายการ	ฝ่ายบำบัดของเสียและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	ได้รายละเอียดของครุภัณฑ์ตามที่ต้องการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๐	พ.ย.๖๐	แผน		/								
							ทำจริง										
๓	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะที่นำเสนอ	คณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะ	เพื่อขออนุมัติคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.๖๐	ธ.ค.๖๐	แผน		/								
							ทำจริง										
๔	จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	ได้ผู้เสนอราคา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.๖๑	ม.ค.๖๑	แผน			/							
							ทำจริง										
๕	ผู้เสนอราคาได้และมีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าทำการปรับปรุงตามคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนด	คณะกรรมการพิจารณาผลฯ	ได้ผู้เสนอราคาและมีคุณสมบัติถูกต้อง มีรายละเอียดครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	แผน			/							
							ทำจริง										
๖	ดำเนินการปรับปรุง	ผู้เสนอราคาได้	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนด	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	มี.ค.๖๑	มี.ย.๖๑	แผน				/						
							ทำจริง										
๗	ตรวจรับครุภัณฑ์ที่ทำการปรับปรุง	คณะกรรมการตรวจรับฯ	ได้ครุภัณฑ์ที่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนดและครบถ้วน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.๖๑	ก.ค.๖๑	แผน				/						
							ทำจริง										

โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace)

หลักการและเหตุผล

การทำงานเป็นสิ่งสำคัญในชีวิตคนเรา โดยจะใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในสถานที่ทำงาน ผู้ปฏิบัติงานจึงไม่ควรอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานอันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพ ดังนั้นหน่วยงานต่างๆ จึงควรกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมในเรื่องเสียง กลิ่น และการรบกวนทางสายตา สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานอันได้แก่ สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ แสง เสียง อุณหภูมิ และกระบวนการในการปฏิบัติงาน ล้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ส่งผลต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ดีและเหมาะสม มีความสะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ จะมีส่วนช่วยทำให้เกิดการทำงานร่วมกัน เกิดความรักความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม ดังนั้น การที่คนได้ทำงานในสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ซึ่งหมายถึง สถานที่ทำงานที่มี การจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี และจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพในที่ทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา” ย่อมส่งเสริมให้คนทำงาน เกิดความสุขกายสบายใจ มีความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อคนทำงานอย่างมีความสุข ก็จะทำให้ศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น อันหมายถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ซึ่งจะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรรับรู้ มีส่วนร่วมของคนทำงานทุกคนในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
๒. เพื่อดำเนินการให้สถานที่ทำงานทุกประเภทมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย มีการส่งเสริม พัฒนา สิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้มีความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. เพื่อให้องค์กรมีภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อม มีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรมีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตดี

เป้าหมาย

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา”

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานจากทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน
๒. กำหนดรูปแบบของกิจกรรมที่จะทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
๓. ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
๔. สรุปผลรายงานพร้อมแนบหลักฐานส่งกรมฯ

แผนปฏิบัติการ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ปี พ.ศ.๒๕๖๐			ปีพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	แต่งตั้งคณะทำงานโครงการสถานที่ทำงาน นำผู้นำทำงานจากทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน													
๒	กำหนดรูปแบบของกิจกรรมที่จะทำให้ สถานที่ทำงานนำผู้นำทำงาน													
๓	ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ													
๔	สรุปผลรายงานพร้อมแนบหลักฐานส่งกรม ฯ													
๑	ปี ๒๕๖๑(ตั้งแต่ ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ													
๑	ปี ๒๕๖๑(ตั้งแต่ ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ													
๑	ปี ๒๕๖๑(ตั้งแต่ ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ													
๑	ปี ๒๕๖๑(ตั้งแต่ ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕) ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ													

ระยะเวลาดำเนินการ

ก.ย. ๒๕๖๐ – ต.ค. ๒๕๖๑

งบประมาณ

ไม่มี

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ สทช. เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
๒. เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ลดอัตราการบาดเจ็บหรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน
๓. ลดมลพิษที่เกิดจากระบวนการทำงาน หรือกระบวนการผลิต ซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพคนทำงาน
๔. บุคลากรมีสุขภาพดีทั้งกายและจิตใจ
๕. เกิดภาพลักษณ์ด้านสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : รมรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. เพื่อให้บุคลากร ของสำนัก เทคโนโลยี- ชีวทัศน์สัตว์ มี ความเข้าใจถึง ลักษณะการ เสื่อมสภาพ และ ชนิดของการ บำรุงรักษาต่างๆ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม อบรม ไม่น้อยกว่า ๙๐%		ร้อยละ ๙๐				๑. พัฒนาความรู้ ให้กับบุคลากรของ สำนักฯ เพื่อให้เข้าใจ ในแนวทางการบำรุง รักษา เชิงป้องกันและ ลดการใช้พลังงาน	๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรแนวทางการ บำรุงรักษา เชิงป้องกัน และลดการใช้พลังงาน	หลัก : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “แนวทางการบำรุงรักษา เชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน”

๑. หลักการและเหตุผล

ในกระบวนการผลิตหรือการบริการนั้น มักหลีกเลี่ยงงานการซ่อมและบำรุงรักษาไม่ได้ เพราะงานซ่อมและบำรุงรักษามีบทบาทที่ช่วยให้การผลิต และการบริการขององค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่กระบวนการผลิต และการบริการส่วนใหญ่จำเป็นต้องอาศัยอุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องจักรมากขึ้น การที่เครื่องจักรเกิดขัดข้องขึ้น หรือไม่สามารถใช้งานได้ จะทำให้มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการผลิตและการบริการนั้นๆ การที่จะได้มาซึ่งเครื่องจักรที่มีคุณภาพนั้น ต้องมีระบบการบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพเนื่องจากเครื่องจักร เมื่อถูกใช้งานไปนาน ๆ ก็ต้องมีการเสื่อมสภาพชำรุด สึกหรอ เสียหายและขัดข้อง ดังนั้น เพื่อให้อายุการใช้งานของเครื่องมือเครื่องจักรให้ยืนยาว และสามารถใช้งานได้ตามความต้องการของผู้ใช้งานโดยไม่ชำรุดหรือเสียบ่อยครั้งจึงต้องมี “การบำรุงรักษา” ในกระบวนการผลิตหรือบริการด้วย จึงจะสามารถควบคุมการทำงานของเครื่องจักรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้งานและการบำรุงรักษาเครื่องมือหรือเครื่องจักร ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จำเป็นต้องเข้าใจถึงหลักการ การบำรุงรักษาเครื่องมือ หรือเครื่องจักรว่าต้องมีการบำรุงรักษาอย่างไร และการจัดทำเอกสารการบำรุงรักษาต้องทำอย่างไรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและสามารถทำให้เครื่องมือหรือเครื่องจักรมีอายุการใช้งานที่ยาวนาน ลดการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรให้น้อยลง เพื่อให้การดำเนินการผลิตชีวภัณฑ์ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยเครื่องมือเครื่องจักรในการผลิต สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความเข้าใจถึงลักษณะการเสื่อมสภาพ และชนิดของการบำรุงรักษาต่างๆ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถกำหนดมาตรฐานการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้

๒.๓ เพื่อให้สามารถของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ วางแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้างาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรในการผลิต ช่างซ่อมบำรุงรักษา ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน ประมาณ ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาการฝึกอบรม

๖ ชั่วโมง

๕. วิธีการฝึกอบรม

ฝึกอบรมโดยการบรรยายเชิงปฏิบัติ ๑ รุ่น จำนวน ๕๐ คน

๖. สถานที่

ห้องประชุมโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสุกรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ระหว่างเดือนมีนาคม ถึง เมษายน ๒๕๖๒

๗. วิทยากร

จากมหาวิทยาลัย/หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ คน

๘. งบประมาณ

ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒

จำนวนค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงินบาท
- ๒. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน บาท
 - จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละบาท จำนวน ๑ วัน
- ๓. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมอบรม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน บาท
 - จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละบาท จำนวน ๑ วัน
- ๔. ค่าเอกสารประกอบการอบรมและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงินบาท
 - จำนวน ๕๐ คน

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มช่างซ่อมบำรุงรักษา

๑๑. คณะทำงาน

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

๑๒. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลโครงการอบรมและวิทยากรโดยใช้แบบสอบถาม

๑๓. การรับรองผลหลังการเข้าสัมมนา

- ๑. ปฏิบัติกิจกรรมตามหลักสูตรอย่างสม่ำเสมอครบตามที่หลักสูตรกำหนด
- ๒. เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของเวลาการฝึกอบรม

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดความเข้าใจถึงลักษณะการเสื่อมสภาพ และชนิดของการบำรุงรักษาต่างๆและทราบแนวทางการบำรุงรักษาเชิงประสิทธิภาพได้อย่างถูกต้อง
- ๒. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เข้าใจถึงความสำคัญของแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้

รายละเอียดการฝึกอบรม

หลักสูตร“แนวทางการบำรุงรักษา เชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน”

.....

วันที่ มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๒

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน - พิธีเปิด
๐๙.๐๐-๑๐.๑๕ น.	การบรรยายหัวข้อ การเสื่อมสภาพของเครื่องจักร
๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	พัก ชา - กาแฟ
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ แนวทางการบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๑๕ น.	บรรยายหัวข้อ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน ระบบในสายการผลิต
๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.	พัก ชา - กาแฟ
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	การจัดทำแผนการบำรุงรักษา
๑๕.๓๐- ๑๕.๔๕ น.	พิธีปิด

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความเข้าใจถึงลักษณะการเสื่อมสภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

และชนิดของการบำรุงรักษาต่างๆ

กลยุทธ์ที่ ๖ : พัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักฯ เพื่อให้เข้าใจในแนวทางการบำรุงรักษา เชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถกำหนดมาตรฐานการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้

๓. เพื่อให้สามารถของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ วางแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการบำรุงรักษา เชิงป้องกันและลดการใช้พลังงาน

ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่า ๙๐%

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐% วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-๖๐	ต.ค.-๖๐	แผน	/										
							ทำจริง											
๒	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๑	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.-๖๐	พ.ย.-๖๐	แผน		/									
							ทำจริง											
๓	ติดต่อวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม	คณะทำงาน	ได้วิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน			/								
							ทำจริง											
๔	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๒	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-๖๐	ธ.ค.-๖๐	แผน			/								
							ทำจริง											
๕	สำรวจความต้องการเข้าร่วมการฝึกอบรม	คณะทำงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.-๖๑	ม.ค.-๖๑	แผน				/							
							ทำจริง											
๖	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๓	คณะทำงาน	รายงานความก้าวหน้า	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.-๖๑	ม.ค.-๖๑	แผน				/							
							ทำจริง											
๗	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยื่นเงินสำรองจ่าย	คณะทำงาน	ได้งบประมาณและเงินยืม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.-๖๑	ก.พ.-๖๑	แผน				/							
							ทำจริง											
๘	ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	๑๒๐,๐๐๐ บาท	มี.ค.-๖๑	มี.ค.-๖๑	แผน				/							
							ทำจริง											
๙	ติดตามและประเมินโครงการ	คณะทำงาน	ประเมินผลความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๙๐%	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.-๖๑	เม.ย.-๖๑	แผน				/							
							ทำจริง											

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. วิเคราะห์ตลาดและจัดทำเป็นแผนการวิจัยและพัฒนาให้ได้เป็นผลผลิต เพื่อตอบสนองความต้องการการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรค	ได้แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	แผน ๑ ฉบับ					๑. เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นที่ต้องการของตลาด	๑. โครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	หลัก : กลุ่มวิจัยและพัฒนา รอง : กลุ่มบริการวิชาการ
	ได้โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด					๒ โครงการ		๒. โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	หลัก : กลุ่มวิจัยและพัฒนา รอง : กลุ่มบริการวิชาการ

โครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อให้ได้ผลงานวิจัยที่ช่วยพัฒนาการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพสูงขึ้น คำนึงถึงเวลาและงบประมาณที่ใช้ รวมทั้งได้ผลงานวิจัยที่สามารถสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการพัฒนาวัคซีนชนิดใหม่ที่สามารถตอบสนองความต้องการการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ของผู้ใช้วัคซีน จำเป็นต้องมีกรอบการวิจัยหรือจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด โดยวิเคราะห์ตลาดและจัดประชุมระดมความคิดเห็นจากนักวิชาการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มระดับความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๒.๒ เพื่อให้มีการวิจัยพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

๓. เป้าหมาย

ได้แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด เพื่อปรับปรุงวัคซีนที่ผลิตในปัจจุบันและการพัฒนาวัคซีนชนิดใหม่ที่เป็นประโยชน์ ตอบสนองปัญหาและความต้องการใช้ โดยใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ กำหนดคณะกรรมการ

๔.๒ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดประเด็นการวิจัย

๔.๓ ร่างแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๔.๔ ตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นไปได้

๔.๕ เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลงนามอนุมัติ

๔.๖ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน

๕. แผนปฏิบัติการ

แนบท้าย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มวิจัยและพัฒนาและกลุ่มบริการวิชาการ

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

มีแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้โครงการวิจัยที่มีความคุ้มค่า และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้วัคซีน

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มวิจัยและ

พัฒนา

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มระดับความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๒. เพื่อให้มีการวิจัยพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

ตัวชี้วัด แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

ค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑										
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	กำหนดคณะทำงาน	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	แผน ทำจริง	√	√	√										
๒	ประชุมคณะทำงาน เพื่อระดมความคิดและกำหนดประเด็นการวิจัย	คณะทำงาน	ประเด็นวิจัย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	แผน ทำจริง				√	√								
๓	ร่างแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	คณะทำงาน	แผน ฉบับร่าง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค. ๖๑	พ.ค. ๖๑	แผน ทำจริง						√	√	√					
๔	ตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นไปได้ ครั้งที่ ๑	คณะทำงาน	แผน ๑ ฉบับ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	แผน ทำจริง									√				
๕	ตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นไปได้ ครั้งที่ ๒	คณะทำงาน	แผน ๑ ฉบับ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ๖๑	ก.ค. ๖๑	แผน ทำจริง										√			
๖	ตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นไปได้ ครั้งที่ ๓	คณะทำงาน	แผน ๑ ฉบับ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	แผน ทำจริง											√		
๗	เสนอผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อลงนามอนุมัติ	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	แผนได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	แผน ทำจริง													√
๘	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	บุคลากรในสำนักฯ ได้รับทราบแผนฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	แผน ทำจริง													√

โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

๑๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อให้ได้ผลงานวิจัยที่ช่วยพัฒนาการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพสูงขึ้น คุ่มค่ากับเวลาและงบประมาณที่ใช้ รวมทั้งได้ผลงานวิจัยที่สามารถสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการพัฒนาวัคซีนชนิดใหม่ที่สามารถตอบสนองความต้องการการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ของผู้ใช้วัคซีน จำเป็นต้องมีการจัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด โดย

เพื่อจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เป็นปัจจุบัน

๑๒. วัตถุประสงค์

เพื่อวิจัยและพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

๑๓. เป้าหมาย

ได้โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด เพื่อปรับปรุงคุณภาพวัคซีนที่ผลิตในปัจจุบัน และพัฒนาวัคซีนชนิดใหม่ที่เป็นประโยชน์ ตอบสนองปัญหาและความต้องการใช้ โดยใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า จำนวน ๒ โครงการ

๑๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ เชิญนักวิชาการ เพื่อประชุมกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๔.๒ ค้นคว้าหาข้อมูลและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ เขียนแบบเสนอโครงการวิจัย
- ๔.๔ เสนอแบบเสนอโครงการวิจัย เพื่อเข้ารับการพิจารณา
- ๔.๕ แก้ไขแบบเสนอโครงการวิจัย
- ๔.๖ เสนอโครงการวิจัย เพื่อขออนุมัติ
- ๔.๗ ดำเนินโครงการวิจัย
- ๔.๘ สรุปผลการวิจัยและดำเนินการเผยแพร่

๑๕. แผนปฏิบัติการ

แนบท้าย

๑๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๑๗. งบประมาณ

ไม่มี

๑๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มวิจัยและพัฒนา

๑๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

มีโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด จำนวน ๒ โครงการ

๒๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้โครงการวิจัยที่มีความคุ้มค่า และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้วัคซีน และมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

๕. แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิจัยและพัฒนาวัคซีนให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด

แผนปฏิบัติการ : โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด"

ตัวชี้วัด

โครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด ค่าเป้าหมาย จำนวน ๒ โครงการ

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มวิจัยและพัฒนา

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑			ปี พ.ศ. ๒๕๖๒									ปี พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.-ก.ย.
๑	เชิญนักวิชาการ เพื่อประชุมกำหนดผู้รับผิดชอบ	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	ได้ผู้รับผิดชอบโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	แผน	✓	✓	✓															
							ทำจริง																		
๒	ค้นคว้าหาข้อมูลและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	แผน				✓	✓													
							ทำจริง																		
๓	เขียนแบบเสนอโครงการวิจัย	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้แบบเสนอโครงการวิจัย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	แผน					✓	✓												
							ทำจริง																		
๔	เสนอแบบเสนอโครงการวิจัย เพื่อเข้ารับการพิจารณา	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แบบเสนอโครงการวิจัยได้รับการพิจารณา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	แผน							✓	✓										
							ทำจริง																		
๕	แก้ไขแบบเสนอโครงการวิจัย	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้แบบเสนอโครงการวิจัยที่ผ่านการแก้ไข	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	แผน									✓	✓								
							ทำจริง																		
๖	เสนอโครงการวิจัย เพื่อขออนุมัติ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แบบเสนอโครงการวิจัยได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	แผน											✓	✓						
							ทำจริง																		
๗	ดำเนินโครงการวิจัย	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ดำเนินโครงการวิจัยได้ตามแผน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๒	ก.ย.๖๕	แผน															✓	✓	✓	✓
							ทำจริง																		
๘	สรุปผลการวิจัยและดำเนินการเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้ผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	แผน																		
							ทำจริง																		

แผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP	๑. เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP	๑. เพื่อให้ สทช. มีโรงงานวัคซีนที่ได้รับมาตรฐาน GMP	๑.จัดทำTORจ้างที่ปรึกษาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	๑. มีการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้ตามมาตรฐาน GMP	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ รอง: ฝ่ายประกันคุณภาพ
			๒.จ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก	๒. มีการจ้างปรับปรุงโรงงานตามผลการศึกษาจากบริษัทที่ปรึกษา	
			๓. โครงการจัดทำ SOPการผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	๓. ได้ SOP ในขั้นตอนการผลิตวัคซีนแบคทีเรียและสารทดสอบ (แอนติเจน-โรสเบงกอล)	
๒. พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๑. พัฒนาการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ	๑. เพื่อให้ สทช. พัฒนาการผลิตวัคซีนที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอภายใต้หลักการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต(ในยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ของแผนยุทธศาสตร์ กรมปศุสัตว์ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)	๑. โครงการ จัดทำแผนการศึกษาโปรแกรมการทำให้วัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม	๑. ได้โปรแกรมการทำแห้งวัคซีนบรูเซลโลซิสที่เหมาะสม	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.ปรับปรุงการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐานตรงตามหลักจรรยาบรรณและถูกต้องตาม พรบ.สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์</p>	-	-	-	-	-
<p>๔.พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. เพื่อให้สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสมและสะท้อนผลผลิตภาพ (Priductivity) บุคคล</p>	<p>๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. แผนพัฒนาบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ (ระยะสั้น) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ โครงการ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</p>	<p>หลัก: คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล	๑. สอบถามสำรวจความพึงพอใจระบบงานสารสนเทศ	๑. เพื่อให้ความสะดวกรวดเร็วแก่หน่วยงานภายใน สทช. ได้เข้าถึงข้อมูล องค์กรความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและงานวิจัย	๑. แผนงานจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบงานสารสนเทศ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบงานสารสนเทศ	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. เพื่อให้มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการจัดหาเครื่องมือพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ	จำนวนระบบงานสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการที่มีให้บริการ	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป
			๒. โครงการจัดหาเครื่องมือพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังชีวภัณฑ์	จำนวนระบบงานสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการที่มีให้บริการ	
๓. จัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมต่อการบริหารจัดการ	๓. เพื่อให้อุปกรณ์ด้าน IT มีความทันสมัย รองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๖. ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร	๑. ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุม การดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร	๑. เพื่อให้ สทช. มีแผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินงานทุกด้านภายในองค์กร	๑. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สทช.	ได้คู่มือและแผนบริหารความเสี่ยง สทช. จำนวน ๑ ฉบับ	หลัก : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๗. รณรงค์ให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ	๑. เพื่อให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและปราศจากมลพิษ	๑. เพื่อให้ สทช.มีระบบบำบัดน้ำเสียที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการปรับปรุงระบบ Biocontainmentอาคารบำบัดน้ำเสียรวม	ความดันอากาศภายในระบบ Biocontainment เป็นไปตามมาตรฐาน Biocontainment	หลัก : ฝ่ายบำบัดของเสีย
	๒. สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)	๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน สุขภาพร่างกาย เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ดี ที่จะทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข	๑. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy work place)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ	หลัก : ฝ่ายบริหารทั่วไป
๘. รณรงค์ให้องค์กรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด	-	-	-	-	-
๙. เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาดที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์	๑. เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นที่ต้องการของตลาด	๑. วิเคราะห์ตลาดและจัดทำเป็นแผนการวิจัยและพัฒนาให้ได้เป็นผลผลิต เพื่อตอบสนองความต้องการการใช้วัคซีนในการป้องกันและควบคุมโรค	๑. โครงการจัดทำแผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	ได้แผนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด	หลัก : กลุ่มวิจัยและพัฒนา รอง : กลุ่มบริการวิชาการ