



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
กรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอภัย สุทธิสังข์

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

ผู้รับคำรับรอง

และ

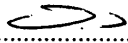
นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ผู้ให้คำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอภัย สุทธิสังข์ ในฐานะรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้


๖. ข้าพเจ้า นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับมอบหมายตามตัวชี้วัดเป็นลายลักษณ์อักษรตามกำหนด และเมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ให้คำรับรองได้ทำความเข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ..........ผู้รับคำรับรอง

(นายอภิย สุทธิสังข์)

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์


วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖

ลงชื่อ..........ผู้ให้คำรับรอง

(นายนิเทศ เลิศลิ้มชลาสัย)

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖

ลงชื่อ..........พยาน

(นายธนต์ย์ เอนกวิทย์)

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖

กรอบประเมินสำหรับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประกอบด้วย กรอบน้ำหนักร้อยละ ๑๐๐
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล		๕๐						
๑. การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ และการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนากรมปศุสัตว์								
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ								ไม่มีตัวชี้วัดนี้
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนากรมปศุสัตว์								ไม่มีตัวชี้วัดนี้
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน								
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการผลิตวัคซีนและสารทดสอบโรค <i>๓๖๗ 1</i>	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๒.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการวัคซีนได้คุณภาพ <i>๓๖๗ 2</i>	ระดับ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างขีดความสามารถในการเป็นศูนย์กลางความร่วมมือด้านชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ <i>๓๖๗ 3</i>	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	
๒.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการงานวิชาการของหน่วยงาน <i>๓๖๗ 4</i>	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		๑๐						
๓. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <i>๓๖๗ 5</i>	ระดับ	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		๒๐						
๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของหน่วยงาน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๕. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๕.๑ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงาน	ระดับ	๑	๑	๒	๓	๔	๕	
๕.๒ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน <i>๓๖๗ 6</i>	ระดับ	๒	๑	๒	๓	๔	๕	
๕.๓ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนของหน่วยงาน <i>๓๖๗ 7</i>	ระดับ	๑	๑	๒	๓	๔	๕	
๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน <i>๓๖๗ 8</i>	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๗. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน <i>๓๖๗ 9</i>	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๘. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ๓๒๗ ๑๐	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
มติที่ ๕ มิติด้านการพัฒนางองค์กร		๒๐						
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ๓๒๗ ๑๑	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศของหน่วยงาน ๓๒๗ ๑๒	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน ๓๒๗ ๑๓	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ๓๒๗ ๑๔	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
รวม		๑๐๐						