

ผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายของเงินทุนหมุนเวียนผลิตวัคซีนเพื่อจำหน่ายประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การ ปรับค่า เกณฑ์ วัด
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อรายได้จากการจำหน่ายวัคซีน	ร้อยละ	๖๘.๑๖	๙๑.๖๘	N/A	๑๐ ๑๐	X + (๕ %)	X + (๒.๕ %)	X = ค่าเฉลี่ยผล ปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๒	X- (๒.๕ %)	X- (๕ %)	+/-๒.๕
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)	ระดับ	-	--	-	๑๒ ๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					๗						
๒.๒.๑ กลุ่มเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ (ถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๑๕)	ระดับ	-	-	-		๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
๒.๒.๒ กลุ่มผู้ใช้วัคซีน (ถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๘๕)	ระดับ	-	-	-		๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑

หมายเหตุ : ๑. ผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๒. N/A หมายถึง อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ										
<p>ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดรวม)</p>	<p>- พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงินสำหรับใช้ในการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ของทุนหมุนเวียนได้แล้วเสร็จ</p> <p>เกณฑ์การประเมินผล</p> <table border="1" data-bbox="824 512 2027 943"> <tbody> <tr> <td>จัดทำรายงานการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td>จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียนระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อให้ความเห็นชอบ</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td>ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๗๕ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td>ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td>ทุนหมุนเวียนดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียนจะต้องแสดงให้เห็นถึงคุณภาพแผนการดำเนินงาน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ตัวชี้วัดระบบงาน/กระบวนการ ตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ตัวชี้วัดผลกระทบ</p>	จัดทำรายงานการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	เทียบเท่าระดับ ๑	จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียนระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อให้ความเห็นชอบ	เทียบเท่าระดับ ๒	ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๗๕ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๓	ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๔	ทุนหมุนเวียนดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๕
จัดทำรายงานการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	เทียบเท่าระดับ ๑										
จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียนระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อให้ความเห็นชอบ	เทียบเท่าระดับ ๒										
ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๗๕ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๓										
ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๔										
ทุนหมุนเวียนดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๕										

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒.๒.๑ กลุ่มเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ (ถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๑๕)</p> <p>๒.๒.๒ กลุ่มผู้ใช้วัคซีน (ถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๘๕)</p>	<p>- พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ค่าเฉลี่ยร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒ กลุ่ม (กลุ่มเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ซึ่งประกอบด้วย สคบ. ปศข. ปศจ. ปศอ. และกลุ่มผู้ใช้วัคซีน) รวมถึงการนำเสนอแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p> <p>โดยที่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสำรวจความพึงพอใจ ต้องกำหนดให้วิธีการวิเคราะห์ผลมีการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา เช่น ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น เพื่อสรุปลักษณะตัวอย่าง และสามารถใช้เป็นตัวแทนของข้อมูลได้ และจำนวนต้องเป็นไปตามหลักการทางสถิติ อย่างน้อยต้องเป็นตามหลักการ Yamane การกำหนดกลุ่มตัวอย่างต้องครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ใช้บริการ การสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจน เช่น การสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากคำถามปลายเปิด จำแนกตามประเด็นต่าง ๆ เช่น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น ๒. ใช้แบบสอบถามรวมทั้งการสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยกำหนดความพึงพอใจตาม Likert Scale ออกเป็น ๕ ระดับ ๓. แบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนการดำเนินการสำรวจต้องได้รับการพิจารณาร่วมกับกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (ทริส) ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีบัญชี ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ในแบบสอบถามควรมีข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่สามารถสุ่มตัวอย่างผลการสำรวจได้ เช่น e-Mail หรือหมายเลขโทรศัพท์ เป็นต้น (ถ้ามี) ๔. การสำรวจครอบคลุมในประเด็นต่างๆ อย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ - ความพึงพอใจด้านกระบวนการ หรือขั้นตอนการให้บริการ - ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก - ความพึงพอใจด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัด	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ										
	<p>- ทั้งนี้ค่าเกณฑ์วัดในแต่ละระดับ มีรายละเอียดดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="808 363 1863 671"> <tr> <td>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๗๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๑</td> </tr> <tr> <td>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๗๕</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๒</td> </tr> <tr> <td>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๘๐</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๘๕</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๔</td> </tr> <tr> <td>นำผลสำรวจมาวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ เพื่อจัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการ จากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓</td> <td>เทียบเท่าระดับ ๕</td> </tr> </table>	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๗๐	เทียบเท่าระดับ ๑	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๗๕	เทียบเท่าระดับ ๒	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๘๐	เทียบเท่าระดับ ๓	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๔	นำผลสำรวจมาวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ เพื่อจัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการ จากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓	เทียบเท่าระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๗๐	เทียบเท่าระดับ ๑										
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๗๕	เทียบเท่าระดับ ๒										
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๘๐	เทียบเท่าระดับ ๓										
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้อยละ ๘๕	เทียบเท่าระดับ ๔										
นำผลสำรวจมาวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ เพื่อจัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการ จากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓	เทียบเท่าระดับ ๕										
<p>ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด</p>	<p>- พิจารณาจากความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด ตามแผนการดำเนินงาน รวมถึงได้ผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการในปี ๒๕๖๓ ตามเป้าหมาย จำนวน ๗ โครงการ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การพัฒนาวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซิเมียชนิดอิมัลชัน ๒. การพัฒนาวัคซีนอหิวาต์สุกรสเตรณโซนิส ชนิดเซลล์เพาะเลี้ยง ๓. การผลิตวัคซีนแบคทีเรียชนิดลดปริมาณกรดไขมันในสัตว์ในระดับต้นแบบ ๔. ความคุ้มครองแรกเริ่มและระยะคุ้มครองของวัคซีนอหิวาต์เปิด-ไก่ชนิดน้ำมัน ๕. เปรียบเทียบอาหารเลี้ยงเชื้อสำหรับการเพาะเลี้ยงเชื้อสปอร์ของเชื้อ ๖. เปรียบเทียบระดับภูมิคุ้มกันในไก่ปลอดเชื้อเฉพาะ หลังการทำวัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อกันผลิตโดยกรมปศุสัตว์และบริษัทเอกชน ๗. ประสิทธิภาพของวัคซีนแบคทีเรีย และเฮโมรายิกเซพติซิเมียที่ใช้แอดจูแวนท์ต่างกัน 										

กรอบหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

คำอธิบายตัวชี้วัดร่วมด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินสำหรับใช้ในการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ของทุนหมุนเวียนได้แล้วเสร็จ

เกณฑ์การประเมินผล :

จัดทำรายงานการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	เทียบเท่าระดับ ๑
จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อให้ความเห็นชอบ	เทียบเท่าระดับ ๒
ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๗๕ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๓
ทุนหมุนเวียนดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๔
ทุนหมุนเวียนดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด	เทียบเท่าระดับ ๕

หมายเหตุ :

แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของทุนหมุนเวียนจะต้องแสดงให้เห็นถึงคุณภาพแผนการดำเนินงาน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยตัวชี้วัดระบบงาน กระบวนการ ตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ตัวชี้วัดผลกระทบ

วัตถุประสงค์

เป็นตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นเพื่อประเมินความคุ้มค่าของการจัดตั้งทุนหมุนเวียนว่าสามารถสร้างผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบให้เกิดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่อย่างไร

ผลสำเร็จที่ควรได้จากตัวชี้วัด

ระบบฐานข้อมูลที่มีการจัดเก็บผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบจากการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนในแต่ละช่วงเวลา โดยผลผลิต และผลลัพธ์สามารถพิจารณาเทียบเคียงกับแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) ตัวชี้วัดบทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนในขณะที่ผลกระทบทุนหมุนเวียนต้องกำหนดขึ้นเองโดยเป็นผลระยะยาวที่เกิดจากการใช้ผลลัพธ์เป็นปัจจัยนำเข้า (Input) ขั้นต้น ในการดำเนินการสำหรับระบบฐานข้อมูลนี้ควรอยู่ในรูปแบบที่มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นพื้นฐานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ในตัวชี้วัดการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล อย่างไรก็ตาม สามารถพิจารณาตามความเหมาะสมหากทุนหมุนเวียนไม่สามารถใช้เงินเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภายในทุนหมุนเวียนได้ ทุนหมุนเวียนสามารถใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีในการบริหารจัดการได้

รายงานการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ อย่างน้อยควรประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์และระบุผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบจากวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน
๒. สรุปผลระบบการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานและข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ของทุนหมุนเวียนในปัจจุบัน
๓. ระบุแบบจำลองหรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices/Frameworks) ในการพัฒนาระบบระบบฐานข้อมูลเพื่อการประเมินความคุ้มค่าขององค์กรภาครัฐและเอกชนที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

๔. ประเมิน GAP ของระบบการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียนใน ๒ กับแบบจำลองหรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices/Frameworks) ในการพัฒนาระบบระบบฐานข้อมูลหัวข้อ ๓

๕. ผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อระบบฐานข้อมูลฯ ของกองทุนหมุนเวียน ทั้งเนื้อหา รูปแบบ/โครงสร้างการจัดเก็บ การประมวลผล และแสดงผลรวมถึงระบบเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลต่างๆ

๖. กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ระยะยาวและประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ โดยควรมีองค์ประกอบอย่างน้อยได้แก่

๖.๑ ฐานข้อมูลผลผลิตด้านการเงินและ/หรือไม่ใช่การเงิน เช่น ร้อยละการเบิกจ่ายเงินประจำปีของกองทุนหมุนเวียน เป็นต้น

๖.๒ ฐานข้อมูลผลลัพธ์ด้านการเงินและ/หรือไม่ใช่การเงิน เช่น พัฒนาการของผู้ที่ได้รับผลกระทบทางตรง/ที่ได้รับผลกระทบลำดับที่ ๑ จากการใช้เงินกองทุนหมุนเวียน เป็นต้น

๖.๓ ฐานข้อมูลผลกระทบด้านการเงินและ/หรือไม่ใช่การเงิน เช่น พัฒนาการของผู้ที่ได้รับผลกระทบทางอ้อม/ที่ได้รับผลกระทบลำดับที่ ๒ จากการใช้เงินกองทุนหมุนเวียนหรือเป็นผลที่เกิดจากการนำผลลัพธ์ไปเป็นปัจจัยให้เกิด เป็นต้น

๖.๔ อื่นๆ

๗. ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นผู้ทำให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน

๘. ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบโดยตรงและโดยอ้อม จากการเกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินที่ทุนหมุนเวียนก่อให้เกิดขึ้นในรอบปี

๙. ระบุแนวทางกลไกเครื่องมือและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ข้อ ๖ และ ๗) ที่ทุนหมุนเวียนจะใช้ในการจัดเก็บข้อมูลเกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน เพื่อนำมาบันทึกในระบบฐานข้อมูลฯ สำหรับการประเมินผลความคุ้มค่าของทุนหมุนเวียน

แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของกองทุนหมุนเวียนระยะยาว (๓ - ๕ ปี) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๑. วัตถุประสงค์นโยบาย/เป้าประสงค์
๒. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)
๓. ยุทธศาสตร์
๔. เป้าหมายหลัก
๕. รายละเอียดการวิเคราะห์ SWOT ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูล
๖. แผนงาน/โครงการเพื่อสนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์

แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ของกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๑. วัตถุประสงค์
๒. เป้าหมาย
๓. ขั้นตอน
๔. ระยะเวลา
๕. งบประมาณค่าใช้จ่ายหรือเงินลงทุน
๖. ผู้รับผิดชอบ
๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

คำอธิบายเพิ่มเติม

ความหมายของ ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และ ผลกระทบ (Impact)

๑. ผลผลิต (Output) หมายถึงผลสำเร็จที่เกิดขึ้นทันที ผลโดยตรงจากการดำเนินโครงการกิจกรรมเสร็จสิ้น เช่น การผลิตสินค้าหรือบริการได้ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนด เป็นต้น

๒. ผลลัพธ์ (Outcome) หมายถึง ผลสำเร็จในระยะกลาง ที่เกิดจากการนำผลผลิต (output) ในขั้นต้น ไปต่อยอด ผลลัพธ์ (Outcomes) เป็นการตอบคำถามว่า ทำไม จึงต้องดำเนินการให้ได้ผลผลิตนั้น เช่น การนำสินค้าหรือบริการนำส่งแก่ผู้ใช้บริการ โดยผู้ใช้บริการสามารถใช้สินค้าหรือบริการดังกล่าว เพื่อทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง เป็นต้น

๓. ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ผลสำเร็จในระยะยาว ที่เกิดต่อเนื่องจากการนำผลลัพธ์ (outcome) ไปใช้ประโยชน์ โดยอาจเกิดได้ทั้งในเชิงบวก และในเชิงลบ เช่น ผู้ใช้บริการนำสินค้าหรือบริการไปสร้างประโยชน์ต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ต่อชุมชน สังคม และ/หรือประเทศ ให้ได้รับประโยชน์ร่วมจากสินค้าและบริการดังกล่าว เป็นต้น

ดังนั้น ระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) จึงสามารถพิจารณาได้จาก ๑. มิติด้านระยะเวลาการเกิดผลสำเร็จดังกล่าว และ ๒. มิติลำดับของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียน โดยแบ่งเป็น

- ผู้ได้รับผลทางตรงที่เป็นผู้ได้รับผลกระทบในลำดับที่ ๑
- ผู้ได้รับผลกระทบทางอ้อมที่เป็นผู้ได้รับผลกระทบลำดับที่ ๒ จากการนำผลลัพธ์ของผู้ได้รับผลกระทบทางตรงไปใช้ประโยชน์
- ผู้ได้รับผลกระทบทางอ้อมที่เป็นผู้ได้รับผลกระทบลำดับที่ ๓ จากการนำผลลัพธ์ของผู้ได้รับผลกระทบทางตรงไปใช้ประโยชน์

แบบจำลองหรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices / Frameworks)

ในการพัฒนาระบบระบบฐานข้อมูล เพื่อการประเมินความคุ้มค่าขององค์กรภาครัฐและเอกชนที่เป็นที่ยอมรับ โดยทั่วไป โดยที่การวัดผลความคุ้มค่าในการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบันนั้น สามารถอ้างอิงการวัดผลตามหลักการประเมินความคุ้มค่าจาก ๓ แหล่งสำคัญ ได้แก่

๑. สถาบันพระปกเกล้า
๒. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
๓. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)

การประเมินความคุ้มค่า แบ่งเป็นหลักเกณฑ์สำคัญทั้งสิ้น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความมีประสิทธิภาพ คือ การใช้ทรัพยากรและกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตตามวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาจากผลผลิตเทียบกับต้นทุนทั้งหมด การจัดหาทรัพยากรที่ได้มาตรฐาน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการทำงานที่ประหยัดทรัพยากรโดยนัยและความหมาย และจะเป็นลักษณะเดียวกับความประหยัด คือ การใช้ทรัพยากรจะต้องก่อให้เกิดผลได้ของผลผลิต บริการ และกิจกรรมรวมมากกว่าต้นทุนของการใช้ปัจจัยนำเข้าทั้งหมด (ทั้งที่มาจากเงินงบประมาณและอื่นๆ) ทั้งนี้ องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ควรจะมีองค์ประกอบย่อย ดังนี้

- ๑.๑ การทำงานของบุคลากรและผลตอบแทนเหมาะสม
- ๑.๒ ไม่มีความขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์ทำให้ผลประโยชน์ลดลง ต้นทุนเพิ่มขึ้น
- ๑.๓ หน่วยงานมีผลผลิตหรือบริการได้มาตรฐาน (ด้านจำนวน มูลค่า คุณภาพ และเวลา)
- ๑.๔ มีหน่วยตรวจสอบภายในและการจัดทำรายงานการเงิน
- ๑.๕ มีการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ความมีประสิทธิภาพ คือ ทำให้ก่อผลผลิต บริการ กิจกรรม เป็นไปตามภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ องค์กรที่มีประสิทธิผล ควรจะมีองค์ประกอบย่อย ดังนี้

๒.๑ หน่วยงานมีผลผลิต บริการ กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หรือ ๓ ใน ๔ ของเป้าหมาย

๒.๒ การวางแผน และการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับเป้าหมายและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุเป้าหมาย โดยคำนึงถึงข้อจำกัดและการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอก

๒.๓ มีการวัดผลการปฏิบัติงานโดยเปรียบเทียบกับเป้าหมาย (ด้านจำนวนมูลค่า คุณภาพ และเวลา)

๓. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด คือ จากทรัพยากรหรือปัจจัยนำเข้าทั้งหมดจะต้องนำมาใช้ในการดำเนินการผลิตผลผลิต บริการ ให้ได้ในจำนวนที่มากที่สุด หรือเสียต้นทุนต่ำกว่า

๓.๑ การใช้ทรัพยากรหรือปัจจัยนำเข้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คือ มีระบบก่อให้เกิดผลผลิต บริการ กิจกรรม มากกว่าปัจจัยนำเข้าที่ใช้ และดำเนินการในลักษณะการใช้ต้นทุนต่ำที่สุด

๓.๒ มีการพัฒนาและปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทรัพยากรทั้งคนและปัจจัยนำเข้าอื่นๆ ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี

๓.๓ มีการให้ผลตอบแทนตามผลงานจริง หรือค่าใช้จ่ายที่จ่ายเพื่อปัจจัยนำเข้าเป็นค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมใกล้เคียงหรือต่ำกว่าราคาตลาด

๔. ศักยภาพในการแข่งขัน คือ สามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและมีผลการดำเนินงานตามภารกิจที่ดีถึงแม้ว่าจะมีคู่แข่งหรือเกิดการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกใดๆ ซึ่งพิจารณาทั้งด้านลูกค้า กระบวนการและการปฏิบัติการ การเรียนรู้และนวัตกรรม นั่นคือองค์กรต้องสามารถนำทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งอาจเลือกวัดจากตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจมหภาค ตัวชี้วัดการพัฒนาทางการตลาดการเงิน การพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาด้านความสามารถของรัฐ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านความสามารถในการบริหารและจัดการภาคเอกชน ทั้งนี้ องค์กรที่มีศักยภาพในการแข่งขัน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๔.๑ มีการวางแผนนโยบาย วิสัยทัศน์ แผน พันธกิจ และเป้าหมายที่เหมาะสม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ การให้บุคคลระดับต่างๆ มีส่วนร่วม ตลอดจนมีการสื่อสาร ทำความเข้าใจกับบุคลากร

๔.๒ เน้นงานด้านบริการลูกค้าหรือประชาชนผู้ใช้บริการ

๔.๓ มีการประเมินผลการทำงานและนำไปปรับปรุงบริการ (ทั้งในการปรับให้ดีขึ้นหรือยุบเลิกการบริการ)

๔.๔ ผู้บริหารระดับสูงมีภาวะผู้นำ

๔.๕ วัฒนธรรม ความเชื่อ ค่านิยมของบุคลากร และตัวองค์กร เป็นไปในทิศทางเอื้อต่อผลประโยชน์ขององค์กร และยอมรับการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น

๔.๖ มีลักษณะความรู้ความสามารถเฉพาะ (Core Competencies) ขององค์กรซึ่งเป็นจุดแข็งและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๗ การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนจะทำให้เกิดมูลค่าที่สูงขึ้น (Value Chain)