



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โทร ๑๑๔๓

ที่ สท.๐๑๒/๖๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนการสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย.....

ตามหนังสือที่ กษ๐๖๐๒/ว ๒๓๒๗๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้ให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินการสร้าง ความตระหนักรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิเช่น การแสดงออกหรือเข้าร่วมกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ทนต่อการทุจริตของหน่วยงานในภูมิภาค การจัดให้มีแผ่นป้ายแสดงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน เป็นต้น (เอกสารรายละเอียดตามแนบท้าย)

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการแจ้งเวียนการสร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักรู้ และดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ขอความอนุเคราะห์ร่วมมือลงลายมือชื่อรับทราบตามแบบฟอร์มที่แนบ ประกาศของกรมปศุสัตว์ เรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (หากมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขฉบับใหม่จะเสนอเวียนให้รับทราบอีกครั้ง) พร้อมทั้งส่งเอกสารกลับมาภายในวันจันทร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำข้อมูลมาเป็นหลักฐานให้สอดคล้องตามแผนวัตถุประสงค์ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดของสำนักฯ
๒. ขอความอนุเคราะห์ กลุ่ม/ฝ่าย จัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้บุคลากรแต่ละ กลุ่ม/ฝ่าย ร่วมกันใส่เสื้อสีขาวในวันศุกร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งร่วมกันถ่ายภาพแสดงเชิงสัญลักษณ์ไม่ทนต่อการทุจริต และชูแผ่นป้ายแสดงต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ให้ส่งภาพถ่ายผ่านทางไลน์กลุ่มของสำนักฯ (เมื่อร่วมจัดทำกิจกรรมแล้ว)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวปัทธ์ศิริ มนตรีเฉลิมฤทธิ์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)

หัวหน้างานระบบงาน

หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

(นางศุจดา เรืองทิรัญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



# ความผิด

# บันทึกข้อความ

เลขที่รับ ..... ๑๕๖๖  
 วันที่ 2 ส.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา 11.00 น. ๑๐๗

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร.๐๖-๒๕๖-๖๕๕๕ โดย บมจ. ที.พี.ซี. ๒๖๐๒/ ๒ ๒๖๐๒๒๒ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด

ดีวงกรมปศุสัตว์จะจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๓๐-๑๘.๐๐ น. ณ บริเวณลานจอดรถยนต์ หน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ และความเชื่อมั่นในการบริหาร จัดการ และการปฏิบัติงานราชการอย่างโปร่งใส รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงให้หน่วยงานของกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๕ และสำนักพญาปศุสัตว์จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า พร้อมเจ้าหน้าที่หน่วยงานละ ๕ คน และปศุสัตว์เขต ๑-๕ เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามวันเวลาที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น

๒. ให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๕ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด หลงจังหวัด ดำเนินการสร้างเสริมความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิเช่น การแสดงออกหรือเข้าร่วมกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ทนต่อการทุจริตของหน่วยงานในภูมิภาค การติดตั้งแบนเนอร์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในเว็บไซต์ของหน่วยงาน การจัดทำมีแผ่นป้ายแสดงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน การสอชมภาพความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในการประชุมของหน่วยงานหรืออบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตามความเหมาะสม โดยให้รายงานผลตามแบบฟอร์มที่สำนักงานส่งให้ก่อนการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

๒๕๖๕ ๑๐.๑๗๐.  
 10/10/2025  
 28.0.65  
 28.๘.๖๕

กรมปศุสัตว์  
 กรมปศุสัตว์  
 กรมปศุสัตว์  
 - ทราบ  
 - เข้าร่วม ๒๕/๑๒/๒๕๖๕  
 1. น.สพ. ไพฑูริศ  
 2. น.สพ. ภิรมย์  
 3. น.สพ. สวัสดิ์  
 4. น.สพ. สกนธ์  
 5. น.สพ. อภิวัฒน์ (จ.ระยอง)

๑๐/๑๐/๒๕๖๕  
 ๑๐/๑๐/๒๕๖๕  
 ๑๐/๑๐/๒๕๖๕



## ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมปศุสัตว์ และให้กรมปศุสัตว์แสดงผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

กรมปศุสัตว์ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การปรับปรุงการทำงาน การใช้อำนาจ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการเปิดเผยข้อมูล จะต้องพัฒนาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานโดยมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ให้ดีขึ้นและสอดคล้องกับผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น กรมปศุสัตว์ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

### ๑. การปฏิบัติหน้าที่

หน่วยงานต้องจัดให้มีการประกาศแนวทางหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามอำนาจหน้าที่และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค มีช่องทางการให้บริการที่ชัดเจน ง่าย สะดวก โปร่งใสกับผู้รับบริการ และบุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

### ๒. การใช้จ่ายงบประมาณ

ผู้บังคับบัญชามีนโยบายชัดเจนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้จ่ายงบประมาณ มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีช่องทางให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการติดตาม สอบถาม ทักท้วง และตรวจสอบ รวมทั้ง กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเหมาะสม

### ๓. การใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม การมอบหมายงานหรือสั่งการให้ปฏิบัติงานให้คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความเหมาะสม สอดคล้องกับความสามารถ ประสบการณ์ ความรู้และทักษะต่าง ๆ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด การให้โอกาสเจ้าหน้าที่ในการศึกษาอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน

๔. การ ...

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยกำหนดขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถใช้งานได้โดยสะดวก มีการกำกับดูแลและตรวจสอบที่ชัดเจน สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และให้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กระบวนการให้บริการต้องมีความโปร่งใส รวดเร็ว ไม่สร้างอุปสรรคในการให้บริการแก่เกษตรกรหรือประชาชน การให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบที่เป็นความลับ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และช่องทางการร้องเรียนในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามนโยบายของรัฐบาลและของกรมปศุสัตว์ อาทิเช่น นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นต้น กำกับดูแลการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนตามที่ประกาศแนวทางหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและทั่วถึงเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงและเข้าใจได้โดยง่าย ข้อมูลที่เปิดเผยต้องมีความทันสมัย กรณีข้อมูลที่ส่งผลต่อการให้บริการเกษตรกรหรือประชาชนต้องมีการปรับปรุงให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ โดยให้มีการรับฟังหรือสอบถามเพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีกับผู้รับบริการ

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

กำหนดให้มีการพัฒนาการให้บริการ การติดตามและประเมินผลการให้บริการอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการและการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบการทำงาน

๙. การเปิดเผยข้อมูล

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ข้อมูลบุคลากร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินงานประจำปี รายงานการดำเนินงานประจำปี และรอบ ๖ เดือน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ช่องทางการขอรับบริการ E-service แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำเดือนและประจำปี

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และ ช่องทางการร้องเรียน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้เปิดเผย ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ณ สถานที่ภายในสำนักงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริต

มีประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและ สาธารณะชนได้รับทราบอย่างชัดเจน และมีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงานโดยให้ ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการประเมิน ความเสี่ยงด้านการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต

๑๑. แนวทางปฏิบัติในการกำกับติดตามและการรายงานผล

ให้หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสรวิศ ธานีโต)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์