

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....ผชช. สมเกียรติ เพชรวานิชกุล.....

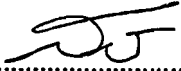
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์</p>	<p>- เทคนิค AI ที่สามารถช่วยในการทำงานได้อย่างอัตโนมัติที่ซับซ้อนและละเอียดอ่อน ทำให้มนุษย์สามารถประมวลผลข้อมูลได้เร็วขึ้นและมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>- ทักษะและเทคนิคการเรียนรู้การใช้งานเครื่องมือ AI ให้เหมาะสมกับงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ประชุมวิชาการ "ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์" ประจำปี 2567</p>	<p>- เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสามารถรับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการจัดการชีวภัณฑ์และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>- ทักษะในการวิเคราะห์ วางแผนในการจัดชีวภัณฑ์ และวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคตได้</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นาง สม งามจร ตี เพ็ชรวงษ์กรณ...) .....

ตำแหน่ง..... ร.ร. ไร่สองพัน...

วันที่... 30 / ๙ : ค. / 67 .....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....) .....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....ผชช.อนันต์ ท้าวเพชร.....


ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์</p>	<p>- เทคนิค AI ที่สามารถช่วยในการทำงานได้อย่างอัตโนมัติที่ซับซ้อนและละเอียดอ่อน ทำให้มนุษย์สามารถประมวลผลข้อมูลได้เร็วขึ้นและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>☑ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p>○ .....</p>	<p>- ทักษะและการเรียนรู้การใช้งานเครื่องมือ AI ให้เหมาะสมกับงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ประชุมวิชาการ "ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์" ประจำปี 2567</p>	<p>- เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสามารถรับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการจัดการชีวภัณฑ์และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์</p>	<p>☑ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>☑ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p>○ .....</p>	<p>- ทักษะในการวิเคราะห์ วางแผนในการจัดชีวภัณฑ์ และวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคตได้</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

( นาย อนันต์ ทวีเพชร )

ตำแหน่ง..... ๑๖๗พ. ๒๒๖๗๖

วันที่ 30 / ๑๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา..... ฉัตร งาม

( นายจตุรนต์ พลราช )

ตำแหน่ง..... ๑๖๗พ. ๒๒๖๗๖

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐดาวรรณ.....พรหมชน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์</p>	<p>- เทคนิค AI ที่สามารถช่วยในการทำงานได้อย่างอัตโนมัติที่ซับซ้อนและละเอียดอ่อน ทำให้มนุษย์สามารถประมวลผลข้อมูลได้เร็วขึ้นและมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>- ทักษะและการเรียนรู้การใช้งานเครื่องมือ AI ให้เหมาะสมกับโจทย์ของงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ประชุมวิชาการ "ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์" ประจำปี 2567</p>	<p>- สามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางเป้าหมายในการจัดซื้อวัคซีนได้อย่างเหมาะสม</p> <p>- สามารถรับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการจัดการวัคซีน และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>- ทักษะในการวิเคราะห์วางแผนในการจัดซื้อวัคซีน และวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคตได้</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... ศิริเอกพรพรหม พงษ์ ๒๖  
(ศิริเอกพรพรหม พงษ์ ๒๖)  
ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์  
วันที่..... 12 / 11.ย. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]  
(ทศปวีร์พรหม ทอพร)  
ตำแหน่ง..... ทศ.โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี  
วันที่..... 12 / 11.ย. / 67