

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรดา เรืองศิริ.....

ตำแหน่ง.....ผู้จัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...วิเคราะห์ วางแผน และติดตามงานต่างๆ ในสำนัก เช่น งานบริหารทรัพยากรบุคคล...

งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคารสถานที่ และสัญญาต่างๆ เพื่อให้สามารถ.....

บริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจาก มนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
	ผลิตรายงานปัจจุบันและสามารถถ่าย	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางศรดา เรืองศิริ)

(.....ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง.....

วันที่ 22 / ๙.ค. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล)

นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการแพศ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 22 / ๙.ค. / ๖7

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรดา เรืองศิริ.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงาน.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากมนุษย์
	ที่มาจากมนุษย์	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*Agon Senay*.....

(นางศรดา เรืองศิริ)

(.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



วันที่ 22 / ๕.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล)

นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน



ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางศุครดา เรืองศิริ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เพชรวาณิชกุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	วิธีการพัฒนา (๓) ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม														เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวคันสนีย์ แชนโคกรวด.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ช่วยวางแผน และติดตามงานต่างๆ ในสำนัก...เช่น...งานบริหารงบประมาณ เพื่อให้

สามารถบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....มุ่งเน้นการจัดการ เพื่องานที่เป็นเลิศ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft Power Point ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอ งานในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม	เพิ่มเอฟเฟคการนำเสนอ และมีความคล่องแคล่วในการสร้างรูปแบบการนำเสนอ
	กับข้อมูล ให้ผู้อื่นเข้าใจง่าย สบายงาม	นำเสนองานในรูปแบบต่างๆได้
	ดึงดูดความสนใจได้	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนการปฏิบัติงานและมี	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ความรู้ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....

.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ 22 / ๕.ค. / 67

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศันสนีย์ แชนโคกรวด.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ....ปฏิบัติการ.....

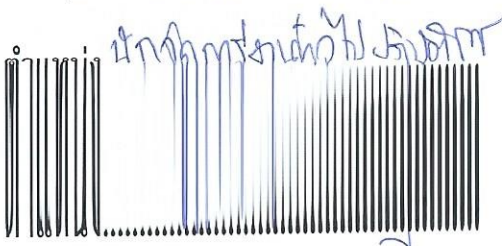
หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft	มีความรู้ในการปฏิบัติการเกี่ยวกับ PowerPoint ให้เหมาะสมกับ
	PowerPoint ระดับสูง	ลักษณะของงานที่นำเสนอ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศันสนีย์ แชนโคกรวด)



วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางศรดา เรืองศิริ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ 22 / ๘.ค. / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวต้นสนีย์ แชนโคกกรวด.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางศุฑา เรืองศิริ.....

Asst. Blany

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้มาเชื่อมโยงการทำงานผ่านระบบออนไลน์อย่างเหมาะสม	อบรมกับหน่วยงานในกรม														นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม														เรียนรู้ข้อแตกต่างเกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธนัญพรธรรณ์ อภิธนาภิรักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ มอบหมายงาน ที่เกี่ยวกับธุรการ งานสารบรรณ งานบันทึกข้อมูล.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ใส่ใจงาน จัดการงานให้มีคุณภาพ เพื่องานธุรการที่เป็นเลิศ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft Power Point ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอ งานในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม	การเพิ่มเติมแอปพลิเคชันต่างๆ ให้ดูน่าสนใจ และเข้าใจง่าย
	สวยงาม ดึงดูดความสนใจได้	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	นำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานและ	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
	เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
	ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทดสอบฯ	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
		เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธนัญพรธรรณ์ อภิธนาภิรักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางศรดา เรืองศิริ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ 22 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธนัญพรพรรณ อภิธนาภิรักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft	มีความสามารถในการสร้างงานนำเสนอข้อมูล Microsoft Power
	PowerPoint ระดับสูง	Point ได้น่าสนใจ และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*Sarada*.....

(นางสาวธนัญพรพรรณ อภิธนาภิรักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*Anton Sarada*.....

(นางศรดา เรืองศิริ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ 21 / 5.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณัฐพรธน์ อภิธนาภิรักษ์.....ลิงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวศรดา เรืองศิริ.....ลิงนาม.....

Siraporn

Pran Sana

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
หลักสูตร "นำเสนอ งานด้วย Microsoft Powerpoint ระดับสูง"	สามารถนำไปปฏิบัติงานนำเสนอที่กระตุน ความคิดและมั่นใจให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของงานที่นำเสนอ	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม															นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ลดความซับซ้อน และมีความรวดเร็ว
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอังคณา สายแวง.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...จัดทำทะเบียนเอกสาร หลักฐานเกี่ยวกับบุคลากร รวมทั้งงานพัฒนาบุคลากรที่.....
 เกี่ยวข้องเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการค้นหาและนำไปใช้ประโยชน์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
		เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....
 (น.ส. อังคณา สายแวง)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางศรดา เรืองศิริ)
 (.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....)

ตำแหน่ง.....
 หัวหน้ากองธุรการ สำนักงาน

ตำแหน่ง.....
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่...../...../.....

วันที่ 22 / ๕.ค. / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอังคณา สายแวว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....
(น.ส. อังคณา สายแวว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางศรดา เรืองศิริ)
(.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....)

ตำแหน่ง.....
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่.....๒๒...../.....มี.ค....../.....๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอังคณา สายแหว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางศรุตดา เรืองศิริ.....ลงนาม.....

Ngon Sanna

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่เข้ามาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และให้งานมีประสิทธิภาพ , อัปเดตใหม่มากขึ้น พร้อมมีการอัปเดตข้อมูล แบบ Real-time	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม														เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ วางแผนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศในความรับผิดชอบ เพื่อให้การ.....

ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ก้าวทันเทคโนโลยี เพื่อปรับปรุงใช้ในกระบวนการทำงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอ	สามารถนำข้อมูลในระดับ Advance
ระดับสูง	งานในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม	ได้
	สวยงาม ดึงดูดความสนใจได้	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยา	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	แผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	พ.ศ. ๒๕๕๙	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นาย(สมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)

(นางศรดา เรืองทัญญ)

ตำแหน่งสัตวแพทย์ชำนาญงาน

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่...../...../.....

วันที่ 22 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นำเสนองานด้วย Microsoft Power	สามารถนำเสนอข้อมูลในระดับ Advance และถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้
	Pointระดับสูง	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)
 (.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน)
 ตำแหน่ง.....หัวหน้าหน่วยสถานี.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางศรดา เรืองศิริ)
 (.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)
 ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....
 วันที่ 22 / ๘ / ๖7.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....ถึงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางศรดา เรืองศิริ.....ถึงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
นำเสนองานด้วย Microsoft Power Point ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนองาน ในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม															นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายบัณฑิต มีโชคสม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ดูแลจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน และการประสานงานกับ
ส่วนกลาง

๒. ควบคุมดูแลระบบฐานข้อมูล เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซ่อม/แก้ไขปัญหาขัดข้องของโปรแกรมเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์

๓. จัดเก็บ ประมวลผลข้อมูล ปรับปรุง ปรับแก้ และจัดทำรายงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนาางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆอยู่เสมอ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่
มนุษย์	ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น	ยุ่งยากซับซ้อนให้มากยิ่งขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายบัณฑิต มีโชคสม.....)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)

(.....สัตวแพทย์ชำนาญการ.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายบัณฑิต มีโชคสม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายบัณฑิต มีโชคสม)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....สัตวแพทย์ชำนาญการ)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าวงมเทคโนโลยีสารสนเทศ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา.....นายบัณฑิต มีโชคสม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗			
หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์"	สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์ เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการ กระทำได้ (ปัญหาประติษฐ์)	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (COP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด ความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม														เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐิติรัตน์ ละอองโชติสมบัติ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ดูแลจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน และการประสานงาน.....

๒. ควบคุมดูแลระบบฐานข้อมูล เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซ่อม/แก้ไขปัญหาขัดข้องของโปรแกรมเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์

๓. จัดเก็บ ประมวลผลข้อมูล ปรับปรุง ปรับแก้ และจัดทำรายงาน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆอยู่เสมอ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่
มนุษย์	ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น	ยุ่งยากซับซ้อนให้มากยิ่งขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....
นางสาวฐิติรัตน์ ละอองโชติสมบัติ

(.....)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)
สัตวแพทย์ชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

หัวหน้างานฟาร์มเลี้ยงสัตว์

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐิติรัตน์ ละอองโชติสมบัติ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ย่างยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวฐิติรัตน์ ละอองโชติสมบัติ)
 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)
 (.....สัตวแพทย์ชำนาญการ.....)
 ตำแหน่งหัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวรุธิร์รัตน์ ละออเจติสมบัติ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....

รูธิร์รัตน์
สมเกียรติ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.		
หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์"	สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์ เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการ กระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์)	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (COP)ชุมชน นักปฏิบัติ													นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด ความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม													เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัทม์ศิริ มนตรีเฉลิมฤทธิ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ดูแลจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน และการประสานงานกับ

ส่วนกลาง

๒. ควบคุมดูแลระบบฐานข้อมูล เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซ่อม/แก้ไขปัญหาขัดข้องของโปรแกรมเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์

๓. จัดเก็บ ประมวลผลข้อมูล ปรับปรุง ปรับแก้ และจัดทำรายงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆอยู่เสมอ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่
มนุษย์	ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น	ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวปัทม์ศิริ มนตรีเฉลิมฤทธิ์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)

(.....สัตวแพทย์ชำนาญการ.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภทธรศ มนตรเมสมฤท

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นางสาวภทธรศ มนตรเมสมฤท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(.....(นายแพทย์ชำนาญการ).....

สัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวภัทรีศรี มนต์ระดมฤทธิ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕)	
			๒๕๖๗													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากช่วยมนุษย์	สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์)	ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม														เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการ ทำงาน และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายไชยวัฒน์ นาคจันทิก.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำ ทันสมัย

๒. เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการ

ปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆอยู่เสมอ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	สามารถเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	จุดด้อยของคนในแต่ละ Gen เพื่อนำมาเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่องานในองค์กร	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	และเพื่อนร่วมงาน	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายไชยวัฒน์ นาคจันทิก)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)
สัตวแพทย์ชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายไชยวัฒน์ นาคจันทิก.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*Chai Ong*.....

(นายไชยวัฒน์ นาคจันทิก)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายไชยวัฒน์ นาคจันทิก.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕)		
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากผู้เชี่ยวชาญ	สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์)	ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชนนักปฏิบัติ													นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม													เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายณัฐพล สระทองอยู่.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. รับผิดชอบในการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์.....
 ๒. บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ.....
 ๓. ดูแลรักษาความปลอดภัย ของเครื่องคอมพิวเตอร์ เช่นไวรัสคอมพิวเตอร์โปรแกรมคอมพิวเตอร์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆอยู่เสมอ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายณัฐพล ธรรมทองอยู่.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*Noted!*.....
 (.....*ณัฐพล ธรรมทองอยู่*.....)
 ตำแหน่ง.....*เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์*.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....
 (นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์)
 (.....)
 สัตวแพทย์ชำนาญงาน
 ตำแหน่ง.....*หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ*.....
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณัฐพล สระทองอยู่.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เลิศวิมลลักษณ์.....ลงนาม.....

Noted

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากช่วยมนุษย์"	สามารถดำเนินงานใหม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญหาประดิษฐ์)	ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม														เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชิสานรดา นานอก

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑) ควบคุม กำกับ ดูแล งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) การดำเนินการตรวจสอบสภาพประจำปี

๓) การจัดโครงการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์"	สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว	ข้อควรระวังในโลกออนไลน์
	มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	สามารถเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	จุดด้อยของคนในแต่ละ Gen เพื่อนำมา	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
	เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่องานในองค์กร	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	และเพื่อนร่วมงาน	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวชิสานรดา นานอก)

ตำแหน่ง.....สำนักวิทยุเกษตรกรรมหนองบัว

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอังคณา สายแวว)

(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชิสานรดา นานอก.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับกร ปฏิบัติงานออนไลน์"	สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*ชิสานรดา*.....

(.....*นางสาวชิสานรดา นานอก*.....)

ตำแหน่ง.....*นักทรัพยากรบุคคล*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*จ.ร.*.....

(.....*นางสาวอังคณา สายแวว*.....)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่ง.....*หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวชิวานรดา นานอก.....ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอังคณา สายแว.....ตำแหน่ง.....

(Signature)
ช.น.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
หลักสูตรทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์	สามารถเลือกใช้อี้ออนไลน์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้	อบรมกับหน่วยงานในกรม															นำความรู้ที่ได้มาเพื่อปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรพรรณ มลจันทร์.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ควบคุม กำกับ ดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....

๒.จัดทำโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.ดำเนินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานราชการและพนักงานเงินทunya

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	พร้อมกันอย่างมีความสุข	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน

ผู้รับการพัฒนา *นางพรพรรณ มลจันทร์*

(นางสาวพรพรรณ มลจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *จ.ศ.*

(นางสาวอังคณา สายแวว)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง *หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล*

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรพรรณ มลจันทร์.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*พรพรรณ มลจันทร์*.....

(.....นางสาวพรพรรณ มลจันทร์.....)

ตำแหน่ง.....*นักทรัพยากรบุคคล*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*อ.ค.*.....

(.....นางสาวอังคณา สายแวง.....)

ตำแหน่ง.....*เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน*
หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรรณมณี มลจันทร์.....ตำแหน่ง.....*หัวหน้างาน*.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอังคณา สายแว.....ตำแหน่ง.....*หัวหน้างาน*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ												นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม												เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนันทิยา อุปทานา.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ควบคุม กำกับ ดูแล งานบริหารทรัพยากรบุคคล.....

๒. จัดทำโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน.....

๓. ดำเนินการด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....มุ่งเน้นการจัดการ ปฏิบัติงานเป็นเลิศ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft Power Point ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอ งานในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม	การเพิ่มเติมแอปพลิเคชันต่างๆ
	สวยงาม ดึงดูดความสนใจได้	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในด้านการผลิต	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
	GMP	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนันทิยา อุปทานา...)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอังคณา สายแวว)

ตำแหน่ง.....
หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนันทิยา อุปทานา.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft	มีความสามารถในการสร้างงานนำเสนอข้อมูล Microsoft Power
	PowerPoint ระดับสูง	Point ได้น่าสนใจ และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น



ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นางสาวนันทิยา อุปทานา.....)

(.....นางสาวอังกฎา สายแวว.....)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนันทิยา อุปทานา.....ลงนาม.....

Handwritten signature

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอังคณา สายแวง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ทักษะ "นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง"	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนองาน ในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม สวยงาม ดึงดูดความสนใจได้	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม													นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม													เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล.....

ตำแหน่ง.....พนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. จัดทำใบเบิกวัสดุเชื้อเพลิงในระบบบริหารจัดการคลังวัสดุ...ส.ช.ท.....

๒. ตรวจสอบ และตรวจสอบผลพัสดุคงเหลือประจำปี

๓. ควบคุม ประสานงาน ติดตาม จัดเก็บ รวบรวมหลักฐานข้อมูลเข้าแฟ้ม

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนา ใส่ใจกับงานที่ทำให้มีคุณภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่
มนุษย์	ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น	ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....ศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล.....

(.....ศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานธุรการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ดร.พรศักดิ์*.....

(นางสาวธนัญพรพรรณ...อภิธนะวิรัช)...)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล.....

ตำแหน่ง.....พนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุกยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาจากมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....ศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายศักดิ์ณรงค์ กิตติธัญกุล..... ลิงนาม..... สิกขวัฒน์
 ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวณัฐพรธรณ์ อภิธนาภิรักษ์..... ลิงนาม..... สิกขวัฒน์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มากช่วยมนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ															นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวนิตา แซ่เล่า.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ควบคุม กำกับดูแล ประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนาระบบการทำงานให้ทันต่อเหตุการณ์เสมอ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft Power Point ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอ งานในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม	การเพิ่มเติมแอปพลิเคชันต่างๆ
	สวยงาม ดึงดูดความสนใจได้	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปทิศทางเดียวกันในด้านการผลิต	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	วางแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
	GMP	

ผู้รับการพัฒนา...*Y* นิตา แซ่เล่า.....

(นางสาวนิตา แซ่เล่า)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา...*A*.....

(นางสาวทัศนีย์ ไชยเดชาภักดิ์)

ตำแหน่ง...*นางสาวทัศนีย์ ไชยเดชาภักดิ์*.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิตา แซ่เล่า.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft	มีความสามารถในการสร้างงานนำเสนอข้อมูล Microsoft Power
	PowerPoint ระดับสูง	Point ได้น่าสนใจ และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒน *นิตา แซ่เล่า*

(นางสาวนิตา แซ่เล่า)

ตำแหน่ง **นักวิเคราะห์นโยบายและแผน**

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*

(นางสาวคันฉ่อง เทิดการัง)

ตำแหน่ง **นักให้คำแนะนำและงบประมาณ**

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนิตา แซ่เล่า.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวศันสนีย์ แชนโคกรวด.....
 ชื่อ.....สิธก ๒๕๖๗.....
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๗														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
หลักสูตร "นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอ ในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม สวยงาม ดึงดูดความสนใจได้	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม															นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิรัช พิลาทอง.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย.....

๒) ร่างหนังสือ/แจ้งเวียนหนังสือต่างๆ เช่นเชิญประชุม,แจ้งเวียนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล

๓) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานแผนปรับปรุงและแผนพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทุนหมุนเวียนฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์"	สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว	ข้อควรระวังในโลกออนไลน์
	มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	สามารถเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	จุดด้อยของคนในแต่ละ Gen เพื่อนำมา	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
	เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่องานในองค์กร	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	และเพื่อนร่วมงาน	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....
(น.ส.วิรัช พิลาทอง.....)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวกัญญาภัค เตชะการวัต.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิรัช พิลาทอง.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานออนไลน์"	สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการ ทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบ ความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ปฏิบัติงานเพื่อแลกเปลี่ยนความคิด และช่วยเหลืองานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ได้เป็นอย่างดี

ผู้รับการพัฒนา.....*วิรัช*.....

(*น.ส.วิรัช พิลาทอง*.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*สอ*.....

(*นางสาววสันต์แก้วใจ เกษแก้วเกษร*.....)

ตำแหน่ง.....*นางพนักงานแผนกและ อบป.เขต*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววิรัชชา พิลาทอง.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวศันสนีย์ แชนโคกกรวด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๗															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถเลือกใช้สื่อออนไลน์ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม																นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม																เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความเข้าใจในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปุกฤษณ์ ชัยธเนชรัฐสิน.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล ประสานงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดงบประมาณ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่
มนุษย์	ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น	ยุ่งยากซับซ้อนให้มากยิ่งขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงาน	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย	คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"
	ทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน
		ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวปุกฤษณ์ ชัยธเนชรัฐสิน)

ตำแหน่ง.....
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวศันสนีย์ เกษมโสภากร)

ตำแหน่ง.....
 ผู้อำนวยการแผนงานและงบประมาณ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัญญรัตน์ ชัยธเนษฐสิน.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ย่างยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....
 นางสาวปัญญรัตน์ ชัยธเนษฐสิน
 ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 นางสาวศันสนีย์ เกตุไธการงู,
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวบุญรัตน์ ชัยธนบุรีสิน.....ลงนาม.....*Janjira*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวศันสนีย์ แซนโคกรวด.....ลงนาม.....*[Signature]*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์"	สามารถดำเนินงานใหม่ที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์ เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการ กระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์)	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ															นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด ความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย.....

๒) ร่างหนังสือ/แจ้งเวียนหนังสือต่างๆ เช่นเชิญประชุม,แจ้งเวียนกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผล

๓) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานแผนปรับปรุงและแผนพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทุนหมุนเวียนฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการจัดการ ปฏิบัติงานเป็นเลิศ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft Power Point ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอ งานในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม สวยงาม ดึงดูดความสนใจและเข้าใจ ง่าย	การเพิ่มเติมแอปพลิเคชันต่างๆ ให้สวยงาม และเหมาะสมกับเนื้อหา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็น ไปในทิศทางเดียวกันในด้านการผลิต ยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความ พร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับ คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา X พงษ์รัตน์.....

(นางสาว พงษ์รัตน์ วรรณพนม.....)

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา X.....

(นางสาวกัญศานีย์ เกตุคกรวงศ์.....)

ตำแหน่ง.....นางพยาบาลแผนกเวชภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft	มีความสามารถในการสร้างงานนำเสนอข้อมูล Microsoft Power
	PowerPoint ระดับสูง	Point ได้น่าสนใจ และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา X หญิงรัตน์

(นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา X [Signature]

(นางสาวศันสนีย์ เคนโตการ่อ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวหยิ่งรัตน์ วรธมพนม.....
ตำแหน่ง.....X
.....ลงนาม..........
.....
.....

.....ลงนาม.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)							
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
หลักสูตร "นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง	สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนองาน ในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม สวยงาม ดึงดูดความสนใจได้	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม															นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศักดิ์ชาย แสนกล้า.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) รับส่งหนังสือของทางราชการจาก สทช.ส่งหน่วยงานภายในและภายนอก.....

๒) จัดทำ พรบ. รถยนต์ , น้ำมันรถ, ตรวจสอบสภาพรถยนต์, บำรุงรักษารถให้พร้อมใช้อยู่เสมอ.....

๓) จัดส่งวัคซีนนำปตามเขต ๑-๙ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ขับรถปลอดภัย ใส่ใจการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....ศักดิ์ชาย แสนกล้า.....

(นายศักดิ์ชาย แสนกล้า.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ชื่อ - นามสกุล.....นายศักดิ์ชาย แสนกล้า.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....ศกสิทธิ์ แสนกล้า.....

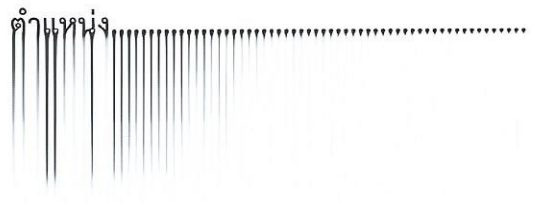
(นายศักดิ์ชาย แสนกล้า)



วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย.....)



วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายศักดิ์ชาย แสนกล้า..... ลงนาม..... ๑๖/๑๒/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... นายโชคอนันต์ คงกระพันซ์..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)									
			๒๕๖๖																
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ																	นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม																	เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยชนะ อินทร์จันทร์

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) รับส่งหนังสือของทางราชการจาก สทช.ส่งหน่วยงานภายในและภายนอก.....

๒) จัดทำ พรบ. รถยนต์ ,น้ำมันรถ, ตรวจสอบสภาพรถยนต์, บำรุงรักษารถให้พร้อมใช้อยู่เสมอ.....

๓) จัดส่งวัคซีนไปตามเขต ๑-๙ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ขับรถปลอดภัย ใส่ใจการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุงยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗		

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายชัยชนะ อินทร์จันทร์.....)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายอรรถวิทย์ กงเพ็ญ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....
 วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยชนะ อินทร์จันทร์

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายชัยชนะ อินทร์จันทร์ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายโชคอนันต์ คงกระพันธ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ													นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม													เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายภาคภูมิ กล้าหาญ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) รับส่งหนังสือของทางราชการจาก สทช.ส่งหน่วยงานภายในและภายนอก.....

๒) จัดทำ พรบ. รถยนต์ ,น้ำมันรถ, ตรวจสอบสภาพรถยนต์, บำรุงรักษารถให้พร้อมใช้อยู่เสมอ.....

๓) จัดส่งวัคซีนนำปตามเขต ๑-๙ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ขับรถปลอดภัย ใส่ใจการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายภาคภูมิ กล้าหาญ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม	นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP
	เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์	
	และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน	
	ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๘	

ผู้รับการพัฒนา.....*ภาคภูมิ*.....

(*นายภาคภูมิ กล้าหาญ*)

ตำแหน่ง.....*พนักงานขับรถ*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(*นายไพฑูริย์ วัฒนคุณ*)

ตำแหน่ง.....*หัวหน้างาน*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภาคภูมิ กล้าหาญ.....ลงนาม.....

Mays

ผู้บังคับบัญชา.....นายโชคอนันต์ คงกระพันธ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
หลักสูตรเชิงกลยุทธ์ AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ															นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
GMP/PICs: กิจกรรมที่โครงการ มีกิจกรรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙	บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม															สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนพงษ์ สุดแสง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) รับส่งหนังสือของทางราชการจาก สทช.ส่งหน่วยงานภายในและภายนอก.....

๒) จัดทำ พรบ. รถยนต์ ,น้ำมันรถ, ตรวจสอบสภาพรถยนต์, บำรุงรักษารถให้พร้อมใช้อยู่เสมอ.....

๓) จัดส่งวัคซีนไปตามเขต ๑-๙ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ขับรถปลอดภัย ใส่ใจการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจาก มนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....*ธนพงษ์*.....
(.....)

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนพงษ์ สุดแสง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....*ธนพงษ์*.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(ธนพงษ์ สุดแสง)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนพงษ์ สุดแสง.....*๑๖๓๐๕*

ผู้บังคับบัญชา.....นายโชคนันต์ คงกระพันซ์.....*[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มากช่วย มนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (COP)ชุมชน นักปฏิบัติ															นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุสรณ์ จิตต์สูงเนิน.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) รับส่งหนังสือของทางราชการจาก สทช.ส่งหน่วยงานภายในและภายนอก.....

๒) จัดทำ พรบ. รถยนต์ ,น้ำมันรถ, ตรวจสอบสภาพรถยนต์, บำรุงรักษารถให้พร้อมใช้อยู่เสมอ.....

๓) จัดส่งวัคซีนไปตามเขต ๑-๙ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ขับรถปลอดภัย ใส่ใจการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิคการทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗		

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....)

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุสรณ์ จิตต์สูงเนิน.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการ
	สำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายอนุสรณ์ จิตต์สูงเนิน..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายโชคอนันต์ คงกระพันธ์..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๗														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มากช่วย มนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ															นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ใหม่ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม															เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสนใจในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพยอม จำปาโคกรวด.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) รับส่งหนังสือของทางราชการจาก สทช.ส่งหน่วยงานภายในและภายนอก.....

๒) จัดทำ พรบ. รถยนต์ ,น้ำมันรถ, ตรวจสอบสภาพรถยนต์, บำรุงรักษารถให้พร้อมใช้อยู่เสมอ.....

๓) จัดส่งวัคซีนนำปตามเขต ๑-๙ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ขับรถปลอดภัย ใส่ใจการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงาน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ	นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
	ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ"	มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน	ควรพัฒนาเพิ่มเติมหลักสูตรเทคนิค
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	การทำงานการสื่อสารทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ
		เพื่อช่วยลดความขัดแย้ง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้รับการพัฒนา.....นายพยอม.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพยอม จำปาโคกรวด.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ	สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย
	ที่มาช่วยมนุษย์	ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ	รู้แนวทางแก้ไข มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ข้อแตกต่าง
	งานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	จุดแข็ง จุดด้อย ของคนแต่ละ Gen เพื่อให้เกิดความสุขในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....นายพยอม.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพยอม จำปาโคกรวด.....ดงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายโชคพันธ์ คงกระพันซ์.....ดงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕)			
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗		
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (COP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติ งานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิค การทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ ประสบความสำเร็จ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรม														เรียนรู้ข้อแตกต่าง เกิดความสุขในการ ทำงาน และงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น