

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายพรชัย ศรีดามา.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ศึกษาค้นคว้า วิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่.....

ยากมาก เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคสำหรับสัตว์ใหม่ๆ รวมทั้งกระบวนการผลิต การทดสอบคุณภาพ กระบวนการสนับสนุนการผลิตตาม.....

มาตรฐานสากล.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางานวิจัยให้ได้มาตรฐานสากล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาจากมนุษย์	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบ AI ในโลกสังคมออนไลน์	เสริมทักษะในการใช้ระบบ AI ในสังคมโลกออนไลน์ได้อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทศนคติ ของคน	เสริมทักษะแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน
สำเร็จ ประจำปี ๒๕๖๗	แต่ละ Gen ให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	

ผู้รับการพัฒนา.....
 นายพรชัย ศรีดามา
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล)
 นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพรชัย ศรีดามา.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาช่วย	สามารถนำระบบ AI มาปรับใช้ให้ตรงกับงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายได้เพื่อลด
	มนุษย์	ขั้นตอนในปฏิบัติของ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรม
	ให้ประสบความสำเร็จ ประจำปี ๒๕๖๗	ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ
		เกิดประสิทธิผล และลดความขัดแย้งในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา..... 

นายพรชัย ศรีดามา
(.....)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....**หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา**

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(...**(นายสมเกียรติ เพชรวัฒนกุล)**...)

นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....**ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์**

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เพชรวาณิชกุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗			
หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	สามารถดำเนินงานใหม่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้	ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ															นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในกรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดำเนินการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙	สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ลดการผลิตพลาดในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP	อบรมกับหน่วยงานในกรม															นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางวราพร ปุสงเนิน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ศึกษาค้นคว้า วิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่.....

ยากมาก เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคสำหรับสัตว์ใหม่ๆ รวมทั้งกระบวนการผลิต การทดสอบคุณภาพ กระบวนการสนับสนุนการผลิตตาม....

มาตรฐานสากล.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางานวิจัยให้ได้มาตรฐานสากล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบ AI ในโลกสังคมออนไลน์	เสริมทักษะในการใช้ระบบ AI ในสังคมโลกออนไลน์ได้อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทักษะคิด ของคนแต่ละ Gen ให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	เสริมทักษะแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวราพร ปุสงเนิน)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายพรชัย ศรีตมา
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางวรรณ ปู่สูงเนิน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาช่วย	สามารถนำระบบ AI มาปรับใช้ให้ตรงกับงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายได้เพื่อลด
	มนุษย์	ขั้นตอนในปฏิบัติของ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรม
	ให้ประสบความสำเร็จ ประจำปี ๒๕๖๗	ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ
		เกิดประสิทธิผล และลดความขัดแย้งในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวรรณ ปู่สูงเนิน)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายพรชัย ศรีตามา

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางวรรณ พูลสูงเนิน.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายพรชัย ศรีตาคม.....
 ลงนาม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์	สามารถสร้างงานมีประสิทธิภาพ ทันสมัย เข้าใจง่าย และถูกต้องแม่นยำ	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้ทันสมัย ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์
GMP/PICs: กิจกรรมที่ถาก ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ได้ในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙	สามารถเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากร เอกสาร ส่งผลในยื่นขอรับรองGMP ตาม ขั้นตอนและรูปแบบที่ถูกต้อง	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม														นำความรู้ที่ได้มาจัดการเพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรอง GMP อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางสายพิน ชุมทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ศึกษาค้นคว้า วิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่.....

ยากมาก เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคสำหรับสัตว์ใหม่ๆ รวมทั้งกระบวนการผลิต การทดสอบคุณภาพ กระบวนการสนับสนุนการผลิตตาม....

มาตรฐานสากล.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางานวิจัยให้ได้มาตรฐานสากล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบ AI ในโลกสังคมออนไลน์	เสริมทักษะในการใช้ระบบ AI ในสังคมโลกออนไลน์ได้อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักเห็นความสำคัญของ	เสริมทักษะแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อ
สำเร็จ ประจำปี ๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทศนคติ ของคน	ลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน
	แต่ละ Gen ให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	

ผู้รับการพัฒนา.....

.....
(...นางสายพิน...ชุมทรัพย์...)
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

.....
นายพรชัย ศรีตามา
(.....)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสายพิน ขุมทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาช่วย	สามารถนำระบบ AI มาปรับใช้ให้ตรงกับงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายได้เพื่อลด
	มนุษย์	ขั้นตอนในปฏิบัติของ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรม
	ให้ประสบความสำเร็จ ประจำปี ๒๕๖๗	ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ
		เกิดประสิทธิผล และลดความขัดแย้งในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....*นางสายพิน*.....

(.....นางสายพิน ขุมทรัพย์
.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*นายพรชัย ศรีคามา*.....

(.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสายพิน ชุมทรัพย์.....ลงนาม.....*สายพิน*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพรชัย ศรีคามา.....ลงนาม.....*OK*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจาก มนุษย์	สามารถสร้างงานมีประสิทธิภาพ ทันสมัย เข้าใจง่าย และถูกต้องแม่นยำ	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงระบบ ให้ทันสมัย ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์
เทคนิคการทำงาน ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบ ความสำเร็จ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักและเห็น ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทัศนคติ ของคนแต่ละ Gen ให้ทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม														นำความรู้ที่ได้มาจัดการเพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรอง GMP อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ศึกษาค้นคว้า วิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ ในการดำเนินการหรือแก้ปัญหาที่....

ยากมาก เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์และสารทดสอบโรคสำหรับสัตว์ใหม่ๆ รวมทั้งกระบวนการผลิต การทดสอบคุณภาพ กระบวนการสนับสนุนการผลิตตาม....

มาตรฐานสากล.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางานวิจัยให้ได้มาตรฐานสากล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบ AI ในโลกสังคมออนไลน์	เสริมทักษะในการใช้ระบบ AI ในสังคมโลกออนไลน์ได้อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ	ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักเห็นความสำคัญของ	เสริมทักษะแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อ
สำเร็จ ประจำปี ๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทศนคติ ของคน	ลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน
	แต่ละ Gen ให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา)
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 นายพรชัย ศรีคามา
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI หลักสูตรอัจฉริยะที่มาช่วย	สามารถนำระบบ AI มาปรับใช้ให้ตรงกับงานในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายได้เพื่อลด
	มนุษย์	ขั้นตอนในปฏิบัติของ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรม
	ให้ประสบความสำเร็จ ประจำปี ๒๕๖๗	ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ
		เกิดประสิทธิผล และลดความขัดแย้งในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายทรงชัย ศรีตามา

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพรชัย ศรีดามา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มากช่วย มนุษย์	สามารถสร้างงานมีประสิทธิภาพ ทันสมัย เข้าใจง่าย และถูกต้องแม่นยำ	ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ														นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้ทันสมัย ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์
เทคนิคการทำงาน ร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบ ความสำเร็จ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักและเห็น ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ทัศนคติ ของคนแต่ละ Gen ให้ทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข	อบรมกับหน่วยงาน ในกรม														นำความรู้ที่ได้มาจัดการเพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรอง GMP อย่างถูกต้อง