

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ควบคุมและวางแผน ศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เต็มที่กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพที่สุด.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง.....น.ก.พ. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

วันที่.....18/10/2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล.....)

นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*pu*.....

(*นางกังวาน จิ่งธีรพานิช*)

ตำแหน่ง *ผ.ศ.ช. สำนักเทคโนโลยี*

วันที่ *18 ธ.ค. 2567*

ผู้บังคับบัญชา.....*SS*.....

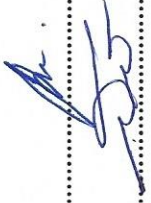
(*นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล*)

นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|--|--|--------------------------|-------------------------------|-----------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|-------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. ๖.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| หลักสูตร"ทักษะที่ จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่าย | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ งานให้เพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเพิ่มความรู้อย่างเข้าใจ และ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบัน | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติในการยื่นขอ รับรอง GMP 1 ได้อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายฤทธิสิทธิ์ ปุสูงเนิน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....เชี่ยวชาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ควบคุมและวางแผน ศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เต็มที่กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพที่สุด.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฤทธิสิทธิ์ ปุสูงเนิน)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล)

นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายฤทธิ์ลือชัย ปุสูงเนิน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....เชี่ยวชาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ฤทธิ์ลือชัย*.....

(*นายฤทธิ์ลือชัย ปุสูงเนิน*)

ตำแหน่ง.....*รักษาการผู้เชี่ยวชาญโรคพิษสุนัขบ้าสัตว์*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*สมเกียรติ*.....

(*นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล*)

(*นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการแทน*)

ตำแหน่ง.....*ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายถวัลย์ชัย ปู่สูงเนิน.....ลงนาม.....*Tru*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมเกียรติ เพชรวานิชกุล.....ลงนาม.....*Tru*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|--|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่าย | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเพิ่มความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบัน | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติในการยื่นขอรับรอง GMP ได้อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ควบคุมและวางแผน ศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เต็มที่กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพที่สุด.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| งานออนไลน์" | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*รณ*.....

(นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์)

ตำแหน่ง.....*น.สพ. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์*.....

วันที่.....*18.10.2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*Im*.....

(นายอนุกรม ทัศนทวีสิน)

ตำแหน่ง.....*ร.ตท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์*.....

วันที่.....*18.10.2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | ปฏิบัติงานออนไลน์" | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์)

ตำแหน่ง.....ร.ศ.พ. อำนวยการพิเศษ.....

วันที่.....18/08/2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์)

ตำแหน่ง.....ร.ศ.พ. อำนวยการพิเศษ.....

วันที่.....18/08/2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอารีย์ เกตุสุวรรณวงศ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักผู้ตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มากช่วย มนุษย์ | ลดภาระงาน และให้งานมีประสิทธิภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ งานที่ยังยกข้อบกพร่อง |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเพิ่มความรับผิดชอบ และ ข้อกำหนดที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อ..

ให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนดและนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนา

งานให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..พัฒนางานให้มีมาตรฐานในระดับสูงสุด.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำเอาความรู้ที่ได้มาปฏิบัติ งานได้รวดเร็ว และลดภาระค่าใช้จ่าย | นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงกระบวนการ งานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายขึ้น และ รวดเร็ว ลดความผิดพลาดในงาน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน | รวดเร็ว |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 19/10/2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถ ฤกษ์สมบูรณ์)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 18 ธ.ค. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำไปปรับใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | มีทักษะและเข้าใจหลักในการจัดทำ GMP/PICs ให้ถูกต้อง |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*สม*.....

(*นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ*)

ตำแหน่ง.....*ส.ต.ท. ทำหภาพ*.....

วันที่.....*18.06.2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*สม*.....

(*นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ*)

ตำแหน่ง.....*ส.ต.ท. ทำหภาพ*.....

วันที่.....*18.06.2567*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|---|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่าย | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน และมีความรวดเร็ว |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเพิ่มความเข้าใจ และปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบัน | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุรักษ ตรีการรังษี.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นายอนุรักษ ตรีการรังษี...)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 18 ธ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายอนุรักษ ตรีการรังษี...)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 18 ธ.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุรักษ์ ตรีการรังสี.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุรักษ์ ตรีการรังสี)

ตำแหน่ง.....ร.ศท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

วันที่.....18 มี.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุรักษ์ ตรีการรังสี)

ตำแหน่ง.....ร.ศท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

วันที่.....18 มี.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนุรักษ ตรีการรังสี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกังวาน จึงธีรพานิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | | |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------------------------------------|------|-------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มากช่วย มนุษย์ | สามารถสร้างงานมีประสิทธิภาพ เข้าใจง่าย มีความถูกต้องที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาประมวลผลข้อมูลให้ถูกต้อง ตรงตามวัตถุประสงค์ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากร และเอกสาร ส่งผลในการยื่นขอรับรอง GMP ที่ถูกต้อง | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาจัดการเพื่อเตรียมความพร้อม ในด้านบุคลากร และเอกสารในการยื่นขอรับรอง GMP อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ควบคุมและวางแผน ศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ปฏิบัติตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....*อมรรัตน์*..........*(นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์)*.....ตำแหน่ง.....*น.กท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์*.....วันที่.....*18/08/2567*.....ผู้บังคับบัญชา.....*CA*..........*(นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์)*.....ตำแหน่ง.....*น.กท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์*.....วันที่.....*18/08/2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางอมรรัตน์สวัสดิ์สิงห์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*อมรรัตน์*.....

(*นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์*)

ตำแหน่ง *พ.ศท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์*

วันที่ *18/10/2567*

ผู้บังคับบัญชา.....*Om*.....

(*นายอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์*)

ตำแหน่ง *พ.ศท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์*

วันที่ *18/10/2567*

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางอมรรัตน์ สวัสดิ์สิงห์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพ พร้อมมีการอัปเดตข้อมูล แบบ Real-time | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่เอกร ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากร เอกสาร ให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับ รองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรนภา ทูลกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส

วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้

และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(*น.ส. พรนภา ทูลกลาง*)

ตำแหน่ง *น.สพ. หัวหน้ากรทปสช*

วันที่ *18 10 257*

ผู้บังคับบัญชา.....

(*นายอรรถกร อรรถกรวิวัฒน์*)

ตำแหน่ง *น.สพ. หัวหน้ากรทปสช*

วันที่ *19 10 257*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรนภา ทูลกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*กม*.....

(*น.ศ. พรนภา ทูลกลาง*)

ตำแหน่ง.....*นายสัตวแพทย์ชำนาญการ*.....

วันที่.....*18 มี.ค. 2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(*นายอนุวัชร อรรถการรังษิ์*)

ตำแหน่ง.....*น.ศ. อรรถการรังษิ์*.....

วันที่.....*18 มี.ค. 2567*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรนภา ทูลกลาง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระกูลรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มากช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่เลือก ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัตถุดิบของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภาวณา ทศพิทักษ์กุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมและวางแผนศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ...

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| งานออนไลน์" | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(น.ส. ภาวณา ทศพิทักษ์กุล.)

ตำแหน่ง น.สพ. ภัทลพร.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุรักษ์ นวาทพงษ์)

ตำแหน่ง น.สพ. ธีรชุตตพรทิพย์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภาวนา ทศพิทักษ์กุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | ปฏิบัติงานออนไลน์" | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....(..........)ตำแหน่ง..........วันที่..........ผู้บังคับบัญชา.....(..........)ตำแหน่ง..........วันที่..........

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกานา ทศพิทักษ์กุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ธรรมารังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|--|--|-----------------------|-------------------------------|-----------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|-------|------|------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. ๖.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่าย | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการลดความซับซ้อน และมีความรวดเร็ว |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกักหนต หลักเกณฑ์และวิธีการดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเพิ่มความสนใจ และปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยพิพัฒน์ ผิวเพชร.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยพิพัฒน์ ผิวเพชร)

ตำแหน่ง.....พ.สัตว. ชำนาญการ.....

วันที่..... 20 ธ.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุวัฒน์ ตระกูลธรรม)

ตำแหน่ง.....พ.สัตว. ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... 20 ธ.ค. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยพิพัฒน์ ผิวเพชร.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ap*.....(.....*นายชัยพิพัฒน์ ผิวเพชร*.....)ตำแหน่ง.....*ร.ศ.ท. อำนวยการ*.....วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....ผู้บังคับบัญชา.....*Q*.....(.....*นายแพทย์ อำนวยการ*.....)ตำแหน่ง.....*ร.ศ.ท. อำนวยการ*.....วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายชัยพัฒนา วิชาเพชร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัตถุดิบของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพนมยงค์ ลิทธิวงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมและวางแผนศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ...

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึก | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | อบรมนำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | พร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP | |
| | วิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |

ผู้รับการพัฒนา.....*พนมยงค์*.....

(*นายพนมยงค์ ลิทธิวงศ์*)

ตำแหน่ง *นายสัตวแพทย์*.....

วันที่ *20 ธ.ค. 2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*อนุวัตร*.....

(*นายอนุวัตร ธรรมธวัช*)

ตำแหน่ง *นายสัตวแพทย์*.....

วันที่ *20 ธ.ค. 2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพนมยงค์ สิทธิวงค์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | ปฏิบัติงานออนไลน์" | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*พนมยงค์*.....

(นายพนมยงค์ สิทธิวงค์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....

วันที่..... 20 / 8.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....*พนมยงค์*.....

(นายพนมยงค์ สิทธิวงค์)

ตำแหน่ง.....น.สพ. วิชาเขตการพิพิธ.....

วันที่..... 20 / 8.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพนมยงค์ สิทธิวงศ์.....ลงนาม.....*Makovon*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....*[Signature]*.....

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|---|----------------------|----------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับกรปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถเลือกใช้อีเมลออนไลน์ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้ | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดผลิตภัณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายภูทอง เนาวรัตน์พนมมาศ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมและวางแผนศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ...

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ |
| ที่มาช่วยมนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ภูทอง*.....

(*นายภูทอง เนาวรัตน์พนมมาศ*)

ตำแหน่ง *ส.กท ปฏิบัติการ*.....

วันที่...../20*20*/2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(*นายสุวิทย์ อรรถพรวิเศษ*)

ตำแหน่ง *ส.กท. ทั่วไป*.....

วันที่...../20*20*/2567/.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายภูทอง เนาวรัตน์พนมมาศ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ภูทอง*.....

(*นายภูทอง เนาวรัตน์พนมมาศ*)

ตำแหน่ง *ส.ภ.ท. ปฏิบัติการ*

วันที่.....*20/10/2567*.....


ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(*นายแพทย์ อรรถกรวิทย์*)

ตำแหน่ง *ส.ภ.ท. อรรถกรวิทย์*

วันที่.....*20/10/2567*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภูทอง เนาวรัตน์พนมมาศ.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....


| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | สามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการวิเคราะห์งานมีประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่แตการ สื่ออบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศ์ภัค อินทรวิชัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมและวางแผนศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ...

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ |
| ที่มาช่วยมนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| ที่มาช่วยมนุษย์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ทอดความรู้ได้ | |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศ์ภัค อินทรวิชัย)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 20 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุภรณ์ ตวาทกรวิมล)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 20 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศ์ภัค อินทวิชัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงศ์ภัค.....

(นายพงศ์ภัค อินทวิชัย)

ตำแหน่ง.....ร.ศ.ร. ปฏิบัติการ.....

วันที่..... 20 / 8.0. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอนุรักษ์ ตานพวงษ์)

ตำแหน่ง.....ร.ศ.ร. อำนวยการอาวุโส.....

วันที่..... 20 / 8.0. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงศภัค อินทรวิชัย.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....

ลงนาม.....
 ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|--|--------------------------|----------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| หลักสูตร "นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง | สามารถจัดสร้างรูปแบบการนำเสนอในงาน ในรูปแบบต่างๆได้อย่างเหมาะสม | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การ สืบสอบสวนเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ได้ในการ ผลิตรายงานปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็น เป็นทิศทางเดียวกันในด้านการผลิต ยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อม ในกรณีขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐานในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางนิตยา เมตตา.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการตรวจวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์พัฒนาประเมิน

คุณภาพการตรวจวิเคราะห์และรับรองความสามารถทางวิทยาศาสตร์ที่มีเทคโนโลยีที่ยากเป็นพิเศษและมีความซับซ้อน.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพวัคซีนที่ดี.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ |
| ที่มาช่วยมนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*นิตยา*.....

(นางนิตยา เมตตา.....)

ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำนักเทคโนโลยี*.....

วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นางอนุภรณ์ ตาทนรังสรรค์.....)

ตำแหน่ง.....*น.ก.ช. สำนักเทคโนโลยี*.....

วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางนิตยา เมตตา.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | พี่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*นิมา*.....

(นางนิตยา เมตตา)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....20 ธ.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....*(๒)*.....

(ดร.พรวิมล นงนอร์วิมล)

ตำแหน่ง.....*ผ.อ. หัวหน้ากรท๒๗๕*.....

วันที่.....20 ธ.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนิตยา เมตตา.....ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ตำแหน่ง.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | สามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน วิเคราะห์งานเชิงสถิติได้ผลได้อย่างแม่นยำ | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (COP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพเกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ผลการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมทั้งด้านเอกสาร และบุคลากร ในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอารีรัตน์ แพงพิ่ง.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการตรวจวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์พัฒนาประเมิน

คุณภาพการตรวจวิเคราะห์และรับรองความสามารถทางวิทยาศาสตร์ที่มีเทคโนโลยีที่ยากเป็นพิเศษและมีความซับซ้อน.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพวัคซีนที่ดี.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอารีรัตน์ แพงพิ่ง
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../.....20/10/2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิรักษ์ ตระการรุ่งโรจน์)

ตำแหน่ง.....ร.ด.ท. หัวหน้ากอง

วันที่...../.....20/10/2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอารีรัตน์ แพงพิ้ง.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(ส.ศ. อารีรัตน์ แพงพิ้ง)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชำนาญการ

วันที่.....20.10.2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(ทศพรวิทย์ ตระกูลวิเศษ)

ตำแหน่ง.....ภาคีอาวุโส อำนวยการบริหาร

วันที่.....20.10.2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอารีรัตน์ แพ่งเพ็ง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|---|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำความรู้ที่ได้มาเชื่อมโยงการทำงานผ่านระบบออนไลน์อย่างเหมาะสม | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายภูวนาล เปาปราโมทย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิชาชีพการสัตวแพทย์ ในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การ

ปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพที่สุด.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|--------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายภูวนาล เปาปราโมทย์)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุวัฒน์ ตกทรวงศ์)

ตำแหน่ง.....น.สพ.ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายภูวนาท เปาปราโมทย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ภูม*.....

(นายภูวนาท เปาปราโมทย์.....)

ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....



ผู้บังคับบัญชา.....*ภูม*.....

(นายอนุสิทธิ์ ตราภรณ์.....)

ตำแหน่ง...น.ส. รำภากรพิไล.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภูวนาด เปาปราโมทย์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | สามารถวิเคราะห์งานเชิงลึกได้ผลอย่าง แม่นยำ และสามารถสืบค้นข้อมูลได้ง่าย | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงกระบวนการให้มี ประสิทธิภาพเกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ตกการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักงาน สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้ โรงงานผลิตภัณฑ์ของสำนักงาน มีความ พร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมทั้งด้านเอกสาร และบุคลากร ในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธารีรัตน์ สุภาพ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการตรวจวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์พัฒนาประเมิน

คุณภาพการตรวจวิเคราะห์และรับรองความสามารถทางวิทยาศาสตร์ที่มีเทคโนโลยีที่ยากเป็นพิเศษและมีความซับซ้อน.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพวัคซีนที่ดี.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ธารีรัตน์*.....

(*พ.ศ. ธารีรัตน์ กุณฑ*)

ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(*นายณรงค์ ธรรมสวัสดิ์*)

ตำแหน่ง.....*น.ส. รุ่งฤดีภรณ์*.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธารีรัตน์ สุภาพ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ธารีรัตน์.....

(น.ส.ธารีรัตน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติการ.....

วันที่.....20 มี.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(ทศพรวิทย์ สุภาพ)

ตำแหน่ง.....ผ.ศ. หัวหน้าภาควิชา.....

วันที่.....20 มี.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจารีรัตน์ สุภาพ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|-----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ธ.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตรนำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง" | สามารถนำทฤษฎีวิธีการใช้ PowerPoint และวิธีการสร้างงานนำเสนอได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็ว พร้อมใช้เทคนิคขั้นสูง ใน ตกแต่งงานได้อย่างมืออาชีพ | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับข้อมูลที่ต้องการ นำเสนอ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็น ตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิต ยาแผนปัจจุบัน | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิ ภาพ เป็นมาตรฐานในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรพัฒน์ เลหาวิช.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ควบคุมและวางแผนศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบการผลิตชีวภัณฑ์ในระดับ...

โรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีปริมาณตามเป้าหมายที่กำหนด.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรพัฒน์ เลหาวิช)

ตำแหน่ง.....ร.ศ.ร. อำนวยการ.....

วันที่.....20/10/2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรพัฒน์ เลหาวิช)

ตำแหน่ง.....ร.ศ.ร. อำนวยการ.....

วันที่.....20/10/2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรพัฒน์ เลหาวิช.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PiCs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุรพัฒน์ เลหาวิช.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จีงธีรพานิช.....ลงนาม.....



| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) สามารถเลือกใช้ออนไลน์ที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงานได้ | วิธีการพัฒนา (๓) อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม | | | |
|---|--|--|---------------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--|------|--|---|
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนแนวปฏิบัติงานให้เป็น ไปตามมาตรฐานเดียวกัน ในด้านการผลิต ยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานในการยื่นขอ รับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายประภูศักดิ์ ภัคศิริ.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยในการศึกษาวิจัยการผลิตชีวภัณฑ์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวภัณฑ์ที่มีอยู่เดิม.....

และชนิดใหม่.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนา ให้งานบรรลุเป้าหมาย.....

.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประภูศักดิ์ ภัคศิริ)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประทีป ภาณุวงษ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์โทฯ.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายประจักษ์ศักดิ์ ภัคคีมี.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....
.....)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....
.....)

ตำแหน่ง.....ศทพ. ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประสิทธิ์ศักดิ์ ภัคศิริ.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรพัฒน์ เลหาวิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจาก มนุษย์ | สามารถทำงานในปริมาณมากในเวลา อันรวดเร็ว | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ และลดข้อผิดพลาดในการทำงานได้ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ถาวร ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้มาดำเนินการเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP ตาม มาตรฐาน |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ.....

ตำแหน่ง.....เภสัชกร.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....รวบรวม ตรวจสอบเอกสารข้อมูลด้านการควบคุมคุณภาพตามทะเบียนตำรับยา.....

เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ของสำนักฯ ได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้และเป็นไปตามหลักการของ GMP.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ.....

ตำแหน่ง.....เภสัชกร.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(รศ.ดร.ชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ)

ตำแหน่ง.....เภสัชกรปฏิบัติการ

วันที่.....20 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุวิทย์ อธิวัฒน์)

ตำแหน่ง.....รศ.ดร.สุวิทย์ อธิวัฒน์

วันที่.....20 มี.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวชุตติกาญจน์ น้อยน้ำคำ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรพัฒน์ เลาทวีณิช.....ลงนาม.....




| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเชิงรุกยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากผู้เชี่ยวชาญ | สามารถสร้างงานมีประสิทธิภาพ เข้าใจง่าย มีความถูกต้องที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาประมวลผลข้อมูลให้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่etakr สืบสอบสวนเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตรายแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากร และเอกสาร ส่งผลเป็นชิ้นรองรับ GMP ที่ถูกต้อง | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากร และเอกสารในการยื่นขอรับรอง GMP อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชชัย ปัจฉานกุล.....


ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส
 วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้
 และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิ ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการที่ ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอคความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรัชชัย ปัจฉานกุล)

ตำแหน่ง น.ศท. สำนักพิศษ

วันที่ 29 ธ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย..... วิชา.....)

ตำแหน่ง น.ศท. สำนักพิศษ

วันที่ 29 ธ.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชชัย ปัจฉานุกุล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรัชชัย ปัจฉานุกุล)

ตำแหน่ง.....น.ก.น. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

วันที่.....20/10/2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกีตวัน จิว่อง)

ตำแหน่ง.....น.ก.น. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

วันที่.....20/10/2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธวัชชัย บัจฉานุกูล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จีงธีรพานิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | | | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | สามารถทำงานในปริมาณมากในเวลา อันรวดเร็ว และสามารถสืบค้นข้อมูลได้ สะดวก | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการเพื่อ ให้มีประสิทธิภาพ และลดข้อผิดพลาดในการทำงาน ได้ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่ กำหนด | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้มาดำเนินการเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP ตาม มาตรฐาน |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายก่อเกียรติ ม่วงไทย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส

วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้

และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการที่ ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายก่อเกียรติ ม่วงไทย)

ตำแหน่ง.....ส.ตท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....วันที่.....20 ธ.ค. 2567.....ผู้บังคับบัญชา.....

(นายก่อเกียรติ ม่วงไทย)

ตำแหน่ง.....ส.ตท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....วันที่.....20 ธ.ค. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายก่อเกียรติ ม่วงไท.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*Am An*..........*(นายก่อเกียรติ ม่วงไท)*.....ตำแหน่ง.....*น.ตพ. ที่สัตวแพทย์*.....วันที่.....*20 ส.ค. 2567*.....ผู้บังคับบัญชา.....*Pr*..........*(นายก่อเกียรติ ม่วงไท)*.....ตำแหน่ง.....*น.ตพ. ที่สัตวแพทย์*.....วันที่.....*20 ส.ค. 2567*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายก่อเกียรติ ม่วงไทย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธวัชชัย ปัจฉานุกูลิ.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|--|-----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|-------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถลดภาระงาน ให้งานมีประสิทธิภาพ และเพิ่มทักษะให้ผู้เข้าร่วมอบรม | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานที่ย่างยากซับซ้อนใหม่มีความสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถเพิ่มศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาประมวลผลเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวมธุราณี วารีเจริญชัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....*มธุราณี*.....

(.....*น.ส. มธุราณี วารีเจริญชัย*.....)

ตำแหน่ง.....*นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ*.....

วันที่.....*20 มี.ค. 2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(.....*ศาสตราจารย์ ดร. นพ.ดร.ดร.*.....)

ตำแหน่ง.....*ภาคสัตวแพทย์ที่กองทหารพิเศษ*.....

วันที่.....*20 มี.ค. 2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวมธุวาทิ วารีเจริญชัย.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....มธุวาทิ.....

(.....นางสาวมธุวาทิ วารีเจริญชัย.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... 20 ธ.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายแพทย์ มิ่งขวัญ.....)

ตำแหน่ง.....นายแพทย์ เภษบำบัด.....

วันที่..... 20 ธ.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวมธุวณี วาริเจริญชัย.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายชัชชัย ปัจฉานุกุล.....
 ชื่อ.....มธุวณี.....
 ตำแหน่ง.....
 1

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|--|-----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|------|------|------|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่เข้ามาช่วย มนุษย์ | ช่วยปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยาก และให้ กระบวนการทำงานที่ดีขึ้นโดยปราศจาก ข้อผิดพลาด | | | | | | | | | | | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนแนวปฏิบัติงานให้เป็น ถูกต้อง และมีเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับ ยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | |

นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม

นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานในการยื่นขอ รับรอง GMP

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกานต์รวี ช่วนพัฒน.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ภาพโพส*.....

(*น.ส. กานต์รวี ช่วนพัฒน*)

ตำแหน่ง.....*น.ส. กานต์รวี ช่วนพัฒน*.....

วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*โพส*.....

(*น.ส. จันทิมา มิ่งทอง*)

ตำแหน่ง.....*น.ส. จันทิมา มิ่งทอง*.....

วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกานต์รวี ช้วนพัฒน์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*กานต์รวี*.....*(กานต์รวี ช้วนพัฒน์)*ตำแหน่ง.....*สัต. สำนักกพร*.....วันที่.....*20/ธ.ค. 2567*.....ผู้บังคับบัญชา.....*กพร*.....*(จกพรท รัตนาพร)*ตำแหน่ง.....*ว.สัต. สำนักกพร*.....วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกานต์วี ชวนพัฒน์.....ลงนาม.....*กานต์วี*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จีงธีรพานิช.....ลงนาม.....*กิ่งวาน*.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|--|---|--------------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง" | สามารถสร้างสื่อการนำเสนอ ในรูปแบบต่างๆ ได้อย่าง น่าสนใจ เหมาะสมกับ ข้อมูล | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการนำเสนอข้อมูลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เข้าใจง่าย |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็น ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิต ยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐานในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิณณพัทธ์ ปัญจพันธ์พงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส
 วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้
 และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการที่ ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....*นางสาวจิณณพัทธ์ ปัญจพันธ์พงศ์*.....)ตำแหน่ง.....*ร.ศพ. กำหนัดกร*.....วันที่...../.....*20 10*...../.....*2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....*นางกัญญา ศรีจันทร์*.....)ตำแหน่ง.....*ร.ศพ. กำหนัดกรที่๑๕*.....วันที่...../.....*20 10*...../.....*2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิณณพัท ปัญพันธ์พงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(*นางสาวจิณณพัท ปัญพันธ์พงศ์*)

ตำแหน่ง *สัตวแพทย์*.....

วันที่...../20*๒๐*/2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(*นายสัตวแพทย์*)

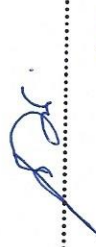
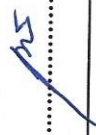
ตำแหน่ง *สัตวแพทย์*.....

วันที่...../20*๒๐*/2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจิณณพัฑฒ์ ปัญจพันธ์พงศ์.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จิงธีรพานิช.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|--|-----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักสูตร "นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง" | สามารถสร้างสื่อการนำเสนอในงาน ในรูปแบบต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการนำเสนอข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็น เป็นทิศทางเดียวกันในด้านการผลิต ยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและเป็น มาตรฐานในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนันทิยา แสงเปล้า.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาไวรัสวัคซีนสำหรับสัตว์ และพัฒนาตำรับไวรัส
 วัคซีนสำหรับสัตว์ชนิดใหม่ โดยใช้วิทยาการที่ทันสมัยเพื่อมีคุณภาพและมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้
 และสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้วัคซีนที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการที่ ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....*นันทิยา แสงเปล้า*.....(*นันทิยา แสงเปล้า*)ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์การแพทย์*.....วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....ผู้บังคับบัญชา.....*ศ.ดร. ชำนาญพร*.....(*จิรพรรัตน์ ชำนาญพร*)ตำแหน่ง.....*ศ.ดร. ชำนาญพร*.....วันที่.....*20 ธ.ค. 2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนันทิยา แสงเปล่า.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*นันทิยา แสงเปล่า*..........*(นันทิยา แสงเปล่า)*.....ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์การแพทย์*.....วันที่.....*20/20/2567*.....ผู้บังคับบัญชา.....*ปณ*..........*(จิรภรดา มังกรทอง)*.....ตำแหน่ง.....*ร.สพ. อำนวยการ*.....วันที่.....*20/20/2567*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนันทิยา แสงเปล้า.....ลงนาม.....*นันทิยา*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวจิตมพิศ ปัญจพันธ์พงศ์.....ลงนาม.....*จิตมพิศ*.....

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจาก มนุษย์" | สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้แม่นยำ และดูง่าย | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดำเนินการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐาน |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมศรี สุมาลี.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบประมผลผลการวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง.. และช่วยงานวิจัยโครงการต่างๆ.....

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |

ผู้รับการพัฒนา.....*สมศรี สุมาลี*.....
 (.....*สมศรี สุมาลี*.....)
 ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์*.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*จิว*.....
 (.....*นางสาวจิวภทิตา รัตจันทันติกุล*.....)
 ตำแหน่ง.....*ผ.กศ. หัวหน้าภาควิชา*.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสมศรี สุมาลี.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*สมศรี สุมาลี*.....

(.....*สมศรี สุมาลี*.....)

ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*Jan*.....

(.....*นางสาวจิตติตา มีพรหมนิกร*.....)

ตำแหน่ง.....*ส.กท. เจ้าพนักงาน*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสมศรี สุมาลี.....ลงนาม.....*สมศรี สุมาลี*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวจิตฉัตร พัด บัญจพันธ์พงศ์.....ลงนาม.....*จ.ส.*.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|--|---|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------------|--------------|--------------|---|
| | | | พ.ย. ๒๕๖๖ | ธ.ค. ๒๕๖๖ | ม.ค. ๒๕๖๗ | ก.พ. ๒๕๖๗ | มี.ค. ๒๕๖๗ | เม.ย. ๒๕๖๗ | พ.ค. ๒๕๖๗ | | ก.ค. ๒๕๖๗ | ส.ค. ๒๕๖๗ | ก.ย. ๒๕๖๗ |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่ช่วย มนุษย์ | สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์ เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการ กระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด ความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกักหนต หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็น ไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความ ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่าย และสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศยามล วงษ์มา.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบประมผลผลการวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง..

และช่วยงานวิจัยโครงการต่างๆ.....

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(น.ศ.ศยามล วงษ์มา)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(น.ศ.จันทกานต์ ใจรักเกียรติ)

ตำแหน่ง.....รองหัวหน้าหน่วยราชการ.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศยามล วงษ์มา.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*dm*.....

(น.ศ. ศยามล วงษ์มา)

ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*jm*.....

(นายจิรพงศ์ สัตยทนต์)

ตำแหน่ง.....*ร.ศ.พ. ศยามล วงษ์มา*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศยามล วงษ์มา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวจินนพัทธ์ ปัญงพันธ์พงศ์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่ช่วยมนุษย์ | สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิจ อยู่สุขอาบ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เก็บวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่ | |
|---|---|--------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจาก | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....ศุภกิจ

.....(ศุภกิจ อยู่สุขอาบ)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

.....(จิรสิทธิ์ วัฒนอินทร์)

ตำแหน่ง.....ร.ศท. รักษาการ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิจ อยู่สุขอาบ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ศุภกิจ

(.....ศุภกิจ อยู่สุขอาบ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายแพทย์ไพฑูริย์.....)

ตำแหน่ง.....ส.ตท. สำนักสัตว.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศุภกิจ อยู่สุขอาบ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาววิมลฉัตร คุ้มศรี.....
 ลงนาม.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | วิธีการพัฒนา (๓) ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--|------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่จัดการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้แรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายโกศล เทียงทรัพย์.....
 ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....
 ๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....
 ๓. เก็บวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายโกศล เทียงทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*โกศล*.....
 (...*โกศล เทียงทรัพย์*...)
 ตำแหน่ง.....*พนักงานผลิตชีวภัณฑ์*.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*Don*.....
 (...*นายอนุวัฒน์ ตากทวงษ์*...)
 ตำแหน่ง.....*ว.ศท. วิทยาศาสตร์ ๒๒๕*.....
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายโกศล เทียงทวีชัย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------------------------------------|------|-------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| หลักสูตรเข้าสู่อุตสาหกรรม AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่เข้ามาช่วยมนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายชินทร์ สีนสุวงศ์วัฒน์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แบก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....ชินทร์.....

(ชินทร์ สีนสุวงศ์วัฒน์)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....อรวิณี.....

(ม.ศ. อารวิณี 11พวงเพ็ชร์)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์กรมการสัตวแพทย์.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายชินทร์ สิ้นสูงศ์วัฒน์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ชินทร์.....(.....ชินทร์ สิ้นสูงศ์วัฒน์.....)ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....อรวิทย์.....(.....อรวิทย์ / หนงทบ.....)ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายจัดการทรัพยากรบุคคล.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายชินนทร์ สิ้นสงศ์วัฒน์.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตรีการรังสี.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่จัดการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนพ เหมิ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....อนพ.....

(.....อนพ เหมิ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายอนพ เหมิ.....)

ตำแหน่ง.....น.สพ. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนพ เหมิ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....อนพ.....

(.....อนพ เหมิ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายอนพ เหมิ.....)

ตำแหน่ง.....ส.ตท. หัวหน้ากลุ่มที่ ๑๗.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนพ เหมิ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอรรถกร ตรีการรังสี.....
 ลิงนาม.....ลิงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถเลือกใช้สื่อออนไลน์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้ | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดผลิตภัณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิตรี มาตขว.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....สาววิตรี มาตขว.....

(สาววิตรี มาตขว.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิตรี มาตขาว.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*วิตรี มาตขาว*.....

(.....*นางสาววิตรี มาตขาว*.....)

ตำแหน่ง.....*พนักงานทั่วไป*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(.....*นายอภิรักษ์ อรรถกวีวงศ์*.....)

ตำแหน่ง.....*นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวตรี มาตชา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|--|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถเลือกใช้สื่อออนไลน์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้ | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภารัตน์ คล้ายเกตุ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบประเมินผลการวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง..

และช่วยงานวิจัยโครงการต่างๆ.....

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุดารัตน์ คล้ายเกตุ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุภารัตน์ คล้ายเกตุ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์...ตระการรังสี.....




| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | สามารถดำเนินงานใหม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชนนักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธิดา สีนสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบประเมินผลการวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง..

และช่วยงานวิจัยโครงการต่างๆ.....

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ธิดา สีนสุวรรณ*.....

(*ธิดา สีนสุวรรณ*)

ตำแหน่ง.....*นักวิทยาศาสตร์*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(*นายอนันต์ ทศกรวิวัฒน์*)

ตำแหน่ง.....*ห.กท. ทำห.กท.๗๒๕*.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธิดา สีนสุวงศ์วัฒน์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ธิดา สีนสุวงศ์วัฒน์.....

(.....ธิดา สีนสุวงศ์วัฒน์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายอนุวัฒน์ ตาทนตรีวัฒน์.....)

ตำแหน่ง.....น.สพ. วิชาตกรท/๑๐.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวธิดา สีนสงฆ์วัฒน.....
 ๕๓ ส.สุนทรวัฒน์.....
 ตำแหน่ง.....
 ชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์.....
 ๒.....
 ตำแหน่ง.....
 ชื่อ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์ เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการ กระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด ความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICS: กิจกรรมที่ ๓การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็น ไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความ ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่าย และสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิริกร วันยิ่ง.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบประเมินผลการวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง..

และช่วยงานวิจัยโครงการต่างๆ.....

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....ศิริกร.....
 (.....ศิริกร อึ้ง.....)
 ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....นายวิชาญ พงษ์.....)
 ตำแหน่ง.....น.สพ. วิชาญ พงษ์.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิริกร วันยิ่ง.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ศิริกร.....

(.....ศิริกร วันยิ่ง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายอนุวัฒน์ ตากมรินทร์.....)

ตำแหน่ง.....ผอ.กศ.ศว.แพทย.ร.พ.สัตว์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศิริกร วันยิ่ง.....ลงนาม.....

ศิริกร

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์...ตระการรังสี.....ลงนาม.....



| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------------------------------------|------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากมนุษย์ | สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพจนา กลีบเมฆ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เบิกวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอความรูู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา..... พจนา กลีบเมฆ.....

(พจนา กลีบเมฆ)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(นพ.นันทน์ ตระการวิมล)

ตำแหน่ง..... น.สพ. ชัยพร ตระการวิมล.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพจนา กลีบเมฆ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....พจนา.....

(นางสาว พจนา กลีบเมฆ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอดิศักดิ์ ตาพรวิเศษ.....)

ตำแหน่ง.....ส.ตท. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพจนา กสิปเมฆ.....ลงนาม.....*พจนา*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....*อนุรักษ์*.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางศิริลักษณ์ แสงกลาง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ศิริลักษณ์ แสงกลาง.....
(.....ศิริลักษณ์ แสงกลาง.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายอนุกรม ตรีภกรวิทย์.....)

ตำแหน่ง.....ม.สพ. สำนักมาตรการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางศิริลักษณ์ แสงกลาง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา ศิริลักษณ์ แสงกลาง(ศิริลักษณ์ แสงกลาง)ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(ผ.ศ.ดร.วิภาดา อรรถกรธวัช)ตำแหน่ง ผ.ศ.ดร.วิภาดา อรรถกรธวัช

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางศิริลักษณ์ แสงกลาง.....ลงนาม.....ศิริลักษณ์ แสงกลาง.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ ตระการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|--|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถเลือกใช้สื่อออนไลน์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้ | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ตกการฝึกรวมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วย พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศศิธร หล่อดำรงค์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบประเมินผลการวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง..

และช่วยงานวิจัยโครงการต่างๆ.....

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ศศิธร หล่อดำรงค์.....

(.....ศศิธร หล่อดำรงค์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายอนุวัฒน์ ตยทวารังค์.....)

ตำแหน่ง.....ผ.ส.ท.ก.ท.ท.ท.ท.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศศิธร หล่อดำรงค์.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ศศิธร หล่อดำรงค์.....

(.....ศศิธร หล่อดำรงค์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....อนุทิน ตระกูลวงศ์.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศศิธร หล่อดำรงดี.....ลงนาม.....*ศ.ศ.ศ. น.อ.อ.อ.อ.*

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษย์...ตระการรังสี.....ลงนาม.....*[Signature]*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากช่วยมนุษย์ | สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรกฤษ อินทรปฐม.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....จักรกฤษ.....

(จักรกฤษ อินทรปฐม.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอนุกรม ตรีธรรม์.....)

ตำแหน่ง.....นรท. ๘/๓๓๓๓๓๓๓๓.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรกฤษ อินทรปฐม.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....จักรกฤษ อินทรปฐม.....

(จักรกฤษ อินทรปฐม.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

.....นายอนุวัช ธรรมรังษี.....

ตำแหน่ง.....ผ.สรร. สำนักเกษตรฯ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจักรกฤษ อินทรปฐม.....ลงนาม.....*จักรกฤษ - อินทรปฐม*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....*[Signature]*.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถเลือกใช้สื่อออนไลน์ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้ | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ไตร่ตรองเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัญญาวรรณ เรืองโชติ.....
 ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....
 ๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....
 ๓. เก็บวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|--------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....*กัญญาวรรณ เรืองโชติ*.....
 (.....*กัญญาวรรณ เรืองโชติ*.....)
 ตำแหน่ง.....*พนักงานผลิตชีวภัณฑ์*.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....
 (.....*เกษมวิกรม ธรรมกรวิทย์*.....)
 ตำแหน่ง.....*นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ*.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัญญาวรรณ เรืองโชติ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....กัญญาวรรณ.....

(กัญญาวรรณ เรืองโชติ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอภิรักษ์ ตงการรังสี.....)

ตำแหน่ง.....นายแพทย์สาธารณสุข.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัญญาวรรณ เรืองโชติ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....
 ชื่อหน่วยงาน.....กองบริหารงานบุคคล.....
 ชื่อตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการ.....
 ชื่อหน่วยงาน.....กองบริหารงานบุคคล.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากช่วยมนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่คาดการณ์กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิขริน ปลั่งกลาง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เบิกวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ศิริวัน*.....
 (...*ศิริวัน ปลั่งกลาง*...)
 ตำแหน่ง.....*พนักงานผลิตชีวภัณฑ์*.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....
 (...*ทช.อนรรักษ์ ตระกาศรังสรรค์*...)
 ตำแหน่ง.....*น.สพ. ชำนาญการพิเศษ*.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิขริน ปลั่งกลาง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่ยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ศิขริน*.....

(.....*ศิขริน ปลั่งกลาง*.....)

ตำแหน่ง.....*พนักงานผลิตชีวภัณฑ์*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(.....*นางอนันท์ ธรรมสวัสดิ์*.....)

ตำแหน่ง.....*น.ต.พ. ตำแหน่งการแพทย์*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศิริน ปลั่งกลาง.....ลงนาม.....*ศิริน*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....ลงนาม.....*อนุรักษ์*.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ผลการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปาติดา จอมเกาะ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เบิกวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....ปาติดา.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปาไลตา จอมเกาะ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ย่างยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ชลิษา*.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปาติดา จอมเกษ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตระการรังสี.....
 ๗/๖๓๗
 [Signature]

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรรมที่ถาวร ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....ส.อ.สมเกียรติ สงพะเนา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เบิกวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....*สมเกียรติ สงพะเนา*.....

(*สมเกียรติ สงพะเนา*)

ตำแหน่ง.....*พนักงานผลิตชีวภัณฑ์*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(*ทศพรศักดิ์ สาทกรวิทย์*)

ตำแหน่ง.....*ส.ทพ. กำหนดทิพย์*.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ส.อ.สมเกียรติ สงพะเนา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ส.อ.สมเกียรติ สงพะเนา.....

.....(.....ส.อ.สมเกียรติ สงพะเนา.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

.....(นายสมเกียรติ สงพะเนา.....)

ตำแหน่ง.....ส.อ. พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ส.อ.สมเกียรติ สงพะเนา.....ตำแหน่ง.....*อ.ก.ว.ค. 5jw-1๗f*.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตรีการรังสี.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่คาดการณ์ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัตถุดิบของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษพล บุญเกลี้ยง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เก็บวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา..... กฤษพล

(กฤษพล บุญเกลี้ยง)

ตำแหน่ง..... พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนุวัฒน์ ทนทรวิทย์)

ตำแหน่ง..... ม.ศท. ทำหน้าที่พิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายกัรพล บุญเกลี้ยง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา..... กัรพล.....

(..... กัรพล บุญเกลี้ยง.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(..... นายอนุรักษ์ ตาทกรรังสรรค์.....)

ตำแหน่ง..... ม.กษ. สำนักเทคโนโลยี.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกียรติ บุญเกิด.....

ก.ย.พ.ล

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรักษ์ ตรีการรังสี.....

.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | วิธีการพัฒนา (๓) ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ฟุ้งชน นักปฏิบัติ | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ | | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่จัดการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางฉวี มณีรัตน์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(*ฉวี มณีรัตน์*)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(*นาง นงกมล คองสาร*)

ตำแหน่ง.....น.สพ. อำนวยการ.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางฉวี มณีรัตน์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ฉวี*.....

(*นางฉวี มณีรัตน์*)

ตำแหน่ง.....*พนักงานทั่วไป*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(*นางสาวพรพรรณ วัฒนศิริ*)

ตำแหน่ง.....*ร.ทพ. อำนวยการ*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางฉวี มณีรัตน์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรพันธ์ เล้าทะวงษ์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายนรินทร์ สายธนู.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว | ข้อควรระวังในโลกออนไลน์ |
| | มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นรินทร์ สายธนู.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวิทย์ วัฒนศิริ.....)

ตำแหน่ง.....น.สพ. ช่างเทคนิค.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายนรินทร์ เลาหวนิช.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|-----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตร " ทักษะที่จำเป็นสำหรับกร | สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | ปฏิบัติงานออนไลน์" | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*Nm*.....(.....*นรินทร์ เลาหวนิช*.....)ตำแหน่ง.....*พนักงานทั่วไป*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........(.....*ภก.ดร.ทิมพันธ์ เลาหวนิช*.....)ตำแหน่ง.....*ภทท. รักษาการ*.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนรินทร์ สายธนู.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรพัฒน์ เกาทัณฑ์.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|--|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร"ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์" | สามารถเลือกใช้สื่อออนไลน์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้ | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. ๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางรฐา บุญเรือง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางรฐา บุญเรือง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธานี พระธานี.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....ธานี.....(.....ธานี พระธานี.....)ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....[ลายเซ็น].....(.....สุวิทย์ เทนทวี.....)ตำแหน่ง.....ค.สท. ศึกษานิเทศก์.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธานี พระธานี.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ธานี.....(.....ธานี พระธานี.....)ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........(.....นายสุรพิชญ์ ๒ แสนทวี.....)ตำแหน่ง.....อ.สพ.ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธานี พระธานี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุรพัฒน์ เกาหวณิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|------|------|------|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ธ.ค. | ก.ย. |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า ด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | |

นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ

สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมชาย บุรณะ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปในการ ยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๒. จัดส่งเอกสาร หนังสือราชการต่างๆ สำเนาเอกสาร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานไม่หยุดยั้งเพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพต่อไป.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา..... *สมชาย บุรณะ*

(*สมชาย บุรณะ*

ตำแหน่ง..... *พนักงานทั่วไป*

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*

(.....)

ตำแหน่ง..... *ผ.กท. การพัฒนา ศานตพร*

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมชาย บุรณะ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*สมชาย*..........*(สมชาย บุรณะ)*.....ตำแหน่ง.....*พนักงานทั่วไป*.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*..........*(.....)*.....ตำแหน่ง.....*น. ทศ. สุภาพร วัฒนศรี*.....

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีระพงศ์ เจริญ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ๑. วิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบประมผลผลการวิเคราะห์ ควบคุมการเตรียมตัวอย่าง..

และช่วยงานวิจัยโครงการต่างๆ.....

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายธีระพงศ์ เจริญ.....)

ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายกังวาน จึงธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีระพงศ์ เจริญ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธีระพงศ์ เจริญ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธีระพงศ์ เจริญ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------------------------------------|------|-------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากวัยมนุษย์ | สามารถดำเนินงานใหม่ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญหาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICS: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายทินวัฒน์ สุรวัฒน์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เก็บวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา..........

(นายทินวัฒน์ สุรวัฒน์)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายทินวัฒน์ สุรวัดนะ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |


| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายทินวัฒน์ สุรวัดนะ)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกั้ววาน จิงธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายทินวัฒน์ สุวรรณ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จีรวิธานิช.....
 ตำแหน่ง.....รองหัวหน้า.....
 หน่วยงาน.....กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ.....

| ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|--|--|----------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกับแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่เลือก ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพลอยไพลิน ทูลสูงเนิน.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....พลอยไพลิน ทูลสูงเนิน.....

(นางสาวพลอยไพลิน ทูลสูงเนิน)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพลอยไพลิน ทูลสูงเนิน.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เก็บวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุงยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....พลอยไพลิน ทูลสูงเนิน.....

(นางสาวพลอยไพลิน ทูลสูงเนิน)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพลอยเพลิน ทูลสูงเนิน.....ลงนาม.....*พ.ศ. ๒๕๖๗*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จิ่งธีรพานิช.....ลงนาม.....*SS*.....

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี, ประสิทธิภาพมากที่สุด | วิธีการพัฒนา (๓) ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--|------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ตาก ฝึกรอบวง ปฏิบัติภารกิจ ข้อกักหนต หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ตาก ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ตาก ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทวธรณ เกสุพร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เบิกวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....*ทวธรณ*.....

(นายเทวธรณ เกสุพร)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทวธรณ เกสุพร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*บ.ทวธรณ เกสุพร*.....

(นายเทวธรณ เกสุพร)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายทวารณ เกตุพร.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายกังวาน จิงธีรพานิช.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|--|--|----------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|------|------|------|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี, ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP) ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่คาดการณ์ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัตถุดิบของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | |

๒๕๖๖

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสงกรานต์ นานอก.....

ตำแหน่ง.....ช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ...๑.ปฏิบัติงาน บำรุงรักษา ซ่อมแซมและแก้ไขข้อขัดข้องอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้

ครูภัณฑ์วิทยาศาสตร์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการระบบปรับอากาศระบบทำความเย็นอุณหภูมิตำระบบสัญญาณเตือนภัย

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายขึ้น |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๘ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*สงกรานต์*.....

(...นายสงกรานต์ นานอก...)

ตำแหน่ง.....ช่างเทคนิค.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*กังวาน*.....

(...นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสงกรานต์ นานอก.....

ตำแหน่ง.....ช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๘ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*สงกรานต์*.....

(.....นายสงกรานต์ นานอก.....)

ตำแหน่ง.....ช่างเทคนิค.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*จิ่ง*.....

(..นายจิ่งวาน จิ่งธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสงกรานต์ นานอก.....นางงาม
 ผู้บังคับบัญชา.....นายกังวาน จึงธีรพานิช.....นางงาม

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์" | สามารถดำเนินงานใหม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญหาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชนนักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตฯฉบับปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจินตนา เชียงหยอง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เบิกวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย มนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการที่ ยุ่งยากซับซ้อน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....จินตนา

(นางสาวจินตนา เชียงหยอง)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกังวาน จึงธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจินตนา เชียงหยอง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๘ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*จินตนา*.....

(นางสาวจินตนา เชียงหยอง)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายกังวาน จึงธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจินตนา เชียงทอง.....ลงนาม.....*จินตนา*

ผู้บังคับบัญชา.....นายกังวาน จิงธีรพานิช.....ลงนาม.....*[Signature]*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มากช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่จัดการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจรรุวรรณ วงษ์สมัครการ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เบิกวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....


| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่ | |
|--|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |
| | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจรรุวรรณ วงษ์สมัครการ)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกังวาน จิงธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจรรุวรรณ วงษ์สมัครการ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*จรรุวรรณ วงษ์สมัครการ*.....

(นางสาวจรรุวรรณ วงษ์สมัครการ)

ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายกังวาน จึงธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจาวรรณ วงษ์สัมพันธ์.....ลงนาม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จิงธีรพานิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่มาจากช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ตกลง ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน | บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภชัย เหมิ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ...๑.มีหน้าที่ปฏิบัติงานเลี้ยงสัตว์และสัตว์ทดลองให้มีสุขภาพแข็งแรงและมีปริมาณเพียงพอ

ในการใช้ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์ชนิดต่างๆ

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์ | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและรวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศุภชัย เหมิ.....)

ตำแหน่ง...พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง.นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภชัย เหมิ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศุภชัย เหมิ.....)

ตำแหน่ง...พนักงานเลี้ยงสัตว์ทดลอง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายกัจวาน จีงธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศุภชัย เหมิ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จิ่งจิวพานิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ธ.ค. | | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วยมนุษย์" | สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชนนักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....ช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ...๑.ปฏิบัติงาน บำรุงรักษา ซ่อมแซมและแก้ไขข้อขัดข้องอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการระบบปรับอากาศระบบทำความเย็นอุณหภูมิตำระบบสัญญาณเตือนภัย

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อนให้ง่ายยิ่งขึ้น |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ)

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....ช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยังยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๘ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ)

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายกังวาน จึงธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายชัยชนะ วารีเศวตสุวรรณ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกังวาน จิงธีรพานิช.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจากปัญญาประดิษฐ์" | สามารถดำเนินงานใหม่ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชนนักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวก่องแก้ว ใบกุหลาบ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานในการผลิตวัคซีนทุกชนิด.....

๒. จัดเตรียมอุปกรณ์ให้ห้องปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ.....

๓. เก็บวัสดุและอุปกรณ์ในการผลิตวัคซีน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เต็มที่ เต็มใจ กับงานที่ทำให้บรรลุเป้าหมาย.....


| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาช่วย | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อน |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | GMP | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางก่องแก้ว ใบกุหลาบ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายกังวาน จีรธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง.นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกแก้ว ใบกุหลาบ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....


(...นางสาวกนกแก้ว ใบกุหลาบ.....)

ตำแหน่ง..พนักงานผลิตชีวภัณฑ์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(...นายกังวาน จิ่งธีรพานิช.....)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกองแก้ว ใบกุหลาบ.....ลงนาม *ก.ส. ๑๒๒*

ผู้บังคับบัญชา.....นายกิ่งวาน จึงธีรพานิช.....ลงนาม *ก.ส.*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|--|---|----------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยี อัจฉริยะที่เข้ามาช่วย มนุษย์ | ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แต่ผลของงานมี ประสิทธิภาพมากที่สุด | ร่วมกันแลกเปลี่ยน ความรู้ (CoP)ชุมชน นักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ถาวร ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่า | บุคลากรของสำนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการ ผลิตยาแผนปัจจุบัน ทำให้โรงงานผลิต วัคซีนของสำนักงาน มีความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP ต่อไป | อบรมกับหน่วยงาน ในกรม | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำความรู้ที่ได้ มาดำเนินการเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงศ์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ...๑.ปฏิบัติหน้าที่ภายในและภายนอกในการรับ-ส่งลงทะเบียนแยกประเภทและจัดส่งหนังสือ

เอกสารของราชการเก็บและค้นหาหนังสือ แจกเวียนหนังสือราชการ คำสั่ง ประกาศให้หน่วยงานภายในและผู้เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการ วางแผนควบคุม ตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้นการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆและมาตรฐานอยู่เสมอ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|------------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มาจาก | ลดภาระงาน และทำงานให้มีประสิทธิภาพ | นำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการงานที่ |
| มนุษย์ | ภาพ และเป็นอัตโนมัติมากขึ้น | ยุ่งยากซับซ้อนให้มากยิ่งขึ้น |
| | | |
| | | |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงาน | เทคนิคการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและ |
| เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ไปตามมาตรฐานเดียวกันในด้านการ | รวดเร็วตามมาตรฐานสากล |
| และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | ผลิตยาแผนปัจจุบันและสามารถถ่าย | |
| ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | ทอดความรู้ได้ | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....สายน้ำผึ้ง.....

(นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงศ์)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายกังวาน จิ่งธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงศ์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | หลักสูตรเข้าสู่ยุค AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ | สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนให้ปฏิบัติงานได้ง่าย |
| | ที่มาช่วยมนุษย์ | ขึ้นและถูกต้องแม่นยำ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรม | นำความรู้ที่ได้มาจัดเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP |
| | เชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดหลักเกณฑ์ | ได้อย่างถูกต้อง |
| | และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน | |
| | ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....สาขาน้ำผึ้ง.....

(นางสาวสายน้ำผึ้ง พรหมสูงวงศ์)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....[Signature].....

(นายกังวาน จึงธีรพานิช)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศานันท์ พงษ์สูงวงศ์.....ลงนาม.....ศานันท์.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกังวาน จิงธีรพานิช.....ลงนาม.....กังวาน.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|--|---|---|----------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| หลักสูตร "หลักสูตร AI เทคโนโลยีอัจฉริยะที่มากช่วยมนุษย์ | สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมถึงมีการวิเคราะห์เชิงลึก และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นการกระทำได้ (ปัญญาประดิษฐ์) | ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้ (CoP)ชุมชนนักปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความถูกต้องมากที่สุด ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล |
| GMP/PICs: กิจกรรมที่ ๓การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.๒๕๕๙ | สามารถดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน สร้างความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานในขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างระบบมาตรฐานที่ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูล | อบรมกับหน่วยงานในกรม | | | | | | | | | | | | | | นำความรู้ที่ได้มาดำเนินการยื่นขอรับรอง GMP ให้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด |