

# โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

## 1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญที่องค์กรส่วนใหญ่มักพบ คือ การไม่รู้ว่ากำลังคนที่เป็นอยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับงานหรือไม่ทั้งภาพระดับองค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงาน คนล้นงาน หรืองานล้นคนจุดไหนบ้าง รวมถึงไม่ทราบวิธีการพยากรณ์และวิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนที่แต่ละหน่วยงานมีการขอมาอย่างเป็นระบบ ผลที่เกิดขึ้น คือ ทำให้การใช้อัตรากำลังคนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด และไม่สามารถออกแผนอัตรากำลังที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ กล่าวได้ว่าการมีกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดของการวางแผนกำลังคน เพราะการที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถคำนวณหากำลังคนที่ต้องการในอนาคตให้สอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึง Productivity ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้การวางแผนกำลังคนขององค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และสามารถนำไปสู่การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้น บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

## 3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

## 4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

## ประเด็นเนื้อหา

1. ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน
  2. กรอบแนวคิดและหลักการของการวางแผนกำลังคน
  3. การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
  4. ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคน
  5. กระบวนการและขั้นตอนของการวางแผนกำลังคนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
  6. วิธีการวางแผนกำลังคนระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การ
  7. เทคนิคและวิธีการต่างๆ ในการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ในสายงานต่าง ๆ
  8. การกำหนดอัตรากำลังคนให้สัมพันธ์กับ Productivity ขององค์การทั้งปัจจุบันและอนาคต
  9. สูตรต่างๆ ในการคำนวณหาความต้องการกำลังคนในอนาคตในแต่ละตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กองสำนักงานที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน
  10. วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนด้วยการคำนวณหาภาระงาน (Workload) และการนำผลของการคำนวณหาภาระงานของตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนักงาน ไปใช้ในการวางแผนกำลังคน
  11. การวิเคราะห์อุปทานและแนวโน้มการเคลื่อนไหวของกำลังคนในองค์การ
  12. การวิเคราะห์การสูญเสียกำลังคน (Turnover Rate Ratio) ของบุคลากรด้วยสาเหตุต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Plan)
  13. วิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
  14. วิธีการปรับแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
  15. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้น วิพากษ์ และเสนอแนะ
5. วันเวลา และสถานที่
- วันที่ 25-26 พฤษภาคม พ.ศ. 2566
  - ณ โรงแรมเขาใหญ่ คีรีธารทิพย์ รีสอร์ท ต.หมูสี อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม
- ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- |                        |                                   |
|------------------------|-----------------------------------|
| - นางสาวชิสานรดา นานอก | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล          |
| - นางสาวอังคณา สายแวว  | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
9. งบประมาณการฝึกอบรม
- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

## 11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

## 12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

## 13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

- สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้นที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

- สามารถวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างเป็นระบบและรูปธรรม ที่ชัดเจน

- มีทิศทางในการบริหารกำลังคน สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต มีความยืดหยุ่นและช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้กำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพ