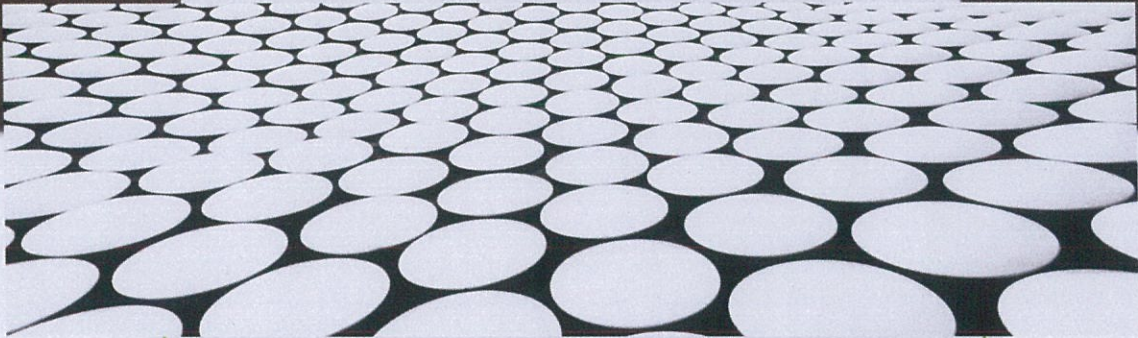


หลักฐานข้อต่อการศึกษาผลการนำไปใช้ประโยชน์
ในการปฏิบัติงาน

Sit Dolor Amet



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นายจรัญ มุ่งพังกกลาง ตำแหน่ง พนักงานควบคุมเครื่องมือวิทยาศาสตร์ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

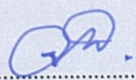
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">มีความเข้าใจเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์ เพิ่มขึ้น</p>	<p style="font-size: 1.2em;">มีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์มากขึ้น</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

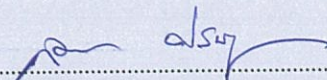
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายจรัญ มุ่งพังกกลาง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธ์)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นางสาวตรี มาตขาว ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

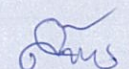
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ช่วยลงต้นตอนการทำงานในเจ้าหน้าที่เทคนิครักษาเซลล์ที่ถูกต้อง</p>	<p style="font-size: 1.2em;">มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการรักษาเซลล์เพิ่มขึ้น.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

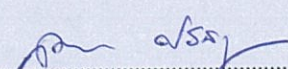
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวตรี มาตขาว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ์)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นางสาวสร้อยกร พะวอนรัมย์ ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>รู้เกี่ยวกับเทคนิค ลดขั้นตอนการทำงานในการเพาะเลี้ยงเซลล์</p>	<p>มีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์ และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสร้อยกร พะวอนรัมย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นายปริญญา แดงจันทิก ตำแหน่ง พนักงานห้องปฏิบัติการ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถแก้วิกฤตเซลล์ได้อย่างเป็นระบบทส.ในตอนที่บิน ผดธฐาน	มีความรู้ในเรื่องการเก็บรักษาเซลล์อย่างมีระบบขึ้นตอนมากขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ป.จ.

(นางปริญญา แดงจันทิก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สมเกียรติ ศรีพิสุทธิ

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นางนันทนา กลัดสูงเนิน ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>ที่ ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์เพิ่มขึ้น ทำให้ลดเวลาในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ</p>	<p>มีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์ที่เพิ่มขึ้น และการเก็บรักษาเซลล์ อย่างเป็นระบบ และมีขั้นตอนที่สะดวกเพิ่มขึ้น</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางนันทนา กลัดสูงเนิน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ์)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นางสาวปรารักษ์ทอง ศรศรี ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>มีทบทวนที่เทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p>มีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์ที่เพิ่มขึ้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อลดเวลาในการทำงานเบื้องต้นได้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาว ปรารักษ์ทอง ศรศรี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นายกิตติ จันทรา ตำแหน่ง พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สามารถนำเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>มีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้งานที่ส่งผลกระทบต่อ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กิตติ

(นายกิตติ จันทรา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... สมเกียรติ ศรีพิสุทธิ์

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ์)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การอบรมหลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP training Topic Cell culture)”

ชื่อ นางสาวศิริกร วันยิ่ง ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>มีความรู้ในเรื่องการเพาะเลี้ยงเซลล์โดยใช้เทคนิคเข้ามาช่วย.</p>	<p>มีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์ ครอบคลุมเวลาในการปฏิบัติงาน แต่ได้งานที่มีประสิทธิภาพ.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ศิริกร

(นางสาว ศิริกร วันยิ่ง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ X นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ

(นายสมเกียรติ ศรีพิสุทธิ)

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

สรุปแบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP Topic Cell culture)”

ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารอาหารบริรักษ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

การประเมินผลการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit training Topic Cell culture)” ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นเพศหญิงจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ เพศชาย ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ซึ่งแบ่งการประเมินผลโครงการสัมมนาเป็น ๗ ข้อ ประกอบด้วย

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มีการประเมินตนเองในระดับปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ , ระดับมาก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด

มีการประเมินตนเองในระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ , ระดับมาก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

๖. อื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ปัจจัยสำเร็จ : ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕ , ๔ , ๓ , ๒ , ๑ ตามลำดับ ดังนี้

ผลสรุปการสอบถามบุคลากรหลักสูตร “ การเพาะเลี้ยงเซลล์ (In unit GMP Topic Cell culture)”

จำนวน ร้อยละ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามคุณลักษณะที่กำหนด

คุณลักษณะข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		
๑.๑ ประเมินตนเอง		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๖	๗๕.๐๐
มาก	๒	๒๕.๐๐
มากที่สุด	๐	๐.๐๐
๑.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๐	๐๐.๐๐
มาก	๖	๗๕.๐๐
มากที่สุด	๒	๒๕.๐๐
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
๒.๑ ประเมินตนเอง		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๗	๘๗.๕๐
มาก	๑	๑๒.๕๐
มากที่สุด	๐	๐๐.๐๐
๒.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๐	๐.๐๐
มาก	๖	๗๕.๐๐
มากที่สุด	๒	๒๕.๐๐
๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	๘	๑๐๐.๐๐
๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	๖	๗๕.๐๐
๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร	๗	๘๗.๕๐
๖. อื่นๆ โปรดระบุ	๐	๐.๐๐
๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ	๐	๐.๐๐