

หลักฐานการติดตาม การนำไปใช้ประโยชน์



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

อบรมหลักสูตร "ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

ชื่อ ทวิชัย สติภค ตำแหน่ง พนักงานควบคุมการผลิต สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	3.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
มีตาม เข้าใจในระเบียบ GMP มากขึ้น	สามารถเข้าใจในการจัดทำเอกสาร และนำมาปฏิบัติตามได้ถูกต้อง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทวิชัย สติภค

(ทวิชัย สติภค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (ลายเซ็น)

(นายกังวาน ฝั่งธีรพาณิชย์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

อบรมหลักสูตร "ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

ชื่อ พ.ท. ทวีศักดิ์ อดง้าว ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้าโรงงาน สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เข้าโครงการ ทบทวน GMP และ นำมาประยุกต์ใช้ กับงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถทำงานได้ถูกต้อง GMP มากขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พ.ท. ทวีศักดิ์ อดง้าว

(พ.ท. ทวีศักดิ์ อดง้าว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายกังวาน จึงธีรพาณิชย์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

อบรมหลักสูตร "ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

ชื่อ น.ส. กนกนภา วัฒนศิริ ตำแหน่ง นักควบคุมคุณภาพ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕
(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	5	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	2.5	4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>หัวข้อ: สามารถจัดเตรียมเอกสารในชั้นไม่เหมาะสมตาม GMP/PICs</p>	<p>ทบทวนเพิ่มเติมเอกสารถูกต้องตามมาตรฐาน GMP</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กนกนภา วัฒนศิริ
(น.ส. กนกนภา วัฒนศิริ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]
(นายกังวาน จึงศิริพานิช)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

อบรมหลักสูตร "ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s"

ชื่อ นาย วิชา ทาสี เกษ ตำแหน่ง ช่างเทคนิค วิศวกร สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3.5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	3.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	3.5


* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">เราจึงนำ ๓๐๓๓ อบรมไปปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ GMP และนำมาปฏิบัติงานได้จริง</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถทำงานได้ในทมมมากขึ้น</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ)
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 
 (นายวิชา ทาสี เกษ)

ลงชื่อ..... 
 (นายกังวาน จึงจิรพานิช)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

สรุปแบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตร “ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s”

ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ผ่านระบบ Zoom Conference ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

การประเมินผลการฝึกอบรม หลักสูตร “ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s” ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นเพศหญิงจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ เพศชาย ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ซึ่งแบ่งการประเมินผลโครงการสัมมนาเป็น ๗ ข้อ ประกอบด้วย

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มีการประเมินตนเองในระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐ , ระดับมาก จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นในระดับปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐ , ระดับมาก จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐

๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด

มีการประเมินตนเองในระดับปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐ , ระดับมาก จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐ ระดับมากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นในระดับปานกลาง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๐ , ระดับมาก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐

๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐

๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๖. อื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ปัจจัยสำเร็จ : ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕ , ๔ , ๓ , ๒ , ๑ ตามลำดับ ดังนี้

ผลสรุปการสอนงานบุคลากรเรียนรู้เรื่อง “ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s”

จำนวน ร้อยละ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามคุณลักษณะที่กำหนด

คุณลักษณะข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		
๑.๑ ประเมินตนเอง		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๗	๑๔.๐๐
มาก	๓๒	๖๔.๐๐
มากที่สุด	๑๑	๒๒.๐๐
๑.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๘	๑๖.๐๐
มาก	๒๗	๕๔.๐๐
มากที่สุด	๑๕	๓๐.๐๐
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
๒.๑ ประเมินตนเอง		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๖	๑๒.๐๐
มาก	๓๙	๗๘.๐๐
มากที่สุด	๕	๑๐.๐๐
๒.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๑๑	๒๒.๐๐
มาก	๓๐	๖๐.๐๐
มากที่สุด	๙	๑๘.๐๐
๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	๕๐	๑๐๐.๐๐
๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	๔๑	๘๒.๐๐
๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร	๔๙	๙๘.๐๐
๖. อื่นๆ โปรดระบุ	๐	๐.๐๐
๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ	๐	๐.๐๐