

# หลักฐานประเมินผลการเรียนรู้



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาง อธิษิตดา สติชาติ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ฝ่ายผลิตผักขึ้นอหิวาต์สุกรมและภาพโรคเปิด

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้สอน นายอติชาติ อภิรักษ์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง / สมรรถนะ ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์และการประเมิน  | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 4                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 4                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ                              | 4                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 4                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน  | 35                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)                    | 4.375                |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้ \_\_\_\_\_

ลงนาม \_\_\_\_\_ ผู้ประเมิน

ลงนาม \_\_\_\_\_ ผู้รับรองผลการประเมิน

( นาง อธิษิตดา สติชาติ )

( นายกังวาน จึงอิทธิพานิช )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 22 มิถุนายน 2565

วันที่ 22 ก.ย. 2565



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน น.ส. กานันท์ ทวตตกุลวงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ฝ่ายผลิตวัคซีนชีวภัณฑ์และกาฬโรคเปิด

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้สอน นายอดิชาติ อภิรักษ์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง / สมรรถนะ ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์และการประเมิน  | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ                              | 4                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน  | 38                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)                    | 4.75                 |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)  
ให้ดำเนินการดังนี้ \_\_\_\_\_

ลงนาม ( นพ.อดิชาติ อภิรักษ์ )

ผู้ประเมิน

ลงนาม ( นายกังวาน จึงธีรหาปิช )

ผู้รับรองผลการประเมิน

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 22 กันยายน 2565

วันที่ 22 ก.ย. 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายนคร วิชา ทา สิ้นเคี้ยว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ฝ่ายผลิตวัคซีนชีวภัณฑ์กรมและกาโรคเปิด

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้สอน นายอดิชาติ อภิรักษ์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง / สมรรถนะ ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์และการประเมิน  | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 4                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 4                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ                              | 4                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 5                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 4                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 4                    |          |
| รวมคะแนน  | 34                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)                    | 4.25                 |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)  
ให้ดำเนินการดังนี้ \_\_\_\_\_

|   |   |
|---|---|
| ลงนาม <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ประเมิน<br>( <u>นายนคร วิชา ทา สิ้นเคี้ยว</u> )<br>ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ</u><br>วันที่ <u>22 กันยายน 2565</u> | ลงนาม <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน<br>( <u>นายกังวาน จึงธีรพาณิชย์</u> )<br>ตำแหน่ง <u>กองสัตวแพทย์รักษาสุขภาพสัตว์</u><br>วันที่ <u>22 ก.ย. 2565</u> |
|---|---|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางน อภท ศฤงคาริษ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ฝ่ายผลิตวัคซีนอชีววัตถุและภาพโรคเป็ด

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้สอน นายอดิชาติ อภิรักษ์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง / สมรรถนะ ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์และการประเมิน  | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 4                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 4                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ                              | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 5                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 4                    |          |
| รวมคะแนน  | 37                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)                    | 4.625                |          |

| ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="radio"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)   |   |
| <input type="radio"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)<br>ให้ดำเนินการดังนี้ _____                                  |   |
| ลงนาม _____ ผู้ประเมิน<br>( <u>นายอดิชาติ อภิรักษ์</u> )<br>ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ</u><br>วันที่ <u>22 กันยายน 2565</u> | ลงนาม _____ ผู้รับรองผลการประเมิน<br>( <u>นายกังวาน จึงธีรพานิช</u> )<br>ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u><br>วันที่ <u>22 ก.ย. 2565</u> |



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอติชาติ อภิรักษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ฝ่ายผลิตภัณฑ์ชีวภัณฑ์และกาฬโรคเป็ด

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้สอน นายอติชาติ อภิรักษ์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง / สมรรถนะ ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ชั่วโมง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์และการประเมิน  | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|---|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ                              | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 4                    |          |
| รวมคะแนน  | 38                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)                    | 4.75                 |          |

| ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  |  |
|--|--|
| <input type="radio"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)  |  |
| <input type="radio"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)<br>ให้ดำเนินการดังนี้ _____  |  |
| ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน<br>( <u>นายอติชาติ อภิรักษ์</u> )<br>ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ</u><br>วันที่ <u>22 มิถุนายน 2565</u> | ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน<br>( <u>นายกังวาน จึงธีรพาณิชย์</u> )<br>ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u><br>วันที่ <u>22 ก.ย. 2565</u> |

**สรุปแบบประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**  
**หลักสูตร “ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s”**  
**ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕**  
**ผ่านระบบ (Zoom Conference ณ สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์)**

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม หลักสูตร “ทบทวนความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับ GMP PIC/s” ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นเพศหญิงจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ เพศชายจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ซึ่งแบ่งการประเมินผลโครงการสัมมนาเป็น ๘ ข้อ ประกอบด้วย

**๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐

**๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐

**๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐

**๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๐

**๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๐

**๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔

**๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐

**๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ**

มีการประเมินโดยผู้สอนงานในระดับมาก จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

**ปัจจัยสำเร็จ :** ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

**ปัญหาอุปสรรค :** -

**ข้อเสนอแนะ :** -

**การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น**

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และ น้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕ , ๔ , ๓ , ๒ , ๑ ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

จำนวน ร้อยละ ของผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม จำแนกตามคุณลักษณะที่กำหนด

| คุณลักษณะข้อมูล                                   | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|------------|--------|
| <b>๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถาม</b> |            |        |
| <b>สิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม</b>                      |            |        |
| น้อยที่สุด  | ๐          | ๐.๐๐   |
| น้อย  | ๐          | ๐.๐๐   |
| ปานกลาง   | ๐          | ๐.๐๐   |
| มาก   | ๓๖         | ๗๒.๐๐  |
| มากที่สุด   | ๑๔         | ๒๘.๐๐  |
| <b>๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง</b>    |            |        |
| น้อยที่สุด  | ๐          | ๐.๐๐   |
| น้อย  | ๐          | ๐.๐๐   |
| ปานกลาง   | ๐          | ๐.๐๐   |
| มาก   | ๔๒         | ๘๔.๐๐  |
| มากที่สุด   | ๘          | ๑๖.๐๐  |
| <b>๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ</b>    |            |        |
| น้อยที่สุด  | ๐          | ๐.๐๐   |
| น้อย  | ๐          | ๐.๐๐   |
| ปานกลาง   | ๐          | ๐.๐๐   |
| มาก   | ๔๘         | ๙๖.๐๐  |
| มากที่สุด   | ๒          | ๔.๐๐   |
| <b>๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ</b>        |            |        |
| น้อยที่สุด  | ๐          | ๐.๐๐   |
| น้อย  | ๐          | ๐.๐๐   |
| ปานกลาง   | ๐          | ๐.๐๐   |
| มาก   | ๔๙         | ๙๘.๐๐  |
| มากที่สุด   | ๑          | ๒.๐๐   |
| <b>๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้</b>            |            |        |
| น้อยที่สุด  | ๐          | ๐.๐๐   |
| น้อย  | ๐          | ๐.๐๐   |
| ปานกลาง   | ๐          | ๐.๐๐   |
| มาก   | ๓๙         | ๗๘.๐๐  |
| มากที่สุด   | ๑๑         | ๒๒.๐๐  |



|   |    |       |
|---|----|-------|
| <b>๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน</b> |    |       |
| น้อยที่สุด  | ๐  | ๐.๐๐  |
| น้อย  | ๐  | ๐.๐๐  |
| ปานกลาง   | ๐  | ๐.๐๐  |
| มาก   | ๓๘ | ๗๖.๐๐ |
| มากที่สุด   | ๑๒ | ๒๔.๐๐ |
| <b>๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา</b>           |    |       |
| น้อยที่สุด  | ๐  | ๐.๐๐  |
| น้อย  | ๐  | ๐.๐๐  |
| ปานกลาง   | ๐  | ๐.๐๐  |
| มาก   | ๓๕ | ๗๐.๐๐ |
| มากที่สุด   | ๑๕ | ๓๐.๐๐ |
| <b>๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ</b>           |    |       |
| น้อยที่สุด  | ๐  | ๐.๐๐  |
| น้อย  | ๐  | ๐.๐๐  |
| ปานกลาง   | ๐  | ๐.๐๐  |
| มาก   | ๔๐ | ๘๐.๐๐ |
| มากที่สุด   | ๑๐ | ๒๐.๐๐ |

.....