

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BRAIN (E-learning) ประจำปี 2565

1. หลักการและเหตุผล

จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการ ส่วนราชการต่างๆ จึงควรมีการเตรียมความพร้อมให้ระบบราชการเกิดความเข้มแข็ง บุคลากรมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพียงพอที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งบุคลากรนั้นถือได้ว่าเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนองค์กร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และเชื่อมั่นว่า คุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

การสร้างความสุขในการทำงานถือเป็นวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่า คนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย การจัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวคิดของกิจกรรม Happy Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและองค์กรต่อไป และจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เกิดขึ้นในหลายประเทศทั่วโลก รวมถึงในประเทศไทย ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการเตรียมความพร้อม เพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว ในด้านการพัฒนาบุคลากร และการศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองเพิ่มเติม โดยการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) และสามารถใช้งานผ่านระบบอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ให้คนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก ทัวถึง ไม่จำกัดเวลาและสถานที่ เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดให้มีระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

2.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ความเชี่ยวชาญใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. ประชาสัมพันธ์บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง ด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ตามหลักสูตรที่กำหนด
2. จัดทำแบบฟอร์มการประเมินผลการพัฒนาตนเอง ด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ส่งให้ผู้เข้าร่วมการพัฒนาตนเองหลังจบหลักสูตร
3. สรุปผลการประเมิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการเรียนรู้ด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในอนาคตต่อไป

5. วันเวลา และสถานที่

- มกราคม พ.ศ. 2565

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- การประเมินผลการทดสอบเนื้อหาตามหลักสูตร แบบทดสอบออนไลน์ทำแบบเรียน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การผ่านหลักสูตร ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยสามารถเข้าสอบซ้ำได้ พร้อมทั้งมีใบประกาศนียบัตรออนไลน์
- การประเมินผลโดยใช้แบบการประเมิน และสรุปผลการประเมิน

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้ผ่านการอบรม โดยวิธี (E-learning)

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าอบรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีศักยภาพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีคุณภาพ ทัวถึง เป็นระบบและมีการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ