

หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสรุปผลการประเมินโครงการอบรม สัมมนา สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ชื่อ นางสาวพรพรรณ มลจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้สอนเทคนิคในการใช้โปรแกรม หรือเอกสาร และใส่ขนาดความรู้จากทฤษฎี ไปปรับใช้ในทางปฏิบัติ จนผลโครงการต่างๆ สดชื่นก.ย.	สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ตรงตามหลักเกณฑ์ การประเมิน สัมมนา

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พรพรรณ มลจันทร์

(นางสาวพรพรรณ มลจันทร์)

ลงชื่อ [Signature]

(นางสาวอังคณา สายแว)
(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสรุปผลการประเมินโครงการอบรม สัมมนา สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ชื่อ นางสาวชิสานรดา นานอก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7.5	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3.75	4.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - มีความเข้าใจวิธีวิธีการ คำแนะนำค่าการประเมินต่างๆ มากขึ้น - มีความเข้าใจการสรุปเนื้อหา จาก การประเมิน อย่างถูกต้องมากขึ้น - สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการประเมินผล จากการอบรม สัมมนา โครงการต่าง ๆ ของสำนักฯ ได้อย่างถูกต้อง 	<p>สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่ควรปฏิบัติได้ครบ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... ชิสานรดา

(นางสาวชิสานรดา นานอก)

ลงชื่อ..... ช. น.

(นางสาวอังคณา สายแวง)

(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสรุปผลการประเมินโครงการอบรม สัมมนา สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ชื่อ นางสาวนันทิยา อุปทานา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕
(๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8.๕	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	4.2๕	5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ศึกษาเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ และได้นำความรู้จากอบรมไปใช้ในการสรุปประเมินผลโครงการอบรม สัมมนา ต่างๆ ของกอง</p>	<p>สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์การประเมินทั้งหมด</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....


ลงชื่อ.....


(นางสาวนันทิยา อุปทานา)

(นางสาวอังคณา สายแวง)
(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

สรุปแบบประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตร “การสรุปผลการประเมินโครงการอบรม สัมมนา สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์”

ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

การประเมินผลการฝึกอบรม หลักสูตร “การสรุปผลการประเมินโครงการอบรม สัมมนา สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นเพศหญิงจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งแบ่งการประเมินผลโครงการสัมมนาเป็น ๗ ข้อ ประกอบด้วย

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มีการประเมินตนเองในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ , ระดับมาก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นในระดับมาก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด

มีการประเมินตนเองในระดับมาก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นในระดับมาก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๖. อื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ปัจจัยสำเร็จ : ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ปัญหาอุปสรรค : -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ : -ไม่มี-

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕ , ๔ , ๓ , ๒ , ๑ ตามลำดับ ดังนี้

ผลสรุปการสอองงานบุคคลากรเรีบนรู้เรีอง “การสรุปผลการประเมินโครงการอบรม สัมมนา สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์”
จำนวน ร้อยละ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามคุณลักษณะที่กำหนด

คุณลักษณะข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		
๑.๑ ประเมินตนเอง		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๑	๒๕.๐๐
มาก	๒	๕๐.๐๐
มากที่สุด	๑	๒๕.๐๐
๑.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๐	๐๐.๐๐
มาก	๑	๒๕.๐๐
มากที่สุด	๓	๗๕.๐๐
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
๒.๑ ประเมินตนเอง		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๐	๒๕.๐๐
มาก	๒	๕๐.๐๐
มากที่สุด	๒	๕๐.๐๐
๒.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น		
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
น้อย	๐	๐.๐๐
ปานกลาง	๐	๐.๐๐
มาก	๒	๕๐.๐๐
มากที่สุด	๒	๕๐.๐๐
๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	๔	๑๐๐.๐๐
๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	๒	๕๐.๐๐
๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	๔	๑๐๐.๐๐
เกี่ยวกับเรื่องระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร		
๖. อื่นๆ โปรดระบุ	๐	๐.๐๐
๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ	๐	๐.๐๐