

หลักฐานการติดต่อ ให้นำไปใช้ประโยชน์

## สรุปแบบประเมินผลการฝึกอบรม

### หลักสูตร “การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ”

ในวันที่ ๑๔ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

#### ณ. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

การประเมินผลการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ” ในวันที่ ๑๔-๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น เพศชายจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๙ และเพศหญิงจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๑ ซึ่งแบ่งการประเมินผลโครงการสัมมนาเป็น ๗ ข้อ ประกอบด้วย

#### การประเมินผลการฝึกอบรม

##### ๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มีการประเมินตนเองในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒ , ระดับมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๒ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นในระดับมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๔ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๖

##### ๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด

มีการประเมินตนเองในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๕ , ระดับมาก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๐ , ระดับมากที่สุด จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๕

มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นในระดับมาก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๔ , ระดับมากที่สุด ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๖

๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๘

๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๖

๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. อื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

#### การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็น

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อคำถามแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕ , ๔ , ๓ , ๒ , ๑ ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลสรุปการสอนงานบุคลากรเรียนรู้เรื่อง “การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ”

จำนวน ร้อยละ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำแนกตามคุณลักษณะที่กำหนด

คุณลักษณะข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๑. การติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</b>		
<b>๑.๑ ประเมินตนเอง</b>		
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๑	๑.๑๒
มาก	๕	๕.๖๒
มากที่สุด	๘๓	๘๓.๓
<b>๑.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น</b>		
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๐	๐
มาก	๖	๖.๗๔
มากที่สุด	๘๓	๘๓.๒๖
<b>๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด</b>		
<b>๒.๑ ประเมินตนเอง</b>		
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๒	๒.๒๕
มาก	๔	๔.๕๐
มากที่สุด	๘๓	๘๓.๒๕
<b>๒.๒ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น</b>		
น้อยที่สุด	๐	๐
น้อย	๐	๐
ปานกลาง	๐	๐
มาก	๖	๖.๗๔
มากที่สุด	๘๓	๘๓.๒๖

คุณลักษณะข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓. เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	๘๐	๘๙.๘๘
๔. พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	๘๓	๙๓.๒๖
๕. ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่อง	๘๙	๑๐๐
๖. อื่นๆ (โปรดระบุ)	๐	๐
๗. ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ	๐	๐

.....

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

ชื่อ นางสาว นงนที วัฒนกุล ตำแหน่ง พนักงานจัดซื้อพัสดุ สังกัด ส่วนจัดซื้อพัสดุ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
	คิดได้ตรงตามความต้องการของส่วนจัดซื้อพัสดุ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน     
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....     
  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาว นงนที วัฒนกุล

ลงชื่อ.....

(นางสาว นงนที วัฒนกุล )

(นาย พล งาม )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระดมเงินจกกรมคลังจกัด

ชื่อ นางอรุณพร มรรจง ตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี ๙๕ สังกัด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	3.5	4

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไม่มีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และ ผลการฝึกภาคที่อาจเกิดขึ้น</p>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางอรุณพร มรรจง)  
พนักงานการเงินและบัญชี ๙๕  
ผู้รับการประเมิน

(นางชุศรี สุดบัวมณี)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประเมินวิธีการสมัครสมัคร

ชื่อ พณิศา ใจดี ตำแหน่ง พนักงานสมัคร 2 สังกัด สทศ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับผิดชอบงานสมัครสมัคร</li> <li>- รับผิดชอบงานสมัครสมัคร</li> <li>- สามารถตรวจสอบเอกสารสมัครสมัคร</li> </ul>	<p>- เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงาน และประเมินประโยชน์ต่อหน่วยงานที่มอบหมาย เช่น ประสิทธิภาพ, ประสิทธิภาพที่ดี, ในยุคของยุค. ในระบบสมัครสมัคร สมัคร, ไปสมัครสมัครในสมัครสมัครสมัคร</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(พณิศา ใจดี )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางมณีรัตน์ ปิณฑ)

(เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน  
หัวหน้างานธุรการและสารบรรณ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

ชื่อ ทพ.ดร.สมคิด อธิษฐาน ตำแหน่ง พ.ม.ก.ร.๔.๑.๕๓๗ สังกัด กองคลัง กรมสรรพสามิต

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต	1. มีความรู้ในหน้าที่งาน และมีความรู้ในงานที่ได้รับมอบหมาย
พัสดุ กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต	ในพัสดุ
เรื่องเบิกจ่ายพัสดุ กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต	2. ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายพัสดุ
จัดทำใบเบิกจ่ายพัสดุ กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต	
จัดทำใบเบิกจ่ายพัสดุ กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

( ทพ.ดร.สมคิด อธิษฐาน )

( ทพ.ดร.สมคิด อธิษฐาน )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

ชื่อ นางสาวกนกพรทิพย์ ศรีงาม ตำแหน่ง นักวิชาการ/พงธร สังกัด กองอำนวยการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการจัดการคลังพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้การดำเนินงานดีขึ้น และประหยัด	ดี มีประสิทธิภาพมากขึ้น และประหยัด

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวกนกพรทิพย์ ศรีงาม

ลงชื่อ ท.บ. นกพร

(นางสาวกนกพรทิพย์ ศรีงาม)

( ท.บ. นกพร )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

ชื่อ นาง สุวิภาณี สุวรินทร์ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ สังกัด ฝ่ายทอ: เสื้อผ้าที่ทอด้วย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ในมุมมองการคลังพัสดุ และ การจัดทำพัสดุ พัสดุ และ ทำพัสดุ การเบิกจ่าย งานอื่น ๆ นอกเหนือนี้เห็นว่ามีความรู้ของงานอื่น ๆ จำนวนเท่าไร มีความคิดหลายอย่างลง สอดคล้องในกรณีอื่นๆ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นาง สุวิภาณี สุวรินทร์

ลงชื่อ..... 

( นาง สุวิภาณี สุวรินทร์ )

( นาย อัครพงษ์ นาคานันท์ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

ชื่อ ผ. วิชาญ อภิภูวน ตำแหน่ง ผ.คลังพัสดุ สังกัด กองคลังพัสดุ กรมสรรพสามิต

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕  
( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>คลังพัสดุ กรมสรรพสามิต - กองคลังพัสดุ กรมสรรพสามิต</p> <p>กองคลังพัสดุ กรมสรรพสามิต - กองคลังพัสดุ กรมสรรพสามิต</p> <p>กรมสรรพสามิต FIFO.</p>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( ผ. วิชาญ อภิภูวน )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นางสุศรี สุกันยาน์ เสือ )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

ชื่อ ผ.ส. กนกพันธ์ ภรณ์ชวกร ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์สังกัด สำนักบริหารพัสดุภัณฑ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาค้นคว้า ไปใช้ในการจัดทำบัญชีพัสดุ งานในหน้าที่ และ การตรวจเช็คพัสดุ -จ่ายใน com ฯ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ให้นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	เป็นระเบียบ ครบถ้วน มีผลดีต่อผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานได้จริง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่


(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กนกพันธ์

( ภรณ์ชวกร )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

( นายรัชชัย ปิงจานุกูล )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ระบบบริหารจัดการคลังพัสดุ

ชื่อ นายบัณฑิต มีโชคสม ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕

( ๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก )

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒ , เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ๑. นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - ๒. นำความรู้มาพัฒนาตนเอง	ความรู้ที่ได้รับนำมาพัฒนาตนเอง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่

(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ...

ลงชื่อ.....  
( นายบัณฑิต มีโชคสม )  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายสมเกียรติ เลิศวิมลศักดิ์ )  
( สัตวแพทย์ชำนาญการ )  
หัวหน้าหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น