

## แผนพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๕๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ทันต่อโลก ต้องเสริมความสามารถด้วยการให้ได้รับการอบรม ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกระบวนการที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงขอจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๗ โดยวิธีการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา คือ จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาภายนอก และเชิญวิทยากรมาให้การฝึกอบรม/สัมมนา

### ๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ประจำปี
- เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเทคนิค ที่จำเป็นและสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีค่านิยมที่ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และส่วนตัว

### ๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำฯ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

### ๔. งบประมาณ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี ๒๕๕๗

### ๕. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

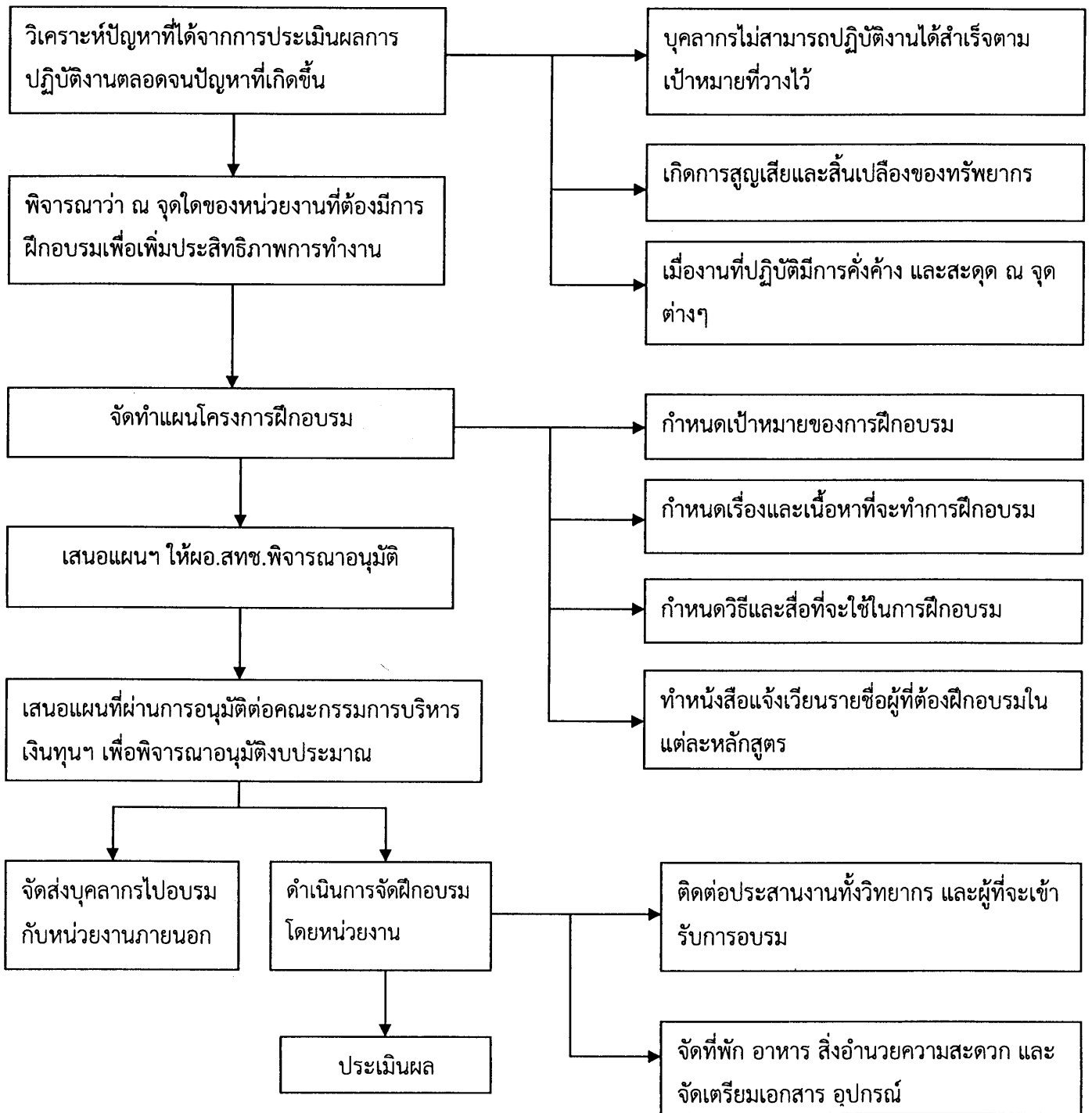
### ๖. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

- วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดถึงปัญหาที่เกิดขึ้นของหน่วยในภายในสำนักฯ
- พิจารณาว่า ณ จุดใดของหน่วยงานที่สมควรต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน
- เสนอแผนต่อผู้อำนวยการสำนักฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- ดำเนินการตามแผนตามที่ได้รับความเห็นชอบ
- รายงานผล และประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๗	ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ด้านฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๖๐	ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ด้านฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๐	ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ด้านฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๖ ๘๐	ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ด้านฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๖ ๙๐	ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ด้านฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา เท่ากับร้อยละ ๗๖ ๑๐๐

### การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร



ระยะเวลาการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๕๗

รายการ	เดือน															
	เม.ย. ๕๖	พ.ค. ๕๖	มิ.ย. ๕๖	ต.ค. ๕๖	พ.ย. ๕๖	ธ.ค. ๕๖	ม.ค. ๕๗	ก.พ. ๕๗	มี.ค. ๕๗	เม.ย. ๕๗	พ.ค. ๕๗	มิ.ย. ๕๗	ก.ค. ๕๗	ส.ค. ๕๗	ก.ย. ๕๗	
๑. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสำนักฯ	↑															
๒. พิจารณาว่า ณ จุดใดของหน่วยงานที่ต้อมีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	↑															
๓. จัดทำแผนโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา		↑														
๔. เสนอแผนฯ ต่อผอ.สำนักฯ พิจารณาอนุมัติโครงการฯ ที่ขอ		↑														
๕. เสนอแผนที่ผ่านการอนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ พิจารณาอนุมัติงบประมาณในการจัดฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา			↑													
๖. จัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก หรือ สำนักฯ ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่ได้รับอนุมัติโครงการฯ																↑
๗. ประเมินผล																

ดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี 2557  
ระหว่างเดือน ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557

หลักสูตร	ช่วงเวลาฝึกอบรม												ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ (บาท)	ประโยชน์ที่จะได้รับ	หมายเหตุ
	ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ก.พ. 57	มี.ค. 57	พ.ค. 57	เม.ย. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57							
1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ (Sparkling Your Creative Thinking)		→											คณะทำงาน	ทุกตำแหน่ง จำนวน 200 คน	โรงแรม/รีสอร์ท ในต่างจังหวัด	1,698,100	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความคิดอย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้พัฒนาความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานและชีวิตประจำวัน	สำนักฯ ดำเนินการจัดฝึกอบรม
2. โครงการการประเมินเชิงปฏิบัติการเชิงปฏิบัติ 2557				→									คณะกรรมการ วิชาการและ ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่เทคนิคผู้คิด ทำงานเชิงยุทธศาสตร์และ ความเชื่อมโยงกับโทรศัพท์ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องและ เจ้าหน้าที่ของสำนักฯ จำนวน 150 คน	โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา	595,200	- ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการใช้โทรศัพท์มือถือกับเทคโนโลยีโทรศัพท์ และสามารถถ่ายทอดความรู้ไปยังผู้ปฏิบัติงานในทันทีได้ - ผู้เข้าร่วมประชุมมีโอกาสนำเสนอความคิดเห็นด้าน เชิงเทคนิคที่พร้อมที่จะดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่อง - ผู้เข้าร่วมประชุมรู้สถานการณ์ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยี ปัจจุบันและนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเหมาะสม	สำนักฯ ดำเนิน การจัดฝึกอบรม
3. โครงการพัฒนาบุคลากรและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณภาพชีวิตการทำงาน					→								ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากรแบ่ง จำนวน 4 คน (2 รุ่นๆละ 2 คน)	ส่งอบรมนอก	2,000	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจไม่ หลงการ และวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิ และวิถีตนการธรรม	กองการเจ้าหน้าที่ (กรมผู้คิด)
4. โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง "การบริหารจัดการ ชีวิตที่ดี" กรมผู้คิดฯ ประจำปีงบประมาณ 2557						→							ฝ่ายส่งเสริม การตลาด	- นายสัตยาพรย์ (กัญทิพนา สุภาพดี) จากผู้คิดฯ จังหวัด - เจ้าหน้าที่ผู้คิดฯ รพท. 1 - 9 - เจ้าหน้าที่กองสารนิเทศ จังหวัด - เจ้าหน้าที่สำนักงานคุณ ป้อมและปัทมาพร - เจ้าหน้าที่สำนักงาน - เจ้าหน้าที่สำนักงาน - เจ้าหน้าที่สำนักงาน - เจ้าหน้าที่สำนักงาน	โรงแรม/รีสอร์ท ในต่างจังหวัด	680,000 (รุ่นๆละ 340,000 บาท)	- เจ้าหน้าที่กรมผู้คิดฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการชีวิตที่ดี - ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงาน และวาง เป้าหมายในการจัดการชีวิตที่ดี - ได้รับรู้ปัญหา และข้อจำกัดในการบริหารจัดการ ชีวิต และหาแนวทางแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพชีวิต - มีความเชื่อมั่นในการใช้ชีวิตที่ดีโดยสำนักฯ โดยชีวิตที่ดีร่วมกัน	สำนักฯ ดำเนิน การจัดฝึกอบรม

แนบพร้อมแบบตุลาการของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี 2557

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557

รหัสชุด	ช่วงเวลาที่โยกย้าย						ผู้รับผิดชอบ	คุณสมบัติ/ จำนวน	สถานที่	งบประมาณ งบฯ (บาท)	หมายเหตุ
	ค.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57					
5. โครงการอบรมหลักสูตร "การควบคุมและการจัดการคุณภาพและมาตรฐาน" การควบคุมและจัดการ การผลิต							ฝ่ายบริหาร	ห้องประชุมสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	81,860	ผู้ฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการผลิต	
6. โครงการสัมมนาหลักสูตร "ภาคเอกชนความรู้ด้าน GMP ของภาคอุตสาหกรรมและการผลิต การค้าเสรี"							ฝ่ายบริหาร	ห้องประชุมสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์	146,670	- ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และเริ่มต้นอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเปิดเขตการค้าเสรี และ การส่งออกไปประเทศที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันและ	
7. โครงการสัมมนาหลักสูตร "การตรวจติดตามภายใน (Internal Audit)"							ฝ่ายบริหาร	โรงแรม/รีสอร์ท ในต่างจังหวัด	294,490	- ผู้ฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านความรู้ และความรู้ด้านปฏิบัติการ และวิธีการในการตรวจประเมินระบบงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามที่กำหนด GMP	
8. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การวางแผนและการควบคุมการผลิตที่มีประสิทธิภาพ" (Effective Production Planning and Controlling)							ฝ่ายบริหาร	โรงแรม/รีสอร์ท ในต่างจังหวัด	521,870	- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ เทคนิค วิธีการและประสบการณ์ที่ได้จากฝึกอบรมวางแผนและการควบคุมการผลิตที่มีประสิทธิภาพ บางประเด็นที่ได้อบรมได้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดจากผู้ร่วมงานที่มีความเข้าใจดี	
9. โครงการประชุมวิชาการระดับจังหวัด เรื่อง "โครงการพัฒนาระบบการวิจัยและผลิตชีวภัณฑ์"							ฝ่ายบริหาร	โรงแรม/รีสอร์ท ในต่างจังหวัด	725,600	- ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถร่วมมือกับ เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบของการวางแผน และควบคุมการผลิตของสำนักงาน	
							ฝ่ายบริหาร และ	โรงแรม/รีสอร์ท ในต่างจังหวัด	6,120,900	- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องระบบสินค้าที่อยู่ในระดับปฏิบัติการ และทางปฏิบัติการ	
							วิชาการ		120,900	- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เกี่ยวกับความรู้และนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	
										- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ด้านการบริหารจัดการโปรแกรมที่สัมพันธ์กับเทคโนโลยี	
									4,735,590	- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้	

รวมทั้งสิ้น