

รอบการประเมิน

ครั้งที่ 1

ครั้งที่ 2

**ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการทำงาน**

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) .....

ลงนาม .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) .....

ลงนาม .....

ลำดับ	พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออก (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) ค=(กxข)/100	แนวทางการประเมินพฤติกรรมการทำงาน
		1	2	3	4	5			
1	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์						12.5		<b>คะแนน</b> <b>นิยาม</b>  1 ไม่แสดงพฤติกรรมอย่างเด่นชัด 2 แสดงพฤติกรรมที่คาดหวังได้บ้างเล็กน้อย 3 แสดงพฤติกรรมที่คาดหวัง ได้ครึ่งหนึ่ง ของรายการสมรรถนะ 4 แสดงพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้เกือบทั้งหมด 5 แสดงพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้ทั้งหมด
2	บริการที่ดี						12.5		
3	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						12.5		
4	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม						12.5		
5	ความร่วมมือแรงร่วมใจ						12.5		
6	ความใฝ่รู้รอบด้าน						12.5		
7	การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง						12.5		
8	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						12.5		
รวม							100%		

คะแนนพฤติกรรมการทำงาน
 =  $\frac{\quad}{5}$ 
 X 100
 =

หมายเหตุ : 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง  
 100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน